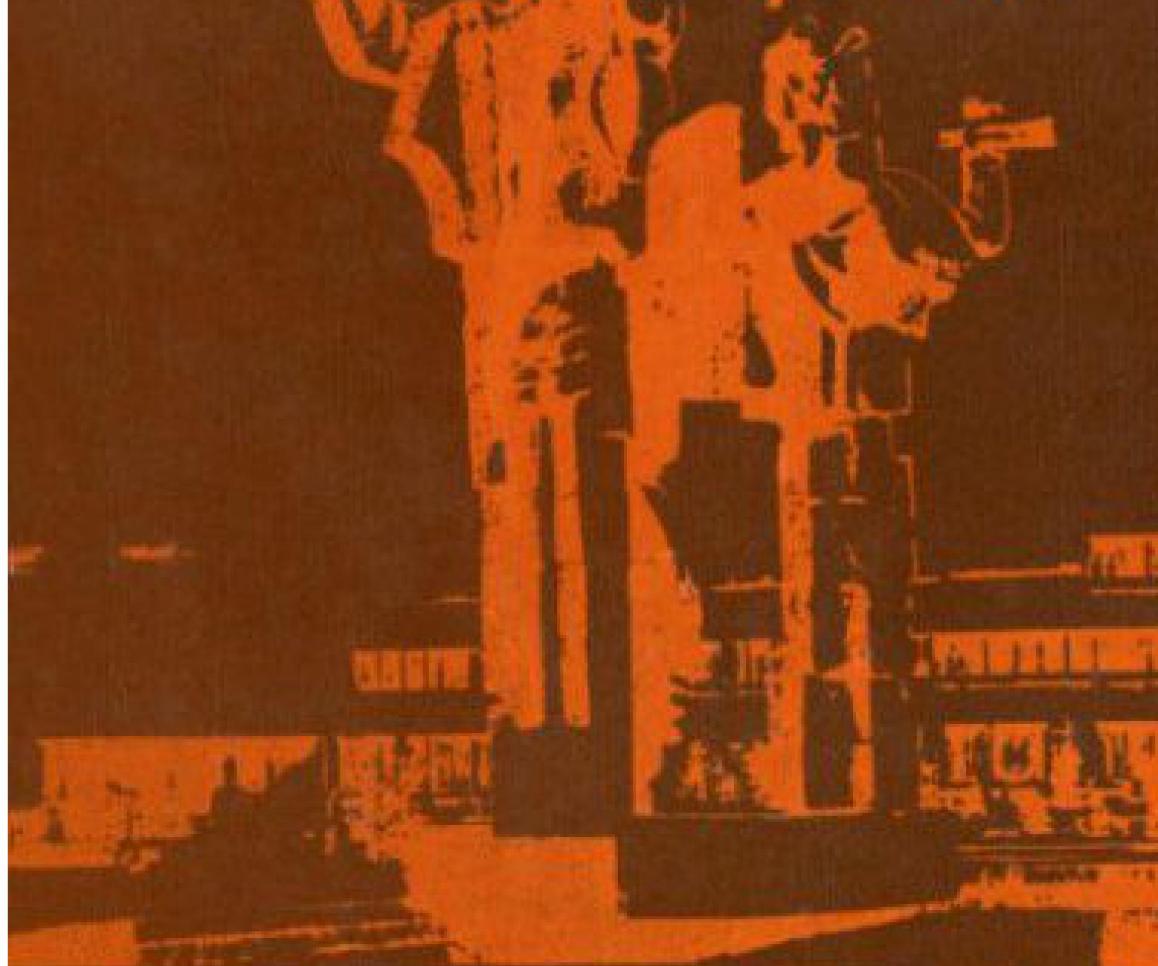


Здесь прописаны
наши
сердца



СТЕПНОГОРСК
30 лей

СТЕПНОГОРСК

ЗДЕСЬ ПРОПИСАНЫ НАШИ СЕРДЦА

Страницы истории города Степногорска
Акмолинской области

АТАМУРА
АЛМАТЫ, 1994

ББК 63.3 (2 Каз.)
С 79

С 79 СТЕПНОГОРСК. Здесь прописаны наши сердца: Страницы истории города Степногорска Акмолинской области. (Коллектив авторов). - Алматы: Атамура, 1994, 208 с. + вкл. 16 с.

ISBN 5-7667-2946-4

В этой книге, посвященной 30-летию основания г. Степногорска, воссоздается коллективная биография города, выросшего в казахстанских степях, воскрешаются наиболее значительные фрагменты летописи его крупнейших предприятий, рассказывается о примечательных людских судьбах, а также дается определенная характеристика происходящих в последнее время процессов.

Кроме того, называются многие имена тех, кто внес свой вклад в развитие тех или иных отраслей народного хозяйства и социально-культурной сферы города.

Составители и авторы литературной записи В. Р. Сибирский и Г. П. Терец.

Книга издана по инициативе коллегии при главе Степногорской городской администрации М. С. Койшибаеве.

Издание финансировано Целинным горно-химическим комбинатом, возглавляемым Л. П. Лучиной.

ББК 63.3 (2 Каз.)

© «Атамура»

**С 1503020905 - 020
00(05) - 94 Без объявл.**

ISBN 5-7667-2946-4

© Казахстанский литературно-художественный и общественно-политический журнал «Нива», Акмола.

**Степногорск. Целинная земля.
Мираж в степи, в ладонях мелколесье.
И степногорцев дружная семья.
Здесь каждый камень
Дней прошедших весит.**

Авторы и составители выражают глубокую признательность всем, кто принимал участие в работе над книгой, помогал в сборе и подготовке материалов, документальных записей, в частности, Т. И. Дорониной, А. Г. Грицуну, Г. С. Злодыреву, В. Д. Горбаню, Т. Г. Зинновьевой, Ю. В. Грабчуку, Г. И. Долженко, А. П. Юдакову, Л. Г. Ишалимовой, С. Л. Нетесову, А. А. Моничу, Е. У. Шакировой, Н. И. Гаврилову, В. П. Саликову, Ю. А. Мельнику, В. Н. Гречнову, В. П. Сергиенко, М. В. Клейменовой, Ю. П. Лузину, Р. Х. Юмакулову.

В книге использованы снимки членов кинофотоклуба «Радуга» А. П. Юдакова, Ю. В. Грабчука, А. П. Голлобова, Н. А. Водолазова, А. Н. Кириченко, В. М. Пантелеева, Г. В. Шевченко, В. А. Хвостова.



М. С. КОЙШИБАЕВ,
глава Степногорской городской администрации

НА КРУТОМ ПОВОРОТЕ ВРЕМЕНИ

Есть в Северном Казахстане город по имени Степногорск, расположенный в двухстах километрах к северу от Акмолы, почти на границе с Кокшетауской областью. И хотя в июне 1994 года исполняется тридцать лет с того дня, когда Указом Президиума Верховного Совета Казахской ССР, кстати, нигде не опубликованном, возникшему по соседству с рудником Аксу поселку был придан статус города с названием Степногорск, о его существовании и сегодня знают в республике далеко не все. Не был он обозначен и ни на одной географической карте и тщательно засекречивался, если так можно выразиться, под псевдонимом Макинск-2, Целиноград-25, Аксу.

Дело в том, что город был детищем могущественного и всесильного Министерства среднего машиностроения СССР, которое на протяжении нескольких десятилетий до ухода на пенсию в весьма почтенном возрасте, – далеко за восемьдесят, – возглавлял крупнейший хозяйствственный руководитель, человек неуемной энергии и подвижности Ефим Павлович Славский. Создание в «епархии» Славского Целинского горно-химического комбината обусловило и рождение нового города Степногорска. Говорят, что площадку для его строительства выбирал сам Ефим Павлович, облетая на вертолете местность. Если это действительно так, то сделал он это весьма удачно. Здесь красивый ландшафт: просторная величавая степь, склоны невысоких сопок и долины между ними покрыты живописными сосновыми и березовыми рощами. Издалека город и не

разглядишь – он вырастает среди холмов внезапно, словно степной мираж возникают перед изумленным взором многоэтажные жилые здания, придающие городу своеобразный облик. Есть, конечно, в Степногорске дома в два и пять этажей, но все же строения повышенной этажности в нем ныне преобладают. Климат здесь обычный, характерный для Северного Казахстана: знойное лето и продолжительная морозная зима с сильными ветрами. Среднегодовая температура +1,3°C, абсолютный максимум температур +40°, абсолютный минимум -49°C.

Конечно же, долгое время жизнь города строилась по регламенту, определенному комбинатом. Например, даже в прежние годы поздравительные телеграммы к каким-либо праздникам или событиям доставлялись прежде всего директору ЦГХК, а лишь затем первому секретарю горкома партии. Более того, прежде чем делать какую-то кадровую перестановку в той же партийной структуре, руководители области интересовались мнением руководства комбината. И все же, как бы то ни было, но система Минсредмаша, при всех ее изъянах и издержках, вовсе не представляла из себя этакого монстра. Без преувеличения можно сказать, что она выпестовала особую категорию людей с очень высоким образовательным уровнем и жесткой самодисциплиной. Теперь, конечно, комбинат в какой-то степени потерял былое величие. Конверсия, к которой пришлось прибегнуть, пока не дала ощутимых результатов. И надежда теперь у нас только на то, что городу с его уникальными производствами правительство не даст загубить имеющийся потенциал.

Степногорцы, привыкшие за предшествующий период к тесным контактам с Москвой, ее опеке, сегодня не опираются только на поддержку области, которая оказать ее просто не всегда в состоянии, но и возлагают надежды на установление прямых связей непосредственно со столицей Казахстана. В последнее время много и ощутимо помогает городу глава областной администрации А. Г. Бранун.

Многие из степногорцев по-разному определяют будущий статус своего родного города. Когда Президент республики Н. А. Назарбаев в сентябре 1992 года впервые в своей жизни побывал в Степногорске, то выразил свое восхищение увиденными производствами, совершенными технологиями, да и самой культурой города: приятно, дескать, обнаружить у себя в кармане здакую жемчужину. Нурсултан Абишевич откровенно признался, что та-

кого умытого, то есть чистого, обиженного, опрятного города не видел никогда. И в самом деле, несмотря на всеобщий развал экономики, всеохватное запустение, степногорцы стараются сохранить традиционные уют и порядок со всеми педантично выровненными клумбами, с точностью до миллиметра подстриженными кустарниками и т. д.

Правда, раньше наши соседи завидовали не внешнему облику Степногорска, а якобы «разбогатой» жизни его жителей. Конечно, заработки здесь сверхбольшими хоть и не были, но разнообразными товарами город действительно был обеспечен, снабжался превосходно, в том числе всевозможным импортным дефицитом. Потом этот мощный поток изобилия, естественно, иссяк.

Но не это главное. Степногорск – это прежде всего развитая химическая, машиностроительная, микробиологическая, пищевая промышленность, энергетика, индустрия строительных материалов. В номенклатуре изделий ведущих промышленных предприятий минеральные удобрения, серная кислота, золото, железнодорожные подшипники, строительные материалы, биологические средства защиты растений, премиксы, лизин, сухое молоко, животное масло, казеинат натрия, цельномолочная продукция, хлебобулочные и колбасные изделия, безалкогольные напитки и т. д.

Социальная инфраструктура включает в себя Дворцы культуры, клубы, библиотеки, кинотеатры, спортивные комплексы, стадион на 8 тысяч зрителей, 3 плавательных бассейна, парк культуры и отдыха, детские музыкальные, спортивные и художественные школы, лицей, колледж, базовый больничный комплекс и многие другие объекты социально-бытового назначения и обслуживания населения.

Такова краткая характеристика Степногорска. Кстати, в первые годы из-за строгого режима секретности он вообще был «закрытым городом». Не появлялось название города и в печати, словно его вообще не существовало. Впоследствии все эти ограничения постепенно были отменены, а с недавних пор имя города замелькало и на страницах прессы, в передачах республиканского телевидения и на первом телеканале «Останкино».

Сегодня Степногорск переживает сложные процессы преобразования, ему не удалось избежать спада в промышленном и строительном производстве. И все же мы рассчитываем, что крутой поворот правительства, министерств и ведомств республики в отношении к насущным

проблемам Степногорска после посещения города Президентом, позволит изменить ситуацию к лучшему. Это всплывает в людей надежду и веру в завтрашний день, дает им возможность сохранить очаг на казахстанской земле, ставшей для многих второй родиной.

Неоднократно бывал в Степногорске заместитель Премьер-Министра республики Г. А. Абильсентов, хорошо изучивший сложившееся здесь положение, активно и полезно помогающий городу.

В частности, после скрупулезного анализа было решено республиканский центр биотехнологии разместить не в Алматы, а на базе г. Степногорска. Президент Казахстана подписал Указ о создании такого центра, теперь должно появиться постановление правительства. Разработана государственная программа по биотехнологии, выделены средства, идет подбор ученых и специалистов, которым предстоит заниматься ее реализацией уже в текущем году.

Как и в прежние годы, ведущую роль в городе будет играть Целинный горно-химический комбинат, только что ставший государственной холдинговой компанией. Наряду с продолжением уранового производства здесь разработана программа комплексной переработки минерально-го сырья, все более возрастает роль комбината в реализации золотой и алмазной программы республики. Есть заинтересованность в комплексном использовании мощностей завода горного оборудования для оснащения предприятий перерабатывающей промышленности.

Правительство Республики Казахстан заинтересовано и в расширении ассортимента продукции АК «Степногорский подшипниковый завод», участии этого трудового коллектива в конверсионных процессах.

Постоянное содействие оказывал нам бывший председатель комитета по экономическим реформам Верховного Совета Республики Казахстан С. Т. Такежанов, по инициативе которого в парламенте и правительстве рассматривались вопросы инвестирования в экономику Степногорска.

При этом ставилась цель не наращивать, а сокращать вывоз сырья, отдавая предпочтение развитию производства, выпуску готовой продукции и расширению связей внутри республики. Для ЦГХК интерес в этом отношении могут представлять связи с Соколовско-Сарбайским, Атасуским, другими горными предприятиями.

Результативным был приезд в Степногорск и министра финансов Республики Казахстан Е. Ж. Дербисова.

Что касается меня, то я верю в будущее нашего города, в его прекрасных и трудолюбивых людей, опытных и грамотных руководителей, высококвалифицированных инженерно-технических работников. Первые шаги к рынку нами уже сделаны. Правительство включило наш город для активного участия в шести национальных программах, которые курируются Президентом и Премьер-Министром. Как говорится, шлюзы мы открыли, но хотелось бы, чтобы происходящие экономические реформы имели необратимый характер, были конструктивными и позитивными. Те перспективы развития промышленного потенциала, которые вырисовываются сегодня, дают мне, как главе городской администрации, как горному инженеру, вчерашнему воспитаннику Целинского горно-химического комбината, моральное право сказать, что если Казахстану суждено вырваться из этого экономического хаоса, то Степногорск будет в авангарде. В этом я абсолютно убежден.

Возьмем, к примеру, такой примечательный факт: трудовой коллектив ГМЗ в 1993 году сдал в Гохран республики свыше тонны золота высшей пробы 9999. Это первая ласточка положительного проявления экономических реформ на пути к рынку. Я верю, что наступит день, когда на аффинажном производстве ГМЗ ежегодно будет вырабатываться до 25 тонн этого драгоценного металла.

Поэтому даже простое перечисление того, что будет давать Степногорск для пополнения промышленного потенциала Казахстана: уран, золото, алмазы, олово, подшипники, средства защиты растений, биопрепараты, линолеум и многое другое, говорит само за себя. Я уверен, что такого сконцентрированного индустриального потенциала, таких многообразных и важных направлений в народном хозяйстве имеет далеко не каждая область нашей республики. Все это позволит нам обеспечить развитие города, с оптимизмом смотреть в будущее.

К заслуге городской администрации я отношу то, что мы смогли сохранить город, приняли на себя жилой фонд, все объекты культурно-бытового, социально-медицинского назначения, поддерживаем нашу библиотечную сеть, Дворцы культуры и спорта. Функционируют гимназии, лицей, колледж, рассчитываем открыть два вуза, в том числе медикобиологический.

Одним из приоритетных направлений в работе городской администрации является социальная защита различных слоев населения. Конечно, все сегодня понимают, что многое в этом зависит от состояния экономики, от ре-

зультатов деятельности предприятий, – чем больше получено прибыли, тем больше возможностей материально поддержать нуждающихся. Проезд автобусами по городским маршрутам бесплатный для всех жителей, на время дачного сезона вводится бесплатный проезд на дачные участки на электропоездах.

Шестнадцать тысяч степногорцев являются владельцами дачных участков. Это в какой-то мере позволяет снять остроту продовольственной проблемы, дает к столу горожан значительное количество овощей, ягод и фруктов. И хотя эти убытки надо покрывать, мы все же пошли на такой шаг. Два года подряд мы обеспечиваем бесплатным питанием в школах не только учащихся первого-пятого классов, но и всех старшеклассников в течение всего учебного года. Разумеется, это весьма внушительная статья затрат, и мы благодарны предприятиям, шефствующим над школами и взявшими на себя дополнительные расходы.

Плодотворно в плане усиления социальной защиты работают благотворительный фонд, городское общество инвалидов, у нас реализуются специальные программы по молодежи, воинам-афганцам, чернобыльцам и т. д., то есть все эти проблемы мы постоянно держим в поле зрения и стараемся их решать, чтобы, как говорится, каждый день хоть на сантиметр, но продвигаться вперед.

Очень важно, что в этих сложнейших экономических условиях нам удалось сплотить руководящий состав города вокруг наших общих идей и проблем, у нас нет явных противоречий в подходах к стратегии и тактике социально-экономического развития Степногорска, как нам выжить, куда, например, направлять средства. Считаю, что в городе царит хорошая рабочая атмосфера, нормальный морально-психологический климат в трудовых коллективах всех структур и форм собственности.

Хочу отметить следующее: за всю тридцатилетнюю историю города никто и никогда не ставил под сомнение, а нужен ли Степногорск? Никто в нашем городе, что называется, не глянул в его прошлое, не бросил в него камень. Потому что здесь, будем говорить прямо, была собрана подлинная элита технической мысли, лучшие медицинские и педагогические кадры, менталитет у Степногорска был весьма высок.

Безусловно, биографию нашего города творили и продолжают творить люди – от ветеранов шестидесятых годов до представителей сегодняшней молодой смены. В последующих главах этой книги будут перечислены имена

тех, кто заслуживает того, чтобы быть упомянутым в год юбилея Степногорска. Все это избавляет меня от необходимости называть десятки, сотни достойных фамилий. И все же о некоторых славных людях, оставивших заметный след на степногорской земле, считаю своим долгом сказать особо.

Многие ветераны труда хорошо помнят первого председателя Степногорского горисполкома Арсения Ивановича Серова, занимавшего эту беспокойную должность по 1968 год. Все хлопоты и заботы первых лет становления города лежали на плечах этого удивительного человека, отличавшегося душевной щедростью, добротой, огромной работоспособностью. До приезда в Степногорск А. И. Серов немало лет отдал плотницкому делу, работе в леспромхозе, избирался секретарем партичайки и первым секретарем Балкашинского райкома партии, а в 1957 году был удостоен звания Героя Социалистического Труда.

В первые годы освоения целины Алексей Семенович Гришан работал в новом совхозе «Изобильный» Селетинского района, куда приехал по комсомольской путевке в 1955 году. Там он окончил курсы трактористов, стал передовым механизатором, затем возглавлял тракторно-пневматическую бригаду.

Но опытные и надежные труженики были нужны не только в сельском хозяйстве, острую потребность в таких кадрах испытывал и Целинный горно-химический комбинат. Сюда и пришел А. С. Гришан. Ему вновь пришлось взяться за учебники, осваивать сложную горную технику. Вскоре он возглавил экскаваторную бригаду, ставшую одной из лучших на комбинате. Здесь А. С. Гришану за большие заслуги во внедрении новой техники и передовой технологии было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

К сожалению, Арсений Иванович Серов и Алексей Семенович Гришан не дожили до 30-летнего юбилея Степногорска.

Иван Степанович Бутымов начинал трудовую деятельность колхозным пастухом, еще будучи подростком. Затем более десятка лет работал на стройках в Киргизии, а в апреле 1958 года вместе с бригадой прибыл по комсомольской путевке возводить в степном Приишимье новый город, где добился высоких производственных достижений. Двадцать процентов всех металлоконструкций, смонтированных на предприятиях Степногорска, изготовлены в бригаде Бутымова. За годы работы на стройках он обу-

чил профессии электросварщика более пятидесяти человек. В 1971 году Иван Степанович был удостоен звания Героя Социалистического Труда.

До ухода на пенсию И. С. Бутымов активно участвовал в общественной жизни стройки и города, многие годы возглавлял совет наставников СУС.

И ныне в Степногорском управлении строительства продолжает трудиться Анатолий Сергеевич Белов. После службы в Советской Армии, окончив Новосибирский учебный комбинат и получив специальность слесаря, он приехал в Степногорск, стал признанным мастером своего дела, заочно окончил Целиноградский инженерно-строительный институт.

Возглавляя один из ответственных участков в Степногорском управлении строительства, Анатолий Сергеевич терпеливо воспитывал молодых специалистов, руководил школой передового опыта, которая была лучшей на предприятии. В 1971 году А. С. Белову было присвоено звание Героя Социалистического Труда, награжден он также двумя орденами «Знак Почета» и многими медалями.

В последние годы Анатолий Сергеевич возглавляет отдел кадров МСУ-29.

В нашем городе живут и трудятся 20 кавалеров ордена Ленина, 12 лауреатов Государственной премии СССР, заслуженные геологи, горняки, шахтеры, металлурги, строители, химики, энергетики, работники здравоохранения, просвещения и культуры, доктора и кандидаты наук.

Хорошие воспоминания остались ветераны труда – первые заведующие отделами горисполкома:

Трушин Петр Никитович – участник Великой Отечественной войны, отдавший работе в финансовых органах более 30 лет.

Добросовестность, исполнительность отличали первую заведующую горсо Валентину Григорьевну Бобровскую проработавшую на этой должности много лет.

Скромность, доброту и отзывчивость ценили люди в ветеранах горно-Бутенко Евдокии Андреевне и Кравченко Надежде Андреевне.

Бессменным бухгалтером первого исполкома на протяжении 20 лет была Стafeева Валентина Тимофеевна. Ее вспоминают как внимательного, чуткого, вежливого человека.

Трудная и ответственная эта должность – руководитель. Директор завода, начальник стройки, президент акционерной компании должен быть человеком, соединившим в

себе сплав высоких качеств, обладающим зрелым опытом, глубокими знаниями, умением подойти к человеку, найти выход из самого трудного положения. И руководителей такого масштаба в Степногорске немало.

Президент государственной холдинговой компании «Целинный горно-химический комбинат» – Леонид Павлович Лучина.

В 1968 году после окончания Свердловского горного института он был направлен на работу горным мастером в рудоуправление № 1 Целинского горно-химического комбината. С этого времени и началась его биография в нашем городе.

Являясь сторонником демократических методов руководства, обладая терпением, большой выдержкой и чувством такта в общении с подчиненными, Леонид Павлович завоевал в коллективе ЦГХК большой авторитет и на конференции трудового коллектива 22 марта 1988 года был избран директором Целинского горно-химического комбината.

Он не удовлетворяется использованием только традиционных форм работы, постоянно ищет новые, более полно отвечающие требованиям времени, многое делает по переориентации комбината на выпуск других видов продукции и товаров народного потребления. Отличается личной организованностью и скромностью.

Заслуженным авторитетом в городе пользуется президент акционерной компании «Степногорский подшипниковый завод» Анатолий Иванович Томилов. Переняв и усвоив все лучшее от своих предшественников – директоров ГПЗ-16 А. А. Петухова, Ю. М. Шиншина, Р. Р. Лайкама, Анатолий Иванович уверенно возглавляет пятитысячный трудовой коллектив, умело сочетая требовательность к подчиненным с доброжелательным отношением к людям.

А. И. Томилову в содружестве со специалистами, инженерно-техническими работниками удалось создать в коллективе хорошую морально-нравственную атмосферу, что имеет немаловажное значение в нынешних условиях. Ему присуще умение развивать заложенные в человеке способности. С его легкой руки, к примеру, многие рабочие стали мастерами, инженерно-технические работники – хорошими организаторами производства. Анатолию Ивановичу при всех имеющихся трудностях удается решать социальные вопросы. Он большой патриот города. Как-то в разговоре сказал: «То, что наш город уже имеет, это заслуга наших предшественников, а вот за его сегодняшний день ответственны мы». И это для него не просто фраза.

Именно с его помощью мы «вытащили» многие городские программы. И если нам что-то удается, то не последняя роль в этом Анатолия Ивановича. Помогает он и городским организациям во взаимных расчетах и предоплате в городах России; медсанчасти, аптекам в приобретении лекарств и медицинского оборудования.

Чувство нового, передового постоянно движет этим руководителем. Стоит отметить, что он испробовал на своем заводе все экономические формы хозяйствования. Только благодаря его инициативе и настойчивости на заводе была внедрена и запущена в эксплуатацию единственная в Казахстане линия по производству линолеума.

И вообще Томилов интересный и колоритный человек, с которым очень приятно сотрудничать.

В декабре 1970 года приказом по Главмикробиопрому СССР была образована дирекция строящегося завода «Прогресс», которую возглавил Юрий Николаевич Тимонькин, проработавший в этой должности почти тринадцать лет, отдавший предприятию много сил, энергии, душевного горения, подлинной страсти в самый трудный период воплощения чертежей проектировщиков в реальные корпуса, формирования трудового коллектива. И ныне Юрия Николаевича вспоминают на «Прогрессе» и в городе добрым словом, отдают должное сделанному им. Ю. Н. Тимонькин и сейчас не порывает своих связей с «Прогрессом», часто приезжает в Степногорск, где до сих пор помнят сотни людей по имени-отчеству.

Его дело достойно продолжил Эдуард Иванович Перов, который выше двадцати трех лет трудился в этом коллективе – был главным энергетиком, заместителем директора по опытному производству, в 1983 году по предложению Ю. Н. Тимонькина был назначен генеральным директором ПО «Прогресс», а в 1993 году стал президентом акционерного общества.

Э. И. Перов являл собой пример творческого отношения к работе, он плодотворно занимался производственно-хозяйственной деятельностью, принимал активное участие в решении многих вопросов общественной жизни города.

За заслуги в развитии микробиологической промышленности ему была присуждена Государственная премия СССР, Э. И. Перов избирался депутатом областного и городского Советов народных депутатов, был членом коллегии городской администрации, в марте 1994 года избран депутатом областного Маслихат-собрания.

Своим трудом, знаниями, умением руководителя, добродой и внимательным отношением к людям, отзывчивостью на чужую боль Э. И. Перов снискал глубокое уважение и любовь коллектива.

К сожалению, 24 марта 1994 года, как солдат на боевом посту, Эдуард Иванович скоропостижно скончался на своем рабочем месте.

Искусство любого хозяйственного руководителя настолько многогранно, что его невозможно ограничить какими-либо рамками. Но бесспорно то, что от каждого из них требуется умение поставить перед людьми четкую, конкретную задачу, убедить их в необходимости ее решения, вовремя предусмотреть наиболее рациональные пути, которые могут в будущем привести к успеху. Мне кажется, что этим качествам в полной мере соответствует новый президент акционерного общества «Прогресс» Валерий Анатольевич Шиманаев. Это интеллигентный руководитель, человек исключительной работоспособности, в совершенстве знающий производство. Мастер, технолог, заместитель начальника цеха, главный инженер завода – таков трудовой путь лауреата премии Совета Министров СССР В. А. Шиманаева, достойного преемника Эдуарда Ивановича Перова.

В год 30-летия города степногорцы выражают особую благодарность нашим замечательным строителям, проектировщикам, архитекторам. Конечно же, немало трудностей, беспокойных забот, особенно в начальные годы становления города, выпало на долю первых руководителей Степногорского управления строительства Г. А. Погосова, В. А. Белянского, Н. П. Иконникова, В. И. Тузова. Все они внесли большой вклад в строительство города, остались здесь частицами своего сердца.

Уже свыше десяти лет крупнейшую стройку возглавляет Герман Евгеньевич Усанов, занимающий ныне должность генерального директора акционерного общества «Степногорское управление строительства», обладающий широким кругозором, обостренным чувством долга, обширными познаниями в своей сфере. Г. Е. Усанову присущи государственный подход к делу, способность находить новые пути, что помогает ему из коллективного опыта делать точные выводы, принимать на их основе неординарные и единственно правильные решения.

К числу умелых и талантливых руководителей относятся директор Казахстанского научно-промышленного комплекса «Биомедпрепарат» Геннадий Николаевич Лепешкин,

директор акционерного общества «Стройфарфор» Борис Борисович Дерябин, начальник Степногорского торгово-промышленного предприятия Алексей Петрович Смагин, директор акционерного общества «Союз» Сергей Иванович Иванов и многие другие.

Отдельные слова об энергетике – сердце города. Она является базовой отраслью всего промышленного комплекса и города Степногорска и оказывает решающее влияние на экономику не только ЦГХК, но и всех предприятий региона, а также на условия жизни населения.

Основные фонды энергетики включают теплоэлектроцентраль, гидроузел, сотни километров линий электропередач, более 500 км тепловых, водопроводных и канализационных сетей.

Благодаря высокому профессионализму первого директора ТЭЦ Сергеева Александра Васильевича, главного энергетика ЦГХК Булахова Юрия Ивановича, расширение и реконструкции ТЭЦ, тепловых и водопроводных сооружений позволили на всех этапах развития предприятий и города обеспечить потребность в тепловой электрической энергии и воде с достаточно высоким уровнем надежности, электрическую связь с системой «Целинэнерго» обеспечивают по магистральным электрическим сетям Степногорские электрические сети. Большой вклад в становление предприятия внесли директора Уразаков М. К., Лежнев Н. В., Зотов Г. Н. и ныне возглавляющий его Айтиев П. И.

В настоящее время объекты теплоэнергетики переживают глубокий экономический кризис, на надежности работы ТЭЦ также оказывается увольнение ведущих высококвалифицированных специалистов, вызванное социальными и материальными причинами. Сегодня устойчивость энергоснабжения определяется только высокой организованностью и дисциплиной энергетиков, полной самоотдачей руководителей ТЭЦ Демина В. И., зам. главного инженера ЦГХК Шибаева А. М., начальника ОЭС Лещенко А. И.

Многие горожане помнят 1982 год, когда из-за недостатка внимания к ТЭЦ и сильных морозов сложилась критическая ситуация на ТЭЦ. Температура в квартирах падала до +5°. И вот в этой аварийной ситуации и был приглашен из Павлодара Демин Владимир Иванович. Общими усилиями всех предприятий город спасли. И с тех пор неустанными заботами Владимира Ивановича город постоянно согрет. Гости, приезжая к нам зимой, называют наш город «теплым», включая в это понятие и прямой и пере-

носный смысл. Сегодня прорабатывается вопрос выделения ТЭЦ и ОЭС из состава комбината и предоставления возможности работать самостоятельно.

Финансовую деятельность предприятий, организаций, населения города обеспечивают работники пяти филиалов банков города: КРАМДС - Бондаренко В. Г., Турбанк - Аманбаев С. С., Народный банк - Гейн Н. В., Центрбанк - Дубовкин К. П., Национальный банк РК с РКЦ - Дерюгина Т. И. Учреждения банков имеют лицензии на право валютных операций и работы с ценностями бумагами.

Более подробно хочу сказать о первом отделе исполнительной власти города, который образован приказом № 251 от 16 июля 1964 года по Целинному краевому финансовому отделу, - это финансовый отдел. Руководителем был назначен Трушин Петр Никитович, проработавший здесь 19 лет.

Невольно вспоминаются цифры первого бюджета города - он составлял 352,0 тыс. рублей, а общие доходы за 1964 г. были получены в сумме 767,0 тыс. рублей. Из городского бюджета финансировались 1 средняя школа, 1 вечерняя школа и 12 работников органов управления.

Шли годы, менялись темпы жизни, развивалась промышленность, укреплялось экономическое положение в городе, росла сеть бюджетных учреждений. И вот спустя 30 лет новые цифры. Общее поступление доходов за 1993 год в городе составило более 7000.000 тенге. Объем бюджета вырос до 43730,0 тыс. тенге. Количество бюджетных учреждений составляет 76 единиц.

С 1982 года финансовый отдел возглавляет Фильчакова Н. П. Вверенный ей коллектив носит высокое звание «Учреждение высокой культуры», неоднократно занимал призовые места в областном, республиканском и союзном соревнованиях среди финансовых органов.

Добрых слов заслуживают работники отдела Кравченко О. В., Пьянкова Л. В., Воднева Л. П., Антропова П. Н., Барвих Н. И.

Люди разные и по возрасту, и по опыту, и по характеру. Но общее у них то, что каждый нашел свое призвание, свое место в жизни.

Несколько слов о нарождающемся классе предпринимателей и бизнесменов. В этом ряду в первую очередь хочу назвать Дмитрия Михайловича Агафонова, руководителя акционерного общества «Авангард», пользующегося большим уважением в городе. Д. М. Агафонов был в свое время на комсомольской, партийной, советской, хо-

зяйственной работе. В 1991 году он зарегистрировал акционерное общество «Авангард». Уйдя из кресла заместителя директора ГПЗ-16, облачившись в спецовку и кирзачи, он закладывал первые кирпичики в фундамент «Авангарда».

Первой продукцией стали сборные теплицы для дачных участков. Особых прибылей они не принесли, но и не разорили начинающих предпринимателей. А потом «Авангард» буквально завалил весь Казахстан спортивными кистевыми эспандерами. Дальше последовал крупный заказ на детскую игру «Лото». Затем акционерное общество, накопив оборотный капитал, приступило к выпуску новой продукции – приспособления для выпрямления вмятин на корпусах автомобилей. Добавлю, что это изделие выставлялось на международной выставке в Москве и получило высокую оценку.

Но надо откровенно признать, что активной деятельности товаропроизводителей в городе пока немного. Большой объем работы, запас техники и основных средств имеет предприятие «Нанко», которое возглавляет Виктор Иванович Чмель. Набирает силу акционерное общество «Нур» («Озарение») под руководством Михаила Викторовича Бережного.

Благодаря практической и повседневной помощи со стороны президента АО «Есиль» М. А. Набиева в городе плодотворно действует филиал этой предпринимательской структуры.

Город Степногорск живет заботами и проблемами всей страны, решает вопросы перехода экономики к рыночным отношениям, одним из важнейших факторов которых являются разгосударствление и приватизация государственной собственности.

В апреле 1994 года преобразованием производственного объединения «Целинный горно-химический комбинат» в государственную холдинговую компанию завершилось преобразование государственных предприятий промышленности и строительства в новые формы. Начало этому процессу положили акционерная компания «Степногорский подшипниковый завод» (АК «СПЗ») и акционерное монтажно-строительное управление № 29, первыми в Степногорске ставшие негосударственными предприятиями.

27 марта 1992 года был подписан первый договор о приватизации квартиры, а к концу апреля 1994 года свыше 85% квартир стали собственностью населения города.

За два года в городе завершена приватизация службы

быта, более половины торговых площадей и 70% предприятий общественного питания приобрели новых владельцев.

Хорошо зарекомендовали себя выделенные из структуры Степногорского торгово-производственного объединения АО «Даулет» (председатель правления Монаков В. Е.), АО «Надежда» (председатель правления Мартынюк А. В.). Заметным явлением в городе стала впервые созданное в Степногорске городское потребительское общество (председатель правления Мамонтова Г. П.).

Объективности ради следует отдать должное деятельности в предшествующий период партийных, комсомольских организаций и Советов народных депутатов.

Прямо скажу: я противник того, чтобы в связи с изменившейся политической ситуацией выбрасывать из нашей истории партию, комсомол, Советы, перечеркивать все, что было сделано ими. Эти разветвленные органы пронизывали все сферы нашего бытия. Вдаваться в пространные рассуждения по этому поводу нет смысла, но считаю нужным подчеркнуть, что в биографии Степногорска горком партии, горком комсомола, городской Совет народных депутатов оставили заметный след, ведь здесь работали не «партоократы», а толковые, честные и добросовестные люди, искренне верившие в высокие идеи и благородные идеалы, много сделавшие для того, чтобы город стал таким, какой он ныне есть.

Мне тоже довелось поработать и секретарем парткома, и вторым секретарем горкома партии. Не буду затрагивать вопросы идеологии, – тут много спорного. А с точки зрения дисциплины, порядка, ответственности, умения организовать дело, то тут новым структурам не мешало бы использовать поучительный партийный опыт.

Должность первого секретаря Степногорского горкома партии в разные годы занимали П. И. Ерпилов, Н. И. Муравьев, В. П. Гордиенко, А. П. Скоропад, В. Р. Рамут, В. И. Жижин и В. В. Вилейко, сделавшие немало положительного в интересах города.

Много полезных дел, начинаний, инициатив было на счету степногорской комсомолии. В. Б. Тимченко, А. Г. Грицун, Н. И. Гладун, Б. В. Федоров, М. В. Шаров, В. И. Бабиков, А. А. Рыбиков, С. Г. Сухарев, М. А. Маркелов, А. В. Кучма, Н. В. Наумова, А. Б. Яворский были вожаками городской комсомольской организации в предшествующий период и оставили о себе добрую память у разных поколений молодежи.

Большой груз лежал на плечах руководителей городского Совета народных депутатов. Как правило, здесь трудились опытные кадры, прошедшие хорошую школу партийной и хозяйственной работы. Это А. И. Серов, В. М. Федосеев, В. Р. Рамут, С. К. Сейтембетов, О. Э. Тибелиус, Ф. И. Рутковский.

Вот уже третий год исполнительную власть в Степногорске представляет городская администрация. Конечно, в нашей работе есть немало проблем и недостатков. Но мы не сидим сложа руки, стараемся действовать энергично, целеустремленно, видеть перспективу, делать в этом направлении позитивные шаги. Все мы – мои заместители Г. Н. Зотов, Т. И. Доронина, В. В. Кудрявцев, М. Б. Харченко, заведующие отделами, аппарат – работаем в ключе полного доверия и взаимопонимания. Могу с уверенностью сказать, что у нас сложилась действительно дееспособная команда единомышленников.

Новое время диктует новые подходы, поэтому при формировании своей «команды» было отдано предпочтение людям, которые привыкли работать самостоятельно, не дожидаясь указаний сверху, над которыми не довлеют авторитеты бывших и нынешних руководителей.

В первую очередь, это первый заместитель Зотов Григорий Николаевич. Человек решительный, не боящийся брать ответственность на себя и смело расставшийся с высокой зарплатой директора Степногорских электрических сетей.

Очень надежно работает с Михаилом Борисовичем Харченко. Под его опекой вопросы торговли, коммунального хозяйства и приватизации. Пригласил я его с должности начальника строительно-монтажно-наладочного участка, подчиненного непосредственно Москве. Профессиональную скрупулезность наладчика он перенес и на работу в администрации. Тщательное изучение законов, основательная проработка вопросов практически всегда приводят его к единственному возможному решению. А еще он у нас полиглот. И при нашем жестком рабочем ритме успевает очень много читать, следить за литературными новинками.

Наверно, как всегда в трудные времена, сложные участки поручаются женщинам. Может быть, поэтому всю социальную инфраструктуру (или как я ее называю «нишую сферу») курирует Т. И. Доронина.

Трудно перечислить все социальные отрасли в городе, где нужен ее совет, теплое слово и, конечно, помощь. И

только благодаря ее неутомимой энергии, стремлению делать добро, многие социально-культурные объекты в городе начали новую жизнь. С ее беспрекословным характером, стремлением к новому, в городе открыты учебные заведения, определены новые подходы в разных областях социальной сферы. И, конечно, это просто женщина, которая приносит тепло в нашу «команду».

Полтора года проработал в нашей «команде» заместителем, курирующим строительство и правоохранительные органы Аманбаев Серик Салыкович. Приглашение его на должность управляющего Туранбанком мы восприняли как основательную для нас потерю. Серик Салыкович не только профессионально решал курируемые вопросы, но с ним было просто приятно работать.

Преемником Аманбаева С. С. стал Кудрявцев Владимир Васильевич, мой земляк из Шантобе. Основательный, неторопливый, с ярко выраженной хозяйственной жилкой, он органично вписался в нашу «команду».

Валерий Николаевич Гречнов – руководитель аппарата. Всегда ровный, спокойный, он досконально знает свое дело и на своем месте просто незаменим.

В восемнадцать лет после окончания Целиноградского финансового техникума пришла работать в горфинотдел Фильчакова Надежда Петровна. С рядового инспектора до зав. отделом отдала она этой системе более 25 лет. За этот период заслужила искреннее уважение в городе как честный, добросовестный человек, опытный наставник молодежи.

За высокие заслуги награждена нагрудным знаком «Отличник финансовой работы». И, может быть, именно потому, что финансовую политику в городе проводит Надежда Петровна, нам удается поддерживать материальную базу учреждений культуры, образования, спорта, здравоохранения. Сложно, трудно, но мы потихоньку принимаем на бюджет оставляемые ведомствами социально-культурные объекты. Когда мы говорим: «Наша Надежда», – точно знаем, что не только имя имеем в виду, но и действительно надежду на лучшие дни.

Грамотные, компетентные, экономические подходы к решению любых проблем – залог их успешного решения. Мне в этом смысле повезло. Экономическую службу администрации возглавляет Моисеева Алия Нуретдиновна. Человек в высшей степени ответственный, даже до-тощий. На ее хрупкие плечи мы возлагаем вопросы планирования, ценообразования, контроль за работой бан-

ков. Расчеты, которые прошли через А. Н. Моисееву, можно не перепроверять.

Очень хорошо вписалась в «команду» заведующая городским отделом образования Гребнева Вера Николаевна. Она прекрасно сочетает умеренный консерватизм, в хорошем смысле этого слова, и постоянное стремление к новому. Благодаря ей мы имеем в городе авторские школы, прогимназические детские сады, гимназию, колледж, хорошие творческие педагогические коллективы. Ее в городе ласково называют «самая главная учительница».

Наверное, без преувеличения можно сказать, что сложнее всех приходится в наше тяжкое время отделу социальной защиты. Это его работники каждый день встречаются с людской бедой, с массой проблем инвалидов и пенсионеров. И какую же надо иметь доброту, терпение, обостренные чувства сострадания и ответственности, чтобы спокойно и компетентно работать с огромной армией незащищенных в обвальной экономике людей. Все эти качества характерны для заведующей отделом Галины Ивановны Долженко.

Мы продолжаем традицию подпитывать город свежими высококвалифицированными кадрами со стороны. принял наше предложение возглавить медико-санитарную часть Камалдинов Инсаф Мавзетдинович – бывший руководитель периферийной медсанчасти. Мне кажется, мы не ошиблись в выборе. С ним мы стараемся сохранить в городе достаточно надежный и квалифицированный уровень нашей медицины. Он буквально самоотверженно подходит к своим обязанностям, и наши медики в сегодняшней ситуации продолжают неплохо лечить горожан и жителей прилегающих районов.

Так случилось, что некоторое время практически никто ни занимался вплотную вопросами молодежи, – Союз молодежи от этих дел отшел. Потому особенно ценна сейчас работа молодежного отдела, который возглавляет Николай Васильевич Бобровицкий. Практически при полном безденежье, он старается успеть всюду. Прежде всего, это работа с детьми по месту жительства и старшеклассниками, призывной молодежью и неблагополучными детьми. За два года работы он создал прочный авторитет отделу.

Еще я должен сказать, что мне необыкновенно повезло на профессионалов, людей до фанатизма влюбленных в свое дело. У нас прекрасная культурная и спортивная база, но если бы не огромный энтузиазм заведующих отдела-

ми: культуры – Ковцера Ивана Павловича, туризма, физкультуры и спорта – Рыманова Андрея Николаевича, вряд ли в этих прекрасных сооружениях была бы такая активная жизнь. Горожане продолжают приобщаться к народной культуре, активно занимаются спортом. Наши творческие коллективы и спортивные команды знают во всем СНГ.

Один из самых сложных участков работы, – управление капитального строительства городской администрации, – был поручен Виктору Дмитриевичу Фризену, ранее возглавлявшему монтажно-строительное управление № 81. В. Д. Фризена отличают дотошность, вдумчивость, строгий инженерный подход к делу.

Об архитектуре говорят, что это застывшая красота. Облик города во многом определяется тем, кто создает эту красоту. Поэтому на должность архитектора Степногорска был приглашен Анатолий Николаевич Рыльцев, влюбленный в свой город, много сделавший для его благоустройства, работая первым заместителем Степногорского горисполкома.

Совершенно новые функции были возложены в администрации на отдел коммунальной собственности, занимавшийся вопросами разгосударствления и приватизации. Душой не только этого отдела, но и всей администрации является Борис Александрович Елифанов. После реорганизации органов, занимающихся разгосударствлением и приватизацией, Б. А. Елифанов возглавил сектор отдела массовой приватизации Акмолинского теркома по госимуществу в г. Степногорске.

Пожалуй, самым скромным, исполнительным и обаятельным в «команде» был Михаил Васильевич Емельяненко – заведующий отделом развития рыночных отношений и жилищно-коммунального хозяйства, которого уважали в равной степени и работники предприятий, и представители новых структур. В настоящее время М. В. Емельяненко избран главой администрации у себя на родине и уехал из Степногорска.

С 1994 года, как известно, введена новая структура представительной власти, в Степногорске началась деятельность городского Маслихат-собрания. Секретарем его избран опытный хозяйственник, бывший директор гидрометаллургического завода Валентин Александрович Швед.

В Степногорске живут и трудятся представители многих национальностей – казахи, русские, украинцы, белорусы, немцы, татары, молдаване и т. д.

Специфическое своеобразие города требует особого внимания и чуткости в проводимой национальной политике. Народ живет, пока живет язык, и человек обязан знать его, историю и культуру своего народа, земли, на которой обитает.

В горадминистрации создан комитет по языкам и возглавить его мы пригласили из Ерментау Талгата Насыровича Смагулова. Комитет активно занимается реализацией Закона о языках, сотрудничает с национально-культурными центрами «Атамекен», «Верность», «Лад» и т. д.

Безусловно, в одной статье невозможно отразить все примечательные моменты из 30-летней истории города, рассказать о наиболее значительном, многое осталось за рамками этой главы и найдет свое воплощение в других.

Степногорску – подлинной жемчужине благословенной Сарыарки – тридцать лет. Этот юбилей – важное событие в судьбе каждого жителя нашего города.

И хотя все мы живем сейчас в трудное и непростое время, но твердо убеждены, что грядет новый интересный этап в истории и развитии Степногорска, а потому в завтрашний день вступаем с надеждой и верой.



С. А. СМИРНОВ,

первый директор Целинского горно-химического комбината, Герой Социалистического Труда, лауреат Государственных премий СССР, советник президента российского концерна «Атомредметзолото»

ЭТО НАЧИНАЛОСЬ ТАК...

Редко встретишь человека равнодушного к тем краям, где он жил и работал, оставил частицу своего сердца. Чаще всего мы крепко любим эти места, с грустью их покидаем, когда так складывается судьба, постоянно храним о них в душе самые теплые воспоминания, испытываем неодолимую тягу снова побывать там, где столько осталось дорогого, незабываемого, неповторимого. И вряд ли кто из нас точно может объяснить, за что он любит именно этот, конкретный город, эту улицу, район, которые, на первый взгляд, совершенно не отличаются от остальных.

Степногорск стал для меня важной частью моей жизни. Я его, как говорится, помню с пеленок и счастлив, что мне довелось принимать участие в закладке фундаментов многих первых жильх домов, производственных и социально-культурных объектов, быть в числе основателей этого славного города, в котором навсегда прописано мое сердце.

До приезда в Казахстан моя трудовая деятельность была связана с геологией и геологоразведкой. После окончания Московского геологоразведочного института им. Орджоникидзе с 1942 по 1956 год работал на самых различных должностях в тресте «Алтайзолото», Всесоюзном тресте «Союзспецразведка» (г. Москва) и Всесоюзном тресте «Спецразведка» (Узбекистан).

В апреле 1956 года к нам в Ташкент приехали ведущие специалисты главка Николай Борисович Карпов и Василий Иванович Кузьменко, которые предложили мне поле-

теть с ними на север Казахстана и посмотреть урановые месторождения.

Я в то время занимался геологоразведкой и с удовольствием принял это предложение. Прилетели в район второго, затем третьего рудоуправления. У меня сразу сложилось впечатление, что это крупный район уранового месторождения, тем более, что разведка его уже окончена и наступила пора осваивать эти залежи. Затем мы полетели в Алма-Ату, где встретились с руководством республики и нам рассказали, что на севере республики есть значительная сырьевая база по добыче и переработке урановых руд, и правительство Казахстана намерено здесь строить большой комбинат. Мне было предложено возглавить эту ответственную работу.

Так, 25 мая 1956 года появился на свет мой приказ №1 ОК: «Сего числа прибыл в город Макинск и приступил к исполнению своих служебных обязанностей. С. Смирнов».

Вместе со мной, тогда в далеком 1956 году, приехали молодой инженер-геолог Вера Антоновна Карпенко с мужем, мой шофер и моя жена, инженер-геофизик Татьяна Викторовна Худякова с дочерью Ириной.

Затем, немного позже, на ст. Макинка высадились зам. начальника комбината по общим вопросам И. М. Алексеев, зам. начальника комбината по строительству М. Н. Ангелов, и. о. инженера-строителя Г. А. Волков, и. о. старшего инженера отдела кадров И. М. Лысенко, и. о. ст. инженера-электромеханика А. Ф. Микрюков, старший бухгалтер Г. А. Перфильев, инженер Н. С. Силантьев, инженер-экономист нормировщик С. Г. Силантьева, и. о. ст. инженера-электромеханика В. Ф. Стеценко, инженер-строитель В. М. Тараксина и многие другие специалисты и рабочие. Всего 33 человека. Затем мы переместились в географический центр сырьевой базы - Бармашино. Привлекала прекрасная курортная зона Борового. Думали, что там начнем строительство комбината, но когда изучили все возможности, пришли к выводу, что никаких пресных Щучинских озер не хватит для обеспечения водоснабжением нашего крупного комбината на длительную перспективу. Тогда же и решили, что значительно дешевле обойдется строительство водохранилища на реке Селеты. Так мы переместились в район второго рудоуправления.

...Основополагающими документами для строительства и организации Целинского горно-химического комбината были: Постановление Совета Министров СССР от 4 мая 1956 года № 863 о строительстве комбината на базе Се-

веро-Казахстанских урановых месторождений и приказ Министра среднего машиностроения № 356 от 17 мая 1956 года об организации дирекции строящегося комбината.

Целинный горно-химический комбинат создан на базе группы крупных месторождений бедных урановых, ураново-молибденовых и ураново-фосфорных руд Северного Казахстана.

Подразделения Целинского горно-химического комбината размещены в Акмолинской, Кокшетауской и Торгайской областях Республики Казахстан на значительной площади и удалены от основной площадки на расстоянии от 120 до 500 километров.

Основной площадкой комбината принято считать площадку Маныбайского месторождения (пос. Заводской), где расположены перерабатывающие и ремонтно-механический заводы, теплозлектроцентраль, центральная база материально-технического снабжения и другие вспомогательно-подсобные производства и службы комбината.

Климат района резко континентальный, с коротким жарким летом, продолжительной морозной и ветреной зимой. Рельеф равнинный с небольшой отлогой холмистостью. Гидрографическая сеть развита слабо. Ландшафт местности представляет собой бескрайнюю степь, оживляемую редкими холмами и оазисами лесных массивов в северной части региона.

В основу строительства комбината положено комплексное проектное задание, составленное по материалам комплексных научно-исследовательских проработок институтами «ПромНИИпроект» и ВНИИХТ по горной и технологической части проектируемого предприятия. Локальное проектирование на всех стадиях строительства отдельных объектов выполняли институты «ПромНИИпроект» и «Сибакадемпроект», а также многие другие союзные и республиканские проектные организации, среди которых «Мосгипротранс», ХОТЭП, НИИУИФ, «Гидропроект» и другие.

Проектирование велось поэтапно. Первоначально был выдан локальный проект по Балкашинскому и Маныбайскому месторождениям, затем гидрометаллургическому и химическому заводам, ТЭЦ, РМЗ, гидроузлу, другим объектам и, наконец, в целом по комплексу 1-й очереди строительства комбината.

С развитием сырьевой базы, размещением на основной площадке комбината других организаций, а также в связи с отработкой запасов некоторых месторождений,

велась поэтапная доработка проектных решений, принятых в комплексном проектном задании на строительство комбината.

Население в районе деятельности комбината в основном занималось сельским хозяйством. Золоторудная промышленность получила развитие в более ранние годы в г. Степняке, пос. Бестобе, Жолымбет, Аксу.

В поселке Богембай, расположенным в 21 км от промышленной площадки комбината, работала тепловая электростанция, принадлежавшая тресту «Каззолото». Эта электростанция, мощностью 6000 кВт удовлетворяла потребности рудников и поселка треста «Каззолото» в электроэнергии. Топливом для этой электростанции служили местные угли небольшого Богембайского месторождения. Для удовлетворения нужд строительства ЦГХК в электроэнергии мощность Богембайской электростанции была доведена до 26 МВт. Обеспечение электроэнергией нужд строительства на площадках других месторождений осуществлялось от временных электростанций, скомпонованных, обычно, из агрегатов ЖЭС.

На всех осваиваемых площадках комбината на период строительства организовывалось временное водоснабжение, в основном из подземных водоисточников, и временное теплоснабжение от временных котельных.

Для обеспечения водой основной площадки комбината на период строительства были разведаны запасы подземных вод Богембайской и Маныбайской мульды. Здесь были построены водозaborные скважины, насосные первого подъема, сбросный коллектор, резервуары, насосная второго подъема и водовод протяженностью 18 км. Этот комплекс сооружений позволил полностью обеспечить водой нужды строительства и населения вплоть до ввода в эксплуатацию гидроузла на реке Селеты, всей системы Селетинского водопровода и сооружений насосной станции, солки 305 в 1965 году.

Строящийся город Степногорск обеспечивался водой из четырех скважин, пробуренных в районе пос. Карабулак.

После ввода в эксплуатацию ТЭЦ комбината и строительства ЛЭП, обеспечивающих работу электростанции в системе «Целинэнерго», проработавшая до 1967 года Богембайская электростанция была остановлена и законсервирована.

На основной площадке комбината, кроме промышленного Маныбайского комплекса (рудоуправление № 2), рас-

положены перерабатывающие заводы – гидрометаллургический и химический, теплоэлектроцентраль, ремонтно-механический завод, объекты энергоснабжения, водоснабжения, канализации, межплощадочные энергосети, автомобильные и железные дороги. Вне производственной зоны комбината на расстоянии 18 км к юго-западу расположен современный город Степногорск с комплексом административных зданий, объектов коммунального и культурного назначения, детскими садами и школами.

Для торгового и медицинского обслуживания комбината ему были приданы управление рабочего снабжения ЦГХК и медико-санитарный отдел № 104.

На основной площадке размещено Степногорское управление строительства, являющееся генподрядчиком по строительству комбината, и субподрядные строительные управления министерства, выполняющие монтажные и специальные работы. Здесь же расположены комплексы промышленной базы и материально-технического снабжения управления строительства.

Из-за отсутствия в районе строительства комбината необходимых трудовых ресурсов, первоначально строительство осуществлялось специализированными воинскими частями, а затем, с 1962 года, к этому был привлечен контингент из исправительно-трудовых учреждений. Вольнонаемные рабочие и инженерно-технические работники в общей численности составляли 10-20%, это, в основном, высококвалифицированные строители, монтажники разных профессий и механизаторы.

Уже с момента ввода в эксплуатацию Балкашинского рудоуправления (РУ-1), где с 1959 года ведется добыча товарных руд и поставка их перерабатывающим заводам отрасли, дирекция строящегося комбината 10 июня 1961 года была преобразована в комбинат № 4, получивший права предприятия основной промышленной деятельности.

Сырьевой базой Целинного горно-химического комбината в момент его организации, в 1956 году, являлись несколько территориально-обособленных урановых месторождений, расположенных в различных районах Северного Казахстана. Все они были открыты и детально разведаны Волковской и позднее выделенной из ее состава Степной экспедицией (ПГО «Степгеология») Министерства геологии СССР, которые проводили специализированные поиски урановых руд на севере республики.

Комплексным проектным заданием на строительство

комбината были учтены восемь месторождений, из них шесть урановых и молибдено-урановых и два фосфорно-урановых, ставшие сырьевой базой ЦГХК.

Конечно же, значительное место в истории ЦГХК принадлежит трудовым коллективам рудоуправлений, заводов, других служб комбината.

В мае 1956 года было начато строительство рудоуправления № 1 силами военных строителей. В этом же году были построены 12 «четвертушек» (щитовой дом на четыре квартиры) и из самана построены кузница, конюшня и механическая мастерская. По предложению геологов возникший поселок получил наименование по названию небольшой сопки – Шантобе.

Освоение шло в очень сложных условиях. У предприятия не было своих автомашин, тракторов, бульдозеров и приходилось их арендовать у ближайших совхозов. Осторо не хватало жилья, техники, кадров. В строящемся поселке не было воды, электроэнергии, кругом бездорожье и распаханная целина. Но речь шла не об энергетическом уровне, а об ядерном щите СССР. Поэтому все делалось быстро и в любых условиях. Уже через 4 года – 12 декабря 1960 года предприятие было сдано в эксплуатацию.

Первым директором рудоуправления № 1 (тогда почтовый ящик № 8) был Степан Николаевич Голуб. Должен сказать, что это был крепкий, решительный руководитель, в стиле директоров того времени. На его долю выпали, конечно, самые первые трудности.

В разные годы рудоуправлением руководили Николай Никифорович Алексеенко, Виталий Михайлович Попов, Борис Иванович Костяев, Николай Иванович Охрименко.

В декабре 1960 года директором был назначен М. А. Аношкин. Он был настоящим хозяином своего объекта (как тогда говорили). Михаил Антипович – выпускник горного института, очень тонко и квалифицированно разбирался в производстве. На его долю выпал основной объем капитального строительства, благоустройства и озеленения пос. Шантобе. И до сих пор ветераны рудоуправления поминают его добрым словом. Это благодаря М. А. Аношкину построены вся промышленная зона, весь жилой фонд, дороги, асфальтированы улицы и тротуары, поселок стал настоящим зеленым оазисом в степи.

Более двух лет рудоуправлением № 1 руководил Л. П. Лучина, затем директором стал молодой горный инженер Александр Иванович Шкаровский.

Во многом коллектив рудоуправления № 1 обязан са-

моотверженному труду буровика с 1956 года Гавриила Николаевича Гопте, инструментальщика Владимира Андреевича Булавкова, рабочего карьера Онгара Смагурова, кавалеров ордена Ленина – бригадиров очистных бригад Александра Андреевича Головачева, Михаила Петровича Коржа, Нураги Сейтенова, лауреатов Государственных премий – проходчика Григория Тимофеевича Павича, главного геолога Генриха Александровича Ведешкина-Рябова, начальника рудника Юрия Михайловича Часовитина и многих-многих других.

В 1959 году на базе месторождений Аксу-Маныбайского рудного поля было организовано рудоуправление № 2 в составе Маныбайского карьера, Маныбайского рудника и рудника Аксу, который был сдан в эксплуатацию в 1967 году. А уже через год он вышел на проектную мощность по добыче руды. В 1977 году горные работы здесь были завершены, в соответствии с проектом была проведена рекультивация земель горного отвода, и рудник, как административная единица, перестал существовать.

Гордостью рудоуправления № 2 стали его замечательные труженики, ветераны производства: бригадир машинистов экскаватора Герой Социалистического Труда Алексей Семенович Гришан, машинисты экскаватора Владимир Иванович Супрун, Валентин Владимирович Степанов, Анатолий Федорович Кириллов, бригадир проходческих бригад Павел Иванович Соколов, Загидулла Набилович Шарифуллин, лауреат Государственной премии СССР бригадир машинистов экскаватора Борис Григорьевич Пармонов. Много сил и энергии в развитие рудоуправления вложили кавалер ордена Ленина, лауреат Государственной премии СССР, заслуженный горняк республики, тогдашний начальник рудоуправления Николай Никифорович Алексеенко, первый начальник карьера Евгений Михайлович Маржхин, начальник карьера № 4 Юрий Михайлович Ладыгин, главный инженер Василий Михайлович Фоменко и многие другие.

В 1963 году на базе урано-фосфорных месторождений Заозерное и Тастыколь с сооружения объектов стройиндустрии и жилого поселка начато строительство рудоуправления № 3.

В декабре 1967 года приступили к разработке открытым способом месторождения Тастыколь, а через три года был принят в эксплуатацию рудник Заозерный, верхняя часть месторождения также отрабатывалась открытым способом.

С теплым чувством вспоминаю имена тех, кто оставил здесь частичу своего сердца и отдал немало здоровья развитию очень сложного производства. Это бывшие начальники рудоуправления № 3 Габбас Гарифуллович Мухамедзянов и Юрий Михайлович Ладыгин. С 1966 по 1981 год возглавлял проходческую бригаду, которая по итогам 9-й пятилетки была признана лучшей в отрасли, Иван Петрович Волков - лауреат Государственной премии СССР, кавалер орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени, «Почетный горняк СССР», бригадир очистной бригады кавалер ордена Ленина Нигаматян Янгирович Темиргалиев, лауреаты Государственной премии СССР проходчик Адгам Хабирович Ахметзянов, бригадир проходческой бригады Анатолий Карлович Екенин и т. д.

В результате поисковых и геологоразведочных работ, проведенных в 1956-1964 годах на Ишимском рудном поле, были открыты месторождения Приишимское, Змеиное, Веселое, и в 1964 году было начато строительство Ишимского рудника рудоуправления № 4. В 1969 году рудник был сдан в эксплуатацию.

Заметный след в истории рудоуправления оставили кавалеры ордена Ленина проходчик и слесарь-ремонтник Дамир Тухватович Уразаев, взрывник, «Почетный горняк СССР» Петр Васильевич Барсуков, забойщик и крепильщик Иван Мухамедзянович Косарев. Образцы самоотверженного труда показывала очистная бригада во главе с Владимиром Григорьевичем Ивановым. По две-три нормы за смену выполнял проходчик Витаутас-Ванцас Юлио Сливка. Двадцать один год рудоуправление возглавлял опытный руководитель, кавалер ордена Ленина Владимир Маркович Резников. Многими своими достижениями в те незабываемые годы коллектив рудника обязан ему.

В 1976 году на базе Грачевского месторождения были начаты подготовительные строительно-монтажные работы - сооружались временные котельная, водопровод, жилье. Тогда же приступили и к строительству рудника, который был сдан в эксплуатацию в декабре 1985 года.

В тот период многое удалось осуществить в рудоуправлении № 5 «Заслуженному строителю Казахской ССР», руководителю строящегося предприятия Михаилу Павловичу Белобородову. Затем эстафету от него принял директор РУ-5 Валентин Матвеевич Береза.

История города неотделима от трудолюбивого коллектива гидрометаллургического завода.

Своим добросовестным отношением к делу снискали

себе славу лауреаты Государственной премии СССР начальник отделения Юрий Иванович Калугин, главный инженер завода Николай Иванович Романенко, первый директор, ветеран Великой Отечественной войны, «Заслуженный металлург Казахской ССР» Виктор Иванович Сивков, аппаратчик Юрий Петрович Баркалов, Петр Никодимович Львов, Иван Иванович Местиховский, «Заслуженный металлург Казахской ССР» бригадир аппаратчиков Анатолий Егорович Кузнецов, кавалер ордена Трудового Красного Знамени бригадир электриков Александр Федорович Музоваткин, начальник цеха № 1 Василий Константинович Панов, бывший главный механик Альберт Эдуардович Рейнгард и десятки других рабочих и специалистов предприятия.

Химический завод нацелен на выпуск серной кислоты и минеральных удобрений.

С первых дней строительства химического завода на нем работают: электрогазосварщик кавалер ордена «Знак Почета» Владимир Алексеевич Козлов, каменщик-футеровщик обжигового цеха кавалер ордена Трудового Красного Знамени Александр Андриянович Обухов, мастер смены (впоследствии технолог, начальник серно-кислотного цеха) Владимир Николаевич Хлыповко, оператор, «Заслуженный химик Казахской ССР» Николай Григорьевич Данилов, начальник ПТО, начальник серно-кислотного цеха, зам. главного инженера (сейчас главный технолог комбината) Александр Петрович Яковлев, главный инженер предприятия Сергей Николаевич Данилов, директор завода Александр Семенович Курчавый и другие.

Много славных дел было на счету трудовых коллективов механической службы комбината, завода горного оборудования, ТЭЦ, Центральной службы КИПиА, центральной научно-исследовательской лаборатории (ЦНИЛ) и многих других коллективов.

Вот такова вкратце история создания крупнейшего в Казахстане Целинного горно-химического комбината. Конечно, всего не расскажешь, всех имен не перечислишь, - для этого понадобилась бы целая книга воспоминаний. Историю комбината и города Степногорска творили и продолжают вписывать в нее новые страницы люди, прекрасные кадры инженерно-технических специалистов, рабочих, служащих, ученых.

За время работы директором ЦГХК мне приходилось встречать в Степногорске десятки видных государственных, партийных, советских и хозяйственных руководите-

лей, которые в разные годы по-деловому, практически решали все насущные проблемы дальнейшего социально-экономического развития города и комбината.

Я всегда с теплотой вспоминаю встречи с трижды Героем Социалистического Труда, членом Политбюро ЦК КПСС, бывшим первым секретарем ЦК Компартии Казахстана Динмухаммедом Ахмедовичем Кунаевым. Добрейшей души человек. Он очень хорошо понимал и тонко чувствовал все наши заботы. У него были десятки научных трудов по разработке рудных месторождений. И каждый раз, бывая в ЦК Компартии Казахстана на различного рода совещаниях, увидев меня, Димаш Ахмедович, приглашал к себе и мы подолгу вели разговор на равных, о сложностях и трудностях строительства комбината, проблемах Степногорска. Я ни разу не слышал от Д. А. Кунаева, что это слишком дорогая роскошь для Союза и Казахстана строить в степи такой город.

Боевой настрой, высокий импульс трудовой активности тысячи степногорцев получили от одного из приездов Димаша Ахмедовича в наш город. Ценные практические советы, высказанные на встрече с руководителями предприятий, специалистами, рабочими и служащими, определили четкую координацию наших действий, стратегию и тактику дальнейшего развития промышленного потенциала Степногорска, помогли обеспечить благоприятную атмосферу для ударной работы на всех участках в последние годы.

Это очень неординарная, яркая и незабываемая личность. Что может увековечить память о Человеке? Тома изданных трудов, плодотворные политические и экономические действия, великолепные архитектурные комплексы: здания аэропорта, автовокзала, гостиница «Казахстан», спорткомплекс Медео, оздоровительный комплекс «Арасан», Дворец бракосочетания... На глазах коренных алматинцев выросли эти сооружения, украшающие сегодня Алматы. Их по праву связывают с именем Димаша Ахмедовича Кунаева – человека, более 30 лет руководившего Казахстаном. И я не знаю человека, который бы не сказал доброго слова в адрес этого крупного государственного руководителя. Что бы и как бы мы сегодня ни говорили, посмотрите, как преобразился и вырос Казахстан во всех отраслях народного хозяйства, а сколько выросло новых городов и рабочих поселков, благодаря заботам и неустанный деятельности этого прекрасного человека.

Яркие незабываемые воспоминания остались от встреч

с министром среднего машиностроения, нашим шефом, одним из талантливых руководителей Ефимом Павловичем Славским. Он был во всех отношениях крупной фигурой – трижды Героем Социалистического Труда, лауреатом Ленинской и Государственной премий СССР, депутатом Верховного Совета СССР нескольких созывов.

Человек он симпатичный, большого государственного ума и поистине легендарный. Начинал бойцом в Конармии Буденного, в течение нескольких десятилетий занимал один из ключевых постов в правительстве – руководил Минсредмашем. Одного его росчерка пера было достаточно для того, чтобы заложить новый город, начать мощный объект, построить завод.

Как правило, в первые годы становления комбината Е. П. Славский дважды в год – весной и осенью наведывался в Степногорск. Рядом с ним всегда был начальник главка Николай Борисович Карпов.

Ефим Павлович не просто приезжал, чтобы, как говорят, отметиться, а дотошно вникал во все мелочи, ходил по цехам заводов, рудоуправлений, – а было ему тогда уже под восемьдесят, и он буквально засыпал десятками вопросов директоров, инженерно-технических работников, вступал с ними в дискуссии, очень внимательно выслушивал их мнения, просьбы, предложения.

То, что строительство важнейших объектов в Степногорске шло без задержек и проволочек, даже если они не входили в систему Минсредмаша, этому немало способствовал Ефим Павлович. Он нам, директорам, всегда советовал не оставлять в беде соседние совхозы, колхозы, как можно лучше осуществлять над ними шефство, не жалеть на это средств, помогать убирать урожай.

С именем Славского связано строительство крупнейшего Селетинского водохранилища, с его вводом в эксплуатацию были сняты десятки проблем с водоснабжением нескольких целинных хозяйств, промышленных предприятий города. На берегах водохранилища построена удобная, прекрасная зона отдыха для тружеников ЦГХК, всех желающих провести свободное время, порыбачить, отдохнуть, загореть.

Ефим Павлович не любил дилетанства. Поэтому в нашей системе всегда работал весь цвет высококвалифицированных научных и инженерно-технических кадров. Он уважал, ценил их, прислушивался к их голосу. Ему была свойственна редкая обязательность: что пообещал, непременно сделает. Тверд, упорен, настойчив, порою бывал даже крут.

Ефим Павлович был приверженцем высокой требовательности, личной ответственности, жесткой трудовой дисциплины. В нашей системе это необходимые качества. Нельзя было иначе работать, надо было проявлять характер, принципиальность. Я считаю, что это все помогло становлению многотысячного коллектива ЦГХК, который затем набирал темпы, стал одним из ведущих в отрасли.

В то же время Славскому ничто не было чуждо. Он был заядлый охотник. В компании, несмотря на возраст, мог лихо сплясать «Голака» и «Барыню».

К сожалению, в 1992 году, на 93-м году жизни Ефима Павловича Славского не стало. Он ушел из жизни, оставив о себе у тысяч степногорцев добрую и светлую память.

Всегда легко было решать вопросы по Степногорску у Председателя Совета Министров Казахской ССР Б. А. Ашимова, Председателя Президиума Верховного Совета Казахской ССР С. Б. Ниязбекова. Много и плодотворно помогал нам бывший первый секретарь Целиноградского обкома партии Н. Е. Кручинин, умный, принципиальный руководитель, он часто бывал у нас в Степногорске и очень быстро откликался на наши просьбы, оперативно их решал в правительстве СССР и Казахстана.

В Степногорске, считаю, я прожил лучшие годы своей жизни с 1966 по 1975 год. Сегодня я благодарен тем, кто всегда был рядом со мной, делил радости и невзгоды, помогал росту прекрасного города Степногорска. Надо отдать должное бывшему директору комбината, моему преемнику Николаю Никифоровичу Алексеенко, прежде временно ушедшему из жизни. Нелегкая ноша в это сложное, нестабильное время легла на плечи Леонида Павловича Лучины, возглавляющего ЦГХК в последние годы. Это яркая, интересная личность. У нас на комбинате всегда была сильна инженерная служба. Большой вклад в техническое перевооружение комбината, внедрение достижений науки и техники внес бывший главный инженер Андрей Федосеевич Кузьменко, которого, насколько мне известно, специалисты вспоминают добрым словом. После него инженерной службой ЦГХК стал руководить Александр Михайлович Капканчиков – с научным складом ума, способный ученый, кандидат технических наук, лауреат Государственной премии СССР.

В разные годы заместителями директора комбината по капитальному строительству были Михаил Никитич Ангелов, Николай Ефимович Карпов, Борис Константинович Квятковский, Константин Георгиевич Кузин, Владимир Гри-

порьевич Ерохин. Неоценим вклад каждого из них в развитие строительной индустрии комбината и всего Степногорска.

Не могу не назвать бывшего заместителя директора по кадрам Потапа Семеновича Анцупова, с которым мы всегда работали в тесном деловом контакте. После него плодотворно трудился в этой беспокойной должности Юрий Петрович Морозов, а ныне этот сложный и хлопотливый участок работы возглавляет Александр Григорьевич Грищун, которого я хорошо знаю по комсомольской и профсоюзной деятельности. Значительный вклад в стабилизацию кадров комбината внес и начальник отдела кадров Г. С. Злодырев.

Заместителями директора по общим вопросам в разное время были Айк Аветисович Карамов, Семен Егорович Шаламов, Владимир Георгиевич Мурашов, Николай Иванович Ситников. Всем им я тоже благодарен за добросовестное и честное отношение к делу.

Должен сказать, что в те годы за особые трудовые заслуги и высококвалифицированный самоотверженный труд на комбинате 500 человек были награждены орденами и медалями СССР, 20 из них удостоены ордена Ленина, 23 – ордена Октябрьской Революции, 142 награждены орденом Трудового Красного Знамени, 20 человек стали лауреатами Государственной премии СССР, десятки новаторов производства были удостоены званий «Заслуженный горняк, заслуженный геолог, заслуженный металлург, заслуженный работник транспорта, заслуженный химик Казахской ССР».

Ныне комбинат переживает не лучшие свои времена. Переход к рыночным отношениям проходит не безболезненно, далеко не простым, сопряженным со многими трудностями, является процесс конверсии комбината, но я думаю, что многотысячный коллектив ЦГХК с надеждой и верой, с присущим ему трудолюбием и целеустремленностью выйдет из тяжелого положения и самым достойным образом продолжит славную биографию Целинского горно-химического комбината и дорогого моему сердцу замечательного города Степногорска.

г. Москва.

* * *

Затерян в степях Казахстана,
Средь сопок безмолвных стоит,
Как в годы былые застава -
Мой город, одетый в гранит.

Как чистый алмаз в оправу,
Он в зелень осин и берез
Вписался удачно, на славу
И к звездам антены вознес!

Расправил могучие плечи,
В работу ушел целиком:
Шахты, карьеры и печи -
Все дышит, кипит кругом.

В труде неустанном заводы,
Стремителен Лунный проспект.
С него мы пошлем через годы
Потомкам сердечный привет.

Цвети же, мой город, будь краше,
Дари степногорцам уют.
Влюбленным пусть в городе нашем
Малиновки песни поют!

В. ФИЛИНКОВ

В. А. СТЕКЛЕНЕВ,

главный инженер проекта Но-
восибирского отделения
ВНИПИЭТ

ГОРОД НАШЕЙ МЕЧТЫ

Начало шестидесятых годов отмечалось высокими темпами освоения природных богатств Сибири, Средней Азии и Казахстана. В этот период здесь возникли десятки новых городов и рабочих поселков, многие из которых отличаются высоким уровнем градостроительства, комплексной застройкой и высокой степенью благоустройства. Одним из таких является Степногорск.

Городом с этим названием он стал в 1964 году. При выборе места под его строительство в бескрайних просторах казахстанской целины были учтены природно-климатические условия региона, характеризующиеся знойным летом с пыльными бурями, ураганными ветрами и сильными морозами в зимний период, отсутствием источников пресной воды. Не вполне благоприятными для строительства были инженерно-геологические условия - всхолмленный рельеф с частыми выходами на поверхность скальных пород, с набухающими и сильно засоленными грунтами...

В этом суровом краю в 1958 году был найден окруженный небольшими лесными колками и мелкими сопками участок, где удачно были решены вопросы создания микроклимата и архитектурной среды, а выбранное местоположение участка определило разделение промышленной и жилой зон с учетом перспектив их развития.

Работы по проектированию города были начаты Московским институтом «Горстройпроект» Госстроя СССР в 1960 году. Этим институтом была разработана схема ге-

нерального плана застройки жилого поселка на 16 тыс. жителей. Затем дальнейшее проектирование города было передано Новосибирскому отделению ВНИПИЭТ, которым к 1967 году была произведена привязка проектов окончательной застройки первого микрорайона и выполнен проект застройки второго. В 1968 году была разработана новая схема развития города на 60 тыс. жителей, а в 1976 году разработан и утвержден генеральный план развития Степногорска до 2000 года на 100 тысяч жителей, которым окончательно закреплено сложившееся зонирование территории, уточнены границы промышленной зоны, выделены внешние транспортные связи, определены пригородные зоны отдыха и инженерное обеспечение города. Перспективные территории, пригодные для застройки, и структура генерального плана позволяют в дальнейшем осуществить развитие города до 400 тысяч жителей с сохранением сложившегося зонирования.

Для создания индивидуального облика города проектировщиками были широко использованы природно-климатические условия и характерные особенности территории и ландшафта.

Формирование застройки комплексов и микрорайонов выполнено по принципу организации пространств, основанному на соразмерности зданий различного назначения, этажности и протяженности.

Отдельные типовые жилые дома для укрепления их масштаба блокируются различными вставками. Пластическая выразительность фасадов зданий решается путем применения разнообразных входных блоков, балконов и лоджий, а цветовая гамма – подбором каменной крошки фактурного слоя, силикатной плитки в кирпичных домах. Цоколи большинства жилых домов и общественных зданий облицовываются местным камнем – песчаником, имеющим широкую цветовую палитру.

Запоминающейся особенностью города является его благоустройство, выполненное в увязке с застройкой, как по архитектурно-планировочному решению, так и по степени капитальности, соблюдения единства и гармонии в решении всего комплекса.

Город Степногорск сравнительно еще молод, но труд,ложенный в него генеральным проектировщиком – Новосибирским отделением ВНИПИЭТ, генеральным застройщиком – Целинным горно-химическим комбинатом и Степногорским управлением строительства, создал ему славу как одного из красивых и благоустроенных городов Казахстана.

Уже в 1971 году проектировщики В. А. Стекленев, А. С. Михайлов, Е. М. Ионов, В. А. Нуйкин, Н. В. Уницин и строители В. А. Беляевский, Н. П. Иконников, А. Ф. Буслов, П. И. Коромыслов и С. А. Духов за архитектурно-художественное решение и комплексную застройку г. Степногорска были удостоены звания лауреатов премии Совета Министров СССР.

Неоценимый вклад в проектирование и строительство города вложили министр среднего машиностроения Е. П. Славский и начальник Главного управления по проектированию А. В. Коротков, принимавшие непосредственное участие в 1958 году в выборе места под строительство города.

Под их руководством велось проектирование и строительство города, проводился регулярный авторский надзор за строительством, что способствовало воплощению в натуре проектных решений и повышению качества строительства.

Сложившийся творческий союз проектировщиков, заказчика и строителей, давший положительные результаты в создании г. Степногорска, многим обязан этим руководителям, сумевшим создать атмосферу делового, заинтересованного и дружеского взаимоотношения в возведении города, что в итоге позволило осуществить задуманное на высоком градостроительном уровне.

Также следует отметить большой творческий вклад в проектирование и строительство города архитекторов М. И. Островской, О. Д. Дроздецкого, инженеров В. А. Климаншевского, Г. Г. Гацаевой, Э. В. Барсуковой, В. Н. Можова, В. П. Колокольцева, А. М. Юдина, И. В. Михайлина, А. В. Семенова, С. В. Рогальского, В. П. Прибавкина, Б. Н. Рязанцева и многих других.

В основу генерального плана строительства города положены принципы функционального зонирования территории, организации рациональных транспортных коммуникаций и комплексного культурно-бытового обслуживания населения.

Основным структурным элементом селитебной зоны являются жилые районы, объединяющие группы микрорайонов.

В соответствии с принятой генеральной схемой города было предусмотрено строительство двух районов – Восточного и Западного, граничащих по Лунному проспекту.

Жилые районы города со своими общественно-торговыми центрами объединяются общегородским центром с

линейным расположением административных, торговых и культурно-просветительных зданий по улице Ленина и Казахстанскому проспекту.

Существующий центр города, формирование которого было начато одновременно с застройкой первых двух микрорайонов, связан бульваром по улице Ленина с перспективным общегородским центром. Для создания индивидуального облика и архитектурного ансамбля существующего центра все его здания, принятые, в основном, по типовым проектам, блокированы по функциональному назначению в комплексы: административный, социально-культурный и общественно-торговый центр.

Общественно-торговый центр «Казахстан», запроектированный в едином объеме, включает магазины продовольственных и промышленных товаров, ресторан и комбинат бытового обслуживания.

Территория центра разделена на три зоны: центральную площадь, образованную административным комплексом, зону отдыха у Дворца культуры и зону обслуживания в районе общественно-торгового центра «Казахстан».

Планировка микрорайонов обеспечивает удобные функциональные связи жилья с предприятиями культурно-бытового обслуживания населения.

Композиционным центром микрорайонов, организующим его застройку, является комплекс зданий, включающий школы, детские сады, общественно-торговые и культурно-бытовые учреждения и жилые дома повышенной этажности.

Существующая застройка микрорайонов представлена группами жилых домов, состоящими, в основном, из пятиэтажных крупнопанельных домов, размещенных вокруг благоустроенного двора. Для пространственной выразительности застройки микрорайонов и создания более интересного силуэта города отдельные группы домов формируются с включением в них девяти- и двенадцатиэтажных кирпичных зданий.

В 1983 году вступил в строй домостроительный комбинат по выпуску блок-секций пяти-девятиэтажных жилых домов улучшенной планировки, которыми будет выполнятся дальнейшая застройка Восточного района города (7-13 микрорайоны).

При решении планировочной структуры микрорайонов проработаны вопросы организации наикратчайших пешеходных путей и ограничения пересечения автодорог детьми дошкольного и школьного возраста.

Все микрорайоны объединены пешеходными аллеями, при которых расположены дошкольные и школьные учреждения и общественно-торговые здания. Детские сады и школы по каждому микрорайону объединены в одну группу и размещены в центральной их части.

В помощь учебно-воспитательной и оздоровительной работе в дошкольных и школьных учреждениях применены наиболее прогрессивные проектные решения. В яслях-детсадах на 280 мест имеются два зала для спортивных и музыкальных занятий, бассейновый зал с ванной. В интерьерах и благоустройстве детских учреждений выполнены декоративно-художественные работы на темы народных сказок. В микрорайоне № 5 построена экспериментальная школа на 2400 учащихся, в которой предусмотрены раздельные спортивный, зрительный и музыкальный залы, стрелковый тир и столовая «Эффект» с линией раздачи обедов. При двух школах в микрорайоне № 4 построен плавательный бассейн с ванной, соединенный с этими школами переходными отапливаемыми галереями. Для организации внешкольной работы с детьми и проведения досуга взрослого населения в микрорайонах размещены радиоклуб, кинофотоклуб, клубы юного техника, изостудии, Дом детского творчества.

Культурно-бытовое обслуживание населения принято по двухступенчатой системе. Все объекты повседневного обслуживания расположены в центральной части микрорайонов с учетом пешеходной доступности и образуют общественно-торговые центры, являющиеся одновременно и композиционными центрами застройки микрорайонов. В каждом жилом районе построены общегородские общественно-торговые центры: «Казахстан» и «Сибирь».

Функционируют широкоформатный кинотеатр «Айгуль», двухзальный кинотеатр «Юность», детский кинотеатр «Октябрь».

В учебной зоне построены два профтехучилища на 1600 учащихся для подготовки кадров строителей и машиностроителей, учебный комбинат на 1500 учащихся, два девятиэтажных общежития, спортивный комплекс со спортпавильоном, учебно-производственный комбинат на 2400 учащихся для профессиональной ориентации старшеклассников.

В спортивно-парковой зоне сооружены стадион с трибунами на 10 тысяч зрителей, спортпавильон с двумя основными игровыми залами, шахматный клуб и открытые спортивные площадки. Для отдыха и игр детей здесь установлены аттракционы.

В городе в 1983 году введен в эксплуатацию базовый больничный комплекс на 1000 коек, оснащенный современным медицинским оборудованием. В проекте этого комплекса использован передовой отечественный и зарубежный опыт организации лечебно-профилактической работы. Здания больницы сблокированы в четыре основных объема. Все они соединены подземными транспортными галереями, по которым предусмотрено движение электротягов, что позволило сократить затраты по эксплуатации больницы, исключить шум и загазованность, убрать с территории лечебной зоны хозяйственный транспорт и использовать освободившуюся территорию для отдыха больных.

В целях создания комфортных условий для населения и повышения уровня архитектурно-художественной выразительности застройки микрорайонов, внедрено тематическое благоустройство детских площадок, разработанное по единому плану на весь город. По этому плану их оборудование осуществляется с определенной игровой тематикой: «Затерянный мир», «Морская», «Космическая», «Пустыня», «Лесная сказка» и т. п.

В благоустройстведелено внимание четкому разделению мест для подвижных игр детей, отдыха взрослых, хозяйственной деятельности населения и кратковременной стоянки автотранспорта. Для отдыха детей в зимний период построены различные декоративные навесы с ветрозащитными стенками; при организации микрорельефа в микрорайонах, за счет избыточного грунта из котлованов, предусмотрено устройство горок для катания.

В декоративном оформлении элементов благоустройства широко используются местные каменные материалы.

Спортивная работа в жилых микрорайонах организована с использованием школьных стадионов, закрытых стрелковых тиров и дворовых спортивно-гимнастических площадок.

В Степногорске успешно осуществляется комплексная программа монументально-художественного оформления и вечернего освещения площадей, скверов, улиц и отдельных зданий. По этой программе реализованы такие работы, как мозаичное панно из камня на фасадах школы им. Н. Островского на тему: «Герои гражданской войны» и «Юность», чеканка по меди на фасаде детской музыкальной школы «Пусть всегда будет солнце», панно «Архитектура» и «Связь» на фасадах гостиницы «Степногорск».

В центральной части города установлены убедительные в своей монументальности, обращенные к нашей ис-

тории скульптурные композиции «Легенда степей» и «Юность» московского скульптора Натальи Николаевны Вяткиной. Красиво найдены горизонтальные и вертикальные массивы фигур, каменные блоки построений. Ее работам присущи размеренное «песенное движение», теплота, «душевность» пространства, целостность и органика композиции.

Группой художников при строительном управлении под руководством В. И. Маковского выполнены такие работы, как оформление интерьеров плавательного бассейна при школах в микрорайоне № 4, спортпавильона в учебной зоне, административного здания, детских садов-яслей и тематическое благоустройство территорий детских садов-яслей «Лесная сказка» и «Иван-царевич» и другие работы.

Проектом разработана и реализована в натуре единая схема рекламного светового оформления улиц и площадей и вечерней подсветки всех общественно-торговых зданий и сооружений. Целинным горно-химическим комбинатом было организовано при ЖКУ небольшое рекламное бюро по изготовлению, ремонту и эксплуатации световой рекламы, которым выполнено все световое оформление города.

Учитывая простоту архитектурного решения фасадов и интерьеров зданий, работы, выполненные художниками совместно с архитекторами, приобрели определенное значение в создании индивидуального запоминающегося облика города и эстетического воспитания населения.

Одной из труднорешаемых задач проектировщиков и службы эксплуатации является озеленение города. Сильно загипсованные и засоленные грунты и частые засушливые годы осложнили работы по озеленению города, однако проведением специальных мероприятий удалось справиться и с этими трудностями. Большая работа по изучению почв и выдачи рекомендаций по озеленению выполнена проектно-изыскательским институтом «Союзгипролесхоз». Используя рекомендации этого института, дендрологи Т. А. Чернавкина, В. П. Платонов и А. Д. Платонова вложили много труда по подбору и акклиматизации деревьев и кустарников в условиях Степногорска. Посадка производилась в зимний период многолетними деревьями с крупными комами земли.

В настоящее время в условиях города аэклиматизированы такие деревья, как береза, голубая ель, лиственница, сосна, ива, клен, акация, яблоня и другие деревья и кустарники, в городе повсеместно разбиты цветники и «мавританские» газоны.

Принятая система озеленения города выявляет пространственное и композиционное единство отдельных городских элементов. Зеленые насаждения жилых территорий, объединенные с парковой зоной и лесопосадками, образовали единую систему озеленения, и сегодня город Степногорск представляет собой зеленый оазис среди выжженной солнцем степи.

Распределение мест отдыха в структуре города и пригородной зоне определено с учетом особенностей возрастных групп населения.

Кроме мест повседневного отдыха населения, размещающихся в границах застройки жилья групп и микрорайонов, кратковременного отдыха в городских скверах, в спортивно-парковой зоне и на берегу искусственного водохранилища на реке Аксу, где организован городской пляж, предусмотрены зоны длительного отдыха степногорцев на берегу Селетинского водохранилища и в живописной Боровской курортной зоне на берегу озера Котырколь, где построен детский летний лагерь «Мечта», являющийся самым благоустроенным оздоровительным комплексом всей Боровской курортной зоны.

В спортивно-парковой зоне города выделены участки и места для отдыха детей дошкольного и школьного возраста и взрослых, с соответствующим обустройством.

Сквер «Легенда степей» предназначен для вечернего отдыха молодежи. Здесь расположены кафе с танцевальным залом, магазины для продажи воды, соков, цветов и подарков. Благоприятный микроклимат в сквере создается благодаря каскадному, декоративному фонтану. Центральной завершающей композицией сквера является керамическая скульптурная группа «Легенда степей».

Сквер по улице Ленина является связующим звеном между существующим и вновь проектируемым центрами города. Планировочное решение сквера принято по регулярной схеме и подчинено функциональному назначению - пешеходная связь между двумя жилыми районами. В центральной части сквера построен декоративный бассейн и обустроены места для подвижных игр детей дошкольного возраста и отдыха взрослых.

Степногорск связан с городами и поселками Северного Казахстана воздушным и автомобильным транспортом.

Здесь построены аэропорт с приемом самолетов АН-24, автовокзал междугородного сообщения и проложены асфальто-бетонные автодороги до Акмолы и Макинска. Разработаны технико-экономические обоснования на стро-

ительство основного аэропорта для приема тяжелых самолетов рейса Москва – Степногорск – Алматы.

В городе осуществляется автобусное движение, построен автопарк на 100 автобусов.

Транспортная связь города с промышленными предприятиями в основном осуществляется электропоездами. Железнодорожный вокзал размещен в пешеходной доступности из любого микрорайона города.

Учитывая высокий уровень автомобилизации населения города, проектом проработаны вопросы размещения открытых автостоянок и закрытых гаражей для индивидуального транспорта.

Для обслуживания личного автотранспорта построены станция технического обслуживания и автозаправочная станция.

Водоснабжение Степногорска осуществляется из Сельгинского водохранилища, расположенного в 70 км от города, откуда вода подается на очистные сооружения, а затем после очистки поступает в город.

Канализационные стоки проходят полную биологическую очистку на очистных сооружениях. Проектом предусматривается доочистка стоков с последующим использованием их для полива лесопосадок и подпитки системы промышленного водоснабжения.

По всему городу проложена дождевая канализация со сбросом стоков в пруд-отстойник и последующим их использованием для полива дачных участков.

Теплоснабжение осуществляется от ТЭЦ. Горячее водоснабжение принято по открытой схеме водоразбора. Город подключен к единой энергосистеме республики.

Телефонизация принята из условия 100-процентного обеспечения жилого фонда. В городе действуют АТС на 10 и на 15 тысяч номеров.

Радиовещание – трехпрограммное, телевидение – цветного изображения.

Большое внимание при проектировании города уделялось охране окружающей среды.

Все промышленные предприятия вынесены за черту города от 4 до 24 км с учетом розы ветров данного района. Транзитный транспорт выведен на обездные автодороги, источник теплоснабжения – ТЭЦ удалена от города на 24 км.

В городе запроектирована сеть транспортных магистралей с развязками и подземными переходами, что позволит организовать равномерное движение автотранспорта

без излишних остановок, торможений и разгонов и тем самым снизить шум и загазованность улиц города.

Комплекс очистных сооружений, расположенный также с подветренной стороны города, обеспечивает высокую степень очистки стоков. Применение здесь цеха центрифугирования илового осадка дало возможность исключить из состава очистных сооружений иловые поля, загрязняющие окружающую среду.

Все эти мероприятия позволили снизить шум от всех видов местного и транзитного автотранспорта и создать в зонах отдыха и в городе чистый воздушный бассейн.

* * *

В 1989 году в Караганде проходил республиканский творческий семинар по градостроительству Союза архитекторов Казахстана. Мы были приятно удивлены, что участники семинара, рассматривая практику застройки малых и средних городов Центрального Казахстана, дали высокую оценку практике градостроительного проектирования и застройки Степногорска.

«Дорогие степногорцы! – писала тогда группа видных архитекторов Казахстана. – Вы сделали то, что для других городов является еще мечтой. Мы высоко оцениваем это творение архитекторов, строителей, заказчика, руководителей города и преклоняемся перед вами – создателями здоровых ростков городов будущего, так как будущее наших городов отражает будущее нашего общества.

Желаем вам дальнейших успехов. И пусть эти ростки дадут богатую поросль на градостроительной ниве в нашей республике».

А вот отзывы членов-корреспондентов Академии художеств СССР Р. Сейдалина и Ф. Турсунова, ученого секретаря отделения архитектуры и монументального искусства Академии художеств И. Бытенского и заслуженного деятеля искусств, лауреата Государственной премии Казахстана Ж. Досмагамбетова: «Искренне и от всей души восхищены блестящими результатами в формировании высокожудоственного облика города Степногорска. Желаем дальнейших успехов».

Труд многих создателей Степногорска отмечен орденами и медалями. Кроме того, в 1982 году Главный Комитет Выставки достижений народного хозяйства СССР за архитектурно-художественное решение и комплексную застройку города наградил золотыми медалями – В. А. Стек-

ленева, В. И. Тузова, серебряными – В. Б. Сергиевского, В. Г. Ерохина, Г. Е. Усанова, бронзовыми медалями – П. И. Дергилева, А. И. Дубровину, Г. А. Мингалиева, В. А. Сушкова.

Степногорску – 30 лет. Прекрасная пора молодости, возмужания, целеустремленности. И этот юбилей не только замечательный праздник тех, кто живет в этом славном городе, кто его возводил и облагораживал. Степногорск – это и наше родное детище, это мечты моих коллег – архитекторов, инженеров, проектировщиков, которые удалось воплотить в явь. Вместе с вами и мы считаем себя степногорцами, этому городу отданы наши сердца и любовь.

г. Новосибирск.



Г. Е. УСАНОВ,

генеральный директор акционерного общества «Степногорское управление строительства»

ЭТО МЫ ВОЗДВИГЛИ СТЕПНОГОРСК...

Степногорск – один из самых молодых городов, выросших на территории Казахстана. Его создание является примером учета современных требований, предъявляемых социальным прогрессом к зодчеству и строительному искусству.

А обязан он своим рождением Целинному горно-химическому комбинату. 19 ноября 1955 года Совет Министров СССР принял постановление о подготовке в Северном Казахстане площадки к началу строительных работ. На месте предполагаемого строительства необходимо было соорудить подъездные и магистральные железные и автомобильные дороги, создать системы энергоснабжения, теплоснабжения и водоснабжения, возвести водозaborные и очистные сооружения, создать мощные базы строительной индустрии, обеспечивающие выполнение запланированных строительных и монтажных работ.

Для этого надо было организовать крупные строительные управления, включающие строительные, монтажные, электромонтажные, специальные и наладочные подразделения, привлечь целый ряд проектных учреждений для своевременного, качественного и оперативного обеспечения проектно-сметной документацией будущего строительства, сформировать крепкие коллективы строителей и монтажников, способные выполнять сложные инженерные задачи по освоению площадок и сооружению добывающих и перерабатывающих комплексов со всеми вспомогательными службами.

Следовало также приступить к планомерной добыче и производству строительных материалов: щебня, песка, глины, поскольку в районе строительства не имелось карьеров местных строительных материалов.

Решать эти широкомасштабные задачи на первом этапе было очень нелегко из-за полной неосвоенности районов строительства и тяжелых климатических условий.

И все же, несмотря на все сложности и трудности, с апреля 1956 года начались подготовительные работы силами двух строительных организаций, подчиненных Новосибирскому и Усть-Каменогорскому строительным управлениям. Основой для создания базы стройиндустрии и промышленных объектов стала площадка в районе рудника Аксу.

Обратимся к хронике строительства, дающей наглядное представление о происходившем за эти десятилетия, воскрешающей страницы биографии Степногорского управления строительства.

В 1957 году на площадке РУ-1 начато сооружение объектов соцкультбыта.

В 1958 году смонтированы первые сборно-щитовые дома в пос. Заводском (бывший поселок Строителей). Первыми важными объектами здесь стали подстанция на 1350 квт, школа на 280 учащихся, детсад на 50 мест, хлебопекарня, баня, больничный комплекс на 200 коек, водопровод протяженностью 15,5 км.

В 1959 году было положено начало возведению объектов основной базы стройиндустрии, которая и в последующий период сохранила ведущее положение в обеспечении строительными изделиями и конструкциями и местными строительными материалами всех площадок комбината. В том же году началась прокладка железнодорожной ветки от ст. Ерментау до Аксу, дававшей выход на железнодорожную сеть страны.

Площадка для строительства постоянного жилого поселка для тружеников комбината, – будущего Степногорска, – была выбрана в районе подсобного хозяйства рудника Аксу и примыкала к живописным березовым и сосновым рощам. И город, что называется, был заложен по существу в 1960 году, когда военными строителями в районе нынешнего лесопарка в первом микрорайоне был заложен фундамент первого шестнадцатиквартирного дома. А в 1961 году началось уже широкое освоение площадки, полным ходом возводились жилье и объекты соцкультбыта. В частности, сооружались четырехэтажные кирпичные

дома, школа на 320 учащихся, два детских комбината на 135 мест каждый, баня, котельная. Из-за удаленности нового поселка от экономически развитых районов и ограниченных ресурсов было решено застраивать первый микрорайон зданиями в 2-4 этажа. И еще одна примечательная особенность, характеризующая Степногорск: здесь не было и нет бараков и времянок, неказистых домишек на окраинах – город сразу строился, как говорится, без «челновика», солидно, по-настоящему, с размахом.

С этого времени стал успешно действовать прочный творческий союз: единый генеральный проектировщик, единый генеральный подрядчик и единый генеральный застройщик. Целенаправленная деятельность этих коллективов в значительной степени способствовала своевременному и качественному выполнению всех поставленных задач. Достаточно сказать, что в первое десятилетие, например, сооружение промышленных предприятий, жилья, объектов культурно-социального назначения велось организованно, высокими темпами, и все работы выполнялись подразделениями СУС (Степногорского управления строительства), как правило, с оценкой «хорошо» и «отлично». Только одно перечисление возведенных объектов убедительно свидетельствует об огромной созидающей работе строителей.

В 1962 году были заложены новые четырехэтажные кирпичные и крупнопанельные жилые дома, школа, детский сад на 196 мест, начато возведение главного корпуса больницы на 200 коек, двухзальный кинотеатра на 600 мест, школы на 960 мест в первом микрорайоне, магазина, кафе-столовой, ускоренными темпами ведется сооружение инженерных коммуникаций. А первые новоселы уже получили ключи от квартир – были введены жилые дома полезной площадью 3274 кв. м.

В следующем году распахнула свои двери первая школа на 320 учащихся, принял малышей первый детсад на 135 мест, сдано 26629 кв. метров жилья.

В 1964 году в Степногорске построены жилые дома полезной площадью 31562 кв. метра, детсад-ясли на 135 мест, школа на 960 учеников, кафе на 80 мест с комбинатом бытового обслуживания, магазин на 26 рабочих мест, двухзальный кинотеатр, баня на 100 мест, а во втором микрорайоне жильцы стали обживать четыре высотных дома.

До 1964 года сооружались дома серии I-335 из панелей и изделий, поставляемых Ангарским домостроительным комбинатом. В том же году был введен в эксплуата-

цию завод крупнопанельного домостроения. Это позволило резко увеличить объем жилищного строительства. С 1966 года, к примеру, в городе ежегодно вырастало по 10-12 жилых зданий различной этажности, в том числе девяти- и двенадцатиэтажных. Облик Степногорска все более преображался, принимал выразительный вид.

В 1965 году введены жилые дома площадью 29800 кв. метров, инфекционный корпус больницы, детсад-ясли на 280 мест, аптека, ателье, железнодорожный вокзал

В следующем году к новостройкам, кроме жилья, добавились главный корпус больницы на 200 коек с хозкорпусом и пищеблоком, три магазина, школа на 964 учащихся, музыкальная школа на 250 учащихся, детский комбинат на 280 мест.

В 1967 году степногорцы получили уже два детских комбината (на 280 и 140 мест), общественно-торговый центр (включавший в себя столовую, магазин, клубные помещения со зрительным залом на 286 мест), холодильник на 600 тонн, хранилище фруктов и овощей на 2150 тонн, картофелехранилище на 1100 тонн, прачечную, несколько магазинов и др. объекты.

В 1968 году вступили в действие школа на 964 учащихся, магазин, хлебозавод производительностью 20 тонн изделий в смену, квасильнозасолочный цех, цех безалкогольных напитков.

В следующем году в числе построенных объектов были молокозавод, мясоперерабатывающий цех, два детских комбината.

В 1970 году введены школа на 964 учащихся, гостиница, кафе на 100 мест.

В 1971-1973 годах были сданы в эксплуатацию два детских сада, радиорелейная линия, 5 магазинов, детская молочная кухня, школа на 640 учащихся, стадион с трибунами на 8000 мест, Дом связи, пожарное депо и др. объекты.

В следующие три года к услугам степногорцев появились два детских сада, больница на 100 коек, Дворец культуры на 800 мест, городской общественно-торговый центр, рассчитанный на обслуживание 30 тысяч жителей, два магазина, первая очередь пионерского лагеря на 480 мест на озере Котырколь. Что касается жилья, то его ежегодно прибавлялось по 30-40 тысяч кв. метров.

В 1977-1980 годах были сданы в эксплуатацию экспериментальная школа на 2352 учащихся, школа на 1176 уч-

ников, детский сад, ресторан на 275 мест, профилакторий на 240 мест, четырехзальный спортивный павильон, библиотека на 230 тыс. томов.

В 1981-1983 годах были введены детский сад, школа на 1176 учащихся, больничный комплекс на 510 коек, ателье по ремонту сложной техники на 60 рабочих мест, здание горисполкома (корпус «А») и др. объекты.

В следующие три года в Степногорске были построены корпус «Б» здания горисполкома, три детских сада, автовокзал, торговый центр «Сибирь» и т. д.

В 1986 году в строй действующих вступил домостроительный комбинат мощностью 80 тыс. кв. метров жилья в год улучшенной планировки серии 111-97. Благодаря этому, строительство в основном перешло на полносборный вариант возведения объектов жилья, что в значительной степени сократило сроки ввода, повысило уровень механизации производственных процессов. Здания и сооружения административного и культурно-бытового назначения возводились по индивидуальным проектам, при разработке их учитывались общие конструктивные и планировочные решения. Расширялись границы города, вырастали новые здания, на месте бруscатых жилых домов первого микрорайона стали возводиться крупнопанельные дома.

Сейчас в городе с населением около 70 тыс. человек действуют 11 школ на 11 480 учащихся, 25 детских дошкольных учреждений, 2 кинотеатра, 2 Дворца культуры, 2 ресторана, больничный комплекс, торговые центры, магазины, гостиница, библиотека, стадион, два спортивных комплекса, два профтехучилища (одно из них в 1993 году преобразовано в высшее профессиональное училище – технический лицей), межшкольный учебный комбинат (ставший с 1993 года региональным колледжем), городской узел связи с АТС, база УРСа, телевизионная радиорелейная линия, автовокзал, станция технического обслуживания и др.

Создавая современный город, заказчик, строители и проектировщики одновременно обеспечивали строительство промышленных комплексов.

При проектировании предприятий индустрии учитывались современные требования по охране окружающей среды. Все предприятия вынесены за черту города на расстояние 12-18 км и расположены с учетом преобладающих направлений ветров во избежание загрязнения воздушного бассейна города.

В 1963 году промышленная площадка была соединена с городом железной дорогой, завершилось сооружение автотрассы и началось строительство ремонтно-механического завода – первого объекта в моей трудовой жизни. Меня тогда приняли на работу мастером в СМУ-3.

Одновременно возводилась база материально-технического снабжения комбината.

В 1965 году приступили к сооружению главного объекта того времени – гидрометаллургического завода. Сегодня просто трудно себе представить темпы, которыми возводился этот гигантский объект. Все мы, участники строительства, глубоко прониклись сознанием важности поставленной перед нами задачи, и этим объяснялось все. 25 декабря 1969 года в торжественной обстановке состоялась сдача в эксплуатацию первой очереди ГМЗ, а ровно через год вступила в строй действующих вторая очередь завода. Оба эти события навсегда остались в нашей памяти.

Предприятие было построено в сжатые сроки благодаря дружной и слаженной работе генподрядчика и заказчика. В этом большая заслуга тогдашнего директора комбината С. А. Смирнова, главного инженера ЦГХК А. Ф. Кузьменко, главного инженера ГМЗ Н. И. Романенко, кстати, с ним у меня на протяжении всего времени строительства были самые прекрасные деловые отношения. Особенно нас объединила и сблизила случившаяся беда – пожар на первой очереди завода.

Для обеспечения города и предприятий питьевой и технической водой выполнен комплекс гидротехнических сооружений, включающих в себя объекты гидроузла на реке Селеты, главный водовод протяженностью 55 км, ЛЭП – 110 кВ, автодорогу вдоль водовода. Одновременно с гидроузлом для обеспечения Степногорска теплом и электроэнергией построены ТЭЦ и магистральная теплосеть.

В 1975 году был сдан в эксплуатацию молочно-консервный комбинат, в 1977 году вступила в действие первая очередь комплекса зданий ГПЗ-16. Одновременно сооружались мощности на заводе «Прогресс». И все это и многое другое – дело рук многотысячного коллектива Степногорского управления строительства. Кроме того, нами построено большое количество жилья, объектов производственного, социально-культурного назначения в сельской местности для тружеников агропромышленного комплекса республики.

Окидывая мысленным взором пройденный нашим кол-

лективом за эти десятилетия путь, с гордостью можно сказать, что сделано многое. И я считаю своим долгом назвать тех, кто внес существенный вклад в большое и сложное дело организации работ по сооружению объектов стройиндустрии, города Степногорска и промышленного комплекса. В первую очередь, это Г. А. Погосов, В. А. Белянский, А. А. Курганов, Г. М. Спичак, Н. П. Иконников, Г. Т. Бабаев, О. М. Сафьянов, В. И. Тузов, В. М. Кизилов, Б. П. Козлов, А. В. Верейкин, В. В. Пушкирев, Н. В. Ковалев, К. А. Лукин, Г. А. Гогин, В. В. Михайлов, В. П. Хлебников, Н. Ф. Лапыгин, П. И. Коромыслов, Ю. И. Колбяков, П. И. Беляков, Л. П. Химичев, В. Н. Смехов, Е. Н. Левизов, П. А. Богомолов, Г. И. Михайлов, Л. А. Шаповал, А. П. Мазин, С. О. Ванzonок, Л. А. Сейтульник, М. Ф. Желаева, М. И. Корольков, А. Ф. Жидовленков, В. И. Ткаченко, Г. П. Мишенев, С. А. Дулов, И. И. Мысляев, Н. Г. Воробьев, Н. З. Сотников, Е. П. Павкин, А. А. Бориченко, В. Б. Тимченко, И. М. Лазаренко, И. А. Прохачев, А. С. Либо, В. Д. Ивчаков и другие.

Накопленный опыт, постоянное совершенствование организации производства позволили выдвинуть на командные посты многих способных молодых руководителей и в их числе В. И. Лебедева, В. Н. Бобровского, В. А. Сушкова, А. Ф. Глотова, В. М. Пантелеева, Л. Д. Лосева, Ф. И. Воронина, Ю. Г. Макарова, В. П. Безянова, Н. И. Клепку, Ю. В. Тимченко, Н. С. Кононенко, Б. В. Мурашова, А. С. Кретова, В. М. Бушняк, П. Г. Малышева, В. П. Сергиенко, Н. Г. Комарова, А. П. Потапова, С. В. Глухова, В. А. Егорова, А. М. Семкина, В. Н. Приходько, Б. Б. Дерябина, С. К. Мушанова, А. Ф. Красножена, И. В. Николину, А. И. Тиваненкова, В. М. Кривича, Н. П. Чеснокова, А. А. Пальчунова, А. В. Дегтерева, Е. И. Верютина, А. М. Гасилина и других.

Коллектив строителей, монтажников и проектировщиков неоднократно занимал призовые места по итогам работы среди предприятий области, министерства, а также награждался премией Совета Министров, дипломом Госстроя СССР, медалями ВДНХ.

За самоотверженный и добросовестный труд более двух тысяч рабочих, инженерно-технических работников и служащих СУС удостоены государственных наград.

На объектах города и промышленного комплекса, отдавая делу свои силы, опыт, знания, мастерство, трудились люди разных национальностей. Среди них И. С. Бутымов, А. Н. Юрьшева, В. А. Беспорочный, П. И. Пол-

ошубин, В. Ф. Житник, Ф. А. Кириенко, М. И. Корольков, Т. И. Коркашвили, П. И. Кущай, М. Н. Прохоров, И. А. Мальгин, Д. В. Ослин, Н. С. Сафен, А. И. Смирнов, Ю. Н. Шубин, Е. П. Аман, Ф. Я. Бехлер, Н. А. Дмитриев, Я. М. Каувун, Т. А. Коновалова, А. И. Карчаница, Н. Т. Кулыгин, Г. В. Лихтецкий, М. Б. Моторыгина, Ю. И. Остроухов, З. С. Рогозина, Б. В. Селезнев, М. С. Смирнов, К. А. Белов, Б. С. Бекежанов, Л. В. Бордюгова, В. И. Дубинин, Н. В. Корбовничий, Н. О. Коробейникова, И. А. Кравченко, Г. К. Кухарчук, Г. И. Лотоцкий, Н. Ф. Мудель, Г. И. Портнова, Н. Д. Романенко, Г. И. Скнарин, Х. Э. Сокк, П. Л. Солонцов, В. Н. Тимофеев, В. М. Чернышев, Н. В. Шорников, В. А. Писарева, П. И. Танкович, И. П. Хамов, М. М. Швыряев, В. В. Язык, В. С. Тесленко, С. П. Черненко, Н. П. Шкарин, Л. Е. Горецкая и другие.

В разные годы на стройки работали главными инженерами высококвалифицированные специалисты, проявившие в условиях Степногорска свои лучшие деловые качества. Это А. П. Мазин, А. П. Верейкин, Н. П. Иконников, А. А. Курганов, Г. Т. Бабаев, В. И. Лебедев.

Руководителями строительно-монтажного управления городского строительства были А. А. Шутов, Т. А. Гончаров, В. В. Михайлов, П. И. Коромыслов, Г. Т. Бабаев, Д. И. Голик, С. Н. Силаев, В. П. Смагин, В. П. Безянов, Е. И. Верютин, Е. Н. Левизов, А. Ф. Красножен, внесшие значительную лепту в возведение Степногорска.

Немало сил и энергии отдали порученному делу главные инженеры СМУ городского строительства П. И. Коромыслов, С. А. Дулов, Б. А. Рожин, В. В. Бугринский, Л. Д. Косс, П. Д. Мещанинов, А. Г. Ольгов, В. К. Леер.

В числе первых строителей были начальники участков, линейные инженерно-технические работники И. П. Бурмистров, А. И. Тиваненков, Ю. А. Григорьев, В. П. Сергиенко, Г. И. Лотоцкий, И. И. Новоселов, Н. В. Завгородний, П. С. Титкин, А. И. Богодухов, В. А. Прущак, Г. А. Граф, А. Д. Назаров, Н. Д. Христюк, В. П. Огородников, А. Н. Кривошеев, М. Ф. Фрик; плотники П. Ф. Павленко, А. И. Юрышев, Г. И. Юхновец, А. Н. Костров, В. И. Шоргин; отделочники Т. И. Гришель, Л. И. Кравченко, А. С. Юрышева, В. К. Тушкина, Р. А. Кириенко, Л. Е. Горецкая, Е. П. Аман; монтажники Ю. Н. Шубин, Д. А. Кравченко, В. В. Язык, В. Н. Шубин, Ж. Мотинов и многие другие.

Большой вклад в строительство города внесли С. К. Мушанов, Г. А. Шмидт, С. И. Павлов, Г. С. Павлова, В. А. Егоров, Н. Н. Ковалевская, Л. И. Пегова, А. С. Степанов,

М. Г. Батурина, В. К. Шкитина, А. К. Шкитина, Н. И. Волкодава, Т. С. Новосельцева, А. И. Кабанова, а также коллектиды УМР, УПП, УАТ, УЭС, МСУ-29, МСУ-81, ОКС комбината, военные строители, проектировщики и т. д. Я просто не в состоянии назвать всех, кто заслуживает упоминания и благодарности за все то добров, что ими сделано на этой земле.

И все-таки о некоторых замечательных людях расскажу поподробнее, поскольку их судьбы характерны, в общем-то, для всего славного племени строителей, чей труд, к сожалению, нелегок, малопривлекателен и не всегда благодарен. И очень хотелось бы, чтобы труд этот стал по-настоящему престижным, чтобы люди, посвятившие свою жизнь этой едва ли не самой древней и нужной профессии, получали то удовлетворение, которого они по праву заслуживают. Ведь ни одна сторона жизни и деятельности людей, ни одна отрасль народного хозяйства не обходится без того, чтобы в нее на старте не вложили свой труд строители.

Одним из них является Яков Филиппович Шефер. Трудовой путь он начал еще в 1933 году в свеклосовхозе на юге республики, в Семиречье. А потом – война. В 1942 году оказался Яков Шефер в трудармии. Попал в 16-й стройотряд, базировавшийся на Челябинском металлургическом заводе.

В изнурительной работе прошло то тяжелое время. А в первый послевоенный год Якова Филипповича назначили водителем автокрана. Причем Шефер, который после этого на всю жизнь остался автокрановщиком, не хотел идти на эту новую, по тем временам, технику, оттого и пришлось начальству в приказном порядке определять его дальнейшую рабочую судьбу. Случилось это в Удмуртии, в городе Глазове.

Очередной резкий поворот в жизни Шефера случился в 1959 году, когда перевели его в «Макинск-2» (так в то время называлось место дислокации ЦГХК, где и возник в скором времени Степногорск). Здесь тогда шелестела ковылями и цветущими травами степь, а это означало одно – работать предстояло очень много, а спать – мало. Так оно и вышло: короткий сон – и автокран Якова Филипповича то участвует в возведении Богембайской ТЭЦ, сооружении Селетинского водохранилища, то в строительстве управления промышленных предприятий, затем – гидрометаллургический завод, ТЭЦ, «Прогресс», ГПЗ-16. И везде и всегда Шефер работал с полной самоотдачей.

Вспоминая о том начальном периоде, Яков Филиппович отмечал, что тогда люди добросовестнее относились к своим обязанностям, выручали друг друга. Братская взаимо-выручка была главным принципом человеческих отношений на производстве и в быту.

Особенно запомнилось Якову Филипповичу строительство водовода с Селетинского водохранилища до сопки «305». Работали день и ночь. Спали буквально по 2-3 часа в сутки. А все почему? Да потому, что знали – городу и предприятиям нужна вода. И разве такой труд должен оставаться незамеченным? Разумеется, нет. Не обойден вниманием и Я. Ф. Шефер. В его объемистой трудовой книжке свыше девяноста различных благодарностей и поощрений, и основная часть их получена в Степногорском управлении строительства, в управлении механизированных работ. Яков Филиппович разменял уже восьмой десяток лет своей жизни, но по-прежнему продолжает плодотворно работать в родном коллективе.

Или же взять Римму Ивановну Дубынину, которая с 1983 года трудится в СМУ-1. По специальности она отделочник, причем высокой квалификации. Не привыкать ей выполнять любые отделочные работы, будь то штукатурные, малярные, облицовочные, либо какие другие. И всегда можно быть уверенным, что они будут сделаны с высоким качеством. Отличают Римму Ивановну и высокие человеческие качества. По-матерински заботливо и требовательно относилась она к молодым рабочим, выпускникам профтехучилища, передавая им свои опыт и знания, умение работать, помогая приобретать профессиональные навыки, приучает к дисциплине и порядку.

Много выпускниц СПТУ-13 прошли школу Риммы Ивановны и сейчас успешно трудятся самостоятельно, повышая свое мастерство. Среди них В. А. Плакотник, Л. Н. Козубовская, И. Г. Глушкова, Е. А. Чеботарева, Р. Ф. Мататова и другие.

Бригада отделочников СМУ-2, возглавляемая Лицией Егоровной Горецкой, была организована в 1977 году из числа выпускников СПТУ-13 и сразу же стала отличаться трудолюбием, старательностью и аккуратностью в работе. Такой она осталась и сейчас.

В 1987 году этот коллектив был признан лучшей бригадой министерства и награжден Почетным щитом. Среди лучших тружеников бригады Нина Яковлевна Довгаль, Вера Семеновна Вискунова, Любовь Сергеевна Сангалейне, Надежда Григорьевна Хаустова. А бригадир Лиция Его-

ровна Горецкая в 1981 году за достигнутые успехи была награждена орденом Трудовой Славы III степени.

В монтажно-строительном управлении № 29 бригадиром монтажников работает Владимир Николаевич Конарев.

Четверть века назад начал он свою трудовую деятельность в этом коллективе после окончания Курского ГПТУ. Достаточно быстро освоил все тонкости профессии и стал высококвалифицированным специалистом. С 1970 года Владимир Николаевич – бесменный бригадир слесарей-монтажников, которым поручаются особо сложные и ответственные работы по монтажу металлоконструкций технологических трубопроводов и оборудования. В течение последних 15 лет бригада занята на строительстве и техническом перевооружении завода «Прогресс».

В. Н. Конарева отличают творческий подход к делу, оригинальность мышления, совершенство владения смежными профессиями. Личный пример бригадира создает в коллективе обстановку высокой требовательности, ответственности за порученное дело, профессиональной гордости.

Римму Васильевну Зенцову, удостоенную двух орденов Трудового Красного Знамени, в Степногорске знают многие. Шестнадцатилетней девчонкой в далеком 1954 году стала она ученицей газозаводского сварщика, да так и не рассталась с этой профессией до ухода на пенсию. До приезда в Степногорск объездила полстраны, приняв участие в возведении ряда крупных гидро- и теплоэлектростанций на Украине и в России.

В монтажно-строительное управление № 29 Р. В. Зенцова пришла в 1969 году, имея уже большой жизненный и производственный опыт. Здесь она достигла высот мастерства, проявила свои лучшие человеческие и деловые качества, стала одним из самых уважаемых в городе людей.

Свое отношение к работе Римма Васильевна сумела передать и своему сыну, который также трудится в СМУ-29.

И пусть, ради Бога, не обидятся на меня не названные здесь десятки и сотни других бригадиров, рабочих, специалистов, которые тоже отдали много сил и лет созданию мощной промышленной базы и города Степногорска.

...В условиях экономического кризиса, инфляции, дорогоизны стройматериалов, отсутствия необходимых средств у заказчиков, низкой заработной платы у строителей, постоянных задержек с ее выплатой и т. д. в Степ-

ногорском управлении строительства все же сохраняются добрые традиции, накопленные в предшествующие десятилетия. Как и в предыдущие годы, на совместном заседании администрации и объединенного профсоюзного комитета в июле 1993 года рассмотрен вопрос о присвоении званий «Ветеран АО СУС» и «Почетный ветеран АО СУС». Обладатели этих званий – костяк предприятия, о каждом из этих людей можно говорить добрые слова. Звания «Почетный ветеран АО СУС» удостоены заместитель генерального директора Н. П. Чесноков, начальник УАТ Н. И. Клепка, экономист Л. Д. Бобровская, начальник участка В. В. Новиков, водители В. Е. Гилетий, В. В. Горецкий, Н. М. Соколовский, Т. И. Кабиев, В. И. Райн, машинист кранов В. А. Веселова, Р. И. Серова, Ф. Х. Адеева, Ю. Ф. Романенко, отделочница Р. Ш. Вакиева, диспетчер В. М. Пушпурс, начальник участка Ю. И. Кузьминов, мастер А. А. Шатерник. «Ветеранами АО СУС» стали заместитель директора учкомбината В. К. Лаповой, прораб А. И. Казатинский, главные инженеры участков В. К. Гребеньков, В. П. Бойков, бригадиры Р. Н. Семочкина, Е. Ф. Савенко, отделочницы И. В. Вольман, Т. И. Хитрухина, Л. А. Мандрик, прораб Ван Сян Цай, экономист Е. К. Блохина, электрогазосварщики Н. П. Есиков, Н. А. Урсегов, водители П. И. Васильченко, А. А. Артес, В. Г. Ивахин, В. П. Галигин, А. В. Петряков, П. В. Окоряк, С. А. Никулин, П. И. Неверов, А. Ф. Штельван, формовщик В. И. Шелепов, электросварщики А. М. Шайморданов, Г. Н. Карпов, С. П. Гилев, мастера В. А. Лузин, П. И. Верозубов, Т. И. Воробьева, машинисты кранов В. М. Андреев, Г. Я. Тимофеева, В. Ф. Антропов, заместитель начальника УМР А. И. Громаков, начальник участка Л. А. Шупиков, машинист сваебойной установки В. Г. Зажитко, водитель погрузчика Н. П. Ященко, машинист экскаватора Я. И. Заричный, генераторщики ацетиленовых установок Н. В. Кисалевич, С. Ч. Галимьянов, кровельщик В. З. Дубровский, воспитатели детских дошкольных учреждений Л. С. Степанова, В. С. Шпилевая.

Звание «Ветеран СУС» было учреждено в 1977 году, и за это время оно присвоено 1595 строителям. Удостаиваются его проработавшие на стройке не менее 15 лет. За добросовестный труд в течение четверти века, передачу молодым своего производственного опыта и непрерывную работу в подразделениях Степногорского управления строительства присваивается звание «Почетный ветеран АО СУС». С 1983 года его удостоены 469 человек. Полу-

чившим эти высокие звания вручаются удостоверения, дипломы и соответствующие денежные премии.

211 работников СУС принимали активное участие в ликвидации последствий аварии на Чернобыльской атомной станции. Все они тогда в ущерб своему здоровью, без всяких колебаний откликнулись на призыв о помощи.

Степногорское управление строительства существует более 35 лет, и за это время многие замечательные работники ушли из жизни. Это А. А. Курганов, С. А. Дулов, В. Д. Боровиков, В. М. Пантелеев, И. И. Мысляев, В. П. Хлебников, Б. П. Коалов, В. П. Прудников, С. С. Носенко, П. Г. Малышев, А. С. Чубаров, О. П. Бибаев, В. И. Колозин, А. С. Шабалов, П. И. Коромыслов, С. Е. Плешанов, А. И. Коромыслов, Г. А. Граф, И. С. Лебедев, В. И. Николин, А. Ф. Штаерт и многие другие наши товарищи, добрая память о которых сохраняется в наших сердцах.

Серьезная перемена последних лет – это преобразование Степногорского управления строительства в акционерное общество, когда вышел Указ Президента Республики Казахстан об акционировании.

Трудными были первые годы. Я сам еще застал то время, когда в двухэтажных домах первого микрорайона установленные на кухнях печи отапливались дровами, лишь позже они были заменены на газовые плиты. И воду приходилось носить в ведрах из колонки, находившейся у бывшего здания милиции. Были и другие невзгоды. Но, тем не менее, прожитые здесь три десятка лет вспоминаются с большой теплотой. Без преувеличения, их отличали подлинные героизм и самоотверженность. Мы много сил отдавали работе, но умели и хорошо отдохнуть. Коллектив СМУ-3, в котором я начинал свою трудовую биографию и проработал пятнадцать лет, был очень дружным и сплоченным. Мы вместе отмечали праздники, дни рождения, свадьбы. Славное было время!

Сейчас все изменилось. Если раньше на стройке насчитывалось более одиннадцати тысяч всех категорий работающих, то сейчас только три с половиной тысячи. Тогда, можно сказать, «отбивались» от навязываемых объемов работ, а теперь их ищем сами. Трудно находить платежеспособных заказчиков, средства, поставщиков стройматериалов, но делать это необходимо ради сохранения трудового коллектива.

И все-таки я верю, что мы нужны сейчас, будем нужны всегда, ведь наша профессия не только одна из древнейших, но и вечно современная, необходимая.

Мысленно прослеживая пройденный нашим коллективом путь и оценивая проделанную работу, можно с полным правом сказать: жизнь прожита не зря. Это мы возвели в степи мощный промышленный комплекс и наш любимый город Степногорск, здесь у нас выросли дети и внучки, здесь нам жить и работать.

Верю, что не вечно будут развал и анархия, которые царят сейчас. Наступит и стабилизация, а затем начнется и подъем производства. Значит, никак не обойтись без нас, строителей. Будем считать, что сегодня нам выпало очередное испытание, которое мы выдержим и преодолеем, как это было всегда.

Верю и надеюсь, что впереди у нас непочатый край работы.

Г О Р О Д У

Без дворов и без окраин,
Ни в тайге, ни у реки,
Завороженный ветрами -
Горечью степной тоски;

Распахнув наряд зеленый,
Разметав могучий торс
Всех своих микрорайонов,
Сплит рабочий Степногорск.

Зоркий месяц дремлет в парке,
Опираясь на сосну.
Сняться городу подарки
В юбилейную весну.

Сняться чистые проспекты,
Праздник шумных площадей,
Сняться мудрые проекты
Совершеннейших людей.

Сняться светлые надежды,
В красках всех его цветов,
Сняться белые одежды
Расцветающих садов.

И под шорох мирозданья,
Под шатром из звезд седых,
Сняться городу свиданья
Юных жителей своих.

И под нежный шум рассвета
Я прошу земных богов -
Доброты, тепла и света
Для детей и стариков...

Мир тебе, мой город светлый,
Оставайся жив, здоров
И в грядущих юбилеях,
В поколениях земляков:

Умных, сильных, добрых, честных,
Независимых, прямых,
В братстве вольных, в дружбе верных, -
Быть тебе достойным их!

В. ПОПОВ



В. А. БЕЛЯВСКИЙ,
бывший начальник Степногорского управления строительства

НЕЗАБЫВАЕМЫЕ ГОДЫ

Я принадлежу к беспокойному племени строителей, которому предначертано судьбой и обстоятельствами вести преимущественно «кочевой» образ жизни. Довелось и мне порядком поколесить по стране, оставляя после себя то, что призвано служить людям. И каждая такая стройка оставила след в моей душе и жизни, о каждой у меня сохранились теплые воспоминания. И хотя побывал я в разных краях, но особой вехой на своем пути считаю тот период, когда работал в Степногорске, отмечающем ныне свой тридцатилетний юбилей.

«Охота к перемене мест» из-за возраста давно оставила меня, – мне уже 81 год, – много лет я живу в подмосковном Селятино, и мне остается только перебирать в памяти те события, которыми была наполнена моя жизнь, да перелистывать альбомы с фотографиями, запечатлевшими ее мгновения.

Не скрою, мне было особенно приятно получить приветственный адрес по случаю моего 80-летия от строителей Степногорска, прочесть взволновавшие меня до глубины души такие слова:

«...Вы, Владимир Александрович, много сил и энергии вложили в дело освоения степей Казахстана, оставили рабочим Степногорского управления строительства добрую память о себе. Здесь Вас часто вспоминают как опытного и внимательного к людям руководителя, порядочного, скромного человека, обладающего добрым чувством такта. Вы воспитали замечательную плеяду инже-

нерно-технических работников, которые успешно трудятся не только в Степногорске, но и на других стройках главка, министерства...» Ну и так далее.

Низкий поклон всем, кто оставил свои многочисленные подписи под этим приветствием, кто считал нужным поддержать меня искренним словом.

Прежде чем поделиться некоторыми воспоминаниями, связанными со степногорским периодом, хочу вкратце поведать о себе, о предшествующих ему этапах своей жизни, на которую, в общем-то, грех обижаться.

Родился я в 1913 году в Псковской губернии в семье священника. Мать моя окончила в Пскове гимназию и была учительницей, а отец после духовной семинарии начинал псаломщиком в одном из приходов. Кстати, к духовному сословию принадлежал не только он – священником был еще и мой прадед по отцовской линии. То обстоятельство, что я был «поповским сыном», все же не помешало мне закончить Горьковский автодорожный техникум, а потом заочно и институт. Хотя был момент, когда буквально перед получением диплома меня, как сына священника, едва не исключили из техникума. Правда, как это ни странно, защитил меня... Горьковский горком комсомола, куда я обратился. Там меня выслушали, разобрались, пожалели и дали возможность закончить техникум и получить диплом.

Мой брат окончил в Ленинграде институт оптики и механики, впоследствии работал в Воронеже директором крупного завода, трудовой путь закончил в одном из главков Министерства авиационной промышленности СССР, в 1982 году скончался.

Родная сестра – Мария Александровна Шабалина – стала агрономом, доктором наук, была в Ленинграде в знаменитом ВИРе (Всесоюзном институте растениеводства) сотрудницей академика Николая Ивановича Вавилова. Когда с ученым расправились, то попросили из института и мою сестру, она чудом осталась в живых, перенесла и блокаду. Когда это стало возможным, она снова вернулась к научной деятельности. Умерла сестра в 1972 году.

Одним словом, несмотря на жестокие нравы сталинской эпохи, мне все же путевку в жизнь получить удалось.

После окончания техникума я некоторое время находился на Ильинском автодорожном полигоне, где ведущие ученые-дорожники страны проводили различные испытания. Затем я работал инженером по искусственным сооружениям на строительстве автодороги Москва –

Минск, в поселке под Мурманском, на Украине, где тоже участвовал в дорожном строительстве, а в апреле 1941 года я попал в Куйбышев. Там сооружались крупные оборонные заводы, в том числе и авиационный, на строительстве которого мне и довелось работать. Когда началась война, то нам, специалистам, дали броню, и потому на фронт нас не взяли. Авиационный завод был построен в немыслимо короткие сроки, и уже в ноябре выпущенные им самолеты поднялись в небо. После этого меня перевели в Челябинск на строительство металлургического завода, где я работал начальником комбината строительных материалов и конструкций. Этой крупнейшей стройкой руководил знаменитый ученый-гидротехник, строитель канала Москва-Волга, впоследствии академик Александр Николаевич Комаровский. С началом войны он командовал саперной армией, а потом ее направили в Челябинск. В ту пору меня, человека сугубо штатского, сделали военным, в 1946 году я был уже капитаном инженерно-технической службы.

На Урале я проработал немало лет, причем после Челябинского металлургического завода на строительстве таких закрытых городов и объектов, о которых писать стали только в последние годы. В частности, академик Андрей Дмитриевич Сахаров одну такую стройку называл объектом № 2 в стране.

И вот вдруг с должности главного инженера этой стройки меня направляют в Степногорск, вернее, в то место, где этот город должен был появиться.

Скажу прямо: ехать сюда, в казахстанские степи, я не хотел - привык в лесу, к уральской природе. Сначала меня вызвал А. Н. Комаровский, но я отказался: «Не могу, у меня жена очень больна, вот я приготовил документы». Александр Николаевич был очень эмоциональным человеком, и так обиделся, что даже покернел весь. Бросил мне все мои бумаги и спрашивает и говорит: «Ну, как хочешь. Только подумай еще». Только вышел от него, как мне передали, что меня приглашает Зурабов - начальник главка. Роберт Сергеевич принял меня уговаривать: «Знаешь, надо все-таки поехать». Я продолжал стоять на своем: «Не могу, не хочу, там голая степь, а я привык жить в лесу». Зурабов ухватился за это: «Да есть там лес, видел я с самолета колочки и рощицы, места красивые». Короче говоря, я подумал-подумал и согласился.

К новому месту работы я прибыл в 1962 году на должность главного инженера стройки, начальником же был

Владимир Иванович Зайцев. Правда, его вскоре перевели отсюда, а меня поставили на его место. Конечно, здесь к тому времени уже многое было сделано. А самое трудное, естественно, досталось на долю первых строителей. И первым начальником строительства был Георгий Аркадьевич Погосов, заслуживающий всяческого уважения за свой большой вклад в порученное ему дело.

Но все же самым первым был Сергей Артемович Смирнов, стоявший у истоков рождения Целинского горно-химического комбината, которому обязан своим появлением на свет и Степногорск.

Еще до приезда в Северный Казахстан я самым тщательным образом изучил все подробные карты региона, обратив внимание на лесной массив около Карабулака. Поэтому сразу же, как только приехал, я отправился в Карабулак, чтобы посмотреть на тот лесок. В Карабулаке я увидел чуть больше десятка двухэтажных домов и котлован под станцию перекачки, да еще небольшую котельную, расположенную в том самом лесочке, где я и встретился впервые с Сергеем Артемовичем Смирновым, секретарем парткома Петром Ивановичем Ергиловым, начальником стройки Владимиром Ивановичем Зайцевым.

Кроме того, в окрестностях уже существовал поселок Строителей, получивший в дальнейшем наименование Заводской, где был по тем временам довольно приличный клуб, были построены завод железобетонных изделий, котельная, передвижные электростанции.

Когда я приехал, перед строителями стояла задача построить в первую очередь Целинный горно-химический комбинат, прежде всего, гидрометаллургический, химический и ремонтно-механический заводы. Одновременно велось и сооружение железной дороги Ерментау – Айсары, при мне ее довели до речки Аксу. По этой магистрали стали поступать конструкции из Ангарска – там раньше стройку возглавлял Р.С. Зурабов, ставший начальником главка и всячески способствовавший тому, чтобы панели из Ангарска к нам поступали бесперебойно.

В Карабулаке базировалось СМУ, которое тогда называли строительным районом, руководил которым Гончаров. Он, собственно, и начал в 1961 году ставить на месте будущего Степногорска сначала деревянные двухэтажные дома, а потом и панельные.

Из объектов социально-культурной сферы при Погосове был построен клуб, при мне заканчивали строительство школы. До этого приходилось возить ребятишек в школу

в Аксу на лошадях. Воду, кстати, тоже доставляли в бочках на лошадях. Вот такие в первые годы были трудности.

И все же, несмотря на то, что нашему управлению строительства предстояло выполнять очень обширную программу сооружения основных, весьма сложных, объектов, возводить город, мы считали своим долгом всемерно помогать целинному селу. Вначале мы просто шли навстречу директорам близлежащих хозяйств, а потом уже на официальном уровне стали включать в свои программы сооружение объектов на селе. С 1964 года, например, наши подразделения стали строить совхозы «Карабулакский», «Селетинский», «Мирный», «Степногорский», имени Черняховского.

Что еще хотелось бы отметить, – это сооружение Селетинского водохранилища, – важнейшего объекта как для обеспечения нужд Степногорска, так и его промышленных предприятий. Надо сказать, что автором проекта этого гидроузла был ленинградец Григорий Михайлович Кузовлев. Плотина должна была создать водохранилище объемом 250 миллионов кубометров и протяженностью береговой линии 32 километра. Здесь предстояло также соорудить насосную станцию и провести трубопровод длиной 55 километров. Всем этим хозяйством, за исключением трубопровода и очистных сооружений, ведал тогда четвертый стройрайон, возглавляемый Павлом Ивановичем Беляковым и Адольфом Семеновичем Либо. Им удалось создать очень спланный коллектив, который и занимался сооружением гидроузла в сложнейших условиях. Помню, работал там замечательный прораб Виктор Николаевич Бобровский. Работать им приходилось далеко от города, в метели и морозы, но коллектив строителей трудился, не побоюсь этого слова, героически. Когда я приезжал туда, то просто преклонялся перед этими людьми.

Строили гидроузел почти три года, весной 1964 года приняли первую воду, хотя полностью узел еще не был завершен, но вода уже, как говорится, была поймана. Дальше следовало проложить трубопровод, построить очистные сооружения и подать воду в Степногорск и на промышленную площадку. В первое дело много труда вложили монтажники под руководством Семена Ивановича Кожана, а строители, возглавляемые Адольфом Александровичем Кургановым, возводили очистные сооружения на так называемой сопке 305, призванной выполнять роль своеобразной водонапорной башни.

Следующим этапом вслед за подачей воды было теп-

ло. Поэтому с 1963 года началось освоение площадки ТЭЦ. Через три года были запущены в действие два котла и первая турбина.

С 1964 года началось сооружение гидрометаллургического и химического заводов. Именно там в это время начал формироваться талант Григория Тимофеевича Бабаева и Германа Евгеньевича Усанова, которые начинали свой трудовой путь у нас мастерами, а впоследствии стали начальниками стройки. Они, как я помню, отличались исполнительностью, инициативой, высокой работоспособностью.

Когда в Степногорск приезжал Ефим Павлович Славский, то по установленной традиции я докладывал ему в присутствии всех о ходе строительства, а уже потом Сергей Артемович Смирнов информировал его о деятельности комбината отдельно. В один из приездов министра побывали мы с ним на строительстве химзавода, где были еще только голые стены. Ефим Павлович спросил: «Когда введете?» Я ответил: «В этом году». Славский усмехнулся: «Не хвастай. Такого быть не может». Потом он приехал к нам в сентябре и убедился, что завод накануне пуска. После этого Ефим Павлович неоднократно при встречах говорил, что у монтажников золотые руки.

Но наступил момент, когда мы с Николаем Павловичем Иконниковым стали задумываться: у нас создана мощная строительная организация, а как будет она существовать в дальнейшем? Введем полностью все объекты комбината для Смирнова, а что будем делать потом? И вот весной 1970 года при очередном приезде Славского мы поставили перед ним такой вопрос: «Ефим Павлович, надо серьезно думать об использовании потенциала нашего управления строительства на перспективу». В конце концов возникла идея строительства в Степногорске завода «Прогресс», а затем и шарикоподшипникового.

Хотелось бы выделить следующий момент. На мой взгляд, нам удалось создать в Степногорском управлении строительства весьма дружный, сплоченный и дееспособный коллектив. Здесь ярко проявились способности многих специалистов. Одним из них был Николай Павлович Иконников, который при мне с начальника участка поднялся до должности главного инженера управления, а после моего отъезда стал моим преемником. Кстати, именно его я хотел видеть на этом посту после себя.

Здесь удалось реализовать свои способности Адольфу Александровичу Курганову, после меня работавшему

главным инженером СУС и, к сожалению, рано ушедшему из жизни.

При мне с мастеров начинал Владимир Иванович Тузов, потом он работал начальником участка, занимался строительством в совхозах. И я никак не мог подумать, что в будущем он станет начальником управления. А руководителем стройки он был, насколько мне известно, довольно крепким.

В общем, Степногорск вырастил замечательные кадры руководителей и специалистов строительства, позволил реализовать творческие, деловые и организаторские качества многих работников, внесших свой вклад в процесс созидания в казахстанских степях.

В Степногорске я проработал одиннадцать лет. Это всего лишь восьмая часть моей жизни, но весьма существенная и незабываемая.



В. М. БУШНЯК,
ветеран Степногорского управ-
ления строительства

ЗДЕСЬ МОЯ СУДЬБА

По существу вся моя трудовая жизнь, как и множества других ветеранов стройки, неразрывно связана со Степногорским управлением строительства, является малой частьцей его насыщенной коллективной биографии. В восемнадцать лет, окончив с отличием техникум, по воле судьбы я оказалась в казахстанских степях. Поначалу нас, выпускников, собрали в Москве, а потом распределили по стройкам министерства. Нас, человек двенадцать, отправили затем в Новосибирск. Там в управлении строительства на нас посмотрели, ребят оставили у себя – были они покрепче и посильнее, а девчат отправили на новую точку. Так мы оказались на станции Атбасар, откуда добрались до места назначения – на площадку Шантобе. Там практически еще ничего не было – голая степь и пшеница. На краю хлебного поля мы потом и ставили первые домики. Было это в августе 1956 года. Нас, пятерых девчат, разместили в комнатушке землянки геологоразведочной партии, и мы приступили к работе. Меня, в частности, назначили десятником на строительство первого объекта – самманной конюшни. Квалифицированной рабочей силы не было, все делалось руками размещенных поблизости военных строителей из южных регионов. Хлеб мы покупали в окрестном поселке у местных жителей, а воду нам привозили водовозкой. Так вот и стали жить, строить. Когда поставили первые щитосборные домики, нам выделили в одном из них комнатку в 12 квадратных метров.

Трудностей, конечно, было с избытком. Иной раз до-

ходило до казусов. Была у меня тогда очень большая коса, и я никак не могла промыть волосы, потому что вода соленая. Как-то намылила я голову, а промыть не смогла, волосы буквально спеклись комом, как спрессованные. Вышла на работу в косынке. Подходит ко мне командир части, удивленно спрашивает: «Что с тобой, Валя? У тебя вид какой-то странный». Да вот, отвечаю, так и так, не могу снять косынку, голова в таком состоянии. Тогда он зашел к начальнику стройрайона и попросил послать водовозку за хорошей водой – ближайшее озеро было в восемнадцати километрах.

Через некоторое время площадку в Шантобе передали в подчинение в другой «почтовый ящик», так называемому Макинску-2. Приехали к нам однажды начальник стройки Георгий Аркадьевич Погосов, главный инженер Александр Васильевич Мироненко и начальник сметно-договорного отдела Мария Федоровна Желаева. Ознакомились они с ходом строительства, побеседовали с нами, посмотрели наши личные дела и предложили мне быстренько собраться - переводили на работу в управление строительства. А собираясь мне вообще-то ничего было – приехала я с маленьким чемоданчиком, в котором минимум личных вещей да учебные конспекты. Приехала я в управление. Жить на новом месте негде было, и Мария Федоровна забрала меня к себе. Работать я тоже стала у нее в сметно-договорном отделе сначала инженером, потом старшим и так далее. В общем, всю жизнь я проработала на этой стройке. Здесь встретила человека, который стал моим мужем, здесь выросли наши дети, которые тоже работают на стройке, потому что кроме нее они ничего не знают, растут у нас три внука. Возможно, и они в будущем станут строителями.

И еще хочу отметить, что мне всегда везло на хороших людей. Такой была и Мария Федоровна Желаева. Своей семьи она не имела, с ней находилась старенькая мама, с которой они вместе пережили ленинградскую блокаду. В Степногорске мы похоронили ее маму. Домой Марию Федоровну не тянуло, и она всю себя отдавала работе. Все, что она знала, что умела, старалась передать мне, научила меня свободно разбираться в технических вопросах. За это я Марии Федоровне очень благодарна. Переняла я у нее многое. Но у Марии Федоровны не всегда получалось в общении с людьми. Я это подметила и старалась подобного не допускать, контролировать себя. Насколько мне это удавалось, судить не мне. По сути, на рабочем

месте Мария Федоровна и скончалась. Ее разбил инсульт, она трое суток прожила и ее не стало. Я тогда была в отпуске и не смогла проводить Марию Федоровну в последний путь. Но за могилкой ее мы ухаживаем.

...Был начальником отдела кадров Василий Данилович Моторыгин, жена его работала в управлении секретарем. Было мне всего восемнадцать, а Василий Данилович сильно походил на моего брата, который меня воспитывал, поэтому я непроизвольно всей душой потянулась к этой семье, они тоже были привязаны ко мне, на всем моем жизненном пути всегда вовремя протягивали руку помощи, поддерживали и советом, и делом.

Да и вообще все мы тогда, не взирая на трудности быта, жили очень дружно, ходили друг к другу в гости, особенно когда из Макинки перебрались на эту площадку. Я в ту пору жила у Марии Федоровны, поскольку обжежитие еще не было готово. Однажды рублю дрова, чтобы натопить печку. Мимо проходят сотрудники управления и спрашивают: «Печку затопишь, что потом будешь делать?» – «Ужин приготовлю», – отвечаю. «Ну, в таком случае мы на новоселье придем». Хорошо, говорю, но только чтобы двери открывали ногами. «Ладно», – согласились они. Я бросила топор и давай быстрее рыбу жарить, надо ведь хоть что-то приготовить. Слышу, стучат ногами в дверь, вот, думаю, и гости. Открываю, а они держат в охапках, чтобы руки не были пустыми, те дрова, что я нарубила, и говорят: «А мы с подарком пришли».

А на дни рождения, поскольку в Казахстане жили, нередко дарили друг другу книги на казахском языке. Тогда, между прочим, выпускалось много книг на двух языках сразу – печатается, например, произведение на казахском, и тут же дается русский перевод. Начальнику УМР, помнится, мы подарили «Мать» Горького на казахском и русском языках и приложили словарь казахского языка. В то время процесс двуязычия начался, но потом был почему-то свернут, поскольку почти все владели русским, то до казахского языка на серьезной основе дело не дошло.

Вспоминается мне тот период, когда выбиралась площадка под будущий Степногорск. Приехала сюда из Москвы комиссия во главе с министром Ефимом Павловичем Славским. Вместе с руководителями стройки и Целинного горно-химического комбината высокое начальство побывало сначала в Боровом, где очень понравилось местечко Бармашино, потом осмотрело место, где ныне поселок Заводской, и ту площадку, на которой и вырос Степно-

горск. И вот там, где сейчас существует трансформаторная подстанция на возвышении недалеко от железнодорожного вокзала, машины остановились. Славский и его сопровождающие поднялись на сопочку, где росли три берески, осмотрели окрестности. Внизу виднелась небольшая ложбинка, зеленели деревья – нынешняя лесопарковая зона. Ефим Павлович огляделся и показал рукой: «Здесь будет город заложен...» Вбили на этой площадке колышек уехали. Затем сюда прибыла проектная группа, рассмотрела вопрос строительства автодороги из Макинска, стала готовить проект, заниматься развитием города. В первую очередь силами военных строителей был возведен поселок Заводской.

Сейчас климат изменился. А в те времена снежные бури длились целыми неделями, воду, как и в Шантобе, привозили водовозками, откуда ее разбирали ведрами. Позже в поселке Заводской установили большие баки, которые еще долго использовались как емкости для воды, из этих баков жители ее и набирали. Иной раз из-за буранов долго не могли пробиться к скважинам, и тогда всем приходилось пить снеговую воду.

Да, приходилось нам подчас нелегко. Но работали, жили, лишнего не требовали, обходились минимумом всего. Помню, написала я начальнику стройки заявление: «Прошу выдать мне за наличный расчет полушубок, так как из теплой одежды у меня остался один плащ». Полушубок мне выдали, кстати, он и до сих пор сохранился. В нем сейчас ходит на работу мой сын.

И досуг свой мы организовывали сами. Начальник стройки Георгий Аркадьевич Погосов вникал буквально во все мелочи, всем интересовался. Увидел, что молодежи некуда деваться в свободное время, дал задание переaproектировать один домик под клуб, а шефство над этим взяла Мария Федоровна Желаева. Она вместе с нами ходила на этот объект, помогала штукатурить, мыть окна и полы, и мы стали называть его клуб имени Желаевой.

Погосов был первым начальником управления. Армянин по национальности, человек волевой, решительный, великолепный организатор, требовательный руководитель, но в то же время понимающий, отзывчивый.

Как-то мне шепнули, что в магазин вроде бы завезли красивые туфли, а у меня туфель не было. Я у своей начальницы спрашиваю: «Мария Федоровна, можно я сбегаю?» Она разрешила: «Иди, да только не попадись на глаза Георгию Аркадьевичу». Продавцом работала моя под-

ружка, она без очереди подала мне туфли, радостная, что никому не попалась и обувь приобрела, я возвращаюсь в отдел. Зашла в комнату и остолбенела - в отделе сидит Погосов. И тут у меня туфли шлеп из рук на пол. Мария Федоровна молча нагнулась за ними, а Георгий Аркадьевич, как ни в чем не бывало, говорит: «О, Валь, какие у тебя туфли красивые! Да ты надень их, надень и походи»...

Потом Погосова перевели на другую работу, вместо него прислали Зайцева, но он пробыл у нас недолго, а третьим начальником управления стал Беляевский. Я часто вспоминаю Владимира Александровича, да и все, кто его знал, тепло отзываются о нем. Это добрейший души человек, настоящий интеллигент, он у нас даже и ругаться-то не умел. Другой раз и надо бы прикрикнуть, а у него не получалось. Вот про меня хоть и говорят, что я требовательная и силу воли имею, а, как говорится, слезки на колесках у меня всегда. Однажды случилось так, что я сильно расстроилась и платочка с собой не оказалось, а Владимир Александрович подает мне свой и утешает: «Ты только не плачь, не плачь».

Вместе с Беляевским работал главным инженером СУС Николай Павлович Иконников, ставший впоследствии его преемником на посту начальника управления. Мне довелось работать с Иконниковым рука об руку, и он постоянно вспоминается мне. За шестнадцать лет, что Николай Павлович проработал в Степногорске, многое сделано с его прямым участием.

Это был специалист высокой квалификации, большой требовательности, высочайшей работоспособности, он сам работал и с нас спрашивал. Очень порядочный человек. Всякое бывает в огромном коллективе, порой он мог допустить и какую-то несправедливость, но всегда было можно прийти к Иконникову и отстоять свою точку зрения. И если Николай Павлович убеждался, что был неправ, то очень переживал из-за этого. Хотя все и считали его железным человеком, но я-то знаю, что были моменты, когда он очень страдал только из-за того, что поступил несправедливо, и всегда старался это исправить.

Он и сам был очень организованный, и от нас требовал организованности. На мой взгляд, Иконников по достоинству ценил людей и формировал коллектив. Считаю, что мы долгое время после него жили именно по накатанному пути, по тем принципам, которые были заложены при нем.

Еще одна яркая черта его характера - исключительная

честность. Однажды один наш работник допустил оплошность: якобы построил гараж, а деньги за стройматериалы не уплатил. Для проверки этого была назначена комиссия. Этот человек пришел к Иконникову и сказал: «Я той комиссии не доверяю». Николай Павлович тогда ответил: «Ну хорошо, называйте тех людей, кому вы доверяете». И тот заявил: «Я вам доверяю и Валентине Михайловне». Иконников пригласил меня: «Валентина Михайловна, по той причине, что вам доверяют, придется сходить». Я взмолилась: «Ой, Николай Павлович, я так не люблю этого, копаться в грязном белье не хочу». Он покачал головой: «Ну, не мне же, в самом деле, идти. Надо, чтобы все было по уму-разуму». Никто не видел, чтобы Иконников служебную машину, предположим, использовал в личных целях. К этому он относился со всей строгостью. Любил людей деловых. А что касается увлечений, очень любил рыбалку, это у него была отдушина в напряженном труде.

Николай Павлович сам формировал коллектив и четко знал, кому можно доверять не проверяя, кого надо, предположим, проверять ежечасно. Когда он уехал из Степногорска, и я с ним встретилась в Москве спустя пять лет, Иконников очень страдал по нашему коллективу. А уезжая, он сказал: «Здесь коллектив сформирован, и я никого с собой не приглашаю, потому что не хочу разваливать коллектив. Но если кто окажется в наших краях, то будете друзьями моей семьи».

Хорошо, например, мне работалось, когда заместителем начальника стройки был у нас Олег Михайлович Сафьянов. Очень дипломатичный и предусмотрительный человек, если когда где-то нужно было сгладить какой-то острый угол во взаимоотношениях, он, тонкий психолог, делал это великолепно. С ним мы и сейчас иногда перезваниваемся по телефону. – Олег Михайлович работает на стройке в Сосновом Бору Ленинградской области. Иногда приезжает сюда.

Впоследствии Степногорское управление строительства непродолжительное время возглавлял Григорий Тимофеевич Бабаев. Тоже, в общем-то, недолго начальником СУС был Владимир Иванович Тузов, которого потом перевели в Москву. Он, можно сказать, вырос на нашей стройке.

Прибыл Тузов сюда, будучи молодым специалистом. Инженер-гидротехник по профессии, он начинал работать мастером на строительстве Селетинского водохранилища. Это очень эрудированный, высококвалифицированный ин-

женер и дипломат по натуре. Вот если сравнивать его с Иконниковым, то Николай Павлович вел жесткую, твердую политику, а Владимир Иванович по складу характера человек достаточно гибкий.

Кстати, встречались мы с Тузовым на организованном им в подмосковном Протвино совещании на тему: «Как нам выжить в условиях рыночной экономики». При встрече он обстоятельно обо всех расспрашивал, многим передавал приветы, тепло говорил о своих наставниках. Долгое время Владимир Иванович проработал с Галиной Афанасьевной Поповой. Она сейчас на пенсии, и Тузов настоятельно просил, чтобы я ей обязательно позвонила и передала от него привет, сказала, что он о ней помнит.

За эти десятилетия, кстати, промелькнувшие как одно мгновение, я бок о бок проработала со многими людьми. Одни из них разъехались по другим стройкам, другие остались здесь, в Степногорске. И к большинству из тех, кого я хорошо знала, осталось доброе и уважительное отношение. Повезло мне и в том, что в отделе, где прошла моя трудовая жизнь, всегда рядом со мной были преимущественно очень хорошие люди. Женщина обычно до поры до времени скрывает свой возраст. Но мне уже это ни к чему – в прошлом году отметила свое 55-летие. И меня очень удивило и порадовало то, что поздравить с юбилеем, оказать мне знаки внимания пришло столько людей. И всем я от души благодарна за проявленные добрые чувства.

Степногорск стал моей судьбой. И все, что было здесь прожито и пережито за минувшие годы, навсегда останется в моем серде и памяти.

МАЛЕНЬКИЙ ПРИНЦ, К 30-летию Степногорска

Для тебя выпускаю, как птиц,
Два возвышенных слова из сказок:
Степногорск, ты наш маленький принц
Среди всех городов казахстанских!
Пусть, как звездочка, будет блестать
На тебе золотая корона,
Над тобой будут песни летать -
Задушевные песни влюбленных!
Мы в любви признаемся тебе,
Тридцать прожитых лет вспоминая,
И торжественно в твой юбилей
Мы бокалы с вином поднимаем!
Дай-ка годы назад отлистать,
Постоять у твоей колыбели,
Чтобы в «Целиноград-25»
Снова письма для нас полетели,
Чтоб в землянке, под снегом, в степи
Мы усталость свою отогрели.
Ты, пожалуйста, не торопи, -
Мы вернемся из прошлой метели
К белоснежным крылатым домам
На летящий твой Лунный проспект,
В этот праздник хотелось бы нам
Встретить здесь степногорский рассвет!

Н. ЛЫНОВА



Л. П. ЛУЧИНА,

генеральный директор ПО
«Целинный горно-химический
комбинат»

ПО ПУТИ ОБНОВЛЕНИЯ

Производственное объединение «Целинный горно-химический комбинат» возникло свыше тридцати лет назад, что называется, в голой степи, давшей имя городу – Степногорск, который строился такими же, как тогда говорили, ударными темпами, какими развивался комбинат. А темпы диктовались самой жизнью: здесь были обнаружены залежи урановых руд, в которых нуждались не только собственная страна, но и весь мир, оцепеневший в тисках «холодной войны» и со страхом ожидавший начала «горячей».

В последние годы ЦГХК представлял собой огромный конгломерат различных производств, на которых работал двадцатитысячный коллектив. Уранодобывающие рудники разбросаны на территории трех областей, в самом Степногорске – гидрометаллургический завод – завод по переработке рудного сырья и химический, выпускающий серную кислоту и минеральные удобрения, машиностроительные предприятия, подсобные производства. Здесь сосредоточен крупный интеллектуальный потенциал – научный, инженерно-технический, кадры высококвалифицированных рабочих.

Война «холодная», слава Богу, закончилась. Однако «потепление» в мире вместе с большой радостью принесло коллективу комбината немало забот. Он оказался в весьма трудном положении в связи с резким падением спроса на его основную продукцию – уран. Конверсия, о которой многие знали лишь понаслышке, вдруг предстала в обра-

зе неотложной задачи, которую нужно было решать незамедлительно.

За годы работы в составе Союза наше бывшее Министерство (Минсредмаш) накопило огромное количество урана, который должен был направляться на реализацию программы развития атомной энергетики. Но известные события в 1986 году на Чернобыле эту программу значительно сократили, пришлось уменьшать объемы добычи и переработки урана, а также возможности его реализации за рубежом. С 1990 года мы вышли на мировой рынок продажи урана, но объекты добычи нам сохранить не удалось. Пришлось останавливать и закрывать производства там, где они были с большими затратами и убыточны, и определяться с их перепрофилированием. И в первую очередь это коснулось наших горнодобывающих предприятий - рудоуправлений.

Начался новый период в истории комбината - период поиска новых направлений, организации наработки новых технологий, проектирования и строительства новых производств по выпуску гражданской продукции. Этот период совпал с периодом перестройки экономики и отношений между республиками. С распадом Союза республика оказалась не готова принять на себя такие крупные предприятия, как наш комбинат, обеспечить его стабильную работу.

Конверсия для Казахстана - дело новое. Не одна тысяча людей после конверсии рудников и заводов может остаться без работы. На гидрометаллургическом заводе, к примеру, с этой проблемой уже столкнулись вплотную. Но выходы из трудного положения все же имеются: уникальность и универсальность здешнего оборудования позволяет перерабатывать, кроме урана, широкий спектр природных ресурсов, к примеру, золотосодержащие руды и концентраты так называемых упорных руд, огарков серно-кислотного производства. Другая возможность сохранения рабочих мест - переход на производство товаров народного потребления.

В частности, на прилавках акмолинских магазинов уже появился новый препарат бытового назначения - «Блестин», пущена линия производства антифрикционной молибдено содержащей присадки к автомаслам, которая по своим качествам признана лучшей в странах СНГ, а по некоторым параметрам и в мире.

Гораздо сложней обстоит дело с рудниками. Возьмем, к примеру, тот же поселок Шантобе. Значительная часть

его населения работает в шахтах. Куда податься людям после консервации производства? Других предприятий здесь попросту нет.

Снижение объемов производства урана началось еще в 1988 году. Тогда же руководство всех рудоуправлений в срочном порядке принялось искать резервы. Их попытки в какой-то мере увенчались успехом. В том же поселке Шантобе увеличили выпуск товаров народного потребления и с 15-20 тысяч рублей в год довели его до 1 миллиона.

Наши люди хотят и могут работать по высоким, если хотите, мировым стандартам. Надо только дать им возможность реализовать это нормальное желание, не оскорбляя при этом пещерным бытом и порой унизительным заработком.

Если по-хорошему, так программу конверсии нашего производства мы должны были получить еще «вчера», то есть заблаговременно. Нам же пришлось заниматься этим в авральном порядке, на ходу подыскивая применение нашим кадрам, по всей территории бывшего СССР устанавливая связи с новыми партнерами. И все это – на фоне общего разлада, глубокого кризиса экономики.

В 1989 году мы на комбинате впервые за всю историю ЦГХК пережили предзабастовочный период. Пришлось сворачивать производство во втором рудоуправлении, а для того, чтобы занять горняков делом, в срочном порядке приняли заказ у соседей – комбината «Каззолото». Но за три дня до подписания документов золотопромышленники выдвинули неприемлемые для горно-химического комбината условия. Узнав об этом, горняки отказались выходить из забоя. Благо, что на этот раз у партнеров хватило терпения и дипломатичности – проблема была решена за несколько часов и страсти улеглись.

Так что не стоит особенно ликовать при виде миксеров и тренажеров, которые показывают нам на экранах телевидения, за каждым из этих «чудес» – не только муки руководителей бывших секретных предприятий, но и судьбы людей, вынужденных в одночасье менять привычный уклад жизни, профессию, а порой и место жительства. Не так-то просто перековывать мечи на орала.

А ведь потенциальные возможности гигантов военно-промышленного комплекса, в том числе и таких комбинатов, как наш, и сейчас велики, им под силу многое. Те же brigады горняков могли бы успешно решать самые мирные задачи в самых разных регионах СНГ вахтовым методом. А заодно перенести туда традиции и навыки высокопроизводительного, культурного производства.

Когда в мире началось «потепление» в международных отношениях, на это урановый рынок среагировал мгновенно. А уран – все-таки наша основная продукция. Поэтому уже тогда надо было предусмотрительно искать выходы из складывающейся ситуации. И мы занимались этим. Наметились и основные направления. Я бы назвал их так: «Золото Казахстана», «Технические алмазы», «Кобальт», «Марганец», «Окислы свинца», «Олово», «Природный камень» и «Товары для народа». Под них и начали разрабатывать соответствующие программы, которые, кроме всего прочего, предусматривали серьезную реконструкцию имеющихся и строительство новых предприятий, разработку новых технологий, кстати, весьма дорогостоящих. И здесь хотелось бы отметить роль нашей ЦНИЛ.

Центральную научно-исследовательскую лабораторию (ЦНИЛ) у нас на комбинате по праву называют технологическим мозговым центром. Здесь разрабатываются новейшие, порой уникальные технологии. И особенно ценно то, что они направлены на комплексное использование из них золота, серебра, других цветных и редкоземельных металлов. А это, как правило, в химическом и металлургическом отношении – сложнейшие процессы.

Мы рассматриваем себя как поставщика исходного материала для разработчиков технологий и конструкторов соответствующей аппаратуры и оборудования. И он должен быть особо качественным. Поэтому приходится тратить довольно солидные средства на приобретение новейшего лабораторного оборудования, среди которого и аппарат «Атомскан-25», приобретенный у американской фирмы ИнтерТЭК, который обеспечивает высочайшую точность при определении содержания благородных металлов в растворах.

ЦНИЛ сравнима с научно-исследовательским институтом. Здесь работают 180 человек, в том числе 75 химиков, технологов, геологов, физиков, обогатителей и других специалистов. Некоторые из них имеют докторские и кандидатские степени.

За период существования лаборатории ее сотрудниками подано 430 заявок на изобретения, получено более 200 авторских свидетельств и патентов, а в производство внедрено около 60 изобретений с годовым экономическим эффектом в десятки миллионов рублей.

Нами разработана программа конверсии подразделений комбината по использованию сырья, производству рафинированного золота, освоению новых месторождений остро-

дефицитных полезных ископаемых, организации производства строительных материалов и облицовочного камня, перепрофилированию машино-строительного производства и увеличению объемов выпуска широкого ассортимента товаров народного потребления.

При составлении программы учитывались, прежде всего, интересы Казахстана. По каждому направлению определены вид и объемы конечной продукции, капитальные и эксплуатационные затраты на ее получение, результаты реализации продукции, эффективность нового производства.

Составлены программы проведения научно-исследовательских и конструкторских работ, определены институты и разработчики и установлены необходимые затраты на получение конкретных результатов.

Правительство бывшего СССР пообещало тогда под конверсионные программы и финансирование, и материальное обеспечение, но в силу всем известных причин эти обещания не были реализованы. У правительства республики есть желание помочь нам, но нет необходимых средств. А по нашим расчетам, капиталовложения по конверсионным программам до 1995 года должны были составить около четырех миллиардов рублей (в ценах августа 1993 года).

Кратко остановлюсь на каждом конверсионном направлении:

Производство золота. В основу конверсии по золоту положена концепция его высокой рыночной стоимости, возможности использования наработанной технологии и высвобождающихся мощностей при незначительной реконструкции действующего производства.

Специалистами комбината были изучены предложения правительства республики, ассоциации «Казметалл» и консорциума «Казалмаззолото» о возможности переработки упорных золотосодержащих руд и лежальных золотосодержащих огарков сернокислотного производства. Конверсия предприятия осуществляется в соответствии с программой «Золото Казахстана». В ближайшие годы намечается организовать извлечение золота из следующих видов сырья: огарков от обжига пиритных концентратов, сульфидно-мышьяковистых концентратов, получаемых при обогащении руд различных месторождений Казахстана (Бестобинского, Аксуского и др.), «хвостов» Аксусской и Жолымбетской обогатительных фабрик, забалансовых и бедных руд месторождений.

Сложный химический состав золотосодержащего сырья

ребует детальной разработки новых технологий для его переработки. Составленная специалистами комбината программа НИР и ОКР позволит получить исходные данные для реализации в Казахстане экологически чистых технологий комплексного извлечения благородных металлов из различных видов сырья.

Значительный интерес представляет внедрение бесцианидной технологии подземного и кучного выщелачивания золота на месторождениях с ограниченными запасами и низким содержанием металла.

Направление на переработку золотосодержащих казахстанских руд и получение валютного золота ЦГХК взял не случайно. Пирометаллургические процессы, которые до сегодняшнего дня используются в республике, позволяют получить только так называемое «грязное золото» с большим содержанием примесей. Кроме того, пирометаллургия не в состоянии обеспечить экологически чистое производство, так как при высокотемпературной обработке руд тот же мышьяк, которым богаты наши месторождения, буквально улетает через трубы в атмосферу.

Вообще-то с золотом в Казахстане, в частности, в Усть-Каменогорске, работали и раньше, но доводили его до так называемого Доре-сплава, содержащего золото и серебро. Причем, по совсем другой технологии – пирометаллургии. Потом сплав отправлялся, как бы мы сегодня сказали, в ближнее зарубежье, в частности, в Россию, где и извлекалось товарное золото. У кого при этом оставался «навар», гадать не приходится.

Мы же обладаем технологией гидрометаллургии урана, которую можно использовать и для извлечения других ценных металлов, в частности, вольфрама. Под него и разрабатывалась технология, но уже на заключительной стадии было прекращено финансирование программы. Тогда и обратились к золоту, для извлечения которого нужно было найти эффективные растворители для перевода золотосодержащих отходов в растворы, из которых потом посредством специфических и сложных процессов и извлекается золото. Такие растворители нашли, и в 1992 году был получен первый слиток золота высочайшей пробы – 9999. Четыре девятки – это мировой стандарт для товарного или валютного золота. Наши специалисты добавили еще и восемьмерку – 99998. Это свидетельствует и о совершенстве технологии, о высочайшей точности анализов, даваемых пробирной лабораторией гидрометаллургического завода. Кстати, она единственная в Казахстане, и мы подготовили

ее к аттестации на международный сертификат, а это значит, что ее анализы будут признаваться во всем мире. Нужда же в ней большая не только у степногорцев, но и во всей цветной промышленности республики.

Однако промышленное получение золота из огарков – дело будущего, хотя и не далекого. Для этого нужно произвести реконструкцию, построить новые цеха и склады. Все это уже делается.

Но золото – не единственная наша цель. У нас есть проекты комплексной переработки «хвостов» мокрой магнитной сепарации сульфидномагнетитовых руд Соколовско-Сарбайского комбината, проще говоря, отходов, образующихся при переработке железных руд, выщелачивания марганца и его солей из руд Атасуйского горно-обогатительного комбината, производства микропорошков технических алмазов из сырья Кумдыкольского месторождения и т. д. Главное здесь то, что все эти проекты доведены до степени промышленного использования. Нужны только средства.

А что это значит для Казахстана, можно убедиться на следующих примерах. Специалисты подсчитали, что в год из «хвостов» мокрой магнитной сепарации, которых складируется в отвалах до 8 млн. тонн, можно добывать около 500 тысяч тонн серы, 2,5 тысячи тонн кобальта, свыше 9 тысяч тонн меди и по тысяче тонн цинка и никеля. Таких же «хвостов» уже в отвалах находится более 200 млн. тонн. Вот они, неисчислимые резервы для бурного развития промышленности!

Еще один очень интересный и очень нужный для республики проект – производство микропорошков технических алмазов и инструмента на их основе. Дело в том, что в Kokшетауской области разведано и принято ГКЗ Кумдыкольское месторождение мелкокристаллических алмазов нового типа, не имеющих аналогов ни в СНГ, ни в мире. А камнедобывающая, нефтегазовая, геологоразведочная, металлообрабатывающая и другие отрасли индустрии Казахстана являются крупнейшими потребителями алмазного инструмента. Их производство сейчас оказалось за пределами республики. Между тем кумдыкольские алмазы обладают существенно более высокой абразивной способностью по сравнению с кимберлитовыми и искусственно синтезированными алмазами. ЦНИЛ выдала и технологию переработки алмазного сырья, и технико-экономическое обоснование со-зания на базе ЦГХК по существу новой отрасли промышленности – инструментальной.

Повышенный интерес к казахстанским алмазам проявляют зарубежные предприниматели. В частности, в Алматы побывала группа специалистов одной австралийской компании. По словам генерального директора «Южказгеология», австралийцы не исключили возможности своего участия в деле.

Словом, не чураясь новых технологий, существующих за морями, – а без этого невозможен ни научный, ни технический прогресс, – нам не обязательно всегда обращать взоры только туда. Есть они и у нас. Разработки ЦНИЛ – тому свидетельство. Многие из них не только соответствуют, в том числе по экологическим параметрам, мировому уровню, но в некоторых случаях и превосходят его.

Освоение оловянного месторождения «Сырымбет». По этому направлению на комбинате в течение нескольких лет будет создано опытно-промышленное производство, включая в себя карьер производительностью 200 тыс. тонн в год и обогатительную фабрику с выпуском 290 тонн олова в концентрате в 1995 году. Для строительства опытного производства и проведения научно-исследовательских работ потребуется несколько миллионов тенге.

В целях улучшения технологических показателей первого периода развития предприятия предусматривается поэтапный перевод опытно-промышленных работ в стадии промышленного освоения месторождения при параллельном выполнении проектирования и строительства предприятия. Ввод предприятия в эксплуатацию намечается в 1996 году при достижении проектной производительности по металлу (олово в концентрате) в 1998 году.

Кроме того, специалистами комбината прорабатывается вопрос об организации металлургического производства с получением рафинированного олова.

При активной поддержке ЦГХК в Казахстане создается производственная структура, способная развернуть **переработку марганцевых руд**.

На основе марганцевых предприятий Центрального Казахстана и сернокислотного производства ПО ЦГХК планируется организовать выпуск химически чистого и электротехнического диоксида марганца, используемого для изготовления химических источников тока.

В 1994 году планируется ввести пусковой комплекс на 1800 тонн диоксида, в 1995 году полностью освоить мощности на 4840 тонн. В дальнейшем планируется организовать производство химических элементов для различных видов электронной и радиотехнической промышленности.

Для удовлетворения нужд и потребностей республики в строительно-облицовочных материалах рассматривается возможность организации добычи каменных блоков на базе месторождений Граниковское, Шаган, Орлиное.

Строится три кирпичных завода суммарной мощностью 60 млн. штук кирпича в год. Прорабатывается строительство карьера и завода по производству извести.

Основная продукция машиностроительного комплекса ориентирована на производство тяжелого горного оборудования, также оборудования пищевой промышленности – пастеризационных установок, резервуаров для созревания сливок, теплообменников, изделий электронной промышленности и т. д. Объем товарной продукции должен возрасти в 1995 году в 3 раза.

Что касается товаров народного потребления, то их выпуск мы намечаем увеличить примерно в два раза. Основными видами изделий массового спроса являются: продукция бытовой химии – чистящие пасты «Блестин», минеральные удобрения, «Фриктол-НП», спортивные товары, наборы для детского питания «Малыш», светильники «Целина», подставки для телевизоров, стройпродукция, ювелирные изделия и другие товары.

Во многих коллективах за последнее время произошли большие изменения. В связи с сокращением производства высвобождено более пяти тысяч работающих, что, увы, благоприятным фактором никак не назовешь.

Закрыто рудоуправление № 2 (Степногорск), и здесь ведется строительство цеха по переработке технических алмазов Кумидыкольского месторождения, разворачивается производство золота, действует опытно-промышленная установка по переработке шлихов. Как отмечалось выше, здесь разворачивается производство по переработке золотосодержащих руд и внедрению технологии аффинажа золота для того, чтобы обеспечить наивысшее качество этого металла.

Полученные на опытной установке алмазные порошки использованы в изготовлении инструмента, который прошел испытание в Тюмени и позволил увеличить скорость проходки нефтяных скважин в два раза. Затем инструмент был направлен на аналогичные испытания в Караганак, где также получил высокую оценку. Консорциумом «Казалмаз-золото» под программу производства золота было выделено в 1993 году 100 млн. рублей кредитов. Однако дляпуска первой очереди финансовых средств необходимо в несколько раз больше. Под программу переработки техничес-

ких алмазов там же был выделен кредит в 25 млн. рублей, а это лишь двенадцатая часть потребного количества финансовых ресурсов для реализации этой программы.

По конверсии поставлены на консервацию основные производства рудоуправлений № 3 и № 4. Вместо этого на первом, в частности, намечено развивать машиностроительный комплекс (выпускать диски для авиапромышленности, оборудование для горнодобывающей промышленности), производство кирпича, щебня.

В рудоуправлении № 4 вступил в действие цех по производству подувочного стекла, а в перспективе там будет выпускаться бутылочное стекло. Получена первая партия солей свинца. Разработан технический проект опытно-промышленного цеха на три тысячи тонн трехосновного сульфата свинца. Разработаны технико-экономические обоснования завода по производству солей свинца (первая очередь – 12 тыс. тонн сульфата свинца). Осуществление этого проекта также потребует значительных капитальныхложений.

В рудоуправлении № 1 намечено производить облицовочный и строительный камень, щебень, для этого закуплено китайское камнерезное оборудование. Прорабатывается вопрос организации строительства завода по производству электрических батареек с использованием диоксида марганца, производство которого должно быть налажено на нашем химзаводе.

В рудоуправлении № 5 на стадии разведки Сырымбетского месторождения олова завершается строительство шахтного комплекса, сооружается опытно-промышленная фабрика по производству оловянных концентратов с переработкой 200 тысяч тонн руды в год и выпуском 300 тонн олова в концентратах.

Большую заинтересованность в реализации этого проекта проявляет Карметкомбинат.

В настоящее время укрепляются деловые отношения со многими иноfirmами. Подписан контракт с Компанией приграничной торговли (КНР). К нам уже поступает оборудование по производству товаров народного потребления, медицинское и камнеобрабатывающее оборудование, а также изделия массового спроса.

Заключен контракт с фирмой «Симек» (Италия) по закупке оборудования для обработки природного камня. Изучаются предложения фирм ФРГ, Голландии, Австрии по оборудованию и технологиям для пищевой промышленности. Комбинат заключил долгосрочный договор на эк-

спорт готовой продукции австралийской фирме «ЭРА».

Короче говоря, сейчас практически в каждом рудоуправлении разрабатываются и осуществляются полтора-два десятка направлений конверсии.

Однако картина, к сожалению, далеко не такая радужная, как это может показаться со стороны, светлых красок в ней, увы, не так уж и много. Честно говоря мы не ощущаем действенной поддержки со стороны государства, хотя и являемся государственным предприятием. А ведь производством того же валютного золота ЦГХК очень сильно поднимает авторитет Казахстана, но под развитие «золотого» производства средства выделяются со скрипом. А ведь без солидных инвестиций перейти от лабораторного к крупномасштабному промышленному производству невозможно. То же самое касается производства олова и алмазов.

Можно было бы решать проблемы финансирования и другими способами, но и они зависят не только от желания руководства комбината. Для организации добычи и переработки олова, к примеру, необходимы десятки, а то и сотни (с учетом инфляции) миллионов тенге. Почему бы часть финансовых забот не взять на себя тому же Карагандинскому металлургическому комбинату, потребности которого в олове весьма велики?

На комбинате знают, что и как надо делать. Мы практически полностью определили свои взаимоотношения как по внешним связям, так и внутри своих структурных подразделений. И в то же время если государство не поддержит степногорцев, процесс конверсии может замедлиться, а то и вовсе остановиться.

Один шаг правительство сделало – освободило комбинат от валютного налога. Мы ожидаем, что будут сделаны и следующие шаги. На первых порах надо хотя бы, во-первых, включить конверсионные программы по золоту, техническим алмазам, олову в Государственную программу рационального комплексного использования минеральных ресурсов, охраны недр. Во-вторых, по финансированию и обеспечению материальными ресурсами включить конверсионные направления в так называемую категорию «государственные нужды». Необходимо пересмотреть схему взаиморасчетов с российскими предприятиями (сегодня про-платы идут более месяца). И, наконец, учитывая огромную важность проблемы производства товарного золота для Казахстана, часть строительства целесообразно финансировать по целевому направлению.

Остается лишь добавить, что в сравнительно недалеком будущем все это окунется историей, будет в значительной мере способствовать экономическому подъему республики.

И хотя я вкратце обрисовал ближайшие перспективы развития ЦГХК, а они, на мой взгляд, впечатляющие, но точно назвать весь перечень будущей продукции сейчас не сможет никто. Возможно, из цехов комбината вскоре пойдут потребителям промышленные алмазы и удобрения, не исключено, что будет начат выпуск бытовой электротехники. Время покажет.

Хочется лишь надеяться, что все трудности в конце концов будут преодолены, начнется процесс стабилизации экономики Казахстана. Уверен, что многотысячный коллектив комбината сделает для этого все, что в его силах. Ведь от его мощного потенциала зависит не только завтрашний день нашего родного города, но и, в какой-то степени, всей Республики Казахстан.



А. И. ТОМИЛОВ,
президент АК «Степногорский
подшипниковый завод»

«МОЙ ЗАВОД – МОЯ ГОРДОСТЬ»

Эта надпись, огромные красные буквы которой издалека видны каждому, кто направляется к проходной подшипникового завода, не лозунг из наглядной агитации так называемых застойных времен, эта фраза отражает отношение наших тружеников к своему предприятию.

А началась, пусть пока и не очень большая, но многогранная биография нашего трудового коллектива 30 марта 1972 года, когда приказом по Минавтопрому была назначена дирекция строящегося завода. Но еще до этого, учитывая необходимость удовлетворять растущие потребности народного хозяйства в железнодорожных подшипниках, Совет Министров СССР в 1968 и 1970-м годах принял решения о строительстве 16-го Государственного подшипникового завода в районе поселка Аксу, 9 км от г. Степногорска.

В октябре 1972 года был уже вынут первый ковш под закладку фундамента кузнечно-прессового цеха, а в конце декабря того же года было сдано временное здание административного корпуса.

Головным разработчиком ГПЗ-16 был определен институт «Гипроавтпром» города Москвы, а генеральным подрядчиком по сооружению завода – Степногорское управление строительства.

Предприятие предназначалось для выпуска железнодорожных роликовых подшипников буксового узла вагонов и платформ 2-х типов, запасных частей к ним, а также товаров народного потребления. К тому же новый завод должен был освоить выпуск более совершенных подшипников, чем вы-

пускались до этого на предприятиях страны. «Это позволит значительно повысить скорости движения поездов, а значит – и оборачиваемость вагонов, что имеет исключительно важное народнохозяйственное значение», – писали в ту пору республиканские и областные газеты.

Первое руководство будущего завода возглавил Александр Андреевич Петухов. Для работников строящегося ГПЗ-16 на заводе «Прогресс» были арендованы 2 комнаты на период строительства временных зданий и сооружений.

Осенью 1972 года взрывы мирного аммиака оповестили о начале работ на месте, где должен вырасти подшипниковый завод. Первым закладывался фундамент кузнецкого корпуса. Весомый вклад в сооружение завода внесли начальник строительно-монтажного управления Борис Борисович Дерябин, начальник участка Виктор Федорович Краснобаев, прораб Александр Юрьевич Тиронг.

Одним из первых был укомплектован и начал действовать цех по производству нестандартного оборудования. В этот же период созданы и укомплектованы инструментальный, ремонтно-монтажный, энергетический и транспортный цехи. Первым из цехов основного производства стал цех автоматических линий. Одновременно решались вопросы комплектации инженерных служб и аппарата материально-технического снабжения, подготовки квалифицированных рабочих и специалистов. Начиная с 1973 года подобрано и направлено для обучения на действующие подшипниковые заводы страны более тысячи рабочих, в техникумы – свыше 600 человек.

1977 год стал началом ввода в эксплуатацию основного производства предприятия. Уже в первой половине года на временных площадях был создан участок свободной ковки по производству заготовок для выпуска железнодорожных подшипников. В течение года в основном произведены установка и наладка оборудования в цехах автоматических линий токарной обработки, термическом, автоматических линий шлифовки, литейно-сепараторном, упорного кольца и ролика, сборочном.

Каждый год становления завода был отмечен важными событиями: 1977 год – 1-й подшипник. Тогда их было выпущено всего три тысячи штук, а в 1981 году достигли миллионного рубежа. 21 января 1983 года газета «Известия» сообщала: «Двухмиллионный роликовый подшипник собран в городе Степногорске – на ПГЗ-16: биография которого только начинается»...

Одновременно складывались и коллективы ведущих под-

разделений ГПЗ. Хорошо поработал в те годы коллектив цеха автоматических линий токарной обработки, возглавляемый В. И. Федорченко. В нем были досрочно отлажены второй и третий потоки. В этом немалая заслуга опытного наладчика автоматических линий Н. Н. Пичугина. Коллектив термического цеха, где начальником Ю. И. Павлин, освоил обработку колец и роликов, создал все необходимое для высокопроизводительной работы.

...Подъезжающий к заводу со стороны Степногорска издалека различает непривычно голубого цвета корпуса. Они разместились на территории, равной 32 гектарам: кузнецкий, литейно-сепараторный, лабораторный... Для примера назову размеры главного корпуса. Длина его 340, а ширина – 252 метра. Под одной крышей оказалась, таким образом, производственная площадь 85680 квадратных метров. Этого было достаточно для того, чтобы разместить здесь сразу несколько цехов: токарный и шлифовальной обработки, термический, сборочный, ремонтно-механический. Шестой по счету цех, – охлаждающих жидкостей, – проектировщики сочли необходимым «упрятать» в подвальное помещение.

Что касается первого подшипника, собранного, как уже упоминалось выше, в 1977 году, то для истории его не сохранили. И вот почему. Наружное кольцо – самая крупная из деталей, – было в том подшипнике «чужое», привезенное из Харькова с родственного завода. А так хотелось, чтобы все в нем было свое. Поэтому пришлось заластись терпением.

Настала, наконец, пора, когда с Украины прибыла последняя партия поковок. Она таяла день от дня и не успела окончательно истаять, как кузнечно-штамповочный цех выдал собственную партию поковок. 24 марта 1978 года бригада И. И. Елисеева собрала подшипник, ставший фактически первым. Он и хранится за стеклянными дверцами шкафа. На сверкающей поверхности цилиндра чернеет оставленная в тот день памятная надпись. Конечно, в будущем заводском музее это будет наиболее ценный экспонат...

Выпуск первого подшипника ждали с нетерпением. «Будет первый подшипник, интереснее станет работать», – говорили наладчики. На пути к этой цели прожиты сотни рабочих дней. Прожиты в труде, поисках, порой в просчетах, которые засчитывались как уроки на будущее, налегко достававшихся удачах. Цех автоматических линий в то время был главным на заводе. Рядами тянулись станки последних образцов. Некоторые из них впервые испытывались здесь.

Максимальная точность на доводке – до двух микронов. Монтаж основного оборудования вела бригада москвичей. Они запускали станки, степногорцы начинали свой трудовой путь именно с этого цеха: это Константин Петрович Крылышкин, Виктор Степанович Коломоец, Юрий Петрович Москвитин, Александр Петрович Яшкин, Виктор Васильевич Скибин, Николай Антонович Цигура и многие другие.

Надо сказать, что подшипниковая промышленность, представляющая собой специализированную отрасль машиностроения, – новая отрасль не только для целинного Приишимья, но и для всей республики. Государственный подшипниковый завод № 16, родившийся в Степногорске, стал двадцатым по счету предприятием отрасли.

Строительство ГПЗ-16 диктовалось необходимостью дальнейшего технического перевооружения железнодорожного транспорта, увеличения провозной и пропускной способности стальных магистралей на грузонапряженных направлениях. И только перевод вагонного парка на роликовые подшипники давала возможность добиться этого. Пока же на железнодорожном транспорте СНГ в значительной части вагонов по-прежнему используются подшипники скольжения, которые во многом проигрывают степногорским роликовым. У последних прекрасные технические данные. Назову хотя бы некоторые характерные для них преимущества. Это меньший момент сопротивления вращению, простота эксплуатации, более низкие требования к материалам и термообработке валов, наконец, меньший расход смазочных материалов... Полный перечень всех достоинств, да еще с подробной расшифровкой, занял бы много места. И все же трудно удержаться и не привести хотя бы две цифры. При полном переводе железнодорожных вагонов на «ролики» удастся условно высвободить на транспорте до двадцати тысячи рабочих – смазчиков, например. Эксплуатационная скорость составов при этом возрастает наполовину.

Ежедневно при двухсменной работе с конвейера предприятия сходит 2200–2500 изделий (каждый подшипник, кстати, весит около 19 кг). Эта продукция отправляется на вагоностроительные (реже – вагоноремонтные) заводы Москвы и Минска, Баку и Новороссийска, Екатеринбурга и Читы и т. д.

Доброе слово хочется сказать о коллективе инструментального цеха – самого первого детища завода. Он был организован в 1975 году, когда только что закончился монтаж первого пролета кузнечно-штамповочного цеха. Во-

обще по классификации рабочих специальностей издавна считается, что инструментальщики относятся к «золотому фонду» рабочей элиты в хорошем смысле слова. И наши заводчане полностью подтвердили это правило.

В свое время именно на базе инструментального цеха организовался ремонтный участок, который затем «вырос» в отдельное производственное подразделение – ремонтно-механический цех. Здесь же сформировался участок нестандартного оборудования, – ныне это цех собственного станкостроения. Так что коллектив инструментального цеха создал и выпестовал две самостоятельные структурные единицы. В этом огромная заслуга тех, кто в начальный период приехал по специальному вызову из г. Кургана на ГПЗ-16. Именно они стали основой, можно сказать, сердцевиной рождающегося предприятия.

Обратимся к истории. В 1975 году, в конце декабря, завершалось строительство инструментального цеха, велась установка необходимого оборудования. Монтажом и наладкой станков занимался старший технолог Геннадий Иванович Пшонко, работающий в настоящее время заместителем технического директора. Тогда бушевала пурга, на расстоянии вытянутой руки пропадала видимость. И все-таки, несмотря на это, в течение двух суток в цех было завезено и расставлено 90 единиц оборудования и уже начались пуско-наладочные работы.

Делали это инженеры-технологи Л. С. Самородская, Н. П. Филимонова, Т. В. Черепенникова, опытнейший токарь, профессионал высшей квалификации И. С. Зиморай, энергетик цеха А. М. Макаров, талантливый токарь по изготовлению оснастки А. Н. Кочетов. Много знаний, умения вложила в разработку технологических процессов начальник техбюро Л. Н. Акулова, немало труда и сил отдал делу токарь-расточник В. Д. Бедненко, который сам монтировал координатно-расточные станки, осваивал их и по сей день отлично на них работает. Назову также резчика заготовительного участка Г. А. Зайцева, кадрового рабочего, рационализатора, сварщика А. Х. Кауфмана.

В свое время одной из труднейших операций было изготовление деталей для цеха шлифовальной обработки. Но благодаря творческой работе В. М. Журавлева, В. Н. Колесникова и их бессменного бригадира И. В. Егорова такой проблемы на заводе уже давно нет. Это настоящие рабочие, тонко чувствующие, уважающие металл, а главное, знающие, как с ним обращаться.

Таких кадровых рабочих, составляющих «золотой фонд»

предприятия, около тысячи человек. Это стабильный, жизнеспособный коллектив, умеющий преодолевать все возникающие на заводе трудности. Так, когда в недалеком прошлом производство «залихорадило» от временного бездействия литейного корпуса, то инструментальщики со своейственной им ответственностью и скрупулезностью подготовили оснастку и другие необходимые инструменты для нормального технологического процесса.

Одним из первых был укомплектован и начал работу цех нестандартного оборудования, для которого 1976 год стал первым трудовым. Коллектив цеха много сделал для того, чтобы ускорить ввод предприятия в строй. И прежде всего следует назвать комплексные бригады Н. П. Потапова и А. П. Касянича. Цех формировался. Обкатывалось оборудование, а молодые заводчане овладевали профессиями. В июле 1977 года в бригаду Касянича пришел Михаил Толмачев. Как и у Алексея Петровича, у него шестой разряд слесаря. Первенство в мастерстве за бригадиром, а титул «ведущий слесарь» стал носить его ученик Толмачев, вполне подготовленный к тому, чтобы руководить бригадой. Да и первый состав бригады наполовину сменился спустя полтора года. Двое из коллектива ушли бригадироваться, в своем же цехе возглавили молодежные коллективы. Но Михаил заранее предупредил своего учителя Алексея Петровича Касянича: «Из бригады не уйду, да и вы меня не отдавайте». Но раз в году уходил из бригады сам. Как только начиналась жатва, садился слесарь на комбайн. Там, на хлебных полях, трудно с ним было спорить даже опытным мастерам поля. Пришлось тогда потесниться совхозным комбайнерам и одно из ведущих мест в соревновании отдавать рабочему ГПЗ-16 Михаилу Толмачеву. Растут люди, растет завод... С некоторых пор Михаил Васильевич Толмачев все же стал работать бригадиром слесарей монтажно-сборочных работ.

Клавдия Николаевна Шкерина на протяжении 8 лет была начальником цеха сборки подшипников. В период ее руководства коллектив практически не уступал первых мест ни одному из цехов. С 1986 года Клавдия Николаевна возглавляет отдел технического контроля.

Коллектив цеха автоматических линий шлифовальной обработки – один из самых крупных на заводе. Самые сильные бригады – здесь, в ЦАЛШе. И главная гордость – люди, внесшие значительный вклад в развитие и становление предприятия. Вот, например, Иван Степанович Протасевич – начальник участка. Он пришел в ЦАЛШ в 1977 году, стал наладчиком, через два года его поставили бригадиром, а в

1993 году он возглавил участок. На протяжении 16 лет бригада Протасевича была одной из лучших. Кстати, освоение нового подшипника всегда доверялось только его коллективу. Высокий профессионализм, компетентность, настойчивость, решительность в сложных ситуациях – таковы отличительные черты Ивана Степановича.

Федор Иванович Меркулов – начальник смены ЦАЛШ. Работает в цехе с августа 1977 года. Сначала был наладчиком автоматических линий, затем ему доверили бригаду, а два года назад Ф. И. Меркулов стал начальником смены. Он всегда там, где трудно, на самых ответственных участках. Это опытный специалист, хороший организатор.

Среди тех, кто стоял у истоков завода, и Павел Васильевич Лукиных. Свою производственную деятельность он начал мастером, ныне Павел Васильевич является начальником одного из бюро на предприятии.

В 1975 году пришел в цех нестандартного оборудования (ныне это цех экспериментального производства) Александр Андреевич Посохов – отличный специалист, трудолюбивый и отзывчивый человек, пользующийся заслуженным авторитетом в коллективе. В 1987 году он взял самую отстающую бригаду, укрепил там трудовую и производственную дисциплину, во всем показывая при этом личный пример.

С мая 1977 года работает в этом же цехе Тамара Григорьевна Гусар. Трудовой путь она начала ученицей полировщицы на Пятом Государственном подшипниковом заводе. Затем после окончания института была инженером-технологом на Томском заводе режущих инструментов. И вот уже свыше 16 лет Т. Г. Гусар работает на нашем предприятии – конструктор, старший мастер, в настоящее время ведущий технолог цеха экспериментального производства.

Среди ветеранов инструментального цеха – Виктор Николаевич Косилов, Леонид Иванович Кипкаев, Александр Васильевич Кибанов и многие другие.

Начальник технологического бюро службы главного инструментальщика Людмила Николаевна Акулова начинала учеником токаря. Затем училась в станкостроительном техникуме, после чего работала токарем, техником-технологом, старшим инженером-технологом. Окончила Курганский машиностроительный институт. На ГПЗ-16 Людмила Николаевна с 1976 года. Сначала была инженером-плановиком инструментального хозяйства, затем стала начальником техбюро. Между прочим, Л. Н. Акулова – активный рационализатор. Только за эту работу она имеет 23 благодарности.

Предприятие приступило к выпуску продукции, по существу не имея кузнечно-штамповочного цеха. Созданный временный участок свободной ковки не обеспечивал даже минимальных потребностей в заготовках для наружных и внутренних колец подшипника. Кроме того, нужны были и квалифицированные кадры кузнецов. Решили проблему следующим образом. Молодого рабочего Анатолия Кузнецова направили осваивать премудрости профессии на подшипниковый завод в Харьков, а когда он вернулся оттуда, став на своем предприятии кузнецом-штамповщиком № 1, за ним закрешили пятерых парней: «Научи их всему, что умеешь сам».

А. И. Кузнецов обучал молодых штамповщиков навыкам практической работы, а инженеры параллельно преподавали им теорию кузнечного дела. Потом бригада разделилась на две, и в каждую влилось по три новичка. Через некоторое время цикл повторился, только теперь уже делились две бригады на четыре. Так и вышло: из первой пятерки четверо возглавляют сегодня самостоятельные коллективы, обслуживающие автоматические линии в кузнечно-штамповочном.

В июне 1977-го «Целиноградская правда» писала: «Ему скоро 25 лет. До этого были школа, армия, работа и учеба. Если попробовать соединить эти жизненные этапы какой-то наиболее характерной чертой, то справедливо будет назвать настойчивость, упорство». Речь шла о наладчике из Степногорска Борисе Денисенко, возглавлявшем бригаду, которая постоянно увеличивала выпуск наружных колец. Сам первоклассный наладчик, умеющий обслуживать одновременно три шлифовальных станка, Борис Денисенко подготовил к самостоятельной работе несколько молодых рабочих. Кажется, не будь в бригаде Артура Древса, Александра Рольгейзера, Артура Предигера, – и успехи были бы не столь значительны. Именно эти рабочие стали для остальных примером добросовестного отношения к делу.

Служба, которую возглавляет на заводе Юрий Григорьевич Козьма, необыкновенно беспокойная и ответственная. Он начальник инструментального отдела. А это значит, что вместе с четырьмя бюро от дел обязан обеспечить предприятие инструментом – режущим, слесарно-монтажным и т. д. В распоряжении инструментального отдела цех, который делает штампы, приспособления, часть режущих инструментов, – словом все, что необходимо производству и невозможно в нынешних условиях где-либо приобрести.

Ю. Г. Козьма приехал в Степногорск из Киргизии 17 лет

назад к брату в гости. Город понравился, и Юрий Григорьевич решил здесь остаться. За его плечами были машиностроительный техникум, немалый опыт работы в инструментальном хозяйстве. И на нашем заводе он нашел точку приложения своим знаниям и мастерству.

Наладчик шлифовальных станков цеха упорного кольца и ролика Валентин Михайлович Самыкин более 35 лет жизни отдал машиностроительной промышленности. Начинал он в Куйбышеве (ныне Самара) на ГПЗ-9. Стал там профессионалом высокого класса, заслужил уважение коллектива. Но когда прослыпал, что в городе Степногорске строится подшипниковый завод, то не утерпел, решил испытать себя на новом предприятии.

В цехе тогда только лишь устанавливались станки. Всего на одном из них можно было выполнять окончательную шлифовку, на котором лишь делали подработку с томского ролика, но и тот станок зачастую ломался. Однако Самыкину все это было уже знакомо, и, как говорится, работа горела у него в руках. Теперь в цехе работают шесть линий. В пуск всех станков Валентин Михайлович вложил немало сил, знаний, энергии. Кроме того, он является наставником, обучил мастерству молодых наладчиков Владимира Похлебаева, Романа Закирова, Владимира Сасина, которые давно уже трудятся самостоятельно.

Почти одновременно с В. М. Самыкиным появился на ГПЗ-16 и его земляк Вениамин Иванович Бедомников, восемнадцать лет до этого проработавший на ГПЗ-9. У нас он сначала трудился в отделе главного металлурга, а менее чем через год толкового специалиста, умелого организатора, досконально знающего заводское производство, поставили заместителем начальника термического цеха.

Добрая слава идет на заводе о бригаде наладчиков цеха автоматических линий шлифовальной обработки, возглавляемой З. Кадыровым. Сам бригадир, пройдя в свое время сюровую закалку в Афганистане, являет собой пример добросовестного отношения к порученному делу, умеет сплотить и увлечь за собой коллектив.

Отмечую бригады П. И. Ильина из цеха автоматических линий токарной обработки, Н. Б. Путинцева из кузнецно-штамповочного цеха, Ф. И. Меркулова из цеха автоматических линий шлифовальной обработки, А. Х. Кауфмана из инструментального цеха. Что там ни говори, а главная опора в производстве, это именно бригады – первичные трудовые коллективы, от положения дел в которых зависит и общее «самочувствие» заводского организма. Так, к примеру, в

1987 году предприятие столкнулось с серьезными трудностями.

Значительное увеличение производства подшипников и товаров народного потребления совпало с переходом на новую систему оплаты труда и самофинансирование. Но благодаря тому, что люди в каждой бригаде с пониманием отнеслись к оценке новой ситуации, показали свою зрелость в сложных условиях, коллектив ГПЗ-16, выполняя производственную программу, справился с трудностями и получил тогда более миллиона рублей сверхплановой прибыли.

Особо хотелось бы сказать о трудовых династиях, которых на предприятии немало.

Август Иосифович Предигер приехал в наш город в 1961 году. Пятнадцать лет работал на автобазе. На наш завод пришел в 1976 году, уже владея теорией (окончил техникум) и практикой обработки металла. Стал трудиться в инструментальном цехе. А. И. Предигер занимается шлифовкой поверхности деталей, при необходимости выполняет и токарные работы.

Август Иосифович – старший из четырех братьев. И все они работают на заводе. Виктор и Артур – наладчики, один – в шлифовальном цехе, другой – в токарном. Александр окончил институт, по распределению стал работать на одном из строительных предприятий города, а потом перешел на наш завод. Сначала был энергетиком в кузнецком цехе, затем стал заместителем начальника этого же цеха, впоследствии он возглавил отстающий тогда цех упорного кольца и ролика. Ныне Александр Иосифович Предигер занимает на предприятии должность директора торгового дома «Подшипник».

Заводскую практику прошел и сын Августа Иосифовича – Андрей. До службы в армии он работал в том же цехе, что и отец, а после демобилизации – в бригаде Виктора, своего дяди, в ЦАЛТ.

Вот еще некоторые фамилии.

Леонид Петрович Чулков – слесарь-ремонтник ЦАЛТ, Алехтина Александровна Чулкова – зам. главного бухгалтера завода, Мстислав Дмитриевич Щеглов – начальник бюро ОВОИ, Татьяна Федоровна Щеглова – ведущий экономист ОЭиП, Федор Иванович Меркулов – начальник смены ЦАЛШ, Надежда Сергеевна Меркулова – контрольный мастер ОТК, Валентина Борисовна Цанг – ведущий технолог технического отдела, Владимир Викторович Цанг – газоэлектросварщик СПИ.

Тимошины, Бахаревы, Карасевы, Слудновы, Яшины, Мамонтовы, Журавлевы – более ста семейных династий плодотворно трудятся на предприятии.

…Вспоминается название интересного кинофильма минувших лет «О бедном гусаре замолвите слово». Так вот, хотелось бы особо выделить ту большую роль, которую сыграли на предприятии мои предшественники. На их долю выпало неисчислимое множество забот, проблем, сложностей. Тяжкой была их ноша, – сужу об этом на основании собственного опыта. И труднее всего пришлось первому директору – Александру Андреевичу Петухову. Его у нас вспоминают добрым словом. Большой след на ГПЗ-16 оставил Юрий Михайлович Шиншин. Это был деловой, энергичный и принципиальный руководитель. Он умел подобрать ключик к каждому рабочему и специалисту, небоялся новое, ответственное дело доверить молодым. Внес свой вклад и Роман Романович Лайкам – его пребывание на посту директора совпало как раз с периодом освоения нового оборудования и техники. И с этим он справился неплохо.

Надпись «Мой завод – моя гордость» появилась над проходной не случайно и, замечу, ко времени: на исходе 1983 года. Именно тогда ГПЗ-16 впервые в своей короткой еще трудовой биографии начал выполнять план. И не просто вышел на плановые показатели, но и прочно занял место в числе передовых промышленных предприятий области.

А это не могло не сказаться на перемене в настроении людей. Раньше, когда почти постоянно приходилось работать по субботам и воскресеньям, упрашивать станочников остаться в цехе хотя бы на полсмены, задача была одна: во что бы то ни стало выдать как можно больше продукции. К делу подходили с чисто практической стороны: на собраниях бригад и цехов, в наглядной агитации объясняли преимущества нашего «ролика» над остальными, что он экономичен, высвобождает сотни людей из вспомогательных служб железнодорожного транспорта и нужно, несмотря на трудности, как можно быстрее оснастить вагоны нашими подшипниками. И, надо сказать, люди правильно понимали нас. Но, когда завод вышел из прорыва и уверенно начал брать поставленные рубежи, метод «план – любой ценой» уже не годился, хотя, возможно, и сыграл в свое время положительную роль.

Дирекция и специалисты верно, а, главное, своевременно сориентировались в изменившейся обстановке. Тогда-то и появился над проходной ГПЗ-16 огромный лозунг «Мой завод – моя гордость», отразивший суть всей

подстудной работы общественных организаций предприятия. Следовало добиться, чтобы подавляющее большинство заводчан по-настоящему, осознанно испытывало чувство гордости за свое предприятие, за четырехтысячный коллектив, в котором они работают, за личный трудовой вклад в общее дело. Что и говорить, задача была не из простых, но, полагаю, с ней нам удалось справиться.

В 1984 году коллектив завода четыре квартала подряд завоевывал первое местов соревнованиях среди предприятий Министерства автомобильной промышленности СССР, удостоен многих дипломов и призовых мест в числе передовых предприятий города, области, республики.

В 1982 году подшипник ГПЗ-16 удостоен Государственного Знака качества. В 1987 году завод стал работать в условиях полного хозяйственного расчета и самофинансирования, с ноября 1987 года введена госприемка. С 1 июля 1989 года завод перешел на новую систему хозяйствования – аренду.

А 24 июня 1993 года по решению конференции трудового коллектива арендное предприятие реорганизовано в акционерную компанию «Степногорский подшипниковый завод».

В настоящее время производственная мощность завода составляет 2060000 шт. подшипников в год. Но фактический выпуск согласно заключенных договоров – 1715029 шт., то есть продукции мы в состоянии выпускать гораздо больше.

Развитие завода намечается по следующим направлениям: освоение выпуска новых типов подшипников, получение новых видов продукции из отходов производства, выпуск новых видов товаров народного потребления, развитие базы стройиндустрии для решения производственных и социальных программ.

В 1992 году предприятие выпускало пять типов подшипников, а в 1993 году – 7 типов. Предстоит освоить еще 3 новых типа и буксовый узел БТКС-КР. Приступили мы и к выпуску нового подшипника с полиамидным (пластмассовым) сепаратором.

Для того, чтобы человек мог производительно, с полной отдачей трудиться, раскрывать свои лучшие качества, ему нужно создать для этого соответствующие условия, обеспечить его необходимыми объектами социальной инфраструктуры. В этом плане на заводе делается немало. В частности, хозспособом отделан и сдан в эксплуатацию жилой дом в седьмом микрорайоне. С использованием нашей механической базы станочного оборудования прове-

дена реконструкция домостроительного комбината. Введен модуль кафе-столовой заводской базы отдыха на Селетинском водохранилище, там установлены жилые летние домики.

Для того, чтобы обеспечить наших тружеников более дешевым мясом, создано с совхозом «Степногорский» совместное предприятие по выращиванию и откорму свиней. Там мы построили корпус маточника и откормочника на 840 голов. Рассчитываем поставить и второй маточник. Это позволит полностью обеспечить работников завода мясной продукцией. Кстати, Президент Республики Казахстан Н. А. Назарбаев на встрече с руководителями предприятий Степногорска рекомендовал оказывать помощь сельскому хозяйству, идти по пути создания совместных предприятий на селе.

Как говорится, все в нашем мире взаимосвязано. Нельзя отделять социальную сферу от основного производства. От каждого работника только тогда будет стопроцентная отдача, когда над ним не будет висеть груз социальных проблем. Именно поэтому мы развиваем подсобные производства, вкладываем туда значительные средства. Это, прежде всего, созданное при заводе собственное строительное управление, возглавляемое В. И. Лебедевым. Оно будет специализироваться на возведении индивидуальных коттеджей в новых городских микрорайонах № 20 и «Солнечный», производить номенклатуру железобетонных изделий. Для этого на территории завода монтируется специализированный модуль, где и начнет развиваться наша стройиндустрия. Кроме этого управления, выпуск строиматериалов станет заниматься одно из заводских малых предприятий. Там запланирован выпуск камня под гранит, который пойдет в качестве стеновых материалов на сооружение индивидуальных домов для наших работников. Все необходимое для этого оборудование уже комплектуется.

Хорошим подспорьем будущем индивидуальному строительству станет линия по производству линолеума, которая уже начинает действовать. Выпуская 2,5 миллиона квадратных метров линолеума в год, мы сможем полностью удовлетворить наши потребности в этом дефицитном материале, а также в кратчайшие сроки окупить средства, вложенные в создание данного производства.

Для обеспечения заводской строительной базы цементом введена автоматическая линия по выпуску из отходов кузнечного производства шаров, которые найдут применение в мельницах цементной промышленности. В обмен на

производимые шары будем получать по бартеру необходимый цемент. Таким образом, весь цикл подсобных производств направлен на удовлетворение нужд заводчан, а это впрямую положительно отразится и на основном производстве.

Однако инфляция и безудержный рост цен на основные материалы ставят предприятие в крайне тяжелое положение. Если учесть, что завод потребляет в год около 60 тысяч тонн черного металла и 5 тысяч тонн цветного, а цены на этот вид сырья за короткий срок увеличились почти в тысячу раз, можно себе представить, какова получается стоимость выпускаемого подшипника. Сложен процесс заключения договоров. С украинскими предприятиями общий язык мы так и не нашли. С Россией договоры заключили, но, к сожалению, в значительно меньших объемах.

Поскольку спрос на подшипники для вагонов падает, осваиваем новые типы, в частности, тепловозные подшипники. Изучаем рынок сбыта, возможность выпуска более мелких серий. В перспективе перейдем на выпуск подшипников закрытого типа, которые более долговечны и не нуждаются в обслуживании в течение гарантийного срока эксплуатации. Эта работа потребует реконструкции производства, но другого выхода у нас нет.

Выше я упоминал о том, что ГПЗ-16 преобразован в акционерную компанию. Хочу подчеркнуть, что приватизация – наша генеральная линия. Этому предшествовала работа в условиях аренды отдельных заводских производств, «обкатка» будущей экономической модели приватизации.

Путь, по которому предстоит пройти многотысячному коллективу, не будет простым. Но большинство сознательно и добровольно пошло на этот шаг. Воспитанные двухлетней работой в условиях аренды, многие производственные коллективы цехов просто уже не могут работать по-другому. В корне изменилась психология людей, выстраивается цепочка новых производственных отношений, основной целью становится не формальный, а фактический конечный результат производства. Каждый работник завода получает свою долю прибыли. Все это вместе взятое вселяет уверенность в будущем нашей компании.

При сегодняшнем развитии экономических отношений члены нашей акционерной компании самостоятельно принимают любые решения, идущие на благо всего производства. В этой части заводу даны неограниченные права. Однако для решения проблем снабжения материальными ресурсами, отстаивания наших интересов перед монопо-

листами и в других инстанциях при министерстве промышленности Казахстана создан холдинг «Станкомаш», куда вошло 18 предприятий. Холдинг создан на добровольных началах, ему делегированы некоторые полномочия в той части, о которой сказано выше. Положителен тот факт, что исчезают стереотипы прошлого, когда могучие министерства командовали и диктовали условия подчиненным предприятиям. Теперь все поставлено «на ноги». Не предприятия для холдинга, а холдинг для наших нужд и потребностей.

Наш завод еще молод. Какие строчки в его биографию будут вписаны завтра? Ответственность за это взяли на себя сами заводчане – все вместе и каждый в отдельности. Я по натуре оптимист и мой оптимизм основывается на оптимизме всех наших тружеников. И пока не иссякнет этот колоссальный запас, подкрепляемый конкретными делами, можно не сомневаться в успехе завтрашнего дня, в том, что мы преодолеем все трудности и сумеем обеспечить себе и другим достойную жизнь.



З. И. ПЕРОВ,

президент акционерного общество «Прогресс»

ТРУДНЫЕ ШАГИ «ПРОГРЕССА»

Акционерное общество «Прогресс» – одно из крупнейших предприятий микробиологической промышленности на территории бывшего СССР, основная продукция которого идет для нужд сельского хозяйства. Так что с агропромышленным комплексом мы связаны самым тесным образом.

Следует отметить, что отечественная микробиологическая наука стала получать интенсивное развитие лишь с восьмой пятилетки (1966–1970 гг.). До этого предприятий микробиологической промышленности было явно недостаточно, кроме того, все они были разрознены и входили в состав нескольких министерств и ведомств. И только в 1966 году предприятия микробиологического синтеза были объединены и выделены в самостоятельную отрасль.

8 августа 1970 года ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли Постановление «О мерах по ускоренному развитию микробиологической промышленности», имевшее большое значение как для интенсивного развития отрасли в целом, так и для нашего предприятия в частности, поскольку в этом Постановлении предусматривалось строительство завода «Прогресс». На основании решения директивных органов 30 декабря 1970 года начальник Главного управления микробиологической промышленности издал приказ, в котором говорилось: «В целях обеспечения сельского хозяйства микробиологическими средствами защиты растений, ЦК КПСС и Совет Министров СССР постановили:

Главмикробиопрому осуществить в 1971–1975 годах в городе Степногорске Целиноградской области

Казахской ССР строительство химического завода «Прогресс».

Это одна точка отсчета в биографии нашего предприятия. И здесь же необходимо существенное уточнение в связи с тем, что в последние годы общественное мнение, экологическое движение резко настроены против предприятий химической индустрии, причем, некомпетентные, из разряда тех, кто «слышал звон, да не знает где он», иногда пытаются с этими мерками подойти и к «Прогрессу». Одна из причин такого негативного подхода, повторяю, в неосвещенности, недостаточной информированности. И чтобы развеять все подозрения и домыслы, уточняю: наш завод никогда не был химическим и таковым не является. Между химическим производством и микробиологическим, как говорится, большая разница. Мы работаем с частью живой природы, хотя и не видимой невооруженным глазом. Микроорганизмы – это и наше основное сырье, и наша главная продукция. Разумеется, все это требует особо бережного отношения, дисциплины и ответственности, технологические процессы имеют свою специфику, и здесь без особых, даже стерильных условий не обойтись.

Но вернемся в декабрь семидесятого. К этому времени технический проект уже был завершен. Предусматривалось ввести в эксплуатацию производство по выпуску 10 тыс. тонн энтомбактерина и производство по выпуску 60 тонн гигромицина и 140 тонн бациллтрацина в год. На сооружение завода «Прогресс» – самого крупного и самого совершенного в техническом и технологическом отношении в отрасли – выделялось 170–180 миллионов рублей.

Однако уже в ходе строительства в первоначальные планы были внесены определенные корректировки, к примеру, по объективным причинам производство по выпуску гигромицина и бациллтрацина было перепроектировано на выпуск лизина. Сделано это было для того, чтобы удовлетворить потребности животноводства и птицеводства страны, особенно Казахстана, в этом продукте.

14 декабря 1970 года приказом по Главмикробиопрому была образована дирекция строящегося завода, директором был назначен Ю. Н. Тимоныкин, проработавший в этой должности почти 13 лет, отдавший «Прогрессу» много сил, энергии, душевного горения, подлинной страсти в самый трудный период воплощения чертежей проектировщиков в реальные корпуса, рождения, становления, развития предприятия, формирования коллектива. И ныне Юрия Николаевича вспоминают у нас добрым словом, отдают должное

сделанному им, многие ветераны завода в своих воспоминаниях о начальном этапе в трудовой биографии предприятия неизменно называют Тимонькина, признают, что Юрий Николаевич сыграл важную роль в их судьбе. Я и сам являюсь его воспитанником и многим ему обязан. Это чрезвычайно интересная и своеобразная личность, волевая и увлекающаяся натура, огромной работоспособности и человеческого обаяния.

Почему выбор пал на Степногорск? Какие аргументы и доводы были приняты в расчет и определили в конечном итоге выбор места его сооружения и, стало быть, судьбу завода?

В этом сыграли свою роль как объективные, так и субъективные факторы. То, что представлял собой бывший Минсредмаш, думаю, многим известно. Мы с ним абсолютно ничем не были связаны – ни по профилю, ни технологически, ни как-то иначе. Но были связаны хорошими личными отношениями руководители этого министерства и нашего Главмикробиопрома. Министр среднего машиностроения Ефим Павлович Славский и начальник нашего главка Василий Дмитриевич Беляев друг друга очень хорошо знали, если и не были приятелями по большому счету, то, во всяком случае, были на «ты». А их заместители по строительству Вениамин Алексеевич Любомирский и Роберт Сергеевич Зурабов вообще были однокашниками. Это в какой-то степени и сказалось на выборе площадки. И другая сторона, уже объективная. К тому времени Минсредмаш стал несколько сбрасывать объемы строительства в Степногорске, а потенциал здешних строителей составлял 65–70 миллионов рублей в год. Не использовать эти огромные возможности строительный базы было бы расточительно, и мы весьма удачно вклинились в эту возникшую паузу, что было выгодно и Минсредмашу, и Главмикробиопрому. Еще немаловажный фактор: в огромном регионе – от Урала и до Бердска – не было ни одного предприятия, которое могло бы выпускать и средства защиты растений, и антибиотики для животноводства, выпадали из этого и необъятный Казахстан, который тоже проявил заинтересованное отношение к этому производству. Да, были и другие варианты, обоснованные доводы. Одни предлагали создать этот завод в Средней Азии, в районе Ташкента, где хлопчатник, развитое животноводство. И это тоже было бы разумным решением. Были аргументы и в пользу Западной Сибири – Омска, Тюмени или даже Кургана. И в этом был свой резон. В конце концов чаша весов склонилась в пользу Степногорска, имеющейся здесь

мощной строительной базы. Так что расчет был сделан, по моему убеждению, правильный. Что еще привлекало в Степногорске, так это наличие энергетики. Минсредмашэнергетический потенциал создавал с запасом, с перспективой, и здесь были достаточные свободные энергоресурсы. В этом отношении нам крупно повезло: строительство «Прогресса» началось не с создания энергетических мощностей, как это обычно бывает, а все это уже практически имелось: электрознергия, вода, тепло, канализация, что позволило стране сберечь на этом немалые капиталовложения и ускорить сооружение завода. Надо прямо сказать, что свою роль сыграло и то, что идея строительства завода была очень хорошо принята в Казахстане. И правительство республики и руководители нашей области буквально с первых дней и месяцев начала строительства постоянно интересовались делами на новой стройке.

В общем, выбор на Степногорск пал вполне обоснованно, его, в конечном счете, определили не приятельские отношения, а государственные соображения.

Но немало воды утекло с тех пор, пока на выбранной в 14 километрах от Степногорска площадке, где в обожженной зимними, студеными ветрами степи был вбит первый колышек, поднялись ввысь заводские корпуса, стал воплощаться в явь проект, разработанный коллективом ВНИИ «Биохиммашпроект». Сооружение «Прогресса» в качестве генерального подрядчика с начала 1971 года вело Степногорское управление строительства (СУС) со своими субподрядными подразделениями.

Видимо, следует сказать и о том, что предприятие возводилось в необычных условиях: СУС располагал сильными инженерно-техническими кадрами, а вот основной рабочей силой был так называемый спецконтингент. Эта специфика создавала свои трудности для работников строящегося завода, однако, надо отметить, что строители в основном относились к делу со всей ответственностью, работали толково, надежно, производительно.

И еще одна особенность, присущая «Прогрессу», – начинался завод с сооружения и образования в 1971 году вспомогательных объектов и подразделений: ремонтно-механического, ремонтно-строительного и автотранспортного цехов, открытой площадки для хранения оборудования и материального склада. В ноябре 1973 года первым был сдан в эксплуатацию ремонтно-механический цех, а уже в декабре здесь было изготовлено различного оборудования на 25 тысяч рублей. Но еще раньше, в октябре, в РМЦ был

установлен первый токарный станок, первые детали на котором обработал токарь В. Г. Щербатых.

В том же 1971 году было начато сооружение цехов №№ 1, 2, 6 по выпуску энтомобактерина – микробиологического средства защиты растений. А с 1972 года развернулось строительство цехов №№ 3, 5, 7, 8 по выпуску кормовых антибиотиков: гигромицина и бацилламина. Однако в то время эта продукция еще была неизвестна потребителям, спросом не пользовалась и вопросы ее сбыта до конца не были решены. Из-за такой неувязки было решено уже в ходе строительства цехов первой и второй очереди этого производства переоборудовать их на выпуск вначале жидкого лизина, а затем и его концентрата. Большой вклад в это внес главный инженер Владимир Николаевич Давыдов, который по прежнему месту работы в Белоруссии в совершенстве знал технологию производства лизина.

Большую помощь в своевременном обеспечении строящихся объектов энергоресурсами (теплом, электроэнергией, водой) оказали дирекция Целинского горно-химического комбината и руководство Степногорского управления строительства, которые в общем-то с пониманием относились к нуждам молодого предприятия. Одним словом, никаких проблем с коммуникациями не было.

С января 1971 года началось формирование дирекции строящегося завода. Одним из первых здесь стал работать Ю. А. Серов – сын первого председателя Степногорского горисполкома Героя Социалистического Труда Арсентия Ивановича Серова, личность на целине довольно известной. (К тому времени А. И. Серов уже ушел из жизни). Уже 5 января Юрий Арсентьевич Серов был назначен на должность начальника отдела технадзора, а впоследствии стал начальником ОКСа (отдела капитального строительства). Был он человеком деловым, компетентным, по выражению Ю. Н. Тимонькина, «размашистым, башковитым», очень много сделавшим для строящегося завода. 23 февраля главным бухгалтером «Прогресса» был назначен И. С. Лебедев.

Между прочим, среди множества проблем, стоявших перед будущим «Прогрессом» в то время, одной из острых была проблема кадров. И директору завода Ю. Н. Тимонькину пришлось с этим столкнуться вплотную.

Он начал искать нужных специалистов по всей стране. Но в первую очередь стал «трясти» Бердск, подбирать на химзаводе людей, которых хорошо знал. Многих он оттуда тогда переманил. Еще в январе семидесят первого приехал бывший шофер Анатолий Краснов. Ю. Н. Тимонькин заста-

вил его сначала кончить техникум, потом – институт. На «Прогрессе» он руководил автогаражом, оказался на горячем участке. В связи с большим разворотом строительства заводскому автотранспорту необходимо было в установленные сроки перевозить огромное количество грузов и оборудования. И с этой задачей коллектив автогаража успешно справлялся.

Какие основные задачи стояли в тот период перед дирекцией завода? Повседневно контроливать ход и качество строительно-монтажных работ, обеспечить успешное сооружение первой очереди, своевременно выдавать техническую документацию, оборудование и агрегаты под монтаж и наладку, держать постоянную связь с проектными организациями и поставщиками, заниматься координацией работ по всему комплексу. И главных специалистов надо было подобрать заранее, чтобы поставить их на курирование тех объектов, которые строились и вводились первыми.

Энергетика – кровеносная система такого сложного технических и технологических предприятия, как «Прогресс». Значит, с этого и надо было начинать. Так, Тимонькин «сманил» из Бердска меня, назначив главным механиком и энергетиком, а Виктора Васильевича Журавлева – моим заместителем, В. К. Бочкинкова – начальником службы теплоснабжения.

Одновременно начиналось формирование технологической службы. Из этого же Бердска приехал Ярослав Ильич Щербатый с супругой на должность главного технолога, там он работал начальником ОТК...

Затем Ю. Н. Тимонькин началискать главного инженера. Подыскал на одном из заводов в Белоруссии Владимира Николаевича Давыдова. Надо сказать, что в нем он не ошибся. Это был молодой, очень энергичный специалист с хорошей закалкой.

Потом начали приезжать рабочие, прибыли квалифицированные сварщики. Конечно, тогда проще было формировать коллектив, подбирать кадры, поскольку с жильем никаких проблем не возникало. Нередко нужным специалистам ключи от квартиры вручались сразу же.

Строительство завода шло полным ходом, без задержек и проволочек, чему немало способствовал Ефим Павлович Славский, и одновременно с этим надо было решать проблемы комплектации и подготовки кадров, думать о перспективе.

Большой вклад в дело комплектования кадров и их под-

готовку внес Бердский химический завод, откуда прибыло на «Прогресс» за три года свыше 20 ведущих специалистов. В их числе А. И. и Л. М. Поповы, Я. И. Щербатый, Г. И. Зинчуков, Т. Г. Коробейникова, С. Х. Безукладников, В. С. Берюлина, В. Ф. Рубцов, Ю. С. Холин и другие.

На этом же заводе проходили стажировку молодые специалисты С. И. Гимадеева, Л. Ф. Кононова (Ашихмина), В. Ф. Покоева (Негодяева), Л. А. Савиновская, Р. С. Сабрекова, В. В. Хохлова (Рачук), Н. П. Чурбанова, В. А. и Н. И. Шиманаевы.

Активно велась подготовка кадров для завода в Бердском техническом училище № 56, которое в предпусковой и пусковой периоды направило для работы на «Прогресс» 120 аппаратчиков и лаборантов.

Ощутимую помощь оказал и Курганский завод медпрепаратов. Оттуда на новое предприятие были направлены инженерно-технические работники Ю. А. Юрин, Л. Д. Лагутин, Н. И. Некрасова, О. Е. Григорьянц, А. Ф. Кунова, В. А. Фомичева и др. На этом же заводе велась подготовка для «Прогресса» аппаратчиков и лаборантов, проходили стажировку молодые специалисты, выпускники высших и средних специальных учебных заведений.

«Прогресс» усиленно комплектовался и молодыми специалистами из вузов и техникумов страны. Особенно много выпускников прибыло на завод из Ленинградского химико-фармацевтического, Московского технологического пищевой промышленности, Уральского и Томского политехнических институтов, Казанского и Иркутского университетов, Анжеро-Судженского химико-технологического техникума, Кансского политехникума, Казанского энергетического техникума и Свердловского экспериментального завода-техникума.

Все это позволило уже к пусковому периоду создать на предприятии крепкий костяк инженерно-технических работников, ставших впоследствии специалистами высокой квалификации. Ныне они с полным основанием считаются ветеранами «Прогресса».

Из строящегося в разряд действующих «Прогресс» перешел в ноябре 1973 года, когда был сдан в эксплуатацию ремонтно-механический цех, начавший в декабре выпускать первую продукцию, которая очень здорово выручала нас в период сооружения основного производства и установки технологического оборудования. В декабре того же года был пущен в действие еще один цех – ремонтно-строительный. Он был предназначен для изготовления ме-

бели и необходимого оборудования в бытовые и производственные помещения. Его пуск также способствовал ускорению работ на стройке, решению многих вопросов непосредственно на месте, своими силами.

Наличие цехов вспомогательного производства позволило к октябрю 1974 года в срок сдать в эксплуатацию цех № 1 основного производства, обеспечить его всем необходимым.

Следует подчеркнуть, что все объекты основных и вспомогательных производств сдавались в эксплуатацию в установленные сроки и в основном с хорошим качеством. Большой вклад в сооружение «Прогресса» внесли главный инженер стройки Н. П. Иконников, начальник управления В. А. Беляевский и другие специалисты.

С большим напряжением сил и высокой эффективностью трудились работники ОКСа завода Ю. А. Серов, В. М. Хандута, В. В. Лебедев, И. И. Сагайдаковский; проектно-конструкторского отдела – А. В. Купреев, Г. Д. Бахмат, М. М. Букий, Г. И. Харьков, Г. А. Серебрякова, Г. А. Сафьянова; отдела оборудования и материально-технического снабжения – А. И. Малышко, В. А. Шишко, Л. В. Смелова, А. И. Сухарева, Е. В. Захарова и др.

Шло время, на открытом всем ветрам степном пространстве поднимались корпуса цехов, в которых сразу же, по строгому графику, велися монтаж оборудования, прокладывались линии соответствующих коммуникаций, с каждым днем приближался торжественный момент пуска в эксплуатацию цеха № 1 производства энтофагтерина, с нетерпением ожидаемый всем, тогда немногочисленным, коллективом завода.

И вот 23 октября 1974 года в жизни нашего трудового коллектива произошло знаменательное событие – в цехе № 1 была проведена первая опытная ферментация продуцента энтофагтерина – эффективного биологического средства защиты растений от вредных насекомых.

Непосредственное участие в технологическом процессе принимали начальник цеха О. Е. Григорьянц, аппаратчик К. И. Быковская, мастера А. А. Кот, Л. В. Косарева; загрузку ферментатора вели В. А. Кулигин, В. А. Черняев, посевной материал готовили заведующая лабораторией Г. М. Черняева, микробиолог О. В. Леванова (Василенко).

Среди «авторов» первой продукции необходимо назвать заместителя начальника производства по технологии М. П. Вишникуну, заместителя начальника цеха по технологии Л. М. Попову. Все это были толковые специалисты, подлинные

ности широко использоваться и в качестве товаров народного потребления? На основании накопленного опыта мы отвечаем на этот вопрос утвердительно, хотя вначале такой сфере должно было значения, признаться, не придавали.

Крутой поворот к этому был сделан в феврале 1983 года.

...Но вернемся в семидесятые. Выше речь шла о первенце «Прогресса» – производстве биопрепаратов. Однако в номенклатуре продукции с маркой нашего объединения важное место стало занимать и производство лизина, сооружение мощностей которого велось почти параллельно с первой очередью. Лизин – это диаминомонокарбоновая кислота с выраженным свойствами основания, входящая в состав белков, незаменимая аминокислота. Следует иметь в виду, что большинство микроорганизмов и растения «умеют» синтезировать необходимые им аминокислоты, животные же и человек не способны к образованию так называемых аминокислот, получаемых с пищей. Химической и микробиологической индустрией освоен промышленный синтез ряда аминокислот, используемых для обогащения пищи, кормов, изготовления лекарственных препаратов и т. д. Синтетический лизин применяется для обогащения кормов и пищевых продуктов – производство его было создано в 1976 году. И хотя ныне оно называется производством аминокислот, но в обиходе прогрессовцы по привычке пользуются старым наименованием.

День 14 января 1977 года – важная строка в летописи не только коллектива производства, но и всего завода – в цехе № 3 была выпущена первая партия жидкого лизина на меласной среде. Около 60 человек стали, если так можно выразиться, соавторами новой продукции. В их числе – начальник цеха В. С. Молочкин, его заместитель по технологии В. Г. Чурбанов, механики В. С. Рыбаков, В. В. Лягин, старший мастер В. Ф. Асташов, мастера А. П. Молчанов, В. Г. Ковалева, начальник лаборатории Л. А. Савиновская, микробиологи О. М. Хоботова, З. Ф. Молчанова, аппаратчики Г. И. Головацкая, П. К. Дехтяренко, Н. Г. Карбушева, Л. В. Бертнева, лаборанты Г. К. Досанова, Н. Р. Фабер, З. С. Раширова, Н. П. Штюмер, Т. И. Селезнева и многие другие.

В том же месяце первая партия лизина была получена и в цехе № 5, руководил которым Н. Н. Башанов, а его заместителем по технологии работал В. А. Шиманаев. И здесь около 50 человек достойны того, чтобы назвать их как деятельных участников большого и важного дела, стоявших, что называется, у самых истоков получения лизина.

Одним из основных инициаторов выпуска лизина на «Про-

грессе» был главный инженер Владимир Николаевич Давыдов. И коллектив дружно взялся за его изготовление, несмотря, а точнее – вопреки тому, что никто в стране не умел делать лизин как следует. Наш молодой завод осмелился поставить перед собой большую задачу: стать крупным производителем высококачественного лизина и, пройдя через все трудности на этом пути, сумел достичь цели. Сначала производство занималось наработкой жидкого лизина с использованием так называемых мелассных сред, то есть в качестве основного продуцента применялись отходы сахарной свеклы. Но жидкий лизин создавал дополнительные трудности и в транспортировке (им приходилось заполнять цистерны), и для потребителя (разгружать цистерны с жидким лизином далеко не просто). Тогда стали внедрять новую технологию и выпускать лизин уже в сухом виде – гранулированный.

Так что в течение нескольких лет пришлось проделать огромный объем работы, начиная с отладки оборудования и кончая изменением и совершенствованием технологических процессов.

В январе 1983 года «Прогресс» пополнился еще одним мощным самостоятельным структурным подразделением – производством премиксов. Начальником нового производства был назначен А. И. Дворников, его заместителем по технологии А. А. Кот, механиком И. П. Кашин, энергетиком – П. А. Пятков, начальником службы КИПиА В. П. Круцких.

Напомню, что премиксы – это образно говоря, «хлеб» животноводства, биологически активные добавки в корма. В их состав входят от 2 до 10% микроэлементов, биологически активные вещества, различные ферменты, антибиотики, мочевина и т. д. Все это значительно обогащает как грубые корма (сено, солому), сочные (силос, сенаж), так и зерноотходы, из которых производятся комбинированные корма.

Вообще-то, развертывание производства премиксов на заводе в первоначальном проекте не предусматривалось, это, что называется, не наш профиль. Но нам пришлось такое производство открывать, поскольку в Казахстане не было ни одного предприятия, выпускающего премиксы, а нужда в такой продукции для животноводства была остройшая. Учитывая эти потребности, мы пошли сначала на выпуск премиксов в производстве аминокислот, а потом и на создание самостоятельного производства мощностью 100 тысяч тонн этой продукции в год. В начале выпускали премиксы, состоящие всего из четырех компонентов, а впос-

ледствии довели и до 20 компонентов. Кстати, и до сих пор ни один завод в Казахстане, кроме «Прогресса», премиксы не выпускает.

В 1992 году на базе этого производства был образован в составе объединения «Прогресс» завод по выпуску премиксов.

Важное место в строительстве и техническом перевооружении «Прогресса» принадлежит ПКО – проектно-конструкторскому отделу. Создан он 6 февраля 1973 года. Его первым начальником был А. В. Купреев, награжденный за большой вклад в организацию успешного пуска завода орденом «Знак Почета». Первоначально отдел разрабатывал проектную документацию на нестандартизированное оборудование для строящихся цехов. Но уже в следующем году ПКО начал выполнять проектные работы по реконструкции отдельных участков шестого корпуса, а впоследствии по реконструкции практически всех сооружаемых цехов. С 1976 года отдел стал выполнять работы по объектам капитального строительства. Начиная с 1979 года, отдел занимается техническим перевооружением действующих производств, и в настоящее время эти работы являются для него главными. В частности, отделом многое сделано по организации выпуска лизина на ацетатных средах, витамина В2 и бациллтрацина, получению гранулированного лизина, выполнены проекты участков сепарации в шестом и третьем цехах и т. д. В 1989 году отдел произвел большой объем работ по организации выпуска товаров народного потребления, таких, как профезим, биомасса женьшения, вакцина БЦЖ, на площадях СНОПБ. С 1984 года проектно-конструкторский отдел возглавляет Г. Д. Бахмат.

Существенный вклад в развитие заводских производств внесла микробиологическая служба предприятия. Организована она была в январе 1974 года. В ее состав в разное время входили посевная лаборатория, фаговая служба, лаборатория приготовления питательных сред и лаборатория музея производственных культур. С февраля 1974 года главным микробиологом «Прогресса» был кандидат биологических наук Э. А. Умаров. С 1976 года в этой должности почти десять лет работала М. П. Вишникона. Она многое сделала для развития микробиологической службы и вырастила немало специалистов высокой квалификации. В 1987 году произошла реорганизация этой службы, и ее стал курировать заместитель главного инженера по технологии лауреат Государственной премии СССР В. Ф. Панфилов, выпускник Саратовского университета.

...В народе испокон веку говорят: «От худого семени не жди доброго племени». Позднее появилось в обиходе выражение: «Семена – основа урожая». Немало крылатых слов, примет и надежд связывают сельские труженики с посевной.

Все это в какой-то степени применимо и к микробиологической службе нашего предприятия. Есть и у нас своя «посевная», от которой во многом зависит получаемый «урожай» – качество и объем выпускаемой продукции. В мае 1974 года была образована центральная посевная лаборатория (ЦПС). Она была призвана обеспечивать посевным материалом производство средств защиты растений, а позднее и производство лизина. А наш посевной материал – это, конечно же, микроорганизмы, «живое сырье». Посевная лаборатория – начало начал, здесь штаммы микроорганизмов проходят проверку по всем необходимым параметрам, здесь нарабатывается исходный материал, который, получив соответствующую «санкцию» на пригодность, далее, как зерно в почву, идет на засев по технологической производственной цепочке. Первым начальником ЦПС работала Р. М. Абрамова, сформировавшая хороший коллектив квалифицированных специалистов.

В мае 1975 года была организована лаборатория приготовления питательных сред (впоследствии преобразованная в участок). Ее задачей стало обеспечивать подразделения завода стерильными питательными средами для выращивания культуры (образно говоря, это своеобразная столовая, где готовится пища для микроорганизмов), стерильной посудой и растворами, а также проводить обеззараживание использованной посуды. Все новшества в приготовлении сред этот участок осваивает первым, появляется новый продукт, соответственно и здесь возникают новые заботы.

В целях квалифицированного определения и своевременной профилактики появления фаголизиса, то есть проникновения в препарат вирусов культивируемых бактерий, централизованного контроля за фаговым фоном в сентябре 1975 года была создана центральная фаговая служба (ЦФС). Обстановка тогда сложилась критическая, появление фаголизиса было вызвано как объективными, так и субъективными причинами. Все их надо было установить, тщательно проанализировать и разработать соответствующие меры, чтобы надежно оградить препарат от вторжения фагов. Коллективом этой службы с момента основания руководила Л. А. Баузэр, много сделавшая для того, чтобы успешно решить поставленные перед ЦФС задачи.

В июне 1977 года микробиологическая служба расширилась – была основана лаборатория, название которой, – «музей производственных культур», – для непосвященных может показаться странным. Действительно, это вовсе не музей в обычном понимании этого слова: здесь нет развернутых экспозиций, экспонатов и т. д. Назначение музея производственных культур совсем другое – проводить комплекс работ по приему, хранению и выдаче штаммов микроорганизмов. Основная задача – хранить культуры в условиях, обеспечивающих сохранение и улучшение их исходных свойств в соответствии с рекомендациями, проводить поддерживающую селекцию штаммов. Этую лабораторию со временем основания возглавляет Н. И. Некрасова.

В декабре 1988 года центральная посевная лаборатория, фаговая служба, участок приготовления питательных сред и музей производственных культур вошли в состав лаборатории производств биопрепаратов и аминокислот. Руководителем этой объединенной службы стала Лидия Андреевна Баузэр – специалист очень высокого класса.

Значительное место в жизнедеятельности «Прогресса» занимает центральная заводская лаборатория (ЦЗЛ), образованная в декабре 1975 года. Предназначение ЦЗЛ – участие в испытаниях и доводке всех разработок НИИ. Первым руководителем ЦЗЛ был Я. И. Щербатый, затем в течение 8 лет ее возглавлял О. Е. Григорьянц, вложивший много труда в становление коллектива и решение проблем, связанных с внедрением науки в практику. С июня 1985 по 1992 год начальником центральной заводской лаборатории работал Л. Ю. Замыкий, который затем стал директором малого предприятия «Квант», созданного при нашем объединении.

Практически здесь сконцентрировано все то новое, что потом передается на производство. Подобран хороший состав специалистов, работающих в ЦЗЛ довольно давно. Первые опытные образцы почти всех препаратов, выпускаемых заводом, получены на своеобразном полигоне в стенах этой лаборатории.

А теперь относительно вредности микробиологических производств для окружающей среды. Откровенно говоря, раньше этими вопросами никто по-настоящему, в полном объеме не занимался. В том числе и на «Прогрессе». Хотя сказать, что проблемам охраны окружающей среды мы абсолютно не уделяли никакого внимания, тоже нельзя. Уже в 1974 году, еще до пуска основных производств в эксплуатацию, была образована промышленно-санитарная лаборатория (ПСЛ), которая с первых дней выпуска продукции

стала контролировать соответствие состояния сточных вод, воздушного бассейна, уровней шума, вибрации, освещенности, микроклимата в заводских цехах санитарно-гигиеническим требованиям. И все же, положа руку на сердце, надо признать, что серьезная работа в этом направлении не велась. Своих очистных сооружений завод еще не имел. И все промышленные стоки сбрасывались в очистные сооружения Целинного горно-химического комбината, которые могли очищать только хозяйствственно-бытовые стоки. Так было и в тех случаях, когда из-за фаголизиса продукция шла в брак и, ликвидируя ее, содержимое ферментаторов сливало в канализацию. И уже гораздо позже, в 1982 году, началась организация цеха канализационных очистных сооружений. В 1988 году принята в эксплуатацию первая очередь уникального сооружения, которое производит не только механическую очистку стоков, но и биологическую, а также очистку от азотсодержащих соединений. В том же году, учитывая остроту и неотложность решения экологических проблем, был создан отдел охраны окружающей среды, который возглавила Татьяна Серафимовна Авдеева. Основная задача отдела – вести целенаправленную работу, чтобы обеспечить соблюдение подразделениями завода санитарно-гигиенических нормативов, установленных для атмосферного воздуха и водоемов.

Современное производство, особенно микробиологическое, немыслимо без средств измерений, то есть без метрологической службы. В соответствии с требованиями технологических регламентов с высокой степенью точности должны измеряться и регулироваться такие параметры производственного процесса, как температура, давление, расход и т. д. С этой целью в штаты дирекции строящегося предприятия был введен отдел КИП (контрольно-измерительных приборов), а в титульный список включено строительство здания цеха КИП.

С 1972 по 1974 год по руководством главного прибориста Т. Г. Коробейниковой немногочисленным коллективом проводились работы по ревизии проектной документации, курированию строящихся производственных и вспомогательных мощностей, комплектации средствами измерения и автоматизации и т. д. Многое в этом направлении делалось начальником службы эксплуатации В. А. Гусевым, ст. инженером Ж. Н. Филипович Нуи, разумеется, большую долю работы брала на себя Таисия Григорьевна Коробейникова. Обладая значительными организаторскими способностями, необычайным трудолюбием, самоотверженностью,

Таисия Григорьевна внесла большой вклад в проектирование и организацию метрологической службы.

В августе 1974 года вступило в эксплуатацию здание цеха КИП. Начальником цеха был назначен Юрий Сергеевич Холин – высококомпетентный специалист, великолепно разбирающийся в особенностях процессов микробиологического синтеза, устройстве и особенностях ремонта и эксплуатации приборного оборудования.

Ныне в состав метрологической службы «Прогресса», возглавляемой Ж. Н. Филитович, входят отдел главного метролога, цех КИП, лаборатория поверки и участки эксплуатации КИПиА в цехах основного производства. К 1985 году информационные потоки как в сфере управления технологическими процессами, так и управления производством в целом настолько возросли, что завод был поставлен перед необходимостью активного внедрения средств вычислительной техники. Учитывая это, в мае 1985 года при отделе главного метролога был создан сектор АСУ ТП (автоматизированных систем управления технологическими процессами), взявшись за решение организационных и технических вопросов, подготовку технологических объектов к автоматизации. Эти работы проводились совместно с ВНИИбиохиммашпроектом, ВНИИбиотехника, НПО «Промавтоматика» (г. Иваново). Практически одновременно на заводе приступили к тиражированию решений АСУПг. Бердска. Проектно-конструкторский отдел «Прогресса» совместно с Новокузнецким филиалом ГПКИ «Промавтоматика» взялся за проектирование здания информационно-вычислительного центра, были составлены ТЭО и ТЗ на разработку системы.

А уже в 1986 году на заводе стала вступать в действие вычислительная техника «Искра-1256», СМ 1803. В январе 1988 года был сформирован самостоятельный отдел АСУ, начальником которого был назначен Евгений Николаевич Филитович.

А теперь коснусь очень деликатной для нас проблемы – широкого выхода с нашей продукцией на внешний рынок. Для решения многих внутrizаводских проблем нам необходимо импортное оборудование, которого сегодня в стране нет. Приобрести же его можно, лишь имея валюту, вырученную за счет экспорта нашей продукции. Кроме того, мы выступаем за то, чтобы создавать совместные технологии, совместные производства с серьезными партнерами на Западе для того, чтобы потом реализовывать эту продукцию как на внутреннем, так и на внешнем рынке.

Вообще-то наши препараты уже начинают поступать за рубеж, а свои предложения «Прогресс» передали в офирмам более чем 25 государств: Венгрии, Польши, Нидерландов, Сирии, Италии, Финляндии... В некоторых из них уже проведены исследования препаратов и даны разрешения на их закупку.

Три года назад через «Медэкспорт» мы стали осуществлять поставки биопрепаратов в Болгарию и на Кубу.

Но торговые связи с Кубой нам экономически невыгодны. Плюс только в том, что мы нарабатываем определенный опыт в сфере внешне-экономической деятельности, приобретаем статус экспортёра продукции.

Из тех стран, куда поступали наши биопрепараты, мы получали письма, в которых высоко оценивалась эффективность этих средств. Но одно из существенных замечаний – надо делать хорошую рецептуру.

Нам прежде всего необходимо хорошее фасовочное оборудование, нужен соответствующий дизайн, чтобы продукция с маркой «Прогресса» имела броский и привлекательный вид, сразу же производила впечатление.

Ну и, разумеется, необходима хорошо поставленная реклама, на что раньше мы, откровенно признаться, не обращали никакого внимания и занялись этими вопросами только в последние годы.

Для того, чтобы человек мог производительно, с полной отдачей трудиться, раскрывать свои лучшие качества, ему нужно создать для этого соответствующие условия, обеспечить его необходимыми объектами социальной инфраструктуры. Мне кажется, что в этом плане на «Прогрессе» сделано многое.

«Прогресс» располагает тремя детскими комбинатами на 280 мест каждый. Последний из них построен по новому проекту: со спортивным залом, плавательным бассейном, баней, компьютерным классом, красивыми интерьерами – и был сдан в 1991 году. Здесь применяется все лучшее, что есть в практике дошкольного воспитания. Хотя надо признать, что проблему с детскими дошкольными учреждениями нам решить еще не удалось.

Есть у нас загородный детский лагерь им. Ю. А. Гагарина на 350 мест в один сезон, где в течение лета оздоровляем свыше 900 детей.

Гордостью «Прогресса» является и лучший в Степногорске, да пожалуй, и в области Дворец спорта с плавательным бассейном, построенный еще по инициативе Ю. Н. Тимонькина. Сейчас пошла нехорошая мода во всем преследовать

только коммерческие цели. В нашем Дворце спорта занимаются дети со всего Степногорска совершенно бесплатно.

Построили мы и хорошую базу отдыха на Селетинском водохранилище на 260 посещений. Это 12 летних и 6 зимних коттеджных домиков. Причем, сооружали мы их методом народной стройки. Труженики охотно отдыхают там в любое время года, в том числе и зимой.

Располагает «Прогресс» и собственным медицинским обеспечением. В 1985 году рядом с заводоуправлением появились корпуса поликлиники на 375 посещений в смену с терапевтическим стационаром на 60 коек. В этом здании размещена и заводская санэпидстанция.

В настоящее время медсанчасть № 7, предназначенная для обслуживания работников объединения «Прогресс» и членов их семей (а это около 10 тыс. человек, в том числе более 4 тыс. детей), оснащена самым современным оборудованием и является многопрофильным лечебно-профилактическим учреждением. В коллективе медсанчасти № 7, возглавляемом Василием Ивановичем Бобровым, около 170 человек. Это грамотные, хорошо подготовленные специалисты, стремящиеся поддерживать заводскую службу здоровья на современном уровне. Особым уважением как в коллективе медсанчасти, так и у работников «Прогресса» пользуются врачи В. Г. Мельникова, И. А. Савельева, Н. А. Ионова, Л. В. Павленко, Г. С. Безруков, Н. К. Глотова и многие другие.

Безусловно, я отдаю себе отчет в том, что далеко не все заслуживающие внимания события и факты нашли отражение в этой статье, многое осталось за рамками, понимаю, что не назвал очень многих интересных людей, замечательных тружеников, достойных доброго слова, чьи судьбы составляют одно целое с биографией «Прогресса», а, значит, и Степногорска, неотъемлемой частью которого является наш коллектив.

...В моем рабочем кабинете на видном месте висит небольшой плакатик любопытного содержания:

«Никакая инструкция не может перечислить всех обязанностей должностного лица, предусмотреть все отдельные случаи и дать вперед соответствующие указания, а поэтому господа инженеры должны проявить инициативу и, руководствуясь знаниями своей специальности и пользой дела, прилагать все усилия для оправдания своего назначения». Это выдержка из «Циркуляра морского технического комитета № 15» от 29 ноября 1910 года.

На мой взгляд, этот вывод чрезвычайно актуально звучит

и сегодня. Этим «циркуляром» я постоянно руководствуюсь в своей повседневной жизни, по мере сил стараюсь ему следовать и надеюсь, что так поступают и все, кто работает на «Прогрессе»...

* * *

Примечание от составителей. Когда эта статья была подготовлена к печати, пришло печальное известие: 24 марта 1994 года в 16 часов на 54-м году жизни Эдуард Иванович Перов скончался от инфаркта на рабочем месте. Перестало биться сердце замечательного организатора производства, трудовая деятельность которого с 1971 года прошла на «Прогрессе», талантливого руководителя, человека разносторонних интересов, яркой и своеобразной личности. Преемником Э. И. Перова на посту президента акционерного общества «Прогресс» стал Валерий Анатольевич Шиманцев, с 1987 года работавший главным инженером объединения «Прогресс».



Г. Н. ЛЕПЕШКИН,
директор Казахстанского на-
учно-промышленного ком-
плекса «Биомедпрепарат»,
доктор медицинских наук

ФЛАГМАНУ ФАРМИНДУСТРИИ – БЫТЬ

В 1982 году на территории складского комплекса завода «Прогресс» началось интенсивное строительство Казахского филиала научно-исследовательского института «Биохиммашпроект», предназначенного для опытно-промышленного внедрения перспективных разработок, получаемых в лабораториях Академии наук СССР, концерна «Биопрепарат» (г. Москва). Это было обусловлено необходимостью «доведения» лабораторных разработок, полученных в академических институтах, до опытно-промышленных образцов и постановки на промышленное производство наиболее перспективных из них.

Исследования по разработке опытно-промышленных технологий производства новых микробиологических препаратов, завершающиеся соответствующей нормативно-технической документацией, рекомендациями по целесообразности организации производства, стала выполнять наша организация, получившая впоследствии название Степногорская научная опытно-промышленная база (СНОПБ). Установленный здесь комплекс оборудования позволяет воспроизвести поэтапно различные стадии разрабатываемых образцов: от мелкосерийных до промышленных. Это сочетание научно-исследовательских работ и производства. Таков предприятие имеет возможность самостоятельно проводить крупные научные исследования по различным направлениям и производить продукцию в больших объемах.

За короткий срок были возведены корпуса, предназна-

ченные для приготовления питательных основ, культивирования и концентрирования микроорганизмов, их сушки и получения готовых препаратов. В проектных решениях существенная роль отводилась инженерным системам, пред назначенным для охраны окружающей среды, чтобы было обусловлено повышенными требованиями, предъявленными к производству с использованием генетически измененных микроорганизмов. Учитывая, что получение таких продуктов предполагает использование нетрадиционных методов практически на всех стадиях, было организовано обучение персонала на специализированных курсах в связанных с нами ведущих научно-исследовательских институтах, большая группа ведущих специалистов в данной отрасли была приглашена на работу с ряда предприятий России.

В первые годы строительства комплекса руководить этим новым подразделением выпало Эдуарду Ивановичу Перову, затем директором СНОПБ стал Юрий Петрович Давыдкин. Его впоследствии перевели в другую организацию за пределами Казахстана, а на его место в конце 1983 года прислали кандидата биологических наук Канатжана Байзаковича Алибекова.

Алибеков производил неизгладимое впечатление, он был эрудированным человеком с большой работоспособностью. Мы (я в качестве заместителя по научной работе) с ним начинали разворачивать научные исследования, организовывать производство.

Если в 1982 году предприятие начиналось с 15 человек, занимающихся в первую очередь строительством, то в 1984 году с подготовкой к производству корпусов приготовления питательных сред, культивирования микроорганизмов его численность увеличилась до 350 человек. Среди них было много молодых специалистов, не имеющих большого опыта работы, но горящих энтузиазмом выполнить большое и сложное дело.

Начал формироваться костяк науки, состоящий из грамотных специалистов, приглашенных из других городов бывшего Советского Союза. В первую очередь это кандидаты наук Алибеков К. Б., Лепешкин Г. Н., Лазарева М. Ю., Кожевников Б. Ю., Галиев А. Х., Менжинская Н. Н., Головырин В. В., Мунтянов В. П. Первые годы сопровождались колossalным объемом научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, что связано, в первую очередь, с созданием промышленных участков, не имеющих аналогов как по инженерно-конструкторским, так и технологическим решениям.

В настоящее время комплекс «Биомедпрепарат» – это 25 современных корпусов, предназначенных для работы с микробиологическими препаратами. Современные разработки, которые имелись тогда в стране, были воплощены на этом объекте в бетон и стекло. Последние достижения техники безопасности и промышленной санитарии реализованы в виде зданий, сооружений, рабочих цехов и инженерных систем, позволяющих организовать экологически чистое производство, отходы которого подвергаются либо очистке, либо уничтожению непосредственно на предприятии. Кроме того, особенности сданных инженерных систем позволяют производить продукцию, защищенную от загрязнения извне. Та же условия работы обеспечивают проведение исследований на достаточно высоком уровне и получение оригинальных препаратов.

Спектр технологий, которыми мы занимаемся, достаточно широк и включает в себя препараты для медицины, ветеринарии, сельского хозяйства. Наиболее интересная и в то же время очень сложная разработка, отвечающая по своему уровню мировым требованиям, относится к организации производства генно-инженерного инсулина человека. Отечественный инсулин, производимый в СНГ, делается из животного сырья, однако этот препарат содержит ряд примесей, вызывающих у пациентов отрицательные побочные явления. Производимый же из микроорганизмов генно-инженерный инсулин не содержит посторонних примесей и поэтому очень хорошо переносится больными, имея больший, по сравнению с животным, лечебно-оздоровительный эффект. Надо отметить, что в мире только две зарубежные фирмы владеют технологией производства генно-инженерного инсулина. Сложнейшая технология, которая заложена у нас в основу производства этого препарата, до нас в СНГ нигде не прорабатывалась. Разработка промышленной технологии генно-инженерного инсулина даст и дает мощный толчок не только биотехнологической промышленности, но и ряду смежных отраслей, обеспечивающих его качественным современным оборудованием, сорбентами, сырьем.

Полученные нами результаты показали соответствие казахстанского инсулина требованиям британской фармокопеи. Что сдерживает бурное развитие, почему он не производится в настоящее время? Мы на своей базе отработали технологию культивирования на промышленном оборудовании, технологию дезинтегрирования и выделения необходимого количества инсулина на опытно-промышленной установке.



Пребывание Президента Республики Казахстан Н. А. Назарбаева в г. Степногорске в сентябре 1992 г.



Заместитель Премьер-Министра Республики Казахстан Г. А. Абильсейтов и бывший председатель Комитета по экономическим реформам Верховного Совета республики С. Т. Такежанов на промплощадке ЦГХК.



Министр среднего машиностроения СССР Е. П. Славский на одном из торжественных мероприятий в Степногорске.



«Команда» главы г. Степногорска.



Въезд в город.



Виды Степногорска.









Первое золото суверенного Казахстана. Передача первых двух слитков валютного золота в Гохран республики (7.08.1992 г.).

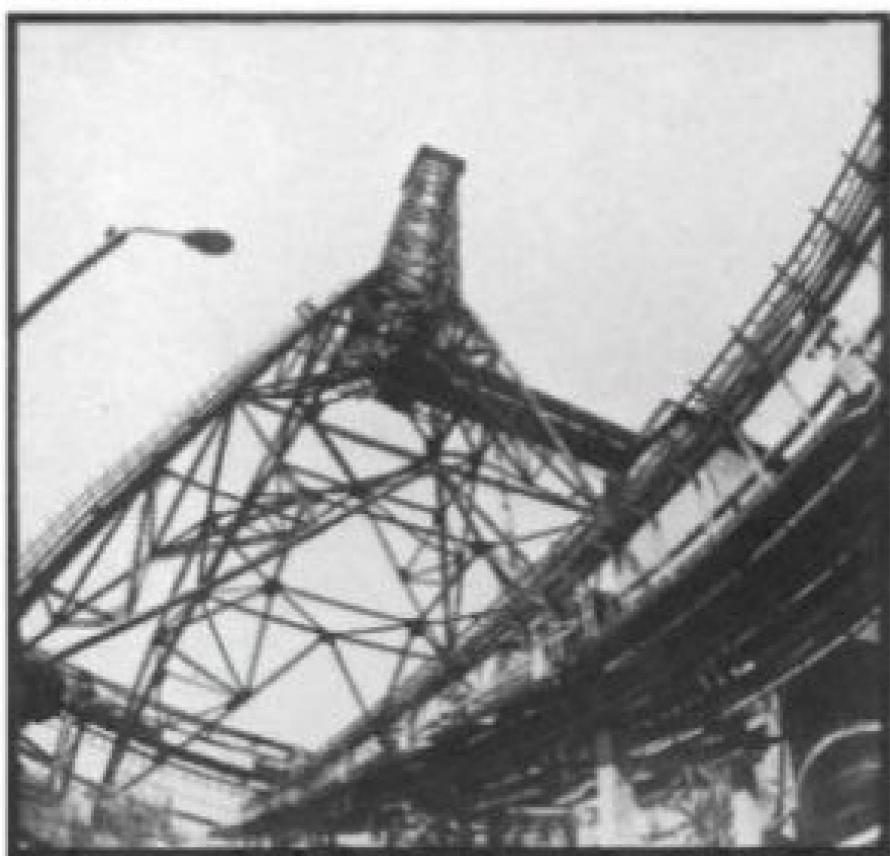


В цехе Степногорского подшипникового завода.

В электроцехе ремонтно-механического завода.



Одна из установок на химическом заводе.





Домостроительный комбинат Степногорского управления строительства.



Городской узел связи.



Офіційні представники



Театрально-документальный спектакль «Хиппи».



Снегр художественной санодательности города (1975 г.).



Тише! Идет операция.



Футбольная команда мастеров класса «Б» «Хиленко» В Г. Ташкенте на международных соревнованиях (1969 г.).



Чемпионка Олимпийских Игр в Сеуле О. Кривошева (волейбол).



Герой Социалистического Труда И. С. Бутымов.



Герой Социалистического Труда А. С. Гришан.

Бывший директор ЦГХК Н. Н. Алексеенко.



Бывший главный инженер ЦГХК А. Ф. Кузьменко.

Промышленное производство такого препарата возможно лишь при использовании на ряде стадий получения технологического процесса промышленного импортного оборудования, не производимого в странах СНГ. Следует подчеркнуть, что указанное оборудование может быть с успехом использовано при доочистке инсулина, получаемого из животного сырья, до требуемых кондиций. Кроме того, из-за разрыва межхозяйственных связей между республиками бывшего СССР, поступление ряда компонентов сырья, сорбентов, в первую очередь необходимых для выделения и очистки действующего начала, крайне затруднительно. И именно на этих сорбентах мы можем получить в больших объемах необходимую субстанцию генно-инженерного инсулина. Решение такой проблемы возможно лишь при непосредственном участии в данной программе правительства Республики Казахстан, т. к. предполагает ее инвестирование в размере 20–25 млн. долларов США.

Следующий перспективный генно-инженерный препарат, технология которого у нас уже освоена, – реаферон, эффективный при лечении онкологических заболеваний, имеющий ярко выраженный иммунно-стимулирующий характер. Данный препарат был разработан специалистами из Вильнюса (Институт микробиологии им. А. Кирхенштейна) с использованием только импортного сырья, реактивов, оборудования. Нами была показана возможность замены большей части сырья на отечественные компоненты, проведены работы по получению опытных партий препарата. В последующем, из-за отсутствия у нас оборудования по получению готовых лекарственных форм, данные работы были свернуты. Выпускать полупродукт (субстанцию) этого препарата экономически нецелесообразно, т. к. большая часть затрат (по энергетике, сырью) приходится на первые стадии производства, а конечный продукт (в виде лиофильновысшенного препарата) предполагает значительно меньше затрат, но зато приносит прибыль. Таким образом, данная разработка в настоящее время находится в ряду наиболее перспективных, постановка на производство которой дело ближайшего времени.

Другим интересным препаратом является антибиотик розеофунгин, оказывающий эффект при лечении кожных грибковых заболеваний. Над данным препаратом мы работаем совместно с учеными из Института микробиологии и вирусологии НАН Казахстана, которые явились инициаторами их проведения. Кроме того, существенную помощь в разработке лекарственной формы препарата нам оказали

ученые из Санкт-Петербурга, что в итоге позволяет нам говорить о рождении на казахстанской земле первого антибиотического препарата. В настоящее время данный препарат проходит клинические испытания, после завершения которых возможна его реализация в аптечную сеть республики.

Следующий препарат, тимидин, является основой для производства азидотимида, продлевавшего жизнь заболевшим СПИДом, тормозящего развитие этой страшной болезни. Получают тимидин из дезоксирибонуклеиновой кислоты, которая имеется в большом количестве в молоках лососевых рыб и бактериальной клетке. Таким образом, было определено два пути получения препарата. На нашем предприятии воспроизведены обе технологии его получения, показаны положительные и отрицательные стороны того или иного пути организации производства. Промышленное производство тимидина сдерживается по причине того, что СПИД не получил такого распространения, как прогнозировалось экспертами.

В 1991 году было освоено производство ферментного препарата профезим, эффективного при обработке ожоговых ран, заживление которых не сопровождается рубцами на теле, очищаются раны при гнойно-некротических процессах (длительно незаживающие раны, трофические и лучевые язвы, хронические остеомиазиты) и т. д. Применение профезима позволяет в 2–3 раза ускорить процесс заживления ран по сравнению с использованием традиционных методов лечения.

В настоящее время существенно расширен объем производства профезима, т. к. заказы на него значительно превышали мощности производственного участка, что потребовало создания самостоятельного цеха выпуска иммобилизованных ферментов. Это предопределялось программой развития предприятия, предусматривающей производство более современных препаратов данной группы, а именно: иммозимазы, иммозим-концентрата, стоматозима и т. п.

Лимитирующим фактором производства иммобилизованных ферментов является стерилизация субстанции, что возможно только с задействованием специализированного оборудования. Проведение этой стадии процесса мы вынуждены осуществлять в Москве, что значительно повышает себестоимость конечного продукта. Решение проблемы возможно лишь при организации радиоизотопной стерилизации непосредственно на предприятии. Данное обстоятельство послужило ключевым аргументом при опре-

делении способа стерилизации шприцев одноразового использования. В 1994 году завершается строительство корпуса радиоизотопной стерилизации, использующего в качестве источника кобальт, который по своей мощности позволит не только обеспечить нашу потребность, но и оказать помощь смежному предприятию из г. Павлодара («Медполимер»). Выпуск шприцев на нашем предприятии планировалось начать раньше, но в связи с политическими изменениями в бывшем Союзе, сопровождавшимися переподчинением предприятия Министерству здравоохранения Республики Казахстан, длительным отсутствием целевого финансирования, этот процесс неоправданно затянулся. В этом году будет запущена первая очередь производства мощностью в 25 млн. шприцев в год с последующим увеличением до 150 млн. шприцев в год. Завершаются работы по монтажу технологического оборудования, исследуются условия проведения технологического процесса. Пуск данного производства позволит частично обеспечить республику дефицитными одноразовыми шприцами.

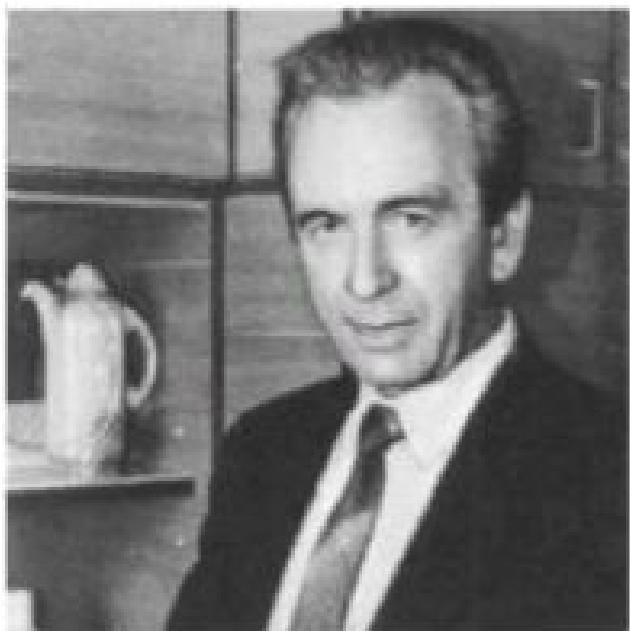
В последнее время на нашей базе разворачивается крупнотоннажное производство питательных основ, дифференциально-диагностических питательных сред для нужд санитарно-эпидемиологических служб Республики Казахстан. За 1993 год освоено производство 17 наименований данной продукции, получившей признание практически во всех областях республики. Наращивание объемов производства, расширение его номенклатуры – задача, которая решается нашими технологами. Нет ни одной больницы, санитарно-эпидемиологической станции, в которой бы не проводились бактериологические исследования, а обеспечить их питательными средами мы сможем.

Другая продукция нашего предприятия, пользующаяся повышенным спросом, – препараты для лечения дисбактериозов – это бифидумбактерин медицинский и бифидумбактерин ветеринарный, лечебно-профилактическая сыворотка против чумы плотоядных. Опытные партии препаратов, выпущенные весной-осенью 1993 года показали хорошее качество продукции, позволили определить рынок сбыта. Сейчас эти препараты реализуются, как говорится, «с колес», подтверждая высокую марку предприятия.

Все достигнутое за эти годы в нашем институте-заводе – плод совместных усилий всего коллектива. Значителен вклад научных работников, генерирующих идеи, находящихся в постоянном поиске. Результатом их работ является «рождение» двух докторов медицинских наук – Лепешкин Г.

Н., Алибеков К. Б., 15 кандидатов медицинских, биологических и технических наук – Румянцев В. А., Михайличенко А. П., Нарожнов В. В., Петров П. П., Брезицкий В. Б., Гречаный Л. А., Торопова Н. Е., Старицын Н. А., Толстых Т. М., Захрялов С. Я., Харитонов В. Г., Положенцев С. И., Скитев А. В., Бугреев В. Н., Бай Л. А. Их труд положен в основу производства, создаваемого руками главного инженера Ю. П. Руфова и его службой, представленной гл. механиком С. А. Шаховым, гл. энергетиком А. Н. Лаптевым, а ранее С. В. Руцким, руководителями цехов В. Е. Кожевниковым, Н. А. Чернышевым, А. А. Костороминым.

Сейчас на базе комплекса по разработке и производству медицинских препаратов (КНПК) «Биомедпрепарат» по решению правительства Республики Казахстан создается унифицированный биотехнологический центр, способный стать флагманом фарминдустрии. Частыми гостями КНПК «Биомедпрепарат» стали представители власти самого высокого уровня, проявляющие повышенный интерес к деятельности предприятия. Безусловно, нам предстоит многое сделать, чтобы оправдать оказанное доверие, но уверенность в том, что достигнем цели, есть и у меня, как руководителя предприятия, так и тех, кто работает в настоящее время в коллективе.



Б. Б. ДЕРЯБИН,
директор завода «Стройфар-
фор»

СТЕПНОГОРСКАЯ КЕРАМИКА

Многие степногорцы уже знают, что в городе заканчивается возведение завода «Стройфарфор». Это уникальное предприятие на полторы тысячи рабочих мест с современной технологией, рассчитанное на выпуск одного миллиона изделий в год. А началась биография завода в марте 1987 года, когда в Целиноградском облисполкоме состоялось совещание по поводу сооружения в Степногорске завода по производству санитарно-керамических изделий высшего качества. В нем участвовали представители Минстроя материалов СССР, Госплана и Министерства геологии республики. В протоколе, составленном по итогам совещания, отмечалось, что облисполком возражает против строительства указанного предприятия.

Основными аргументами были: отсутствие местной сырьевой базы, свободных трудовых ресурсов, дефицит воды и тепловой энергии в Степногорске, а также большая очередьность на улучшение жилищных условий. Но Совет Министров Казахской ССР подтвердил свое согласие на сооружение в Степногорске завода по производству 1 млн. штук санитарно-керамических изделий, остро необходимых для реализации жилищной программы, и в соответствии с распоряжением Совета Министров СССР от 31 октября 1987 года в следующем году строительство было начато. В виде исключения Минсредмашу СССР разрешалось разрабатывать рабочую документацию и вести строительство предприятия по рабочим чертежам, до утверждения проекта. Следует отметить, что при проектировании были учтены

аргументы облисполкома. В сводку затрат, кроме промышленного строительства, были заложены средства на развитие энергетики города, сооружение главного водовода, очистных сооружений города и промплощадки. Предусматривались средства для возведения части 8-го микрорайона для работников завода, со своей школой, детскими дошкольными учреждениями, объектами соцкультбыта.

Проектирование предприятия велось институтом «Гипростройматериалы» (главный инженер проекта И. А. Яковлева), ведомственными проектными институтами «ОргстройНИИпроект» (главный инженер проекта В. П. Дронов) и «ВНИПИпромтехнология» (главный инженер проекта А. С. Бут).

Комиссию по выбору площадки для строительства завода возглавил начальник 13-го Главного управления Министерства В. А. Барков. В ее состав были также включены руководители технических служб Целинского горно-химического комбината – владельца всех инженерных коммуникаций в городе и на промплощадке, представители горисполкома, Степногорского управления строительства, проектных институтов.

Комиссия детально обследовала пять площадок и остановила свой выбор на участке, расположеннном в 13 км от Степногорска между железнодорожной станцией Аксу и пос. Заводской. Выбранная площадка располагается на малоценных угодьях землепользования рудника Аксу с удовлетворительными инженерно-геологическими условиями, вблизи действующих энергетических сетей, железной и автомобильной дорог.

Директором строящегося завода 10 мая 1988 года был назначен В. М. Донских. Одновременно в штат дирекции заместителем директора по капитальному строительству включили меня, а И. С. Лебедев стал главным бухгалтером. Таким образом, эту дату можно считать днем рождения нашего предприятия. Разместилась новоиспеченная дирекция в выделенных ЦГХК трех комнатах и начала свою работу с нуля. В первое время приходилось заниматься буквально всем – и хозяйственными делами, и заключением договоров, и вопросами финансирования, делопроизводства и т. д.

Оперативно были проведены инженерно-геологические изыскания, и на основе их данных уже 10 октября были начаты земляные работы по котловану главного производственного корпуса, а 18 ноября был забетонирован первый фундамент каркаса.

Сооружение предприятия с первого дня находилось под пристальным вниманием и контролем заместителя министра

Александра Николаевича Усанова, курировавшего этот объект. Его неоднократные приезды на нашу строительную площадку помогали оперативно решать вопросы финансирования, обеспечения стройки металлоконструкциями, изготавляемыми на заводах Подмосковья, материалами для Ступиногорского управления строительства, механизмами для ведения работ, размещения заказов и заключения договоров на поставку оборудования.

Большинство вопросов решалось непосредственно на месте, так как с А. Н. Усановым обычно приезжали все руководители строительных главков, служб министерства, проектных институтов. Надо сказать, что с большим напряжением в этот период работали проектные институты. На строительной площадке была создана группа авторского надзора, чтобы оперативно решать возникающие вопросы. Строительство велось «с листа» по мере поступления документации, и когда заместитель министра Минатомэнергопрома Б. В. Никилев 12 апреля 1991 года утвердил рабочий проект, уже были готовы «коробки» всех зданий завода и велись работы внутри корпусов по фундаментам под оборудование и этажеркам. В ноябре того же года институты закончили разработку всех частей проекта.

При утверждении рабочего проекта было учтено предложение дирекции о размещении на резервных площадях производства товаров народного потребления. Институт «Гипростройматериалы» разработал и выдал документацию на производство этих товаров мощностью 300 т изделий 18 наименований (вазы, кувшины, кашипо, кружки, хлебницы, масленки и т. д.).

Ассортимент основной продукции предлагался в год следующим: унитазы – 350 тыс. шт., бачки – 350 тыс. шт., умывальники – 300 тыс. шт., пьедесталы для умывальников – 50 тыс. шт., оборудование ванных комнат из 7 изделий – 10 тыс. комплектов.

...Есть старая известная песня, которая начинается словами: «Были мы в Италии, где воздух голубой...». Так вот, для более детального изучения и ознакомления с идентичными производствами строительной керамики в Италию выезжал бывший директор нашего завода В. М. Донских с группой специалистов. Они побывали на нескольких предприятиях фирм «Сити», «Венус» и «Доломити». Первое, что всех поразило, это большая доля ручного труда. На «Венусе», например, нет конвейеров, до сих пор здесь можно видеть простые тележки. Но дисциплина там очень высокая. Отношение к работе, увы, не сравнить с нашим. В цехах нет

плакатов, призывающих экономить каждую минуту, содер- жать рабочее место в чистоте. Там просто делают это. Достаточно сказать, что там вся продукция только высшего качества.

А ведь та технология, что используется за рубежом, – классическая, такая же и у нас, она применяется во всем мире. Кстати, наша отечественная, та же гжельская посуда, не уступает мировым образцам. И наша керамика может быть не хуже.

Так отчего же у нас так не получается?

Оттого, что зачастую не соблюдается технология: то от нехватки компонентов, то просто от недобросовестного отношения к делу. Ведь если положено, к примеру, в фарфоровую массу добавить, скажем, 10 граммов разжигителя, то там это будет именно 10 граммов, и ни грамма больше. А не так, как у нас – на глазок да на авось. Поэтому основной целью дирекция нашего предприятия ставит четкое и неукоснительное соблюдение технологической дисциплины, технологического регламента. Приоритетное значение имеет комплектная лаборатория, работая которой позволит производить анализ сырьевых материалов и своевременно вносить корректизы в технологической процесс на всех этапах производства.

Уже более года работает экспериментальный цех, возглавляемый грамотным специалистом Н. Ю. Баскаковой.

В цехе изготовлено большое количество форм для керамических изделий и выпускаются опытные партии продукции, которая пользуется большим спросом у степногорцев.

Поразили условия, в которых трудятся западные коллеги.

Каждый инженер имеет свой кабинет, и к нему так просто не войдешь, поскольку дверь управляет со стола. Особо охраняется, держится в секрете технологическая информа- ция. В «Венусе» нашим специалистам так и не показали, например, полностью процесс изготовления пластмассовых форм.

И каждый там знает свое дело и место. Рабочему не надо бегать за мастером, чтобы тот обеспечил его материалами, что-то достал. Все необходимое у него есть, только работай. А уж если мастер что-то не сделал, он просто больше работать в этой фирме не будет.

Особая роль там у инженера – это мозговой центр. Причем, технолог занимается только технологией, теплотехник – только печами. И ничем иным.

У нас на предприятии с октября 1991 года некоторое

время находился итальянский инженер Сильвано Гови – один из специалистов всемирно известной итальянской фирмы «Сити», производящей высококачественное оборудование для производства строительной керамики. Он работал консультантом на строящемся заводе «Стройфарфор», где монтировалось оборудование его фирмы.

В одном из интервью прессе сеньор Сильвано говорит: «Я работаю на сооружении печи, а это только часть технологического процесса. Качество продукции будет зависеть от квалификации работников, сырья, четкого соблюдения технологии по всей цепочке производства, а качество работы, за которую я отвечаю, качество оборудования моей фирмы, гарантирую».

Сильвано Гови пояснил, что чем тщательнее это будет сделано, тем качественнее будет производиться обжиг изделий. Он остался доволен работой Нины Ерофеевны Афанасьевой и Валентины Васильевны Семениченко – термоизолировщиц МСУ-104, а она не из легких – орудовать приходится скребками, металлическими щетками и даже наждачной бумагой. Мужские руки, конечно, посильнее, заметил он, но так чисто и гладко не сделают. А ему хочется сделать так, чтобы плохо не вспоминали.

Затем итальянский инженер перешел к бригаде огнеупорщиков, которые вели кирпичную кладку. С бригадиром Владимиром Гнездиловым он общался практически без переводчика, они старые знакомые – вместе работали еще в г. Воротынске и понимают друг друга с полуслова или с помощью жестов. Да и все работающие в бригаде – М. Гекель, Н. Оканович, Г. Слобадян, С. Гамаюнов, Г. Гатаулин, Н. Ворбьев, С. Овчаров, А. Гуненко, В. Магдыч, А. Оралтаев и другие, – привыкли к тому, что рядом не только советчик, но и хороший помощник в любом деле.

Все наши специалисты отмечали высокую инженерную подготовку итальянского консультанта, оперативно принимавшего решения с учетом проекта фирмы «Сити» и с учетом условий, в которых строится завод. Если требовалось внести некоторые корректизы в имеющийся проект, он мог быстро убедить свою фирму, что так надо, а это значит: там, в Италии, ему доверяют, если позволяют это делать. Он не просто инженер, он может практически делать все, что необходимо. Мы удивлялись в первые дни после приезда Сильвано Гови на завод, когда увидели его в рабочей форме, вместе с рабочими, ведущими кладку. В отличие от наших специалистов, он не искал повода, чтобы чего-то не сделать или сделать проще, а всегда искал выход, как сделать

лучше, находить пути решения возникающей проблемы

Вообще следует отметить, что принятый в рабочем проекте по технологическому регламенту института «НИИстрийкерамика» способ производства санкераизделий, установленное оборудование (итальянские муфельные туннельные печи, установки вакуумирования шлифера, чешские шаровые мельницы, стругачи, германские установки приготовления гипсового раствора, мембранные насосы и т. д.), состав массы, глазури, технологические параметры производства позволяют выпускать на нашем заводе высококачественную продукцию, не уступающую зарубежным аналогам. Пуск завода в эксплуатацию планировался в 1992 году, однако из-за раз渲ла СССР нарушенные хозяйствственные связи с прежними поставщиками оборудования, материалов, сырья не позволили обеспечить ввод мощностей.

Крометого, с передачей строящегося завода из ведения союзного министерства Казахстану долго не решался вопрос подчиненности предприятия министерствам республики, а по этой причине отсутствовали источники финансирования строительства. 24 марта 1992 года было создано акционерное общество «Стройфарфор», учредителями которого стали архитектурно-строительная научно-техническая ассоциация Республики Казахстан, акционерный банк «Туранбанк», фирма «Казстройматериалы», дирекция завода «Стройфарфор». Сооружение в 1992 году велось за счет средств учредителей и государственного кредита из республиканского инвестиционного фонда.

В 1993 году будущая продукция завода была отнесена к продукции государственных нужд, и Кабинет Министров выделил финансовые ресурсы из фонда преобразования экономики Казахстана. Однако объем выделенных средств недостаточен для завершения строительства, поэтому принято решение о вводе только пускового комплекса на 50 тыс. изделий санитарной керамики с дальнейшим вводом производства товаров народного потребления.

Учитывая наличие резервных и освобождающихся производственных площадей в связи с сокращением объема выпуска санитарно-керамических изделий, принято решение увеличить выпуск товаров народного потребления и организовать производство других видов продукции. Германская фирма «Нейч-Тюрингия», с которой дирекция наладила тесное деловое сотрудничество, предложила обеспечить поставку и шефмонтаж комплекса оборудования для производства ТНП, что позволит увеличить выпуск этой продукции в

7 раз на тех же производственных площадях и при равнозначном потреблении энергоресурсов.

При этом применяются новейшие зарубежные технологии, высокопроизводительное оборудование, позволяющее выпускать продукцию высшего качества. Валютные средства выделены для реализации заключенного контракта под правительенную гарантию по германской кредитной линии. Кроме оборудования для производства товаров народного потребления, фирма «Нейч-Тюрингия» поставляет оборудование для выпуска электрофарфора, мелющих тел шаровых мельниц, керамических красителей. Потребность республики в данной продукции очень велика, так как она не производится на территории Казахстана, а поставляется из республик СНГ.

В соответствии с технологическим регламентом, разработанным институтом «НИИстройкерамика», для производства изделий предусматривалось классическое сырье из Украины и России. Однако договоры, заключенные в 1991 году, из-за распада СССР частично утратили свою силу, частично не могут быть реализованы по причине разорванных экономических связей и отношений и невозможности осуществлять взаиморасчеты.

Имеющиеся в Казахстане сырьевые ресурсы прошли испытание в институте «НИИстройкерамика» и на заводах керамической промышленности республики и, по заключению специалистов, вполне пригодны для изготовления фарфоровых и санитарно-керамических изделий. К сожалению, есть определенные сложности в применении и использовании сырья. Дело в том, что разведанные месторождения либо вообще не имеют перерабатывающих мощностей, либо эти мощности очень ограничены. Учитывая это, Госархстрой Республики Казахстан разработал целевую программу обеспечения местным сырьем завода «Стройфарфор» и других предприятий керамической и фарфоровой промышленности, реализация которой позволит перейти на сырьевые ресурсы Казахстана. Основные компоненты, – глины и каолин, – находятся в районе г. Кокшетау.

Со времени создания дирекции строящегося предприятия был сформирован коллектив единомышленников, увлеченных идеей построить завод, отвечающий мировому уровню и самым высоким технологическим требованиям.

Работники, вошедшие в состав дирекции в начальный период, продолжают успешно трудиться в нашем коллективе. Это технический секретарь, а в настоящее время инспектор отдела кадров О. А. Гюрова, водители В. В.

Бондарь, С. Г. Чижов, главный инженер завода А. В. Гаан, зам. директора А. В. Позеева, начальник отдела комплектации Х. Х. Лемпл, инженер ОКСа Н. В. Уржумов, главный механик З. Т. Саттаров, главный энергетик В. Е. Куприянов, инженер отдела комплектации Н. П. Пуц. Большой вклад в строительство завода внесли такие специалисты, значительное время проработавшие в дирекции, как ведущий инженер-сметчик Ю. А. Головастикова, ведущий инженер отдела комплектации А. К. Филин, начальник ОКСа С. С. Аманбаев, инженер ОКО Н. А. Ягодкин, механик транспортного цеха Ю. И. Сыса, инженер ОТиЗ Н. М. Яшник.

Жаль, конечно, что по известным причинам затянулись сроки ввода в эксплуатацию производственных мощностей завода «Стройфарфор». И все же, несмотря на имеющиеся трудности, быть нашему предприятию, быть изделиям санитарной керамики с маркой Степногорска.



В. Н. ГРЕБНЕВА,
заведующая городским отде-
лом образования

ШКОЛА В ПОИСКАХ НОВОГО

Знаменитый фантаст И. Ефремов, прогнозировавший развитие нашего общества и всего человечества, выдвинул следующее положение: представители двух специальностей являются для общества наиболее важными – это врачи и педагоги. Первым мы вручаем свое здоровье, вторым – свое будущее.

Среди «вторых» учителя и педагогические работники средних и частных школ, гимназий, колледжей, учебных комбинатов и детских учреждений нашего города.

Если б не было учителя,
То и не было б, наверное,
Ни поэта, ни мыслителя,
Ни Шекспира, ни Коперника.
И поныне бы, наверное,
Если б не было учителя,
Неоткрытые Америки
Оставались неоткрытыми.

Этими прекрасными строчками я и начинаю главу о развитии образования в нашем городе за 30 лет. Итак, творческий коллективный портрет учителя Степногорска:

В нашей семье свыше 900 человек. У нас десять ветеранов Великой Отечественной войны. Это Анатолий Макарович Гусельников, Антонина Дмитриевна Животова, Джудандык Сарманович Сарманов, Николай Федорович Зацепин и другие.

Десять человек имеют государственные награды. Знаком «Отличник народного просвещения» награждено вос-

емьдесят. 167 учителей имеют высшую категорию, 202 – первую, 246 – вторую.

Мы участники не только областных, но и республиканских семинаров по различным вопросам методики преподавания отдельных предметов, психологических аспектов и воспитательных мероприятий. Отдел образования связан с научно-исследовательскими учреждениями, Академией педагогических наук, педагогическими институтами. В городе успешно функционируют две школы-гимназии, одна прогимназия, девять средних школ, математические, физические, химические классы, музыкальные школы, региональный колледж, высшее профучилище – технический лицей и другие учреждения образования и детского творчества.

Мы любим поэзию и музыку, театр и живопись. Среди нас искусные мастерицы, умелые портнихи, превосходные кулинары и изобретательные затейницы – но в свободное от школы и уроков время.

А ведь тридцать лет назад ничего подобного не было.

А было вот что. 1962 год. Шесть деревянных двухэтажных домиков в глухой степи именуются поселком Мирный, почтовый адрес: Целиноград-25. Живут здесь молодые горняки и строители. Поселок крошечный, но уже есть клуб, магазин, столовая, медпункт, и, конечно же, школа. Она разместилась в новом, первом кирпичном доме, где ныне учебный комбинат ЦГХК и техническая библиотека. В ней работает десять учителей, и среди них Раиса Марковна Петренко, Лидия Фоминична Копченко, Нина Васильевна Колесникова.

Мысленно приоткроем дверь одного из классов. У стола стоит миловидная молодая женщина. Это Раиса Марковна Петренко. Еще учась в школе в Краснодарском крае, она решила стать педагогом. Закончив Новопокровское педучилище, по распределению едет в Магаданскую область, на полуостров Шмидта, где работает заведующей интернатом. Ее воспитанники чукчи, которые плохо понимают и говорят по-русски. Но она с умением и знанием дела принимается за работу. Дети полюбили ее и ласково называли «икайм», что значит «наша любимая учительница».

В 1961 году Р. М. Петренко с семьей переезжает в будущий Степногорск, и здесь продолжается ее славная биография: учитель начальных классов, заочница, завуч, депутат. Добрая, умная, настойчивая, энергичная и щедрая сердцем, она во все дела вкладывала свою душу. И ныне, на заслуженном отдыхе, Раиса Марковна не расстается с

детьми: то учит плести макраме, то ведет чтение и русский язык в частной школе.

1963 год. Школа справила новоселье в типовом двухэтажном здании. И здесь детей любовно пестуют Евдокия Егоровна Аблаева, Тамара Петровна Кононенко и другие. Но город растет. И через год в школе становится тесно, классы переполнены. И, наконец, 1 сентября 1964 года распахнулись двери СШ № 1, которую возглавил Анатолий Макарович Гусельников.

За годы работы школы свыше двух тысяч выпускников получили аттестаты зрелости, из них 52 выпускника – золотые и серебряные медали. Ее воспитанники учились в престижных институтах Москвы, Ленинграда, Новосибирска, Томска. Школа была участницей ВДНХ СССР. Евгения Николаевна Лактионова, Юнона Александровна Гущина, Раиса Кирилловна Малкова, Агриппина Ивановна Ершова и многие другие принесли славу этой школе. Долгие годы считалось престижным учиться именно в ней.

Целиноград-25, поселок Строителей (ныне Заводской). Здесь в 1959 году начала функционировать школа на 280 мест. Занимались там лишь ученики с первого по шестой классы. Среди первых учителей А. Н. Красножен, Н. В. Квиткова, А. В. Алексеенко, Л. М. Навицкене, А. В. Крылов, Л. В. Усанова, В. М. Иванова. Много лет возглавляла этот коллектив Таисия Николаевна Козлова.

2 сентября 1966 года. По-осеннему льет дождь, а в городе радость. Во втором микрорайоне открылась новая школа.

Педагогический коллектив СШ № 2 им. Горького – это 25 учителей. Настоящими мастерами своего дела зарекомендовали себя Н. Е. Кудаева, В. В. Комарова, З. М. Стренадко, Е. Э. Федоровская. Много лет возглавляла этот славный коллектив заслуженная учительница Екатерина Ивановна Степичева, награжденная орденом Трудового Красного Знамени. Опытный педагог, лучший преподаватель физики в городе, она целенаправленно внедряла новые методы обучения, в том числе и метод Шаталова.

1968 год.

Лишь год назад здесь было голо:
Пустынь, и степь, и комары...
А ныне двери новой школы
Распахнуты для детворы.

Эти строки прозвучали на открытии средней школы № 3 им. А. С. Пушкина. С первого дня школа взяла курс на

эстетическое воспитание: продуманно, со вкусом оформлены Залы, клуб «Азлита», где ребята знакомятся с искусством. В этой школе один из лучших в области клуб интернациональной дружбы, возглавляемый Ж. Б. Резановой.

А работа по эстетическому воспитанию началась с факультатива по искусству, который вела Зоя Ивановна Лукиных. Методическую службу здесь тогда возглавил Эбергардт Вильгельмович Феттер, требовательный к себе и другим. Его воспитанники стали учителями, инженерами, врачами, рабочими и с благодарностью вспоминают своего учителя.

...Шло время. Рос, хорошил юный город. Открывались новые школы. За эти годы система образования развивалась, менялась, формировались коллективы.

В настоящее время демократические начала, положенные в основу системы управления, дают право и возможность широко и полно реализовать творческий и научный потенциал каждого коллектива. Каждая школа, детский сад, внешкольное учреждение имеют свой почерк и стиль в работе.

Двадцать три года отдала средней школе № 1 им. Н. Островского Галина Павловна Вострых – талантливый педагог, личность с широким кругозором, владеющая всем арсеналом новейшей методики, умеющая достичь волшебную красоту книги, русской речи до детских сердец. «Нам никогда не забыть те прекрасные минуты в нашей жизни, когда, затаив дыхание, мы слушали голос дорогого нам человека, – говорят о ней выпускники. – В нашем классе уроки литературы – особые уроки, где мы плакали, переживали, смеялись вместе с героями книг и с нашей учительницей. Она никогда не была однообразной, жила тем миром, той жизнью, о которой шла речь на уроке».

Г. П. Вострых относится к типу учителей с глубинным пониманием художественной литературы, видящих в развитии духовности учеников свою главную задачу.

Опыт ее работы – пример неустанного поиска, постоянного труда, непрерывного совершенствования. И мы знаем, что она всегда будет «сеять разумное, доброе, вечное...»

Средняя школа № 1, как уже упоминалось, самая первая, открытая в Степногорске. Дружный, сплоченный коллектив возглавляет в настоящее время Валентина Алексеевна Семенова. Школа работает по раннему введению предметов в систему обучения. Свободный выбор форм и методов ведения уроков позволяет добиваться хорошей результативности. В городе и за его пределами хорошо известны имена

преподавателей Р. К. Малковой, Л. П. Кутченко, В. И. Лапа и других членов этого замечательного коллектива.

Тридцать четыре года работает Галина Александровна Астапенко учительницей начальных классов, из них двадцать шесть лет в средней школе № 2 им. А. М. Горького. Главная забота учителя – помочь учащимся усвоить программный материал. И поэтому не один час проводит она за подготовкой к урокам: надо еще и еще раз перечитать новейшую методическую литературу, спланировать индивидуальную работу, пересмотреть десятки наглядных пособий и отобрать необходимое.

Галина Александровна – неутомимый труженик, талантливый педагог, буквально переполнена добротой и лаской. Взаимопонимание у нее с детьми полнейшее, они так и тянутся к своей учительнице, а та не оставляет без внимания ни одного их движения и слова.

Поэтому нет ничего удивительного в том, что многие родители обращаются с просьбой, чтобы их ребенок обучался в начальных классах именно у Галины Александровны Астапенко. На родительских собраниях она не жалуется на детей, не выделяет лучших и худших, а старается остановиться на особенностях каждого ученика, указать родителям на обнаруженные у ребенка способности.

Почти четыре десятка лет своей жизни отдала преподавательской деятельности Нина Егоровна Кудаева. Из них двадцать восемь работе во второй школе учителем русского языка и литературы.

Долго можно было бы перечислять профессиональные качества и навыки, которые помогают ей в этом. Благодаря ее стараниям в школе с некоторых пор есть свой театральный зрителя, где ребята не только развиваются те или иные способности, но и приобщаются к культуре через драматургию.

Коллектив средней школы № 2 работает над совершенствованием учебно-воспитательного процесса на основе гуманизации и демократизации. Третий год преподается новый курс «История религии», введены школа шахматных игр, уроки этикета, хоровое пение в начальных классах, открыты фольклорный кружок на базе шестых классов, клубы по искусству «Живопись», «Графика». Увлеченные своим делом люди работают в этом коллективе: Т. Н. Сорокина (директор школы), Г. Ф. Дрыга (завуч), А. А. Регина, В. А. Соколова и другие.

Коллектив средней школы № 3 планирует деятельность по развитию познавательных способностей учащихся через

психологию взаимоотношений учитель-ученик. Определена задача по организации правового всеобуча, пересмотрена система воспитания. Большое внимание уделяется методической работе: предметные декады, городские семинары, панорамы методических идей, открытые уроки по нестандартным формам ведения заседаний методсоветов – творческие наработки этого коллектива. Здесь трудятся замечательные мастера педагогического труда: В. М. Козина (директор школы, прекрасный психолог), В. С. Черепанова, Г. П. Шпаковская (завуч), К. Я. Малых, В. В. Пархоменко, Л. В. Андронюк, А. Н. Щербакова, В. Н. Перевошикова, Л. И. Мамонтова и другие.

Поклассная и индивидуальная дифференциация с учетом психологических особенностей учащихся, работа творческих групп по коллективным способам обучения, использование современных методов ведения уроков, работа психологического семинара, открытие 15 гимназических классов, классы с углубленным и профильным изучением предметов, пересмотрена система воспитательной работы, особое внимание урокам добра, милосердия, справедливости – в таком направлении спланирована деятельность педагогического коллектива средней школы № 4. В учебный план гимназических классов введены история мировой культуры, логика, риторика, этика, ритмика, обучение учащихся раннего возраста информатике, изучение химии и черчения с седьмого класса.

На протяжении ряда лет этот коллектив является лидером среди школ города. На ее базе проводятся городские, областные и республиканские семинары, познакомиться с опытом работы едут коллеги не только Акмолинской, но и соседних областей. Возглавляет коллектив Лидия Александровна Перегримова – высокоинтеллигентный, вдумчивый, талантливый руководитель.

Галина Петровна Мартынюк – учительница начальных классов школы № 4. Из двадцати пяти лет своего педагогического стажа двадцать она проработала здесь. Ее первые ученики уже взрослые люди – это инженеры, работники торговли, врачи, но для нее они остались Сашами, Ларисами, Танечками.

Большим талантом наделена Галина Петровна – талантом любви, талантом видеть доброе, светлое в каждом маленьком человеке и, не торопясь, не подгоняя, не раздражаясь, растить, развивать это доброе.

Имена учителей А. В. Крыжко, Р. П. Черненковой, И. И. Ивановой, В. Я. Базуевой, В. Е. Генераловой, Н. Я. Малюк, В. В. Хорошиловой, Г. Н. Шульгиной, В. В. Кузовлевой, Т. В.

Пахотных, Т. И. Лаптевой и многих других хорошо известны в городе среди коллег, родительской общественности, учащихся.

Много одаренных педагогов трудится в средней школе № 5. В их числе В. А. Руцкая, Л. С. Кузнецова, Н. С. Анохина, Г. М. Волощенко, В. И. Бойченко.

Основное направление в работе коллектива – поклассная и индивидуальная дифференциация. В центре внимания педагогов развитие способностей детей, нравственное воспитание, взаимодействие учительского и ученического коллектиvos.

Методические месячники нестандартных уроков, городские семинары, проходящие на базе этой школы, всегда привлекают внимание коллег новизной мысли, неординарностью построения.

Совершенствуя формы работы по повышению качества знаний, школа открывает допрофильные, профильные, разноуровневые классы. На новый, качественно новый уровень поднимается кружковая работа.

Средняя школа № 6 заявила о себе буквально с первых дней своей деятельности. Здесь самый большой учительский коллектив (110 человек) и ученический (2000 учащихся). Но главное не это, а постоянный поиск, творчество, стремление к новому. Приняв за основу гуманизацию образования, педагогический коллектив считает, что школа должна готовить не специалиста, а человека, который, имея богатый духовный опыт, лучше освоит профессию. Разработана программа эстетического воспитания учащихся, предусматривающая уроки мировой художественной культуры, литературы, ритмики, хорового пения, эстетики. С первого класса введено изучение языков (англ., нем.), информатики, открыты гимназические классы. По авторским программам работают учителя В. С. Кондратова и В. А. Молодовский.

На базе этой школы также периодически проводятся городские, областные, республиканские семинары. Администрация школы, преподаватели, повышая свой профессиональный уровень, неоднократно были слушателями курсов в Москве, Ленинграде, посетили в Москве школу Ямбурга, ввели в свой учебный курс элементы педагогики М. Монтессори.

В этом увлеченном делом коллективе, возглавляемом высокозрудированным преподавателем литературы и русского языка Н. А. Сидоровой, успешно реализуют свои творческие способности В. А. Подманкова (завуч), Б. М. Мурзов, Э. Г. Ханина, Н. П. Чернявская, Н. М. Польченко, В.

С. Кондратова, В. В. Комарова, В. А. Молодовский, З. И. Яковлева, В. Я. Воропаева, О. А. Дьякова, Е. А. Нагорняк, М. А. Воробьева, Г. В. Лунева, Л. М. Понятова и многие другие.

По-своему решает вопросы дифференциации коллектив средней школы № 7, где сложилась система работы, включающая в себя и углубленное изучение предметов, и профильные классы, и классы педагогической коррекции. Здесь одними из первых в городе ввели психологическую службу, набор в первые классы стали проводить на основе тестирования, открыли профильный класс по физической культуре и профильный с трудовым обучением, заключив договор с УПК, где учащиеся два раза в неделю по шесть часов занимались изучением декоративной росписи. Подготовлен первый выпуск гуманитарного класса (кл. руководитель О. В. Терехина), в котором учащиеся пишут стихи и прозу, занимаются живописью.

Людмила Васильевна Поткина – учитель по призванию. Двадцать восемь лет преподает она в начальных классах, восемь из них – в СШ № 7.

Неустанный энергия, трудолюбие и ответственность Людмилы Васильевны – пример для многих. Учебно-воспитательный процесс она строит на основах гуманной педагогики. Непременный компонент каждого урока – игра и игровые ситуации. Такая форма работы, способствующая тому, что каждый ребенок верит в свои силы, радуется каждому школьному дню, и определяет успех.

С самого основания этой школы преподает биологию Галина Александровна Седаева. Обаятельная, тактичная, внимательная, она умеет найти подход к каждому ребенку в классе и вызвать у него интерес к своему предмету. Знания, полученные на уроках биологии, всегда подтверждаются выпускниками на вступительных экзаменах в вузы.

Уверенно шагает в будущее педагогический коллектив средней школы № 7, намечая массу интересных дел на перспективу. И есть уверенность в том, что задуманное станет реальностью, так как бок о бок здесь трудятся директор школы В. И. Соммер, завучи Ф. Г. Рахимов, В. П. Борисова, преподаватели О. В. Терехина, Н. А. Богомолова, Н. М. Бурмистрова, В. С. Сухачев, Л. В. Подманкова, В. Р. Джапар, О. М. Высоких, Н. И. Банакер и другие.

Одна из школ-лидеров в городе СШ № 8, являющаяся базовой площадкой по апробации нового курса «Человек и общество», членом Всемирной ассоциации школ по самоуправлению. Работая над темой «Управление учебно-воспитательным процессом на основе демократизации, создание

воспитательной системы школы через воспитательный кол-лектив педагогов, учащихся и родителей», здесь пересмотрели вопросы управлеченческой деятельности, методической работы, связи науки с практикой, использование передового педагогического опыта. В СШ № 8 действует школьный парламент, где решаются наиболее важные вопросы учебного и воспитательного характера.

Творческий порыв, целеустремленность, постоянный поиск новых форм урока отличают учительницу начальных классов Веру Алексеевну Галкину. Она тонко понимает возрастную психологию, возможности и интересы ребенка. Уроки Вера Алексеевна строит так, чтобы ученики легко и охотно усваивали программный материал. По сути, ее уроки – игра. На занятиях по математике, например, дети и учительница вместе с Незнайкой и куклой Катей путешествуют по городу Солнечному: учатся считать, сравнивать, один вид работы сменяется другим, но ребята не устают – им интересно, они играют.

В дружном, сплоченном коллективе, которым руководит прекрасный организатор Г. П. Черепанова, плодотворно трудятся завучи Л. Н. Ковалева, Н. Ф. Свидерская, Г. И. Гайдаева, преподаватели И. Н. Радецкая, Л. Ф. Жижкина, Н. П. Нетверкина, С. И. Зозуля, Л. Н. Соломенцева.

Прошло всего шесть лет, как в Степногорске распахнула свои двери средняя школа № 9. Но и за этот короткий срок в педагогическом коллективе, возглавляемом А. Д. Ерофеевой, появились свои интересные традиции. Здесь также немало увлеченных, ищущих педагогов. Это Р. П. Вощенко, Р. П. Баранова, В. Т. Кулагина, Н. А. Щулакова, А. С. Абрамова, Л. И. Перегудова, Н. С. Щелель и другие.

Редкими стали ныне новоселья, и если все же они происходят, то это особенно радостно и приятно. Так, в прошлом году собственное здание получила вспомогательная школа. Усилиями строителей помещение бывшего детского сада во втором микрорайоне реконструировано и отремонтировано. Директор школы Г. С. Мухаметжанова и завуч Г. Б. Булатова, говоря о педагогическом коллективе, отмечают, что в нем трудятся опытные учителя, постигшие особенности работы в этой школе.

А специфика ее потребовала, в частности, дополнительно закончить заочно дефектологический факультет Гульден Султановне Мухаметжановой, Раисе Владимировне Столяненко, Марии Дмитриевне Пастуховой. Здесь хорошие педагоги по трудовому обучению. Это З. А. Колесникова, З. И. Белашко, обучающие девочек, М. И. Виндель и Е. Ф. Отто,

работающие с мальчиками. Нетрадиционно проводит занятия в хорошо оборудованном кабинете логопед Р. В. Столяренко. Добрых слов заслуживают П. А. Вануркина, Н. Г. Прошина, В. Ф. Шуваракова.

Почти полвека работает в школе старейший педагог города Вера Илларионовна Лапа, человек щадрой души и огромного опыта. Она и в методической работе подскажет, и анализ урока поможет сделать, и помочь в подготовке к занятиям или внеклассным мероприятиям коллегам окажет.

Коллектив школы устоявшийся, имеющий добрые традиции. Здесь создана неплохая материальная база, оборудованы две мастерские для мальчиков, кабинеты обслуживающего труда для девочек. Кабинет по изучению истории, культуры, традиций, обычаяев родного края, например, оформлен в национальном стиле, со вкусом и выдумкой. Хорошо потрудился в школе оформитель: оригинально выполнена резьба по дереву, изящно отделаны подцветочки, различные подставки, витиевата паутина узоров, выжженных искусствной рукой на всевозможных поделках.

Городской отдел образования, руководители предприятий и организаций города сделали все возможное, чтобы оказать школе и педколлективу максимальную помощь.

Образование города представлено не только школами, но и внешкольными, дошкольными учреждениями. Это и Дом детского творчества, музыкальная школа, художественная школа, которую образно называют «Малой Третьяковкой», учебно-производственный комбинат, детские сады и т. д.

Детская музыкальная школа открыта в 1965 году. На 1 июня 1993 года ее закончили 1558 учащихся. Сто семьдесят из них продолжили свое образование в средних специальных и высших учебных заведениях. В школе работают 48 преподавателей. Возглавляет коллектив талантливый педагог Н. Л. Тимошкина. Здесь функционируют следующие отделения: фортепианное, оркестровое, теоретическое, народное. Хорошо знают в городе и области оркестр народных инструментов (руководитель Вячеслав Алексеевич Алякин), оркестр баянистов и фольклорную группу (руководитель Владимир Алексеевич Алякин), ансамбль казахских народных инструментов (руководитель Д. М. Ахметжанов), группу малого хора (руководитель В. А. Марченко), группу старшего хора (руководитель Н. Л. Тимошкина), струнный ансамбль – младшую и старшую группу (руководители И. П. Терещенко и Ю. В. Алиферова), духовой оркестр (руководитель В. В. Дмитриева). Детская музыкальная школа посто-

яно участвует в областных и республиканских конкурсах «Юный музыкант». В 1991 году на зональном смотре-конкурсе оркестр под руководством В. А. Алякина занял первое место.

Открытие Дома детского творчества состоялось в августе 1990 года. В его состав вошли две станции юных техников, Дом пионеров и школьников, экологический центр. В коллективе 41 педагог, действуют 43 кружка и студии, занимается в которых около шести тысяч учащихся.

Дом детского творчества взаимодействует со школами, всеми учреждениями образования, культуры, спорта, общественными организациями. Большой популярностью у учащихся пользуются фольклорный ансамбль «Рябинушка», хореографические кружки, изостудия, кружок резьбы по дереву, кукольно-театральная студия, получившая звание народной. Студийцы ведут перегонку с кукольным театром из Дворца детского творчества г. Кривой Рог, куда ребята ездили всем коллективом. В Москве они посетили знаменитый театр С. В. Образцова. Студия – лауреат областного фестиваля кукольных коллективов. Руководит кукольно-театральной студией талантливый, увлеченный человек Н. П. Калиожная.

С большим интересом посещают ученики кружки в экологическом центре, занимаясь природоохранной работой, аквариумным рыбоводством. Достижения кружковцев отмечены дипломами Министерства образования Республики Казахстан.

В отделе технического творчества много лет занимается с детьми бывший кружковец В. В. Черевик, его авиамодельный кружок регулярно участвует в областных и республиканских соревнованиях, конкурсах, занимает призовые места.

Кружком «Промышленная техника» руководит Ю. М. Чеснюк, его воспитанники также постоянные участники различных выставок. В частности, в прошлом шесть кружковцев и три руководителя кружков награждены серебряными медалями ВДНХ СССР, 22 кружковца отмечены малыми медалями ВДНХ Казахской ССР.

Станция юных натуралистов, которой руководит В. А. Филитова, расположена в первом микрорайоне. И хотя размещена она в неказистом помещении, однако коллектив ее делает большое и нужное дело.

Ничто не может сравниться по красоте с миром живой природы. Взять, к примеру, аквариумное рыбоводство, достаточно широко представленное на станции. Волшеб-

ный подводный мир рыб и растений так и притягивает к себе своим очарованием. По соседству с рыбами весьма комфортно уживаются водяные и болотные черепахи. Дети, занимающиеся в этом кружке, получают весьма основательные знания об обитателях водоемов, о том, как нужно ухаживать за своими домашними рыбками. Все это, безусловно, понадобится им в дальнейшей жизни. Но главное – здесь им прививают любовь к природе, к живым существам, населяющим ее.

Широко представлен на станции юных натуралистов и мир пернатых. В вольерах и волнистые попугайчики различных расцветок, и канарейки, и амадины, и другие птицы. Руководит кружком «Орнитология» А. Н. Начарова.

Немало интересного ждет ребятишек, занимающихся в кружке «Юные натуралисты» под руководством Г. И. Хоршуновой. Здесь в клетках обитают хомячки, морские свинки, кролики, ежи, белые мыши и крысы.

Красота окружающего мира фокусируется на занятиях кружка «Природа и фантазия», руководит которым А. И. Гончарова. Переплетением искусственных материалов и элементов живой природы создаются неповторимые композиции, способные украсить любой дом или учреждение. Развивая на занятиях детскую фантазию, работники станции прививают школьникам чувство прекрасного, любовь к природе, ко всему, что нас окружает.

А для любителей кошек здесь действует кружок «Мой любимый котенок».

Ну и, естественно, большое значение на станции юных натуралистов придается обучению экологической грамотности.

За это направление работы отвечает О. В. Калифатиди.

В наше жестокое время человек, получивший свои первые уроки в такой своеобразной школе, вряд ли причинит боль живому беззащитному существу, вряд ли станет ломать и крошить деревья, дворовые площадки и малые формы.

Гордостью Степногорска является учебно-производственный комбинат, построенный в 1988 году по индивидуальному проекту и состоящий из трех корпусов. Здесь старшеклассники города приобщаются к миру профессий по пятнадцати специальностям именно на основе собственного интереса. Выбор широк: автводитель, автослесарь, художник по росписи малых форм, лаборант химического анализа, делопроизводство и машинопись, слесарь КИПиА, столяр-станочник, оператор ЭВМ, продавец продовольственных товаров, швея индивидуального пошива, младшая

медицинская сестра по уходу за больным, металлообработка. Формы обучения постоянно совершенствуются. Так, АО «Авангард» совместно с отделом образования на базе профиля «Металлообработка» создан школьный завод «Юность», где ребята получают специальности оператора станков ЧПУ, токаря-универсала, контролера ОТК, сверловщика, фрезеровщика.

Тесные связи установлены между отделением УПК и ПММ «Комфорт». Учащиеся профилей: художник по росписи малых форм, модельщик фарфоро-фаянсовых изделий принимают участие в выпуске готовой продукции.

Имея такую материальную базу учебного комбината, остановиться только на введении старшеклассников в мир профессий, было бы не по-хозяйски и не соответствовало современным требованиям. Поэтому по инициативе городской администрации на базе УПК в 1992 году был открыт межрегиональный колледж, который основной своей целью предусматривает непрерывность не только в образовании, но и в приобретении специальности.

Конечно, перед директором колледжа Т. П. Досановой сейчас много проблем: становление коллективов преподавателей и студентов, налаживание связей с предприятиями, вузами, но ее оптимизм, горение в работе и благодарность жителей города за открытие первого специализированного учебного заведения придают ей силы.

С 1965 по 1993 год школы города закончили с золотой медалью и аттестатами особого образца 260 выпускников. Медалисты, участники всевозможных олимпиад без затруднений поступали в тот период в вузы Москвы, Ленинграда, Омска, Новосибирска, Свердловска, Акмолы, Томска, Петропавловска, Павлодара, Кокшетау, Костаная и других городов. В частности, Георгий Беляевский закончил Московский авиационный технический институт, ныне является директором малого предприятия в подмосковном Селятино, Олег Ардыкуц после окончания МВТУ им. Баумана занимается научной деятельностью, работает в одном из НИИ, Владимир Кузовлев тоже закончил Баумансское училище и трудится в СП по производству компьютерной техники, Анатолий Фролов заведует кафедрой в одном из московских вузов.

Евгений Фризени Николай Смирнов ныне успешно учатся в Московском физико-техническом институте, Г. Кулбаева, Ж. Сыздыкова, Н. Пашкова обучаются в Алматинской консерватории, Д. Бурбаева, И. Грязнова – на музыкальном факультете Акмолинского пединститута.

Таким образом, работа по дифференциации школьного обучения дает весьма ощутимые результаты.

Хочется отметить творческую деятельность, инициативность, новаторство, стремление найти нетрадиционные подходы педагогов детских дошкольных учреждений.

Во всех детсадах созданы игровые зоны, уголки уединения, где малыши организуют игры самостоятельно и при участии воспитателя. На базе детсада № 6 (заведующая Л. И. Пухова, методист Л. П. Кошева) был проведен семинар-практикум для воспитателей на тему: «Творческие игры, их роль в интеллектуальном развитии детей». Здесь, к примеру, дети во время игр совершают путешествия в космос, по всем природным зонам Казахстана.

А в детском саду № 1 «Солнышко» (О. П. Попова, А. В. Коржова) открыта комната «Почемучек», где собраны материалы по экологии, начальные сведения по географии, астрономии, биологии. Дети приходят сюда, чтобы открыть для себя новую планету или звезду, узнать, отчего бывает ночь и день, тепло и холодно. Свои путешествия они «совершают» на ковре-самолете. Учат детей доброте, отзывчивости, умению дружить воспитатели Т. Е. Абрамович, Л. П. Костромина, организовавшие театральную студию. Маленькие артисты показывают свои спектакли, а взрослые помогают им. Хотелось бы в связи с этим вспомнить слова В. А. Сухомлинского: «Духовная жизнь ребенка полноцenna лишь тогда, когда он живет в мире игры, сказки, музыки, фантазии, творчества. Без этого он – засушенный цветок».

Очень интересно прошло комплексное занятие в детском саду № 5 «Золотая рыбка» (Л. Н. Фокина, Н. А. Макридина). Музыкальный руководитель Н. Н. Лапшина посредством музыки показала неограниченные возможности использования устного народного творчества в развитии детской речи. Много интересных игрушек-самоделок в группе у воспитателя В. Г. Дудкиной, дети любят их, с удовольствием обыгрывают сказки и стихи.

В детском саду № 10 «Елочка» (Л. И. Горшкова) юные воспитанники вместе с музыкальным руководителем В. Г. Ерохиной и воспитателями Г. А. Дзюба, Л. С. Огородниковой ставят оперы по русским народным сказкам: «Гуси-лебеди», «Колобок», «Репка».

Коллективы детсадов № 13 «Чебурашка» (Г. Б. Дредигер, В. И. Чурилова) и № 12 «Жаворонок» (З. О. Карпова, Г. И. Сазонова) работают над проблемой развития индивидуальности каждого ребенка, организуя кружковую работу. Воспитатели Л. Ф. Кириченко, В. И. Кузьминчева научили своих

детей вязать крючком, вышивать гладью. В этих садах дети из старших групп изучают английский язык.

Коллектив детсада № 11 «Журавушка» (Е. С. Тетерина, А. П. Максимова) работает на самоконтроле. Много внимания уделяют они созданию комфортной социально-бытовой обстановки. Нетрадиционно, с использованием игровых приемов, проходят занятия по физической культуре у воспитателя Л. В. Ставской.

В детсаде № 15 «Крепыш» (К. Ж. Жагпарова, Н. Л. Долгирева) на праздник игрушки приходили «настоящие» герои мультфильмов. Музыкальные руководители М. В. Ищук, И. А. Чикова с помощью воспитателей Н. А. Захаровой, З. В. Бабенко, В. Н. Овчаровой предоставили возможность детям вместе с котом Леопольдом, Волком, Зайцем, старухой Шапокляк, крокодилом Геной, Карлсоном пойти на день рождения к Чебурашке. Сколько радости, смеха, веселья было на этом празднике! Здесь же воспитатель Ю. В. Поздникова обучает детей немецкому языку.

В детсаде № 3 «Тополек» (Г. Л. Позднышева, Г. А. Куликова) много работают над проблемой межличностных отношений. Ведь зная индивидуальные психические особенности ребенка, воспитателю проще создать атмосферу доверия, понимания, комфорта в группе. Большая работа ведется здесь по укреплению здоровья детей. Воспитатели по физкультуре Г. И. Клемер, И. А. Бугаенко учат ребятишек выносливости, смелости, умению преодолевать трудности и побеждать.

«Умение с увлечением» - вот тема, над которой работают педагоги детсада № 16 «Балдырган» (Л. А. Киселева, Т. К. Финк). Воспитатели А. И. Кирьянова, М. С. Васагло, И. К. Мамонтова, Л. Д. Агуля, В. Н. Ткачева, В. Н. Иванова, Т. М. Карстон индивидуально, в игровой, непринужденной обстановке учат детей читать, считать, решать задачи, отгадывать кроссворды, ребусы, шарады.

Во всех детских садах ведется обучение детей и сотрудников казахскому языку. Первого сентября 1993 года открылись двери трех групп для желающих углубленно изучать казахский язык.

Работники детских дошкольных учреждений АО «Степногорское управление строительства» успешно применяют апробированные практические методы развития творческих способностей детей через теорию изобразительных задач, игру и сказку.

Этой работой занимаются лучшие воспитатели Л. И. Борисова, А. Э. Цветкова, Л. И. Цимбал, Н. Г. Тимошенко,

которые проводят занятия с детьми по развитию творческого воображения.

Большое внимание уделяется предметному обучению. Специалисты проводят занятия по изобразительной деятельности, математике, физкультуре, музыке. Прекрасно это получается у Е. Н. Овчинниковой, Р. В. Лавкиной, В. И. Хардиной, Л. А. Калиниченко. В результате у детей выявились навыки пользования кистью, карандашом, элементарные знания нотной грамоты.

Во всей проводимой работе значительна роль заведующих детскими садами Г. В. Радченко, В. Н. Имамутдиновой, З. С. Лукашевич.

Городской отдел народного образования, чутко улавливая новые тенденции и идеи развития общественного сознания, которые происходят в образовании, оптимально определил направление своей деятельности. Это демократизация управления образованием, интенсификация учебно-воспитательного процесса через углубление педагогического анализа, широкое внедрение профессионально-технического обучения.

Переход на рыночные отношения коренным образом меняет положение с профориентацией школьников. Никто не станет давать профессию человеку профессионально непригодному. Поэтому внедрение профобразования заставит каждого ребенка с детства думать о самосовершенствовании, самооценке своих возможностей. Рыночные отношения должны сказаться и на содержании внеklassной деятельности учащихся, например, на развитии интереса к художественному прикладному творчеству, народным промыслам. Кружки вязания, плетения, вышивания, резьбы по дереву, изобразительного искусства должны занять достойное место в школе, вытеснив массовые мероприятия для отчета и показухи. Это наглядно подтвердила городская выставка детского прикладного творчества, в которой приняли активное участие все школы Степногорска. Мы увидели на ней, что несмотря на огромные трудности, детская душа творит, созидает...

Не буду говорить обо всех проблемах, с которыми столкнулась сегодня школа, но на одной все же остановлюсь. Это повышение педагогического мастерства учителя. Интерес к педагогическим проблемам, так остро вспыхнувший в последние годы, не угас, хотя и немножко потускнел в свете тех экономических, социальных и политических потрясений, которые мы переживаем сегодня. Но именно теперь стала очевидной нехватка компетентных, активных, твор-

ческих личностей, без участия которых обновление жизни невозможно. Необходимо серьезное педагогическое обеспечение тех перемен, которые хотя и медленно, но неуклонно происходят в нашем обществе. И в первую очередь - это рост профессиональной культуры учителей.

И все-таки процесс обновления идет и его уже не остановить.

Пусть жетворчество и вдохновение никогда не покидают учителя в его трудной, но благородной деятельности.



Л.М. ЗАМУЛА,
заместитель начальника
ЦМСЧ № 104

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ЗДОРОВЬЕ

В августе 1956 года Главное управление Министерства здравоохранения СССР приняло решение: «Организовать в районе новостройки города Щучинска Кокчетавской области Казахской ССР медсанчасть № 104 для медицинского обслуживания рабочих строящегося комбината».

Базой организованвшегося тогда нового учреждения здравоохранения стали два небольших приспособленных помещения барабанного типа в пос. Шантобе, где был развернут стационар на 20 коек общего профиля и четырьмя врачами велся амбулаторный прием населения.

В 1958 году управление медсанчасти № 104 было переведено из города Щучинска в поселок Макинск-2 (ныне поселок Заводской), где формируется второе лечебное учреждение - медсанчасть № 2. В этом году в медсанчасти № 104 работало 8 врачей и 16 медицинских сестер. Материальная база к 1960 году состояла из двух поликлиник, стационара на 70 коек, санэпидстанции и двух аптек.

Вместе со строителями и рабочими в суровой казахстанской степи трудился первый отряд медицинских работников, честно выполняя свой профессиональный долг.

Первыми врачами, направленными в медсанчасть, были гинекологи Н. М. Абрамова и А. Е. Лаврентьева, педиатр З. Е. Демидова, рентгенолог В. Я. Удальцова, зубной врач А. В. Зернова; медицинские сестры Л. Н. Кулыгина, В. И. Байкенова, П. М. Шалыгина, А. П. Рогаткина, М. П. Чиркова; работники санитарной службы Ю. С. Власов, К. Х. Худайбердиев, Е. П. Максина и другие.

Александра Васильевна Зернова в 1958 году окончила Харьковское медицинское училище, по направлению приехала работать в пос. Макинск-2. Она и ныне продолжает трудиться в стоматологической поликлинике г. Степногорска.

Надежда Макаровна Абрамова в 1957 году окончила Киргизский медицинский институт, в 1959 году приехала в пос. Шантобе, где многие годы работала гинекологом. В настоящее время она на пенсии.

Зинаида Евтропьевна Демидова в 1951 году окончила Ташкентский мединститут. С 1958 года работает педиатром в медсанчасти № 104. С 1967 года заведует поликлиникой, в 1979 году ушла на заслуженный отдых. Награждена орденом Трудового Красного Знамени.

Александра Ефимовна Лаврентьева в 1956 году окончила Куйбышевский медицинский институт, по направлению приехала в медсанчасть № 104, и ныне она продолжает трудиться акушером-гинекологом.

До 1960 года в МСЧ № 104 прибыл значительный отряд молодых специалистов, которым предстояло решать сложные вопросы организации специализированной медицинской помощи, которые впоследствии стали ведущими специалистами и организаторами здравоохранения.

Это врачи и фармацевты Ф. К. Умеркаева, М. Б. Байкенов, И. И. Пестриков, Л. Д. Третьякова, А. И. Спирин, В. М. Спицына, В. С. Линькова, С. П. Шеховцов, Ю. К. Замула, Г. И. Голод, В. Н. Соболев, П. С. Лобанов, Н. В. Матвеев, В. А. Ипполитова, А. П. Анохина, Л. М. Замула.

Первым начальником медико-санитарного отдела № 104 в 1964-1970 годах был Марк Давыдович Лейман. При нем в 1966 году открыт главный корпус медсанчасти № 5 со стационаром на 240 коев в г. Степногорске (ныне поликлиника для взрослых). В 1967 году в пос. Заозерном организовано новое больнично-поликлиническое объединение (медико-санитарная часть № 3), а в 1969 году в пос. Красногорский сдан в эксплуатацию типовой больничный комплекс со стационаром на 120 коек и поликлиникой на 250 посещений в смену.

К 1970 году коечный фонд в медсанотделе составлял 670 единиц, мощность поликлиники составляла 1200 посещений в смену.

В следующее десятилетие продолжалось дальнейшее развитие медицинской службы. Так, в 1980 году коечный фонд медсанотдела увеличился в полтора раза, численность врачей и медицинских сестер возросла в 1,6 раза.

Организованы две самостоятельные медсанчасти № 6 и № 7.

В 1970-1981 годах деятельность медико-санитарного отдела № 104 возглавлял Иван Иванович Пестриков, внесший большой вклад в развитие материальной базы и совершенствование медицинской помощи в г. Степногорске и поселках. В этот период вступили в строй следующие объекты здравоохранения: санэпидстанция медсанчасти № 5 в г. Степногорске, типовой больничный комплекс в пос. Заозерном, детская больница в г. Степногорске со стационаром на 110 коек, санаторий-профилакторий «Орбита» на 200 мест.

В годы одиннадцатой пятилетки материальная база лечебных учреждений продолжала укрепляться. Так, в 1981 году был построен терапевтический корпус на 60 коек в пос. Заводском, введена в эксплуатацию многопрофильная на 600 коек больница в г. Степногорске, сдана в эксплуатацию первая очередь больничного комплекса в пос. Володарское, поликлиника на 360 посещений в смену и инфекционный корпус на 25 коек, вступил в действие больничный комплекс в МСЧ № 7 с поликлиникой на 375 посещений в смену и стационаром на 60 коек.

Объем амбулаторно-поликлинической помощи в 1985 году увеличился в 54 раза по сравнению с 1960 годом. Дальнейшее развитие получила профилактическая направленность в деятельности лечебных учреждений. Особое внимание уделяется цеховой и участковой службам, проводится разукрупнение территориальных участков. В базовой медсанчасти № 5 развернуто 17 специализированных отделений, в поликлинике ведется прием по 29 врачебным специальностям.

С вводом в эксплуатацию в 1984 году новой многопрофильной больницы на 600 коек значительно повысились качество и культура медицинского обслуживания населения города Степногорска.

Сегодня Центральная медико-санитарная часть объединяет 7 самостоятельных медсанчастей с общим больничным фондом 1505 коек и мощностью амбулаторно-поликлинических учреждений в 3600 посещений в смену с широко развитыми службами поликлиники, диспансеров, специализированных отделений, санитарно-эпидемиологических станций, аптек, здравпунктов.

Лечебные учреждения ЦМСЧ оснащены современной техникой и медицинским оборудованием. Врачи Центральной медико-санитарной части вооружены компьютерной то-

мографией, наркозно-дыхательной, рентгено-диагностической, ультразвуковой, эндоскопической, радиоизотопной, функционально-диагностической аппаратурой, современным лабораторным оборудованием. Широко используются цитологические методы диагностики. Применяются криохирургические и микрохирургические методы лечения глазных заболеваний. Проводится большой объем общехирургических, пластических, ортопедо-травматологических, урологических, гинекологических и акушерских операций. С 1985 года в управлении деятельностью стационаров используется ЭВМ.

Ныне в ЦСМЧ работает полторы тысячи человек. Назову лишь некоторых из тех, кто заслуживает глубокой благодарности за свой бескорыстный труд. Это врач кардиологического отделения А. И. Жданова, офтальмолог Л. А. Казатинская, заведующий гинекологическим отделением В. П. Боярских, ургентный хирург А. С. Скиртачев, заведующий терапевтическим отделением Б. Б. Уйткоibaев, невропатолог Н. В. Дволучанская, заведующий отделением детской хирургии Г. К. Лысков, врач приемного отделения Н. Н. Тарабенко, заведующая родильным отделением Р. А. Гердт, участковые врачи О. А. Волкович, Ф. В. Гарбузовская, лор-врач Н. А. Кучеренко, хирург А.Х. Садвокасов, щековой врач Л. В. Смолякова.

Самый большой отряд медицинских работников - это фельдшеры, медицинские сестры, акушерки. Среди них фельдшеры «скорой помощи» Л. В. Ковалева, В. А. Печурина, медицинские сестры А. П. Штерцер, М. В. Шишманова, А. И. Рожко, Н. И. Мартикова, Н. В. Артес, Н. Ф. Степура, Т. А. Зверлова, Л. В. Воробьева, Г. Н. Лисина, Н. А. Давыдова, В. И. Волошук, Е. В. Степкина, Л. А. Кушнаренко, М. В. Гистрехт, А. И. Койло, акушерки А. В. Шарыгина, С. С. Яковенко, Г. П. Рыбакова, Н. В. Корчаница.

Среди младших медицинских сестер назову Т. М. Дорогееву, Л. П. Федорову, И. А. Дикую, Е. Я. Матвейчик, Л. Я. Малину.

Хорошо трудятся врач-эпидемиолог А. К. Перкина, помощник эпидемиолога Г. М. Шалудько, заведующий про-мсанлабораторией В. С. Шеховцов, лаборант баклаборатории М. В. Руданова, заведующая аптекой № 97 О. Н. Венгер и многие другие работники здравоохранения.

Нередко первый "бой" за спасение человека принимают врачи и медицинские работники отделения анестезиологии и реанимации. Многое здесь зависит от оперативности и профессионализма медсестры Т. Г. Шаторной и ее подруг

по работе В. И. Покладовой, М. А. Бобровой, Т. Н. Аристовой, Е. А. Винницкой, Н. В. Бардаковой, Л. Ф. Слюсаревой, В. М. Рудцевой, Н. В. Бондаревой, А. Н. Кузавковой, Л. А. Фроловой.

Заслуженным уважением у больных и в коллективе отделения, которым заведует В. В. Аристов, пользуется врач Н. Н. Доричева. Вместе с ней трудятся ее коллеги Н. С. Орехова, В. М. Стешенко, А. И. Гордиенко, Е. Д. Мельник, В. М. Кашиков, К. Р. Гурцкая, С. И. Воробьев, Ю. Ф. Шишков, Н. Р. Бурнашев.

С большой теплотой и грустью вспоминает коллектив отделения реанимации бывшего своего заведующего, впоследствии работавшего заместителем начальника ЦМСЧ, прекрасного человека и высококвалифицированного врача Евгения Васильевича Путинцева. Спасший немало человеческих жизней, доктор Путинцев внезапно, скоропостижно скончался. Сейчас он смотрит в ординаторской на своих коллег с портрета в траурной рамке...

Хотелось бы выделить и коллектив отделения лучевой диагностики, возглавляемый Сергеем Кузьмичом Пахомовым. Даже по сравнению с такими признанными диагностическими центрами, как Алматы, Караганда, Актюбинск, ЦМСЧ не выглядит беднее по оснащенности. У нас есть комплекс приборов, позволяющих производить самые различные виды диагностических исследований.

Надо сказать, что лучевые исследования успешно применяются в промышленности, в частности, дефектоскопия, откуда и заимствована медиками эта методика. При помощи нашей аппаратуры мы можем с высокой степенью точности выявлять опухолевые заболевания, врожденные пороки сердца, поражения его клапанного аппарата, болезни желудка, почечных органов, т. е. поставить диагноз с максимальной точностью по сравнению с другими способами, применяемыми нашими коллегами-лечебниками.

Гордость отделения - компьютерный томограф. За эту уникальную аппаратуру ЦГХК уплатил солидную сумму в валюте. В том, что отделение диагностики оснащено современным, преимущественно импортным, оборудованием, большая заслуга промышленных предприятий города. Примерно две трети аппаратуры в отделении приобретено за счет комбината, помог в оснащении и "Прогресс", программное обеспечение оплатил подшипниковый завод, а текущий ремонт в отделении делают строители СУС и РСУ.

Но любая, даже самая совершенная, аппаратура ничего не значит без квалифицированных специалистов. И в кол-

лектике от деления лучевой диагностики таких немало. Это рентген-лаборанты Г. В. Сисенко, Г. С. Нехорошева, медсестра функциональной диагностики В. В. Малыгина, медсестра радиоизотопной лаборатории Н. А. Пахомова, старший рентгенолог Л. П. Тучина, врач-рентгенолог М. С. Афанасьев.

Пять лет назад было создано отделение патологии новорожденных и недоношенных детей.

Вот что рассказывает о его деятельности заведующая отделением Нина Николаевна Бешевец:

«В чисто человеческом и психологическом плане здесь ежедневно сталкиваешься с людской болью и страданиями. Преждевременные роды у женщин, как и патологические отклонения в здоровье у новорожденных, зачастую являются следствием неблагоприятных социальных факторов. Сюда можно отнести плохие жилищные условия, так называемые неблагополучные семьи, изменения в природной среде, нервные стрессы, тяжелый физический труд и многое другое. Наше призвание - по возможности облегчить эти страдания, свести их до минимума.

В этой связи хотелось бы отметить большую помощь заместителя начальника ЦМСЧ-104 под действием М. В. Кудина. Михаил Викентьевич, бывая у нас в отделении, глубоко вникает в наши проблемы, помогает достать необходимые медикаменты и инструменты, поддерживает моральный дух медицинского персонала. Среди врачей-педиатров отделения я бы выделила О. Г. Рознер - доктора с большим стажем работы и опытом, врачей В. М. Стешенко, А. Ф. Минайчеву, Л. И. Клименко. Заслуживают похвалы наши медицинские сестры В. А. Супруткина, Л. Н. Бабикова, К. М. Шкитина, Э. А. Мутяк, О. А. Дельчук, Н. А. Пославская. Вместе с ними тяжелое бремя ночных дежурств делят санитарки Е. А. Зайцева, Л. Ф. Гааб, А. Ф. Герасимова, С. С. Сергеева».

Как заметил великий русский врач Пирогов, будущее принадлежит медицине профилактической. Кабинет иммунопрофилактики как раз и занимается этим - профилактикой детских инфекционных заболеваний. Возглавляет его врач с двадцатилетним стажем В. С. Блажкова. Вместе с Валентиной Степановной работают медицинские сестры С. А. Кузьмина, Е. Р. Трошева, Л. И. Мелядина, с высоким чувством ответственности выполняющие свой долг.

«Самые добрые, теплые слова хочется сказать заведующему детским хирургическим отделением медсанчасти Геннадию Константиновичу Лыскову и всем, кто работает

рядом с ним. Не описать горя, когда Саша сломал ногу, а в нашей медсанчасти отнеслись к нашему горю, мягко говоря, прохладно. Только через некоторое время определили, что у ребенка сложный перелом и направили нас в Степногорск. Честно говоря, мы и не ожидали, что есть еще медики с большой буквы. Спасибо, добрые, душевые люди в белых халатах, низкий вам поклон!

Семья Сеник-Кудрявцевых, пос. Засзерный".

"Хочу рассказать о людях, которые трудятся в глазном отделении нашей медсанчасти. Заведующим здесь работает Борис Иванович Перышкин, а лечила меня Людмила Анатольевна Казатинская. Душевно относятся к больным медицинские сестры Н. А. Чемрова, И. К. Баузр, Т. В. Ворожейкина. Слаженно работают нянечки, ухаживая за больными, наводя чистоту и порядок. Здесь из невозможного делают возможное, возвращая или сохраняя человеку одно из самых дорогих - зрение.

И. Фролов, ветеран войны и труда".

И таких писем-благодарностей в адрес наших врачей, фельдшеров, медицинских сестер, нянечек приходит в Центральную медсанчасть немало.

Несмотря на трудности, отделение "скорой помощи" в целом успешно справляется со своей работой, не прекращающейся круглосуточно. "Меня ждут", - эта мысль овладевает каждым медработником этой службы, заступающим на дежурство. Здесь отлично зарекомендовали себя врачи П. А. Калиниченко, Т. И. Иванова, фельдшеры Л. С. Абрамова, В. А. Ставинская, Н. В. Журавлева и многие другие.

Самое многочисленное звено системы здравоохранения, как уже говорилось выше, составляют фельдшеры, лаборанты, медицинские сестры. В Центральной медико-санитарной части их около семисот.

С самого утра в медицинском учреждении идет напряженная работа: заполняются коридоры поликлиник пациентами, врачи ведут прием, проводятся обходы в отделениях стационара, выполняются различные диагностические обследования, делаются операции. И везде рядом с врачом медицинская сестра - сестра милосердия.

Великим чудом является рождение человека. С его первым криком, первым вздохом связанны труд акушерок родильного отделения В. Н. Башкиной, Н. П. Солдатовой, Н. В. Корчаницы, Л. В. Полиенко. Чуткостью и внимательным отношением к больным отличаются медсестры гинекологии-

ческого отделения З. Д. Гаврюшова, П. Д. Чуйкова, Т. А. Зверлова, акушерки отделения патологии беременных Н. С. Ларина, В. Б. Нестеренко, Г. П. Рыбакова, Л. М. Вольнюк, Н. Н. Боярских.

Один мудрец сказал: "Тот, кто осушил слезы на лице ребенка и вызвал улыбку на его устах, достойнее зодчего, построившего самый величественный храм". Эти слова в полной мере относятся к медсестре педиатрического отделения Л. И. Даниловой, младшей медсестре М. Н. Цветковой, главной медсестре ЦМСЧ В. Роденко.

"Даже при дефиците лекарств мы не испытываем дефицита внимания", - пишут больные кардиологического отделения о старшей медицинской сестре А. Ф. Немченко.

Заслуженным уважением за трудолюбие, доброту, готовность прийти на помощь в любую минуту пользуются в коллективе урологического отделения В. А. Лысцова, в гастроэнтерологическом - Л. И. Уянаева, в хирургическом - З. М. Клевцова.

В книге благодарностей больных инфекционного отделения часто встречаются фамилии медсестер Е. М. Зеленко, Л. А. Тыщенко, М. В. Ульяновой, Л. В. Чикиной, В. В. Жгилевой, А. И. Жуковой, В. Н. Бучковской, Н. И. Атамашкиной, В. П. Кельм, Н. И. Теплых, О. Г. Савенко, Н. Д. Олейник, Н. П. Николаевой, Н. В. Арлюковой, Е. П. Иванец.

Зачастую пациент и не знает фамилий врачей и сестер, спасших ему жизнь. Многие операции продолжаются долгие часы, и все это время первой помощницей врача является операционная сестра. Умение понять хирурга с полу-взгляда, быть терпеливой и выносливой - вот только некоторые качества, которыми она должна обладать.

Заведующий операционным отделением Анатолий Тимофеевич Перкин отмечает в первую очередь высокий профессионализм и надежность в работе старшей медсестры Л. К. Акименко, медсестер З. П. Чемезовой, Н. В. Каримовой, М. В. Шишмаковой, А. В. Галагановой, В. А. Ивановой, Л. В. Коротчиной, Н. А. Мозжиной, Л. А. Фоминой, Н. Н. Малышевой, В. А. Якимчук.

К сожалению, ныне здравоохранение переживает тяжелое время. Но, несмотря на это, коллективы лечебных учреждений г. Степногорска принимают необходимые меры, чтобы сохранить уровень медицинского обслуживания населения, достигнутого трудом и опытом плодотворной многолетней работы всех служб, стоящих на страже здоровья человека.



И. П. КОВЦУР,
заведующий городским отделом культуры

«ДУША ОБЯЗАНА ТРУДИТЬСЯ...»

История учреждений культуры, как и история Целинного горно-химического комбината, берет начало с поселка Шантобе. Здесь первым очагом культуры стал клуб, построенный в 1959 году. Почти одновременно с ним был сдан в эксплуатацию в пос. Заводском клуб «Строитель» (ныне ДК «Родина»). Его первым директором была Нина Степановна Усыпенко. Клуб обслуживал жителей поселка и тех, кто начинал строить новый город. Художественным руководителем стала Валентина Ивановна Полтева. В клубе была организована художественная самодеятельность, проводились тематические вечера, действовали медицинский и родительский лектории с консультациями врачей и учителей, с первыми концертами в Макинске и Щучинске выступил эстрадный ансамбль «Ритм».

С 1961 года в клубе «Строитель» стало больше внимания уделяться работе со школьниками, развитию их творческих способностей. В детском секторе под руководством В. И. Полтевой были созданы разновозрастные клубы «Умей», «Орлята» и «Феникс».

Впоследствии клуб «Строитель» был преобразован в Дом культуры и разместился в здании кинотеатра «Родина».

Ныне в Доме культуры «Родина», работники которого по установившейся доброй традиции удачно сочетают в своей деятельности творческие наклонности взрослых и детей, действуют вокально-инструментальные группы «Аттестат» и «Камертон» (руководитель С. В. Галодченко), фольклорная группа «Калинка» и кукольный театр (руководитель С. М.

Кривогузова), драматический кружок (руководитель Л. Д. Семенюк). Некоторое время назад появился здесь и кружок казахской культуры, который возглавили А. К. Жакупова и преподаватель детской музыкальной школы Б. Г. Жакина. Впервые с концертной программой этот коллектив, в котором занимаются взрослые и дети, выступил в 1993 году на празднике «Наурыз мейрамы».

Что касается непосредственно Степногорска, то здесь первым учреждением культуры стал кинотеатр «Юность» на 600 посадочных мест и с двумя зрительными залами, открытый в 1964 году и одновременно выполнявший функции клуба.

В кружках художественной самодеятельности - драматическом (рук. И. А. Черепанова), танцевальном (рук. И. В. Адильбаева), вокально-инструментальном ансамбле «Ритм» (рук. Б. Ватагин) занималось 60-70 юношей и девушек. В 1966 году здесь открывается детский сектор с кружками драматическим, кукольным, автомоделирования, изобразительного искусства, школой вязания.

С вводом в эксплуатацию в 1968 году клуба «Октябрь» в городе появилась возможность значительно расширить культурно-массовую и кружковую работу. При клубе работало восемь кружков для взрослых (115 чел.), девять кружков для детей (191 чел.). Их силами только за первый год дано 44 концерта и спектакля, на которых побывало более 12 тысяч зрителей. Первым директором клуба «Октябрь» была И. А. Черепанова, затем его возглавил А. И. Вольский.

В 1973 году драмкружку клуба «Октябрь» было присвоено звание «народный самодеятельный коллектив». С его спектаклями познакомились жители не только нашей, но и Павлодарской, Кокшетауской, Алматинской областей. Этот коллектив был лауреатом 1 Всесоюзного фестиваля самодеятельного творчества трудящихся в 1967 году, лауреатом Всесоюзного смотра, посвященного 40-летию Победы, за пропаганду произведений драматургии награжден дипломом Правления Союза писателей СССР.

О клубе «Красная звезда» (для военнослужащих) впервые в архивных документах упоминается в 1973 году. К тому времени здесь уже имелось семь кружков художественной самодеятельности, в которых занималось 140 детей. Первым директором «Красной звезды» была Н. Н. Протасова. Работа здесь была поставлена так хорошо, что в городском смотре детской художественной самодеятельности коллективы клуба занимают первое место.

Впоследствии клуб «Красная звезда» был преобразован в Дом культуры под названием «Строитель».

В 1978 году сюда пришли работать супруги Харченко, благодаря чему творческий уровень коллективов художественной самодеятельности значительно повысился. В. В. Харченко возглавил вокально-инструментальный ансамбль «Эдельвейс», а Н. Н. Харченко стала руководить ансамблем танца «Юность», который уже в том же году стал лауреатом областного смотра-конкурса танцевальных коллективов.

С тех пор народный ансамбль танца «Юность» (звание народного ему было присвоено в 1980 году) становится непременным участником различных праздничных представлений, проводившихся не только в Степногорске, но и в областном центре и столице республики, получает заслуженное признание зрителей. Особенно большим успехом пользовались подготовленные этим коллективом крупные постановки «Баллада о спасенном хлебе» и «До свидания, мальчики!».

С 1986 года ансамбль перешел в систему профтехобразования и стал работать на базе СПТУ-13. И все эти годы творческий коллектив возглавляет талантливый балетмейстер Нина Николаевна Харченко.

Иныне самодеятельные коллективы Дома культуры «Строитель» (с 1991 года его возглавляет А. В. Скиба) живут полнокровной творческой жизнью. Многих степногорцев привлекают здесь балетная и музыкальная студии, вокально-инструментальный и вокальный ансамбли «Монитор» и «Аллегро», хор русской песни и коллектив эстрадного танца.

29 мая 1976 года в Степногорске произошло событие, значение которого трудно переоценить - в этот день состоялось торжественное мероприятие, посвященное открытию Дворца культуры ЦГХК. И вот уже почти двадцать лет это прекрасное здание украшает наш город, является его яркой достопримечательностью.

Дворец располагает большим зрительным залом на 820 мест и малым на 260 мест, а также танцевальным, репетиционным, балетно-гимнастическим залами, имеет 15 комнат для кружковой работы. Сначала здесь было 18 коллективов художественной самодеятельности, объединявших 446 человек. А через десять лет во Дворце культуры было уже 28 коллективов и 1157 участников самодеятельности, 6 народных университетов, и в них 1600 слушателей.

... И хотя Александре Васильевне Коваленко уже под девяносто, тем не менее, она по крайней мере два раза в месяц тщательно собирается и отправляется во Дворец культуры, где встречаются члены клуба «Ветеран». Алексан-

дра Васильевна не только непременная участница всех ста-риковских посиделок, которые, кстати, проходят очень интересно и разнообразно, но еще и поет в хоре ветеранов, в котором занимаютсяте, кто старше пятидесяти лет. И очень хорошо, что люди преклонного возраста, а среди них немало одиноких, имеют возможность общаться именно в Дворце культуры, где их встречают и приветят, где им всегда рады.

Впрочем, это лишь одна из многочисленных граней в деятельности коллектива Дворца культуры. Заведующая массовым сектором Людмила Митина и художественный руководитель Лариса Семашко придумывают такие мероприятия и программы, что идут сюда, как говорится, и стар и млад, и все находят что-то для души. Сегодня здесь, к примеру, проводится вечер «А ну-ка, бабушки», завтра «А ну-ка, дедушки», послезавтра конкурс выявляет первую красавицу Степногорска, а в следующий раз - супербабушку. Последними победителями в этих конкурсах стали десятиклассница Оксана Лузан и ветеран труда Валентина Кондратьевна Воропина. На вечерах «Любовь с первого взгляда» или на играх, напоминающих известное телешоу «Поле чудес», в зрительном зале, что называется, негде яблоку упасть.

Одним словом, наш Дворец является не просто зреющим учреждением, как это нередко бывает, а подлинным культурным и духовным центром, где имеются все возможности и для полноценного отдыха, и для творческого самовыражения каждого. Подтверждает это и тот факт, что немало коллективов художественной самодеятельности, действующих при Дворце, носят почетное звание народных и работают на профессиональном уровне. Это, в частности, ансамбль «Радуга», хор русской песни, балетная студия, театр драмы.

В течение девяти дней во Дворце проходил, как его назвали, шоу-фестиваль художественной самодеятельности под девизом «Духовный мир человека», на котором побывали тысячи степногорцев. Для того, чтобы понять, насколько это серьезно, достаточно взглянуть на программу фестиваля: здесь и праздник балета, посвященный юбилею балетной студии, и опера-сказка «Полянка» в постановке детского оперного театра, концерты хора и танцевальных коллективов, спектакль народного театра драмы «Гусар из КГБ», - всего и не перечтешь.

Директор Дворца Апполинарий Иванович Вольский, занимающий эту беспокойную должность уже много лет, гор-

дится и прекрасным зданием, и увлеченным талантливым коллективом, и результатами их творческой деятельности.

С 1959 года руководит народной балетной студией Нелли Васильевна Адильбаева. И что за коллектив она выпестовала! В 1979 году он удостоен звания народного, является постоянным участником концертных мероприятий Дворца культуры, неоднократно выступал по областному и республиканскому телевидению. За исполнительское мастерство на городских и областных смотрах художественной самодеятельности награжден многочисленными дипломами, медалью за участие и успехи во Всесоюзном смотре самодеятельного творчества, посвященном 40-летию Победы над фашистской Германией, за пропаганду классического танца награжден Дипломом Государственного академического ордена Дружбы народов ансамбля народного танца Союза ССР.

Несколько лет назад коллектив студии выступал в Алматы в хореографическом училище. На концерте присутствовали специалисты высочайшего класса, и они были немало удивлены, что в каком-то не известном Степногорске есть балет, который не стыдно показывать и на профессиональной сцене.

Среди коллективов, достигших высокого художественного мастерства, народный театр драмы, которым почти четверть века руководит Ирина Аркадьевна Черепанова. Основателем театра был Владимир Викторович Павленко, организовавший в 1968 году театральный кружок. Геолог по профессии, он все свободное время отдавал постановке пьес. Потом этот подлинный энтузиаст культуры стал штатным руководителем кружка. Мы чтим память этого увлеченного талантливого человека, безвременно ушедшего из жизни.

Уже в ту пору репертуар был достаточно серьезным. Осуществлялись постановки пьес А. Островского, В. Шкваркина, Н. Анкилова, З. Тоболкина, А. Гельмана, В. Шукшина.

Следующей точкой отсчета стал 1972 год, когда театр драмы был удостоен звания народного.

Сейчас в его репертуаре «Свалка» А. Дударева, «Трагический поединок» А. Ставицкого, «Звезды на утреннем небе» А. Галина. Привлекла внимание степногорцев и искрометная комедия-детектив Р. Тома «Ловушка», блистательно поставленная нашим народным театром драмы под руководством режиссера И. А. Черепановой. А теперь самодеятельные актеры мечтают дать свое воплощение «Принцессе Турандот» Карло Гоцци.

Достижения драматической труппы последних лет - пер-

вое место на фестивале самодеятельных театров в Целинограде в 1990 году и призовое место в 1991 году на фестивале в Караганде.

А приобщение к искусству драматургии здесь начинается со школьных лет - в народном театре успешно действуют для детей младшая и старшая группы. Хорошую творческую выучку проходят на сцене юные актеры. Коллектив старшей группы имеет в своем активе спектакли по сказкам, «Улыбку судьбы», «Простоквашино» по одноименному мультфильму.

Что касается ведущих актеров «взрослого» театра, то среди них люди разных профессий: воспитатели детского сада, электромонтеры, военнослужащие, слесари, мастера и так далее. Есть и семейные пары: Тамара и Николай Ядрышевы, Нина и Валентин Савенко, Галина и Сергей Дридингеры, Вера и Александр Кашляковы.

Дружеские отношения складываются у самодеятельных артистов с гастролирующими в Степногорске труппами профессиональных театров из других городов, непринужденное общение с которыми после спектаклей на чаепитиях способствует творческому росту, постижению секретов сценического мастерства.

Многие годы бессменным руководителем ансамбля народного танца «Радуга» является замечательный балетмейстер Валентина Афанасьевна Костенкова. Она неустанно работает над обновлением старых танцев, создает новые, много внимания уделяет изучению хореографического искусства народов мира, ставит не только танцы, но и концертные миниатюры, танцевальные сюиты, картины, национальные циклы, театрализованные представления. Более 300 постановок было показано «Радугой» зрителям нашего города и области.

Но, думаю, в памяти степногорцев навсегда останется яркий и красочный юбилейный концерт, посвященный 25-летию ансамбля народного танца «Радуга», ставший своеобразным творческим отчетом этого замечательного коллектива и его руководителя. В нем приняли участие как ветераны ансамбля (в частности, Ирина Фалеева и Вера Улыбкина здесь с 1970 года, а Иван Шило с 1981 года), так и юные танцоры из детской группы - задорно, мастерски исполнили танец «Морячка» Лена Брюхова, Таня Нефельд, Ира Шарипова, Элиза Бугранова, Женя Лавоенко, Люда Сучкова, Леня Ведешкин.

Новую постановку ансамбля «Очи черные» показали зрителям Лада Землякова, Надя Волкова, Наташа Максимова,

Оксана Осипенко.

С блеском были исполнены полюбившаяся зрителям хореографическая картинка «Кавалеры», продемонстрированная ветеранами ансамбля, «Греческая сюита», новая работа коллектива «Балалайка», сценка «На птичьем дворе», в которой вместе с опытными танцорами участвовали и юные исполнители. Заслуженную оценку получило на том памятном концерте мастерство Дины Бахаревой, Николая Винокурского, Халиля Шайхатдинова, Валентины Деменцевой, Александра Фотлера, Вячеслава Неделенко, Ларисы Панфиловой, Алмаш Мухаметжановой, Лариса Схачинской.

Среди наиболее активных участников ансамбля Татьяна Бондарева, Мухтар Туяков, Александр Шевченко, Сергей Казарин, Алексей Ершов, Павел Заец, Андрей Земляков, Василий Шаманин, Владислав Неделенко, Сергей Шатов, Виктория Преснякова, Антон Чурбанов, Сергей Эзау, Виталий Гуман, Сергей Цыганюк.

За высокий идеально-художественный уровень репертуара и исполнительское мастерство ансамбль в 1975 году удостоен почетного звания «Народный самодеятельный коллектив». С его творчеством хорошо знакомы не только жители Степногорска, но и Акмолы, сельские тружениники целинного Приишимья, Торгайской области. «Радуга» является лауреатом городских и областных смотров, Всесоюзного смотря самодеятельного творчества, посвященного 40-летию Победы, за пропаганду народного танца награждена Дипломом Государственного академического ансамбля народного танца Союза ССР.

В 1970 году организован народный хор русской песни (руководитель Галина Владимировна Селицкая). За достигнутые творческие успехи и высокое исполнительское мастерство в 1987 году ему присвоено звание «народный самодеятельный коллектив». Хор является дипломантом городских и областных смотров самодеятельного творчества, за активную пропаганду народной песни в свое время был награжден дипломами ВЦСПС, Министерства культуры СССР, ЦК ВЛКСМ, правления Союза композиторов СССР.

При хоре действуют две фольклорные группы, в которых занимаются учащиеся СПТУ, младших и старших классов школ.

В 1977 году родился коллектив юных поклонников хореографии «Счастливое детство» (руководитель Вера Яковлевна Войтова), в 1984 году он удостоился почетного звания «образцовый». В этом ансамбле занимаются ребята до 15-летнего возраста, затем они переходят в «Радугу». А-

самбль «Счастливое детство» хорошо знаком зрителям по хореографическим композициям «Люди Земли, убейте воину!», «За мир!», «Цвети, наш целинный край», «Старик Хоттабыч».

Завоевали популярность и ансамбль бального танца (руководитель Н. В. Леонтьева), студия бального танца (руководитель Л. Ф. Голубева), академический хор (руководитель Н. Т. Литвинова) и другие творческие формирования Дворца культуры.

Одним из главных направлений в деятельности коллектива культпросветработников по праву считается организация работы клубов по интересам. В их числе клуб рыболовов «Дельфин», объединивший любителей от школьников до пенсионеров (председатель В. Ф. Ивко), клуб авторской песни «Друг», члены которого овладевают навыками игры на гитаре, развивают вокальные и музыкальные данные, клуб филатelistов, клубы рабочей молодежи «Молодость», «Хозяюшка», «Поиск», «Надежда».

Традиционным стало проведение массовых гуляний и вечеров, посвященных профессиональным праздникам. Организуются также такие мероприятия, как вечера молодой семьи, проводы на пенсию, празднования юбилеев, конкурсы профессионального мастерства, выставки мастеров прикладного искусства и т.д.

В центре внимания сотрудников внешкольного отдела Дворца культуры всегда была работа с подрастающим поколением и родителями. С этой целью активно действовали лектории «Меридиан» (К. С. Борисеева), «Закон и подросток», «Дорога к добруму здоровью», «Воскресные педагогические чтения» и медико-педагогическая школа.

Большое значение всегда придавалось и семейному отдыху. С этой целью в кафе «Улыбка» проводились семейные вечера отдыха «В кругу друзей», в которых родители участвовали вместе с детьми.

Не случайно коллективу Дворца культуры ЦГХК за вклад в развитие культуры и высокое профессиональное мастерство было присвоено звание «Дворец культуры отличной работы», а его директор А. И. Вольский получил звание «Заслуженный работник культуры Республики Казахстан».

Немалый вклад в достижения коллектива внесли такие культпросветработники, как В. И. Ерылкина, Н. А. Зубарева, Л. Ф. Кобченко, К. И. Борисеева, Л. Т. Симашко, Л. В. Митина, П. А. Клюева, И. В. Герфанова и другие.

Хочется рассказать еще об одном талантливом человеке, настоящем подвижнике - скульпторе и живописце Вик-

торе Маковском.

Среди художников-оформителей Степногорска он, несомненно, является самой яркой фигурой. Сего декоративно-прикладным искусством знакомы не только все степногорцы, но и те, кто хоть раз побывал в нашем уютном и гостеприимном городе. Это, прежде всего, деревянные скульптурные композиции, украшающие архитектурные ансамбли микрорайонов. Кроме того, очень много оригинальных творческих задумок Виктор Маковский воплотил в интерьерах учреждений культуры, детских садов, школ и профессионально-технических училищ. А вот о другой стороне его творчества - работе над картинами, - хотя репортаж об этом показывали по телевидению «Останкино» в программе «Утро», - мало кто знает.

Виктор Маковский является руководителем группы художников=оформителей в Степногорском управлении строительства. А картины - это для себя, для совершенствования и окрыленности души.

Любовь к прекрасному проявилась у него еще в школе. Но ему хотелось не только любоваться прекрасным, но и творить самому.

Начало трудовой биографии Маковского было довольно прозаичным - труд лесоруба, который, надо сказать, пошел ему на пользу.

Внимание будущего художника стали привлекать интересные, необычные формы - корни, коряги, из которых он начал извлекать их скрытую художественную суть: фигуры животных, людей, мифических персонажей. Там же, в совхозе, где он работал, взялся оформить клуб. Но этого было мало, - требовались знания, постижение таинства мастерства.

Подумал-подумал Виктор, да в 1976 году, двадцати восемьми лет от роду, имея жену и двоих детей, и поступил учиться в Челябинское СГПТУ на художника-оформителя. Согласитесь, в его возрасте и положении это был неординарный шаг.

В училище его первым учителем рисования и живописи стал фанатик своего дела Владимир Иванович Александров, который работал в мастерской над своими картинами по ночам.

Виктор, находясь рядом с учителем, перенимал и впитывал все, чем владел художник. С этих ночных бдений над холстом и началось серьезное увлечение живописью, а потом и скульптурой.

Училище Виктор Маковский закончил с отличием и вер-

нулся домой в село поднимать культуру. Однако директора совхоза это не волновало, поэтому пришлось переезжать в Степногорск. В нашем городе он получил все необходимое: объем работ, хорошие заказы и, самое главное, возможность свободно творить. Одновременно Маковский берется за обучение своему ремеслу тридцати школьников, считывая, что потом вместе с ними он сможет придать городу органичную архитектурно-художественную выразительность.

Конечно, оформительские работы занимают у художника львиную долю времени, а на картины остаются лишь ночи да выходные.

Полотна и скульптуры Виктора Маковского не назовешь академическими, он вовсе не стремится следовать классическим канонам. Еще в школе его кумирами были Коненков, Нефедов-Эрзя, а сейчас он пристально следит за работами болгарских художников и скульпторов. В них его привлекает свобода, раскрепощенность, отход от академизма. Маковскому по душе сюрреализм и абстракционизм, он старается работать по методике, некогда предложенной Анри Бретоном.

Примером воплощения сюрреалистического метода является небольшое полотно Маковского «Рождение звезды» из цикла «Вселенная - наш единственный дом».

... Четверть века назад в небольшом подвальном помещении одного из домов первого микрорайона впервые собрались вместе несколько молодых людей, увлеченных фотоделом, чтобы создать городской фотоклуб. Эта идея при финансовой поддержке группом № 125 была воплощена в жизнь. На выделенные средства приобрели фотоаппаратуру, оборудовали лабораторию, достали необходимые химикаты и материалы.

Фотоклуб назвали «Радуга». Название было выбрано не случайно - многие занимались цветной фотографией.

Постепенно приходило мастерство, и вчерашние новички становились настоящими профессионалами, постигая неисчерпаемую глубину прекрасного. Уже в конце 1968 года фотоклуб организовал и провел первую городскую отчетную выставку. Эта выставка, привлекшая внимание степногорцев и собравшая немало добрых отзывов, впоследствие стала традиционной. А в 1969 году работы степногорских фотолюбителей демонстрировались на областной выставке в Целинограде и также получили хорошую оценку.

И все же предвестником «Радуги» был фотокружок, организованный в 1962 году при школе поселка Заводской инже-

нером СУС В. М. Пантелейевым. Среди участников кружка сразу же выделился тогда еще совсем юный, а ныне признанный фотохудожник Александр Юдаков. Потом он служил в армии, там тоже продолжал заниматься любимым делом, но подлинных высот мастерства А. Юдаков смог достичь лишь в фотоклубе «Радуга» под руководством Г. В. Шевченко.

Выпускник Томского института Геннадий Шевченко прибыл в Степногорск по распределению, и здесь он объединил вокруг себя молодежь, увлекающуюся волшебным миром фотографии. Среди первых членов фотоклуба «Радуга» были Ф. И. Пасечник, В. А. Касимовцев, В. И. Зюркалов, Ю. В. Грабчук.

Определенным этапом в работе «Радуги» стало новоселье в специализированном здании третьего микрорайона. Большую помощь в становлении фотоклуба, его финансировании и строительстве помещения оказал Целинный горно-химический комбинат. Подобных фотоклубов с аналогичной материальной базой в бывшем Союзе единицы.

Семидесятые годы стали для членов «Радуги» периодом учебы, накопления опыта, поисков. Кроме городских и областных выставок они принимали активное участие в фото-праздниках «Я землю эту люблю», тогда же впервые близко познакомились с мастерами из других союзных республик, поняли, что поле для фотографического искусства безгранично, а без освоения новых приемов, методов, жанров будет трудно рассчитывать на успех, всеобщее признание, участие в престижных фотосалонах и выставках.

Время упорной и насыщенной работы, совершенствования мастерства принесло свои плоды. Лучшие творения А. Юдакова, Ю. Грабчука, В. Леонтьева, Ю. Божедомова, Н. Водолазова, Г. Белых стали выставляться в фотосалонах в Литве, Франции, Гонконге, Сингапуре. В красочных каталогах престижных международных выставок навсегда останутся имена мастеров из Степногорска. Не обошло их вниманием и тогдашнее Центральное телевидение. В 1987 году А. Юдаков был удостоен приза ЦТ за фотоработу «Девушка с домбрай», которая удачно демонстрировалась и на международном салоне фотографии в Сингапуре. На последней всесоюзной выставке фотоискусства, проходившей в Москве в 1991 году, были представлены произведения двенадцати степногорцев - А. Кочкарева, В. Леонтьева, А. Юдакова, Н. Водолазова, А. Кириченко, Ю. Божедомова и других.

Сегодняшний день, конечно, наложил отпечаток и на деятельность клуба. Возникли финансовые трудности, все

сложнее стало доставать необходимые материалы и реактивы. Но неизменным осталось стремление к творчеству, желание сделать мир добре посредством фотографии, не сидеть сложа руки, а действовать.

Так, например, под руководством Александра Юдакова с августа 1991 года стала выходить в эфир по местному телевидению программа созданной им видеостудии «Радуга», истоки которой берут начало от «Радуги» фотоклубовской. Кстати, в 1981 году за пропаганду фотоискусства и высокие творческие достижения фотоклуб «Радуга» удостоился звания народного.

Свой четвертьвековой юбилей фотоклуб отметил ретроспективной выставкой, порадовавшей степногорцев. Среди авторов работ почти все те же имена - С. Разумов, А. Юдаков, Н. Водолазов, А. Кочкирев, С. Рожков, Ю. Грабчук, Ф. Кулешов, А. Кириченко. Не были забыты и снимки старейших фотомастеров - Ф. Пасечника, Б. Башинского, Г. Шевченко, Г. Белых, Д. Чижикова, А. Воронова.

Пусть многоцветье «Радуги» и впредь очаровывает людей художественно запечатленными мгновениями нашего бытия.

Разумеется, важное место в культурной жизни города занимают библиотеки, старейшая из них - библиотека группы № 125 (ныне ее возглавляет В. Г. Мраморова), основанная в 1964 году, - тогда в молодом Степногорске, в красном уголке общежития № 3 были выданы книги первым читателям. Книжный фонд насчитывал шесть тысяч экземпляров, а читателей было пятьсот. Первым библиотекарем была Т. П. Савельева и ныне проживающая в Степногорске.

Фонд библиотеки быстро пополнялся, количество читателей тоже увеличивалось, требовалось новое помещение, и в 1974 году в соседнем общежитии № 57 был открыт читальный зал. Здесь начали собираться любители поэзии, - так возникла традиция «литературных вторников», вечеров, существующая уже 20 лет. Инициатором их стала заведующая читальным залом А. В. Демьянова. Организацией литературных мероприятий сначала занимались работники читального зала, затем в эту работу активно включились и сами читатели. В 1981 году «литературные вторники» трансформировались в клуб любителей поэзии «Зеленая лампа». Старейшие члены клуба А. Н. Ню, В. А. Абрамович, Р. Ю. Штерн, О. С. Наумецкая. Позднее завсегдатаями «Зеленой лампы» стали, просиживая свои выходные в читальном зале при подготовке очередных вечеров, В. А. Соколов, Е. Н. Татауров, О. П. Волкова, Е. А. Нагорняк, П. В. Лукиных и др.

А первыми президентами клуба были Е. А. Демьянов, И. С. Шлафман, внесшие много интересного в его работу.

В 1979 году в библиотеке был создан по инициативе библиотекаря читального зала Н. В. Тележинской еще один клуб - «Ренессанс», объединивший тех, кто хотел больше узнать об искусстве.

В те годы редкий житель города не был читателем библиотеки группом № 125, а уж ее работников: К. У. Алдангирову, К. К. Уатаеву, И. А. Ольховатскую, В. А. Данилевко, А. В. Демьянову, Н. В. Тележинскую знали поименно, наверно, все.

1980-й год - особый в истории библиотеки, - коллектив спрятал новоселье в специально для этого построенном здании, - настоящем храме книги. Работы, конечно, прибавилось, открылись новые отделы, больше стало читателей. Коллектив пополнился новыми молодыми сотрудниками, в него влились В. Г. Мраморова, М. В. Гаврилюк, Т. С. Маркелова, Л. Г. Савченко, Л. П. Кошлак, О. В. Краузе, Т. И. Ким, К. К. Аннаева.

А возглавляла библиотеку с 1970 года в течение 18 лет Ольга Ибрагимовна Бегишева. За этот период книжный фонд библиотеки увеличился до 150 тысяч печатных единиц.

В библиотеке три больших отдела по обслуживанию читателей города: абонемент, читальный зал, отдел внестационарного обслуживания. Среди посетителей много молодежи, поэтому на абонементе открыт юношеский сектор, где работают со школьниками, рабочей молодежью, понимая, что этой категории читателей требуется особое внимание.

В последние годы в библиотеке стало гораздо больше литературы на казахском языке, книг о республике, произведений казахских писателей.

Ныне администрация ЦГХК, групповой комитет профсоюза № 125 с трудом изыскивают средства на содержание библиотеки, хотя штат ее сократился с 13 до 7 человек. В связи с этим было решено сдать в аренду часть помещений библиотеки коммерческим структурам под офисы. Это дает возможность не только обеспечить хозяйственное содержание здания, но и приобретать дорогостоящую литературу.

Наряду с основными функциями библиотеке приходится заниматься поиском и внедрением платных услуг для населения, в частности, такие, как «ночной абонемент», продажа ветхой, непрофильной литературы, искать спонсоров. Финансовую помощь оказали некоторые степногорские

предприниматели, руководители малых предприятий «Скиф» В. И. Бокатый, «Меркурий» И. В. Поляцкий и др.

В августе 1966 года в Степногорске открылась городская библиотека с книжным фондом три тысячи экземпляров. Находилась она в первом микрорайоне в здании школы, где, впрочем, располагается и в настоящее время, но уже с книжным фондом, превышающим 51 тысячу экз. и с активом читателей около трех тысяч. Сначала заведовала библиотекой В. П. Данилеко, а в 1969 году ее приняла А. И. Бурдаева, которая вместе с Ф. Н. Болсамбековой, а затем с Н. Г. Зеленцовой занималась библиотечным обслуживанием населения. Постепенно здесь стал складываться свой круг читателей, выявились и их общие интересы, выражавшиеся в любви к искусству. С учетом этих пристрастий был в 1974 году при библиотеке создан клуб любителей живописи «Колорит», который ныне функционирует под названием «Панорама», с секциями литературы, искусства и истории.

В 1965 году была открыта первая городская детская библиотека, которая также размещалась в здании школы в первом микрорайоне. Заведовала ею Л. Захарова.

В 1978 году распахнула свои двери вторая городская детская библиотека в шестом микрорайоне (заведующая Н. И. Цедрикова). Особое внимание здесь уделялось индивидуальной работе с детьми, использовались различные формы и методы пропаганды книги, привлечения школьников к систематическому чтению, проводились библиотечно-библиографические уроки. Библиотека работала в тесном контакте с дворовым клубом, инспекцией по делам несовершеннолетних, выступила организатором клуба интернациональной дружбы «Глобус».

В 1980 году в Степногорске прошла централизация библиотек (первым директором системы была Галина Ивановна Шипинская).

Ныне, несмотря на все сложности нелегкого и противоречивого времени, вся деятельность библиотек направлена на изучение читательских интересов, формирование в соответствии с запросами универсального книжного фонда.

Пятого января 1978 года в истории Степногорска, в его культурной жизни произошло еще одно важное событие - принял первых посетителей широкоформатный кинотеатр «Айгуль» со зрительным залом на 600 мест (первый директор Л. Т. Симашко). За короткое время здесь сложился дружный коллектив, благодаря чему кинотеатр «Айгуль» в 1981 году отнесен республиканской премией за организацию работы среди детей и подростков, представлен на

ВДНХ Казахской ССР, где был награжден дипломом и бронзовой медалью. С ответственностью относились к делу киномеханики С. Н. Елсуков, А. Хашимов, Ю. Фенько, инженеры В. Н. Максимов, О. В. Дроздова. Методист С. А. Устименко ежегодно проводила более двухсот различных мероприятий для детей и взрослых. В кинотеатре «Айгуль» регулярно устраивались встречи с известными киноактерами и режиссерами фильмов. Степногорские кинозрители встречались, в частности, с Л. Ахеджаковой, Л. Кулагиным, Н. Оляниным, П. Вельяминовым, М. Володиной, Н. Бондарчук, З. Кириенко и другими мастерами экрана. Постоянно проводились кинопанорамы, фестивали, тематические кинопоказы, кинопремьеры.

В 1979 году была создана Степногорская межрайонная дирекция киносети, объединившая кинотеатр «Айгуль» с его филиалами в профтехучилищах и школах, кинотеатр «Родина» в поселке Заводской, кинотеатр «Луч» в поселке Кварцитка и киноустановки Селетинского района. Уже через год дирекция киносети, возглавляемая Л. Ф. Кобченко, была признана одной из лучших в области и республике.

Еще одним своеобразным и важным объектом, органично вошедшим в систему учреждений культуры города, стал Дворец торжественных обрядов, сданный в эксплуатацию 26 декабря 1987 года. Авторами проекта стали новосибирские архитекторы Л. П. Баласов, В. А. Лаптев, Т. Н. Воспутчик. Во Дворце два больших зала, архитектурно и декоративно оформленных для проведения обрядовых действий и торжественных событий, имеются банкетный зал, гостиный холл, комнаты для жениха и невесты и другие помещения.

Особый уют Дворцу торжественных обрядов придают красиво оформленные интерьеры, парчевые обивки стен обрядового зала, панно, изготовленное ленинградской художницей Натальей Талавир, мраморные стены, прекрасные люстры, выполненные по индивидуальному заказу.

Бракосочетание, рождение ребенка, золотая и серебряная свадьба, личные юбилеи, проводы на заслуженный отъезд - все эти и другие знаменательные события отмечают жители нашего города во Дворце торжественных обрядов. Коллектив Дворца считает своей основной задачей как можно ярче и красочнее провести то или иное мероприятие, найти индивидуальный подход к каждому из них, обеспечить высокохудожественное содержание каждого обряда и ритуала, творчески развивая имеющийся опыт.

В последние годы все большее распространение получают обряды, проводимые на казахском языке. По крупицам

собирался материал, возрождались основные элементы казахской свадьбы, большое внимание уделялось музыкальному оформлению обряда в национальном стиле.

Прекрасный Дворец торжественных обрядов, которым руководит Л. П. Сердюченко, его творческий коллектив гостеприимно принимает всех, кто пожелает провести здесь свой праздник.

Учреждения культуры города настойчиво ищут пути решения возникающих проблем в своей деятельности. Примечательно, что каждое из них имеет возможность делать это по-своему, исходя из конкретных условий. Они меняют структуру, ориентируются на запросы населения, вводят новые формы работы. Эти поиски отличает общее устремление соответствовать духу времени.

В свое время был этап активного развития самодеятельного народного творчества, где художественная самодеятельность прошла путь от наивных и несовершенных творений до образцов искусства высокой гражданской и художественной зрелости.

Затем акцент было сделан на массовую агитационно-пропагандистскую работу клубов. Началось создание народных университетов, лекториев, циклов общественно-политических чтений. В организации этой работы учреждения культуры Степногорска занимали не последнее место.

Ориентиры на работу по месту жительства прошли такой мощной волной по городу, что не оставили в стороне ни одну общественную организацию. В общежитиях, профилактории, в микrorайонах устраивались праздники, посвященные жителям микrorайонов, профессиональным и красным датам календаря. Эти мероприятия по-настоящему становились праздниками, в которых принимали участие ветераны труда и войны, администрация города, руководство предприятий и, конечно, участники художественной самодеятельности. Устраивались выставки, проводились всевозможные конкурсы. Музыка и песни звучали до полуночи.

Следующим этапом стали любительские объединения и клубы по интересам. И стали появляться эти формирования в библиотеках, клубах, кинотеатрах, их количество возросло день ото дня. Прошло время, некоторые объединения распались, но самые стойкие и жизнеспособные сохранились.

Хозрасчет, самоокупаемость, экономия, рыночные отношения стали повседневными словами в лексиконе работников культуры. Платные студии, кружки, коллективы, плат-

ные мероприятия - все это приметы времени. План - это уже не количество обслуженных зрителей, а количество заработанных денег. Увы, это у нас не от хорошей жизни.

Экономические реформы больно бьют по людям, резко снижая их жизненный уровень, лишая многих уверенности в завтрашнем дне. Им не по карману становится культура. Но работники учреждений культуры стараются поддерживать в людях веру, надежду на лучшее будущее, хотя и понимают, что коммерциализация наносит серьезный ущерб делу воспитания, формированию духовности и нравственности.

Руководство культурными учреждениями Степногорска осуществляется отделом культуры городской администрации. А начиналось все с инспектора по культуре А. Д. Нагорняк в исполнении городского Совета народных депутатов. Многие годы после нее инспектором проработала А. И. Сапарова, затем был создан отдел культуры. Им в разное время заведовали Анатолий Павлович Грабарь, Лариса Темиргалиевна Симашко, Светлана Николаевна Степанова, внесшие большой вклад в развитие культуры в нашем городе.

Нынешний год для нас примечателен и тем, что произошло объединение всех очагов культуры в единую систему. Это позволило нам, избавившись от ведомственной разобщенности, спасти от продажи Дом культуры «Строитель», который предполагалось переоборудовать под автосалон, кинотеатр «Юность» - его собирались переделать в крытый рынок.

Администрация города, несмотря на финансово-экономические трудности, твердо убеждена в том, что культуру нужно не только сохранять, но и развивать. Об этом свидетельствует, в частности, появление Дома культуры «Мирас», городского историко-краеведческого музея. Сформированы новые творческие коллективы - оркестр казахских народных инструментов, духовой оркестр, хор русской песни.

Около двухсот человек насчитывает отряд культпросветработников города. На их счету много добрых дел на благородном поприще. Уверен, что каждый из них внесет свой творческий вклад и в проведение празднества, посвященного тридцатилетнему юбилею нашего родного города.

СТРОКИ ИЗ ЛЕТОПИСИ ГОРОДА

В предыдущих главах нашли отражение события, факты и явления, из которых преимущественно и соткана многоцветная и объемная ткань тридцатилетней истории Степногорска, ретроспективно прослежен путь ведущих предприятий, отмечены основные вехи коллективной биографии города. Но далеко не обо всем, заслуживающем внимания, удалось рассказать. Что называется, за кадром остались целые отрасли, службы, предприятия, звенья инфраструктуры, без которых история будет неполной.

В заключительной главе эта широкомасштабная картина в какой-то степени дополняется новыми штрихами, фрагментами и строками из летописи Степногорска, хотя она все равно не может быть исчерпывающей, достаточно полной, ибо объять необъятное невозможно.

* * *

17 марта 1976 года был сдан в эксплуатацию Степногорский производственно-экспериментальный молочно-консервный комбинат с мощностью по переработке молока на цельномолочную продукцию 25 тонн в смену. В состав нового предприятия были включены Алексеевский, Ерментауский и Вознесенский маслодельные заводы.

В мае 1980 года на этом комбинате были введены в промышленную эксплуатацию производственные мощности по выпуску в смену 12,5 тонн сухого цельного молока.

Одной из важнейших задач молочно-консервного комбината, помимо обеспечения выпуска сухого молока, стало испытание впервые созданного в бывшем СССР оборудования для сгущения и сушки молока. Проектом предусматривалась наиболее совершенная технологическая схема производства сухого молока, начиная от приемки молока и кончая выпуском готовой продукции, ранее не применявшаяся в проектах. При этом использовались новейшие разра-

ботки научных институтов и предприятий оборонной промышленности.

В июне 1977 года молочно-консервный комбинат приступил к выпуску сухого молока. Ныне с конвейерных линий МКК поступает потребителям сухое молоко, сухой обрат, казеинат натрия и разнообразная цельномолочная продукция, осваиваются новые технологии (в частности, производства мороженого с наполнителями).

Комбинат поддерживает связи со многими городами как республики, так и стран СНГ. Сухое молоко и казеинат натрия отправляются в Алматы, Караганду, Акмолу, Костанай, Шымкент, Актюбинск, Бишкек, Ташкент, Ашгабат, Душанбе, Владикавказ.

Из Сегежа (Карелия) МКК получает бумагу, из Ташауза (Туркмения) полизтиленовую пленку для фасовки сухого молока, из Кузбасса - уголь, из г. Рахова (Закарпатье) - тару. Коллектив предприятия, которым руководит С. Н. Иванов, работает стablyно.

* * *

Производственное предприятие железнодорожного транспорта (УЖДТ) формировалось и развивалось как транспортное подразделение Целинского горно-химического комбината.

В 1961-1964 годах были построены железнодорожные пути карьера рудоуправления № 2 и налажена эксплуатация подвижного состава по транспортировке горной массы к месту переработки. Одновременно до 1965 года велось сооружение линии от станции Степногорск до станции Заводская. Первоначально использовались паровозы и тепловозы первых выпусков, а пассажиры перевозились в старых вагонах, построенных еще в конце прошлого века. Но даже при такой оснащенности железнодорожный транспорт обеспечивал все потребности промышленного и городского строительства, выполняя необходимые перевозки сырья и изготовленной продукции.

Со временем транспорт модернизировался, росла квалификация обслуживающего персонала. В 1972 году город уже имел подъездные пути протяженностью около 150 км, оснащенные на уровне магистральных линий МПС. С 1983 года после реконструкции путевого хозяйства и систем автоматизированного управления движением в эксплуатацию были введены пассажирские электропоезда, все это дало возможность значительно увеличить объемы перевозок.

В коллективе управления железнодорожного транспорта, возглавляемого И. М. Елфимовым, по десять-двадцать лет добросовестно трудятся высококлассные специалисты, обеспечивающие успешную и надежную работу стальных магистралей.

* * *

1963 год стал точкой отсчета в биографии Степногорского авиапредприятия - самолет Ли-2 открыл первую авиалинию между Целиноградом и поселком Аксу. Службы нового аэропорта размещались в вагончиках недалеко от существующего ныне. Первым начальником аэропорта был Гринько. В 1969 году было построено современное здание аэровокзала, Степногорск принимал уже самолеты АН-24. С 1985 года коллектив аэропорта, преобразованного в 1993 году в самостоятельную структурную единицу в связи с созданием национальной авиакомпании, успешно возглавляет А. В. Колюкаев.

Ныне аэропорт оснащен сложным радиотехническим оборудованием навигации и связи, радиолокатором и пеленгаторами, здесь задействован ночной старт, позволяющий принимать самолеты круглосуточно, открыта прямая радиосвязь со всеми авиапредприятиями республики, ведутся работы по реконструкции взлетно-посадочной полосы для того, чтобы обеспечить независимость полетов от погодных условий.

В данное время на аэропорт г. Степногорска возложены задачи по организации и расширению воздушных сообщений как внутри Казахстана, так и за его пределами. С этой целью ведется строительство склада горюче-смазочных материалов и пункта централизованной заправки воздушных судов, после пуска которых будут открыты прямые авиалинии с городами Алматы, Караганда, Усть-Каменогорск, Павлодар, Кокшетау. Предполагается оснастить аэропорт собственным самолетным парком, что даст возможность открывать новые авиалинии и расширить перевозки пассажиров.

Большой вклад в развитие аэропорта и его служб внесли ветераны коллектива В. А. Безгодова, М. А. Войтаник, Р. Е. Дмитриева, Ю. П. Лузин, В. П. Сивоконь, Е. Ф. Семенько.

С 1970 года при аэропорте действует метеостанция (начальник Л. И. Семенченко), предназначенная для метеорологического обеспечения полетов самолетов, а также для круглосуточного проведения широкого комплекса наблю-

дений. Метеостанция оснащена современными приборами и оборудованием, имеет высококвалифицированные кадры специалистов.

* * *

Степногорское пассажирское автотранспортное предприятие организовано в мае 1976 года. Парк автобусов состоял из 15 машин марки ЛАЗ и ЛИАЗ. Тёплых стоянок не было, весь транспорт хранился на открытой территории. Предприятием обслуживались три пригородных маршрута № 1, 2, 3, которые связывали город с промышленной зоной. Первый городской маршрут № 4 протяжённостью 6, 7 км обслуживался четырьмя автобусами.

Первым директором предприятия был Андрей Егорович Лисин, а первыми водителями - Василий Захарович Шаламай, Николай Константинович Иванов, Валерий Васильевич Резников, Мирослав Петрович Гах, Афанасий Афанасьевич Климентьев, Болгаш Манапович Оралтаев.

В настоящее время Степногорское ПАТП имеет 100 единиц подвижного состава, в том числе 73 автобуса, 18 грузовых автомобилей и 9 легковых таксомоторов.

Построены теплые боксы для машин, имеются оснащенные мастерские для ремонта и обслуживания транспортных средств. На месте старого вагончика, использовавшегося под помещение автостанции, выросло современное красивое здание автовокзала.

Предприятие (директор Б. М. Сагадиев) обслуживает два междугородних и два пригородных, четыре городских и четыре специальных маршрута, а также пятнадцать организаций города, обеспечивая доставку людей к месту работы и домой и выполняя договорные обязательства по перевозке грузов. Общая протяжённость городских маршрутов составляет 30,4 км.

Имеется приемный пункт «Трансагентство», выполняющий заказы населения города по перевозкам различных грузов.

* * *

В мае 1980 года путем слияния автобаз № 2 и № 5, расположенных в поселке и городе, было создано управление автомобильного транспорта (УАТ) ЦГХК для комплексного обеспечения транспортными услугами подразделений комбината. Потребность в автотранспорте в зависи-

мости от времени года различна, поэтому в зимний период транспорт арендуются другими организациями и предприятиями города. Руководит коллективом В. В. Пестов.

Вот уже свыше двадцати лет работают здесь Павел Овчаров, начинавший трудовой путь учеником водителя, и Юрий Журавлев. Анатолий Черевко и Сергей Мельников тоже начинали учениками, затем заочно окончили техникум, ныне успешно работают мастерами. После окончания профтехучилища в 1982 году пришли сюда Юрий Ольховиков, Иван Заграй, Сергей Почтаренко, ставшие высококлассными водителями.

В 1959 году на работу в автобазу был принят учеником слесаря Павел Иванович Стогниев, ставший впоследствии мастером своего дела, уважаемым в коллективе человеком. Аналогично сложилась трудовая биография у слесаря Мурзабека Шанаевича Сабитова, инженера по ремонту Василия Тимофеевича Чепленко. Николай Андреевич Жгилев, награжденный за достигнутые успехи орденом «Знак Почета», работает в этой системе с 1964 года, а с 1980 года возглавляемая им бригада постоянно трудится на ТЭЦ. Он, а также его коллеги Борис Сергеевич Ткаченко, Александр Петрович Дьяченко, Алексей Иванович Филин, Эльбрус Ахунович Сафин, Владимир Иванович Козлов удостоены почетного звания «Заслуженный ветеран комбината».

С 1964 года стала работать в автобазе шофером Мария Михайловна Капанадзе, на два года позже села здесь за барабанку автомобиля Валентина Ивановна Алексеева, которые ныне находятся на заслуженном отдыхе.

Долгое время работали на карьере водителями Сабдразит Шарафутдинович Ильясов, Александр Николаевич Бышкин, Михаил Афанасьевич Власенко, которых с этого налегкого участка проводили на пенсию. А вот Александр Григорьевич Капустянский, Забир Насыпович Хайруллин, Василий Васильевич Грушевских и после закрытия карьера продолжают успешно трудиться на других участках производства.

С 1959 года стал работать на автопредприятии Алексей Прокофьевич Шмаков, который ныне на пенсии, в 1962 году началась здесь трудовая биография водителя Хайруллы Токсентовича Тенизова.

Почетом и уважением в коллективе пользуются ветераны Владимир Николаевич Кунциков, Анатолий Тихонович Крицкий, Резо Акакиевич Гурцкая, Виктор Евгеньевич Бондарь. К сожалению, время берет свое, и большинство участников Великой Отечественной войны находится на отдыхе.

Пятьдесят три года составляет общий трудовой стаж у Роберта Рудольфовича Вольфа. С 1965 года работает он на предприятиях комбината. В 1979 году ушел на пенсию, однако дома не усидел, снова вернулся на рабочее место.

Есть в коллективе и трудовые династии. Так, Каирбек Айтмагамбетович Аскаров трудится здесь с 1962 года, работают в управлении автомобильного транспорта и трое его сыновей, а также племянники. Ушел на отдых Токай Санатов, отдавший предприятию около двух десятков лет, но оставил после себя достойную замену - два его сына работают шоферами, третий - слесарем.

Двадцать шесть посланцев коллектива помогали ликвидировать последствия землетрясения в армянском городе Спитак, тридцать человек выезжали на Чернобыльскую АЭС.

Ежегодно десятки автотранспортников направляются на хлебоуборку, и работают в хозяйствах в период осенней страды водителями и комбайнерами.

* * *

Большая ответственность в деле организации бесперебойной работы систем жизнеобеспечения города лежит на коллективе производственного объединения жилищно-коммунального хозяйства, возглавляемого А. Д. Карпенко.

По существу началом создания этой важной службы был декабрь 1963 года, когда группу по обслуживанию жилья под руководством А. Я. Шкариной перевели из поселка Заводской в будущий Степногорск, где первые шесть брусьчатых домов не были оборудованы ни водопроводом, ни канализацией и отапливались так называемыми печами Сущевского. В том же году началась реконструкция этих домов, чтобы создать в них более или менее комфортные условия для проживания. Квартиры оснащались системами канализации и водоснабжения, а для их обслуживания были организованы электромастерская и сантехническая служба, первыми руководителями которой были Н. Н. Вовки Г. Г. Штанев. Кстати, Геннадий Георгиевич Штанев начинал свой трудовой путь в коммунальном хозяйстве сварщиком, впоследствии был начальником цеха тепловодоснабжения и канализации (ТВСиК), а ныне является заместителем директора объединения.

Затем группа по обслуживанию жилья была преобразована в жилищно-коммунальный отдел, позже переименованный в управление.

В 1965 году начальником ЖКО был назначен А. И. Раенко,

проработавший в этой должности свыше двадцати лет и много сделавший для становления и развития этого большого и сложного хозяйства, укрепления коллектива. Вместе с Александром Ивановичем плодотворно работали Н. Н. Валова, Н. А. Котенко, А. С. Усачева, Л. В. Юрина, Л. Н. Худышкина, З. К. Раенко, Е. С. Горохов, И. Ф. Возник, Н. И. Возник, З. Ф. Вовк, Ю. Т. Герасимова, С. А. Кухарчук, Т. П. Жукова, Н. Н. Захарова, М. Е. Позднякова и другие.

В 1963 году был организован ремонтно-строительный участок, руководить которым поручили А. В. Базуеву. Ныне РСУ выполняет значительный объем работ по ремонту квартир, фасадов, кровли и т. д.

С момента возникновения Степногорска серьезное значение всегда придавалось озеленению города. Уже в 1965 году был создан цех озеленения, который впоследствии возглавляла М. Н. Меньшикова, потом им стал руководить высококвалифицированный специалист этого дела В. П. Платонов. А ныне главным озеленителем города по праву называют А. Д. Платонову.

Флагманом объединения жилищно-коммунального хозяйства с полным основанием считается цех тепловодоснабжения (начальник ТВСиК Б. Р. Юсупов). Сложное это хозяйство, ведь на попечении цеха, кроме всего прочего, и наружные коммуникации.

Одним из первых в системе жилищно-коммунального хозяйства был создан электроцех. Его первым начальником стала Л. С. Исакова. Лилю Савельевну уважительно называли первой леди электроцеха. Мастером начинал свой трудовой путь в этом коллективе Г. Г. Шнейдер, работавший затем главным энергетиком и главным инженером управления.

В 1965 году начиналась и биография коллектива газовой службы во главе с мастером А. И. Шутовым. Силами работников этой службы проводилась газификация жилых домов первого микрорайона, строительство емкостной групповой установки, прокладка подземного трубопровода, монтаж оборудования испарительного отделения и т. д. С 1967 года коллектив этого цеха возглавляет Г. И. Кудинов.

Когда в 1979 году в Степногорске появились первые здания повышенной этажности, был создан участок лифтового хозяйства, которым ныне руководит В. В. Буб. В этом коллективе отлично трудятся С. А. Бондарь, Ю. Данилов, О. Буб и многие другие.

Поддерживать жилой фонд города в надлежащем состоянии - такую задачу выполняют жилищно-эксплуатационные участки.

* * *

Средства связи, безусловно, занимают важное место в жизни города. Первое почтовое отделение здесь было открыто в декабре 1962 года в микрорайоне № 1. Возглавила его Р. Р. Кострова. А уже в 1964 году оно было переименовано в городской узел связи, начальником которого стал В. З. Ельчин.

Первая телефонная станция на 500 номеров введена в действие в 1963 году в пос. Заводской, а в 1967 году была сдана в эксплуатацию в Степногорске первая АТС декадно-шаговой системы. В 1972 году ее перевели из первого микрорайона в здание гостиницы «Степногорск», где тогда разместился городской узел связи.

В 1987 году ныне действующая телефонная сеть емкостью 20 тысяч номеров цехом связи Целинского горно-химического комбината, организованном в 1956 году на базе рудника № 2, передана на баланс городского узла связи.

Большое развитие получила ведомственная телефонная сеть предприятий города.

Ныне первой задачей связистов Степногорска является замена морально и физически устаревшего оборудования АТС-2 на электронную АТС.

Целинным горно-химическим комбинатом были построены и переданы на баланс ГУС новые здания городского узла связи в седьмом микрорайоне и радиузла в пятом микрорайоне, оборудование в которых обслуживают работники линейно-аппаратного зала, участков ГТС, радиофикации, междугородной телефонной станции и телеграфа.

В июле 1993 года на базе Степногорского узла связи были созданы городской узел почтовой связи и городской узел телекоммуникаций, которые возглавляют Т. И. Гурьева и Н. М. Тимченко.

* * *

Первых жителей Степногорска снабжал промышленными и продовольственными товарами коллектив отдела рабочего снабжения под руководством Н. Т. Митрофанова.

В начале шестидесятых годов здесь появились первые торговые точки. На месте нынешнего большинчного комплекса в лесу был построен первый магазин, который отапливался дровами. На месте старо-

го здания милиции были открыты первая столовая и кондитерский цех.

Среди тех, кто начинал работу по организации торговли в нашем городе, были А. Д. Шмидко, А. Валенцев, В. Д. Моторыгин, Т. В. Гора, М. И. Омельченко, В. И. Рябова, В. А. Ломов, И. Г. Завьялов, Л. М. Демидко, В. А. Бобровник.

К 1966 году в городе уже работал новый магазин «Казахстан», порадовавший как работников торговли, так и всех горожан своей современной планировкой, продуманностью интерьера, ассортиментом товаров. А в сфере общественного питания первым было кафе «Жаворонок».

Вновь открывающиеся предприятия торговли и общественного питания требовали притока молодых специалистов. Среди них были Т. М. Володина, А. Ерошенко, В. С. Син, Н. А. Давтян, Г. А. Давтян, Р. А. Яшина, Н. М. Клюева, Н. Я. Бакаляр, Н. Соколова, Р. В. Курило, Р. З. Пономаренко, Л. Н. Давыдов и другие.

В коллективе ОРСа дружно трудились представители многих национальностей – К. Ш. Нагаева, М. Омуртаев, Ш. З. Алдангиров, М. Никишев, З. Шакерганов, З. Вагнер, И. И. Вагнер, Е. Д. Корчаница, Р. В. Сысенко, М. Г. Сидоренко и т. д.

В семидесятые-восьмидесятые годы в городе интенсивно велось строительство жилья, объектов соцкультбыта, торговли и общественного питания. Функционировала база, обеспечивающая город промышленными и продовольственными товарами, выпустил первую продукцию пищекомбинат, в феврале 1975 года гостеприимно встретил первых покупателей торговый центр «Казахстан».

Работники общественного питания своим вниманием и кулинарным мастерством создавали хорошее настроение и высокую работоспособность у шахтеров, горняков, строителей, работников комбината. Во всех школах города на высоком уровне было организовано питание детей.

Труженики управления рабочего снабжения (им руководит А. П. Смагин) за тридцатилетнюю историю города внесли достойный вклад в его развитие и становление. В последние годы стали активно развиваться другие формы торговли, в том числе частная, все увереннее заявляет о себе горПО (председатель Г. П. Мамонтова), два года действует городской рынок.

В июле 1964 года при Степногорском горисполкоме был создан отдел социального обеспечения в составе заведую-

щей Валентины Григорьевны Бобровской, инспектора Валентины Александровны Бычко и старшего бухгалтера Валентины Васильевны Красниковой. Строители нового города были в подавляющем большинстве молоды, и поэтому жителей пенсионного возраста было всего несколько человек. Но город рос, население Степногорска увеличивалось, жителей пожилого возраста становилось все больше, и в 1984 году на учете в отделе состояло уже 6300 пенсионеров и инвалидов, а сейчас их число превышает 13 тысяч человек.

Все проблемы и беды пожилых людей сегодня ложатся на плечи отдела социальной защиты, возглавляет который Галина Ивановна Долженко. Ее компетентность, великое терпение и глубокое уважение к пенсионерам помогают решать многие социальные вопросы.

В 1972 году при управлении комбината был организован совет ветеранов войны и труда, председателем которого стал В. К. Козлов. В последующие годы этой общественной организацией руководили Р. Д. Садрдинов, Герой Социалистического Труда А. С. Гришан. В 1985 году начал действовать городской совет ветеранов, который до 1991 года возглавлял бывший военнослужащий Д. А. Усыпенко.

Находясь на заслуженном отдыхе, многие ветераны активно участвуют в общественной жизни Степногорска, в художественной самодеятельности, проявляют заинтересованное отношение ко всему происходящему в городе. При Дворце культуры ЦГХК успешно работает клуб «Ветеран», бессменным председателем которого в течение многих лет является Е. А. Борисова. Еще десять лет назад на базе клуба сформировался хор ветеранов, руководимый И. П. Ковцуром. Этот самодеятельный коллектив известен своими выступлениями не только в городе, но и в области.

Отдел социальной защиты работает в тесном контакте с советом ветеранов и городским обществом инвалидов (председатель Н. А. Усанина – депутат областного Маслихат-собрания).

В 1991 году избран новый состав городского совета ветеранов под председательством Ф. Н. Гаврющенко.

Почетом и уважением пользуются в Степногорске ветераны войны и труда Б. И. Малыгин, Е. К. Пухова, И. А. Блоханов, А. И. Удальцова, Ф. Н. Гаврющенко, П. И. Шамлаев, В. Е. Авиленко, В. С. Дружинина, Ш. З. Алдангиров, А. В. Катяева, Н. Д. Колтышев, И. Н. Калинос, Н. Ф. Зацепина, В. Т. Горячев, К. И. Ковалевский, В. В. Лиманский, Р. Д. Садрдинов и многие другие.

Одной из основных сфер деятельности совета ветеранов

является участие в работе по военно-патриотическому воспитанию молодежи на базе городского военно-учебного пункта, открытого в 1972 году. За этот период здесь подготовлено 22 выпуска по различным армейским специальностям. Подлинную школу патриотизма, физической закалки и боевой выучки прошли в военно-учебном пункте свыше 3500 юношей. С 1974 года бессменным руководителем городского ВУПа является Г. Г. Штундер.

* * *

Вступление в брак, рождение ребенка, усыновление, установление отцовства, перемена фамилии, имени, отчества, смерть – эти и другие радостные и печальные события в жизни людей обязательно регистрируются в органах записи актов гражданского состояния (ЗАГСе).

В Степногорске это учреждение существует с основания города. В первый год его деятельности было зарегистрировано 83 брака, а затем началась работа по оформлению рождений уже коренных степногорцев.

Свыше четверти века заведовала ЗАГСом до ухода на пенсию Нина Ивановна Герасимова, которую сменила Евгения Павловна Гнеушева.

С 1964 года по апрель 1993 года в городе появились на свет около 26 тысяч малышей, а создали семьи более 27 тысяч человек.

Отделом ЗАГС большое внимание уделяется восстановлению утраченных актовых записей, внесению исправлений, изменений и дополнений в акты гражданского состояния, вопросам перемены фамилии, имен, отчеств. В среднем по 250 таких дел рассматривается здесь ежегодно.

С открытием в Степногорске Дворца торжественных обрядов начался эксперимент по широкому внедрению в жизнь горожан современных праздников и обрядов.

* * *

В Степногорске всегда большое значение придавалось развитию спорта. А начало этому было положено в 1964 году коллективом физкультуры группома № 125 Целинского горно-химического комбината, в котором было три специалиста. В здании вечернего техникума на общественных началах секцию борьбы дзю-до вел тренер Е. П. Буркин, а женского баскетбола – тренер П. Д. Мещанинов. В 1968 году в городе проводилась первая спартакиада, в которой участвовали спортсмены подразделений комбината и СУС. В то время

все соревнования проводились на летних площадках первого и второго микрорайонов, в спортивных залах школ, а также на стадионе «Строитель» в пос. Заводском. С того же года стали проводиться в городе и крупные соревнования. Так, в клубе «Октябрь» прошли состязания на первенство Министерства среднего машиностроения по тяжелой атлетике. В 1968 году футбольная команда «Химик» была включена в соревнования по классу «Б» и неоднократно становилась чемпионом Казахстана в своей лиге. Большой массостью отличались соревнования по хоккею с мячом, футболу, лыжным гонкам, волейболу, баскетболу, хотя настоящей спортивной базой Степногорск еще не располагал. Наш город неоднократно отмечался грамотами областного и республиканского комитетов по физкультуре и спорту за строительство в микрорайонах летних спортплощадок, а также за успешные выступления в соревнованиях.

С 1967 года начал работать в общежитии № 57 шахматный клуб, объединивший многих любителей этой древней игры.

Солидную помощь в развитии физкультуры и спорта постоянно оказывали руководители комбината и управления строительства С. А. Смирнов, В. М. Мурашов, П. С. Анцупов, Н. Н. Алексеенко, Г. М. Сличак и другие, возглавляя на общественных началах городские федерации по видам спорта. Большой вклад в развитие спорта в городе внесли бывшие председатели группсовета физкультуры Г. Н. Кощенец и К. К. Щехирев.

С 1965 года и по сей день работает тренером по волейболу Е. П. Лавкин, воспитавший олимпийскую чемпионку О. Кривошееву, мастера спорта международного класса Г. Мячину и других талантливых спортсменок. Самое большое количество мастеров спорта – около тридцати человек – подготовлено в секции тяжелой атлетики, среди которых мастер спорта международного класса – В. Терешко, А. Бобров, Н. Свирик, Ю. Хасанов, В. Терещенко, Е. Кощенец, Е. Гардер, П. Заикин, Р. Юмакулов, А. Бакулев и другие, неоднократно выходившие победителями и призерами всесоюзных и республиканских соревнований. В этом большая заслуга тренеров по тяжелой атлетике Г. А. Кумалагова, И. А. Колчина, Н. П. Плюйко, А. Н. Сердюка. Успешно выступали на помостах и степногорские борцы, мастера спорта И. Тулупов, А. Белимов, А. Кузнецов, А. Кузьмин, С. Стерликов, А. Стенин, Н. Карманов, Г. Богомолов и другие.

Значительный вклад в развитие хоккея и футбола в городе внесли Г. Гусев, Г. Воронов, В. Силаков, Ж. Безверхов, В.

Шефер, В. Осадчий. Родоначальниками баскетбола в Степногорске были П. Мещанинов, Ю. Коноплев, Г. Васильцов, В. Безбожный, Э. Прицкер, И. Ардыкуц, В. Козлов и другие. Большой импульс оживлению спортивной жизни города придало введение в строй в 1973 году стадиона «Химик» и Дворца спорта. Здесь регулярно стали проводиться массовые соревнования по легкой атлетике, футболу, хоккею. На открытии стадиона футбольная команда «Химик» встретилась со сборной СССР среди ветеранов. В дальнейшем на стадионе проходили массовые выступления спортсменов перед зрителями по праздничным датам и в связи с другими событиями в жизни города.

При Дворце спорта была создана детско-юношеская спортившкола, первым директором которой стала О. П. Ващенко, организованы секции по тяжелой атлетике, спортивной гимнастике, борьбе дзю-до, стрелковому спорту, боксу, стрельбе. Из рядов этих секций вышли спортсмены, многие из которых стали мастерами спорта, победителями всесоюзных и республиканских соревнований. К названным выше спортсменам следует отнести А. Крючкова, О. П. Ващенко, Т. Черникову, Г. Кербер.

Одним из любимых видов спорта у степногорцев является лыжный, в соревнованиях по которому традиционно принимают участие почти все предприятия и организации города. Пионерами лыжного спорта в городе были А. Кербер, В. Ильин, А. Савельев, Г. Белоусов, П. Булатов и другие. На предприятиях большую организаторскую работу проводили Ю. Воронихин, Г. Кощенец, С. Августис, Г. П. Естафьев, В. Мусаэлян, Г. Дудкин, Г. Ватолин и т. д.

Среди руководителей горспорткомитета следует отметить В. Гончара, В. Мусиенко, Н. Жильцова и особенно А. Рыманова.

Степногорск воспитал и подготовил замечательную плеяду тренеров и спортсменов, ставших гордостью города, области и Республики Казахстан. Так, в волейболе прославились заслуженный тренер СССР и Казахской ССР Е. П. Лавкин, заслуженный мастер спорта О. Кривошеева, мастера спорта международного класса Г. Мячина и С. Ряполова, в тяжелой атлетике – мастер спорта международного класса В. Терешко, мастера спорта А. Бобров и Е. Кощенец.

Заслуженный тренер республики по спортивной гимнастике М. Н. Жуйков воспитал талантливых гимнастов, успешно выступавших на областных, республиканских и всесоюзных соревнованиях. Среди его воспитанников мастер спорта А. Крючков.

Больших успехов добились пловцы под руководством мастера спорта международного класса Т. С. Ермаковой. Ее воспитанница В. Федянина стала чемпионкой СССР, а Е. Титова – чемпионкой Казахстана.

Нетолько в области, но и в республике широко известно имя лыжницы мастера спорта О. Котовой. Оксана – воспитанница тренера Ивана Айдарова участвовала в чемпионате мира в Швеции и Олимпийских играх в норвежском городе Лиллехаммере.

Значительный вклад в развитие физической культуры и спорта в городе, воспитание спортсменов высокого класса вносят тренеры Г. Воронов, Ж. Безверхов, Г. Гусев, В. Силаков, Ю. Коноплев, В. Безбожный и многие другие спортсмены и общественники.

В феврале 1974 года в городе начал действовать стрелковый тир. За это время стрелковый спорт в Степногорске приобрел большую популярность. В этом виде подготовлено немало спортсменов высокого класса. Среди них мастер спорта, многократный чемпион республики, неоднократный участник первенства СССР В. Марин, мастер спорта, призер первенства СССР А. Лобов, кандидаты в мастера спорта, чемпионы республики, победители соревнований на приз первого председателя Степногорского горсовета, Героя Социалистического Труда А. Серова – Д. Лопатина, Н. Шишкина, Т. Боцель, В. Онищенко, М. Коптевская, Р. Калика.

Ныне Степногорск с его уникальными спортивными сооружениями и высокоподготовленными кадрами по праву считается одной из основных баз в Казахстане по подготовке резерва сборных команд и проведению многочисленных соревнований областного и республиканского значения.

* * *

Конечно, в городе определенное, и жизненно важное, место принадлежит правоохранительным органам.

Прокуратура в Степногорске была создана в 1972 году, первым прокурором города был Н. М. Зорин, проработавший в этой должности десять лет. С октября 1987 года прокурором Степногорска является А. Д. Трапезников.

В 1972 году начал функционировать и городской народный суд под председательством П. В. Жерлицина. Участник войны, орденоносец, удостоенный звания «Заслуженный юрист Казахской ССР», он проработал в этой должности до 1982 года. С 1984 года председателем городского народного суда является Н. Г. Чернявский.

Ответственный участок работы по защите граждан и борьбе с правонарушениями возложен на сотрудников городского отдела внутренних дел, также организованного в 1972 году. Первым начальником Степногорского ГОВД был полковник милиции А. Д. Князев, награжденный орденом Красной Звезды за задержание опасного преступника.

В разные годы горотдел возглавляли А. Б. Болсамбеков, ставший впоследствии генерал-майором милиции, начальником УВД Талды-Курганской области, В. Я. Залесский, ставший организатором передвижных пунктов милиции и опорных пунктов охраны общественного порядка, опыт работы которых обобщался МВД республики, В. П. Кан, являющийся ныне заместителем министра внутренних дел Республики Казахстан и возглавляющий Главное управление по борьбе с организованной преступностью и коррупцией.

Шесть лет во главе горотдела (с 1987 года) был В. И. Юденко, много сделавший для укрепления материально-технической базы милиции. Сейчас он – начальник облГАИ Акмолинской области. С 1993 года Степногорским ГОВД руководит М. А. Жакупов, придающий большое значение в это нестабильное время сохранению и приумножению славных традиций степногорской милиции по охране общественного порядка раскрытию и расследованию уголовных преступлений во имя спокойствия граждан, защиты их прав и достоинства.

В 1963 году был образован городской отдел Управления Комитета государственной (ныне национальной) безопасности, перед которым стояли важные задачи по защите государственных секретов, противодействию спецслужбам иностранных государств, добыванию разведывательной информации об их устремлениях, предотвращению чрезвычайных происшествий на объектах промышленности, транспорта и связи. С возрастанием промышленного потенциала города и усилением особого интереса ведущих стран Запада к Степногорску усложнялись контрразведывательные функции горотдела, успешно решавшего задачи, определенные Законом об органах национальной безопасности.

* * *

Многие годы из-за специфики Степногорска в городе отсутствовали средства массовой информации. И только в 1969 году на базе узла связи была организована городская редакция радио, не имевшая официального статуса и финансируемая комбинатом. Первыми радиожурналистами

были А. Г. Мороз, В. И. Черемухин, Ю. Г. Иванов, С. А. Назарова, Л. Глухова. Кстати, в этом коллективе вырос прекрасный журналист Виктор Черемухин, который впоследствии работал в областных и республиканских изданиях Жезказгана, Бишкека, Москвы. Сейчас Виктор Иванович Черемухин возглавляет пресс-центр Государственной Думы России.

И лишь в январе 1988 года в Степногорске была организована городская редакция радиовещания, вошедшая в систему Акмолинской облтелерадиокомпании. Ее организаторами стали С. М. Перегородов, Б. К. Бугибаева, позднее сюда пришла работать Е. У. Шакирова. Вещание ведется на казахском и русском языках.

В сентябре 1982 года вышел первый номер многотиражной газеты ГПЗ-16 «Казахстанский подшипник» (редактор С. Л. Нетесов). В последние годы газету редактирует Н. И. Гаврилов. Творческий коллектив редакции много внимания уделяет проблемам перехода к рынку, экономической реформе, традициям рабочего класса, вопросам морали и правопорядка. Газета пользуется спросом не только на предприятиях, но и у многих горожан.

Завоевывает популярность газета «Семь дней», выжившая в жестких условиях на пути к рынку. Первый номер нового издания вышел 4 января 1991 года. Газета учреждена группой журналистов, а главным редактором ее стал С. Л. Нетесов. В состав учредителей вошли А. А. Монич, В. В. Овчинников, А. А. Константинова, О. М. Нетесова, А. Г. Чихирев.

В своей работе еженедельник «Семь дней» опирается на широкую читательскую аудиторию. Публикует городские новости, очерки, интервью, фотозарисовки, литературные произведения и другие материалы различных жанров.

2 сентября 1991 года родилась ежемесячная газета для детей «Кайнар-Родник». Ее «крестными отцами» стали Раиль Юмакулов, Владимир Красников и Виктор Молодовский. Спонсорами этого издания являются ведущие предприятия города.

В 1992 году по инициативе городской администрации учреждена телекомпания «Стелла». День ото дня растет мастерство этого молодого творческого коллектива. Подаваемая с экрана разножанровая информация затрагивает все аспекты городской жизни. Привлекают внимание телезрителей видеозарисовки операторов А. Доронина и А. Максимова, компьютерные заставки видеомастера Н. Кочеткова, музыкальные программы «От всей души» В. Ивановой.

Технические средства студии весьма скромны. И в том, что она живет и работает, набирает свой технический и художественный потенциал, нужно отдать должное директору телекомпании Р. Х. Юмакулову и главному редактору Л. Г. Ишалимовой.

Одним словом, работники средств массовой информации живут вместе с горожанами общими заботами, проблемами, радостями и огорчениями, тревогами и мечтами, зорко запечатлевая приметы времени, настоятельно призываая подрастающие поколения, – а это будущее города, – беречь традиции и деяния старших, всемерно продолжать их, лелеять и любить наш Степногорск, дорожить его прошлым и настоящим.

Впрочем, на это возлагают надежды и все жители прекрасного города, в котором навсегда прописаны наши сердца.

КОРОТКО ОБ АВТОРАХ

КОЙШИБАЕВ Марат Советович родился в 1961 году в поселке Шантобе Балкашинского района. В 1983 году окончил Ленинградский горный институт имени Г. В. Плеханова, после чего работал в рудоуправлении № 1 ЦГХК горным мастером, заместителем начальника участка, секретарем комитета комсомола и парткома. В 1990 году был избран вторым секретарем Степногорского горкома партии, с 1991 года работал заместителем председателя акционерного общества «Авангард», с февраля 1992 года – глава Степногорской городской администрации.

СМИРНОВ Сергей Артемович родился в 1918 году в селе Слешнево-Ивановское Данковского района Липецкой области. В 1942 году окончил Московский геологический институт им. Г. К. Орджоникидзе, после чего трудился в системе треста «Алтайзолото» Казахской ССР, всесоюзного треста «Союзспецразведка» и «Спецразведка» Узбекской ССР, с 1956 по 1975 год был директором Целинского горно-химического комбината, затем работал первым заместителем Председателя Совета Министров Казахской ССР. Ныне является советником президента российского концерна «Атомредметзолото». Герой Социалистического Труда, дважды лауреат Государственной премии СССР, «Заслуженный горняк Казахской ССР», избирался депутатом Верховного Совета СССР и Казахской ССР.

УСАНОВ Герман Евгеньевич родился в 1941 году в Уфе. С 1963 года после окончания Ташкентского института железнодорожного транспорта трудится в Степногорском управлении строительства. Работал мастером, прорабом, главным инженером и начальником участка, заместителем главного инженера стройки, главным инженером СУС, с 1983 года возглавляет Степногорское управление строительства. Награжден орденами и медалями.

БЕЛЯВСКИЙ Владимир Александрович родился в 1913 году в деревне Погост-Милолюб Великолукского уезда Псковской губернии. Окончил Горьковский автодорожный техникум и Всесоюзный заочный институт коммунального строительства (г. Москва). Работал на сооружении автодорог в России и на Украине, на строительстве важнейших объектов оборонного значения. В 1962–1973 годах возглавлял Степногорское управление строительства, в последующий период занимал руководящие должности в различных строительных организациях Минсредмаша.

БУШНЯК Валентина Михайловна родилась в 1938 году, в 1956 году окончила Энгельский техникум коммунального хозяйства и стала работать в системе Степногорского управления строительства. Трудовой путь начинала десятником, была техником-чертежником, а с 1966 года является начальником сметно-договорного отдела СУС.

ЛУЧИНА Леонид Павлович родился в 1941 году в поселке Свердловской области. В 1959 году окончил Исовский геолого-разведочный техникум, трудовой путь начал электротеслесарем на Веселовском разрезе треста «Вахрушевуголь» в г. Карпинске. После службы в Советской Армии закончил Свердловский горный институт. С 1968 года работает на Целинном горно-химическом комбинате – горный мастер, начальник участка, главный инженер, начальник рудоуправления № 1. С 1988 года возглавляет ЦГХК.

ТОМИЛОВ Анатолий Иванович родился в 1949 году в Курганской области. С 1977 года после окончания Курганского машиностроительного института работает на ГПЗ-16. Трудовую деятельность начал мастером цеха, затем был заместителем начальника и начальником цеха, с 1983 года – заместителем главного инженера завода, в 1986 году назначен директором ГПЗ-16, ныне является президентом акционерной компании «Степногорский подшипниковый завод».

ПЕРОВ Эдуард Иванович родился в 1941 году в г. Климовichi Московской области. После окончания Томского политехнического института шесть лет работал на Бердском химическом заводе в Новосибирской области. С 1971 года жил в Степногорске. В течение двадцати трех лет его трудовая деятельность была связана с заводом «Прогресс», где он был начальником отдела главного механика и энергетика, главным энергетиком, заместителем директора по опытному производству, а с 1983 года возглавлял объединение «Прогресс», в 1993 году преобразованное в акционер-

ное общество. За заслуги в развитии микробиологической промышленности удостоен Государственной премии СССР. 24 марта 1994 года скоропостижно скончался на рабочем месте.

ЛЕПЕШКИН Геннадий Николаевич родился в 1946 году в Мурманской области, в 1962 году окончил Горьковский медицинский институт, трудовой путь начал младшим научным сотрудником института микробиологии в г. Кирове. В Степногорске с 1984 года. Работал начальником отдела СНОПБ (Степногорской научной опытно-промышленной базы), с 1987 года возглавляет эту организацию, преобразованную в 1993 году в Казахстанский научно-промышленный комплекс «Биомедпрепарат». Доктор медицинских наук, профессор, автор 140 научных трудов и изобретений.

ДЕРЯБИН Борис Борисович родился в 1941 году в селе Красиково Кокшетауской области. В 1969 году окончил Павлодарский индустриальный институт, после чего стал работать в Степногорском управлении строительства, где прошел путь от мастера до начальника СМУ. В настоящее время является директором завода «Стройфарфор».

ГРЕБНЕВА Вера Николаевна в 1965 году окончила Омский педагогический институт. Трудовую деятельность начала преподавателем математики в одной из средних школ города Омска. С 1970 года живет в Степногорске, где прошла путь от учителя СШ № 4 до директора школы № 4. С 1985 года возглавляет городской отдел образования.

ЗАМУЛА Лилия Михайловна родилась в 1937 году, в 1961 году окончила Иркутский медицинский институт. Трудовую деятельность начала врачом-окулистом. После окончания в 1967 году аспирантуры работала в г. Ангарске в детском лечебном объединении. С 1968 года живет в Степногорске. Была врачом-окулистом, заместителем начальника, начальником МСЧ-2, заместителем начальника МСЧ-5, с 1980 года является заместителем начальника ЦМСЧ № 104 по организационно-методической работе.

КОВЦУР Иван Павлович родился в селе Вишневка бывшего Калининского района Акмолинской области. В 1968 году окончил Актюбинское республиканское культпросветучилище, работал в Новокубанском Доме культуры Шортандинского района. В 1978 году работает в Степногорске концертмейсером, затем заместителем директора Дворца культуры ЦГХК, с 1992 года заведует городским отделом культуры.

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|---|-----|
| М. Койшибаев. На крутом повороте времени | 5 |
| С. Смирнов. Это началось так..... | 25 |
| В. Филинков. «Затерян в степях Казахстана»..... | 38 |
| В. Стекленев. Город нашей мечты | 39 |
| Г. Усанов. Это мы воздвигли Степногорск..... | 50 |
| В. Попов. Городу..... | 64 |
| В. Белявский. Незабываемые годы | 65 |
| В. Бушняк. Здесь моя судьба | 72 |
| Н. Лынова. Маленький принц | 79 |
| Л. Лучина. По пути обновления | 80 |
| А. Томилов. «Мой завод – моя гордость» | 92 |
| Э. Перов. Трудные шаги «Прогресса» | 107 |
| Г. Лепешкин. Флагману фарминдустрии – быть | 126 |
| Б. Дерябин. Степногорская керамика | 133 |
| В. Гребнева. Школа в поисках нового | 141 |
| Л. Замула. Человек и его здоровье | 158 |
| И. Ковцур. «Душа обязана трудиться...» | 166 |
| Строки из летописи города | 183 |
| Коротко об авторах | 200 |

СТЕПНОГОРСК

ЗДЕСЬ ПРОПИСАНЫ НАШИ СЕРДЦА

Страницы истории города Степногорска
Акмолинской области

Генеральный директор издательства «Атамура»
Мухтар Кул-Мухаммед

Редакторы *Владимир Гундарев, Нурлан Жиенгалиев.*
Тех. редактор *Валентина Голубцова.*
Художник *Кансант Торекулов.*

ИБ № 3

Сдано в набор 16.05.94. Подписано в печать 25.05.94.
Формат 84x108 1/32. Объем 13 учетно-изд. листов. 10,92 усл. печ. л.
Тираж 15000 экз. Цена договорная. Заказ № 2408

Издательство «Атамура», 480091, г. Алматы, пр. Абылай хана, 93/95.

Фабрика книги производственного объединения полиграфических предприятий «Кітап» Министерства печати и массовой информации Республики Казахстан. 480124, г. Алматы, пр. Гагарина, 93.