

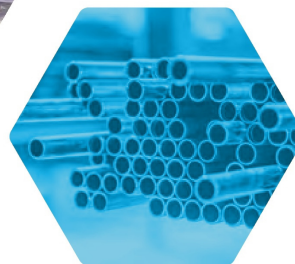


Чепецкий механический завод

АО ЧМЗ

Год
основания
1946

г. Глазов
Удмуртская Республика



АО ЧМЗ — крупный мировой и единственный в России промышленный производитель изделий из циркония, гафния, кальция, тантала. Занимает ведущие позиции в производстве ниобия, титана и сплавов на его основе, является производителем сверхпроводящих материалов. Циркониевые комплектующие Чепецкого механического завода используются в 75 энергетических реакторах в 15 странах мира, а также в транспортных реакторах российского атомного флота. Завод производит уникальные материалы для развития технического прогресса. Продукция АО ЧМЗ востребована не только в атомной промышленности, но и в топливно-энергетическом комплексе, металлургии, судостроении, медицине.







Кукушкин Николай Прокопьевич

*Родился 18 мая
1956 года
в городе Ревде
Свердловской
области*

Стаж
работы
34 года

- 
**Знак ЦК РПРС РАЭП
«За взаимодействие и социальное
партнерство» II степени**
- 
**Нагрудный знак
«Отличник кадровой
службы России»**
- 
**Знак отличия в труде
«Ветеран атомной энергетики
и промышленности»**

«Самые памятные моменты связаны с людьми, с которыми мы живем, у которых учимся, с кем работаем, кто дает путевку в жизнь.

Апрель 1979 года, после окончания физтеха Уральского политехнического института я прибыл на предприятие Владимира Николаевича Рождественского, определившее всю мою судьбу. После встречи с заместителем генерального директора по кадрам Леонидом Дмитриевичем Широких я стал старшим мастером в цехе № 50, основе циркониевого производства. Первыми наставниками были опытные бригадиры-орденоносцы Михаил Епифанович Николаев, Аркадий Алексеевич Костицын, старший мастер Равиль Кутузевич Хайбулин, передавший мне замечательный коллектив, и профгруппорг смены Зинаида Васильевна Пепелева. Неоценимые советы в работе давал начальник цеха Леонид Дмитриевич Проскурьяков, позднее возглавивший Топливную компанию ТВЭЛ.

Время внесло серьезные коррективы в мою судьбу. Работа в заводском комитете комсомола и в исполкоме Глазовского городского совета народных депутатов свела меня со старшими товарищами Михаилом Александровичем Козловым и Александром Александровичем Волковым, впоследствии первым Президентом Удмуртии.

В трудные 90-е годы произошла смена поколений. Генеральный директор ЧМЗ Николай Алексеевич Ганза предложил возглавить кадровую службу, с которой судьба связала меня почти на 20 лет. Мы формировали новую управленческую команду, которой пришлось решать сложные производственные и финансовые проблемы. В это время мы заложили добрые традиции, укрепляющие командный дух: олимпиада руководящего состава, семейные новогодние праздники. Во время спортивных баталей были и споры, но все вместе очень помогало в работе. Выстраивались связи, росло взаимопонимание.

Созданная в этот период Топливная компания ТВЭЛ стала координатором совместной деятельности предприятий Новосибирска, Электростали, Ангарска, Глазова. Мы спорили, искали новые методы и учились друг у друга. С моими старшими наставниками — Михаилом Викторовичем Путиным, Анатолием Алексеевичем Сенюшкиным, Владимиром Владимировичем Кузьминовым, Юрием Геннадьевичем Комышевым, Василием Петровичем Бондарем, Виктором Николаевичем Верещагиным — мы дружим и сегодня. Центром командообразования была Людмила Николаевна Прохорова — руководитель кадровой службы ТВЭЛ. Жесткая, требовательная, но в то же время очень человечная и заботливая.

Программой «Школа — вуз — завод», признанной на российском уровне, ЧМЗ может гордиться по праву. У ее истоков стоял социолог Сергей Алексеевич Шуклин, классный специалист кадровой службы. В 2008 и 2010 годах мы стали лучшей кадровой службой России. Работа с ведущими вузами страны позволила привлечь таких специалистов, как Сергей Владимирович Чинейкин, Денис Сергеевич Анищук, Сергей Юрьевич Сырцов, Дмитрий Михайлович Боровиков, приехавших

на ЧМЗ по программе взаимодействия с Уральским политехническим институтом. Нынешние руководители завода — Антон Павлович Бурдин, Сергей Владимирович Лоцицкий, Дмитрий Иванович Васильев — глазовчане, получившие образование по целевому набору в Московском институте стали и сплавов.

Первым в отрасли ЧМЗ внедрил систему SAP/R3 для управления всеми факторами производства: сырьем, готовой продукцией, затратами, финансовыми и человеческими ресурсами.

*В сложные 90-е годы нам помогли
добрые человеческие отношения
в коллективе и правильная
социальная политика.
Программа переобучения
и подготовки кадров,
негосударственное пенсионное
обеспечение, добровольное
медицинское страхование
и поддержка пенсионеров
позволили решить сложнейшие
вопросы реконструкции
и развития производства.*

Во все времена важны человеческие ценности и связь поколений. Я благодарен судьбе, что связала меня с ЧМЗ. Горжусь тем, что и сегодня это одно из лучших предприятий в стране.

В 25-летие ТВЭЛ желаю, чтобы забота о людях, о старших по-прежнему оставалась самым важным приоритетом. Пусть сохранится на высоком уровне поддержка ТВЭЛ для Глазова. А дальше — новые рабочие места и новые направления! Предприятию и отрасли — развития и движения только вперед!»

Деятельность Николая Прокопьевича в сфере управления человеческими ресурсами отмечена знаком «Отличник кадровой службы России».

Вышел на пенсию в 2013 году.



Служба управления персоналом АО ЧМЗ, 2010 год



Кадровый семинар
Топливной компании ТВЭЛ,
2005 год

