

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО ЧМЗ



Специальное издание,
посвященное
70-летию
со дня основания

70 лет





**Игорь Алексеевич
Фомичёв,
председатель РПРАЭП**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Игорь Фомичёв'.

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ, УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ЧЕПЕЦКОГО МЕХАНИЧЕСКОГО ЗАВОДА!

СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС СО ЗНАМЕНАТЕЛЬНОЙ ДАТОЙ – 70-ЛЕТИЕМ СО ДНЯ СОЗДАНИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО «ЧМЗ»!

Чепецкий механический завод известен в отрасли как крупное, динамично развивающееся высокотехнологичное предприятие. Ваша продукция востребована и для ядерного щита России, и для нужд атомной энергетики, и для других отраслей промышленности. Она успешно конкурирует и на мировом рынке.

Надежная и эффективная деятельность предприятия достигается благодаря вашему самоотверженному труду и высочайшей квалификации. Важнейшим элементом устойчивой работы предприятия является не только стремление трудиться в команде единомышленников, но и достойная социальная защита персонала, обеспечение безопасности его труда, уважение к каждому участнику производственного процесса, внимательное и заботливое отношение к ветеранам, воспитание в лучших традициях отрасли молодого поколения работников.

Все это возможно только при активной позиции вашей профсоюзной организации в формировании политики социального партнерства, при подготовке и заключении коллективного договора – одного из самых достойных в отрасли.

Профсоюзная организация Чепецкого механического завода – это одна из крупнейших профсоюзных организаций отрасли, пользующаяся заслуженным авторитетом в РПРАЭП.

Уверен, что и в современных условиях ваша организация сможет сохранить и приумножить славные достижения, найти новые формы и методы работы, взять на себя большую ответственность за реализацию социальных программ на вашем предприятии.

Поздравляю вас, уважаемые коллеги, с юбилеем! Желаю крепкого здоровья, семейного тепла и счастья, и дальнейших успехов на благо великой России!

70 ЛЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО ЧМЗ

*Первичной профсоюзной организации
АО «Чепецкий механический завод»
(председатель Богатырев Владимир Александрович)*

**ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ИСКРЕННО ПОЗДРАВЛЯЕТ ВАС И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА
С 70-ЛЕТИЕМ СО ДНЯ ОБРАЗОВАНИЯ
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.**

История профсоюзной организации неразрывно связана с историей развития предприятия, которое успешно решило проблему импортозамещения в России титанового трубного проката и будет поставлять продукцию ведущим европейским авто и авиапроизводителям.

А за всем этим, прежде всего, люди – члены профсоюза, отдающие работе свои силы и знания. Высокий профессионализм, богатый практический опыт рабочих и инженерно-технических работников способствуют успешному выполнению задач, стоящих перед заводом.

Являясь крупной первичной структурой профсоюза, Ваша организация вносит ощутимый и весомый вклад в деятельность Федерации профсоюзов Удмуртской Республики. Первичная профсоюзная организация АО «Чепецкий механический завод» отличается стабильностью работы, организационным

единством и сплоченностью. Находится в постоянном поиске новых форм и методов работы по защите социально-трудовых прав и экономических интересов членов профсоюза.

В результате эффективного взаимодействия и сотрудничества профсоюзного комитета и администрации предприятия решаются социальные проблемы работников, создаются благоприятные условия труда, что в свою очередь ведет к повышению конкурентоспособности предприятия.

Уверены, что Ваша профсоюзная организация, имея большой авторитет, опыт работы и хорошие традиции, будет и дальше крепить профсоюзное движение в Удмуртской Республике.

От всей души желаем Вам и членам профсоюза крепкого здоровья, благополучия, новых добрых дел и свершений на благо людей труда.



**Сергей Викторович
Шерстобит,
председатель
Федерации профсоюзов
Удмуртской Республики**



**Денис Сергеевич
Анищук,
генеральный директор
АО ЧМЗ**

УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА: ЗАВОДЧАНЕ, РАБОТНИКИ ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ, ВETERАНЫ ЧЕПЕЦКОГО МЕХАНИЧЕСКОГО ЗАВОДА!

ПРИМИТЕ ИСКРЕННИЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ С 70-ЛЕТИЕМ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО ЧМЗ!

За эти годы совместно с Чепецким механическим заводом наша профсоюзная организация прошла сложный, но славный путь. В стране сменился общественный строй, изменился характер трудовых отношений, но не изменились задачи профсоюзной организации – забота о людях труда, защита социально-экономических интересов работников.

В нелегкие времена преобразований в стране и на заводе наша профсоюзная организация сумела не просто выстоять, но и сохранить социальные гарантии для заводчан и работников дочерних обществ.

Сегодня перед коллективом Чепецкого механического завода стоят новые задачи. Новые экономические условия требуют кардинальных перемен в производстве. И профсоюзная организация предприятия принимает самое активное участие в новых процессах.

Помимо решения трудовых вопросов наш профсоюз работает с молодежью и ветеранами, организует спортивные и культурно-массовые мероприятия. А с этого года еще будет заниматься наградной политикой и оздоровлением детей работников. Жизнь на заводе всегда была насыщена разными интересными

событиями, от которых не хотелось оставаться в стороне. Активная общественная работа помогает формировать коллектив как единое целое.

Почти все руководители завода прошли школу профсоюза. Убежден, никто из моих коллег не пожалел, что когда-то наряду с производственными задачами брал на себя дополнительную ответственность и нагрузку в виде общественных поручений. Это закаляет характер и учит работать с людьми.

Желаю профактиву инициативы, смелости в решении возникающих проблем и творческого подхода в осуществлении задуманных планов. Уверен, что и впредь Человек труда всегда будет в центре внимания руководства завода и профсоюзной организации.

Призываю всех заводчан поддерживать свою общественную организацию, участвовать в общественных делах, способных повысить эффективность профсоюзного движения, а значит и Чепецкого механического завода!

Желаю всем здоровья, успешной трудовой деятельности, оптимизма, счастья и благополучия в семьях!

70 ЛЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО ЧМЗ

**УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ВЕТЕРАНЫ, КОЛЛЕГИ!
10 июня 2108 года мы отмечаем 70 лет
со дня образования Первичной профсоюзной
организации ОАО «ЧЕПЕЦКИЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»!**

**ПРИМИТЕ МОИ СЕРДЕЧНЫЕ И ИСКРЕННИЕ
ПОЗДРАВЛЕНИЯ С ЮБИЛЕЕМ!**

История первичной профсоюзной организации АО ЧМЗ, все достижения и успехи всегда были неразрывно связаны с историей предприятия. Она создавалась усилиями нескольких поколений его работников, тысячами членов профсоюза и их лидерами. За 70 лет в нашей организации было избрано 28 председателей. И за каждым из них свое время, свои события, свои дела.

Сегодня наша профсоюзная организация – одна из крупных первичных профсоюзных организаций Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности и занимает достойное место среди других профсоюзных организаций атомной отрасли и УР. С момента своего образования наша профсоюзная организация проделала большую и очень важную работу в создании и развитии коллектива предприятия, формировании здорового социально-психологического климата.

Все достижения, успехи нашего предприятия являются результатом совместной работы руководства предприятия

и профсоюзной организации. Нашим большим достоянием является заключение Коллективного договора, в котором отражены вопросы защиты социально-трудовых прав и экономических интересов работников, и благодаря которому работники АО ЧМЗ получают необходимую помощь, поддержку и успешно трудятся на благо предприятия.

Выражаю особую благодарность нашим председателям цеховых комитетов, профсоюзному комитету, Совету ветеранов, профсоюзному активу дочерних обществ, всем тем, кто активно работает в нашей профсоюзной организации за Ваше неравнодушие, целеустремленность, командный дух, а иногда конструктивную критику.

С праздником Вас, дорогие заводчане, с нашим общим 70-летним юбилеем! Желаю Вам и Вашим семьям благополучия, уверенности в завтрашнем дне, успехов в делах, достойной заработной платы, мира, согласия и крепкого здоровья!



**Владимир Александрович
Богатырёв,
председатель Первичной
Профсоюзной организации
ОАО ЧМЗ**

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'V. Bogatyrev', written in a cursive style.



**Ольга Викторовна Дюкина,
председатель
Координационного Совета
профсоюзных организаций
города Глазова**

**УВАЖАЕМЫЙ ВЛАДИМИР АЛЕКСАНДРОВИЧ!
УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «ЧМЗ»!**

**ОТ ИМЕНИ КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДА ГЛАЗОВА
ПРИМИТЕ ИСКРЕННИЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ С ЮБИЛЕЕМ!**

Профсоюзная организация ОАО «ЧМЗ» прошла сложный и славный путь, достойно осуществляя свою главную задачу – защиту законных прав и интересов работников завода, их семей, жителей города. Профсоюз большое внимание уделяет обеспечению достойного уровня жизни работников и ветеранов предприятия, привлечению и закреплению молодежи на заводе. Является гарантом социальной защищенности, сохранения стабильности и согласия в трудовых коллективах. Постоянно ведущийся конструктивный диалог с руководством предприятия подчеркивает высокий авторитет профорганизации, её способность побуждать администрацию завода к высокой социальной ответственности в реализации главной цели – создании условий для эффективного труда и достойной жизни заводчан.

Являясь активным членом Координационного Совета профсоюзных организаций города Глазова, профсоюзная организация ЧМЗ всегда поддерживает

городские профсоюзные организации в непростые периоды, участвует во всех городских и республиканских акциях солидарности, принимает участие в решении вопросов, касающихся жизни всех горожан, оказывает поддержку в развитии технических и творческих способностей подрастающего поколения.

Основа успехов профсоюзной организации в том, что в профсоюзном комитете трудятся прекрасные, квалифицированные, преданные своему делу специалисты, полные энергии и инициативы, которым по плечу решение любых, самых сложных задач.

Благодарю профсоюзную организацию за созидательное сотрудничество. Желаю профсоюзу осуществления планов, воплощения самых грандиозных идей и сплоченности вашей команде!

В этот торжественный день желаю вам доброго здоровья, счастья, оптимизма, любви, тепла родных и близких вам людей, уверенности в завтрашнем дне, праздничного настроения и всего самого наилучшего!

70 ЛЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО ЧМЗ



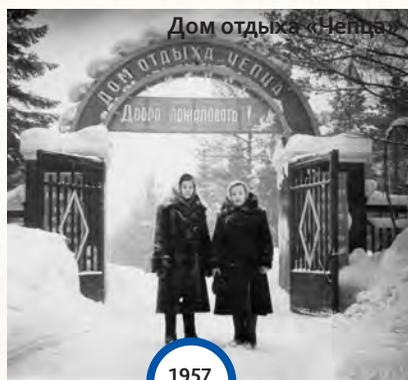
1952
год

10 июня 1948 года – первая профсоюзная конференция Чепецкого механического завода. Председателем завкома избран Колотов Самуил Павлович.

7 ноября 1952 года – открыт ДК «Россия».

Лето 1955 года – заводская футбольная команда «Торпедо» стала чемпионом Удмуртии.

Лето 1957 года – открыт спортивный лагерь «Торпедо» при ЗК-17.



1957
год

25 августа 1957 года – открыт Дом отдыха «Чепец».

Декабрь 1958 года – открыт профилакторий.

Октябрь 1959 года – открыт Дома спорта.

1961 год – на первенствах Центрального Совета физкультуры и спорта чемпионами стали заводские команды по лыжам, конькам, велосипеду и туризму. Чемпионами Удмуртии стали команды городошников, борцов, футболистов и ручного мяча.



1959
год

1964 год – первый заводской Фестиваль самодеятельного искусства.

27 ноября 1967 года – создана заводская организация ДОСААФ.

1968 год – введен в строй спортивный манеж на 2000 мест (трибуны) и 100-метровой беговой дорожкой.

Декабрь 1969 года – открыт Ледовый Дворец спорта.



1969
год

1975 год – на всероссийском смотре внешкольных учреждений коллектив ДДК занял 1 место. Работы детей из Глазова после участия в ВДНХ отправлены на Международные выставки в Югославию, Болгарию, Голландию.

15 июля 1976 года – создан Совет ветеранов труда.

20 августа 1977 года – открыт молодежный центр «Родник».

Май 1987 года – хоккейная команда «Прогресс» стала обладателем кубка РСФСР.



1975
год

Июнь 1988 года – начала работу летняя Зона отдыха.

Октябрь 1993 года – выпущено постановление правительства № 1054, которое позволило частично выплатить зарплату.

Июль 1994 года – в ЦК профсоюза состоялась первая пресс-конференция по поводу задержек выплаты зарплаты, в которой принял участие представитель ПКО-17.

ИСТОРИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ



Пионерский лагерь «Спутник» («Звездочка»)

1970-е
годы



1978
год



2002
год



2014
год



2015
год

Сентябрь-декабрь 1996 года – пикетирование здания Минфина, в котором приняла участие делегация заводского профсоюза.

Апрель 1998 года – открыт лечебно-оздоровительный центр «Ритм».

Сентябрь 1998 года – делегация ПКО-17 приняла участие в пикетировании здания Минфина, Минатома, Госдумы.

2002 год – пущен в эксплуатацию плавательный бассейн.

25 марта 2005 года – в Заречном (Пензенская обл.)

стартовал отраслевой фестиваль детского творчества под девизом «Нам этот мир завещано сберечь», в котором приняли участие творческие коллективы г. Глазова.

Ноябрь 2005 года – первичная профорганизация ОАО «Чепецкий механический завод» победила в смотре-конкурсе членских организаций РПРАЭП, посвященном 100-летию профсоюзного движения в России в номинации: «Эффективная кадровая политика».

Декабрь 2006 года – актив работающей молодежи ОАО ЧМЗ занял 1 место в конкурсе

«Лучшая молодежная структура-2006», организованном Государственным комитетом УР по делам молодежи.

2007 год – стартовал Отраслевой конкурс «Лучший молодежный профсоюзный лидер», проводимый раз в два года. В 2011 году ЧМЗ представляла Анна Антонова (ц. 8) и заводская команда КВН под названием «Неутомимые удмурты». В 2013 году – Иван Лашуков (ц. 54).

30 июня 2009 года – президиум ЦК РПРАЭП утвердил победителей конкурса на лучшую членскую организацию

РПРАЭП по работе с молодежью в 2008 году. Среди предприятий ОАО «ТВЭЛ» лучшей стала ППО ОАО «ЧМЗ» (председатель В. А. Богатырёв).

Ноябрь 2010 года – на базе АО ЧМЗ состоялось 1-е совместное совещание руководителей ТК «ТВЭЛ» и председателей профсоюзных организаций ТК во главе с В.И. Кашкиным.

Октябрь 2014 года – на базе профилактория проведен VII отраслевой семинар-совещание молодежного актива российского профсоюза работников атомной

энергетики и промышленности (РПРАЭП).

29 апреля 2015 года – ППО ОАО ЧМЗ организовал городской конкурс детского творчества «Мы помним, мы знаем, мы верим!», приуроченный к 70-летию Победы.

Март 2015 года – в Глазове состоялся финал VIII зимней Атомиады. Право поднять флаг «Атомиады» было предоставлено глазовчанке Валентине Караваевой – неоднократному призеру республиканских, городских и заводских соревнований.

ИСТОРИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ПРЕДСЕДАТЕЛИ ПКО-17, ППО ОАО ЧМЗ



С января 1948 года ведет отсчет своей истории Российский профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП). Именно тогда на заседании Секретариата ЦК ВКП(б) было принято решение о формировании профсоюзной организации предприятий Первого главного управления при Совмине СССР. Буквально через несколько месяцев началось и активное профсоюзное движение на Чепецком механическом заводе. 10 июня 1948 года прошла первая профсоюзная конференция ЧМЗ. Председателем завкома избран Колотов Самуил Павлович.

1949- 1952 годы



Колотов
Самуил Павлович

1952-1956 годы



Коновалов
Николай Николаевич

с 26 декабря 1956 года



Ряховский
Владимир Иванович

с 19 апреля 1959 года



Рыкувенко
Игорь Федорович

с 13 декабря 1961 года



Щелупинин
Георгий Терентьевич

с 18 марта 1964 года



Смирнов
Сергей Иванович

с 8 февраля 1968 года



Смазчиков
Василий Яковлевич

ПРЕДСЕДАТЕЛИ ПКО-17, ППО ОАО ЧМЗ

с 30 ноября 1974 года



Филатов
Алексей Борисович

с 21 июля 1978 года



Горбунов
Владимир Владимирович

с 30 ноября 1983 года



Лукин
Василий Иванович

с 28 октября 1989 года



Гавриков
Сергей Федорович

с 26 декабря 1997 года



Нагорных
Константин Поликарпович

с 22 марта 1999 года



Семеновых
Владимир Федорович

с 28 ноября 2006 года



Микрюков
Александр Георгиевич

с 30 марта 2009 года



Богатырёв
Владимир Александрович

ПРОФСОЮЗ В ЦИФРАХ

В 2018 году в профсоюзной организации состоит 2548 человек, из них:
- 1641 работник предприятия,
- 907 - работников дочерних обществ и организаций, работающих с ППО по соглашениям о взаимодействии (Атом-охрана, АБК-центр, МСЧ-41, ГПК и др.),

Профсоюзное членство на предприятии составляет 53%.
В ветеранской организации состоит 3639 человек.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО ЧМЗ СОСТОИТ ИЗ:
– аппарата ППО ЧМЗ 6 человек;
– профсоюзного комитета 13 человек;
– 18 цеховых комитетов;
– 3 дочерних организаций и 8 организаций, работающих с ППО по соглашению о взаимодействии.

ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННОСТЬ - ГЛАВНАЯ ЧЕРТА АКТИВИСТОВ ПРОФСОЮЗА

Важнейшим направлением деятельности профсоюзного комитета является разработка и заключение коллективного договора, контроль его выполнения; участие в установлении систем оплаты труда, форм материального и морального поощрения, норм труда, графиков режима работы и отдыха в организации. Особое внимание уделяется реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, его безопасности и улучшения условий.

Профорганизация, все ее структуры, каждая на своем уровне решают задачи социальной и правовой защиты членов профсоюза. Профсоюзные лидеры организаций, члены профкома и работники аппарата организуют и проводят общие собрания и конференции: отчетно-выборные, колдоговорные, научно-технические молодых специалистов; решают вопросы социального страхования, пенсионного обеспечения, охраны труда, детского отдыха, проводят конкурсы

проф.мастерства, социологические опросы, избирательные компании, подводят итоги трудового соревнования, осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде, положений и соглашений по охране труда. Организуют и проводят различные культурно-массовые, спортивно-оздоровительные мероприятия.

Значимость и весомость профсоюза во многом зависит от степени нашей организованности, единства действий и солидарности. У профсоюза была и будет одна самая главная задача – забота о человеке, его здоровье, труде и благополучии, помощь в решении жизненных вопросов трудового коллектива.



АППАРАТ ПРОФСОЮЗА

Верхний ряд слева направо: Богатырев Владимир Александрович – председатель ППО ОАО ЧМЗ, Мерзляков Валерий Алексеевич – председатель Совета ветеранов АО ЧМЗ, Вершинин Борис Алексеевич – специалист по спорту;
Нижний ряд слева направо: Мухина Светлана Анатольевна – специалист, Ефимова Наталья Леонидовна – главный бухгалтер, Филиппова Нина Николаевна – кассир, Семаева Елена Александровна – бухгалтер.
Общий трудовой стаж штатных работников работы в аппарате 106 лет.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ АО ЧМЗ С 2016 ГОДА:

Нижний ряд слева направо:

Моисеев Д.Н. – председатель комиссии по работе с молодежью,
Можяева Н.П. – председатель комиссии по заработной плате и нормированию труда,
Шахмин Н.В. – председатель комиссии по мотивации профсоюзного членства,
Богатырев В.А. – председатель ППО,
Лалетина Е.В. – председатель комиссии по содействию семье и школе,
Лапина Н.А. – председатель информационной комиссии,
Томилов Ю.С. – председатель комиссии по общественному контролю.

Верхний ряд слева направо:

Перевозчиков П.А. – председатель комиссии по спортивно-оздоровительной работе,
Черноскутов А.В. – председатель комиссии по охране труда,
Елисеева Н.А. – председатель культурно-массовой комиссии,
Мальцев А.А. – председатель комиссии по трудовым спорам,
Касаткина М.В. – председатель бюджетной комиссии и по социальному страхованию,
Буланова В.Ю. – председатель женсовета.



ПРЕДСЕДАТЕЛИ ЦЕХОВЫХ КОМИТЕТОВ С 2016 ГОДА

Нижний ряд слева направо:

Дерябина И.В. – председатель ПК ООО «Энергоремонт»,
Суворова Т.В. – председатель ПК ООО «ОТЭК»,
Богатырев В.А. – председатель ППО ОАО ЧМЗ,
Тютин Н.И. – председатель ПК ООО «МК ЧМЗ» по 2017 год,
Зыкова Е.С. – председатель цехового СГПМ;
Средний ряд слева направо:
Шахмин Н.В. – председатель цехового ц. 80,
Колесов А.В. – председатель цехового ц. 90,
Скопенко И.Ю. – председатель цехового ц.1, ТС,
Тарасова Н.Б. – зам.председателя цехового ц.60,
Казьмина М.Н. – председатель цехового ц. 09,

Сосунова Э.В. – председатель цехового ц. 54,
Максимова О.В. – председатель цехового ц. 05,
Блинова Е.В. – председатель цехового ц. 08,
Мухина С.А. – специалист ППО,
Верхний ряд слева направо:
Кропотин Д.С. – председатель цехового ц.10,
Рачинский Д.М. – председатель ПК филиала № 3ФГУП «Атом-охрана»,
Червяков О.А. – председатель цехового СРПБОТиОС,
Жуйков К.В. – председатель цехового СР,
Антонов А.Л. – председатель ПК ООО «МК ЧМЗ» с 2017 года,
Артемьев С.В. – зам. председателя цехового ц. 07,
Коротаев М.В. – председатель цехового ц. 44,
Резенова Т.В. – председатель цехового ц. 87.

КОМИССИЯ ПО СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ И БЮДЖЕТНАЯ КОМИССИЯ

КОМИССИЯ ПО СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ

ФУНКЦИИ

- контроль над выполнением коллективного договора;
- рассмотрение заявлений и жалоб по вопросам реализации прав на страховое обеспечение;

СОДЕЙСТВИЕ:

- осуществлению целевого использования страховых средств в организации,
- разработке проектов договоров по добровольному страхованию,
- санаторно-курортному лечению работников – членов профсоюза, в том числе в санаториях-профилакториях;
- оздоровлению детей работников в загородных стационарных лагерях и санаторно-курортных учреждениях.

С ЗАБОТОЙ О ЗДОРОВЬЕ

В соответствии с Единой отраслевой социальной политикой Госкорпорации «Росатом», с учетом финансовых возможностей АО ЧМЗ в рамках социального страхования на предприятии реализуются следующие программы:

- добровольное медицинское страхование работников;
- санаторно-курортное лечение работников и их детей, организация детского отдыха.

Организация санаторно-курортного лечения работников осуществляется в форме предоставления работнику путёвки на СКЛ в санаторно-курортные организации. Обеспеченность путёвками на предприятии составляет не менее 100 путёвок на 1000 работников, занятых на вредном производстве, не менее 35 путёвок на 1000 работников, работа-

ющих в нормальных условиях. Работники предприятия оплачивают не более 10 или не более 20 процентов от полной стоимости путёвки. Санаторно-курортное лечение работников проводится круглогодично. Согласование вопроса о предоставлении санаторно-курортного лечения работнику осуществляется комиссиями по социальному страхованию структурных подразделений предприятия.

Организация санаторно-курортного лечения работников предприятия возложена на отдел трудовых отношений и развития персонала в лице **Кананыхиной Веры Леонидовны**. За последние три года в санаториях отдохнули и поправили свое здоровье более 1000 работников предприятия, в детских загородных лагерях и санаторных учреждениях – более 1300 детей.



Состав комиссий: Марина Викторовна Касаткина, ПЭО – председатель комиссий, Андрей Валентинович Сахарников, цех 4, Елена Владимировна Блинова, цех 08, Эльвира Вакиловна Сосунова, цех 54.

БЮДЖЕТНАЯ КОМИССИЯ

ФУНКЦИИ:

- разработка совместно с бухгалтерией ПК ППО и постоянно действующими комиссиями ПК проекта сметы профсоюзного бюджета на предстоящий год и утверждение его на профкоме
- проведение анализа использования бюджетных средств ППО ОАО ЧМЗ за промежуточные периоды (полугодие)
- определение приоритетности использования членских профсоюзных взносов, разработка рекомендательных предложений отдельного целевого использования финансовых средств по различного рода обращениям в адрес ПК ППО и утверждение их на ПК ППО ОАО ЧМЗ.

ГЛАВНЫЕ ФУНКЦИИ КОМИССИИ ПО ОБЩЕСТВЕННОМУ КОНТРОЛЮ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО ЧМЗ

– изучение общественного мнения по вопросу организации общественного питания;

– контроль за ассортиментом и качеством блюд;

– рассмотрение жалоб, связанных с организацией общественного питания;

– консультирование, разъяснение Закона РФ «О защите прав потребителей» и нормативно-правовых актов.

РАЦИОНАЛЬНОЕ ПИТАНИЕ – ЖИЗНЕННАЯ ПОТРЕБНОСТЬ РАБОТНИКОВ

Работа по общественному контролю – дело непростое. Как говорят «на вкус и цвет товарищей нет», поэтому нужно уметь провести объективную экспертизу блюд и продукции. В этом деле председатель комиссии **Юрий Сергеевич Томилов** – настоящий профессионал.

Помимо основной работы на производстве он всерьез углубился в направление своей профсоюзной деятельности – с отличием закончил ФГОУ СПО «ГПК» по специальности «товаровед-эксперт».

Проверки столовых комиссия осуществляет минимум два раза в месяц, обычно чаще – два-три раза в неделю. Задача комиссии – проверка наличия в ассортименте блюд, заявленных в меню. Комиссия ведет контроль за сообщениями в книге жалоб, осуществляет бракераж продукции.

Комиссия всегда реагирует на жалобы, звонки, обращения в профсоюз, составляется акт, дается официальный ответ на письменный вопрос. Бывает, что жалобы не подтверждаются.

Иногда некоторые виды продукции комиссия отправляет в лабораторию ФМБА на экспертизу для оценки калорийности, анализа микробиологических показателей пищи. Пока результаты ис-



следований всегда показывали, что продукция безвредна по микробиологическим показателям. Кроме того, представители ФМБА дважды в день снимают пробы еды; также проверялось соответствие спецпитания установленным требованиям.

Периодически комиссия по общественному контролю проводила масштабное анкетирование работников по вопросам организации питания в столовых №№ 8, 10, буфете ТЭЦ и 11. Следует отметить, что столовая № 11 принадлежит ООО «Центр-сервис», которое уже не работает по договору с заводом. В настоящее время ООО «Общепит» (г. Екатеринбург) на договорной основе осуществляет организацию питания заводчан в столовых №№ 8, 10, буфете ТЭЦ. В буфете заводоуправления с недавнего времени услуги предоставляет дочернее общество АО ЧМЗ – Гостиничный комплекс «Глазов».

В анкетах по вопросам организации питания были вопросы, где сотрудники могли написать, что именно их не устраивает в столовых. Часть опрошенных жаловались на неприветливый персонал, отсутствие буфета или ограниченный выбор в буфете, на низкое качество посуды, со сколами и трещинами.

Все выявленные в ходе проверок минусы председатель комиссии **Юрий Томилов** доводит до сведения руководства ООО «Общепит». Ежемесячно приезжают представители этой фирмы из Екатеринбурга.

Были нарекания на недовес – члены комиссии приходили и взвешивали порции. В столовой № 8 установлены весы на раздаче, в штат введен технолог. Сейчас вес порций полностью соответствует норме, указанной в меню. В столовых №№ 8 и 10 появились паро-конвекционные печи, в них готовят котлеты на пару и другие диетические блюда. Намечились и другие положительные тенденции в решении обозначенных проблем и вопросов. Работники отмечают, что после ремонта в столовой № 10 питаться в обновленном интерьере приятно, а ассортимент блюд расширился.

Профсоюзная организация понимает всю важность качественной организации питания работников, комиссия контролирует этот процесс, всегда прислушивается к мнению работников. Выявленные в результате анкетирования минусы в работе столовых, комиссия донесла до собственника и до администрации ЧМЗ. Комиссия по общественному контролю качественно выполняет свою функцию. Обращения работников рассматриваются в кратчайший срок.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА:

- контроль за выполнением требований законодательства в области охраны труда;
- содействие по созданию на предприятии безопасных рабочих мест;
- контроль за правильностью проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (АРМ), которая впоследствии трансформировалась в специальную оценку условий труда (СОУТ);
- оказание помощи работникам предприятия в решении важных вопросов, связанных с охраной труда и обеспечением средствами индивидуальной защиты.

БЕЗОПАСНОСТЬ КАЖДОГО – НАША СТРАТЕГИЯ

Большой объем работы был проделан совместно с председателями цеховых комитетов и уполномоченными по охране труда ППО ОАО ЧМЗ при проведении СОУТ в 2014-2017 годах.

Комиссия по ОТ вела постоянный контроль за процедурой проведения СОУТ, в том числе за этапами инструментальных измерений, оформлением карт.

Члены комиссии трудились в согласительных комиссиях, консультировали работников и коллективы цехов. Были внимательно рассмотрены и проработаны обращения работников цехов №№ 4, 5, 10, 60, 80, 85, 87, 90. Если проблемы не могли быть разрешены незамедлительно, достигалась договоренность об изменении сроков проведения СОУТ.

Очень важна роль уполномочен-

ных по охране труда ППО ОАО ЧМЗ. На предприятии созданы хорошие условия для их работы, а руководители своевременно реагируют на предложения общестественности. Штат уполномоченных постоянно пополняется молодыми кадрами из числа рабочих предприятия, поэтому одним из главных направлений комиссии является работа по обучению кадров. В связи с этим ежегодно про-



Участники конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда-2015» и «Строгая комиссия».



Евгений Миклин, Левиза Салтыкова, Павел Власенко.

КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



В апреле 2015 года ППО ОАО ЧМЗ провел семинар-обучение уполномоченных по охране труда по вопросу «Средства индивидуальной защиты». В семинаре приняли участие 60 уполномоченных по охране труда. Четыре дня производители и поставщики СИЗ рассказывали уполномоченным по охране труда о законодательстве, правильности подбора и использования СИЗ.

водятся обучение уполномоченных в Центре повышения квалификации и семинары по вопросам охраны труда и использования средств индивидуальной защиты.

Для проверки знаний и умений активистов ежегодно организуется конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ППО ОАО ЧМЗ». Темы конкурсов выбираются исходя из наиболее актуальных вопросов, стоящих перед комиссией в текущем году: оказание первой медицинской помощи, расследование несчастного случая, средства

индивидуальной защиты, СОУТ. Конкурсы всегда проходят интересно, так как включают в себя и теоретическую, и практическую часть.

Для объективной оценки конкурсантов создается комиссия, в состав которой обязательно входит специалист по охране труда СРПБОТиОС и эксперты, которые оценивают практическую часть. Так, сотрудники ФМБА определяли правильность оказания доврачебной помощи, а инспектор по труду Удмуртской Республики рассматривал ответы на тему расследования несчастных случаев на производстве. Лучшие уполномо-

Андрей Васильевич Кусков – победитель смотра-конкурса «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда РПРАЭП-2017».

Работает на предприятии с 1984 года. В настоящее время – аппаратчик-гидрометаллург 5 разряда цеха 54. Освоил смежные профессии стропальщика, электрогазосварщика, слесаря-ремонтника, водителя эл. транспорта, плавильщика. Работал бригадиром, мастером по ремонту механического оборудования. Зарекомендовал себя грамотным



№ 1, состоит в комиссии по охране труда заводского комитета профсоюза. Неоднократно занимал 1 место в конкурсе общественных уполномоченных АО ЧМЗ. Участвует в смотрах-конкурсах по охране труда предприятия, активно подает предложения на имя начальника цеха и неоднократно был признан «Лучшим уполномоченным по

специалистом.

Является профгруппоргом и уполномоченным по охране труда участка

охране труда АО ЧМЗ».

Умение работать с людьми, хорошее знание техпроцесса, личная активность позволили завоевать Андрею Васильевичу авторитет в коллективе. За добросовестную работу неоднократно поощрялся денежными премиями. Победитель соцсоревнования в 1989 году. Отмечен благодарностью и Почетной грамотой ОАО ЧМЗ. Награжден Почетной грамотой ППО ОАО ЧМЗ в 2013 году и Почетной грамотой Федерации профсоюзов УР в 2016 году. Награжден знаком «Ветеран атомной энергетики и промышленности» в 2010 году.

моченные по охране труда предприятия принимали участие в смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный РПРАЭП».

С 2014 года в ППО ОАО ЧМЗ работает внештатный технический инспектор по охране труда **Любовь Владимировна Рогулева**.

Комиссия по охране труда ППО ОАО ЧМЗ благодарит всех старших уполномоченных по охране труда и уполномоченных по охране труда за их активную работу. Всех не перечислить, но хотелось бы отметить некоторых: **Павел Владимирович Власенко, Сергей Владимирович Артемьев, Владимир Вик-**

торович Ипатов, Александр Иванович Городилов, Павел Юрьевич Михайлов, Виктор Геннадьевич Пепеляев, Роман Владимирович Захаров, Сергей Владимирович Столбов и другие.

В течение многих лет в комиссии по охране труда плодотворно трудились: **Виктор Васильевич Тиунов, Наиль Абдуллович Габидуллин, Василий Владимирович Лебянкин, Виктор Александрович Орлов, Андрей Васильевич Кусков, Юлия Сергеевна Лыссова, Дмитрий Александрович Семенов, Николай Германович Шаврин, Андрей Владимирович Черноскутов** и другие.

РАЗВИТИЕ ТРАДИЦИЙ И НОВАЦИИ

В разные годы культурно-массовую комиссию возглавляли председатели КМК ППО ОАО ЧМЗ:
Марыганова Л.Л. (1998-2009 гг.)
Резенова Т.В. (2009-2011 гг.)
Елисеева Н.А. (с ноября 2011 г.)

В ноябре 2011 года председателем культурно-массовой комиссии была выбрана **Наталья Алексеевна Елисеева** (цех № 51, Служба ремонта). За этот период председательствования старые традиции КМК ППО ОАО ЧМЗ не были потеряны. Крепнет связь между комиссиями по работе с молодежью, женсоветом, спортивно-массовой комиссией, комиссией по содействию

семье и школе, комиссией по охране труда. Наряду с мероприятиями для работников АО ЧМЗ, дочерних и зависимых обществ культурно-массовая комиссия совместно с другими комиссиями организует и общегородские мероприятия – такие, как «Городской конкурс детского и юношеского творчества города Глазов», «Общегородская экологическая акция по уборке территории парка «Заречный», помогает развиваться школьному и молодежному КВН-движению в городе. В своей деятельности культурно-массовая комиссия преследует цель духовного и эстетического развития работников предприятия и членов их семей, развития традиций преемственности поколений и вовлеченности в активную жизнь города, при-

общения к культуре города Глазова и созданию комфортной среды.

С ноября 2011 по 2018 год культурно-массовой комиссией было проведено более 100 мероприятий (в среднем 15 мероприятий в год). Охват людей проведенными мероприятиями составил более 16 тысяч человек.

Именно культурно-массовая комиссия становится родоначальником новых форматов мероприятий, успешно опробуя, «обкатывая» такие замечательные задумки как Фестиваль рыбной ловли, отраслевой КВН, Городской конкурс детского-юношеского творчества... Некоторые из этих тематик впоследствии стали заниматься другие комиссии профсоюза.

Новшества, введенные в работу культурно-массовой комиссии с 2011 года:

- Закупка билетов с открытой датой в кинотеатр «СтарКиноЛюкся»;
- Новый формат проведения традиционных «Летних и Зимних забав»;
- Зимний и летний заводской фестиваль любительской рыбной ловли;
- Концерт художественной самодеятельности с подведением итогов работы профсоюзных комиссий за год;
- Творческие встречи, проводимые совместно с Набережным филиалом библиотеки им. В.Г. Короленко (поэтический творческий вечер, музыкальный творческий вечер, вечер художников и фотохудожников, настольные игры, психологические тренинги, КВН-капустники);
- Фотовыставки, посвященные праздникам 1 мая, 9 мая и участникам локальных войн;



Субботник-2018 в Заречном парке и на даче «Искра».



Команда ЧМЗ в лиге КВН «Предуралье», 2016 год.



ЧМЗ выбирает рок!

КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ КОМИССИЯ

- Персональные выставки работников ЧМЗ и ДЗО;
- Конкурсы стихов и рассказов;
- Конкурсы фотографий;
- Участие сборной команды КВН Чепецкого механического завода под названием «4МЗ» в официальной региональной КВН лиге «Предуралье»;
- в ВК создана группа «Профсоюзка», где выкладываются фото и видеоотчеты по проведенным культурно-массовым мероприятиям, ведется информационная работа, направленная на мотивирование вступления в ряды профсоюза.

Организация культурно-массовой работы на нашем предприятии содействует широкому привлечению членов Профсоюза и их семей к полноценному качественному досугу, развитию познавательных интересов и творческих способностей, утверждению активной жизненной позиции работников и сплочению коллектива.



«Зимние забавы», 2017 год.

Из воспоминаний председателя культурно-массовой комиссии ППО ОАО ЧМЗ (с 1998 по 2009 г.) Ларисы Львовны Марыгановой:

– В начале 2000-х годов вновь избранный профком принял решение активизировать культурно-массовую работу на предприятии. Первое мероприятие, которое провела тогда комиссия – это конкурс «Веселые чапушки». Мы были приятно удивлены тем, что достаточно много цехов

приняли в нем участие.

Культурно-массовая комиссия провела много смотров-конкурсов: «Эх, банька!», «Мисс ЧМЗ», «Мистер Икс», «Театр еды», «Сударушка», «Чарли Чаплин», «КВН поколений» и т.д. В 2006 году впервые прошел смотр-конкурс «Летние забавы», потом был конкурс среди цехов «Зимние забавы». Эти мероприятия впоследствии стали традиционными. В результате появилась отличная команда в составе:

Корепанова Татьяна (цех № 17), Сергей Чухловин (цех №4), Вера Литвинюк (цех № 5), Ольга Потапова (цех № 42), Владимир Ившин (цех 04), Артур Касимов (цех № 47), Татьяна Резенова (цехи № 60, 87), Салтыков Александр (цех № 87).

Были успешно проведены четыре песенных конкурса, идею которых предложил автор и исполнитель Александр Глезин – обладатель Гран-при Всероссийского фестиваля ав-

торской песни «Поющий источник» (г. Ессентуки). Впоследствии мы собрали всех лауреатов и сделали музыкальный проект, выпустили диск с названием «Диалоги», посвященный 60-летию ОАО ЧМЗ. Так родилась вокальная группа «Диалоги»...

А еще мы провели три очень интересных семинара для культурно-массового актива, где учились работать в команде. И у нас была действительно отличная команда!

СЕГОДНЯ НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫМИ ЗАДАЧАМИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЖЕНСОВЕТА ЯВЛЯЮТСЯ:

- Контроль за соблюдением Администрацией предприятия законодательства об охране труда женщин, изучение условий труда в цехах и на участках, где преимущественно заняты женщины.
- Забота об обеспечении работниц сертифицированными спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты.
- Участие в разработке оздоровительных мероприятий и проведение санитарно-просветительской работы среди женщин.
- Внесение на рассмотрение комиссии по коллективному договору предложений к коллективному договору предприятия.
- Привлечение женщин к активному участию в общественной жизни предприятия, т.е. создание условий для развития творческих способностей, привлечение к занятиям физкультурой и спортом.

КРАСОТА И ТВОРЧЕСТВО – О ЖЕНЩИНАХ И ДЛЯ ЖЕНЩИН

В связи с переходом на сертификацию средств индивидуальной защиты (СИЗ) в соответствии с требованиями Федерального Закона «О техническом регулировании» представители женсовета принимали участие в мониторинге СИЗ, с выявлением их недостатков и достоинств (в первую очередь в цехах 7,8,9).

Женсовет поднимал **вопрос о неудовлетворительном качестве стирки спецодежды**, в результате которого

она теряла свои защитные свойства. По всем возникавшим проблемам совместно с работниками СРПБОТиОС были разработаны рекомендации по приобретению СИЗ, отвечающих требованиям безопасности и охраны труда. Проанализированы причины неудовлетворительного качества стирки спецодежды и внесены предложения по улучшению.

Оздоровление: в рамках приобретения к физкультуре и спорту, пропа-

ганде здорового образа жизни были заключены договоры об оказании услуг по оздоровлению работниц нашего предприятия. Приобретаются путевки в бассейн ООО «Здоровье» для занятий аквааэробикой. Параллельно был заключен договор с СК «Бастион»: на его базе формировали группы для занятий ЛФК (2012-2013 гг.), с 2014 года – йогой. Занятия ведут сертифицированные тренеры. Жителям нового района с 2015 г. предоставлена возможность заниматься в СК «Железяка» – тренажёры, аэробика, стэп-аэробика, фитнес. Ежемесячно формируется группа; занятия можно посещать в удобное для работника время.



Женсовет, январь 2018 года.

В течение года на базе муниципального учреждения культуры «Центр ремёсел» организуются **мастер-классы для женщин и их детей**. Они получают новые навыки, с помощью которых могут сделать домашнюю обстановку более уютной. Вот лишь некоторые темы мастер-классов: панно из солёного теста, валяние игрушки, морморирование, шерстяная живопись, мягкая игрушка в стиле пэчворк, роспись по бересте, мезенская роспись по камню, изготовление и роспись глиняной игрушки, лоскутное шитье в технике «кинусайга», роспись по батику и др.

ЖЕНСОВЕТ



Председатели женсовета 2002-2018 гг.
Скопенко И.Ю. и Буланова В.Ю.



Мастер-класс,
работаем вместе с детьми.



Литературная гостиная,
2017 год.



МК ЧМЗ,
благоустройство.

В 2013 и 2014 годах в рамках концерта художественной самодеятельности «Шире круг» была организована выставка работ наших женщин.

Женсовет тесно сотрудничает с Набережным филиалом библиотеки им. В.Г. Короленко и Домом дружбы. В рамках **цикла вечеров «Семейные ценности»** состоялась встреча с представителями интеллигенции города Глазова (писателями, поэтами, художниками). Организованы тематические вечера, посвященные творчеству женщин-поэтов 18-20 вв., актёру Борису Сичкину, поэтам Сергею Есенину и Николаю Рубцову, барду Булату Окуджаве, певцам Дмитрию Хворостовскому, Вахтангу Кикабидзе, Муслиму Магомаеву и другие.

Совместно с культурно-массовой комиссией и комиссией по содействию семье и школе проводятся уже традици-

онные для предприятия мероприятия:

– **«Летние и зимние забавы»** – с выездом на природу на выходные. На мероприятиях проводятся различные конкурсы («визитка» команды, экспромты, музыкальный, мастер-классы, турнир по настольным играм, шуточные и спортивные эстафеты, тематические дискотеки, конкурс костюмов, «гавайская» вечеринка и др.). Детям очень нравятся поиски клада, когда можно побегать в темноте с фонариками.

– **проводятся конкурсы** фоторабот, стихов различной тематики, в которых принимают участие как работники предприятия, так и члены их семей;

– **конкурсы** художественной самодеятельности;

Такие мероприятия позволяют работникам лучше узнать своих коллег и организовать досуг семей.

В мае-сентябре женсовет совместно с профсоюзом и администраци-

ей АО ЧМЗ проводит **традиционный смотр-конкурс по благоустройству территории** среди цехов и дочерних обществ. Каждый раз перед конкурсантами ставится несколько задач. С одной стороны – это эстетическое оформление заводской территории, с другой – возможность сотрудникам показать свое мастерство и творческий



I Межрегиональная конференция женсоветов предприятий Госкорпорации «Росатом» «Женщины – атомная сила».

подход в работе с живым растительным материалом, популяризация искусства ландшафтного дизайна. Ежегодно в конкурсе принимают участие 17-20 коллективов АО ЧМЗ и ДЗО.

В ноябре-декабре 2014 года были организованы **занятия в «Студии ландшафтного дизайна»** по курсу «Цветочное оформление участка» для работников цехов, занимающихся озеленением территории предприятия.

6-7 сентября 2016 года на базе ПАО «Новосибирский завод хим. концентратов» (ПАО «НЗХК») в городе Новосибирск прошла **I Межрегиональная конференция женсоветов предприятий Госкорпорации «Росатом» «Женщины – атомная сила»**, в которой приняли участие представители нашего предприятия.

Валентина Юрьевна Буланова,
председатель женсовета.

Главные цели и задачи:

- пропаганда здорового образа жизни;
- вовлечение работников в массовый спорт;
- выявление лучших спортсменов, команд.



Председателем комиссии ППО ОАО ЧМЗ по спортивно-оздоровительной работе является **Павел Александрович Перовозчиков** (цех №4).

На заводе практически в течение всего года проводится комплексная спартакиада. График спартакиады плотный, соревнования в основном проходят в зимнее, весеннее, осеннее время. Итоги подводятся в конце каждого года отдельно по трем группам цехов, в которые входят цехи с большой численностью (основное производство), цехи и подразделения с меньшей численностью, а также дочерние общества. После анализа итогов физорги вносят предложения, касающиеся тех или иных соревнований. Предложения активно обсуждаются всеми членами комиссии на заседаниях спортивного актива.

При полной поддержке генерального директора **Дениса Сергеевича Анищука**, председателя ППО ОАО ЧМЗ **Владимира Александровича Богатырева** в спартакиаде участвуют не только заводчане и работники дочерних обществ, но и ветераны предпри-

СПОРТ – ЭТО СИЛА, КОТОРАЯ ОБЪЕДИНЯЕТ!

ятия, а также учащиеся Глазовского политехнического колледжа. Учащаяся молодежь – это наше будущее, и здорово, что они могут попробовать свои силы в заводских состязаниях.

Основная нагрузка по организации спортивной работы возложена на физоргов цехов и специалиста по спорту ППО ОАО ЧМЗ **Бориса Алексеевича Вершинина**. Он разрешает все вопросы об аренде спортивных объектов для

соревнований, заключает договоры с судьями, участвует в разработке положений и организует и проводит заводские спартакиады, ежегодную Олимпиаду РСС, отборочные и финальные Атомиады РПРАЭП. В настоящее время в составе спортивно-массовой комиссии работают **Григорий Сахарников, Дмитрий Надсон, Руслан Касимов, Андрей Васильев, Анатолий Лысков, Сергей Смирнов, Алексей Туктарев.**

Отлично обстоит дело со спортом во многих цехах, дочерних обществах – внутри цехов проводятся собственные соревнования. Среди членов профсоюза распределяются талоны на посещение спортивного комплекса «Бастион», плавательного бассейна. Спортивную работу среди ветеранов организует Совет ветеранов. Радует, с каким энтузиазмом люди участвуют в соревнованиях и дарят себе и болельщикам прекрасные эмоции!

В 2018 году проводятся соревнования, идущие в зачет спартакиады, в следующих видах спорта: волейбол мужской и женский, баскетбол, легкая атлетика, стрельба, лыжные гонки, мини-футбол, гиревой спорт, шахматы, настольный теннис, дартс, бадминтон, плавание. В комплексный зачет спартакиады идут десять лучших результатов.

В конце года подводятся итоги и выявляются победители групп, которые награждаются переходящими кубками и дипломами. Шесть видов спорта являются обязательными в 2018 году. Это лыжные гонки, весенний кросс, гиревой спорт, пулевая стрельба, плавание, бадминтон. Эти виды спорта были выбраны как обяза-



СПОРТИВНАЯ КОМИССИЯ



Сдача норм ГТО, 20 век.



Борис Вершинин сдает нормы ГТО, июнь 2017 года.



тельные с учетом положений об Атомиадах. Если команда цеха, подразделения пропускает соревнования по обязательным видам спорта, ей начисляются штрафные очки...

Виды спорта в комплексной спартакиаде периодически претерпевают существенные изменения. Так, из программы заводской спартакиады были исключены бильярд и шашки, введены плавание и бадминтон – как виды спорта, включенные в Атомиады. Организуются также и другие соревнования, которые не идут в зачет спартакиад, но привлекают массу своих поклонников – например, троеборье, футбол.

Комиссия проделала огромную

работу по организации комплекса мероприятий ГТО, и с каждым годом заводчан, выполнивших нормативы, становится все больше. В июле 2018 года на стадионе пройдет Фестиваль «Я самый сильный в сдаче норм ГТО».

Традиционным мероприятием, объединяющим заводчан, уже стал открытый чемпионат предприятия АО ЧМЗ по легкой атлетике, посвященный памяти С.Ф. Туровского. Это не только соревнования, но и настоящий семейный праздник – с «Веселыми стартами», призами и музыкальным приветствием.

Лучшие спортсмены нашего предприятия включаются в состав сборных команд – заводской, «ТВЭЛ-Центр»,

АНО «Атом-спорт» и участвуют в заводских, республиканских соревнованиях и в соревнованиях атомной отрасли. У лучших спортсменов-атомщиков отличная мотивация – победители состязаний, организуемых Госкорпорацией «Росатом», представляют ее и на международном уровне. Так, мастер спорта по легкой атлетике Олег Баженов (цех №60) успешно выступал на международных соревнованиях в Мексике, Болгарии, Киргизии.

Победители, призеры состязаний входят в состав команды «ТВЭЛ-Центр» для участия в Атомиадах. Они отлично выступают, завоевывая призовые места в зональных соревнованиях и в финале. Особенно хочет

ся отметить **Валентину Караваеву, Виталия Ложкина, Елену Богданову, Евгения Харина, Алексея Туктарева, Сергея Смирнова, Ирину Кокорину, Надежду Митрофанову, Максима Семенова, Татьяну Анкудинову, Алексея Терешина, Елену Мильчакову, Сергея Богданова, Елену Наговицыну, Сергея Лямина, Марину Захарову, Олега Баженова, Сергея Корепанова.** Заводские спортсмены также успешно участвовали в спартакиаде трудящихся в Удмуртской республике.

Медали – это здорово, но самое главное – это позитив, энергия, которые дарит нам спорт. Спорт вдохновляет, объединяет всех нас, делает лучше и помогает сдружиться.

ПРОФСОЮЗ, СЕМЬЯ, ДЕТИ – РАСТЕМ ВМЕСТЕ



Елена Викторовна Лалетина, председатель комиссии по содействию семье и школе.

Жизнь работников АО ЧМЗ – это не только их работа, но и дом. У многих заводчан есть дети, и задача комиссии по содействию семье и школе – «детской комиссии» – помочь нашим работникам в их воспитании, проведении семейного досуга.

Нам важно, чтобы родители и дети проводили как можно больше времени вместе. Для этого ежегодно организуются спортивные праздники «Мама,

папа, я – спортивная семья», которые сплавляют семьи и становятся настоящим праздником спорта, здоровья и молодости! В программу соревнований включаются задания не только на развитие физических качеств, но и упражнения, способствующие развитию быстроты мышления, ловкости, внимательности, целеустремленности. Участвуя в «Веселых стартах», каждая команда чувствует себя настоящим коллективом. Все без исключения получают призы, а также отличный заряд бодрости и положительные эмоции.

Чтобы прививать любовь к спорту нашим детям, мы также регуляр-

но устраиваем массовые катания на коньках для семей работников предприятия. Первичная профсоюзная организация АО ЧМЗ арендует крытый каток, продолжительность катания составляет один час. Катание на коньках дает возможность всей семье проводить время на катке, малышам – осваивать первые шаги на льду, любоваться грацией более опытных фигуристок и фигуристов...

Ежегодно на площадке Детского Дома культуры по ул. Кирова, 40, совместно с культурно-массовой комиссией и женсоветом организуется

праздник, посвященный Дню защиты детей под названием «Дети – наше будущее». Представление, подготовленное профсоюзом АО ЧМЗ и коллективами Детского Дома культуры, а также игры и конкурсы для детей и взрослых неизменно пользуются огромной популярностью.

Также мы устраиваем коллективные посещения других культурных учреждений: приобретаем билеты в кино, театр.



Веселые старты. Март 2017 года.



Массовое катание. ЛДС Глазов-Арена.



Команда цеха 54 на «Веселых стартах» – «Мама, папа, я - спортивная семья», 24 мая 2018 года.

КОМИССИЯ ПО СОДЕЙСТВИЮ СЕМЬЕ И ШКОЛЕ



Праздник в честь Дня защиты детей. Май 2017 года.



Праздник в честь Дня защиты детей. Май 2017 года.



«Большие гонки». Февраль 2017 года.

Ежегодно организуем **новогодние представления** для детей работников предприятия и дочерних обществ.

В городе достаточно много учреждений образования и культуры, которые готовят праздничные программы – «ёлки». Задача комиссии – выбирать наиболее интересные из них, чтобы ребята не только получили свои новогодние подарки, но и весело провели время.

Более десяти лет комиссией проводится **чествование отличников учебы и победителей олимпиад**. Профсоюзной организации АО ЧМЗ важно, чтобы дети сотрудников были мотивированы на хорошую учебу и участие в различных конкурсах. Возможно, именно такие целеустремленные ребята потом вернутся в Глазов, на за-

вод, и продолжат семейную династию атомщиков.

Ежегодно комиссией проводятся различные **смотри-конкурсы детских работ** (рисунков, стихов и рассказов).

Каждую осень мы **чествуем наших первоклассников**. Для всех родителей первый класс их детей – важное событие, поэтому мы устраиваем праздник с концертом и вручением подарков.

Совместно с Управлением образования мы организуем **Городской конкурс детского творчества**. Для многих начинающих звездочек он становится стартовой площадкой для покорения следующих вершин.

Победители такого конкурса направляются для участия в мероприятиях Росатома, ТВЭЛа, РПРАЭП.

Ежегодно в Детском доме культуры проходят соревнования **«Большие гонки»**, организованные комиссией по содействию семье и школе. Главная задача мероприятия – организовать семейный досуг, привить детям любовь к технике. Изготовление кордовой модели проходит заранее в лабораториях ДДК, а затем участники демонстрируют скоростные возможности моделей.

Комиссия оказывает **помощь молодым родителям в устройстве детей в детские сады**, что тоже немаловажно для решения проблем молодых семей.

Комиссия по содействию семье и школе старается приблизить охват детей заводчан мероприятиями к максимальному значению. Все мероприятия, проводимые комиссией – масштабные,

с большим числом участников и зрителей. Им предшествует большая подготовительная работа, с которой комиссия успешно справляется.

Как растут наши дети, так и мы стараемся расти и развиваться, стараемся организовывать досуг и помощь работникам предприятия и ДЗО и их детям.

В период с 2009 по 2016 годы председателями комиссии по содействию семье и школе были: **Е.Ф. Чинейкина, Н.Г. Городилова, Т.В. Жернакова, О.С. Тершина, Е.В. Лалетина.**

Елена Викторовна Лалетина,
председатель комиссии по содействию семье и школе.

МОЛОДЕЖЬ – БУДУЩЕЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И ПРОФСОЮЗА!

Сегодня на ЧМЗ вместе с дочерними обществами трудится более 5 тысяч человек. Треть из работников ЧМЗ – представители молодежи.

Работа с молодежью – стратегическое направление деятельности профсоюза и неотъемлемая составляющая его кадровой политики. На предприятии проводится большая работа комиссии по работе с молодежью ППО ОАО ЧМЗ при поддержке администрации предприятия в рамках реализации молодежной политики АО ЧМЗ.

В каждом цехе работает совет молодежи или комиссия по работе с молодежью. Ежегодно комиссия по работе с молодежью ППО ОАО ЧМЗ проводит следующие мероприятия:

- в преддверии празднования Дня России – велопробег совместно с молодежным парламентом города;
- для заводской молодежи – традиционный летний туристический слет и спартакиаду «Молодецкие забавы»;
- с целью развития творческого потенциала молодежи организуется «Фестиваль юмора» в формате КВН;
- традиционную интеллектуальную игру «Брейн-ринг» среди мо-



Совет молодежи-2018.

лодых работников АО ЧМЗ и ДЗО. В мероприятия ежегодно принимают участие более 150 человек.

Активное участие представители молодежи принимают не только в жизни завода, но и в жизни города и Удмуртской Республики. Среди самых значимых мероприятий – проведение субботника на детской даче «Искра» и в парке «Заречный», участие в форумах Работающей молодежи города и Удмуртской Республики, спартакиады среди работающих коллективов Глазова Удмуртии. Молодежь завода при-

нимает участие в организации этапов зимних и летних «Атомиад» в городе Глазове. В данных мероприятиях принимают участие более 500 человек.

Представители молодежного актива участвуют во встречах с генеральным директором АО ЧМЗ («День директора»), в заседаниях Республиканского совета работающей молодежи.

В 2017 году проводилась работа в рамках социальных мероприятий:

- поездка в детский дом п. Понино;
- многочисленные выезды в приют для бездомных животных.

Ведется систематическая работа по адаптации молодых работников – как в структурных подразделениях, так и на предприятии в целом.

В 2017 году в АО ЧМЗ трудоустроено 123 молодых работника в возрасте до 35 лет. К вновь принятым молодым работникам были прикреплены наставники, профсоюз помог ознакомиться с коллективным договором, социальной политикой и общественной жизнью предприятия.

Для содействия адаптации молодых заводчан на предприятии вне-

МОЛОДЕЖНАЯ КОМИССИЯ



Фестиваль юмора, 2017 год.



Фестиваль достижений-2017. Лучшим молодежным коллективом среди дочерних обществ стал коллектив «Энергоремонта». Диплом директору «Энергоремонта» Игорю Югаю вручил генеральный директор АО ЧМЗ Денис Анищук.

дрен проект «По истокам энергии». В его рамках проходят экскурсии по основным цехам предприятия и музейно-выставочному комплексу. Проект «По истокам энергии», организованный специалистами Службы персонала – замечательная возможность для молодых специалистов «окунуться» в производственный цикл завода, проследить ход «жизни» циркониевой заготовки, познакомиться с историей завода и задать вопросы руководителям различных уровней.

С целью выявления и пропаганды лучшего опыта работы, популяризации рабочих профессий, а также мотивации молодых специалистов к эффективному труду ежегодно проводится «Фестиваль достижений», на котором подводятся итоги конкурсов

«Лучший молодежный коллектив АО ЧМЗ», «Лучший молодой специалист АО ЧМЗ», «Лучший молодой рабочий АО ЧМЗ» и вручаются заслуженные награды.

Много внимания уделяется привлечению молодежи к активной профсоюзной деятельности, помощи в самоорганизации, ее обучению. Проводится конкурс «Лучший молодой профсоюзный лидер», учеба профсоюзного актива в рамках молодежного заезда.

Комиссия по работе с молодежью участвует в организации конкурсов профессионального мастерства, способствующих обмену опытом и повышению профессионального мастерства. В 2017 году на предприятии были проведены конкурсы професси-

онального мастерства среди молодых работников по профессиям «Печевой на дистилляции металлов 5 разряда» и «Электролизник расплавленных солей 4, 5 разряда».

Работники предприятия принимали участие:

– в конкурсе профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» Топливной компании «ТВЭЛ» среди рабочих по профессии «Контролер».

– в чемпионате AtomSkills – 2017 по компетенции «лабораторно-химический анализ», по итогам которого **Татьяна Хлебникова** из цеха № 8 заняла 3-е место.

– в IV чемпионате WorldSkillsHi-Tech 2017 в составе команды Росатома по компетенции «лабораторно-химический анализ».

Молодые работники АО ЧМЗ принимали активное участие в отраслевых проектах: вышли в финал турнира «ТеМП» и участвовали в качестве экспертов в первом чемпионате «Юниоры Atomskills».

В рамках «Программы привлечения и закрепления специалистов на АО ЧМЗ» были организованы встречи с учащимися школ, экскурсии в музейно-выставочный комплекс АО ЧМЗ, производственная практика студентов учреждений высшего профессионального образования и учащихся Глазовского политехнического колледжа.

Для учащихся школ Глазова и студентов ГПК ежегодно проводится интеллектуальная игра «Брейн-ринг» «Первый шаг в атомный проект».



Велопробег в честь Дня России, июнь 2017 года.

Четыре молодых работника (**Алексей Мальков, Александр Дементьев, Алексей Кудряшов и Михаил Васильев**) предприятия приняли участие в XIX Всемирном фестивале молодёжи и студентов в Сочи с 14 по 21 октября 2017 года.

С 27 по 30 июня 2017 года на АОЧМЗ проводилась открытая научно-техническая конференция, в которой с докладами успешно выступили работники АОЧМЗ, ДО и предприятий ТК «ТВЭЛ».

Представители ЧМЗ участвовали в отраслевом мероприятии «Дни карьеры Росатома», которое проводилось на базе профильных ВУЗов.

Организация работы с молодыми работниками ориентирована на более активное участие в защите со-

циально-трудовых прав работников. Активная работа профсоюза способствует привлечению молодежи в ряды профсоюза, преемственности поколений в интересах и профсоюза, и самой молодежи.

Молодежь вовлечена в общественную деятельность, хочется особенно отметить сегодняшних активистов – **Даниил Моисеев** (председатель комиссии по работе с молодежью), **Коробейникова Алиса, Лашуков Иван, Дементьев Александр, Кудряшов Дмитрий, Харьковский Дмитрий, Поздеев Роман, Кудряшов Алексей, Зайцев Андрей, Баженов Александр, Хлебников Павел, Васильев Михаил, Шевченко Денис, Надсон Дмитрий, Крафт Александр.**

ТЫ ПОМНИШЬ КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ?

НОВОЕ СТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МОЛОДЕЖИ ЧМЗ

В конце девяностых годов на ЧМЗ возникла ситуация, когда заводу стала нужна свежая, энергичная сила для производства, тогда вновь стали набирать молодые кадры. Профсоюзный комитет во главе с Константином Поликарповичем Нагорных решают привлечь самых активных ребят из всех подразделений завода в молодежную организацию. 25 января 1999 года на собрании выдвиженцев из молодежи цехов объявляют: «У кого есть желание поработать в Совете Молодежи – просьба остаться!». Вот так все просто и началось.

Первое, что сделал тогда новый Совет – распространил опросник среди молодежи, который помог узнать, чем живут и увлекаются молодые инженеры и рабочие, чем бы хотели заняться после работы, какие мероприятия интересны. Первый год работы в Совете молодежи был самый трудный, но интересный. Все мероприятия разра-

батывали, продумывали, организовывали сообща, собираясь после работы в Профсоюзном комитете. А у себя в цехах собирали команды и готовились к этим мероприятиям.

Для проведения КВН и для более тесного знакомства с молодежным активом завода в мае был организован и проведен субботник в загородной зоне отдыха «Лесная». Ребята обустроивали мангальные площадки, вырезали кустарник, ремонтировали деревянные конструкции. Девушки прибирали территорию.

Первый летний фестиваль КВН был очень насыщен конкурсами, соревнованиями, стенгазетами. Было интересно и весело, но психологически очень сложно. Поэтому сразу сделали вывод, что следующий фестиваль упростим, чтобы было время для отдыха.

В октябре провели первые «Молодецкие забавы». Желающих поучаствовать было очень много, на приветствии все команды еле-еле поместились на волейбольной площадке Дома спорта «Прогресс».

Сложнее было с организацией «Брейн-ринга». Совету молодежи пришлось разделиться на группы. Одни

МОЛОДЕЖНАЯ КОМИССИЯ



Первым мероприятием возрожденного Совета молодежи стал субботник в загородной зоне отдыха «Лесная» в 1999 году. В нем приняло участие около 25 человек.

готовили вопросы, другие продумывали правила игры. Особое уважение было к ребятам, разработавшим систему кнопок. Все работало, как на телевизионной игре «Брейн-ринг».

Но мы понимали, что молодежь должна не только развлекаться, что надо привлекать их умственный потенциал и для работы. Стали продумывать первые конкурсы профмастерства. Решили возродить Совет молодых специалистов. **Михаил Георгиевич Штуца** поделился опытом работы в Совете молодых специалистов 80-х годов. Рассказал, чем они занимались, какие мероприятия ими были организованы. В ноябре 1999 года на Чепецком механическом заво-

де был вновь организован Совет молодых специалистов. Председателем был избран **Николай Еременко**. В 2000 году состоялась первая Научно-техническая конференция, которая сегодня вышла за рамки заводской и приобрела отраслевой масштаб.

С первых мероприятий Совета молодежи мы поняли, что общение вне работы позволяет молодым быстрее адаптироваться, знакомиться с коллегами не только в своих цехах, но и на всем заводе. Это существенно облегчает процесс внутрипроизводственных отношений. Никто же не просчитывал, насколько легче и быстрее решить ту или иную проблему, если перед тобой уже знакомый человек?

Это уже сейчас все привыкли к ра-



КВН, 1999 год.

боте Совета молодежи. Все мероприятия стали традиционными. И никто даже не думает, что не будет конкурсов профессионального мастерства, «Лучший молодой специалист», «Лучший наставник», зимнего турслета или фестиваля достижений, КВН или НТК. Оглядываясь назад осознаешь, что сделано Советом молодежи почти за 20 лет немало.

В 2002 году отвечать за молодежную работу в профсоюзе стала **Наталья Абдулова**.

Основным достижением Совета молодежи стал тот факт, что в привычном для всех колдоговоре появился отдельный раздел, посвященный работе с молодежью. Это не только перечень

мероприятий, главное – это официальный законодательный документ нашего предприятия, признающий важность и необходимость работы с молодежью. Причем, совместной работы трёх составляющих: администрации предприятия, профсоюза и молодежи.

Дальше – больше. Положение о порядке улучшения жилищных условий для молодых специалистов стало распространяться не только на игородних, но и на местных специалистов. А с 2009 года воспользоваться Положением смогли и лучшие молодые рабочие. Материальную помощь по рождению ребенка стали выделять в размере 10 тысяч рублей, а по случаю свадьбы в размере 5 тысяч рублей.

Хотелось бы назвать имена тех, кто внес огромный вклад в становление и развитие молодежной политики нашего предприятия: **Александр Мальцев, Сергей Чинейкин, Евгения Скиба, Алексей Косойкин, Дмитрий Редозубов, Елена Морозова, Александр Чувашов, Елена Чинейкина, Николай Ерёменко, Денис Шуклин, Дмитрий Вершинин, Дмитрий Матвеев, Илья Кавелашвили, Олег Червяков, Сергей Сырцов, Денис Анищук, Дмитрий Гордин** и многие другие, к сожалению, не все имена и фамилии сейчас помню.

Сегодня многие из них – руководители. И это тоже наше общее достижение!

Елена Чинейкина,
член совета молодежи
1999 года.

ПРОФСОЮЗ – ЭТО КОМАНДА!

Профсоюзная организация АО ЧМЗ отмечает свой юбилей. А это значит, что и профсоюзная команда цеха № 1 + ТС в количестве 133 членов профсоюза тоже нынче юбиляр. Из них 28 человек – это молодёжь, а остальная часть – это тот монолит, стержень, опора, которая выстояла, выдержала и не предала. Кого? Да самих себя.

Я долго думала, как и на чём построить свою статью, о чём писать, о ком писать? Проблема в том, что отношения с профсоюзом у цеха № 1 всегда были непростые. Начать хотя бы с того, как создавалась профсоюзная организация цеха. Создавался отдел и, как норма жизни, было вступление каждого нового работника в члены профсоюза. Мы же все родом из детства, и нам просто необходимо было быть членом какой-то команды. А как по-другому? Вы прочитайте: «Профсоюз – это ОБЪЕДИНЕНИЕ людей, связанных по профессии, по характеру деятельности». И профсоюз работал, объединял. Работали активисты. Низкий поклон всем, кто создавал, участвовал, организовывал: **Ольга Власова, Марина Третьякова, Ольга Гаврикова, Антонина Шумихина, Нина Хомякова,**

Сергей Кардашин, Галина Уткина, Ольга Антонова, Татьяна Булдакова, Нина Желтова, Тамара Чернышова, Наталья Петрова, Ольга Преснякова, Вера Бельтюкова, Василий Картазаев, Марина Токманцева, Елена Бегишева, Галина Ирина, Марина Миронова, Сергей Батаев, Светлана Карманова, Татьяна Баженова, Сергей Дубовцев, Любовь

Рогулёва. Прошу прощения, что не называю по отчеству. Мне кажется, что те люди, которые были и остаются молоды душой, в отчествах не нуждаются.

Членами цехового комитета в разные годы (1972-2010 годы) были: **Владилена Пичугина, Леонид Арсюттов, Виктор Лубнин, Зоя Кузнецова, Людмила Одинцова, Ангелина Абаполова,**

Лилия Молева, Нина Донченко, Борис Ходырев, Галина Булавчик, Валентин Пьянков. А сколько добрых дел для работников предприятия сделали председатели цехового комитета: **Арсений Комиссаров, Альберт Петров, Вацлав Ушаков, Людмила Одинцова, Владимир Смирнов, Борис Антонов, Вера Бельтюкова, Ангелина Абаполова.**



Профсоюзный актив занимался распределением путёвок в санатории и Дома отдыха, обсуждались и утверждались кандидатуры на получение жилья и мест в детских садах, шло утверждение кандидатур работников, отличившихся в производстве и общественной жизни, для награждения. Организовывались и проводились вечера, выезды на природу, детские утренники, участие в которых принимали целые семьи, субботники, демонстрации. Профсоюз принимал активное участие в строительстве базы отдыха в подшефном колхозе. И выезды в подшефные колхозы на уборку урожая и сенокосы тоже организовывал профсоюз. Чествование юбиляров, проводы на пенсию, участие в КВН, спартакиадах, сдача норм ГТО – это всё организовывалось с помощью проф. актива первого цеха.

Какое время не возьми, всегда было непростое. Но до 1995-1996 годов численность профсоюзной организации цеха № 1 была почти 100%. Первый массовый выход из ППО произошёл тогда, когда функцию сбора профсоюзных взносов у ППО забрали. Перестал действовать механизм «рука в руке», «глаза в глаза». Из профсоюза вышла большая группа работников. Потом потянулись руководители отделов. А в 2010 году, когда я возглавила профсоюзную команду цеха № 1+ТС, из профсоюза вышла очередная партия. Анализируя то, что происходило на тот момент на моих глазах, могу с уверенностью сказать, что люди выходили из профсоюза не по идейным соображениям. Скорее всего,



народ ждал прецедента и возможности написать заявление о выходе, и такая возможность появилась. Научились считать, и подошёл возраст, когда участвовать в мероприятиях, требующих физических и моральных сил, уже не очень-то и хотелось.

На тот момент мне очень помог в профсоюзной работе **Дима Девятьяров**. Просто встал рядом и подставил мужское плечо. Спасибо! Как мог, Дима пытался привлекать к общественной работе молодёжь. И получилось, сдвинулась работа. Наш цех был впервые за долгие годы отмечен в номинации «Прорыв года». Нас заметили. В своей профсоюзной работе я всегда опиралась на ОСО. А сколько раз организовывал участие цеха № 1 в спортивных мероприятиях **Вячеслав Учанев**, и не сосчитать. Вот уж незаменимые помощники ППО. Но когда молодёжь, способная и талантливая, пытается, а руководители это не придают значения, плохо дело. В данном случае проблему надо решать уже на более высоком уровне. А более высокому



уровню не до профсоюзного членства.

Как ни странно, но на сегодняшний день я спокойна за профсоюзную команду своего цеха. Мои помощники – мои члены профсоюза, независимо от возраста, стажа работы. У всех разные характеры, разный подход, свои амбициозные задачи. И это радует. Прекрасная молодёжь: **Дима Кудряшов, Григорий Сахарников, Александр Баженов, Ольга Митина, Алиса Коробейникова, Ольга Юферева**. Мои «старейшие» соратники: **Ольга Сунцова, Наталья Тимербаева, Вера Былёва, Наталья Плетенёва, Константин Поздеев**. Низкий поклон всем, кого не назвала, но кто рядом.

И всё-таки, пользуясь случаем, хочу с «высокой трибуны» своей статьи сделать вот такое обращение ко всем работникам своего цеха. Сколько раз у меня возникало желание отказаться от работы предцехкома. Сколько раз я слышала фразу: «Профсоюз не защищает и не даёт». Не защищает от кого: от работодателя? А коллективный договор, который является основополага-

ющим документом жизнедеятельности нашего предприятия?

Давайте на минутку представим, что нет профсоюза, которому нынче уж 70 лет. Все вышли, каждый сам по себе, и всем сразу стало «начхать» на то, что будет прописано в договоре, кто будет заниматься путёвками и «зубами», кто будет организовывать мероприятия, которых просто не будет и оформлять документы на награждение? Кто будет возглавлять комиссии, которые перестанут работать, кто будет проводить конкурсы профмастерства в цехах, кто будет «ОБЪЕДИНЯТЬ людей, связанных по профессии, по характеру деятельности»? НИКТО! И что из этого получится? Никому не ведомо.

От всей души поздравляю всю профсоюзную команду, работающую сейчас и работавшую на общее благо в прошлые годы, с юбилеем. Спасибо за труд, за преданность, за неравнодушие! Всех вам благ и мирного неба над головой!

Инга Скопенко.

КУЗНИЦА КАДРОВ

Так всегда называли цех № 4 на заводе. Он стал стартовой площадкой для многих руководителей высшего звена: Сергей Борисович Сухарев, Николай Александрович Лыткин, Сергей Вениаминович Третьяков, Владимир Александрович Богатырев, Денис Сергеевич Анищук, Сергей Вячеславович Корнилаев, Сергей Юрьевич Сырцов, Игорь Владимирович Югай и др.

Много молодых специалистов, прошедших школу профсоюза цеха № 4, сегодня работают в других цехах и подразделениях: Роман Коншин, Рустам Абашев, Константин Тимося, Андрей Черноскутов, Вадим Кильдяев, Андрей Мохов, Эльмир Касимов, Игорь Баженов, Сергей Чухловин и др.

Неоднократно цех № 4 был признан «Лучшим молодежным коллективом предприятия». Николай Васильевич Родченков (начальник цеха 1999 по 2011 годы), бережно сохраняя цеховые традиции, всегда откликнулся на любое молодежное дело, не прикрываясь производственными проблемами. Цеховые команды КВНщиков и спортсменов на протяжении многих

лет были лучшими на заводе. И здесь всегда было самое большое количество членов профсоюза.

В 2010 году, накануне юбилея цеха № 4 предцехком Татьяна Сергеевна Сморкалова вспоминала:

– Путь к знаменательной дате (60-летие цеха № 4) был непростым, но все трудности,



которых было немало, коллектив цеха 4 успешно преодолел, с честью сохранив авторитет ведущего цеха Чепецкого механического завода.

В 50-х годах цех насчитывал в своих рядах около 1 тысячи человек, все они были членами профсоюза. Профсоюзная организация, цехком занимались широким кругом вопросов: это организация соревнования, как индивидуального, так и между коллективами отделений и служб, смен и участков, это



шефская помощь школе №9, колхозу «Луч», где построили школу, клуб, ряд сельскохозяйственных сооружений, это благоустройство города и многое другое. Каждое поколение решало свои проблемы и задачи.

80-е годы были временем дефицита, нарастания социально-экономических проблем.

90-е годы – спад объемов производства, сокращение рабочих мест, задержки по выплате заработной платы. Но, несмотря на все трудности, профсоюзный комитет цеха работал и старался помочь работникам.

В 1994 году ситуация меняется к лучшему. Основное внимание профсоюзного комитета уделяется коллективному договору, целью которого является установление и регулирование социально-трудовых отношений между двумя сторонами в области охраны труда, оплаты труда, укрепления трудовой дисциплины, социальных гарантий и медицинского обслуживания, жилищно-бытовых условий работников. Переход к рыночной экономике заставил профсоюз строить свои отношения с работодателем на договорной основе. Сплоченность коллектива, его высокий профессионализм, преемственность поколений позволяют успешно решать и проблемы сегодняшнего дня.

За истекший период профсоюзной работой цеха занималось огромное количество людей (первым председателем профсоюзного комитета цеха 4 была **И.А. Костюк**, в последствии председателями цехкома работали **А.Ф. Летягин, И.А. Макаров, С.И. Вахрушев, Л.А. Юрганова, Б.С. Сидоров, А.С. Коптева, В.В. Князев, Т.И. Кунцева, В.В. Соловьев, Л.Д. Кренин, Т.И. Тебенкова, В.А. Рылов, В.А. Бердникова, Т.С. Сморкалова** в настоящее время цехком возглавляет **А.В. Сахарников**.

Благодарю всех, кто работал на общее благо, отдавал свой опыт и знания, энергию и душевное тепло многогранной деятельности профсоюзной организации. Большое спасибо всем поколениям цеховых комитетов, профоргам отделений и служб за их нелегкий, но благодарный труд, администрации цеха за понимание и поддержку.

СМЕНА ПОКОЛЕНИЙ

*Из воспоминаний
Евгения Валентиновича Волкова, инженера по подготовке производства старшего цеха № 4:*

— Мне повезло работать с людьми, которые запускали цех, создавали урановое производство. Мастера **Гаврилов Борис Николаевич**



Команда цеха № 4 «Ракета».

и **Коптев Николай Афанасьевич** рассказывали о трудностях пускового периода, о больших, до 70 человек, коллективах смен, об общественной жизни, о занятиях спортом.

В начале 80-х годов закончилась смена первого поколения. Пришла плеяда молодых, задорных, полных желания работать, творить. Нашему, я считаю, второму поколению работников ЧМЗ выпало много социальных перемен в обществе: распад СССР, формирование многопартийной системы, разрушение старой экономической структуры, дефолт, утрата отдельных моральных устоев общества. Все это создавало конкретные проблемы в производстве, и решать их приходилось новыми методами.

Во время спада всего производства

на заводе в цехе № 4 был создан участок по перетарке закиси-оксида урана для коммерческих продаж. Выручка от реализации этих продаж существенно помогла ЧМЗ выжить в период экономического кризиса.

В начале 90-х годов были развиты замещающие производства по получению полирующих порошков, кремнефтористого калия, по получению многокомпонентных сплавов, ниобия и его порошка. Это позволило сохранить рабочие места и специалистов.

В конце 90-х годов был освоен новый вид уранового сырья – металл прошлых лет. Это потребовало много исследовательских, проектных и строительномонтажных работ.

С 2002 по 2006 год произведена



Команда-победитель КВН-2015 «Мальчишки-уранчики».

реконструкция участка сушки тетрафторида урана. Организовано первое автоматизированное рабочее место по управлению технологическим процессом с помощью промышленного компьютера.

Все этапы реконструкции проведены без остановки производства и без снижения объемов выпуска с повышением качества тетрафторида урана до требований международного стандарта.

Руководителей цеха, с которыми мне довелось работать, отличала личная ответственность за результаты дела, требовательность, знание и уважение людей, умение направлять кадровый потенциал на стратегические направления.

Неоспорим большой вклад всех начальников цеха. Благодаря им, было

70 ЛЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО ЧМЗ

реконструировано урановое производство, развиты новые направления, сохранены лучшие традиции в производственной и общественной жизни.

Из работников третьего поколения – творческой перспективной молодежи, активно участвовавшей в конкурсах профмастерства, научно-технических конференциях, спартакиадах и выступлениях КВН, выросли нынешние руководители ЧМЗ и дочерних обществ.

НАШИ ДНИ

В 2014 году произошло объединение цехов № 4 и № 18. Территория хвостового хозяйства и полигон подземного захоронения переданы в ведение цеха № 4.

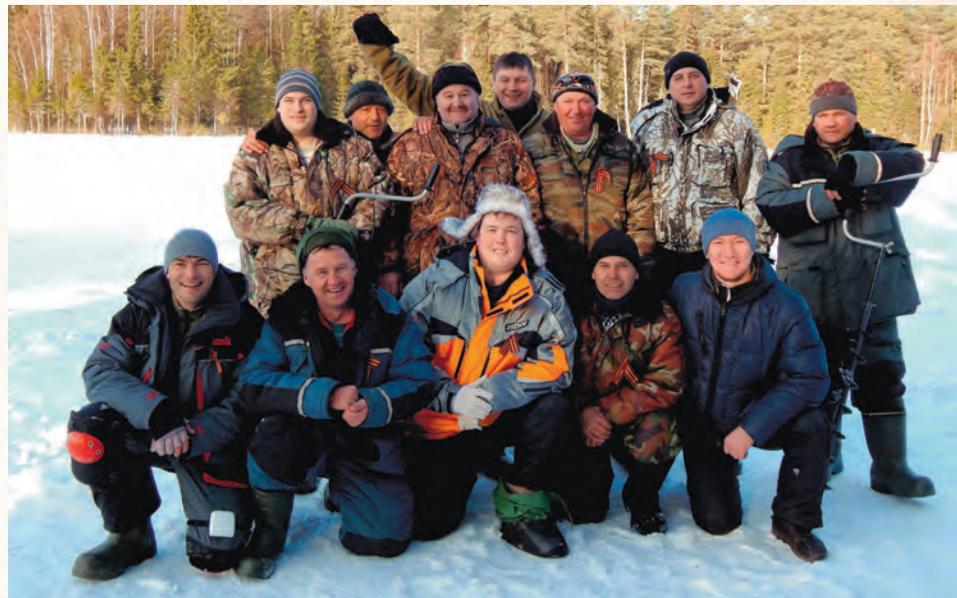
С апреля 2016 года согласно решению Госкорпорации «Росатом» производство тетрафторида урана на АО ЧМЗ остановлено. После проведения мероприятий по извлечению ядерных материалов из оборудования в цехе незамедлительно были начаты опытно-промышленные испытания, а затем была успешно освоена технология получения окиси-закиси обедненного урана (ОЗОУ). С февраля 2017 года цех возглавляет **Дмитрий Михайлович Боровиков**. Программа по переработке некондиционного сырья в ОЗОУ рассчитана до конца 2018 года. По окончании будут проведены зачистные работы. В цехе будет оставлен персонал для дезактивации металллома в

корпусе 403 и сотрудники хвостового хозяйства. Основной части коллектива будет предложен перевод в цех № 54 и другие подразделения завода.

В 2009 году председателем профсоюзного комитета цеха № 4 был избран **А. В. Сахарников**. Андрей Валентинович успешно занимается вопросами социального страхования и охраны труда в цехе. Принимает активное участие в проведении колдоговорных и отчетно-выборных конференций цеха и предприятия. С 2009 по 2014 годы коллектив цеха занимает призовые места в смотре-конкурсе по охране здоровья и безопасности труда, охране окружающей среды, промышленной, пожарной, радиационной безопасности и культуре производства среди цехов I группы. В 2010 году коллектив цеха № 4 был награжден Почетной грамотой ЦК профсоюза.



– Профсоюз обязательно нужен, чтобы представлять интересы рабочих на уровне государства, – уверен Андрей Валентинович. – Основная задача профсоюза – помогать людям. Чепецкий механический завод по праву считается социально ориентированным предприятием. А гарантом социальной поддержки, защиты прав и интересов персонала предприятия, как известно, является коллективный договор, который ежегодно заключается между администрацией и трудящимися, от



Цеховая зимняя рыбалка, 2017 год.

имени которых выступает наша профсоюзная организация.

Четвертый цех всегда славился своими традициями. Это действительно спаянный коллектив, который умеет не только решать любые производственные задачи, но и весело отдыхать. Администрация цеха № 4 всегда поддерживала и помогала в любых профсоюзных делах. Цеховая команда КВН «Мальчики-уранчики» не раз становилась победителем заводского Фестиваля юмора, а команда «Ракета» на протяжении многих лет «гремела» в спартакиадах.

Накопленные в нашей профсоюзной организации знания и опыт все-

ляют уверенность, что работники ЧМЗ и его ДЗО будут иметь достойную зарплату, здоровые условия труда, хорошие социальные программы. Очень уважаю профсоюз за то, что он помогает сохранять связь поколений. Забота о ветеранах – это тоже огромный пласт профсоюзной работы. Наши ветераны Великой Отечественной войны всегда с радостью и очень гостеприимно нас принимают.

Желаю нашему профсоюзу – не растрачивать завоеванное, приумножать традиции, а всем коллегам, счастья, здоровья, благополучия и успехов в работе!

ПРОФКОМОВ МНОГО В МИРЕ ЕСТЬ, НО НАШ: ЧТОБ ВСЕМ ПОМОЧЬ И КАЖДОГО ЗАЖЕЧЬ!

История нашего профсоюзного комитета началась в 1950 году, через год после основания цеха по получению кальция. Первым возглавил профком Александр Григорьевич Лукоянов. Конечно же, на плечи первых профоргов лег огромный груз, так как сами не имея опыта в профсоюзной деятельности, они по кирпичику выстраивали и передавали из поколения в поколение свой накопленный опыт, решали важные задачи, поставленные перед профсоюзом, тем самым закладывая хорошие традиции по сплочению коллектива нашего цеха. Они трудились на производстве и занимались общественной деятельностью.

В 60-е годы творческая молодежь создала в цехе драматический коллектив художественной самодеятельности под руководством Е.П. Лоранской.

В 1970-80-х годах цех 5 активно помогал своим подшефным колхозам, школам и детским садам. Комсомольцы обучали колхозников сварочным работам, собирали книги и открыва-

ли библиотеки, помогали в уборке урожая. Также молодые люди активно принимали участие во всех праздничных первомайских и ноябрьских демонстрациях, шествиях в честь дня Победы, а также выборных кампаниях всех уровней. С момента образования профсоюзного комитета в цехе 5 сменилось много лидеров: Николай Алексеевич Грачев, Галина Ксенофонтовна Погудина, Фарид Исмагильевич Абашев. И каждый из них внес свой

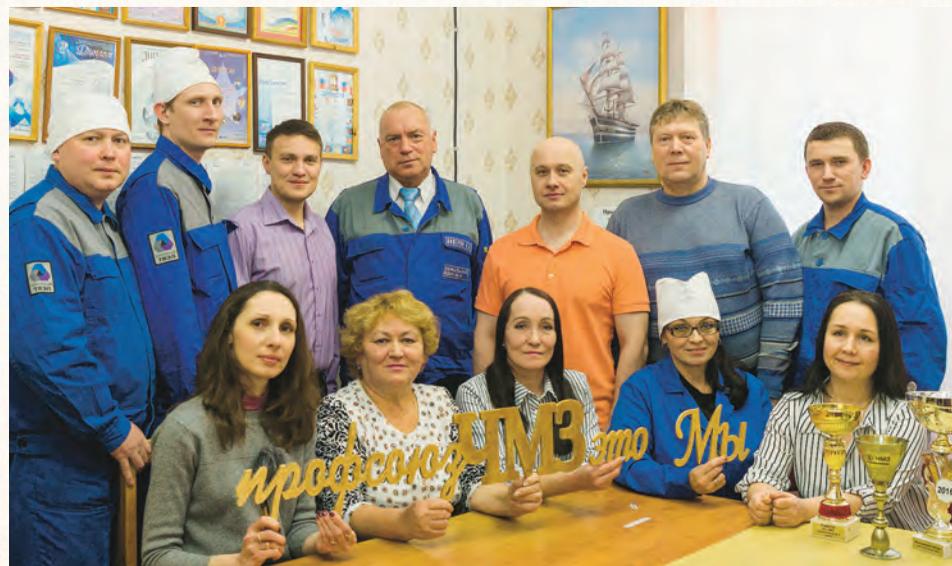
большой вклад в развитие профсоюза в нашем цехе.

С 2001 года и по сегодняшний день неизменным лидером профсоюзного комитета в цехе 5 является **Ольга Вениаминовна Максимова**. Вот уже 17 лет Ольга Вениаминовна помогает нам в решении многих вопросов, как личных, так и производственных. Как опытный председатель она хорошо знает, как надо работать, куда обратиться в той или иной ситуации. Она всегда в центре

жизни цеха, и что бы ни случилось – радость или горе, она всегда рядом. Надо все успеть и никого не забыть!

Конечно же, работа председателя профкома не из легких. И прежде всего это внимание к людям и забота о них. Чаще всего к председателю люди идут со своими проблемами, обращаются за помощью. Именно председатель профсоюза цеха знает изнутри ситуацию на рабочих местах не понаслышке, и, порой, принимает на себя неприятности своих коллег, которые есть в любом коллективе. Как тогда, так и сейчас у профсоюза много дел. И в этой работе нет мелочей, потому что она охватывает важные аспекты человеческой жизни в труде и, конечно же, в отдыхе. А также способствует созданию условий для повышения жизненного уровня членов профсоюза и их семей.

В нашем цехе всегда были и есть профсоюзные активисты, неравнодушные к делам, которые ведут активную работу по организации досуга работников и их семей. Есть у нас и свои традиции. Например, уже не один год любимое мероприятие – цеховой «День спорта», где работники соревнуются в различных видах спорта между администрацией и участками. Этот день всегда проходит очень весело и задорно. Есть



70 ЛЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО ЧМЗ



Участник конкурса профмастерства среди печевых, 2009 год.



Участники конкурса профмастерства среди волочильщиков цветных металлов, 2014 год.



«Молодецкие забавы», 2007 год.

свои любимые конкурсы, например, перетягивание каната, в котором принимают участие цеховые силачи. Это и «День рыбака», на который мы выезжаем с ночевкой вместе со своими семьями. Любимой традицией стало проведение цехового новогоднего корпоратива и февро-марта. А в Новый год к нашим детишкам выезжают Дед Мороз со Снегурочкой, чтобы принести им радость и, конечно же, подарки.

У нас есть свой профсоюзный уголок, где вывешивается вся необходимая информация и отражается жизнь нашего цеха. Зайдите к нам в любое время и всегда увидите стенгазеты с фото последних событий и мероприятий. Во время совместных массовых мероприятий всегда приятно осознавать, как люди раскрываются и совершенствуются в той или иной области – добиваются спортивных успехов, поют, танцуют, сочиняют.

Хочется отметить профсоюзных активистов: **Н. Манукьян, Е. Лушникову, И. Ледянкину, А. Лыскова, В. Караваяву, Р. Кунаева, Н. Веретенникова, И. Сарыбына, С. Барышникова, В. Антимонина, К. Поторочина, И. Поткина** и др.

Наши активисты работают увлеченно и бескорыстно, не считаясь со своим личным временем, совмещая выполнение профсоюзных поручений со своей основной деятельностью. Члены профсоюзного комитета проявляют заботу о людях, помогают улучшить быт и отдых коллег, формируют в коллективе здоровый психологический климат, создают атмосферу доверия и сотрудничества, помогают решать значимые вопросы.

Также профактив старается не забыть ни одного члена коллектива, ушедшего на заслуженный отдых, и по мере возможности скрасить их одино-

чество, дать понять, что они остаются членами нашего коллектива. Посещаем их на дому, устраиваем встречи с чаепитием, приглашаем на юбилеи цеха.

И в наше время молодежь также принимает активное участие в общественной жизни. Это зимние и летние турслёты, «Брейн-ринг», «Молодецкие забавы», где мы нередко занимаем призовые места. На производстве молодые рабочие соревнуются в профмастерстве, показывая хорошие производственные навыки. Хочется отметить активных ребят среди молодежи – **А. Дементьева, И. Черных, В. Шудегова, Д. Шевченко, К. Минина, Н. Кокорину, Р. Абашева, А. Прожерину, Н. Бабинцеву, И. Щепина, Г. Данилова, А. Светлакова, Д. Третьякова, Т. Анкудинову, А. Терешина** и др.

Менялись времена, менялись люди, но как тогда, так и сейчас в цехе 5 царит

творческая атмосфера, в которой выросло не одно поколение молодежи и в которой не стареют душой опытные наставники. Не зря говорят, что главной всего погода в доме. И не важно, каких размеров этот дом. Ведь от того, какая атмосфера царит внутри, зависит многое.

Уважаемые председатели и члены профсоюза! В этот юбилейный год профсоюзный комитет цеха 5 желает вам насыщенной, интересной и эффективной работы, позволяющей реализовывать намеченное. А всем членам профсоюза желаем осознать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профсоюз еще сильнее и мощнее!

Е.В. Лушникова,
председатель
женсовета.

Председатели цехового комитета профсоюза

1950-1954 гг.

Александр Григорьевич Лукоянов

1954-1962 гг.

Василий Кузьмич Ивашечкин

1962-1964 гг.

Юрий Владимирович Спасский

1964-1966 гг.

Владимир Демьянович Янголенко

1966-1968 гг.

Константин Александрович Литвинов

1968-1970 гг.

Николай Алексеевич Сысуев

1970-1972 гг.

Федор Михайлович Курников

1972-1981 гг.

Николай Алексеевич Грачев

1981-1986 гг.

Галина Ксенофонтовна Погудина

1986-1988 гг.

Дмитрий Иванович Пермяков

1988-1994 гг.

Галина Ксенофонтовна Погудина

1994-2001 гг.

Фарид Исмагильевич Абашев

2001г. по н/в

Ольга Вениаминовна Максимова

В ПРОФСОЮЗЕ Я ПРОШЕЛ ШКОЛУ ЖИЗНИ

Из более чем 40-летнего трудового стажа, почти 30 лет я проработал в цехе № 5, куда меня пригласил на работу И.Ф. Рынковенко – начальник цеха.

*1972-1981 годы связаны с моей работой в профсоюзе – я был избран председателем цехкома, неосвобожденным от основной своей работы мастера отделения дистилляции. Я считаю эти годы очень интересными и насыщенными. В первый год, конечно, было трудно, у меня не было опыта работы в профсоюзе. Помогли ветераны, которые работали в комиссиях цехкома: **В.К. Ивашечкин, В.К. Судаков, Т.К. Машковцева, В.Д. Янголенко.** Общенье с людьми обогатило меня, сделало опытнее, мудрее.*

В тот период при цехкоме работало множество комиссий: производственно-массовая, культурно-массовая, по социальному страхованию, по охране труда, жилищно-бытовая, детская, комиссия по контролю за работой ОРСа ЧМЗ.

Направления работы были: организация соцсоревнования среди подразделений цеха между цехами предприятия, с родственными цехом Электростальского машиностроительного завода, смотр-конкурсы по охране труда и промсанитарии, оздоровление трудящихся, своевременное выделение пособий малообеспеченным семьям (через профгруппировки выявлялись таковые и им выделялись



Николай Алексеевич Грачев.

целенаправленно денежные средства на приобретение одежды, обуви, школьных принадлежностей для детей), распределение путевок в пионерские лагеря.

Это время было периодом так называемого «дефицита» – приходилось распределять талоны на приобретенные автомашин, мотоциклов, ковровых изделий, бытовой техники, мебели и т.д. Одних путевок на санаторно-курортное лечение цеху ежеквартально выделялось порядка 14-16 штук, а еще в дома отдыха, в профилакторий, на диетпитание.

В эти годы работники предприятия, в зависимости от стажа работы на заводе, имели возможность улучшить свои жилищные условия, получить бесплатное жильё – квартиру или комнату. Такие списки составлялись жилищно-бытовой комиссией при цехкоме, причём проводилось обследование жилищных условий работников цеха, и утвержденные совместным решением

администрации и цехового комитета профсоюза списки очередности вывешивались на доску цехкома. Конечно вся работа цехкома велась в тесном контакте с заводским комитетом профсоюза.

*Мне довелось поработать в профсоюзе при председателях ОЗК профсоюза **В.Я. Смазчикове, А.Б. Филатове, В.В. Горбунове.** На заводе в этот период проводилось много разных спортивных соревнований, мероприятий, конкурсов, смотров художественной самодеятельности и все это было под эгидой ОЗК.*

Благодаря таким насыщенным мероприятиям в цехе сформировался прекрасный спортивный коллектив, коллектив художественной самодеятельности, вокально-инструментальный ансамбль.

В 1974 году цех пополнился молодыми ИТР, пришедшими на смену ветеранам. Молодежь активная, спортивная внесла определенный вклад в жизнь цеха. В эти годы цеховой коллектив добился больших результатов в производственной деятельности и был лидером в соцсоревновании среди цехов завода в своей группе, лидером в спортивной и культурно-массовой работе. Футбольная команда цеха – чемпион и обладатель кубка завода и города, гандбольная команда – чемпион завода. Неоднократно цех занимал первые места в соревнованиях по легкой атлетике, лыжам и другим видам спорта в своей группе цехов. Цеховые тематические вечера отмечались в числе лучших по предприятию.

70 ЛЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО ЧМЗ

Множество дипломов, грамот завоёвано в этот период работниками цеха. Я назову лишь некоторые имена спортсменов, участников художественной самодеятельности, которые защищали честь цеха – **В. Кунаев, Р. Касимов, П. Прядка, Н. Дулесов, В. Бурков, А. Ложкина, Г. Игнатьева, братья Корякины, Т. Баженова, Е. Волков, В. Чупин** – физорг цеха, **В. Волков, В. Шаропов, Н. Грачев, В. Волик, Л. Ассылов, Н. Салтыкова, Т. Никифорова, Г. Дьяконова, В. Новикова, О. Максимова, И. Кулиняк, Н. Кузьмина, А. Поздеев** – руководитель вокально-инструментального ансамбля.

Я до сих пор, спустя много лет вспоминаю наш сплоченный коллектив цеха. Вспоминаю, как всем цехом оказывали шефскую помощь совхозу «Юкаменский», как выстроили там Вахтовый дом с банно-прачечным комплексом, двумя теплицами, чтобы комфортно жилось и отдыхалось там работникам цеха, выезжающим для оказания помощи селу. В этом начинании мы были первыми в Республике. Следует отметить большую заслугу и роль в выполнении предложений работников цеха поступавших на цеховых профсоюзных конференциях начальника цеха **Ю.А. Анисимова**. Он всегда внимательно относился к этим предложениям, в результате в отделениях цеха были построены бани, оборудованы зона отдыха.

Конечно это только частица моих воспоминаний. Были и такие моменты в профсоюзной работе, когда приходи-

лось выслушивать нелестные слова в наш адрес в период «дефицита» распределения талонов, но это в большей степени шло от тех, кто старался получить вся и всё.

Сейчас уже не те времена. Функции профсоюза изменились, поэтому кое-кто игнорирует роль профсоюза. Я думаю, что это неправильно. Сейчас я на профсоюзном учете в ветеранской организации ЧМЗ при жэке № 5. Я вижу какую работу проводит совет, уполномоченные, который возглавляет её председатель **Н.Ф. Кукушкина**. Участие в спортивных мероприятиях ветеранов, оказание помощи нуждающимся в зубопротезировании, приобретении дорогостоящих лекарств, чествование ветеранов труда, ВОВ, юбиляров и много других мероприятий проводится в ветеранской организации. Вы бы видели как ветераны проводят вечера отдыха – творчески, с выдумкой, с отличными номерами художественной самодеятельности. Такая активная жизненная позиция продлевает нам жизнь.

В профсоюзе я прошел школу жизни и горд, что мой труд и общественная работа отмечены множеством грамот, дипломов, знаков и медалями.

Поздравляю всех работников цеха № 5, завода, ветеранов, кто на заслуженном отдыхе, с 70-летием Профсоюзной организации нашего завода. Желаю всем здоровья и благополучия.

Николай Алексеевич Грачёв,
в профсоюзе с 1958 года
бывший работник цеха № 5
предцехком 1972-1981 гг.



В ЕДИНСТВЕ - СИЛА!

В 2018 году первичная профсоюзная организация ОАО ЧМЗ отмечает свое 70-летие. Это большой юбилей для нас с вами. И что самое важное, профсоюз выстоял и продолжает жить, несмотря на то, что в жизни страны произошло так много изменений.

В цехомере я начала работать в 1974 году. Сначала в детской комиссии, затем зам. предцехкома, а с 1981 года председателем цехового профсоюзного комитета.

Как и тогда, так и в наше время работа профсоюзной организации была многогранной. Это была трудная, но весьма для меня интересная работа с людьми, которым я чем-то могла помочь в их жизненных ситуациях.

В 80-х и 90-х годах цех практически постоянно был в лидерах социального соревнования по заводу, в спортивной работе, шефской помощи, в организации досуга работников.

Большую роль в работе профсоюзной организации играли участковые профбюро и профгруппорги.

Цеховой комитет в то время работал как хорошо отлаженный механизм. Большая поддержка была со стороны начальника цеха **Юрия Абрамовича Анисимова**.

Неоценимую роль в сплочении коллектива играла культурно-массовая комиссия. Все эти годы бессменным председателем была **Н.Р. Караваева**. В цехе был свой вокально-инструментальный ансамбль. Коллектив художественной самодеятельности выступал на всех тематических вечерах, ездил с концертами в подшефные колхозы.

Наиболее активно участвовали в профсоюзной работе: **А. Поздеев, Н. Чугунов, Р. Арасланов, В. Невоструев, Р. Загускин, Л. Кокорина, С. Обухов, Л. Пономарева, В. Чупин, Н. Салтыкова, Т. Хардина, М. Семёнова, Г. Богданов** и многие другие.

Несмотря на неизбежные потери, с началом общего спада в общественной жизни, главное сохранено. Профсоюзы живы и работоспособны, имеют преданных делу людей. Сохранен единый профсоюзный организм. И в этом единстве – сила.

Благодарю всех, кто работал и работает на общественных началах.

С праздником, дорогие друзья!

С 70-летним юбилеем!

Галина Ксенофонтовна Погудина,
председатель цехового
комитета профсоюза
1981-1986 гг., 1988-1994 гг.

ЦНИЛ: НАУКА БЫТЬ ВМЕСТЕ

Историю цеха № 7 (ЦНИЛ) невозможно представить без истории профсоюзной организации.

В августе 1948 года в числе первых подразделений была создана научно-исследовательская лаборатория. На это же время приходится становление профсоюзной организации. И вот с тех пор заводская наука в тесном сотрудничестве с профсоюзным комитетом постоянно работает над поставленными задачами.

*Из воспоминаний
Секретаря парторганизации
цеха с 1988 по 1991 гг.*

А.Л. Беляева:

– До последнего десятилетия 20-го века в общественной жизни цеха во главе коллектива стояли три организации: партийная, профсоюзная и комсомольская. Работа этих организаций тесно переплеталась друг с другом. В их функции входили многие обязанности, такие как:

– организация и проведение идеологической работы среди работников цеха;

– организация шефской помощи

в совхозе «Октябрьском» (за четыре года 10-й пятилетки коллективом цеха построен современный пасечный комплекс со сложными капитальными объектами), в колхозах, в детских яслях № 9 и в детском садике № 10;

– организация работы добровольной народной дружины, организация проведения выборов в Советы всех уровней на закрепленном за цехом избирательном участке;

– воспитательная работа по укреплению трудовой дисциплины;

– организация демонстраций, субботников и др. общественных работ.

*Из воспоминаний
Председателя профсоюзного
комитета цеха с 1987 по 1992 гг.
О.С. Тарасевич:*

– Вся моя профсоюзная работа представляется сегодня лоскутным одеялом, составленным из отдельных более или менее ярких эпизодов, которые четко врезались в память.

Одним из самых основных направлений в работе было социалистическое соревнование, ежемесячное подведение итогов которого было целой наукой, и ею в совершенстве владел **А.И. Поленов**, передавший затем эстафету **А.И. Куневу**.

Работу комиссии по социальному страхованию помогла осуществлять **С.М. Головизнина**. Эта светлая женщина научила меня разбираться во всех тонкостях распределения всевозможных путевок.

Е.М. Патрушева во главе культурно-массовой комиссии, **Т.В. Барыгина** во главе детской, **О.В. Каркина** (касса взаимопомощи), – это тот надежный тыл, без которого всю работу я бы просто завалила.

*Из воспоминаний
Председателя ДСО «Наука»
с 1985 по 1991 гг.*

А.В. Александрова:

– Когда в 1983 году я влился в трудовой коллектив цеха, спортивная жизнь завода протекала очень бурно. Количество соревнований доходило до шестидесяти в год, включая зимнюю и летнюю спартакиады, а также внутрицеховые соревнования. В цехе функционировал Совет ДСО из 9 человек. Были разработаны положения о проведении спартакиады цеха, соревнования за звание «Лучшего спортсмена ЦНИЛ». В каждом корпусе был избран свой физорг. Организовывали соревнования по шашкам, шахматам, настольному теннису, лыжам, волейболу, стрельбе, многоборью ГТО.

**МЫ ГОРДИМСЯ
НАШИМИ
ДОСТИЖЕНИЯМИ!**

Одной из форм работы с молодежью был Совет молодых специалистов (СМС), под эгидой которого выпускники ВУЗов и техникумов участвовали в жизни завода. Кроме общественных мероприятий, молодые специалисты участвовали и в научно-технических конференциях.

Сегодня основная работа профсоюзного комитета ЦНИЛ – это, в первую очередь, неукоснительное выполнение Коллективного договора, обеспечение социальной защиты работников, внедрение социальных корпоративных программ Госкорпорации «Росатом» и АО «ЧМЗ». Активисты профсоюза –



КВН, команда «Карусель», сборная цехов 7, 9, ТС и 85. 2015 год.

70 ЛЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО ЧМЗ

это люди, которые получают радость и удовлетворение от проделанной работы, находя удовольствие в саморазвитии, постоянном движении вперед, в достижении результатов. В преддверии 70-летнего юбилея Первичной профсоюзной организации хочу выразить благодарность действующему на сегодняшний момент профкому ЦНИЛ и людям, которые активно принимают участие в жизни цеха: начальнику цех № 7 А.Г. Зиганшину, М.М. Веселкову, Н.А. Лапиной, В.В. Годовиковой, М.А. Белорусовой, С.В. Артемьеву, М.Э. Иванову, Д.Н. Харьковскому, Е.Ю. Семенову и многим другим неравнодушным к жизни цеха и предприятия людям.

За 70 лет Профсоюзная организация прошла огромный путь становления и развития. С первых шагов и по сей день в центре внимания профсоюзного комитета находятся вопросы соблюдения Коллективного договора, укрепления трудовой и производственной дисциплины, обеспечения охраны труда, совершенствования культурно-массовой и спортивной работы, но главной целью была и остается защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Цеховой комитет провел огромную работу по контролю за проведением специальной оценки условий труда (СОУТ), поставив задачу сохранения льгот и компенсаций работников в сложных условиях нового законодательства.

Мы гордимся нашими достижениями. Молодежный коллектив цеха многократно становился победителем



конкурса «Лучший молодежный коллектив АО ЧМЗ», занимал призовые места на заводских Фестивалях юмора. Спортсмены цеха принимают участие во всех спортивных состязаниях, а по результатам ежегодных Спартакиад АО ЧМЗ на протяжении последних лет (2014-2017 гг.) цех 7 был отмечен как лучший в своей группе цехов и ежегодно награждался почетными Кубками!

Пройденный путь отмечен постоянной заботой о человеке труда. Не было ни одного направления, ни одного участка профсоюзной работы, где бы профсоюзный актив не проявлял своего заинтересованного участия,

заботясь и о развитии предприятия, и о благосостоянии трудящихся.

Заводской профсоюз – это деловой партнёр, помощник и советчик, создающий климат доброжелательности в трудовом коллективе. Неравнодушие, чуткость, внимание к чужой боли, добросовестность, терпение и ответственность лежат в основе многолетней работы профсоюзной организации. Высок её авторитет на предприятии.

Впереди много общих задач. Поэтому мы всегда должны вместе искать и находить конструктивные пути их решения. Надеюсь, что совместные на-



«Летние забавы», 2014 год.



База отдыха «Сосны», 2014 год.

работанные традиции сотрудничества останутся неизменными и в будущем.

Выражаю искреннюю благодарность профсоюзному активу АО ЧМЗ за плодотворную многолетнюю работу и желаю дальнейших успехов в созидательной деятельности! Особые поздравления – ветеранам профсоюзного движения, внесшим неоценимый вклад в становление и развитие первичной профсоюзной организации. Крепкого всем здоровья, удачи и благополучия! А нашему предприятию процветания!

А.П. Москвин,
председатель цехового
комитета ЦНИЛ.

ИДТИ ВПЕРЕД И ПОБЕЖДАТЬ!

На протяжении существования завода, рука об руку с ним идет профсоюз. В течение трудового пути, работа профсоюзной организации то кипела, то немножечко затихала, но не прекращалась в угоду ни времени, ни политике, помогая решать совместно с предприятием проблемы трудового коллектива, работников предприятия, внося свои коррективы в коллективный трудовой договор.

На нелегкую многоплановую работу председателя цехового профсоюзного комитета выдвигались люди ответственные, равнодушные, способные творчески подходить к доверенному делу. За 60 лет в цехе поменялось много профсоюзных лидеров, о каждом из них можно сказать немало добрых слов. Это **В.Г. Веденский, Л.Ф. Алькова, Е.М. Маслова, Г.К. Погорелов, П.П. Смирнов, П.Ф. Ульянов, В.П. Коптелов, А.Г. Максимов, Ф.Г. Зотова, Л.И. Власова, Т.И. Дубровская, Л.Е. Гашева, О.Н. Жолобецкая.**

Хочется вспомнить следующее – цеховому комитету была доверена

организация социалистического соревнования между подразделениями цеха. Ежемесячное подведение его итогов было целой наукой, и этим в совершенстве владели **Л.Б. Агапитова, Т.Г. Федюхина.** Получить премию за 1-е место в соц. соревновании считалось очень престижным.

Комиссия по социальному страхованию работала над вопросами оздоровления всех работающих в цехе. Эти вопросы успешно решали **Л.И. Власова, И.П. Кошкина, О.Н. Сясегова, С.Г. Планкина, А.П. Шашева.** Даже «горящие» путевки поступали в цех по максимуму.

Культурно-массовую комиссию в разные годы возглавляли **С.Г. Баженова, С.К. Копылова, Н.М. Популлова, Л.З. Касимова, Н.В. Прима.** Они и сами участвовали в различных концертах художественной самодеятельности, вовлекали и других.

Кассой взаимопомощи управляла **Л.А. Анисимова.** На поездку к морю у нее всегда можно было одолжить некую сумму.

Комиссию по охране труда возглавляла требовательная **И.Д. Бритвина.**

В те годы еще регулярно строили жилье, составлялись списки на улучшение жилищных условий. Вопросами по распределению жилья занимался **М.Г. Касимов.**

В перестроечные дефицитные времена распределялись талоны на товары любой необходимости. Эту взрывную ситуацию спокойно и рассудительно держал под контролем **А.Г. Дурнев.**

В заводских спартакиадах команда «Аналитик» участвовала с большим энтузиазмом, организатором был **В.М. Бордуляк.**



70 ЛЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО ЧМЗ



Команда цеха № 8 на игре «Брейн-ринг».



«Универсальная всеспортивная» команда.



«Рыбята» на летней рыбалке.

С 2015 года председателем профсоюзного комитета цеха является **Е.В. Блинова**. В настоящее время в состав цехового комитета входит 7 человек.

Комиссия социального страхования под председательством **А.А. Фефиловой** распределяет путевки на санаторно-курортное лечение, на оказание стоматологической помощи. Детская комиссия заботится о ежегодном оздоровлении детей работников цеха в летних лагерях, санатории-профилактории. С омоложением коллектива цеха возобновились новогодние поздравления Дедом Морозом и Снегурочкой детей работников. Два раза в год проходит смотр-конкурс по охране труда. Старший уполномоченный по ОТ **К.А. Емельянова** проводит ежемесячные рейды по лабораториям, ведется соревнование среди уполномоченных по ОТ по участкам. Иногда наш цех занимает призовые места. Культурно-массовую жизнь в цехе под-

держивает **Х.И. Сафиуллина**. В женском коллективе трудно обойтись без женсовета. Председатель женсовета – **Л.Р. Шуклина**.

Ответственный по работе с молодежью цеха **Р.А. Кокорин**. Там где молодежь, там спорт, различные игры, конкурсы, а также наша команда демонстрирует свой интеллект в игре «Брейн-ринг». Физорг цеха **Р.Я. Каси-**



Женская волейбольная команда.

мов. Под его неустанным контролем участвуем в зимних и летних турслетах, показываем свою силу в «Молодецких забавах», в лыжных гонках. Команда «Аналитик» с 2014 года неоднократный призер спартакиады АО ЧМЗ среди команд 3 группы цехов: 2-е место в 2014, 2015, 2016 годах. Спортсмены цеха выступали в соревнованиях спартакиады работников атомной энергетики и промышленности «Атомиада» в 2015, 2016, 2017 годах: **С.В. Набоков** по хоккею, **О.А. Караваяева** по лыжам и легкой атлетике, **Е.И. Баженова** по бадминтону, **Ю.С. Усламина** по легкой атлетике.

Хочется особо отметить **Т.А. Хлебникову** – участницу легкоатлетических соревнований в рамках городской спартакиады работающей молодежи, а также легкоатлетических соревнований в рамках спартакиады профсоюзов Удмуртской республики.

Сегодня мнения о профсоюзе – противоречивые, но есть люди, вышедшие из профсоюза некоторое время назад, которые вновь вступают. Мотивирует их на это скорее активная позиция профсоюза, развернувшаяся в последнее время. Это и различные мероприятия, литературные гостиные, мастер-классы для детей членов профсоюза и массовое катание на коньках, походы в кино, помощь при поступлении в детские сады детей. Хотелось бы возобновить и туристические поездки членов профсоюза, как это было раньше и еще многое бы хотелось пожелать нашему профсоюзу. Более продуктивной работы с администрацией города. Стараться максимально учитывать и своевременно реагировать на просьбы и пожелания работников предприятия.

Е.В. Блинова,
председатель
цехового комитета.

НА ПЕРВОМ МЕСТЕ ВСЕГДА ЧЕЛОВЕК!

Сегодня много говорится о производственных проблемах, экономических реформах, но всё равно на первом месте был, есть и будет человек. Работа – неотъемлемая часть жизни каждого из нас, но богатство работника не только в полученном опыте, добросовестной работе, но и в заслуженном авторитете общественных дел. Для создания благоприятных условий труда и отдыха всех рабочих и трудится профсоюзная организация. Не исключение и профсоюзный комитет цеха № 9.

Диетпитание, распределение путевок в детские лагеря, массовое катание, санатории, материальная помощь, охрана труда, праздники для наших детишек, литературные гостиные, организация команд на КВНы, брейн-ринги, спортивные мероприятия и многое-многое другое. Не стесняйтесь, обращайтесь с вопросами и пожеланиями, принимайте участие в жизни своего цеха и завода!

Работа цехкома для кого-то и не заметна. Но те, кто когда-либо обращался за помощью, всегда находили

отклик и живое участие в своих проблемах. Годы шли, менялась обстановка на предприятии, но всегда в профсоюзных комиссиях работали живые и неравнодушные люди.

Сегодня **Марина Николаевна Сабурова** и её помощник **Вероника Валерьевна Данилова** ведут работу в детской комиссии и женсовете. В женском цехе очень важно, чтобы на этом месте был уравновешенный, мудрый,

честный, ответственный человек. **Марина Николаевна** с блеском справляется с поставленной работой, а **Вероника Валерьевна** успешно ей помогает.

Спортивный сектор многие годы возглавляла **Ольга Васильевна Прожерина** – сама отличный стрелок, призёр соревнований по дартсу, член цеховой команды по волейболу (кстати, постоянные призёры и победители первенства завода. В 2017 году заняв-

шие 2-е место). **Ольга Васильевна** и в цехе смогла собрать боеспособную, дружную команду. Единственное, чего не хватало нашей команде – это крепкого, мужского плеча. Для того чтобы сплотить вокруг себя скромную (по количеству), мужскую, спортивную команду и не растерять женскую, в 2016 году физоргом был избран **Виктор Николаевич Сунцов**. Он с достоинством выполняет порученные ему обязанности и ведёт команду к свершению спортивных подвигов.

Наталья Геннадьевна Мартынова отвечает за работу комиссии по соц. страхованию. Ежегодно в цехе оздоравливаются за счёт санаторно-курортного лечения 40-45 человек. Подготовка необходимых документов и живой диалог с людьми всегда с успехом удаётся **Наталье Геннадьевне**.

На протяжении нескольких лет старшим уполномоченным по охране труда и ТБ в цехе была **Юлия Сергеевна Лысова**, и наше подразделение всегда занимало классные места в смотре-конкурсе ОТ, неоднократно становилось победителем. В 2016 году старшим уполномоченным стала **Наталья Владимировна Сурсина**. Это грамотный, ответственный, интеллектуальный человек. Требовательна к себе, и такого же отношения требует



70 ЛЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО ЧМЗ



Субботник в преддверии майских праздников, 2011 год.

от уполномоченных по охране труда на участках технического контроля. Культура безопасности труда в ОТК на первом месте.

Самый весёлую – культурно-массовую комиссию возглавляют **Алексей Петрович Опарин** и **Светлана Георгиевна Чекунова**. Алексей Петрович – наш бессменный Дед Мороз (только в этом году решил «передать» бороду и халат **Виктору Сунцову**) всегда востребован при подготовке к любым мероприятиям. Написать сценарий, придумать название команды или спеть в дуэте с дочерью Юлией – пожалуйста! Светлана Георгиевна всегда поможет – придумает и подготовит костюмы, нарисует плакат или сыграет роль по

задумке сценариста.

Наш молодёжный лидер – **Екатерина Борисовна Полева**, неравнодушный, активный, заводной человек. Всегда пытается достучаться до молодёжи с просьбами быть более подвижными, нескучными, уметь работать в команде и не замыкаться только на работе и семье. Цех старается принимать участие во всех молодёжных мероприятиях.

У руля цехового комитета все эти годы находились разные люди: **Ю.А. Елисеев, Г.Д. Ивонина, М.Н. Столовых, Л.В. Огорельцева, Н.А. Шкляева, Е.Д. Завражных, Л.Е. Третьяков, В.В. Рылова, А.И. Шахмина, Н.В. Перевозчикова, Т.В. Булдакова** и всех их

объединяла идея создания слаженной рабочей команды активных, «болеющих» за своё дело людей.

Сегодня председателем цехкома является **М.Н. Казьмина**. Марина Николаевна активно включилась в работу. Для нее нет нерешаемых вопросов. Если не знает, как решить, то ищет совета у старших товарищей, предцехкомов других цехов, и результат не заставляет себя ждать. Все решено, все удовлетворены. У нее очень развиты такие нужные черты характера как справедливость и честность, она гиперответственна. С ней нам любое дело «по плечу»!!! Марина старается поддерживать традиции цеха, привносить что-то новое. Сама принимает непосредственное участие во всех мероприятиях и привлекает всю свою спортивную, позитивную семью.

От цехкома выражаем особую благодарность, тем людям, кто всегда помогает отстаивать честь цеха и держать на уровне авторитет контролёра, как в рабочей обстановке, так и в общественной жизни. Это наша активная молодёжь и те, кто всегда молоды душой: **М.М. Мотырева, А.П. Казаков, Ю.И. Родин, О.С. Родина, Т.М. Аккузина, Н.Ю. Митрофанова, Е.И. Бекшаев, Е.С. Дементьева, Д.А. Астраханцев, К.А. Возмищева, А.С. Бёрдов, А.Ю. Егорова, К.А. Киселёва, И.М. Лыскова, Т.С. Погорелова, А.А. Прожерин, О.Н. Владыкина, З. Бузикова, Е.А. Милютин**.

Цехком цеха № 9.

Коллектив цеха 9 поздравляет профсоюзную организацию с юбилеем и выражает благодарность за работу во имя человека! Хотелось бы пожелать успехов по всем направлениям, больше народного доверия, ярких, интересных мероприятий и всегда оставаться опорой для работников!

Елена Сидорова (УТК ц. 80)
дарит вам стихотворение:

*С праздником, Профсоюз!
Благие дела ты вершишь!
И крепок народный союз
На страже труда ты стоишь!*

*Наш профсоюз возник давно,
И прошлый век гордился им.
И нам продолжить суждено
Традиции былые с ним.*

*Досуг, матпомощь и путёвки
И долог список добрых дел
С заботой к людям и поддержкой
На всё ответ найти сумел!*

*Ты продолжай свой путь нелёгкий-
Объединяй сердца людей!
И поступью своею твёрдой
Шагни с улыбкой в Юбилей!*

*Года тебе уж не помеха,
И современность всё поймёт,
Из нашего шального века
Пусть к новым подвигам зовёт!*



БУДЬТЕ АКТИВНЫМИ И ЭНЕРГИЧНЫМИ!

Когда мы приходили на завод в 70-е годы, никто даже не сомневался, все вступали в профсоюз. Понимали, что в трудную минуту он обязательно выручит. Да, жизнь была другой, возможно, и люди были другие. Все были равны, был средний класс, никто не смотрел друг другу в «табулки»...

Умели мы радоваться успехам друг друга. Ценными были советы старших товарищей, перенимали их традиции. Было правило – проводить в каждой смене воспитательно-профилактическую работу, в которую входило:

- проведение бесед по материалам центральных газет;
- проведение политинформаций о международном положении;
- оформление стенгазет на различные темы от «молнии» до фотомонтажа какого-нибудь известного художника;
- посещение на дому работников, с целью знакомства с бытовыми условиями своих коллег;
- культурные походы в кино, и многое, многое другое.

Возможно, сейчас скажут: «СМЕШНО». А мы считали, что все мероприятия проводились для сплочения коллектива. Мы были равнодушны к проблемам своих коллег.

А как мы помогали сельскому хозяйству!!! Ездили в колхозы! Вне производственной площадки узнавали друг друга с другой стороны. Это бесценный опыт!

Отдельно можно рассказать, как мы сдавали нормы ГТО. Во время рабочей смены приходил информация – перечисляются фамилии, назначается время и место. Мы – на каблуках, совсем не в спортивной форме, в назначенное время на стадионе. Смеясь, пробежали на каблуках 60 м, покачали пресс, метнули мяч и т.д. – и все довольные, с положительными эмоциями возвращались домой.

К чему я все это рассказала? Чтобы почувствовали как весело и дружно мы жили. Душевно. Хочется пожелать молодым работникам – будьте активными, энергичными! Главное собраться, поднять себя, и вы почувствуете, что все что проводится – проводится во благо, а вдруг понравится?

Татьяна Булдакова.

ПРОФСОЮЗ – ЭТО ВСЕ МЫ!

Что такое профсоюз? Для меня это – команда активных, неравнодушных людей, которых связывают общие интересы, одни цели и задачи. А главная задача профсоюза – защита прав и социальных гарантий работников предприятия.

На первый взгляд кажется, ну зачем мне этот профсоюз? Но, из года в год на колдоговорных конференциях при обсуждении справки о выполнении, убеждаюсь – **НУЖЕН!** Такому коллективному договору может позавидовать любое предприятие. В нем уделено внимание всем аспектам нашей жизни, как на производстве, так и вне его.

Так как мы живем в социуме, для нас немаловажна и организация досуга. К сожалению, наш город не так велик, чтобы удовлетворить все потребности взрослого населения. Я считаю, наш профсоюз организует огромное количество мероприятий для того, чтобы наша жизнь не превращалась в одну дорогу – «Работа-Дом». Все ме-

роприятия направлены на выявление талантов, скрытых от обывательского взгляда, раскрывают потенциал человека, а он велик! А сколько друзей я встретила во время подготовки и проведения мероприятий!!! Это прекрасные, интересные, энергичные ребята. Мы делимся опытом, узнаем друг друга, встречаемся и ...даже влюбляемся, создаем семьи!!!

Также мероприятия направлены на укрепление здоровья, приобщение к здоровому образу жизни, и что немаловажно на укрепление семьи! Замечательные семейные праздники, соревнования дают, при нашей загруженности, возможность уделять внимание нашим детям – покататься на коньках, сходить в кинотеатр, посоревноваться в веселых стартах, испытать чувство гордости за успехи наших детей в учебе!!!

Я думаю, чем меньше мы будем «потребительски» относиться к профсоюзу, тем большие горизонты нам откроются! Чем нас больше, тем мы сильнее!

Марина Сабурова,
*контролер продукции цветной
металлургии цеха № 9.*



Турслет.



Волейбольная команда цеха № 9.



НАША ЖИЗНЬ В ЭПОХУ ПЕРЕМЕН

За десятилетие реформ в отрасли, на предприятии и цехе произошли кардинальные изменения. Часть большого коллектива цеха перешла в дочерние организации, другие цехи предприятия, многие ушли на заслуженный отдых.

Сегодня коллектив цеха № 10 – небольшой, но работает уверенно, слаженно, с твердой надеждой на дальнейшую перспективу развития, связанную с обеспечением потребностей государства.

Наиболее ярко в цехе протекает спортивная жизнь. Представители цеха присутствуют и стараются участвовать во всех спортивных или связанных со спортом мероприятиях предприятия, города, республики, страны, международных соревнованиях. Хочется отметить, что основной возраст наших спортсменов, по ряду причин, составляет от 36 до 60 лет, при этом спортсмены занимают достойные места в состязаниях с участием молодежи.

Очень значимую работу выполняют уполномоченные по охране труда. Благодаря их деятельности были отремонтированы санпропускники здания



Александр Уткин и Влад Носенков на лыжной эстафете. Март 2018 года.



Владимир Коржев, капитан команды цеха № 10 – победительницы Фестиваля рыбной ловли. Ноябрь 2016 года.

№ 3, решен вопрос работы столовой № 8 в выходной день. Уполномоченные по ОТ постоянно решают вопросы улучшения условий труда работников цеха, их вклад в общее дело имеет заметные результаты.

В цехе сильны рыбацкие традиции. Им посвящена большая галерея

в корпусе № 3, освещающая события начиная с 2000-х годов. Работники цеха достойно выступают на фестивалях рыбной ловли предприятия, самостоятельно организуют цеховые рыбацкие соревнования.

Хочется отметить, что в цехе, на традициях заложенных еще в советскую

эпоху, воспитаны и работают много талантливых и отзывчивых людей. Любой может обратиться к коллеге, вплоть до начальника цеха и получить разумную помощь, пусть и не сразу, но получить. А претворяют в жизнь идеи, просьбы, замыслы, как правило, неравнодушные работники – члены профсоюза.

70 ЛЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО ЧМЗ



Сергей Чупахин с самым большим уловом. Фестиваль рыбной ловли, август 2017 года.



Владимир Коржев, Василий Терешин представляют цеховую стенгазету.

ЮБИЛЕЙНОЕ

*Выдал предцехком нам задание –
Написать стихи о юбилее.
Провели в курилке профсобрание
И взялись за дело, как умеем.*

*Мы, конечно, больше по металлу.
Сплавим, что хотите, отштампуюем.
Скомплектуем и оформим паспорт,
Аккуратно в ТУКи упакуем.*

*Инженеры наши многоумные
Поломают головы не раз,
Как, не нарушая технологии,
В срок исполнить экспортный заказ.*

*Чтоб без всяких там включений, раковин,
Все проверено дефектоскопами.
В качестве должны быть мы уверены!
Удивим Австралию с Европою!*

*Выточим любую загогулину –
Хоть каких рисунков конфигураций!
И уйдет продукция заказчикам
Без возвратов и без рекламаций.*

*Да, умеем мастерски работать,
Весело умеем отдыхать,
И согласны каждую неделю
На рыбалку с цехом выезжать.*

*Не страшна удмуртская погода!
Барды у костра, речной пейзаж,
В центре - победители с уловом,
Клёвый выйдет фоторепортаж!*

*Так за годом годы пролетают –
Цех второй, шестой или десятый...
Семьдесят родному производству!
Мы по-прежнему в строю, ребята!*

*Как отцы и матери когда-то,
ЧМЗ – основа и опора,
Планами и сменными заданиями
Пишем мы историю завода.*

*Юбилей отметим нынче дружно,
Сядем с ветеранами за стол,
И споет Рамзи в Чепецком гимне
Нам про свет, энергию, тепло.*

*От Росатома получим поздравленья,
От коллег из бывшего Союза...
Ставим точку. Нам пора на смену.
Подпись: Ваши члены профсоюза.*

НА ЗАЩИТЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Первичная профсоюзная организация в нашем цехе существует с первого дня работы подразделения. В разные периоды развития цеха профсоюз занимал главную и ведущую позицию. Работники могли в любую минуту обратиться к нему с проблемами, интересующими вопросами и в большинстве случаев вопросы и проблемы решались в пользу трудящихся, поскольку для профсоюза главным приоритетом являются защита прав и интересов работника.

Немаловажную роль всегда играло то, в чьих руках сосредоточено профсоюзное лидерство. Нашему цеху везло. Это были всегда целеустремленные, увлеченные, ответственные люди, которые могли донести до работников всю важность и необходимость членства в профсоюзной организации. Как эстафетная палочка переходит профсоюзное лидерство. Несколько последних лет все дела вел **Андрей Дмитриевич Васильев** – замечательный человек, который отлично взаимодействовал с людьми. В 2016 году полномочия возглавил **Николай Иванович Чванов** – инициативный

и предприимчивый, ответственно подходит к любому поручению.

РАБОТА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Первоочередной важнейшей задачей является взаимодействие профсоюза в сфере охраны труда и здоровья

трудящихся цеха. Ведется огромная работа по содействию внедрения производственной системы Росатом. Проводится разъяснительная работа о необходимости ее развития для повышения эффективности производства и роста производительности труда. С целью улучшения условий и охраны труда

администрацией АО ЧМЗ совместно с ППО АО ЧМЗ ежегодно проводятся в этом направлении смотры-конкурсы. Так при проведении смотра-конкурса «по охране здоровья и безопасности труда, охране окружающей среды, промышленной, пожарной, радиационной безопасности, гражданской обороне и подготовленности к чрезвычайным ситуациям» проходившего весной 2016 года цеху присуждено 1 классное место. Лучшим старшим уполномоченным по ОТ неоднократно признан **Н.А. Габидуллин**. Соответственно по участкам 1 место присвоено **Е.А. Пепеляеву**, 3 место – **Д.А. Злобину**.

В настоящее время работу уполномоченных по ОТ в цехе организует и проверяет старший уполномоченный по ОТ **В.А. Куликов**.

ДОРОГОЮ ДОБРА

Заботу о детях возглавляет **Надежда Туктырева**. Дети – это наше будущее. Но многое зависит от нас, взрослых. То русло, в которое мы направим детей сегодня, в будущем сыграет решающую роль и даст свои положительные плоды. Здесь и распределение путевок в детские лагеря, вручение подарков, организация выставок рисунков, билеты в кино, в «Кристалл», организация других детских мероприятий. Детский лагерь –



70 ЛЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО ЧМЗ

это то место, где ребенок может самостоятельно проявить себя, показать, на что он способен. Есть множество примеров, что после лагеря дети увлекаются спортом, появляется свое хобби, находят много друзей, получают оздоровление и заряжаются положительной энергией. А билету на каток радуются все дети и взрослые, так как катание на льду дарит заряд бодрости и хорошего настроения!

ЖЕНСОВЕТ ВСЕГДА ПРИ ДЕЛЕ

Наше предприятие давно славится внимательным отношением к здоровью своих работников. Профсоюз и женсовет завода предоставляют возможность получить оздоровительный курс плавательных занятий в бассейне, а также подтянуть свою фигуру в «Бастиионе». Ежегодно вошло в традицию проводить смотры-конкурсы по благоустройству прилегающих участков, где наши женщины творят просто чудеса. Из года в год среди своей подгруппы цехов, цех 11 получает высокие места за оформление клумб и участка.

МОЛОДЕЖНЫЙ АКТИВ – НАШИ НАДЕЖДЫ

Потенциал, активность, задор – вот что должно быть движущей силой в деятельности молодежного актива, и с этой задачей мы справляемся на ура. Участие в различных фестива-

лях и конкурсах – это залог того, что успешное развитие родного предприятия будет продолжаться, а молодой коллектив будет помогать профсоюзному движению вперед. Наши ребята всесторонне развиты, что подтверждается победой в игре «Брейн-ринг» среди молодежных команд в 2014 году, а также номинацией «Лучшие знатоки истории Росатома» на летнем турслете молодежных команд, посвященном 70-летию атомной отрасли в 2015 году.

СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ – ЗАЛОГ ДОЛГОЛЕТИЯ

Спорт – это лучшее средство от депрессии и поддержания здоровья в тонусе. Очень радуется, что спортивная работа на предприятии ведется постоянно. Численность нашего цеха небольшая, но ребята нашего подразделения с удовольствием принимают участие в соревнованиях по волейболу, теннису, лыжных гонках, и других мероприятиях, откуда не уходят без призовых мест и это здорово, так как спорт объединяет, делает нас лучше и помогает сплотиться.

СОЦСТРАХ – НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ

Сохранение здоровья работающего населения, как важнейшей производственной силы общества, определяет безопасность страны.

В настоящее время одним из прио-

ритетных направлений государственной политики является совершенствование и развитие промышленного здравоохранения: организация медицинской помощи работникам предприятий с вредными и опасными условиями труда.

Основная задача сохранения здоровья работников – ранняя диагностика, своевременное лечение и проведение профессионально направленных восстановительных и реабилитационных мероприятий.

Ежегодно работники нашего цеха согласно заявлению, направлению врача могут поправить своё здоровье в оздоровительных здравницах с частичной оплатой стоимости путёвки, а также путевки «Мать и дитя» оздоровление вместе с детьми.

Предприятие выделяет средства на оздоровление работников и их детей, частично оплачивается протезирование, лечение зубов.

Выполнение всех этих мероприятий позволяет сохранить здоровье, продлить активный трудовой потенциал и жизнь работников.

Ежегодный медицинский осмотр, вакцинация, обследования, реабилитация пострадавших от несчастных случаев на производстве и многое другое – все это работа социального страхования.

И наше предприятие делает всё возможное, чтобы сохранить, укрепить здоровье работающих людей и снизить заболеваемость.

С праздником друзья!

Коллектив цеха 11 сердечно поздравляет с юбилеем первичной профсоюзной организации! На протяжении 70 лет ПРОФСОЮЗ и МЫ неразлучно существуем в цехе. И в канун юбилея ППО АО ЧМЗ хочется пожелать дальнейшего процветания и удачи в любых начинаниях.

*Во все времена профсоюзу
Я стих посвящаю, друзья.
И с ним наши крепкие узы,
И с ним мы большая семья,
В нелегкие мирные годы
Союз Профсоюзов возник –
Защитник рабочих, наставник,
И в кодекс труда проводник.
Охрана труда и здоровье
В профкоме в вершине угла,
Чтоб каждый успешно трудился,
Чтоб жизнь здоровее была.
Профком – он и папа, и мама,
Профорг – он идей проводник,
Он конкурс профессий возглавит,
На концерт и пикник пригласит,
В спортзал, на коньках и на лыжах,
В поход мы семейный идем.
Мы с ним в КВНы играем,
Танцуем и песни поем.
И Вас я зову молодые!
Крепите Вы дружный Союз
Вступайте, друзья и коллеги,
Вы в наш трудовой профсоюз!*

КОМИССИИ ЦЕХКОМА

Комиссия по работе с молодежью

до 2007 – А.Б. Курушин

2007-2009 –

Михаил Борисович Перминов

2009-2016 – Денис Сергеевич Караваев

2016-н.д. –

Максим Александрович Захаров

Детская комиссия

до 2007 – Перминова Е.М.

2007-2010 – Елена Юнусовна Ермакова

2011-2013 –

Екатерина Сергеевна Главатских

2013-2016 –

Михаил Валерьевич Коротаев

2016-2017 –

Анна Сергеевна Малышева

01.2018-н.д. –

Елена Александровна Обухова

Культмассовая комиссия

до 2007 –

Шамиль Гиниатулович Шайхуллин

2007-2018 –

Марина Анатольевна Ворончихина

2018-н.д. – Надежда Игоревна Тютин

Спортивная комиссия

до 2012 –

Александр Геннадьевич Караваев

2012-2013 –

Сергей Тимергалеевич Салимгареев

2013-н.д. – Илья Юрьевич Поздеев

Женсовет

до 2016 – Людмила Аркадьевна Возжаева

2016-н.д. –

Евгения Анатольевна Плотникова

**Комиссия по социальному страхованию
(председатель цехкома)**

до 2007 – Нина Георгиевна Литвинова

2007-2014 –

Шамиль Гиниатулович Шайхуллин

2015-н.д. – Михаил Валерьевич Коротаев

ПРОФСОЮЗ – ЭТО ПОМОЩЬ!

Официально день образования цеха №44 считается 01.07.1978 года. А это ровно 40 лет из 70, что существует сама профсоюзная организация Атомной энергетики и промышленности. А почему официально – да потому, что началом организации инструментального производства считаются 1949-50 годы, когда на базе ремонтно-механического цеха создавался

инструментальный участок с термо-гальванической мастерской и централизованной заточкой режущего инструмента. За эти сорок лет в цехе поменялся не один актив цехового комитета.

Вся основная работа в профсоюзе ложится на профгруппоргов участков и цехком, который состоит из шести направлений (комиссий). Каждая из

комиссий уникальна и немало сделала для коллектива цеха. Так, благодаря детской комиссии, которую до меня возглавляла Екатерина Сергеевна Главатских, а сейчас Елена Александровна Обухова, наших детей каждый год поздравляет Дед Мороз со Снегурочкой, дети со своими родителями ездят в зоопарк города Ижевска, маленьким деткам помогаем в устройстве в желаемые садики, деткам постарше устраиваются праздники по случаю первого сентября, отличного окончания школы и различные спортивные мероприятия со всей семьей.

На моей памяти был даже случай, когда первокласснице нужна была помощь в устройстве в конкретную школу. Не у всех у нас совпадает реальная прописка с местом проживания по разным причинам, но благодаря нашей сплоченности и нашему вниманию первоклассница попала в ближайшую школу в шаговой доступности. Или другой случай, наши дети настолько все талантливые, что выходят на различные соревнования городского, республиканского и даже международного уровня. И на такие выезды не у каждого родителя найдутся средства, отправить своего ребенка – это затратное мероприятие, но для наших детей ничего не жалко. Так,



М.А. Захаров, И. Девярых, В.Г. Пепеляев, К.В. Золотарев, И.Ю. Поздеев, нижний ряд (слева направо): М.В. Коротаев, М.А. Ворончихина, Р.С. Грачев, С.И. Волков.

70 ЛЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО ЧМЗ

в 2014 году работнику нашего цеха нужна была помощь для участия его сына во 2-м очном туре XXI Всероссийского конкурса юношеских работ им. В.И. Вернадского в г. Москва, как успешно прошедшего 1-й тур этого конкурса в Ижевске. И мы со своей стороны оказали ему такую помощь и его сын смог поехать на конкурс.

Хоть в нашем цехе женщин немного, но они, объединившись в Женсовет, который на протяжении долгих лет возглавляла **Людмила Аркадьевна Возжаева**, а сейчас **Евгения Анатольевна Плотникова**, облагораживают территорию вокруг цеха. Благодаря им чувствуется тепло в нашем цехе. Не забывают они и про себя: устраивают различные мероприятия: литературные гостиные, посвященные творчеству выдающихся людей, мастер-классы, посещают занятия йогой, аэробикой, индивидуальные занятия в тренажерном зале в «Железяке».

На протяжении 10 лет культурно-массовую комиссию возглавляла **Марина Анатольевна Ворончихина** и только в 2018 году она передала эстафету **Надежде Игоревне Тютиной**. На плечах Марины Анатольевны, а теперь Надежды Игоревны – организация отдыха трудящихся и членов их семей, проведение новогодних и тематических вечеров, выездов в загородные базы отдыха, информирование работников о проводимых мероприятиях в культурных учреждениях. Совместно с комиссией по работе с молодежью, которую сейчас возглавляет **Максим**



«Молодецкие забавы»-2016.

Александрович Захаров, участвуют в организации досуга молодым работникам цеха и их адаптации в цехе.

За спортивный сектор на данный момент отвечает **Илья Юрьевич Поздеев**. С 2013 года, как он возглавил спорт, наша команда «Титан» не упускает возможность в футболе, мини-футболе, волейболе, стрельбе из пневматической винтовки, дартсе, настольном теннисе или туристическом слёте, «Молодецких забавах». Наша команда не раз занимала призовые места по футболу, настольному теннису, дартсу и не только, а наши спортсмены занимают личные призовые места в таких видах спорта как гири, плавание, боулинг.

На протяжении долгих лет, бесценно старший уполномоченный по охране труда в цехе – **Виктор Геннадьевич Пепеляев** – неоднократный победитель заводских конкурсов по ОТ. С его стороны постоянно посту-



Мини-футбол-2017 (2 место).

пают предложения по улучшению состояния охраны труда на рабочих местах. Команда **Виктора Геннадьевича** бессменная, как и он сам, и состоит из **Сергея Юрьевича Морозова**, неоднократного победителя среди уполномоченных по ОТ, **Владимира Сатурьевича Веретенникова**, **Константина Вениаминовича Горбушина**. За время их работы в цехе значительно усилился контроль состояния охраны здоровья и безопасности труда, охраны окружающей среды, промышленной безопасности. Поддерживается стабильно низкий уровень травматизма: в течение нескольких последних лет отсутствуют несчастные случаи на производстве, профессиональные заболевания у работающих. Это достигается системой мер: обязательным прохождением медосмотров, отсутствием превышений на рабочих местах вредных веществ в воздухе рабочей зоны, обеспечением работающих современ-

ными средствами индивидуальной защиты отечественного и импортного производства, смывающими, регенерирующими и обезвреживающими средствами личной гигиены. При их непосредственном участии в цехе провели СОУТ, по итогам которой ни один из работников не был ущемлен в своих правах, а кто-то даже оказался в более выигрышном положении. Цех постоянно занимает 1-е место в 3 группе цехов по итогам заводского смотра-конкурса по охране здоровья и безопасности труда.

Так уж повелось в цехе, что за социальную политику в цехе отвечает председатель цехового комитета, до меня им был **Шамиль Гиниатулович Шайхуллин**. Сейчас я, **Михаил Валерьевич Коротаев** оказываю содействие в санаторно-курортном лечении работников, в оздоровлении детей в загородных лагерях и санаторно-курортных учреждениях, в стоматологической помощи, в помощи при оформлении заявлений на материальную помощь в различных жизненных ситуациях.

В заключение, хочу выразить огромную благодарность всем за поддержку, взаимопонимание и заряженный энтузиазм и пожелать в честь юбилея всем процветания, сильного сплоченного коллектива, взаимопонимания, интересных начинаний и, конечно же, желания работать на благо своих работников! Успеха, удачи и отличного здоровья!

**Михаил Валерьевич
Коротаев.**

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА МНОГОГРАННА

*И пусть годы проходят незримо,
Мне не жаль вместе прожитых дней,
ЧМЗ, твое славное имя,
Биографией стало моею!*

Цех № 54 (тогда его порядковый номер был № 50) создан в 1974 году. В то время численность цеха была более полутысячи человек. Все они были членами профсоюза.

С основания цеха № 50 первым председателем цехового комитета была избрана **Кримгильда Петровна Филатова**. Человек с большой и открытой душой. По словам **Николая Васильевича Батаева**, постоянного заместителя предцехкома в те годы, энергичная, деятельная, общительная, порядочная, внимательная Кримгильда Петровна организовала всю профсоюзную работу в цехе. На ее счету много добрых дел. Ее всегда отличали большое трудолюбие, добросовестное отношение к делу, ответственность в выполнении заданий, равнодушие к тому, что происходит вокруг, умение организовать и повести за собой работников, будь то субботник по благоустройству цеха или города, турслет или смотр художественной самодеятельности.

В 1990 году председателем цехового комитета была избрана **Зинаида Васильевна Пепеляева**. В цехе в тот период работало около 800 человек, происходило объединение с цехом № 55 и частью

цеха № 60. Цех изменил нумерацию на № 51. Председателем профсоюзного комитета цеха № 55 до объединения была **Наталья Станиславовна Лукьянова**.

В 2007 году председателем цехового комитета была избрана **Эльвира Ваккиловна Сосунова**. В этот год от цеха № 51 выделился в отдельную структурную единицу цех № 53, председателем цехового комитета была избрана **Неля Ивановна Чернобровина**.

Основное внимание профкома уделяется Коллективному договору, цель которого – регулирование социально-трудовых отношений между двумя сторонами в области охраны труда, оплаты труда,

укрепления трудовой дисциплины, социальные гарантии и медицинское обслуживание, жилищно-бытовые условия работников.

Сегодня в цехе работают 316 человек и порядковый номер у него – 54. Средний возраст работников – 39 лет. Мужчин в цехе – 294 человека (93% от численности), женщин – 22 человека (7%). Молодёжи до 35 лет – 134 человека (42%).

Начальник цеха **Евгений Леонидович Бутя** и администрация цеха поддерживают все общественные начинания цехкома и с большой теплотой отзываются обо всех поколениях работников химико-металлургического производства.

Инженер ПП главный **Александр Вячеславович Морозов** уверен, что в цехе всегда работали и работают уникальные, трудолюбивые, ответственные люди, закаленные тяжелым, сложным производством. «Коллектив никогда не допускал срыва плана и качества. Это результат слаженной работы всего коллектива. Особо опасное производство сплавивает любой коллектив, а связка с профсоюзом делает его еще сильнее и крепче».

Многие годы в цехе старшим экономистом по планированию работал **Григорий Зямович Кукуй** – бывший предцехком цеха № 6. Его мудрые советы и неизменная поддержка всегда вселяли уверенность и помогали в трудных ситуациях.

Авторитет профсоюзу создают активные, неравнодушные общественники. В нашей публикации невозможно упомянуть всех, надеюсь, они на меня не обидятся. Работа цехкома – это взаимодействие различных комиссий. В настоящее время их пять: женсовет, детская, по спорту, охране труда, работе с молодежью и социальному страхованию. И, конечно, как и во все времена, основными проводниками профсоюзной работы являются профорги участков: **Андрей Кусков, Ренат Бекмансуров, Сергей Бёрдов, Оксана Ушакова, Иван Котов**.

*Эльвира Сосунова,
предцехком цеха 54.*



70 ЛЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО ЧМЗ



Заводской конкурс профмастерства среди электролизников расплавленных солей участка. 2017 год.



Встреча предцехкомов цеха Пепеляевой З.В., Филатовой К.П., Лукьяновой Н.С., Сосуновой Э.В., начальника цеха Бути Е.Л. 2008 год.

ПРЕДСЕДАТЕЛИ ЦЕХОВЫХ КОМИССИЙ

Старший уполномоченный по охране труда цеха

Роман Захаров:

– Профсоюз – это содействие по созданию на предприятии безопасных условий труда. На уполномоченных лежит большая ответственность за состоянием охраны труда на правах первой ступени административно-общественного контроля.

Главный спортсмен цеха **Александр Зюзиков:**

– Профсоюз – это спорт! Во время соревнований происходит зарождение дружбы, поддержки и понимания между работниками внутри коллектива. Хочу поблагодарить активных спортсменов, которые выступают за честь цеха № 54, администрацию и руково-

дителей участков за взаимопонимание, отзывчивость и помощь в спортивной работе цеха!

Председатель детской комиссии **Анна Ильина:**

– Профсоюз – это помощь семье! Ежегодно в цехе собираются списки желающих отправить детей в загородные оздоровительные лагеря, на новогодние подарки и путевки в детские сады. Традиционные поздравления Деда Мороза и Снегурочки, массовые катания в ЛДС, Новогодние представления, праздники в честь первоклассников и отличников учебы, «Веселые старты», конкурсы рисунков и еще многое, что делает жизнь наших детей счастливой и радостней!

Самую немногочисленную часть коллектива – женсовет представляет **Ольга Караваева:**

– Профсоюз – это красивые, интересные женщины! Женсовет выделяет путевки в спортивный комплекс «Бастион» на аэробику и йогу. В библиотеке им. Короленко проходят литературные гостиные. В центре ремесел – мастер-классы по изготовлению различных поделок. Женсовет благодарит за помощь в подготовке к смотру-конкурсу по благоустройству всех неравнодушных помощников, в том числе коллективы цеха 7 и АБК-ЦЕНТР. Благодаря вашим усилиям цех 54 занимает призовые места.

По мнению молодежного лидера цеха Михаила Егорова:

– Профсоюз – это стабильность, безопасность, поддержка. Это единая команда! Это все МЫ! У каждого молодого работника есть возможность карьерного роста, повышения разряда через конкурс профмастерства. В цехе активно поддерживается наставничество. В заводских мероприятиях молодежь цеха довольно часто занимает призовые места.

Лучшим показателем нашей работы считается то, что цех № 54 уже десять лет подряд побеждает в номинации «Лучший молодежный коллектив» и получает кубок. Ни один цех не может похвастать такими результатами. А все это стало возможным благодаря вам – молодежи цеха и поддержке руководства. Спасибо всем за активную работу и участие!

**Эльвира Сосунова,
предцехком:**

– Хочу поблагодарить всех неравнодушных работников, которые не считаясь со своим личным временем помогают и делом, и советом в организации всех цеховых общественных дел.

Путевки для оздоровления работников и их детей в санатории и турпоездки выходного дня, полисы на зубопротезирование, материальную помощь и диетпитание, специальная оценка условий труда (СОУТ), ходатайства в связи с приобретением жилья, обращение в различные инстанции, чтобы восстановили автобус для ночной смены. Кроме этого, ежегодно откликаемся на просьбу директора нашей

подшефной школы № 11 **Шудеговой Натальи Владимировны**, выходим на субботник и помогаем в подготовке к учебному году. Большая благодарность за эту общественную работу-заботу **Александру Зюзикову, Якову Богданову, Ивану Ушакову, Владиславу Бизяеву, Вадиму Кабанову, Сергею Бёрдову.**

Наверное, нереально дождаться такого времени, когда можно будет сказать: все устроилось благополучно, все довольны зарплатой и спецодеждой, организацией работы и социальными условиями. Но сплоченность коллектива, его высокий профессионализм, преемственность поколений позволяют профсоюзу совместно с администра-

цией цеха и дальше решать проблемы сегодняшнего дня.

2018 год – это год 70-летия профсоюзной организации Чепецкого механического завода. Благодарю всех, кто работал на общее благо, отдавал свой опыт и знания, энергию и душевное тепло многогранной деятельности профсоюзной организации. Большое спасибо всем поколениям цеховых комитетов, профоргам участков и служб за их беспокойный, но благодарный труд, администрации цеха за понимание и поддержку. Желая коллективу цеха не терять славных традиций, и в дальнейшем сохранять передовые позиции в производственной, общественной и спортивной жизни предприятия!

**Из воспоминаний
Зинаиды Васильевны Пепеляевой,
предцехком цехов №№ 50,51,
с апреля 1990 по январь 2007 г.:**

С 1974 года по 1989 год **Кримгильда Петровна Филатова** – первый председатель комитета, со дня основания цеха и первый организатор всей профсоюзной работы в цехе № 50. Заместитель **Николай Васильевич Батаев**. При цеховом комитете работали комиссии: соцстраха, охраны труда, производственно-массовая, культурно-массовая, жилищная, спортивная. Под эгидой цехкома работали общественные организации, такие как: **ВОИР**, бюро экономического анализа, товарищеский суд, редакция газеты «Кристалл», касса взаимопомощи, совет **ОСВОД**, общество Красного креста и др., в общем все, что касалось жизнедеятельности работника, его работы и жизни вне ее.

В цехе было много молодежи, молодежный задор, энтузиазм, желание утвердиться и показать, проявить себя в чем-то, это во многом предопределяло направление в работе цехкома. Рабочие не только приходили на работу, но и жили той жизнью общества, где они находились. Принимали участие во всех проводимых мероприятиях, вместе с семьями, детьми. Я помню – даже в подшефный колхоз «Юрский» как-то раз был организован семейный заезд. И мы туда ездили семьей, мои дети, как могли помогали, убирались в доме, где проживали,



Фестиваль достижений молодежи АОЧМЗ. Цех № 54 - «Лучший молодежный коллектив», 2011 год.

70 ЛЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО ЧМЗ

то есть зарабатывали свой хлеб, им было тогда 8 и 12 лет.

С 1989 по 1990 год председатель цехкома **Александр Николаевич Гудовских**. Ни на минуту не прекращается бурлящая цеховая жизнь. Александр Николаевич прекрасный организатор, пользуется сильнейшим авторитетом в коллективе цеха. Умный, разбирается в вопросах производства, анализирует происходящее, но начинается перестройка... В связи с производственной необходимостью он уходит старшим матером КИПиА в этом же цехе.

И снова проходит профсоюзная выборная конференция где тайным голосованием из 7 кандидатов была избрана я. Было неожиданно, тем более, имея опыт депутатской и партийной работы, я абсолютно не представляла работу в роли председателя цехкома. Одно дело быть исполнителем, но принимать решения – совсем другое. Я благодарна тем людям, кто оказался рядом и протянул руку. Первым решением моим было сохранить старый состав цехкома, работающий орган, дабы было где и у кого учиться. Они не отказались, поэтому мне было легче начинать. Это **Н.В. Бугрова, Р.З. Молокова, Е.И. Князева, Е. Орлов, Л.Н. Рылова, Г.А. Петрова** и конечно мой зам **А.Н. Гудовских** – будущий член завкома, где на протяжении многих лет возглавлял комиссию по трудовым спорам.

Без помощи администрации, конечно бы ничего не получилось. Были и споры, и конфликты, но это рабочие моменты, без них нельзя, это работа. Но всегда взаимопонимание, что мы делаем одно дело, побеждало. Умение договариваться, слушать друг друга всегда приводило к положительному результату. Никогда не было открытого противостояния. Главным для руководства и профсоюзного работника был человек, работник данного производства. **В.А. Котрехов, И.И. Васильев, Т.С. Черемных, Е.Л. Бутя** – начальники цеха с которыми мне довелось работать по профсоюзной деятельности.

Часто в цех на собрания приезжали и директора, это **В.Н. Рождественский, Н.А. Ганза, В.В. Рождественский, В.В. Филиппов**, особенно когда вопрос решался о льготах. Нашему составу цехкома досталось наверно самое лихое время – 1990-е. Когда ничего нет, все рушится, недовольство, дележка талонов, все абсолютно стало сходить все на нет. Колдоговор состоял из нескольких листочков, не стало Доски почета, не стало соцсоревнований, многое было упразднено. Но, наверно, трудности закаляют и сплачивают. И я горжусь тем, что тогда мы смогли сохранить профсоюзную организацию на заводе, не дав ей развалиться, искали другие подходы, новые формы работы, где-то возвращались к старому, наработанному.

Прекрасный коллектив председате-

лей цеховых комитетов, членов завкома, председателей ПК-17 **С.Ф. Гаврикова, В.Ф. Семеновых** работал в тесном контакте с руководством предприятия. В 1996 году проходит первый отраслевой съезд профсоюзов, где меняется состав ЦК профсоюза. Тон в работе съезда задает делегация АО ЧМЗ, первым на съезде выступал **Н.А. Ганза**.

На завод и в цех приходит молодежь и начинается новый этап становления профсоюзной деятельности. Возвращается Доска почета, возрождается КВН-движение, создан совет молодых специалистов и т.д. Жизнь кипит снова, как будто бы и не останавливалась. Оглядываясь на прошлое хочется заметить, когда рядом старшие товарищи – ты можешь у них что-то перенять и поучиться. Мне повезло, что довелось поработать, пообщаться, изучить азы профработы у таких людей как **А.Б. Филатов, В.И. Лукин, Ю.С. Головизнин, Н.В. Семаева**.

И еще – когда ты видишь что то в чем ты непосредственно принимал участие живет и работает становится легко и приятно, что ты не просто так занимал это место:

- «Февромарт» - праздник, которому в этом году исполняется 25 лет, изобретен в цехе № 51. У его истоков стояла **Н.В. Бугрова**. Именно она изобрела это слово «Февромарт», а **Лена Князева** поддержала. И сейчас Февромарт шагает по всей стране;

- Остановка автобуса у Западной проходной. Сколько подписей было со-

брано по цехам и куда только не было обращений. И остановка есть;

- Пособие на погребение работникам завода;

- Негосударственная пенсия – пусть не в том виде, как она была объявлена изначально, но она есть;

- Автобус по территории завода;
- Доставка рабочих домой после вечерней смены;

- Обследование работников основных цехов по волосам врачами НИИ Биохимии;

- Зубопротезирование за счет фонда социального страхования и многое другое.

Работа профсоюзного активиста настолько многогранна, она охватывает всю жизнедеятельность работника: и работу, и здоровье и социальную сферу, семью, детей. И многое зависит от того как построят свои отношения администрация и профсоюзный комитет, какие направления выберут в своей работе.

Хочу пожелать существующему составу профсоюзного комитета завода новых свершений, увеличения профсоюзной численности, отличной работы. Цеховому комитету профсоюза и лично предцехкому **Э.В. Сосуновой** – сильного сплоченного коллектива, взаимопонимания, интересных начинаний и, конечно же, желания работать на благо своих работников, успеха, удачи и отличного здоровья. И девизом будут слова «Пусть будет крепким наш союз. К Вам с уважением – профсоюз».

ВРЕМЯ ПЕРВЫХ

Мы не часто удивляемся. Очень быстро ко всему привыкаем. И еще реже позволяем себе испытывать чувство восхитительной гордости за себя, за то, кто мы есть....

Небо голубое, а трава зеленая – это данность, которую мало кто воспринимает как подарок судьбы. А стоило бы.... И тот факт, что мы - единственные в России производим цирконий, также заслуживает особого трепета.

Мы - ПЕРВОПРОХОДЦЫ! Ведь именно цех № 60 стоял у истоков этого нового для России, да и всего мира, производства. 60 лет назад был запущен металлургический цех, и на заводе наступила эра циркония! Новые идеи, изобретения, новаторские методы, нетривиальные решения.

И все же главными остаются люди и традиции! Шесть десятилетий для цеха, семь десятилетий для профсоюза – это целая эпоха, в течение которой сменилось не одно поколение работающих.



Каждое новое поколение сначала перенимает опыт своих предшественников, а потом уже привносит частичку своего. Мудрый совет от мастодонта – залог правильного старта.

Цех 60 изменился до неузнаваемости, но сохранился тот огромный интеллектуальный и творческий потенциал; та искра, которая горела в глазах первопроходцев: тот энтузиазм, те славные традиции и трудовой авторитет.

Наряду с производственными задачами решались и социальные проблемы. Большая роль в этом направлении отведена профсоюзной организации цеха. Ведь именно профсоюз занимался широким спектром вопросов: это и организация соревнований, шефская помощь, благоустройство города, оздоровление работников и их семей, решение жилищно-бытовых проблем.

Дефицит, нарастание социально-экономических проблем, сокращение рабочих мест, задержки по выплате заработной платы, снижение объемов производства. Надо сказать, что динамика жизни никогда не была гладкой и бесконфликтной. О людях приходилось не просто думать, но и проявлять такт. И, несмотря на все трудности, профсоюз старался помочь работникам. Каждое поколение решало свои задачи и, как правило, успешно.

Хочу выразить слова благодарности от имени профсоюза цеха и молодежного актива всем работникам и ветеранам цеха за проделанную работу, профессионализм и за преданность любимому делу. Также хочу поздравить всех с праздником и пожелать – здоровья вам, и вашим близким, а молодежи уверенно двигаться к намеченной цели!

*Владимир Четвергов,
предцехком.*

Большое спасибо всем поколениям цеховых комитетов, председателям: Николаю Михайловичу Бендрикову, Григорию Ефимовичу Ткаченко, Руфине Васильевне Архиповой, Нине Федоровне Гладышевой, Владимиру Павловичу Савенкову, Галине Степановне Филимоновой, Сергею Борисовичу Коробейникову, Нине Васильевне Мокрецкой, Андрею Владимировичу Волошину. Огромная благодарность всем, кто работал на общее дело, отдавал опыт, знания, свое личное время, душевное тепло многогранной деятельности профсоюзной организации за их нелегкий, но благородный труд.

Сегодня цех, по-прежнему, является флагманом циркониевого производства, и я желаю сохранить и упрочить «циркониевый авторитет», заработанный не одним поколением нашего трудового коллектива.

Вера Николаевна Зверева.

70 ЛЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО ЧМЗ

**Вспоминает
Наталья Вадимовна
Асеева,
ветеран цеха 60:**

– Культургом цеха № 60 я проработала больше 20 лет, и за это время были проведены сотни интересных познавательных и развлекательных мероприятий. В цехе были созданы и работали коллективы художественной самодеятельности: хоровой, народный танцевальный, «современные ритмы», вокально-инструментальный ансамбль, мужской и женский вокальный ансамбли, солисты, художественного слова, эстрадных миниатюр, пантомимы, детский драматический коллектив.

Мы принимали участие во всех заводских конкурсах и смотрах художественной самодеятельности, смотрах тематических вечеров, в конкурсах чтецов, мероприятиях «Алло, мы ищем таланты», проводимых культмассовой комиссией завкома и регулярно были победителями или призерами. Нас награждали дипломами, поездками выходного дня в города Казань, Суздаль, Владимир; мы получили инструменты для ансамбля. Были проведены тематические вечера «Посвящение в молодые рабочие», вечер-портрет «Я горжусь тем, что я – современный рабочий», «Работают здесь герои Труда, и ими гордится вся наша страна!», «Великой силы мы частица: ее зовут – рабочий класс!»,



Встреча с ветеранами цеха № 60. 2006 год.
Четвертая слева в 1 ряду – Наталья Вадимовна Асеева.

«Дорогами века, дорогами Ленина идем мы смело, идем уверенно!», «Золотая осень».

В 1980 году в честь 200-летия Глазова в ДК «Россия» был организован грандиозный вечер – молодежь цеха показала программу «Где? Когда? Что?». Участники – команда веселых и смелых ребят и команда находчивых милых девчат, а придумала и поставила программу артистка народного театра **Н. Асеева**. С ней были заодно капитаны команд **В. Кауров** и **Л. Петрова**. Принимал участие в оформлении художник **Н. Марьин**.

Регулярно проводили праздничные «Голубые огоньки» в ресторане «Глазов», пивном баре «Урал», «Роднике». На вечерах всегда была интересная

развлекательная программа, различные конкурсы, беспроигрышные лотереи, выступления участников художественной самодеятельности, театра комического костюма. Билеты на эти вечера достать было очень трудно, желающих было много. На этих вечерах большой популярностью пользовались конкурсы «А ну-ка, девушки!», «А ну-ка, парни!», «А ну-ка, молодежь!», КВНы; всё проводилось для работников цеха, но иногда для разнообразия приглашали команды из других цехов. Интересно прошел «Огонек», посвященный международному году женщин. В дни школьных каникул устраивали совместный отдых детей и родителей. За зиму несколько раз выезжали на выходные в зону

отдыха, где проводили семейные соревнования на лыжах, санках, по футболу, настольному теннису, «Веселые старты».

Принимали участие в конкурсе на лучшую организацию культурной программы перед хоккейными матчами. Стали призерами, и на полученную премию закупили много спортивного инвентаря для цеха.

В «красном уголке» цеха регулярно в сентябре проводили выставки-конкурсы для садоводов-огородников «Дары осени», «Золотая осень», пользующиеся большой популярностью не только у работников цеха, но и у всех близлежащих цехов. Посетители оставляли в книге отзывов очень интересные записи. Совместно с цехом № 50 неоднократно проводили конкурсы чтецов. Приглашали для выступления в цех хор ветеранов ДК «Россия» под руководством **Г.А. Мариной**; приглашали неработающих ветеранов на 30-ти и 35-летие цеха. Для заводского радио делали конкурсные программы о лучших людях цеха. Провели выставку-конкурс «Умелые руки», конкурс фотографий цеховых фотографов. Для участников самодеятельности шили в цехе очень красивые современные костюмы. Многие работники цеха занимались в коллективах художественной самодеятельности ДК «Россия» - **Р. Бессонов, В. Волик, Н. Асеева, С. Михайлов, Г. Картазаева, А. Ушаков**, мужской вокальный ансамбль – **А. Зиновьев, А. Главатских**,

Участники
цеховых коллективов:

Народный танцевальный коллектив
и «Современные ритмы»

О. Пенькова, С. Опалева, Г. Картазаева, Н. Асеева, З. Симанова, Т. Веретенникова, И. Тугбаева, О. Стогова, Н. Пшеницына, Т. Сарабын, Т. Шкляева, Н. Казакова, О. Попова, Н. Редозубова, С. Огородникова, С. Болотникова, С. Михайлов, В. Резенов, А. Ельцов, А. Ушаков, А. Зырянов, С. Костицын, В. Голованов, Н. Варламов, А. Мышкин, Хаустов, Ю. Стогов, В. Фролов, В. Питиримов, А. Сидоров, П. Берестов, А. Набоков, И. Девярых, С. Корнев, И. Резниченко.

Чтецы и эстрадные миниатюры
Г. Сафонова, Н. Асеева, Т. Веретенникова, О. Попова, Н. Забенкова, Г. Забенкова, В. Аверина, Г. Скоробогатых, Р. Бессонов, В. Волик, С. Погудин, С. Коробейников.

Пантомима
А. Овсянников, Т. Веретенникова.

Мужской вокальный ансамбль
А. Зиновьев, А. Главатских, С. Зорин, А. Булдаков, В. Владыкин.

Женский вокальный ансамбль
З. Симанова, Т. Юрлова, Г. Корепанова.

Солисты
А. Сулопаров, В. Голованов.



Цех № 60 на субботнике.

С. Зорин, А. Булдаков, В. Владыкин – призеры республиканского смотра, **Н. Варламов, Т. Сидорова.**

Безотказными аккомпаниаторами были В. Артемчик и В. Логинов.

В цехе работало общество книголюб-вов. Проводили много книжных праздни-ков для детей и взрослых в цеха, в ЖЭКе, в книжном магазине, в ДК «Рос-сия», в «Роднике». Для детей устраи-вали карнавалы литературных героев, поставили с детьми спектакль «Дюй-мовочка». Ежегодно проводили детские праздники, посвященные «Книжкиной неделе», тематические праздники «Путешествие в страну книг по доро-гам войны», «А ну-ка, дети!», «Весна, весна на улице», «День рождения В.И. Ленина». На празднике «Счастливое детство» дети принимали участие в конкурсах «Умелые руки», «Юный художник», «Алло, мы ищем талан-ты», в спортивных состязаниях. Всех



Удмуртский танец.



Вокально-инструментальный ансамбль цеха 60.

участников праздника ждали встречи с интересными собеседниками, людьми разных профессий (врач, повар, парик-махер, воспитатель, спортсмен-тре-нер). В международный День защиты

детей 1 июня в парке всегда проводили конкурс детского рисунка на асфальте, викторины.

Интересно прошел цеховой празд-ник, посвященный творчеству удмур-тских писателей и 100-летию удмур-тской литературы. Для работников цеха проводились циклы бесед о поэтах и писателях. Например, всем очень по-нравилась лекция о жене **А. Пушкина** «Чистойшей прелести чистойший об-разец». В обеденный перерыв проводи-ли чаепития, посвященные праздникам 23 февраля, 8 марта, Новый год с инте-ресными развлекательными програм-мами.

Проводимые мероприятия освещали в цеховой и городских газетах. На следующий день после них в цехе всегда висела огромная фотогазета, фотографии для которой делал **В.Е. Захаров**, иногда для съемок в цех приглашали заводских фотографов.

ПОМОЩЬ ЛЮДЯМ – РАБОТА В РАДОСТЬ!

Цех № 80 (прокатный цех в производстве циркония) основан 2 июля 1969 года.

Основным профилем деятельности цеха является производство конструкционных материалов для атомных станций и проката для химической промышленности и химического машиностроения. В то время шла огромная работа по сплочению профсоюзной организации цеха как структурной единицы.

Активно велась подготовительная работа по комплектации инженерными кадрами, молодыми специалистами. Необходимо отметить, что штат формировался в основном из молодежи, вчерашних выпускников средних школ, ГПТУ-24. Вступление в члены профсоюза было делом само собой разумеющимся для каждого, кто переступал порог завода. Все знали, что профсоюз – это защита интересов трудящихся, контроль за соблюдением законов о труде и безопасности на производстве, социальная работа – организация лечения и отдыха работающих и членов их семей.

Что такое жизнь профсоюза, я осознал еще в школе. В далёкие 1987-88 годы за каждой школой города для оказания шефской помощи были закреплены цеха ЧМЗ. Над нашей школой взял шефство коллектив цеха № 80. В лагере труда и отдыха (ЛТО) в подшефном колхозе Зянкино я видел, какой дружный сплочённый коллектив в цехе № 80. Поэтому, придя на завод в июне 1992 года в цех № 80, я сразу активно включился в общественную и производственную жизнь цеха. С 1995 года был председателем по работе с молодёжью, с 2001-

2004 гг. – заместителем председателя цехового комитета. С 2004 года и по сегодняшний день избираюсь председателем цехового комитета.

Я безмерно рад тому, что опыт профработы мне довелось перенять у таких замечательных людей как **Ильдус Гадильшевич Абашев**, **Ольга Михайловна Долгова**, **Иван Иванович Мышкин**, **Валерий Фёдорович Зарубин**, **Елена Артемьевна Феофилактова**, **Юрий Кузьмич Бывальцев**, **Елена Анатольевна Салтыкова**.

В нынешнем цеховом комитете актив-



Николай Владимирович Шахмин.

но работают заместитель предцехкома (старший уполномоченный по ОТ) **Дмитрий Александрович Семенов**, ответственный по работе с молодёжью **Сергей Иванович Чухловин**, ответственный по работе с молодыми специалистами **Константин Сергеевич Тимосья**, председатель детской комиссии **Снежана Валерьевна Данилова**, председатель женсовета **Александра Александровна Корепанова**, культмассовая комиссия **Марина Анатольевна Шарипова**, физорг цеха **Алексей Львович Туктарев**.

Главное в работе председателя цехового комитета – не быть равнодушным к людям, уважать человека, заботиться о его здоровье на рабочем месте, создавать для работника все условия труда и быта. Помогать в оздоровлении его и его детей, защищать законные интересы работника. Нужно к каждому найти свой индивидуальный подход. Необходимо каждого пришедшего в цехком за советом, за помощью, выслушать, понять, а самое главное, помочь в сложившейся ситуации. Лично мне эта работа очень нравится. Нравится общаться с людьми, делать им приятное. Стараюсь сгладить конфликтные ситуации и успокоить любого, кто приходит с дурным настроением, объяснить и аргументировать



его сложившуюся ситуацию. Да, в нашей профсоюзной работе бывают споры и конфликты, но это рабочие моменты. Найти пути решения спорных вопросов между администрацией и профсоюзным комитетом помогает осознание того, что мы делаем одно общее дело. Умение договариваться, слушать друг друга всегда приводило к положительному результату, и без помощи администрации, конечно, ничего бы не получилось. Главным для руководства и профсоюзного лидера был и будет сам работник. Хотелось бы вспомнить всех начальников нашего цеха с кем мне приходилось работать по профсоюзной работе – это **Олег Анатольевич Дедов, Александр Николаевич Огурцов, Владимир Леонидович Зайцев, Вадим Витальевич Антипов, Сергей Вячеславович Корнилаев.**

Изменение системы экономических отношений в 1990-е годы в России сказались на всех сферах общественной жизни, и профсоюзные организации не исключение. В 1990-х и в 2000-х годах не только цех, но предприятие переживали



непростые времена. Реструктуризация и некоторое падение объемов выпускаемой продукции заставляет руководство предприятия и цеха искать новые заказы, заниматься технологией выпуска новых видов изделий, и не только из циркония. Но, несмотря на сложившуюся ситуацию, профсоюз не оставался в стороне от людских проблем. Коллектив цеха продолжал решать вопросы занятости рабочих, повышения качества продукции, снижения трудоёмкости и издержек производства.

Как показывает практика, необхо-

димость в профсоюзах существует и сегодня, несмотря на то, что позиции и авторитет профсоюзных организаций на сегодняшний день невелики, но, тем не менее, статус общественной организации дает возможность профессиональным союзам поставить себя в равное положение с работодателем. Основным преимуществом профсоюзов в данном случае становится численность его членов – чем их больше и чем сплоченнее члены профсоюза, тем больше у них шансов привлечь внимание к своим проблемам не только работодателей, но и органов власти. За последние годы численность членов профсоюза упала, и основной задачей профсоюза является разработка, реализация мероприятий по усилению мотивации профсоюзного членства.

В заключение хотелось бы сказать огромное спасибо заводскому, цеховому комитету, всем тем, с кем пришлось проработать бок о бок в нашей профсоюзной работе и всему коллективу нашего цеха, за понимание и за доверие к нам!

Николай Владимирович Шахмин.



ВИА, цеха 80.

В цехе 80 художественная самодеятельность всегда была одной из лучших. Именно здесь в конце 1980-х возродили КВН.

**Вспоминает
Елена Артемьевна
Феофилактова –
активная участница
художественной
самодеятельности цеха,
солистка ОКЦ «Россия»:**

– Организация досуга всегда была за профсоюзом. Культурно-массовой работой, развитием художественной самодеятельности, общей координацией деятельности культпросветучреждений занималась культурно-массовая комиссия ПКО-17.

Когда я пришла в цех № 80, здесь работало около полутора тысяч человек. Как таковой молодежной по-

КАК МНЕ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

**Евгений Скворцов –
мастер прессового участка № 2:**

– Я работаю в цехе № 80 с 2003 года. Николай Шахмин объяснил мне все плюсы профсоюза, и я практиче-

ски сразу вступил в ППО. Участвовал в спортивных мероприятиях.

Первый раз профсоюз мне помог, когда я, как самый молодой с самым низким разрядом прессовщик, попал под сокращение. В 2011 году про-

фсоюз мне помог улучшить жилищные условия. Многие недооценивают роль профсоюза в нашей жизни. А я воочию убедился, что профсоюз – действительно защищает и помогает!

литики тогда еще не было. В цехе была одна молодежь, и она принимала участия во всех мероприятиях. Все цеховые вечера мы организовывали сами – свои ведущие, свои чтецы, свой вокально-инструментальный ансамбль, хор, свои танцоры. Все художественные номера своими силами. Помню на цеховой вечер, посвященный 60-летию образования СССР, мы пели песни и танцевали танцы всех республик. А однажды в Красном уголке во второй половине дня мужчины организовывали нам праздник – к 8 Марта. Придумали тогда смешной показ мод и сами дефилировали в женских платьях.

Цех 85 – выходец из цеха 80. Мы возродили на заводе КВН в конце 80-ых годов. Тогда две команды из цехов 80 и 85 собрали полный зал Дворца культуры Россия.

У каждого цеха был свой подшефный садик, школа и колхоз. И помимо работы мы еще ездили туда с концертами. Летом и зимой заводчане работали вожатыми в детских лагерях.

Очень хорошо тогда были организованы поездки выходного дня: летом в загородную зону «Лесная» – у каждого цеха был свой домик, а зимой «Звездочку». И все семьями, на все выходные дружно выезжали.

Когда начались сокращения, профсоюз меня спасал дважды. Никто не знает, что тебя ждет в жизни, поэтому от помощи никогда не надо отказываться.

ВОСПОМИНАНИЯ ВЕТЕРАНОВ ЦЕХА



Николай Владимирович Шахмин, Ильдус Гадильшевич Абашев, Владимир Федорович Семеновых и Вениамин Яковлевич Захаров.

Вениамин Яковлевич Захаров, председатель цехового комитета с 1973 по 1979 годы:
– Первый цехком был избран в 1970 году, председатель – **В.М. Манохин**. В 1972 году новый состав цехкома возглавила **А.М. Балкичева**.

Цехком подводил итоги работы цеха, занимался распределением жилья, путевок, организацией отдыха и спортивных мероприятий. Наша худ. самодеятельность в те годы была лучшей на заводе. Цеховой вокально-инструментальный ансамбль под руководством **С.С. Попова** занимал 1 места. Успешно выступали спортсмены. Здесь бы отметил работу **О.О. Штенгауэра** – председателя комиссии по спорту. Конечно, без помощи администрации цеха во главе с **Л.С. Тихоновым**, комсомола в лице **П.Н. Алалаева** и **Н.Б. Сорокина** мы

бы не достигли таких успехов. В цехо-ме работали преданные цеху **В.Н. Осипов, О.П. Цепалева, Т.А. Золотарев, К. Волкова, Л. М. Проскурина, Н. Чулкова**.

Иван Иванович Мышкин – председатель жилбыткомиссии при завкоме и в цехе:
– 1973 год. В цехе работает около 700 человек, в большинстве своем молодежь, жизнь «была ключом». Свой вокально-инструментальный ансамбль и театральная группа выступали в актовом зале в свободное от работы время. Смены были большими, около 50 человек. После смены бежали не домой, а на спортплощадку шк. № 9 или за мост Чепцы. На пятячке у фонтана или в актовом зале перед каждым праздником проводили митинги, награждали особо отличившихся в труде, организовывали цеховые

вечера. В 1978 году председатель цехкома **В.Н. Осипов** попросил меня поработать в жилищно-бытовой комиссии. Строилось «Левобережье», жилья сдавалось много. Комиссия ставила на учет желающих получить жилье, оформляла документы для получения, рассматривала спорные вопросы, обследовала жилищно-бытовые условия. Для утверждения выделяемого жилья раз в неделю выходили на заводскую комиссию. Не забыть радость людей, когда сообщал им о выделяемой квартире или комнате.

Ильдус Гадильшевич Абашев:
– Совместно с администрацией каждый год поздравляли ветеранов с Днем Победы. Детей обеспечивали новогодними подарками, организовывали выезд Деда Мороза и Снегурочки.

В летние каникулы для детей подшефной школы был лагерь труда и отдыха. Были организованы: цеховые вечера на Новый год и 8 Марта, выездные концерты в подшефный колхоз, в выходные дни помощь подшефному колхозу в уборке урожая и во время сенокоса. В Красном уголке проводилось награждение. Приглашали в цех неработающих пенсионеров и ветеранов труда. Организовывали отдых в выходные дни в заводской зоне отдыха. Оказывалась помощь подшефной школе № 1 и детскому саду «Олененок».

ВМЕСТЕ МЫ - СИЛА!

На фоне 70-летия ППО профсоюзная организация цеха № 85 выглядит довольно молодо. Она была организована сразу же после создания цеха 1 июля 1982 года. И это не удивительно, потому что там, где есть рабочие и администрация, должна быть организация, которая может представлять и защищать права и интересы работников, вести переговоры с работодателем, добиваться приемлемых условий труда, различных форм социальной поддержки.

Член профсоюза с 1975 года, инженер (по сопровождению производства) ведущий А.М. Рычков вспоминает:



– Первым председателем цехового комитета стал Геннадий Семенович Шкляев. В то время еще не было опыта сплоченной организации профсоюзной работы как структурной единицы, так как

люди перешли из цеха № 80 и других цехов. Но основной костяк уже был. А самое главное, что 100% всех работающих в цехе были членами профсоюза. В то время профсоюз, можно сказать, сопровождал жизнь трудящихся от рождения до смерти. Родился человек – его «встречали» (выделяли пособие на рождение ребенка и место в детский сад), умирал – организовывали похороны и выделяли деньги на погребение. Всем занимался профсоюз.

Предцехком был третьим человеком в цехе, после начальника и парторга. И, конечно, он должен быть именно лидером! Обладать такими качествами как коммуникативность, умение разговаривать с людьми, а главное – умение их слушать.

Да, в советский период экономика страны и предприятия шла по плану, для профсоюзов эти годы были спокойными, но это не значит, что они бездействовали. На плечах профсоюза лежал весь соцстрах (больничные, путевки в санатории и пионерлагеря), состояние бытовых помещений (столовые, душевые), жилищные вопросы. Организовывали цеховые вечера, посещение концертов, спектаклей. Никогда не забывали поздравить работников с юбилейными датами. Цех 85 принимал участие во всех спортив-

ных соревнованиях и не раз занимал призовые места в состязаниях лыжников, волейболистов. Бессменным физоргом в то время был Вячеслав Лукич Кифа.

Профсоюз имел огромный авторитет, с его мнением безоговорочно считалось руководство завода. Вступление в члены профсоюза было делом само собой разумеющимся для каждого, кто переступал порог завода, ибо знали совершенно точно, что профсоюз – защита интересов трудящихся. А это значит: контроль за соблюдением законов о труде и безопасности на производстве; организация лечения и отдыха работающих и членов их семей.

По воспоминаниям старшего мастера электрика В.Н. Суднищикова:

– Геннадий Семенович Шкляев был честным и правдивым человеком. Не юлил и не заискивал перед руководством. Мог и возмутиться, если в чем-то были ущемлены интересы рабочих и был



Геннадий Семенович Шкляев.

неуступчивым, когда был уверен, что это необходимо. Умел находить контакты с руководством цеха, завода, был хорошим «дипломатом».

Шли годы, менялись профсоюзные лидеры, и о каждом из них можно сказать много искренних добрых слов, так как на эту нелегкую многоплановую работу выдвигались люди ответственные, равнодушные, с активной жизненной позицией. Каждый из них оставил свой яркий след в истории профсоюзной организации. Это Алевтина Михайловна Суходоева, Владимир Артемьевич Пономарев, Ирина Владимировна Григорьева.

Из воспоминаний А.М. Суходоевой – председателя профсоюзного комитета цеха (1992-1998 гг.):



– Конец 1980-х, смутное, непонятное время, провозглашенное перестройкой, которая обнажила комплекс проблем и на заводе. Период бартера, отсутствия денег, задержек в зарплате. Сложности в переходный период возникали на каждом шагу. Себестоимость продукции и цены росли, а круг потребителей снижался. Конверсия,

70 ЛЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО ЧМЗ



перестройка, распад СССР – никто этого не ждал, не ждали и закрытия самых совершенных производств, вот и не успели хорошо продумать ситуацию и подготовиться к подобному «урагану».

План выпуска продукции резко уменьшался. Иногда производство совсем прекращалось. Жизнь для рабочих была ужасна, ведь за каждым стояли семьи, которых нужно было кормить.

Профсоюз не оставался в стороне от людских проблем. Непростым был поиск решения проблемы занятости

рабочих в связи с резким сокращением выпуска традиционной продукции. Заказы на уран и цирконий уменьшались. Часть персонала цеха переводили на выпуск товаров народного потребления. На базе малых предприятий «Гиацинт» и «Циркониум» было организовано производство бижутерии и посуды из циркония.

В магазинах нечего было купить, а у нас на заводе по сравнительно недорогой цене, в счет зарплаты, можно было купить фактически все, начиная от продуктов, одежды, обуви, мебели и заканчивая импортной электрони-

кой, которые распределялись в зависимости от численности работников в цехе.

Распределением товаров опять же открыто для всех занимался профсоюз. Это были жаркие дни для профсоюзного актива. Необходимо было всё учесть, никого не пропустить и справедливо всё распределить.

Платой за выживание в период экономического кризиса 90-х годов стала значительная потеря производственных мощностей, однако удалось сохранить работоспособный коллектив, интеллектуальный потен-

циал – это позволяло с оптимизмом смотреть в будущее.

В конце 1990-х годов роль профсоюза заметно снизилась. Во время уродливых реформ изменились прежние понятия и представления о многом, в том числе и о роли профсоюза.

Своим мнением делится
Алевтина Кадитовна Лихачева – председатель цехового комитета:



– Сегодня профсоюзы часто ругают. Потеряли, мол, свою боевистость, не так защищают права рабочих. Однако те же рабочие из всех дверей, в которые можно достучаться в поисках помощи и поддержки, выбирают именно двери профкома. Ежемесячно у председателя цехкома десятки посетителей. Каждый идет со своими бедами, болью и заботой. И каждый знает, что ему помогут, поддержат, дадут добрый совет, да просто выслушают. Дверь в профсоюзный комитет всегда открыта.

Чтобы не быть голословной приведу в пример историю **К.С. Сентяковой**, члена профсоюза с 2003 года: «На работу в цех 85 и в профсоюзный комитет меня привел мой папа трубопрокатчик 8 разряда **С.П. Сентяков**. Для него цех и профсоюз всегда были едины. И я сама

убеждалась не раз. В трудную минуту профсоюз всегда оказывал мне помощь. Последний пример: после проведения СОУТ в цехе 85 крановщики участка были лишены некоторых льгот за вредность, и только благодаря вмешательству профсоюза в лице **В.А. Богатырева, Л.В. Рогулевой** справедливость была восстановлена. Я всегда помню, что я не одна, мы – команда».

Многие молодые рабочие, пришедшие в цех, не являлись членами профсоюза. Но человек не должен оставаться один на один со своими проблемами.

Алексей Соловьев, профорг участка проката № 20, в профсоюзе относительно недавно:



– Для меня профсоюз – это, прежде всего, команда активных и интересных людей. Предцехком **Алевтина Лихачева** сумела сплотить вокруг себя единомышленников, с которыми крайне интересно работать. Цех является победителем многих конкурсов и соревнований.

Можно смотреть со стороны на работу профсоюза и рассуждать – зачем платить профсоюзные взносы? А можно с головой окунуться в интересную, полную новых идей жизнь

единой команды сподвижников. Для всех найдется место: для спортсменов, чтецов, интеллектуалов. Профсоюз проводит всевозможные мероприятия, творческие вечера, выезды в зоопарк, велопробеги, спортивные состязания. Не забывает и пенсионеров, что вдвойне приятно в это нелегкое время. Хочу поблагодарить профсоюзных активистов цеха. А молодежи хочу пожелать: вступайте в команду «ПРОФСОЮЗ» и живите полной жизнью цеха и завода!

Есть надежда, что молодое поколение, опираясь на опыт ветеранов, не забудет о том, что сделано до них и преумножит трудовую и общественную славу цеха.

Слово ветерану, члену профсоюза с 1967 года В.А. Тарасову:

– Моя трудовая деятельность началась на УЗСМ. Запомнилось навсегда, что количество работников равнялось количеству членов профсоюза. Быть членом профсоюза было почетно. Все праздники, торжества, спортивные мероприятия не обходились без участия и поддержки профсоюза. Первый профорг **Иван Ляпич** пользовался большим авторитетом, к нему можно было обратиться с любым вопросом.



Отслужив 3 года на флоте, мне повезло устроиться на ЧМЗ с мощной профсоюзной организацией. В конце 80-х, в тяжелое время для страны, некоторые рабочие стали выходить из профсоюза. Профсоюз начал терять свою силу. Но я оставался верен ему. Профсоюзный билет 1967 года с марками за уплаченные взносы до сих пор храню рядом с современным билетом как добрую память.

Сейчас ситуация понемногу меняется в лучшую сторону. Люди тянутся к профсоюзным лидерам, стали сплоченнее. Своими силами организуют досуг и праздники. А самое главное знают: каждый может прийти в профсоюз, поделиться своей радостью или горем, попросить совета и будет услышан. Большое спасибо вам за это!

Сегодня круг обязанностей предцехкома несколько уменьшился, численность в цехе сократилась. Парадоксально, но работать стало труднее. Профсоюзу до всего есть дело! Условия труда и заработная плата, здоровье и досуг, культура и быт, соревнование коллективов и забота о ветеранах...

В сложное время сохранить социальный мир и согласие в нашем трудовом коллективе, избежать конфликтов, решать какие-то вопросы, нам, профсоюзным активистам, удавалось во многом благодаря **Влади-**

миру Николаевичу Сафонову – члену профсоюза, строгому справедливому руководителю. Он сумел создать в цехе атмосферу дружелюбия, человечности, уважения друг к другу. И наша задача – все это сохранить. А это возможно при наличии сильного, мощного профсоюза – единого сплоченного коллектива, которому по плечу решение важнейших задач. Поэтому хочется отметить наших профсоюзных активистов: **О.Н. Захарину, Н.Л. Сунцову, Е.В. Рогознову, Э.Л. Данилову, Н.В. Тарасову, И.В. Ляпунову, Н.А. Дулову, Н.А. Салтыкову, К.С. Сентякову, М.А. Борисова, А.А. Аккузина, К.С. Учанова, П.В. Власенко, В.В. Новоселова, А.А. Афанасьева, А.В. Соловьева, Е.В. Агафонова, М.Б. Перминова, Ю.Н. Ившина** и многих других.

Отдельное спасибо хочется сказать **А.М. Рычкову** – хранителю истории цеха, за его верность традициям профсоюза.

Без вашей помощи, уважаемые члены профсоюза, не было бы тех успехов, которых добился наш коллектив в работе, спорте, общественной жизни. Вместе мы – сила!

От всей души поздравляю всех работающих и ветеранов цеха, которые жили и живут профсоюзной жизнью, и желаю всем здоровья, благополучия, успехов в труде!

Подготовила Алевтина Лихачева, предцехком цеха 85.

КОГДА НАС БОЛЬШИНСТВО, МЫ – СИЛА!

Для широкомасштабного производства сверхпроводящих материалов для магнитных систем Международного термоядерного реактора в 2007 году на АО ЧМЗ был создан цех № 87.

За первый год существования цеха было введено в эксплуатацию более 100 единиц современного оборудования, как отече-

ственного, так и зарубежного производства. Создано более 200 рабочих мест и освоена наукоёмкая технология изготовления стрендов для Международного термоядерного реактора.

Формировался цех из рабочих, пришедших из цехов АО ЧМЗ. Основная масса – это те, кто прошел обучение в отделе технического обучения

на профессию волочильщик цветных металлов. Как правило, это были молодые люди, отслужившие в рядах Российской армии, либо закончившие учебные заведения. Средний возраст в цехе был 28 лет. Для решения таких серьезных задач необходима слаженная, трудоспособная команда единомышленников.

В марте 2008 года в цехе создана профсоюзная организация, которая насчитывала 128 человек, что соста-

вило 65 процентов работников цеха. Возглавила профсоюзный комитет **Татьяна Витальевна Резенова**, в состав профкома вошли неравнодушные, желающие работать в профсоюзе на благо цеха люди. Именно эта задача по формированию коллектива и была поставлена перед администрацией и профсоюзной организацией. Времени для более близкого знакомства не было, и ответственные за работу комиссий распределились так:



Александр Салтыков – работа с молодежью, сам Александр творческая личность, КВНщик со стажем, все цеховые мероприятия проходили на самом высоком уровне. Очень жаль, что его не пощадила оптимизация, сейчас его умением организовывать праздники пользуется цех № 5.

Александр Овчинников – спортсмен и организатор от бога. Благодаря Александру за небольшой промежуток времени цех добился высоких показателей в спорте.

В игровых видах спорта цех № 87 начинал с третьей лиги соревнований, к 2010 году завоевал право участвовать в первой лиге заводских соревнований. В 2010 году высокие результаты показала команда по мини-футболу, став бронзовым призером в первенстве АО ЧМЗ по первой группе. В 2011 году команда мини-футболистов также стала бронзовым призером в кубке АО ЧМЗ.

Волейбольная команда цеха в 2010 году стала серебряным призером в кубке АО ЧМЗ.

Шахматисты цеха имеют неплохие результаты. Отлично подобран состав баскетбольной команды, которая всегда находится в лидирующей группе.

Ежегодно команды по игровым видам спорта участвуют во всех спортивных мероприятиях предприятия.

В 2016 году по 2-й группе цехов команды по баскетболу и мини-футболу заняли 3 места. Мы очень рады тому, что Александр трудится в нашем цехе.

Татьяна Сони́на – это правая и левая рука, это плечо, на которое можно опереться. Заместитель предцехкома, ответственная за работу комиссии по содействию семье и школе. А это самая сложная работа для нашего цеха. Спешу напомнить, что цех 87 самый молодежный на заводе, и дети рождались и рождаются с немыслимой скоростью. Всех надо пристроить, оздоровить, поздравить...

Ирина Манукьян – женсовет. Хоть и немного в цехе женщин, а сейчас и того меньше, но работы на тот момент хватало. Неблагоустроенная прицеховая территория. Строительный мусор присыпанный торфом – вот, что нам досталось для возделывания цветника. Но надо было только захотеть, и образовались клумбы, зацвели цветы на камнях.

Елена Кельдышева – культурно-массовая работа. Лена всегда очень ответственно подходила к делу, которое ей поручали, новогодние вечера, традиционные дни цеха и многое другое. Очень спортивная, а это клад для цеха, она была первым помощником **А. Салтыкову** и **А. Овчинникову** в организации заводских турслетов, спортивных соревнований.

Алексей Кропачев – Совет молодых специалистов. Самый легкий на подъем человек в цехе. Если учесть, что в цехе работали 90 процентов мо-

лодых специалистов среди руководящего состава, то работы ему хватало.

Цех новый, наукоемкий, тем для НТК предостаточно. На каждой научно-технической конференции наши молодые специалисты выступали со своими докладами.

В процессе работы проявились склонности и приоритеты в работе, и профсоюзный комитет перераспределил обязанности ответственных за комиссии. В цех приходили новые молодые рабочие и руководители. Мастером на участок волочения и отжига пришел **Денис Лукин**, вступил в профсоюз, заменил **А. Салтыкова** на посту ответственного за работу с молодежью, проработал около 4 лет, а Саша занялся своим любимым делом – культурно-массовым.

С 2009 по 2012 годы в цехе прошли конкурсы профмастерства как цеховые, так и заводские среди волочильщиков цветных металлов, отжигальщиков цветных металлов, сварщиков ЭЛУ. Шесть рабочих были признаны лучшими молодыми рабочими АО ЧМЗ.

В цехе появились свои традиции: в начале сентября отмечается День цеха, в 2017 отметили свое десятилетие, провели новогодние вечера, выезды на природу, спортивные праздники.

Работа такого сильного профкома в цехе была неоднократно отмечена при подведении итогов работы молодых коллективов:

2008 год – номинация «Прорыв года»;

2009 год – самая спортивная команда;

2010 год – номинация «Кузница кадров» и так каждый год.

С самого первого года существования нашего цеха можно было услышать: «Цех 87 – фабрика звезд». Сначала казалось это чуточку обидно, а потом подумали и решили: «А чем мы не звезды!». Ведь действительно, были собраны лучшие специалисты завода – молодые, смелые, решительные! Не прошло и 10-ти лет, ФАБРИКА переросла в Кузницу кадров!

И **Дениса Лукина** нам пришлось отдать в цех 85..... Все молодые специалисты цеха получили повышение по службе.

Не избежал участи сокращения и цех № 87, сейчас численность составляет 89 человек. Костяк профкома работает и по сей день, появились новые профсоюзные лидеры: **Павел Хлебников** (работа с молодежью), **Артем Караваев**, **Константин Агафонов** (ст. уполномоченный по охране труда).

В процентном содержании членов профсоюза остается неизменным – более пятидесяти процентов. А это значит – нас большинство! Это значит мы – сила! Держим ту высокую планку, которую сами себе установили изначально!

Татьяна Витальевна Резенова.

Председатели цехового комитета профсоюза:

1971-1974 гг. –
Екатерина Ефремовна Юдина

1974-1975 гг. –
Виталий Фёдорович Егоров

1975-1977 гг. –
Николай Савельевич Савченко

1978-1980 гг. –
Владимир Андреевич Тугбаев

1980-1982 гг. –
Михаил Иванович Токарев

1982-1983 гг. –
Антон Зиновьевич Фефилов

1984-1985 гг. –
Александр Аркадьевич
Поскрёбышев

1986-1987 гг. –
Владимир Азарьевич Люкин

1987-1988 гг. –
Владимир Николаевич Афонин

1988-1989 гг. –
Леонид Петрович Киселев

1989-1994 гг. –
Владимир Анатольевич
Шинкаренко

1995-2005 гг. –
Людмила Ивановна Симанова

2005-2016 гг. –
Елена Серафимовна Дятлова

2016-по настоящее время –
Алексей Владимирович Колесов

ОПЫТ, ЗНАНИЯ, ПЕРСПЕКТИВА

С образованием цеха нашла необходимость в создании общественной организации – цехового комитета, для мобилизации, сплочения коллектива на самый быстрый пуск и освоение производства, проведение мероприятий, направленных на оздоровление трудящихся.

Шли годы, менялись профсоюзные лидеры, и о каждом из них можно сказать много искренних добрых слов, так как на эту нелёгкую разноплановую работу выдвигались люди ответственные, неравнодушные, с активной жизненной позицией, люди, способные творчески подходить к доверенному делу. Каждый состав цехового комитета, каждый его председатель внесли свой положительный вклад в наше общее дело – защиту интересов трудящихся, и каждый из них оставил свой след в истории нашей профсоюзной организации.

Работа профсоюза – это работа с людьми. В цеховом комитете работали и работают комиссии: по охране труда и технике безопасности, по содействию семье и школы, по работе с молодёжью, культмассовая, по физической культуре и женсовет.

В настоящее время в составе цехкома – старший уполномоченный по



ОТ **Сергей Владимирович Столбов**. С его стороны постоянно поступают предложения по улучшению состояния охраны труда на рабочих местах. Принимает активное участие в общественной жизни цеха. За время работы **С.В. Столбова** в цехе значительно усилился контроль состояния охраны здоровья и безопасности труда, охраны окружающей среды, промышленной безопасности. Поддерживается стабильно низкий уровень травматизма: в течение нескольких последних лет отсутствуют несчастные случаи на производстве, профессиональные заболевания у работающих, что достигается системой мер: обязательным прохождением медосмотров, отсутствием превышений на рабочих местах вред-

ных веществ в воздухе рабочей зоны, обеспечением работающих современными средствами индивидуальной защиты отечественного и импортного производства, смывающими, регенерирующими и обезвреживающими средствами личной гигиены. При его активном участии была организована работа уполномоченных по ОТ на участках. Цех постоянно занимает 1-е, 2-е места по итогам заводского смотря-конкурса по охране здоровья и безопасности труда.

Комиссию по содействию семье и школе возглавляет **Анна Сергеевна Наговицына**. Благодаря её работе в летний период в загородных лагерях «Звёздочка» и «Алые зори» отдыхают дети работников цеха.

В октябре проходит чествование первоклассников, где детям показывают театрализованное представление, вручают ценные и сладкие подарки. Весной проходит чествование отличников, участников олимпиад и детей, занимающихся в дополнительном образовании – Лицей искусств, музыкальная школа, ОКЦ «Россия», ДДК.

Дети принимают участие в выставке рисунков, которые выставляются в отраслевых конкурсах и перед коллоквиальной конференцией в ОКЦ «Россия». К новому году все дети получают сладкие подарки. Дети членов профсоюза посещают новогодние представления и кинотеатры.

Спортивным сектором занимается **Денис Андреевич Кутергин**. Спортивная команда цеха № 90 – «Квант» принимает участие в футболе, мини-футболе, баскетболе, волейболе, стрельбе из пневматической винтовки, из пистолета, дартсе, настольном теннисе.

Евгения Викторовна Ясонова занимается женсоветом. Организовала хорошую работу в помощь женщинам, многодетным семьям. Занимается организационной работой по благоустройству территории и цветником. Благодаря ее организаторским способностям в 2017 году цех занял 1 место по первой группе основных цехов в номинациях «Самая благоустроенная прилегающая территория, закреплённая за структурным подразделением АО ЧМЗ и за дочерним обществом», «Лучшее решение в



Фестиваль работающей молодежи «Жара» в Ижевске.

оформлении отдельного участка прилегающей территории цехов».

Дмитрий Викторович Савинов – ответственный по работе с молодежью. Активно участвует в общественной жизни цеха. Участвует в организации и проведении производственных соревнований, организации досуга среди молодых работников цеха и их адаптации в цехе.

Комиссию по культурно-массовой работе в цехе возглавляет **Динара Александровна Романова**. На её хрупкие плечи легли: организация отдыха трудящихся и членов их семей, проведение новогодних и тематических вечеров, выездов в загородные базы отдыха, информирование работников цеха о проводимых мероприятиях в культурных учреждениях. Также Динара является председателем комиссии по социальному страхованию. Она оказывает содействие санаторно-курортному лечению работников, в том



Брейн-ринг, 1 место.

числе в санаториях-профилакториях, оздоровлению детей работников в загородных стационарных лагерях и санаторно-курортных учреждениях. Динара лично принимает участие практически во всех не только в цеховых, но и заводских мероприятиях.

В настоящее время все заботы **Д.А. Романовой** (находится в декретном отпуске) взял на себя заместитель председателя цехового комитета **Александр Андреевич Поздновский**. Александр с начала трудовой деятельности умело сочетает производственную работу с общественной, принимает активное участие в жизни цеха.

Нельзя не упомянуть также профоргов подразделений цеха: второго участка **Александр Николаевич Русских** (в корпусе 715А), **Олег Валентинович Тукачев** (в корпусе 740), на третьем участке **Юрий Сергеевич Томилев**, в ГСП – **Ольга Владимировна Сорокина**, профорг РСС – **Людмила**



Турслёт.

Георгиевна Сеницына. Эти незаменимые работники участвуют в подготовке и проведении профсоюзных собраний и конференций в цехе. Проявляют отличные организаторские способности в спортивной и культурной жизни цеха. Занимаются вопросами социального страхования и отдыха трудящихся. Ведут информационную, разъяснительную работу в коллективах для укрепления и роста численности членов профсоюза.

Возглавляет эту разностороннюю компанию председатель цехового комитета ППО АО ЧМЗ **Алексей Владимирович Колесов**. При его непосредственном участии в цехе проводятся различные собрания, конференции, социологические опросы, избирательные кампании, подводятся итоги трудового соревнования, решаются вопросы социального страхования, пенсионного обеспечения, охраны труда, детского отдыха, проводят

70 ЛЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО ЧМЗ

ся различные культурно-массовые, спортивно-оздоровительные мероприятия и многое, многое другое. Но эта работа была бы невозможной без поддержки экс-предцехкома **Елены Серафимовны Дятловой**.

Елена Серафимовна не только длительное время была председателем цехового комитета профсоюза, но и в настоящее время оказывает посильную помощь. Во время председательства **Е.С. Дятловой** коллектив цеха не только принимал участие в различных мероприятиях, проводимых профсоюзным комитетом ОАО ЧМЗ, но и одерживал победы в «Брейн-ринге», летнем туристическом слёте, в составе сборной команды завода побеждал в республиканском КВНовском фестивале «Жара» в г. Ижевск.

В конкурсе проф. мастерства электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 7 разряда **А.В. Колесов** в 2008 году по ОАО «ЧМЗ» занял 2 место, в том же году в г. Новосибирск в конкурсе «Лучший по профессии» корпорации «ТВЭЛ» занимает 1 место.

С 2009 года работает мастером по ремонту оборудования (электрического, энергетического). В 2010 году, его подчинённый **Александр Владимирович Артемьев**, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 7 разряда, по ОАО «ЧМЗ» занимает 1 место и, с честью поддерживая свой профессиональный статус, в конкурсе «Лучший по профес-



А.В. Колесов, А.В. Артемьев.

сии» Топливной компании «ТВЭЛ» в г. Новоуральск занимает 1 место.

Особую признательность хочется выразить нашим ветеранам. Каждый состав цехового комитета, каждый его председатель внесли свой положительный вклад в наше общее дело – защиту интересов трудящихся.

И в заключение нужно выразить благодарность руководству в лице начальника цеха **Константина Михайловича Абрамушина** и инженера по подготовке производства главного **Михаила Степановича Краева** за всестороннюю поддержку и начинания, как цехового комитета профсоюза, так и ППО АО ЧМЗ. Тем более, что **М.С. Краев** долгое время возглавлял комиссию «По взаимодействию с ДЗО» ППО АО ЧМЗ.

Цехком цеха 90.

Вспоминает Е.С. Дятлова, председатель цехового комитета профсоюза № 90 с 2006 по 2016 годы:

– Председателем комитета профсоюза цеха № 90 я стала после **Симановой Людмилы Ивановны**. Она сказала мне: « В цехе людей ты знаешь, люди тебя знают. Справишься!» После такого Предцехкома не хотелось «упасть лицом в грязь», поэтому хотелось учиться, как можно быстрее вникнуть в эту работу. И понеслось: санатории, профилакторий, зубопротезирование, диетпитание, турслеты, КВН, спортивные соревнования, работа с уполномоченными по ОТ, детские лагеря, новогодние подарки!

Обращалась за помощью к другим предцехкомам, которые работали уже не первый год. Никто не отказывает и все стараются помочь тебе! Проходили учебы, семинары разных тематик.

Списочный состав цеха тогда был 350 человек. Цех был большим, все службы еще были в составе цеха.

Большую помощь по трудовому соревнованию, в наградной политике оказывала специалист ОК **Татьяна Михайловна Булдакова**. При написании характеристик она всегда требовала, чтобы был «личный вклад работника в производство», почему именно этот работник заслужил награду, а не другой. И впоследствии мне стало легко писать

характеристики, я с первого раза сдавала документы.

Состав цехкома был ответственным, каждый сектор старался выполнить свою работу качественно и в срок. Председатели детской комиссии всегда переживали, что не хватало путевок в летние оздоровительные лагеря, зимний заезд в профилакторий. Желающих поехать всегда было больше, чем количество путевок на цех.

А как начинали конкурс озеленения территории! Вначале садили только цветы. Потом перекопали весь участок под окнами к.740, завезли несколько машин с торфом и каждый год улучшали и улучшали участок. А начинали **А.В. Афонина**, и **Н.П. Бельтюкова**, затем продолжили **Т.Г. Анненкова**, **Р.Ф. Киселева** и **Н.А. Шаркунова**. Выкопали бассейны, завели рыбок, насадили новые кусты, построили беседку, уложили плитку тротуарную. Красота! Летом все проходят и любят обилием цветов и ароматов!

Начальники цеха (**А.М. Блинов**, **Н.Т. Перминов**, **К.М. Абрамушин**), зам. начальника цеха, начальники участков, мастера шли навстречу, помогали в нашей общей работе. Спасибо всему составу цехкома за плодотворную работу.

СКАЗАНИЕ О БОГАТЫРЯХ И КРАСНЫХ ДЕВИЦАХ

Начинаем рассказ наш с истории,
Ибо так среди людей сейчас принято,
Вспоминать перед датами круглыми
Всё, что было раньше хорошего.
Годы вроде не очень и давние
– середина века 20,
Но с тех пор много вод в Чепце утекло.

В те года люди в Глазове поняли,
Но не все, а лишь те, что продукцию
На заводе тогда же построенном
Выпускали за партией партию,
Что измерить параметры надобно
Этой самой готовой продукции.
И, попутно бы, надо знать ещё
Им процесса всего параметры
При котором сырьё то становится
Этой самой готовой продукцией.

В общем, сказано было и сделано:
Появились в тот год на заводе нашем
Люди мудрые, что занимались там
Исключительно только приборами
Но не всеми, а лишь измерительными.
И работали все они в цехе одном,
В цехе с номером да тринадцатым.

Ну а коли есть цех, значит есть
и цехком –
Коллектива призванный жизнь
регулировать,
Ибо без должного внимания
Социум склонность имеет к хаосу.

Возглавляли цехком за годы
прошедшие
Люди активные, уважаемые:
**Касимов А.К., Харин В.А.,
Мордвинов Н.Н., Чернов Г.В.,
Нагорных К.П., Перевозчиков К.П.,
Шахмин А.Н.**

Коллектив, отдадим ему должное,
Удалой в цехе том подобрался:
Он в труде победами славился,
И в спортивных, к тому ж,
состязаниях,
В КВНе успехов добился он...



Администрация и цехком СГПМ.

Но случилось вдруг то, что не ждал
никто,
Пришло на завод слово модное.
Слово то - ЦЕНТРАЛИЗАЦИЯ.
А затем, лишь прошло 9 месяцев,
Из него родилась ДЗО-щечка.

Это цех поделили на части две.
Ту, что больше, назвали по-хитрому
Дочерним зависимым обществом,
Или дочкой, сказать по-народному.
Ту, что меньше, назвали же
службою,
не простой, а Метрологической.

Резко снизилось тогда количество
В профсоюзе членов действующих.
И лишь только трех лет
по прошествии
К ним добавились новые работники
Службы контроля неразрушающего,
Что во едино была объединена
с метрологической.

И собрался тогда коллектив
новоявленный,
И избрал в цехком председателя
Смирнову Наталью Александровну,
Работника опытного, справедливого.
Стали дружно вместе работать,
Вместе стали праздники
праздновать:
Новый год встречали по-гречески,
Мексиканские чтили традиции,
И традиции Дикого Запада,
День Нептуна, десантника
вспомнили.

С внеземным встречались мы разумом.
Путешествие было во времени,
Февромарт регулярным стал
праздником.
Все во имя эмоций положительных
Организовано было
**Зыковой Е.С., Зябловой Е.В.,
Касимовой Ю.Е.,
Бабуриной И.В., Леонтьевым П.А.,
Мехалевой О.А.,
Пащенко А.Б., Некрашевич О.Е.,**



Победители турнира по боулингу И.В. Бабурина, А.В. Щепин, З.Е. Матушкина.



Встреча с инопланетным разумом.

«ЭНЕРГОСПЕЦМОНТАЖ» МСУ-58

ПРОФСОЮЗ НА 100%

Организация МСУ-58 образовалась в 1948 году на базе Челябинского Треста. Численный состав предприятия составлял 300-400 человек, в разные годы свыше 500 человек. Работали на стройках союзного значения. В Удмуртии нами построено большое количество школ и больниц.

В Министерстве среднего машиностроения (ныне Госкорпорация «Росатом») при нашем участии были построены:

- Игналинская АЭС (Латвия),
- Сосновый бор (Ленинградская область),
- Волгодонская АЭС (питающая город Сочи),
- Калининская,
- Воронежская АЭС,
- АЭС «Пажура» (Ливия),
- сейчас строится АЭС «Бушер» (Иран).

Большое строительство вели и на Чепецком механическом заводе:

корпуса циркониевого производства, т.н. «700», реконструкция производств.

Профсоюзная организация МСУ-58 являлась первичной ячейкой ЧМЗ. Большой вклад внесла Алла Афанасьевна Соловьева – председатель профкома с 1989 по 2011 год.

Численность членов профсоюзов составляла 100 %. Проводилась большая работа в культурно-массовой и спортивном направлении, а также в составе ЧМЗ.

Руководители и коллектив предприятия всегда поддерживали профсоюзную организацию. Она являлась творческой мастерской МСУ-58: выезды в зону отдыха, на природу, сдача норм ГТО, праздники, юбилеи.

В 2016 году управляющая компания в г. Москва принимает решение – ликвидировать «Энергоспецмонтаж» МСУ-58 в г. Глазове в связи с удаленностью объектов работы.

Ирина Ворончихина,
председатель
профкома МСУ-58
с 2011 по 2016 годы.

Щепиным А.В.
Но ведь жизнь не только праздником
является.
Вспоминает Наталья Александровна,
Как пришли к ней работники
недовольные,
Да вопрос задали ей каверзный:
«Как же так, обещал директор
генеральный
Всем рабочим премию выписать,
Дали всем, кроме службы нашей?».
И поднял цехком вопрос этот
на конференции,
Обещал тогда **БОГАТЫРЕВ В.А.**
посодействовать.
Получили работники премию!
А в году 2016 вновь пришла пора
избрать цехком.

Председателем его стала **Зыкова Е.С.**,
Помогают ей **Некрашевич О.Е.**
да **Пащенко А.Б.**,
Галутва Н.Ю. и **Афонин Д.В.** с нею.
Ладно служба наша работает,
выполняя свои обязанности,
Обеспечивает завод приборами
исправными,
Метрологически законными,
Ну а если возникнут сложности,
Обратимся вновь к защитнику
Для того и нужен профсоюз
работникам,
Чтоб на помощь прийти во время
нужное.
И сплотить коллектив работников
Как для работы творческой
так и для отдыха интересного

СЛУЖБА РЕМОНТА ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ!

В декабре 2016 года в Службе ремонта было принято решение о выделении из профсоюзной организации цеха № 1 в отдельную профсоюзную ячейку, общей численностью 24 человека.

На общем собрании вновь созданной профсоюзной организации Службы ремонта на кандидатуру председателя цехового комитета был выдвинут Константин Владимирович Жуйков. За предложенную кандидатуру проголосовали единогласно.

Основной задачей вновь образованной ячейки ППО ОАО ЧМЗ является планомерная работа по вовлечению работников Службы ремонта в профсоюзную жизнь АО ЧМЗ и оказание помощи в решении производственных и бытовых проблем.



16 января 2017 года состоялось общее собрание членов профсоюза Службы ремонта, на котором было предложено избрать ответственных лиц по направлениям членов комиссии:

– за организацию работы по охране труда и бюджетной комиссии – К.В. Жуйков;

– за организацию культурно-массовой работы, по содействию семье и школе, женсовет – Н.А. Елисева;

– по социальному страхованию – А.Н. Перевощиков;

– за спортивно-оздоровительную работу – А.В. Богданов.

С ПРОФСОЮЗОМ ПО ЖИЗНИ

Заводской профсоюзный комитет образовался чуть позже, чем само предприятие ООО «Энергоремонт». Но с самого его образования в подразделениях бывшего цеха №15, а с 1 июля 2008 года и в ООО «Энергоремонт» работали и работают замечательные профсоюзные активисты. Профсоюз, как и в прежние годы, организует, разъясняет,

решает, помогает. Главной его задачей является заключение Коллективного договора между работниками и работодателем. С 2008 года мы являемся отдельным предприятием и заключаем свой Колдоговор, который на протяжении прошедших лет от раза к разу, совершенствуется, улучшается и дополняется, учитывая интересы работников.



За всю долгую историю существования профсоюзной организации цеха № 15 в разные годы её руководителями были авторитетные, активные, неравнодушные общественники: Петр Константинович Курушин, Зоя Трофимовна Ченцова, Семен Георгиевич Матушкин, Иван Антонович Веретенников, Николай Петрович Максимов, Петр Семенович Коновалов, Александр Ефимович Куницын,

Галина Петровна Саламатова, Игорь Владимирович Глушко, Леонид Иванович Кондратьев, Василий Алексеевич Невоструев, Эдуард Михайлович Ашихмин, Геннадий Семенович Четвертных, Эдуард Константинович Загребин, Владимир Иванович Копанцев, Александр Яковлевич Олин, Юрий Дмитриевич Тябин, Геннадий Тимофеевич Толстикова, Евгений Вячеславович Щепин, Евгения Николаевна Матюшенко, Владимир Александрович Надежин. О каждом из них можно сказать много добрых слов и поблагодарить за их работу на этом посту.



Во все времена в профсоюзе работали люди активные и неравнодушные. Это нелегкая ноша на плечах энтузиастов. И всегда было непросто профсоюзному активу совмещать основную работу с работой общественной, которая, как и прежде ведется по разным направлениям.

Владимир Александрович Надежин, Сергей Владимирович Истратов, Сергей Анатольевич Шаклеин, Евгения Николаевна Матюшенко, Геннадий Тимофеевич Толстикова, Евгений Вячеславович Щепин, Наталья Ивановна Останина, Александра Григорьевна Антонова, Анатолий Андреевич Мальцев, Алексей Васильевич Булашов, Татьяна Евгеньевна Баженова.

Профсоюзным комитетом организуются ежегодные поздравления ветеранов ВОВ в день Победы. К сожалению, на сегодняшний день из них у нас остался только один человек **Геннадий Николаевич Казаринов**, ветеран энергослужбы АО ЧМЗ. Не забываем мы поздравлять с юбилейными датами всех работников цеха № 15 и ООО «Энергоремонт», ушедших на заслуженный отдых.



Лыжная эстафета, 2018 год.

На предприятии давние спортивные традиции. В прошлом у нас работала кандидат в мастера спорта по пулевой стрельбе **Галина Дмитриевна Путятина** – спорторганизатор цеха, по её словам в 80-е годы у нас были призеры и по фигурному вождению мотоциклов и автомобилей (**Евгений Вячеславович Щепин**, **Анатолий Геннадьевич Терешин**, **Михаил Николаевич Тарасов**), и свои мотогонщики (**Алексей Валентинович Поташов**, **Ватцлав Константинович Ушаков**), отличная женская сборная по волейболу, призеры по шашкам, шахматам, теннису. Может быть, активных спортсменов, которые тренировались бы в сборных ЧМЗ у нас не было, но, тем не менее, были такие физкультурники, которые даже затемпературив, не могли не прийти на соревнования.

Хотелось бы сказать и о сегодняшней работе членов нашего профсоюз-



Батырские игры, 2016 год.

ного комитета, их обязанностях, заботах, успехах.

В настоящее время за спорт на предприятии отвечает настоящий энтузиаст своего дела слесарь-ремонтник **Сергей Владимирович Мокрушин**, с момента образования под его руководством коллектив ООО «Энергоремонт» неоднократно становился обладателем Кубка АО ЧМЗ в своей группе. Наши спортсмены участвуют в городских и отраслевых соревнованиях, в том числе и в составе команд ЧМЗ.

За последние 10 лет на предприятии пришло много молодежи. Работают, учатся, осваивают смежные профессии. Но и с удовольствием участвуют в общественной жизни коллектива. Среди молодежных мероприятий особой популярностью пользуются туристические слеты, исторические квесты, «Брейн-ринг», КВН, «Молодецкие забавы», участие в карнаваль-



Конкурс профмастерства ТК «ТВЭЛ» «Лучший по профессии».

ных шествиях в День города. Нельзя не сказать о большом вкладе нашего бывшего работника **Сергея Валерьевича Романова**, председателя совета молодежи предприятия, в сплочение и объединение молодых работников, успешное участие наших команд во всевозможных молодежных мероприятиях прошлых лет. Сегодня эту многогранную работу на предприятии выполняет наша молодая работница, инженер планово-экономического отдела **Елена Сергеевна Китаева**, член профкомитета, энергичная девушка, привлекая и личным примером заинтересовывая работников участвовать в молодежных и культурных мероприятиях. Хочется поблагодарить всех за активную работу и отметить, что по итогам фестиваля достижений молодежи за 2017 год мы заняли 1 место в своей группе, заслужив это звание в 7 раз и это лучший показатель нашей

работы. Все это стало возможным благодаря вам, молодежь цеха.

Детская комиссия во главе с **Ириной Николаевной Трефиловой**, старшим кладовщиком предприятия, организует проведение конкурсов детских рисунков, поздравления первоклашек – детей членов профсоюза, помогает в выдаче детских новогодних подарков, содействию в устройстве детей в детские дошкольные учреждения, новогодним поздравлениям на дому.

В связке работает и женсовет. **Альфида Наиповна Мулицына**, являясь профформом своей бригады, выполняет обязанности председателя женсовета, проявляя заботу и внимание к нуждам женщин и их семей, оказывая поддержку в вопросах адаптации на предприятии вновь принятых работниц. Женщины цеха привлекаются к активному участию в общественной жизни нашего предприятия и завода. Занимаются на мастер-классах прикладного народного творчества, в спортивных клубах и бассейне, участвуют в смотре-конкурсе по благоустройству территории.

Старший уполномоченный по охране труда, мастер по ремонту оборудования **Виталий Михайлович Микрюков** активно участвует в проведении СОУТ на предприятии, проводит общественный контроль за состоянием охраны труда, участвует в работе комиссии в дни охраны труда, это человек с активной жизненной позицией, неравнодушный и ответственный работник.

70 ЛЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО ЧМЗ



«Брейн-ринг», 2016 год, 1 место.

Распределитель работ **Ольга Викторовна Клефас** замещает председателя профкомитета и выполняет функции организационной и производственно-массовой комиссии. В её обязанности входит точное, аккуратное ведение профсоюзной документации, оформление протоколов заседаний профкомитета, ведение учета и оформление статистических данных, прием профсоюзных заявлений, оформление выписок, оповещение работников о мероприятиях. Многие годы Ольга Викторовна работает в профсоюзном комитете. И мне, как председателю профсоюзной организации, особенно хотелось бы отметить её всегда чуткое и внимательное отношение к нашим работникам, оперативное, корректное и взвешенное решение всех возникающих в работе вопросов.

Жизнь предприятия широка и многогранна. В большом разнообразии направлений деятельности и меро-

приятий, проводимых профсоюзом, всегда можно найти применение своим силам и талантам. Нужно только захотеть, а мы в свою очередь с удовольствием поможем.

В заключении хочу сказать большое спасибо всем нашим активным работникам, команде единомышленников, всем поколениям цеховых комитетов, профоргам участков и служб за их спокойный, но благодарный труд, администрации предприятия за понимание и поддержку.

Для ООО «Энергоремонт» этот год юбилейный, нам исполняется 10 лет со дня образования. В связи с этим хочется пожелать коллективу предприятия продолжать свои славные традиции, и добиваться достижения всех своих поставленных целей, выйти на передовые позиции в производственной и общественной жизни. Успехов и процветания!

Ирина Дерябина.

Из воспоминаний Евгении Николаевны Матюшенко, бывшего председателя профкома цеха 15:

– Чем запомнились годы, когда я была председателем цехового комитета? Молодёжные мероприятия, туристические слёты, брейн-ринги, спортивные мероприятия, художественная самодеятельность и многое другое. Ребята



активно готовились, сочиняли, придумывали костюмы, сценарии, тренировались, с выездами на туристические мероприятия помогали работникам участка связи. На конкурс поваров ребята предоставили грибочки (из картошки вырезали грибы, запекли в фольге на костре) и получили на вид настоящие маслята. Потом из картошки делали розочки. И, конечно, получили призовые места.

По решению действующего тогда профактива цеха начали делать к 1 сентября первоклассникам подарки из ученических принадлежностей.

Однажды чуть не опоздала на расширенное профсоюзное собрание в кабинет 768 с вручением грамот, ценных подарков. 15 минут до начала, а я застряла с документами в заводоуправлении в лифте. А ещё вспоминается, как в 48 лет бежала с молодёжью кросс на стадионе.

Готовили «эпохальную» стенгазету к 60-летию завода и профсоюза.

Мы с **Алексеем Васильевичем Булашовым** её редактировали и оформляли. Алексей Васильевич патриотично, находясь на больничном, приходил вечерами и помогал в выпуске газеты, так как один из немногих виртуозно владел

множественными компьютерными премудростями. Газета получилась замечательная, сейчас она хранится в коллективе ООО «Энергоремонт».

С азартом готовились к конкурсу костюмированной песни. Репетировали на сцене школы № 15. Костюмы придумывали и создавали сами. И пусть микрофоны почему-то тихо работали и сцена незнакомая... разве в этом дело, когда на ней дружный и сплочённый цеховой коллектив!

Очень ценили в работе помощь и советы руководства – **Николая Михайловича Агафонова, Сергея Анатольевича Шаклеина, Дмитрия Алексеевича Муханова**. Всего не расскажешь...

А история нашего коллектива пусть продолжается долгие-долгие годы, оставляя о себе хорошую память!!! Желаю всем работникам предприятия иметь любимую работу, крепкую семью и жить интересной творческой жизнью!

РАБОТА ВО ВЗАИМОДЕЙСТВИИ

В 2009 году в ООО «Прибор-Сервис» была организована первичная профсоюзная организация.

Для текущей работы был избран профком в количестве 6 человек:

Анатолий Николаевич Шахмин – председатель ППО ООО «Прибор-Сервис»,

Константин Владимирович Маёршин – заместитель председателя ППО, председатель орг. массовой комиссии,

Станислав Евгеньевич Наговицын – заместитель председателя ППО, председатель комиссии по охране труда,

Петр Александрович Пантелеймонов – председатель спортивной комиссии, председатель культурно-массовой комиссии,

Сергей Алексеевич Салтыков – председатель комиссии по работе с молодежью, председатель комиссии по содействию семье и школе,

Марина Анатольевна Захарова – сектор учета, делопроизводство.

В процессе текущей работы были введены в состав профкома: **Вера Николаевна Орефкова** – председатель комиссии по содействию семье и школе; **Владимир Николаевич Ившин**

– председатель культурно-массовой комиссии; председатель женсовета – **Татьяна Ивановна Сазонова**.

Основная задача профсоюза – работа о социальных гарантиях трудящихся. Совместно с администрацией предприятия разработан и заключен коллективный договор, утвержденный в Минтруде УР. Организовано трудовое соревнование, заключены договоры добровольного медицинского

страхования, договор о негосударственного пенсионного обеспечении.

С профсоюзной организацией завода заключено соглашение о взаимодействии, в рамках которого построена работа первичной профсоюзной организации ООО «Прибор-Сервис».

Ко дню образования «Прибор-Сервиса» подводятся итоги трудового соревнования, по которым работникам предприятия объявляется благодар-

ность от администрации предприятия и профсоюзной организации, лучшие выдвигаются на Доску Почёта предприятия.

В коллективе не забывают и о ветеранах, ряд работников были представлены к знаку «Ветеран атомной энергетики и промышленности».

Хотелось отметить работу членов профкома **А.Н. Шахмина, М.А. Захаровой, В.Н. Орефковой**, которые всегда найдут время выслушать и оказать возможную помощь членам профсоюза.

В рамках оздоровления ряд работников «Прибор-Сервиса» прошли курс лечения в санатории-профилактории «Чепца» и санаториях Удмуртии и Кировской области. Путевки на диетпитание распределяются ежемесячно согласно численности членов профсоюза.

Команда «Прибор-Сервиса» «Микрон» принимает участие в спортивных мероприятиях проводимых АО ЧМЗ, которые входят в зачет спартакиады АО ЧМЗ (волейбол, мини-футбол, настольный теннис, стрельба, лыжи и легкая атлетика), в личных первенствах и спортивных мероприятиях. Постоянным и бессменным организатором, является **П.А. Пантелеймонов**.

Проводятся вечера отдыха.



Фестиваль достижений 2011.

70 ЛЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО ЧМЗ



Поздравление воспитанников детского дома.

Хотелось бы отметить активное участие молодежи во всех проводимых АО ЧМЗ мероприятиях (КВНы, «Молодецкие забавы», турслеты) и мероприятиях ООО «Прибор -Сервиса»: **Владимир Ившин, Сергей Салтыков, Виктор Пряженников, Марлен Шарипов**. Команда КВН «НапряжЁметры» – лидер заводских и городских выступлений.

Детская комиссия проводила: выставку детского творчества, чествование отличников учебы и первокурсников, цикл семейных вечеров. Дети работников отдохнули в оздоровительных лагерях. К Новому году



Спартакиада «Прибор-Сервиса», 2013 год.

профсоюзной организацией было организовано поздравление детей работников предприятия Дедом Морозом (**Илья Загайнов**) и его очаровательной супругой в роли Снегурочки.

Совместно с администрацией предприятия приобретались новогодние сладкие подарки для детей работников организации.

Пользуясь случаем, хочу поздравить всех работников «Прибор-Сервиса» с юбилеем профсоюза. Желаю всем больших творческих успехов, счастья, здоровья и благополучия!

С.Е. Наговицын.



Первомай-2016.

МЫ – ЭНЕРГИЯ!

14 августа 1949 года была пущена в промышленную эксплуатацию Теплоэнергоцентральный Чепецкого механического завода (ТЭЦ АОЧМЗ).

ТЭЦ надёжно осуществляла энергоснабжение своего предприятия и обеспечивала нужды города Глазова в отоплении и горячем водоснабжении.

Все работники ТЭЦ, добросовестно выполняя свои трудовые обязанности, способствовали выполнению производственных программ ЧМЗ и развитию современного Глазова.

В первые годы становления ТЭЦ особенно важно было отработать систему взаимоотношений с администрацией, которая позволила бы принципиально отстаивать справедливые требования рабочих, обеспечивать контроль за выполнением предусмотренных коллективным договором обязательств. Но самое пристальное внимание всегда уделялось социальному благополучию работников цеха. И главным помощником ЧМЗ всегда был профсоюз. Все работники ТЭЦ яв-

лялись членами профсоюза. В разные годы руководителями профсоюзной организацией ТЭЦ были: **К.П. Филатова, В.Д. Николаев, Э.А. Целоусов, С.Н. Клестов, Е.Н. Гайворонский, С.Е. Наговицын, А.А. Абрамов.**

Несомненно каждый состав цехового комитета и каждый его председатель внесли свой вклад в профсоюзную работу. И, конечно, в разные

годы были свои сложности, есть они и сейчас.

Работа цехового комитета состоит из нескольких направлений, которыми занимаются комиссии: охрана труда и техника безопасности, жилищно-бытовая, по социальному страхованию, по содействию семье и школе, культурно-массовая, спортивная. На счету каждой из них много хороших дел.



Одним из главных вопросов являлся вопрос охраны труда и техники безопасности. Ответственным за эту работу был **Б.В. Докучаев**. Это ежемесячные рейды по подразделениям, наблюдение за ходом выполнения плановых мероприятий по ОТ и ТБ, контроль за состоянием охраны труда и технике безопасности.

Очень много приходилось работать жилищно-бытовой комиссии – в городе рос целый микрорайон «Левобережье». Обеспечение работников жильем, решение их социально-бытовых проблем стали предметом особого внимания. Долгие года жилищно-бытовую комиссию возглавлял **В.А. Ившин**. Люди жили будущим – получали жилье, осваивали новое производство, жили очень дружно и слаженно.

Комиссия по социальному страхованию занималась распределением путевок на санаторно-курортное лечение. Наши работники могли поправить свое здоровье в санаториях Удмуртии, Краснодарского края, Кировской и Пермской областях. Через цехком велась постоянная оплата рецептов на лекарства, нарядов на зубопротезирование, оказывалась помощь многодетным семьям.

Максимум внимания уделялось организации отдыха детей. Председа-

70 ЛЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО ЧМЗ

тель комиссии **А.В. Шимарева** заботилась о ежегодном оздоровлении детей работников в ДОЛ «Звездочка», «Алые зори», «Ласточка». Осуществлялись поездки «Мать и дитя» в санаторий-профилакторий «Чепца» и на побережье Черного моря.

Представители ТЭЦ всегда принимали и принимают активное участие в культурно-массовых мероприятиях, организованных заводом.

А какой замечательный в свое время в цехе был вокально-инструментальный ансамбль, в составе: **Н. Дерябин, Б. Князев, Ю. Скрябин, Ю. Сержантов, С. Мокрушин**. Ни один цеховой вечер не проходил без душевных и зажигательных песен этого коллектива – многократного лауреата заводских и городских конкурсов. А сколько было запоминающихся концертов в подшефной школе № 12.

Следует отметить блистательную цеховую команду КВН – «ТЭЦЛ»: **С. Киндяков, М. Шарипов, С. Салтыков, М. Лысков, А. Наумов, М. Третьякова, А. Третьяков**.

Весной профсоюз цеха устраивает водный праздник для работников и их семей – День Нептуна. Главная задумка мероприятия – проведение веселых стартов, в которых задействованы все участники и дети, и взрослые.

Активную спортивно-оздоровительную работу в цехе вел **В.Н. Поздеев**. ТЭЦ – постоянный участник заводских спортивных мероприятий. Каждый третий работник был участником спортивных соревнований. Все они успешно отстаивали честь цеха.



Команда летнего турслета. Праздник Нептуна.

Комиссию женсовета возглавляла наша замечательная **Ольга Вячеславовна Городилова**. Никто лучше неё не расскажет об этой работе:

Воспоминания О.В. Городиловой:

– В цехе я работала с 1985 по 2014 годы и постоянно занималась общественной работой. С 1986 года была секретарем комсомольской организации, а с 1989 года в цеховой профсоюзной организации сначала занималась культурно-массовой работой, а потом в женсовете. Запомнились цеховые вечера, которые организовывали практически к каждому празднику 7 ноября, 22 декабря – День энергетика, Новый год и 1 мая. Готовили вечера сами. Сочиняли сценарии и сами выступали. Однажды поставили сказку **Л. Филатова «Про Федота-стрельца удалого молодца»**, монтаж о Великой Отечественной войне, своими силами были поставлены номера художественной самодеятельности. Так,



День Энергетика. Поездка в зону отдыха «Звездочка».

к 40-летию ТЭЦ у нас был и цеховой хор, и солисты, танцевальный коллектив, и чтецы. На каждом вечере в радиогазетах старались с благодарностью отметить наших великих тружеников – рабочих и ИТР ТЭЦ, на чьих плечах лежали и лежит ответственность за жизнь нашего замечательного города и завода. Так как благодаря им в наших домах и улицах всегда тепло и светло.

Никогда не забудутся поездки с концертами в подшефный колхоз с. Никольское. После концерта проводили дискотеки. С огромным желанием ездили в зону отдыха «Звездочка» на День энергетика вместе с детьми. А там уже всегда и свой Дед Мороз со Снегурочкой, скоморохи, сказочные персонажи. Сколько шуток, сценок, песен под гармошку, стихов, танцев, веселья. Катание с горок, лыжные прогулки, спортивные соревнования с мячами и скакалками. Теннис, шашки, шахматы и другие игры.

С организацией женсовета на ЧМЗ



Семья Дементьевых в конкурсе «Трудовые династии».

под руководством **Людмилы Ивановны Симановой** появился женсовет у нас в цехе.

Женщины цеха активно принимали участие в благотворительных акциях по сбору канцтоваров, одежды для детских домов, дома престарелых, школы № 5, книг для интерната.

Ежегодно к 8 марта и Дню Матери проводились радиопередачи о женщинах и матерях, работающих в цехе. Активно участвовали в заводских мероприятиях «Дочки-матери» **И.В. Авенина**, в занятиях клуба «У милых дам», в заводском конкурсе «Нам песня строить и жить помогает» (**Т. Мулицына, Т. Шудегова, О. Городилова**).

В честь 60-летия ОАО ЧМЗ наши огородники смогли показать все, что они вырастили на своих участках и составили замечательные букеты из цветов на выставке «Во саду ли в огороде».

Наши женщины участвовали в конкурсах «Молодая бабушка», «Трудовые династии» – семья Дементьевых,

АО «ОБЪЕДИНЕННАЯ ТЕПЛОЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ» (ЦЕХ № 16)



В конкурсе по благоустройству территории женщины ТЭЦ всегда принимают самое активное участие.



Наши Дед Мороз и Снегурочка.



«Веселые старты».

«Новый взгляд на садовый участок» – **Е. Огорельцева** и во многих других конкурсах.

На выставке «Творческая семья» в полном разнообразии были представлены произведения живописи, картины, вышитые крестиком. Никого не оставили равнодушными оригинальные вязанные вещи, удивительные пуховые платки, салфетки, варежки, пинетки, множество сшитых вещей. Мы увидели замечательные шкатулки из дерева, интересна резьба и роспись по дереву.

Своеобразным украшением нашей выставки была «Березка», выполненная из бисера семьей **О. Бекир**. А рядом была представлена связанная крючком «Лебедушка» **Е. Огорельцевой**.

И все же самыми лучшими и ценными на выставке были поделки наших

любимых детей. С каким старанием и энтузиазмом, любовью и добротой были выполнены «Сэндвич» и «Клоун» **Мариной Щепиной**, салфетки для мамы, сшитые **Мишей Трапезниковым**, самолёт **Гриши Репик**, панно из соломки **Настя Катаевой** и Санта Клаус и игрушки **Жени Катаева**, вязанная сумочка **Настя Булдаковой**. С каким терпением собран из бисера крестик **Машей Шудеговой**. А как умело выполнила маленькие игрушки из глины **Ирина Кооль**. Оригинальное панно изготовила **Аня Салтыкова**. Интересные и яркие рисунки **Павла Терешина**. В течение 3 дней во время обеда все желающие могли посетить эту выставку и увидеть удивительные вещи, выполненные людьми, которые вложили всю доброту, тепло души, умение рук, знание, талант, старание и терпение

и поделились этим с нами. И всем от этого стало тепло.

Активно участвовали наши женщины в благоустройстве территории ТЭЦ. На протяжении многих лет благодаря стараниям и огромной инициативе женщин мы участвовали в конкурсе и занимали призовые места на заводе. С большим удовольствием посещали наши женщины бассейн, занятия лечебной физкультурой в оздоровительном центре «Ритм», лекции врачей, беседы на медицинские темы.

Оказывали материальную помощь одиноким матерям, матерям детей-инвалидов, женщинам, остро нуждающимся в лечении, многодетным семьям.

Конечно это не все мероприятия, которые проводились. Я рассказала о тех, которые особенно запомнились.

Благодаря мероприятиям ближе узнавали друг друга. Отдавая частичку себя, и получаешь многое от людей. Я благодарна судьбе, что проработала в таком хорошем дружном коллективе ТЭЦ. Иначе и не может быть, т.к. здесь работают только ответственные и добрые люди!

И это доказывает тем, что в 2003 году профсоюзная организация цеха 16 заняла 1-е место в смотре-конкурсе «Лучшая профсоюзная организация» (председатель **С.Е. Наговицын**).

В канун Юбилея профсоюзной организации ЧМЗ хочется пожелать всем доброго здоровья, счастья и успехов во всем!»

1 августа 2014 года началась новая история цеха 16. На базе ТЭЦ был организован филиал «Объединенной те-

70 ЛЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО ЧМЗ



Команда «Энергия».

плоэнергетической компании» (ОТЭК).

После выделения ТЭЦ из состава АО «ЧМЗ» Постановлением № 24-18 от 14.10.2015 президиума ЦК профсоюза в филиале АО «ОТЭК» был создана Первичная профсоюзная организация. На основании Устава профсоюза и Общего положения о первичной профсоюзной организации было заключено соглашение о взаимодействии с Первичной профсоюзной организацией АО ЧМЗ, под руководством **Владимира Александровича Богатырева**.

Был создан новый профсоюзный комитет. Председателем избрана **Татьяна Викторовна Суворова**. Все возникающие проблемы она решает со знанием дела. К каждому работнику Татьяна Викторовна может найти подход. В решении вопросов ей помогает **Анатолий Александрович Хлебников**

– заместитель председателя профкома. Это очень ответственный, грамотный и целеустремлённый человек. При его непосредственном участии был подготовлен проект Коллективного договора.

Так же, как и раньше, в работе цехового комитета сохранены основные направления, которыми занимаются комиссии: по охране труда и технике безопасности, детская, культурно-массовая, женсовет, спортивная. Каждая комиссия активно работает и радуется результатами.

Работники ТЭЦ (АО ОТЭК) всегда принимали и принимают активное участие в культурно-массовых мероприятиях, проводимых на заводе (АО ЧМЗ) – это летние и зимние турслёты, «Молодецкие забавы», «Летние забавы», «Зимние Забавы» и многие другие. Всё это было бы невозможным, если бы

не **Надежда Александровна Ельцова**, много лет подряд, возглавляющая культурно-массовую комиссию. Она всегда наберёт команду и обязательно участвует сама в любом мероприятии.

Комиссию по содействию семье и школе очень много лет возглавляет **Александра Викторовна Шимарева**. Через Александру Викторовну «прошли» все детки нашей организации. Она знает всех детей по возрасту и именам. Многие из них уже выросли.

Александра Викторовна старается, чтобы каждый ребенок смог посетить новогоднее представление, кино, массовое катание на коньках. Первоступники и отличники также находятся на контроле у Александры Викторовны. Профсоюз помогает устроить детишек в детские сады.

Активную спортивную работу ведёт физорг **Павел Сергеевич Русаков**. Команда «Энергия» участвует во многих заводских соревнованиях: волейбол, дартс, лыжные гонки, мини-футбол, баскетбол, пулевая стрельба, шахматы. Неоднократно наша команда становилась призёрами в мероприятии «Папа, мама, я – спортивная семья». А в ноябре 2017 года в легкоатлетическом манеже СК «Прогресс» у нас прошла сдача норм ГТО, организованная руководством АО ОТЭК.

Самое важное значение имеет сохранение жизни и здоровья работников, а также обеспечение охраны труда, техники безопасности и окружающей среды. Этими вопросами занимается

старший уполномоченный по ОТ и ТБ **Дмитрий Борисович Мокрицын**.

Женсовет возглавляет неутомимая **Ольга Владимировна Дементьева**. Ни одно поздравление детишек с Новым Годом не обходится без наших Деда Мороза (**Павел Брызгалов**) и Снегурочки (**Ольга Дементьева**). Вот уже 20 лет они вместе дарят сказку детям. И неудивительно, что не только дети, но и взрослые ждут их появления в своих домах.

Женсовет предлагает нашим дамам мастер-классы, литературные гостиные, а для укрепления здоровья – занятия йогой, тренажёрный зал.

Благоустройство цеховой территории невозможно было бы без наших замечательных женщин. Сколько сил и энергии они вкладывают в озеленение участков.

Большие помощники цехкома, наши профгруппорги: **Марина Юрьевна Третьякова, Владимир Николаевич Филиппов, Константин Геннадьевич Балтачев**. Ответственные, надёжные, исполнительные – это всё о них.

И пусть наш коллектив не такой большой, но мы – одна команда. Мы всегда приходим на помощь друг другу, а если необходимо, то можем и заменить друг друга. И в этом единстве наша сила.

Хочется всех членов профсоюза поздравить с замечательным юбилеем! Пожелать здоровья, удачи и семейного благополучия!

Профком ОТЭК.

ЛЮДИ – НАША ОПОРА И ГОРДОСТЬ!

Первичная профсоюзная организация цеха № 17 Чепецкого механического завода, была создана вместе с образованием цеха в мае 1949 года. Для руководства работой был организован цеховой комитет под руководством Семена Рувимовича Мандель.

Работа профсоюза была обширной и решала практически все проблемы работников цеха. В это время цеховой комитет возглавляли: **Николай Николаевич Киселев, Виктор Анатольевич Горохов, Михаил Федорович Аксаков, Александр Павлович Обухов, Лидия Петровна Ашихмина, Николай Аверкиевич Горбунов.**

С 1 июня 2008 года в связи с реструктуризацией ОАО «ЧМЗ» образовалось предприятие ООО «Теплодоканал».

Вместе с образованием нового предприятия образовалась и первичная профсоюзная организация, которую возглавил **Артем Александрович Тимербаев.** Процесс становления шел не быстро. Приходилось постоянно выезжать на участки, проводить разъяснительные беседы в коллективах, объяснять сложившуюся ситуацию. Профсоюз в этот период выступил своего рода буфером между администрацией «ТВК» и работниками, снизив накал социального напряжения.



С 2012 года профсоюзную организацию возглавила **Татьяна Ивановна Корепанова.** Одно из главных направлений деятельности комитета в это время – подготовка и заключение коллективного договора. В ходе переговоров был заключен коллективный договор, в котором были соблюдены интересы и работодателя, и членов профсоюза.

В коллективе проводились профсоюзные собрания. На заседаниях профкома рассматривались вопросы выполне-

ния коллективного договора в области охраны труда: о предоставлении льгот и компенсаций за работу во вредных и тяжелых условиях труда; об основных показателях здоровья (по результатам медицинских осмотров); об обеспечении работников качественной спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты.

В 2013 году совместно с работодателем была проведена аттестация рабочих мест. Наши уполномоченные по охране труда постоянно участвовали в завод-

ских конкурсах. **Левиза Александровна Салтыкова** в 2015 году заняла первое место.

Для проведения практической работы по социальным вопросам на предприятии работала комиссия, состоящая из представителей администрации и профсоюзного актива. Она обеспечивала работников путевками на санаторно-курортное лечение. Дети работников ежегодно отдыхали в летних оздоровительных лагерях. Кроме того, на комиссии распределялась материальная помощь сотрудникам в связи с временными материальными затруднениями. Все комиссии профсоюза нашего предприятия взаимосвязаны между собой.

Одна из главных задач профсоюза – сплочение трудового коллектива. Для создания условий для полноценного совместного семейного отдыха были организованы тематические поездки родителей и детей в поселок Игра. Большим успехом пользуется ежегодный традиционный праздник для семей работников «Папа, мама и я – спортивная семья» на базе санатория-профилактория «Чепца». Проводимые веселые старты, шуточные эстафеты, конкурсы, мастер-классы, ведут к сплочению коллектива и пропаганде здорового образа жизни.

Работу культурно-массовой комиссии возглавляла **Оксана Владимировна Мерзлякова.** Благодаря ей и акти-

70 ЛЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО ЧМЗ

вистам мероприятия проходили ярко и интересно.

Совместно с комиссией по содействию семье и школе, председателем которой являлся **Алексей Михайлович Емельянов**, ежегодно организовывались новогодние поздравления детей с выездом Деда Мороза и Снегурочки на дом. Большим успехом пользовались такие мероприятия для детей, как конкурсы детского рисунка, фотографий, новогодних игрушек и поделок.

В 2014 году лучшие детские рисунки конкурса «Вода – источник жизни» были включены в настенный годовой календарь ООО «ТВК».

Не забыты и бывшие работники цеха № 17 АО ЧМЗ: пенсионеры и ветераны. Для них каждый год в дружеской семейной обстановке с накрытием праздничных столов и вручением подарков проходят встречи с администрацией предприятия на День Победы и День пожилого человека.

В 2013 году в «Лицее искусств» коллектив ТВК отметил свой первый юбилей – 5-летие образования нашего предприятия, на которое были приглашены бывшие работники цеха 17 и работники ООТВК.

Профсоюзным комитетом ведется работа с молодежью. Председатели молодежной комиссии **Левиза Александровна Салтыкова** и **Ксения Владимировна Дементьева** проводили большую работу по вовлечению молодежи в общественную жизнь предприятия. Молодые активисты принимали участие в летнем и зимнем турслетах,



веселых стартах, «Молодецких забав», брейн-рингах. По итогам работы за 2014 год молодежному коллективу предприятия была присуждена номинация «Дружная команда».

Каждую весну на всей территории предприятия проходят субботники по благоустройству промышленной площадки: посажен яблоневый сад и приведен в порядок родник, находящийся недалеко от участка объединенного водозабора. Коллектив предприятия участвует в ежегодных городском и заводском конкурсах по озеленению территории, где неоднократно занимали призовые места.

Самые активные работники принимали участие в благотворительных акциях и помогали подшефным организациям. Так, весной 2013 года, был проведен благотворительный субботник на территории больницы деревни Верх.-Парзи с уборкой прилегающей территории и вывозом мусора, также был проведен субботник на территории социально-реабилитационного центра и приюта в деревне Трубашур. Работники предприятия



активно участвовали в благотворительной акции к Дню защиты детей: собраны вещи, игрушки и канцелярские товары для детей Понинского интерната. Часть вещей была отдана прихожанам в церковь.

Работу спортивной комиссии вели **Сергей Владимирович Киндяков**, **Анатолий Вячеславович Веретенников**. Наши спортсмены участвовали в заводских спартакиадах по многим видам спорта: волейбол, мини-футбол, баскетбол, лыжные гонки, шашки-шахматы, стрельба, настольный теннис, дартс, гиревой спорт и др. Среди победителей соревнований неоднократно были и наши спортсмены. Работники нашего предприятия активно принимали участие в заводских соревнованиях по рыбной ловле. Большим успехом пользовались совместные мероприятия с другими организациями города. Так, в 2014 году прошла совместная рыбалка с работниками «Энергоремонта», в 2015 году совместная рыбалка с работниками МУП «Глазовские теплосети». Команда рыбаков ТВК завоевала большинство призов.

По итогам работы каждый год выпускались фотогазеты о самых значимых мероприятиях в ООО ТВК. В создание газет свою душу и фантазию вкладывала **Наталья Владимировна Червякова**, **Наталья Михайловна Тихонова**.

Большую благодарность за финансовую поддержку и понимание выражаем нашим директорам **Анатолию Яковлевичу Колыбасову**, **Сергею Борисовичу Фокину**, **Сергею Леонидовичу Драничникову** и **Игорю Владимировичу Корепанову**.

От всей души хочу поблагодарить наш профсоюзный актив и всех тех, кто не жалея личного времени, сил и здоровья занимается профсоюзной работой на нашем предприятии.

Поздравляю с 70-летним юбилеем всех членов профсоюза ОАО «ЧМЗ» и председателя ППО ОАО «ЧМЗ» **Владимира Александровича Богатырева**.

Желаю Вам и в дальнейшем успешной деятельности, мира, счастья и добра!

Татьяна Ивановна Корепанова,
председком.

СПАСИБО ЗА ПОМОЩЬ И ПОДДЕРЖКУ



Надежда Николаевна Сурикова,
зам. председателя
ППО ООО «МК ЧМЗ»
с 2008 года:

– В июне 1948 года параллельно со строительством новых корпусов для ускорения пуска первой очереди уранового производства на ЧМЗ создается ремонтно-механический цех. Основные функции которого: изготовление, монтаж, ремонт и техническое обслуживание промышленного оборудования. В апреле 1960 года цеху присваивается структурный номер 12, в 1995 году номер 42.

Последние 20 лет существования ремонтно-механического цеха ЧМЗ, профсоюзный комитет возглавлял **Гамбар Рифкатович Есенеев** – обладая уникальными природными лидерскими качествами, шагая в ногу со временем, находил к каждому свой подход, вовлекая все новых активистов, организовывал различные мероприятия. Численность членов профсоюза на тот момент составляла 98% от численности работников цеха.

Наступил 2008 год – год, когда по проекту нового облика ЧМЗ ремонтно-механический цех 1 октября был выделен в дочернее общество ООО «МК

ЧМЗ». Шокотерапия «свободного плавания» привела к тому, что от стабильного, дружного коллектива остались только одни воспоминания. Численность членов профсоюза сократилось до 243 человек (43%). Из профсоюзного комитета цеха №42 перешли работать в «МК» **Ирина Инокентьевна Белослущая** – зам. предцехкома, **Татьяна Сергеевна Суднищикова** – ответственная за детскую комиссию и я, **Надежда Николаевна Сурикова** – женсовет.

На первом профсоюзном собрании коллектива председателем первичной профсоюзной организацией ООО «МК ЧМЗ» была выбрана **И.И. Белослущая**. Началась кропотливая, сложная работа с людьми: сплотить коллектив, вернуть доверие к профсоюзу, найти общий язык с новым руководством и сохранить все то, что наработано за 60 лет в составе завода. В 2009 году возобновили трудовое соревнование, 2010 год – подписан Коллективный договор, организован летний отдых для детей в ДОЛ, оздоровили в санатории-профилактории «Чепца» бесплатно 51 работника, результативно участвовали в различных смотрах-конкурсах, спортивных мероприятиях и конкурсах профмастерства. В 2009 году ярко влилась в профсоюзную жизнь **Гульнора Пулатовна Махмудова**, а с 2010 года

согласилась вести культурно-массовую работу. Зажигая своей энергией, применяя свой талант, стала организовывать праздничные вечера для коллектива, участвовать в летних забавах и творческих конкурсах, привлекая своих коллег и раскрывая их способности.

В 2010 году к нам пришел работать **Иван Алексеевич Власов** – спокойный, уравновешенный молодой человек, который взял на себя ответственность за спортивно-оздоровительную работу в МК. Результат не стал себя долго ждать, одна только футбольная команда «Металлист» чего стоит.

В 2016 году **И.И. Белослущая** ушла на заслуженный отдых и профсоюзную организацию в МК возглавила **Надежда Игоревна Тютина** – ответственная, целеустремленная. С обновленным составом профактива наше предприятие стало активно участвовать в мероприятиях и соревнованиях не только организованных ППО ЧМЗ, но и городом Глазов.

В канун юбилея профсоюзной организации от всей души хочется поздравить, поблагодарить за помощь и поддержку в возрождении профсоюзной организации в МК, активистов, всех членов профсоюза работников ЧМЗ и дочерних обществ и пожелать здоровья, счастья и благополучия!



Надежда Игоревна Тютина,
председатель
ППО ООО
«МК ЧМЗ»:

– Когда я устроилась на предприятие, моя цель была – «ВЫРАСТИ». Я всегда активно участвовала в общественной жизни предприятия: в смотрах конкурсах художественной самодеятельности, конкурсах профмастерства, спорте и многом другом.

Я никогда не задавалась вопросом: «А зачем мне нужен профсоюз?» Мне просто хотелось участвовать в жизни предприятия. В профсоюз я вступила в 2007 году и вот уже 11 лет благодаря профсоюзу, его жизни, я действительно заметно «ВЫРОСЛА». Меня стали замечать, приглашать на различные мероприятия, как торжественные, так и информационные. Все это мне помогало саморазвиваться. И, конечно же, за мое отношение к профсоюзу и жизни предприятия, я была награждена благодарностью ППО ОАО ЧМЗ и Почетной грамотой ППО ОАО ЧМЗ.

Задачи нашей организации сегодня отличаются от тех, что были в советские времена. Как тогда говорилось – «Профсоюз – школа коммунизма».

70 ЛЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО ЧМЗ

Да, в целом подходы к труду изменились. Ведь когда человек приходит на работу, его работодатель требует, чтобы он качественно выполнял свои обязанности, выдавал продукцию. Руководителя мало интересует, где живет этот человек, как отдыхает, болеет или нет.

Вот как раз профсоюз и есть та организация, которую волнует эта сторона жизни. Профсоюз действительно нужен рабочему классу. В каком отношении? Бывают такие вопросы, когда надо защитить рабочий класс, когда надо решать социальные вопросы (таких вопросов очень много), вопросы отдыха, режимов труда, очень много вопросов по культуре производства.

И вот коллектив в сентябре 2016 года избрал меня в председатели ППО в ООО МК ЧМЗ. Был подписан Коллективный договор на 3 года. Было не легко...

И, конечно же, для этого нужна команда! А команда это – ПРОФАКТИВ. Благодаря нашему активу, мы вели активную жизнь на нашем предприятии.

Поэтому очень хочется сказать большое спасибо **Ирине Инокентьевне Белослущкой** и **Надежде Николаевне Суриковой**. Они помогли мне «вырасти», поверить в себя. А также сказать большое спасибо моей новой молодой команде за помощь и поддержку в нашей нелегкой профсоюзной работе: **Н.Н. Суриковой, Г.П. Махмудовой, Е.С. Салтыковой, А.А. Набокову, А.С. Пономаревой, В.С. Иконниковой, А.В. Кибардиной, А.Л. Антонову, А.Г. Кожиной**.



Гульнора Пулатовна Махмудова.



Коллектив МК ЧМЗ в конкурсе «Парад дружбы народов», стадион «Прогресс», День рождения города Глазова, 10 июня 2017 года.

ПРОФАКТИВ В ДЕЙСТВИИ

В 2009 году на предприятие пришла **Гульнора Пулатовна Махмудова**, тогда еще просто учеником контролера ОТК. Сразу же вступила в профсоюз и с первых дней принимала активное участие в его работе. А в 2010 году возглавила культмассовый сектор. Всегда позитивно настроенная, никогда не унывающая, активная, она умеет собрать вокруг себя команду творческих, заинтересованных людей. При активном участии Гульноры организовывались новогодние праздники, вечера, посвященные профессиональному празднику «День машиностроителя». Она собирала команды на заводские конкурсы «Летние и зимние забавы», принимает активное участие в озеленении территории предприятия и многое другое. И пусть ее команда не

всегда занимала первые места, но никогда не давала расслабиться противникам.

На празднике Дня города-2017 наш коллектив участвовал как самостоятельное предприятие. Организацией нашего участия в шествии и конкурсе «Парад дружбы народов» взяли на себя председатель ППО **Н.И. Тютина** и профсоюзный комитет. На открытии праздника, показали красивый татарский танец, поставленный **Гульнорой Пулатовной Махмудовой**. Костюмами обеспечили – **Айгуль Гилмзяновна Кожина** и **Алексей Александрович Набоков**, флаги для парада и выступления шила **Анна Владимировна Кибордина**, а всеми закупками занималась **Екатерина Сергеевна Салтыкова**.

Наша футбольная команда «Ме-



Цеховой комитет цех №42 с активистами цеха (предцехком цех № 42 Гамбар Рифкатович Есеев (1 ряд, второй с права). 2003 год, ДК «Россия».

таллист», демонстрируя спортивный характер и упорство, на протяжении многих лет лидирует на соревнованиях, проводимых ЧМЗ. 2017 год был

ДЗО «МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС ЧМЗ»



не исключением. Мыполнили свою коллекцию достижений очередной победой – кубком АО «ЧМЗ» по мини-футболу. Лучшим игроком команды по итогам турнира признан **Денис Бушмакин**. Хочется отметить нашу группу поддержки – бессменную болельщицу и спортсменку **Амину Гумаровну Серову**, распределителя работ участка механической обработки. Она старается не пропустить ни одной встречи на спортивных соревнованиях и поддерживает нашу команду.

В начале сентября 2017 в ДОЛ «Алые зори» состоялся ежегодный XVII турслёт предприятий и учреждений города, в котором впервые принимала участие команда ООО «МК ЧМЗ». Всего участвовало 11 команд от разных предприятий

города. Участие в турслете очень объединило наш коллектив, положительные эмоции просто захлестывали на протяжении всего мероприятия. Приятно было пообщаться с коллегами в неформальной обстановке. По итогам двух дней соревнований команда ООО «МК ЧМЗ» заняла 7 место! Из всех конкурсов особенно волнительно было выступать в творческом, сценарий которого был написан самостоятельно участниками команды. Проводилось множество репетиций в перерывах, во время обедов, поздними вечерами.

Спасибо за предоставленное помещение турклубу «Алькор» и руководству ООО «МК ЧМЗ» за финансовую и моральную поддержку.



Летний турслет-2017, команда «МК ЧМЗ» с директором АО ЧМЗ Денисом Анищуком. Слева направо: Александр Калинин, Евгений Ельцов, Денис Анищук, Мария Васильева, Алексей Набоков (зам. председателя ППО МК ЧМЗ), Дмитрий Пашенцев.



Надежда Тютина на корпоративном конкурсе профмастерства среди токарей «ТВЭЛ», г. Зеленогорск, 2011 год.



Футбольная команда МК ЧМЗ «Металлист» после финальной игры, выиграв Кубок АО «ЧМЗ» по мини-футболу. Слева на право, 1 ряд: Иван Власов, Денис Баранов, Алексей Бушмакин, Андрей Булдаков. 2 ряд: Сергей Терехов, Сергей Овсюков, Амина Серова (болельщица), Сергей Бульгин, Олег Симанов, Антон Шефер.

СЛОВО ДЕРЖИМ, ДЕЛО – ДЕЛАЕМ!

Профсоюзу АО ЧМЗ исполняется 70 лет в июне 2018 года, а 1 ноября 2018 года мы будем отмечать 70 лет со дня основания цеха № 20 Управление автомобильного транспорта ЧМЗ.

В октябре 2007 года цех был выведен из состава предприятия в Дочернее общество и стал Обществом с ограниченной ответственностью «Управление автомобильного транспорта».

Почти сразу встал вопрос о создании в ООО УАТ профсоюзной организа-

ции. Как убедить работников вступить в профсоюз? Все обижены. Перед выходом из состава ОАО ЧМЗ работникам УАТ дважды не поднимали зарплату. Мы организуем собрание, и слово берет директор **Назаров Владимир Ананьевич**. Он говорит, что первым вступает в профсоюз, что будет поддерживать членов профсоюза и способствовать карьерному росту молодежи. Владимир Ананьевич сообщает, что в организации будет заключен коллективный договор, а для этого очень нужна профсоюзная организация, и члены профсоюза по договору войдут в состав

профсоюзной организации ОАО ЧМЗ. Рабочие в большинстве своем поверили директору, и 70% работников ООО УАТ сразу вступили в профсоюз!

Могу сказать с уверенностью, что директор свое слово сдержал. Целью профсоюза должно быть достижение взаимовыгодных отношений между работодателем и трудовым коллективом, способствующих развитию предприятия и расширению социально-трудовых возможностей каждого работника и содействию обеспечению занятости и карьерному росту сотрудников.

Когда мы начали обговаривать состав профкома, то максимально включили туда активную молодежь. У нас был молодежный профком. Это были в основном рабочие, и они сумели достойно показать себя и в работе на производстве, и в профсоюзе. Закончили заочно высшие учебные заведения и зарекомендовали себя грамотными работниками, которые могут управлять коллективом. Ребята активно участвовали в комиссиях по коллективному договору, а также в комиссиях по охране труда, добились авторитета в своих коллективах. Принимали активное участие в конкурсах, спортивных соревнованиях и турслетах, организованных профкомом ОАО ЧМЗ. И Владимир Ананьевич следил за их ростом на производстве, а также интересовался тем, как они работают в профсоюзе. И сдержал свое обещание. Когда я ушла из УАТ, практически все они были уже инженерно-технические работники. Очень хочется назвать некоторых из этих ребят: **Семенов Алексей, Назаров Николай, Хаймин Антон, Ходырева Елена, Касимов Руслан**. И пусть по воле случая не все сейчас работают в ООО УАТ, я думаю, что они получили в этой организации хороший опыт работы в коллективе и профсоюзе.

*Лариса Львовна
Марыганова.*



ПРОФСОЮЗ – НАША ТРУДОВАЯ СЕМЬЯ

В ноябре 2007 года в связи с реструктуризацией на ЧМЗ выделилось структурное подразделение – клининговая компания ООО «АБК-ЦЕНТР», обслужи-

вающая цеха ЧМЗ и ДЗО, с численностью около 100 человек. В подразделение вошли уборщики производственных и служебных помещений, рабочие производ-

ственных бань. В сентябре 2009 года в состав компании вошли чистильщики, а в 2010 году – дезактиваторщики.

12 августа 2009 года на собрании представителей трудового коллектива ООО «АБК-ЦЕНТР» была создана профсоюзная организация с численностью около 70% от общего числа работников организации. Образование, становление профсоюзной организации проходило не просто, и я благодарна инициативной группе – Людмиле Викторовне Андриановой, Татьяне Леонидовне Гвоздевой, Ольге Юрьевне Коротяевой.

15 сентября 2009 года на выборной конференции был избран профком, в который вошли:

Г.М. Попова
Л.В. Андрианова
И.Г. Волкова
И.В. Куртеева
М.С. Куклина
С.Ю. Николаев
О.С. Родина
Г.Ю. Салтыкова
Н.В. Григорьева
Д.А. Глухов
Н.И. Заборцева

Профком добросовестно выполнял свою работу, тесно сотрудничая с руководством ООО «АБК-ЦЕНТР». Приняли коллективный договор, контролировали правильность проведения аттестации рабочих мест. По спорным



70 ЛЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО ЧМЗ



9 мая 2013 года.



«Летние забавы», 2013 год.



вопросам обращались к инспекторам по охране труда **Л.В. Рогулевой**, **А.А. Прозорову**.

Большое внимание всегда уделялось детям работников. Мы проводили конкурсы рисунков и поделок на тему «Православная Россия» – это стало нашей традицией. Мы неоднократно выезжали на природу с играми, аттракционами, катанием на горках, чаепитием, состязаниями «Мама, папа, я – спортивная семья». Принимали активное участие в новогодних мероприятиях.

При поддержке руководства в лице **М.С. Прилуковой** дети работников

ежегодно получали новогодние подарки.

Проводилась работа с женсоветом АО ЧМЗ, с комиссией по содействию семье и школе. Мы ежегодно участвовали в проведении чествований первоклассников, победителей олимпиад и отличников учёбы, а также принимали активное участие в спортивных мероприятиях, проводимых профсоюзной организацией АО ЧМЗ, где неоднократно награждались грамотами. Наши работники также участвовали в различных вокальных конкурсах.

В течение последних десяти лет



Олимпиада РСС, 2014 год.

состав профкома ООО «АБК-ЦЕНТР» менялся.

Сегодня в его состав входят:

Г.М. Попова – председатель первичной профсоюзной организации,

Е.Г. Сунцова – зам. председателя ППО, детский сектор,

Т.Л. Чувашова – спортивный сектор,

А.С. Абашева – женсовет,

Н.Л. Поздеева – культурно-массовый сектор.

В целях стимулирования работников организовано трудовое соревнование. При подведении итогов раз в полугодие мы поздравляем победи-

телей, в торжественной обстановке вручаем грамоты и благодарности. По итогам года портреты самых достойных работников заносятся на Доску Почета организации.

Продолжаем активно работать, и нам большую поддержку в работе оказывает профсоюзная организация АО ЧМЗ во главе с **В.А. Богатыревым**.

Галина Михайловна Попова,
председатель
первичной профсоюзной
организации
ООО «АБК-ЦЕНТР».

ЗАБОТА О ЛЮДЯХ ТРУДА

За многие годы профсоюзная организация ФГУП «Атом-охрана» прошла сложный, но славный путь. Профсоюз создавался усилиями нескольких поколений работников. На разных этапах истории он выступал организованной силой, обеспечивающей связь трудового коллектива предприятия с руководителями, органами государственной власти, ставил и решал самые важные социально-экономические проблемы коллектива. Много изменилось в нашей стране, изменился общественный строй, изменился характер трудовых отношений. Но не изменились цели и задачи профсоюзной организации – забота о людях труда, защита социально-трудовых прав и экономических интересов работников.

Путь к этой цели с каждым годом становится все более сложным. Но профсоюзная организация совместно с работодателем готова гарантировать работнику достойный коллективный договор, безопасное рабочее место и юридиче-

скую защиту. Сегодня важно находиться в общественной организации, которая защищает. И такой организацией на предприятии является профсоюз.

Нет ничего сложнее и ответственней, чем работа с людьми. Профсоюзных работников по праву называют индикатором общественного настроения, которым известны проблемы как коллектива в целом, так и каждого работника.

Каждый год наше подразделение принимает активное участие в мероприятиях организованных ППО АО

ЧМЗ: такие как «Летние забавы 2016», «Заводской огонек», различные спортивные мероприятия – футбол, баскетбол, волейбол, «Молодецкие забавы» и другие. Участвует в демонстрации 1 Мая, шествии «Бессмертный полк» 9 Мая, принимает участие в празднике посвященном Дню защиты детей 1 июня, в велопробеге и праздничном шествии 12 июня, весеннем и осеннем субботниках и многих других.

Летом возможностью бесплатной поездки в Ижевск воспользовались 5 работников с детьми. В течении года

посещали проводимые женсоветом мастер-классы и литературные гостиные 23 человека.

В начале каждого учебного года по традиции проходят чествования отличников учебы, первоклассников, победителей конкурсов и олимпиад. Для них и членов их семей организуются праздничный концерт и подарки. За отчетный период поступило 4 заявления о содействии в устройстве детей в дошкольные учреждения города. Все заявления рассмотрены с положительным результатом, дети получили места в детских садах.

В январе 2017 года в спортзале СК «Прогресс» проведено спортивное мероприятие для работников отряда и их детей «Веселые старты». Принимало участие 5 семей. Все были награждены памятными дипломами, подарками, билетами на мультфильмы в кинотеатр «Старкинолюкс».

Также каждый год наше предприятие принимает участие в конкурсах по благоустройству территории прилегающей к караулам. По итогам этого конкурса за 2016 год получили материальное поощрение 3000 рублей, за 2017 год 8000 рублей.

В течение года наши работники активно посещают СК «Бастион», тренажерный зал и занятия йогой, спортив-



70 ЛЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО ЧМЗ



ный центр «Железяка», тренажерный зал и фитнес.

В 2016 году на новогодние праздники все дети членов профсоюза получили билеты на елки в «Россию» и ДДК, билеты на мультфильмы и кино в кинотеатр «Старкинолюкс», билеты на массовое катание на коньках в ледовый дворец Глазов Арена. Были организованы выездные поздравления на дом Деда Мороза и Снегурочки. В этом году планируется все то же самое – и билеты, и поздравления.

Мы желаем всем работникам профсоюзного движения и сотрудникам предприятия доброго здоровья, счастья, оптимизма, сплоченности, твердости духа, успехов в работе, любви, тепла родных и близких вам людей, уверенности в завтрашнем дне, праздничного настроения и всего самого наилучшего. Творчество, креативность, юмор, умение сплотить и повести за

собой – все эти таланты, а главное высокие человеческие качества: доброжелательность, взаимопонимание, поддержка, уважение – позволили нашему предприятию заявить о себе, и оставаться всегда на высоком уровне.

На счету предприятия неоднократные победы, призовые места в спартакиадах, яркие выступления и многое другое. Благодаря умению найти и выявить в каждом из членов нашего коллектива лучшие качества, таланты, спортивные данные, мы можем гордиться нашими артистами, спортсменами, их победами и достижениями!

Желаем Вам здоровья, неиссякаемой энергии, ярких идей и их воплощения, достойных и верных единомышленников и новых побед!

Ольга Баженова.

Фото из архива предприятия предоставлены

Татьяной Перминовой.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

*Что такое профсоюз?
Несомненно, это – «плюс»
Если в профсоюзе ты,
Все исполнятся мечты.
Не застанете вы дома
Председателя профкома,
Потому что наш профком
Все равно, что снежный ком –
То отчет, то юбилей,
Знает чем занять людей.
Спортом можно заниматься,
Есть у нас спортивный маг,
Сходишь с ним на тренировку
Принесешь победный флаг.
Вечно что-то он затеет,
То футбол, то волейбол
Цех бежит, пыхтит, радеет
Забивать скорее гол.
А кто хочет подлечиться
Нужно ВАМ подсуесться,
Заявление пиши,
И путевку подожди.
Вот путевка в санаторий*

*Или же в профилакторий,
Отдыхай там без забот
Профсоюзный наш народ.
Вместе ходим мы на лыжах
Можем на концертах петь,
Все пойдем в кинотеатр
Фильм хороший посмотреть.
Жизнь тяжелая бывает
Есть тернистые пути,
Если беды ты устанешь
На своих плечах нести,
Вот тогда протянет руку
Нам на помощь профсоюз
Станет на душе светлее
И спадет тяжелый груз.
В горе вместе и в печали,
Если радость пополам,
Если хочешь жить полегче
Выбор должен сделать сам.
Профсоюз нам всем поможет,
Сами этого хотим,
И за это профсоюзу
Мы СПАСИБО говорим!*

С ПРОФСОЮЗОМ ЖИЗНЬ ВКУСНЕЕ!

Столовая была и остается доступным вариантом, где можно вкусно и недорого пообедать. Ответственность обеспечивать горячими и вкусными завтраками, обедами, ужинами работников на территории завода с 2016 года взяло на себя ООО «Общепит».

Сегодня это две столовые – № 8, № 10 и пункт горячего питания при ТЭЦ. В столовых ООО «Общепит» разрабатываются и внедряются рецепты новых блюд, проводятся «Тематические дни», «Дни национальных кухонь», выставки-продажи кулинарных изделий. В коллективе ООО «Общепит» под чутким руководством управляющего **Ольги Федоровны Саваниной** работают настоящие мастера, имеющие награды российского и республиканского уровней. Молодые повара стараются перенять опыт, соответствовать высоко поставленной планке. Несмотря на небольшой период работы, повара ООО «Общепит» в 2017 году приняли участие в конкурсе профессионального мастерства в Новоуральске и Екатеринбурге и заняли призовые места.

ППО ООО «Общепит» – очень молодая профсоюзная организация, основана на предприятии в декабре 2016 года, но



Коллектив ООО «Общепит», руководитель – Ольга Федоровна Саванина (первая слева).

не стоит забывать, что продолжительное время работники столовых (бывший цех № 35) состояли в профсоюзе АО «ЧМЗ». С любовью и уважением мы вспоминаем предцехкома **Татьяну Алексеевну Опарину** – чуткую и внимательную, готовую всегда протянуть руку помощи. Квалифицированные повара и кондитеры занимали призовые места на конкурсах поваров, кондитеров, профессионального мастерства, в смотрах-конкурсах по охране труда, завоевывая при этом призовые места городского и республиканского масштаба. Молодёжь участвовала в спортивных мероприятиях, КВНах.

С уважением и почитанием вспоминаем работников-пенсионеров заводских

столовых, которым не раз приходилось сталкиваться с немалыми трудностями, однако благодаря усилиям коллектива испытания с честью выдержаны, и то, что столовые продолжают успешно работать, мы, прежде всего, обязаны труду не одного поколения работников. Низкий поклон и благодарность!

Сегодня активизировалась культурно-массовая работа в коллективе, и наша молодёжь с большим желанием включается в мероприятия, организованные как активом предприятия, так и ППО АО ЧМЗ. В профсоюзный актив входят **Анастасия Сергеевна Дешина, Анна Александровна Горева, Лилия Ахмедзяновна Арасланова.**



Зимние забавы-2017.

Объединенная команда ООО «Общепит» и ООО «Прибор-сервис» подготовила яркое выступление на «Зимних забавах» – 2017. Мы помогли проводить летний турслет-2017. Профсоюз предприятия организовал корпоративный праздник – встречу Нового года, и торжество удалось!

Мы хотим быть задействованы во всех сферах заводской профсоюзной жизни, строим планы и всегда откликаемся на призывы участвовать в культурно-массовых мероприятиях, и мероприятиях, организуемых комиссией по содействию семье и школе.

Анастасия Сергеевна Дешина.

Совет ветеранов АО ЧМЗ состоит из 15 человек.

Для организации работы с пенсионерами созданы 5 комиссий: по патриотическому и нравственному воспитанию молодежи, культурно-массовая, спортивная, медицинская, финансовая. При Совете ветеранов имеется своя пресс-служба, которая освещает работу Совета в средствах массовой информации – газетах «Красное знамя» и «Белова, 7».

Совет ветеранов:

- организует выполнение решений конференции;
- осуществляет свою деятельность в соответствии с ежегодным планом, утвержденным ППО АО ЧМЗ;
- проводит заседания СВ еженедельно;
- организует прием ветеранов по личным вопросам;
- организует прием членских взносов;
- ведет плановую социальную, оздоровительную, культурно-массовую и спортивную работу;
- регулярно отчитывается перед бухгалтерией предприятия и ППО АО ЧМЗ о финансовом использовании денежных средств, выделенных на материальную помощь ветеранам (пенсионерам);
- проводит работу среди ветеранов в рамках корпоративных интересов предприятия.

ЕДИНСТВО, ПРОВЕРЕННОЕ ВРЕМЕНЕМ

Проблем у пенсионеров немало, решать их проще всем миром. Так когда-то появилась идея создания самоуправляемой, добровольно-общественной организации ветеранов АО ЧМЗ.

16 октября 1994 года был создан Совет ветеранов. Создателем и первым председателем Совета стал В.П. Бенкевич.

В разные периоды председателями Совета ветеранов были:

с 1994 по 1996 гг. – **Владимир Петрович Бенкевич**

с 1997 по 2009 гг. – **Василий Иванович Лукин**

с 2010 до середины 2015 гг. – **Гусман Валиевич Зиганшин**

с середины 2015 по настоящее время – **Валерий Алексеевич Мерзляков.**

Все эти годы Совет ветеранов АО ЧМЗ (СВ) успешно выполняет свои функции.

В 2014 году Совет ветеранов АО ЧМЗ был выдвинут на городскую Доску. Это было первым случаем, когда общественная организация заняла достойное место на уровне предприятий города. По результатам деятельности за 2014 год Совет ветеранов АО ЧМЗ вошел в пятерку лидеров организаций Межрегионального общественного движения ветеранов атомной энергетики и промышленности.

В настоящее время Совет ветеранов – работоспособная, многочисленная и активно влияющая на общественную жизнь города организация.

На учете ветеранской организации АО «Чепецкий механический завод» на 1 января 2018 года состоит 5519 пенсионеров. Совет ветеранов осуществляет свою деятельность под руководством АО ЧМЗ совместно с первичной профсоюзной организацией (ППО). Финансирование СВ осуществляется расчетно-кассовым методом через бухгалтерию предприятия в пределах выделенных средств согласно утвержденной на год смете и расчетно-кассовым методом через бухгалтерию ППО АО ЧМЗ в пределах выделенных профбюджетом средств на текущий год.

Работу с пенсионерами предприятия СВ проводит согласно утвержденному



Совет ветеранов, 2018 год.

плану и положению «О Совете ветеранов АО ЧМЗ» через 6 первичных организаций, созданных по территориальному признаку. Численность пенсионеров, состоящих на учете в первичных организациях, от 650 до 1300 человек.

В первичных организациях имеются свои Советы, где для работы с пенсионерами также созданы комиссии. Председатели комиссий первичных организаций являются членами комиссии заводского Совета ветеранов. Ежедневно, по средам, во всех первичных организациях проводятся заседания Советов и приемы пенсионеров по личным вопросам. В первичных организациях имеется 93 уполномоченных, за которыми персонально закреплены пенсионеры. Уполномоченные регулярно поддерживают связь с пенсионерами, периодически посещают их на дому, особенно людей с ограниченными возможностями. Они в курсе состояния здоровья, жилищно-бытовых условий, материального положения, имеющих проблем и т.д. у закрепленных за ними пенсионеров и эта информация передается в Совет ветеранов первичных организаций и заводской СВ.

Ежемесячно проводятся поздравления пенсионеров с их юбилеями и celebration семейных пар, проживших в совместном браке 50 лет, с вручением поздравительной открытки за подписью Генерального директора АО ЧМЗ, председателя первичной профсоюзной организации АО ЧМЗ и председателя Совета ветеранов и премированием.

В поздравлениях, наряду с СВ, участвуют представители администрации предприятия, первичной профсоюзной организации и депутаты городского Совета, которые на этих встречах рассказывают о состоянии дел на заводе и в городе.

Регулярно проводятся встречи с руководством АО ЧМЗ, депутатами городского Совета, представителями Росатома, на которых освещаются направления работы этих организаций и решаются вопросы насущных проблем ветеранов.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

Социально-экономическая помощь пенсионерам АО ЧМЗ оказывается из двух источников – за счет средств АО ЧМЗ и бюджета профсоюзной организации АО ЧМЗ. Это частичная оплата дорогостоящего лечения, лекарств, зубопротезирования, выделение средств на подарки к юбилейным датам, к Дню победы, помощь в случае материальных потерь и в организации похорон.

Медицинская комиссия при СВ АО ЧМЗ занимается организацией медосмотров ветеранов, анализирует состояние здоровья пенсионеров по результатам медицинских осмотров, контролирует оказание медицинской помощи участникам войны и трудового фронта. Организуются профилактические заезды ветеранов в Центр социального обеспечения. Ветераны участвуют в телемостах

среди городов Удмуртии по заболеваниям суставов, опорно-двигательного аппарата, сердечно-сосудистой системы.

В городе проводятся мероприятия «Прогулка с врачом», где ветераны встречаются с руководством здравоохранения города по вопросам организации медобслуживания.

Медицинской комиссией совместно с депутатами городской Думы проводятся рейды по аптекам с проверкой наличия и цены жизненно важных лекарств согласно перечню. Комиссия оказывает содействие в госпитализации ветеранов по согласованию с медиками.

Для обеспечения информированности пенсионеров проводится льготная подписка через СВ на газету «Красное знамя».

КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

Важнейшим направлением культурно-массовой работы СВ являются мероприятия, посвященные празднованию Дня Победы. Для ветеранов проводятся вечера отдыха, посвященные праздничным датам: День пожилого человека, День матери, День защитника Отечества, Международный женский день и Новый год. Уже традицией стало проводить народные праздники Масленица и «Праздник осени»

Ветераны участвуют в работе четырех клубов по интересам:

– хор-клуб ветеранов АО ЧМЗ при ОКЦ «Россия»,

– клуб «ТТТ» (труд, творчество, талант) при ОКЦ «Россия»,
– эстетический клуб «Геликон»,
– клуб любителей русской песни (ансамбль «Россияне»).

Кроме того, при каждом ЖЭКе есть свои творческие коллективы.

Комиссия по культурно-массовой работе занимается организацией поездок в Ижевский цирк, этнических экскурсий по Глазовскому району.

Хор ветеранов успешно дает концерты в Глазове и других городах республики. Творческие коллективы из других городов приезжают с ответным визитом в Глазов.

Для обмена опытом в Глазов приезжают представители ветеранских организаций других городов.

В подготовке и проведении мероприятий Совету ветеранов оказывают содействие ППО АО ЧМЗ, молодежная комиссия предприятия, ОКЦ «Россия», Набережный филиал городской публичной библиотеки имени В. Г. Короленко.

СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Пенсионеры АО ЧМЗ регулярно занимаются физкультурой и спортом в Доме спорта «Прогресс».

Проводятся соревнования среди ветеранов в ЖЭКах по месту жительства. Лучшие спортсмены в составе команды ветеранов АО ЧМЗ участвуют в соревнованиях на первенство предприятия, города, республиканских соревнова-

70 ЛЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО ЧМЗ

ниях по настольному теннису, легкой атлетике, дартсу, бадминтону, городкам. Ежегодно спортсмены-ветераны АО ЧМЗ принимают участие в соревнованиях более высокого уровня. Особого внимания заслуживает команда ветеранов по легкой атлетике, которая успешно выступает не только на республиканских, но и на соревнованиях российского уровня, где традиционно занимает призовые места.

Спортсмены-ветераны участвуют в спартакиаде АО ЧМЗ, Олимпиаде руководящего состава АО ЧМЗ.

Команды ветеранов каждого ЖЭКа участвуют в городской спартакиаде «Не стареют душой ветераны».

Для ветеранов проводятся соревнования по теннису, боулингу, дартсу, бильярду, бочке.

ПАТРИОТИЧЕСКИ- ПРАВСТВЕННОЕ ВОСПИТАНИЕ МОЛОДЕЖИ

Работа проводится во взаимодействии с молодежной комиссией предприятия, Управлением молодежной политики г. Глазова, Управлением образования г. Глазова, директорами школ, руководством базового политехнического колледжа (ФГОУ СПО ГПК).

В музеях боевой славы при школах города ветераны встречаются с учащимися, рассказывают о войне, работе в тылу во время войны, вспоминают, как строился завод и город. Школы всегда



Осенний кросс по улицам города.



Команда ветеранов в соревнованиях по волейболу на Олимпиаде руководящего состава, 2018 год.

тепло встречают наших ветеранов, готовят концерты в честь знаменательных дат. В городе работает военно-патриотический клуб «Кречет» на базе школы № 13. В работе клуба участвуют и ветераны АО ЧМЗ.

Ветераны АО ЧМЗ участвуют в проведении праздников песни и строя, курсов стихов и песен о войне.

Существует тесная связь ветеранской



организации с учащимися ФГОУ «Глазовский политехнический колледж». Ветераны не только встречаются с ними, но и участвуют в совместных мероприятиях. Хор-клуб ветеранов АО ЧМЗ и учащиеся колледжа совместно выступают в различных культурно-массовых мероприятиях, проводимых на заводе и в городе.

Важным моментом в патриотической работе с молодежью являются совмест-

Гордость нашей тяжелой атлетики это Дудырев Александр Яковлевич, чемпион мира, мастер спорта международного класса по армлифтингу, кандидат в мастера спорта по пауэрлифтингу. В свои 62 года он активно участвует во всех проводимых на предприятии и в городе соревнованиях по тяжелой атлетике и гиревому спорту. Александр Яковлевич – неоднократный победитель республиканских соревнований по тяжелой атлетике и призёр «Атомиады» по гиревому спорту в г. Заречный. Александр Яковлевич принял участие в турнире «Кремлевский жим» по жиму лёжа в рамках чемпионата г. Москвы, который состоялся в апреле 2018 года.

Вячеслав Лукич Кифа – бессменный организатор и участник ежегодной городской Спартакиады «Не стареют душой ветераны». Вячеслав Лукич капитан ветеранской сборной города по легкой атлетике, в свои 75 лет он неоднократный чемпион России и Удмуртской республики в различных видах легкой атлетики (100 м, 200 м, прыжки в длину).

ные мероприятия, проводимые на предприятии и в городе. Стало традицией совместно высаживать деревья. Общение молодежи и ветеранов в неформальной обстановке позволяют лучше узнать историю нашего города, завода и атомной промышленности, сохранить традиции предприятия и отрасли.

**Татьяна Алексеевна
Романова.**

НАМ РАНО ЖИТЬ ВОСПОМИНАНИЯМИ

Профсоюзная организация ДК «Россия» – одна из старейших. Работники библиотек, спорта и культуры были объединены в один цех № 30 и активно помогали профсоюзу в работе с заводчанами.

Досуговая работа с цеховыми коллективами была взята за основу. Мне довелось работать с творческими коллективами цехов № 2, № 4, № 5, № 60 и другими. Нами организовывались вечера, встречи, внутризаводские смотры и конкурсы. Цеховой коллектив цеха № 4 «Товарищ песня»

многократно становился Лауреатом республиканских фестивалей. Блистали танцевальные коллективы цехов № 2 и № 4. К одному из юбилеев ВЛКСМ мной был организован комсомольско-молодежный хор.

Профсоюзная организация и комсомол активно работали с молодежью, которая занимала места вышедших на пенсию первых ветеранов завода. В 1975 году ГПК (Глазовский политехнический колледж) начал готовить кадры для завода. У молодежи была прекрасная возможность показать себя и в учебе, и в спорте, и в творчестве. Я работала в те годы в колледже и там были прекрасный хор, ВИА, солисты.

А потом молодые выпускники проходили на завод и проявляли себя. Так формировался высокий уровень культуры на ЧМЗ. Работники культуры нашего Дворца никому не отказывали в помощи, беря повышенные обязательства Ударников коммунистического труда. С утра до глубокой ночи во Дворце что-то творили, показывали, создавали!

В 80-е годы произошла смена поколений. Молодые пенсионеры – «золотое поколение» – не привыкли сидеть дома. Ветераны активно продолжили общественную работу в Совете ветеранов ЧМЗ – и не без помощи профсоюза. Заинтересованность – она всегда была

нужна! Председатель первичной профсоюзной организации ОЗК № 17 **Сергей Гавриков** предложил свою помощь в создании творческого любительского объединения хора – клуба ветеранов ЧМЗ. И моя инициатива не пропала даром. В 1988 году хор запел! Предварительно я обошла профсоюзные ячейки ветеранов во всех ЖЭКах и пригласила желающих. В это время заканчивался ремонт Дворца культуры. В обновленное здание пришло около 50-ти человек, будущих участников хора.

И сейчас Дворец – КЦ «Россия», всегда с большим радушием встречает ветеранов, предоставляя помещение, сцену, костюмы, штатные едини-



Выступление в городе Воткинске. 2018 год.



Вокалисты цехов №№ 4, 5, 60. Ансамбль «Товарищ песня», 90-е годы 20 века. Руководитель Г. А. Марина.

70 ЛЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО ЧМЗ



Народный коллектив хора ветеранов «ЧМЗ» в 90-е годы XX века.



День завода - 2017.



Коллектив, организовавший мероприятие в ЛДС, посвященное 200-летию г. Глазова.

цы руководителей. Коллектив всегда был самым большим по численности. Всегда украшением были и остаются наши мужчины.

Мы работали для молодежи завода в проекте «Связь времен – связь поколений» для заводчан. Концерты в цехах №4, №5, №60, №80, №19 и других подразделениях, юбилеи цехов, фестивали и конкурсы – это доблестная история коллектива! А первый подарок хор получил от профсоюза – это был баян. Впоследствии администрация и профсоюзный комитет ЧМЗ помогали нам с костюмами, финансировали помощь к юбилейным концертам и поездкам на Всероссийские конкурсы в г. Санкт-Петербург (коллектив вошел в десятку лучших хоров России в 2000 году), г. Иваново (звание Лауреатов 1-й степени в 2005 году), г. Ижевск (Гран-при Всероссийского фестиваля «Салют победы»

в 2005 году). Навсегда в моей памяти останутся лучшие работники завода, которые пели в хоре: **Валентина Александровна Преснякова, Вера Александровна Захаренко, Юрий Алексеевич Майков, Людмила Викторовна Гаврилова, Фаина Васильевна Дехтерева**. Они показывали яркий пример активной творческой жизни и долголетия.

Многие годы председателем Клуба была ветеран труда ЧМЗ – **Софья Рауловна Майкова**. Она помогла мне организовать встречи с Советом ветеранов ЧМЗ, провела подготовительную работу, а потом на протяжении почти 30-ти лет, как мама, оберегала и развивала наш хор. Совет ветеранов завода и города всегда гордились нашими успехами. Особую благодарность мы хотим выразить **Василию Ивановичу Лукину** за поддержку ветеранского творчества.

Я радуюсь, что наш хор любят и знают – и в городе, и в республике. Мы не просто поём и выступаем, а проводим работу с молодежью ГПК, участвуем в благотворительных акциях, организуем ветеранские фестивали, конкурсы, мастер-классы. А главное – мы пытаемся разбить сложившееся мнение, что пенсионный возраст – это закат жизни. Нет, поют ветераны: « Нам рано жить воспоминаниями!».

*С уважением,
Галина Александровна Марина,
руководитель
Народного коллектива
хора ветеранов «ЧМЗ».
Заслуженный работник культуры
Удмуртской республики
и Российской Федерации.
Профорг группы КЦ «Россия».
Профсоюзный стаж на ЧМЗ –
42 года.*



Коллектив профсоюзной организации ДК «Россия», 1980-е годы.



Коллектив ДК «Россия» и наши участники худ. самодеятельности, 1981 год.

О ЛЮДЯХ – С БЛАГОДАРНОСТЬЮ

Василий Иванович Лукин был избран председателем профсоюзного комитета ОЗК-17 в 1983 году и работал в нём до 1989 года.

*Из воспоминаний
Василия Ивановича:*

– В те годы в состав профсоюза предприятия входили не только цеха завода, но и строительные организации (ЧУС, МСУ), отдел рабочего снабжения (ОРС), жилищно-коммунальное хозяйство (ЖКУ), медсанчасть (МСЧ-41), спортучреждения (СК «Прогресс»), детский дом культуры (ДДК), профсоюзная библиотека, ДК «Россия», кинотеатр «Родина», д/о «Чепца» и санаторий–профилакторий, пионерский лагерь «Звездочка».

Количество членов профсоюза «ЧМЗ» в эти годы достигало 26 тысяч, а в состав ОЗК-17 входило 17-19 человек, которые работали в комиссиях

Производственно-массовую комиссию возглавлял **В.В. Баранов**.

Серьезную работу вела жилищно-бытовая комиссия – председатели



В.П. Савенков, затем **Н.Л. Анферов**. В те годы вводилось в строй более 40 тыс. кв.м жилья в год, и большинство заводчан и сейчас живет в построенных тогда домах.

Комиссия общественного контроля, которую возглавлял **Д.П. Башкуров**, контролировала работу столовых и магазинов ОРСа.



Огромную организаторскую работу вела директор ДДК – **Н.И. Пашкова**. Её воспитанники – кружковцы занимали классные места во всевозможных смотрах-конкурсах и соревнованиях на всех уровнях (от городских до всероссийских).

Славился и СК «Прогресс», руководителями которого являлись **П.С. Се-**

меновых и **Б.Г. Попов**. Спартакиада предприятия проводилась по многим видам спорта и вносила спортивный дух в дела работающих заводчан и членов их семей. А хоккеисты, лыжники, биатлонисты, городошники и представители других видов спорта занимали самые высокие места не только в городских, но в республиканских, и во всесоюзных соревнованиях ЦК ВСПС и других.

Культурно-массовую работу возглавляла **Г.М. Семакина**.

В большом почете была художественная самодеятельность, заводские смотры вызывали большой интерес у зрителей. Очень важную и нужную работу проводили **Т.А. Щепина**, **Б.А. Трофимов** и **С.В. Корнилов** (ДК «Россия» и ДХС «Глазовчанка»).

И другие комиссии ОЗК-17 работали добросовестно и активно.

Большую работу вели заместители председателя: **Ю.С. Головин** и **Н.П. Прокопьева**, а позднее – **О.А. Преснякова**.

Вспоминая годы работы в профсоюзной организации предприятия, испытываю чувства удовлетворения и благодарности ко всем коллегам, которые работали вместе со мной.

СЕРГЕЙ ФЕДОРОВИЧ ГАВРИКОВ:

ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА – ЭТО НЕ «ОБЯЗАЛОВКА», ЭТО ДОЛГ!



Сергей Федорович Гавриков возглавлял профсоюзную организацию ЧМЗ в период с 28 октября 1989 года по 25 декабря 1997 года. В канун юбилея ППО мы вспоминали девяностые...

– Девяностые годы называют сложными, даже «лихими». Но какой период в истории можно назвать легким? Сегодня тоже просто. Девяностые были особенно трудными, потому что менялся политический строй и уклад жизни всех людей.

Мне было 36 лет, когда я стал председателем Объединенного заводского комитета № 17 (ОЗК-17). Профсоюзная организация тогда была огромная – двадцать пять тысяч человек, состоящих в 38 первичных профсоюзных организациях. Примерно 18 тысяч человек на промплощадке и за ее пределами: спорткульт. учреждения (цех № 30), детские дошкольные учреждения (цех № 36), ОРС (цех № 25), МСЧ-41 (цех № 28), ЧУС (цех № 24), совхоз «Октябрьский» (цех № 29) и все МСУ: 28,

72, 58, 106 и ЖКУ. Практически 100% работающих были членами профсоюза. Совета ветеранов ЧМЗ тогда еще не было, но вопрос, что надо обязательно создавать объединение ветеранов, уже поднимался.

– Какие вопросы были самыми значимыми?

– Большое значение профсоюз уделял производственным вопросам. Для профсоюза в те годы – это, прежде всего, соцсоревнование между бригадами, участками, цехами.

Согласно «Положения о соц.соревновании» оценивала производственные и социально-общественные значимые показатели производственная комиссия. А решение ежемесячно принималось на совместном совещании ОЗК-17 и администрации завода. Победители соц.соревнования (бригады, участки, цехи и конкретные труженики) поощрялись материально (премии) и морально (Почетные грамоты).

Может быть, это и было в какой-то степени «заорганизовано», но все цехи «подтягивались» и старались занять достойное место. Следили, чтобы не

было нарушений. Потому что за одно нарушение по ТБ или, например, если работник попадал в медвытрезвитель, цех мог съехать на последнее место.

Вторая главная задача была – оздоровление трудящихся: выделение путевок для работников в санатории и для их детей, в тот период, в основном, в лагерь «Звездочка». До 720 детей лагерь принимал! Было организовано по четыре смены. Комиссия работала по подготовке пионерского лагеря. Нас всегда строго проверяла СЭС, пожарная часть, отдел охраны труда. В санатории, дома отдыха путевок было много: каждый пятый работник имел возможность ими воспользоваться.

Третье важное направление работы касалось жилищно-бытовых вопросов. Эта комиссия работала очень жестко. Изменить список очередности было невозможно. Право внести какие-то изменения было только у директора – **Владимира Николаевича Рождественского**. Он мог принять решение – например, обеспечить жильем очень нужного для завода специалиста. Но таких случаев было мало. Очередь дви-

галась медленно, но верно. Жилья в городе строилось много – до 30-32 тысяч кв. метров ежегодно. Правда, в 90-е эти показатели резко упали.

Директор ежемесячно проводил прием по личным вопросам работников предприятия, на который обязательно приглашались первые лица парткома, ЗК-17 и заводского комитета комсомола. Решались личные вопросы трудящихся, очередности жилья, трудоустройства, вызывались нарушители трудового и общественного порядка и др. **В.Н. Рождественский** был директором до апреля 1994 года, при нем традиция приема по личным вопросам не прерывалась.

– Как была организована в те годы работа заводского комитета профсоюза?

– В завкоме, кроме председателя было два заместителя – по организационной работе – **Н.П. Пономарев** и социальному страхованию – **О.А. Преснякова**. Кроме этого, были инструкторы по культурно-массовой работе и жилищно-бытовым вопросам. **Владимир Федорович Семеновых** был в те годы

ВОСПОМИНАНИЯ ВЕТЕРАНОВ

инструктором по жилищно-бытовым вопросам. Всего комиссий было 12-13: по соц.страхованию, производственная, жилищно-бытовая, по технике безопасности, молодежная, по содействию семье и школе, женсовет, по трудовым спорам, оргкомиссия, спортивная и другие. Все комиссии работали ответственно. Каждый месяц на заводском комитете профсоюза заслушивалась одна из комиссий. Завком собирался один раз в месяц. Совещания с председателями цехкомов проводились два раза в месяц. Явка была практически сто процентов. Если была уважительная причина неявки, например, больничный, тогда замещать отсутствующего председателя должен был заместитель.

Один раз в год проводилась учеба профсоюзного актива. Спорткультурреждения: Дом и Дворец спорта, ДК «Россия», ДДК, профсоюзная и детская библиотеки были в прямом подчинении ОЗК-17. С руководителями этих подразделений председатель ОЗК-17 еженедельно проводил оперативки. Кроме всего, ОЗК-17 сотрудничал с ДОСААФ, обществом «Знание», «ОСВОД». В аппарате ОЗК-17 работал «Доверенный» врач ЦК профсоюза, технический инспектор по охране труда и ТБ, юрисконсульт. Работа кипела!

– *Когда начались кардинальные изменения в работе профсоюза предприятия?*

– Путч в августе 1991 года изменил направление жизни всей нашей страны.



19 декабря 1996 года – 50-летие ОАО ЧМЗ. В почетном президиуме (справа налево): С.Ф. Гавриков, В.Н. Рождественский (директор ЧМЗ с 1979 по 1994 годы), Герой Соц. Труда С.И. Зайцев (директор ЧМЗ с 1956 по 1960 годы), Герой Соц. Труда А.В. Плотников, В.Ф. Коновалов (директор ЧМЗ с 1975 по 1978 годы), первый президент ОАО «ТВЭЛ», А.А. Волков – председатель Госсовета УР, Н.А. Ганза – директор ЧМЗ с 1994 по 1999 годы.

А с 1992 года все стало меняться еще быстрее. Начались большие проблемы по выплате заработной платы. В начале 1993 года впервые в истории завода не пришли из РКЦ деньги на зарплату. **Владимир Николаевич Рождественский** тогда был народным депутатом Госсовета РСФСР. Он решил ехать в Ижевск в Госсовет Удмуртии.

В поездку пригласил зам. директора по экономике **Т.А. Романовскую**,

начальника ОРСа **Т.В. Оржевскую** и меня. Вопрос был решен положительно. Деньги для выплаты зарплаты нам тогда нашли, но задержки все равно были.

Выплата заработной платы в полном объеме стала первоочередной задачей, как для руководства завода, так и для ОЗК-17. В работе профсоюза произошли существенные изменения: не стало социалистического соревно-

вания. Со временем от ОЗК-17 администрация забрала распределение путевок в санатории и дома отдыха. За неимением финансовых средств перестали существовать общество «Знание», «ОСВОД». ДОСААФ перешло на самообеспечение. Сократилась численность освобожденных профсоюзных работников и штатных работников аппарата ОЗК-17.

– *Какие еще новшества появились в жизни работников в эти годы?*

– Была внедрена талонная система, как на товары повышенного спроса, так и некоторые продукты питания. Мы, заводчане, были в более выгодной ситуации в вопросах снабжения, так как у нас был свой отдел рабочего снабжения – ОРС. Приходил на базу товар, его распределяли по подразделениям. Эту работу возглавлял **Д.П. Башкуров** – работник шестнадцатого цеха. Очень честный и скромный человек. В контрольно-распределительную комиссию помимо него входило несколько заводчан. Комиссия, учитывая разрядку, какие цехи что получали, составляла графики и распределяла талоны пропорционально численности по цехам. В цехах была своя очередь на дефицитный товар.

По автомашинам была еще более сложная ситуация. Существовала своя очередность. 10-15 машин приходило на завод в год. Часть уходила по утвержденной разрядке самым заслуженным работникам – например, лауреатам государственных премий.

70 ЛЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО ЧМЗ

Занималась этими вопросами комиссия, возглавляемая зам. директором по быту **Гусманом Валиевичем Зиганшиным**.

– Как было организовано взаимодействие администрации и профсоюза?

– Вся работа была основана на паритете – то есть на равенстве. Работу производственной комиссии ОЗК-17 возглавлял, к примеру, зам. директора по экономике. Все вопросы решались совместно. Когда в 1991 году произошел развал партии (КПСС), комсомола, именно профсоюз продолжил общественную работу. Именно профсоюз, когда начались задержки по заработной плате – этого важнейшего рычага трудовой деятельности ставил перед работодателем самые главные вопросы по зарплате, социальные и жилищно-бытовые.

– Как начались процессы отделения подразделений?

– Непрофильные организации стали отделяться от завода. В начале девяностых первым в акционерное общество реорганизовалось Чепецкое управление строительство – стало СПАО ЧУС. В 1994-1995 гг. – вышли МСЧ, детские учреждения, ОРС. С 1995 года эти центробежные процессы разделения были активизированы. Ельцин издал в 1995 году Указ о том, что предприятия не должны заниматься непрофильным бизнесом. Городская власть подхватила все спорт.учреждения. Сначала была радость, а потом поняли, что это

сложно по налогам, по финансовому обеспечению. Но ничего было уже не изменить, да и решено это было на государственном уровне.

– Кто входил в актив профсоюза?

– Актив тогда был очень сильным. Про активистов профсоюза можно говорить долго. Очень много достойных умных, знающих людей трудилось в профсоюзе: **Татьяна Лубнина, Зинаида Пепеляева, Татьяна Сморгалова, Станислав Наговицын, Ольга Тарасевич, Нина Балужева, Ольга Максимова, Галина Погудина, Татьяна Опарина, Валентина Третьякова, Станислав Левенчук, Вячеслав Копысов, Гамбар Есеев, Ольга Корепанова, Александр Гудовских, Владимир Корнеев** и многие другие.

Если численность цеха была свыше восьмисот человек, то профсоюзная организация возглавлялась освобожденным от основной работы председателем. В цехе № 4, ОРСе, МСЧ-41, ЧУСе, детских и дошкольных учреждениях, совхозе «Октябрьский» были освобожденные председатели.

– Во всей атомной отрасли были в те годы перемены?

– Да, были моменты, когда нас призывали и бастовать. По всей отрасли были проблемы с выплатой зарплаты. Все понимали сложность ситуации. Началось акционирование. Первыми в Концерне «ТВЭЛ» акционировались предприятия Электростали и Новосибирска. Атомные станции рассчитывались за продукцию Концерна

с предприятиями, которые были завершающими в технологическом цикле. В СССР все было сбалансировано. А вот когда прошло акционирование, все стало сложнее. Собрание акционеров этих предприятий оставляло себе необходимую денежную массу для зарплаты. До ЧМЗ доходили остатки. **Николай Алексеевич Ганза** в девяносто пятом году бился за справедливое распределение прибыли. На Совет директоров Концерна «ТВЭЛ» рассчитали долю себестоимости каждого предприятия в продукции. Было предложено – разделять прибыль пропорционально себестоимости, но это не выполнялось.

Н.А. Ганза пригласил меня в Москву на большое совещание с руководителями атомных станций и предприятий «ТВЭЛ». Состоялся серьезный разговор. Ганза поставил вопрос очень жестко – рассчитываться надо справедливо, пропорционально себестоимости, иначе мы не будем отпускать продукцию. Понятно, что на склад работать тоже невыгодно. Нам говорили: «Никуда не денетесь. Будете работать». **Ганза** занял твердую позицию. Спрашивали и меня. Будучи в то время членом президиума ЦК профсоюза отрасли, я знал, что на НЗХК и на Элемаше заработную плату выплачивают в срок и в полном объеме. «Где же справедливость в распределении прибыли и заработной платы?». И нам пошли навстречу. Приняли решение – вернуть долги.

Лед тронулся. С середины 1995 года стало полегче. У нас начались регулярные выплаты зарплаты. Важную роль в этом сыграл именно **Н.А. Ганза** – человек с бойцовским характером.

Конечно, когда отделились крупные организации: ОРС, детские дошкольные, МСЧ-41, численность снизилась, но и тогда составляла 16 тысяч работников. И в эти тяжелые времена люди не выходили из профсоюза до 96 года. Сначала начали выходить из профсоюза работники заводоуправления (главная бухгалтерия, ОТиЗ, отдел сбыта и из др. отделов). Но и в то время численность профсоюзной организации составляла 95 %.

Я ушел с поста руководителя профсоюза в конце 1997 года и приступил к работе в планово-экономическом отделе. После меня ППО возглавил **Константин Нагорных**, потом был избран **Владимир Семеновых**.

– Что Вы хотите пожелать профсоюзу сегодня?

– Надо решать вопрос с численностью членов профсоюза, повышать уровень членства. Очень важно, чтобы руководители завода и его подразделений состояли в профсоюзе. Во главе угла должна быть организационная работа. Уверен, что надо проводить регулярные встречи профактива с руководством завода. Это очень важно. Надо работать для людей. Профсоюзная работа – это не «обязаловка», это долг тех, кого избрал трудовой коллектив.

НАТАЛЬЯ ПАВЛОВНА ПРОКОПЬЕВА:

«ЛЮБИТЬ ЛЮДЕЙ, ДУМАТЬ О НИХ МЕНЯ НАУЧИЛИ РОДИТЕЛИ»

Наталья Павловна Прокопьева много лет проработала в Профсоюзной организации АО ЧМЗ. Это энергичная, умная, прекрасная женщина, человек с активной жизненной позицией.

Родилась Наталья Павловна в поселке Салаир Новосибирской области в 1937 году. Отец был партийным работником, и семья часто переезжала с места на место по направлению отца. Так в 1949 году они приехали в Глазов. Наталья Павловна вспоминает об отце: «Папа был стержнем семьи. Я от него очень многому научилась: трудолюбию, стремлению к знаниям, а особенно уважать и ценить людей».

После школы Наташа поступила в УПИ на специальность «Станки и инструменты, автоматические линии», а с 1961 года после окончания института работала сначала в Челябинске в НИИ автоматизации и механизации машиностроения, а затем с августа 1964 года - на ЧМЗ в Центральной научно-исследовательской лаборатории автоматизации и механизации (цех № 45). Коллектив в цехе был отличный: много молодых специалистов, рабочие-профессионалы. Проектирова-

ли и внедряли в производство установки, механизмы и приборы контроля продукции для цехов завода.

КОМСОМОЛ – МОЯ СУДЬБА

Всю жизнь Наталья Павловна занималась общественной работой: секретарь комсомольской организации школы, факультета в институте, НИИ, член райкома комсомола Челябинска. И в Глазове ее сразу избрали секретарем комсомольской организации цеха № 45.

О том времени Наталья Павловна вспоминает: «Комсомол – это активная жизненная позиция, семья, объединенная единой целью сделать больше для



Наталья Павловна (справа) – молодой специалист.

дела, предприятия, города. Это слеты, фестивали, субботники, туристические походы, художественная самодеятельность, развитие творческих способностей. Весь задор давал нам комсомол!»

В ее жизни всегда присутствовал спорт. Еще в школьные годы Наташа начала заниматься гимнастикой в СКК «Прогресс», успешно выступала на соревнованиях. В институте была в сборной факультета по гимнастике, занималась акробатикой. И потом, где бы ни жила, где бы ни работала, спорт был неотъемлемой частью ее жизни: гимнастика, лыжи, коньки, настольный теннис, легкая атлетика, плавание. Наталья Павловна – кандидат в мастера спорта по



Наталья Павловна с коллегами.

спортивной гимнастике, имеет разряды по легкой атлетике, лыжам, плаванию.

РАБОТА В ПРОФСОЮЗЕ

В 1972 году Наталья Павловна была избрана заместителем председателя объединенного заводского профсоюзного комитета. Кроме ЧМЗ, ОЗК 17 в то время осуществлял профобслуживание ОРСа, МСУ 58, совхоза «Октябрьский» и др., поэтому объем работы был очень большой. Основной задачей направления по соцстрахованию была профилактика и снижение заболеваемости травматизма.

Как заместитель председателя по социальному страхованию Наталья Павловна занималась:

– Организацией работы по оздоровлению трудящихся предприятия, их семей и детей. В этом деле распределение путевок было не главным. Гораздо важнее было организовать как можно больше зон для отдыха и лечения. Для решения этой задачи создали базу отдыха в Кабардинке, расширили профилакторий, а на базе пионерского лагеря «Звездочка» сделали базу отдыха для работников ЧМЗ и их семей в зимний пе-

70 ЛЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО ЧМЗ

риод. Старались приобрести как можно больше путевок в санатории, дома отдыха, на турбазы и туристические маршруты. Особой популярностью пользовались водные маршруты на теплоходах. Был достигнут высокий уровень обеспеченности путевками!

– Курирование лечебно-профилактических учреждения (МСЧ 41 медпунктов на территории предприятия, профилактория), контроль за выполнением мероприятий комплексного плана по оздоровлению и профилактике заболеваемости, контроль прохождения и результатов медосмотров.

– Проверка условий труда и техники безопасности: проводили рейды, выявляли несоответствия, влияющие на здоровье работающих, по результатам рейдов готовили документы и на заседаниях заводского комитета заслушивали отчеты администрации о проделанной работе.

– курирование детских учреждений, пионерских лагерей, детской дачи, их работы и развития. По спортивному лагерю неоднократно были получены предписания о несоответствии блока питания установленным нормам и плохой дороге до лагеря. Чтобы сохранить спортлагерь, было принято решение сделать на его месте базу отдыха. С помощью предприятия лагерь был приведен в порядок, и после этого возникла идея создать базу отдыха для работников предприятия рядом, а лагерь вернуть спортсменам. Что и было сделано!

– организация досуга и отдыха трудящихся и их детей.



Наталья Павловна с Михаилом Викторовичем Путиным, Ольгой Аркадьевной Шмыгиной, Алексеем Васильевичем Шуклиным.

Наталья Павловна вспоминает: «В то время мы организовывали и проводили в Ледовом дворце и ДК «Россия» много мероприятий: парады духовых оркестров, аукционы «Все о спорте», «Знаешь ли ты предприятия Удмуртии», конкурсы ВИА, «Огоньки», вечера «От всей души», «Алло, мы ищем таланты!», конкурсы художественной самодеятельности, матчевые междугородние встречи КВН.

Мне радостно, что ЦК профсоюза отрасли неоднократно признавал работу комитета профсоюза по социальному страхованию в числе лучших.

Выполнение большого объема работ по оздоровлению работников предприятия стало возможно благодаря цеховым комитетам профсоюза, страховому активу, страхделегатам – их было более 1500 человек. Это была настоящая команда! Я всегда с благодарностью вспоминаю этот актив!»

Более 14 лет проработала Наталья

Павловна в профсоюзе на выборной должности, при ней сменилось 4 председателя ОЗК 17. А общий стаж работы в профсоюзе – 20 лет!

РАБОТА В ОТДЕЛЕ КАДРОВ

В декабре 1986 года Наталья Павловна начала работать в ОК АО ЧМЗ.

Алексей Васильевич Шуклин, начальник отдела кадров с 1974 по 1994 годы: «Я помню, когда Наталья Павловна пришла, как раз внедрялась автоматизированная система управления кадрами. Наталья Павловна сразу подключилась. Знание производства и людей в цехах помогли ей быстро и успешно решать поставленные задачи».

В коллективе ОК было единство, сплоченность, что позволяло высоко держать планку кадровой политики предприятия. В то время вводилось много нового и Наталья Павловна принимала

во всех этих делах самое непосредственное участие. Была создана схема анализа постоянного движения, комплектации и обучения кадров по всем цехам, что позволило оперативно решать вопросы перестановок кадров (переводы, приемы). Большой объем работы проводился по созданию резерва кадров на каждую должность руководителей предприятия, отделов, цехов.

В пенсионном возрасте в 1995 году Наталья Павловна ушла с предприятия и вновь связала свою жизнь с кадрами, но уже в МУСКК «Прогресс», где до 2006 года работала специалистом и начальником ОК. Очень пригодился опыт, полученный на АО ЧМЗ, и специалисты в отделе кадров ЧМЗ помогли в этом непростом деле.

Уже много лет Наталья Павловна на заслуженном отдыхе, но продолжает вести активный, в меру возможностей, образ жизни. Несмотря на возраст она энергична, обладает отличной памятью, интересный собеседник, и необыкновенно красивая женщина. Постоянно общается с друзьями и знакомыми по телефону, помогает подругам, контролирует их состояние здоровья, интересуется событиями, происходящими на предприятии и в городе, в курсе всех дел своих двух сыновей и внуков, которых у Натальи Павловны пять.

Пожелаем ей здоровья, радостных дней, оптимизма, энергии на многие-много лет!

*Татьяна Алексеевна
Романова.*

ШКОЛА ЖИЗНИ

Пришло время, и свое 70-летие отмечает Профсоюзный комитет ЧМЗ. Из них всего семь с небольшим лет (с 1986 по 1994 гг.) мне довелось вплотную прикоснуться к этому огромному, многогранному, охватывающему буквально все стороны жизни человека (от рождения до смерти), движению. Но сколько бы лет человек не был связан с этой работой (год или десять), для любого это становится своеобразной школой жизни.

Имея за плечами небольшой опыт работы секретарем первичной комсомольской организации цеха № 45, мне было не просто сразу разобраться во всех премудростях профсоюзной работы, в жизненных проблемах, с которыми приходили в завком работники завода. Это были годы так называемой перестройки, время тотального дефицита, нарастания социально-экономических проблем. Примером грамотного и добросовестного отношения к делу, образцом высокой ответственности были для меня в те годы **Лукин Василий Иванович** – председатель ПКО 17, **Головизнин Юрий Семенович** – заместитель председателя, **Семакина Галина Михайловна**



Семинар профактива в пионерском лагере «Звездочка», ноябрь 1991 года.

– инструктор по культуре, **Мартьянова Татьяна Михайловна** – инструктор по социальному страхованию. А также, к сожалению, сегодня уже ушедшие из жизни **Джумадылов Анатолий Михайлович** – доверенный врач ЦК Профсоюза, **Литвинов Константин Александрович** – государственный инспектор по охране труда ЦК Профсоюза, **Семаева Нина Владимировна** – главный бухгалтер ПКО 17. Их большой жизненный опыт, знание дела, мудрость, отзывчивость всегда были востребованы, а эти люди открыты для всех, кто шел к ним со своими бедами, заботами, проблемами.

В те годы ПКО 17 насчитывал около 23 тысяч членов профсоюза, более 40 цеховых профсоюзных организаций. В структуру завкома входили такие ор-



ганизации, как ЦМСЧ-41, ЧУС, ОРС, МСУ-58, Детские дошкольные учреждения, Детский Дом культуры, Совхоз «Октябрьский», СГПТУ-24, ДК «Россия» и некоторые другие. Именно тогда на заводе началось сокращение штатов, и профсоюзу пришлось реально защищать увольняемых работников, заниматься проблемами зарплаты, соблюдением трудового законодательства. А еще продолжалось соревнование между цехами, работа по охране труда, распределение жилья, разного рода дефицита, путевок в санатории, дома отдыха, профилакторий, пионерский лагерь и многое другое. И все это держали под контролем профсоюзные активисты – принципиальные, беспокойные люди. **Лубнина Татьяна Михайловна**, **Опарина Татьяна**

Алексеевна, **Пепеляева Зинаида Васильевна**, **Савенков Владимир Павлович**, **Есеев Гамбар Рифкатович**, **Тебенкова Татьяна Ивановна**, **Погудина Галина Ксенофоновна**, **Наговицын Станислав Евгеньевич**, **Пономарева Варвара Владимировна**, **Бендрикова Надежда Ивановна**, **Корепанова Ольга Борисовна**... – это только малая часть председателей цеховых профсоюзных комитетов, людей неравнодушных, готовых всегда выслушать, разобраться, прийти на помощь, добиться справедливости.

Нас тогда часто спрашивали: «А как в своей работе перестраивается завком профсоюза?» Могу со всей ответственностью сказать, что перестраиваться и не требовалось, ведь главным в нашей работе всегда были огромная ответственность, строгая финансовая дисциплина, открытость, отчетность перед членами профсоюза, защита законных прав и интересов трудящихся.

Накануне празднования юбилея профсоюзного комитета ЧМЗ, хочу поблагодарить всех, с кем свела меня судьба в профсоюзе за совместную работу и пожелать доброго здоровья, благополучия и всего самого доброго!

О.А. Преснякова,
заместитель
председателя ПКО 17
с 1986 по 1994 гг.

30 ИЗ 70!

В июне 2018 года исполнится 30 лет, как на Чепецком механическом заводе официально была создана редакция радио.

Все эти годы для заводчан и работников дочерних обществ звучала рубрика: «Новости профсоюзной жизни». В наших передачах отражались все мероприятия, проводимые ПКО-17.

Главным событием, конечно, всегда считались конференции по выполнению коллективного договора. 400-500 делегатов от всех подразделений слушали доклады и выступления на конференциях. А уже на следующий день сотни радиослушателей могли услышать эти материалы, как говорится, из первых уст.

В те годы радио был самым оперативным источником информирования на предприятии. Вспоминаю, как в составе делегатов от ПКО-17, мне удалось побывать на двух съездах и нескольких пленумах Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП). 10 лет назад на юбилейном пленуме в Москве перед нами выступал Глава Росатома Сергей Кириенко. Он рассказывал о перспективах развития атомной отрасли страны. Его речь мы записали и тоже транслировали по нашему радио.

Рубрику «Новости спортивной жизни» с нетерпением ждали участники



различных соревнований, которые всегда проходили под эгидой профсоюза.

Культурно-массовые мероприятия, КВН, различные праздники, организованные комиссиями ПКО-17, тоже постоянно записывались и транслировались по радио.

Я сердечно поздравляю профсо-

юзную организацию предприятия с 70-летним юбилеем и горжусь, что 30 лет радио ЧМЗ шагает в ногу с родным профсоюзом!

*С уважением,
Татьяна Баженова,
редактор радио ЧМЗ
с 1988 по 2011 годы.*

На фото:
Делегаты ПКО-17 от АО ЧМЗ
на юбилейном съезде РПРАЭП.
Москва, 2008 год.

**СПЕЦИАЛЬНОЕ ИЗДАНИЕ,
ПОСВЯЩЕННОЕ 70-ЛЕТИЮ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО ЧМЗ.**

В подготовке издания принимали участие:
Н.В. Плетенева, Н.А. Лапина, Э.В. Сосунова, С.А. Мухина.
Верстка, дизайн С.С. Лялиной.

Составители выражают благодарность предцехкомам цехов АО ЧМЗ, ДЗО,
завкому ППО АО ЧМЗ, коллективу ГУАФ АО ЧМЗ
и лично председателям профсоюзной организации АО ЧМЗ В.А. Богатыреву и С.Ф. Гаврикову
за помощь в подготовке материалов.

В издании использованы фотографии А.В. Лекомцевой, Н.А. Габидуллиной, Н.А. Лапиной,
из личного архива И. Вилесовой, работников и ветеранов предприятия.

Отпечатано с готового оригинал-макета в ООО «Элефант».
610004, г. Киров, ул. Ленина, 2. Тел. (8332) 38-34-34. www.printkirov.ru
Тираж 150 экз. Номер заказ 5472.

