

**ВСЕ РЕЗЕРВЫ - НА ПОВЫШЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА
И УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА
РАБОТЫ!**



**УРАЛЬСКИЙ
ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ**

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
2017**



ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ВОСТОК
ТВЭМ

Меня

На обложке: Денис Никифоров, инженер по КИПиА метрологической службы

Утвержден решением
Совета директоров АО «УЭК»
(протокол № 10 от 29.05.2018)

Утвержден решением
Общего собрания акционеров АО «УЭК»
(протокол № 1 от 29.06.2018)

102-32

ИТОГИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«УРАЛЬСКИЙ
ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ»
ЗА 2017 ГОД

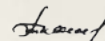
ПУБЛИЧНЫЙ 2017
ГОДОВОЙ
ОТЧЕТ

Генеральный директор



А.А. Белоусов

Главный бухгалтер



О.Н. Ткачёва

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Публичный годовой отчет (Отчет) акционерного общества «Уральский электрохимический комбинат» за 2017 год является шестым Отчетом, подготовленным Обществом на добровольной основе и адресованным широкому кругу заинтересованных сторон.

Приоритетные темы Отчета, определенные АО «ТВЭЛ», руководством Компании и представителями заинтересованных сторон – «Стратегические инициативы – повышение эффективности и устойчивое развитие» и «Инновации».

СТАНДАРТЫ И НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

ОТЧЕТ ПОДГОТОВЛЕН В СООТВЕТСТВИИ С ДОКУМЕНТАМИ:

- Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности;
- Единые отраслевые методические указания по публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- Международный стандарт по интегрированной отчетности (<IR> International Framework);
- Стандарты отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (GRI SRS, основной вариант соответствия);
- Стандарты серии AA1000 Accountability;
- Положение о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утвержденное Банком России 30.12.2014 №454-П;
- Рекомендации РСПП для использования в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности (базовые индикаторы результативности);
- Внутренние нормативные документы, утвержденные в Обществе, в которых закреплены порядок подготовки Отчета и ответственность участников процесса подготовки публичной годовой отчетности.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Для повышения прозрачности, подотчетности и определения существенности раскрываемой информации подготовка Отчета проходила во взаимодействии с заинтересованными сторонами в соответствии с международными стандартами (AA1000SES, Стандарты GRI, <IR> International Framework). Проведены опрос по определению существенных аспектов для раскрытия в Отчете и четыре диалога с заинтересованными сторонами, в том числе обсуждение концепции и Общественные консультации по проекту Отчета. В Отчете учтены основные рекомендации и запросы представителей заинтересованных сторон, высказанные в ходе диалогов.



Подробнее информацию об Отчете, процессе определения содержания Отчета и существенности информации см. в ПРИЛОЖЕНИИ 1



Вся отчетная информация и дополнительные материалы также представлены в сети Интернет на официальном сайте Компании <http://www.ueip.ru>

СОДЕРЖАНИЕ

1	ИТОГИ И ДОСТИЖЕНИЯ	
	1.1 Сведения о положении АО «УЭХК» в отрасли.....	10
	1.2 Ключевые результаты.....	11
	1.3 Основные события и награды.....	12
	1.4 Обращение председателя Совета директоров.....	16
	1.5 Обращение Генерального директора.....	18
	1.6 Обращение представителя заинтересованных сторон.....	20
2	ПОЛОЖЕНИЕ НА РЫНКЕ	
	2.1 Приоритетные направления деятельности.....	24
	2.2 Перспективы развития АО «УЭХК».....	25
	2.3 Рынки присутствия.....	25
	2.4 География деятельности.....	27
3	СТРАТЕГИЯ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	
	3.1 Миссия и ценности.....	32
	3.2 Стратегия деятельности до 2030 года.....	33
	3.3 Стратегия в области устойчивого развития.....	36
	3.4 Создание стоимости и бизнес-модель.....	39
4	ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	
	4.1 Финансово-экономические результаты.....	44
	4.2 Результаты инвестиционной деятельности.....	50
	4.3 Производственные результаты.....	54
	4.4 Энергосбережение и повышение энергоэффективности.....	56
	4.5 Объем использованных АО «УЭХК» видов энергетических ресурсов в натуральном и в денежном выражении.....	58
	4.6 Оптимизация производственных и бизнес- процессов, сокращение расходов.....	60
	4.7 Обеспечение качества продукции.....	64
5	ИННОВАЦИИ	
	5.1 Инновационное развитие.....	71
	5.2 Развитие «второго ядра» бизнеса.....	75
	5.3 Управление знаниями и научно-техническое развитие.....	79
6	ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	
	6.1 Корпоративное управление.....	87
	6.2 Риск-менеджмент.....	97
	6.3 Система внутреннего контроля.....	104
	6.4 Система противодействия коррупционным и иным правонарушениям.....	107
	6.5 Управление закупочной деятельностью.....	110
	6.6 Управление информационными технологиями.....	114
7	СОЦИАЛЬНАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА	
	7.1 Работа с персоналом.....	118
	7.2 Обеспечение социальной устойчивости.....	140
	7.3 Вклад в развитие территории деятельности.....	146
	7.4 Благотворительность и спонсорство.....	159
	7.5 Коммуникационная деятельность.....	161
8	БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЯ	
	8.1 Физическая безопасность объектов и защита сведений.....	169
	8.2 Гражданская оборона, предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций, пожарная безопасность.....	171
	8.3 Ядерная, радиационная и промышленная безопасность.....	174
	8.4 Безопасность труда.....	178
	8.5 Экологическая безопасность.....	184
9	ОТКРЫТОСТЬ И ПРОЗРАЧНОСТЬ	
	9.1 Система публичной отчетности.....	192
	9.2 Диалоги с заинтересованными сторонами.....	195
	9.3 Учет предложений заинтересованных сторон.....	197
	9.4 Таблица выполнения обязательств, взятых Компанией при подготовке отчета за 2016 год.....	200
	9.5 Заключение об общественном заверении.....	201
	ГЛОССАРИЙ	203
	СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ	205

СОДЕРЖАНИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1 Информация об Отчете, процессе определения содержания Отчета и существенности информации.....	211
Приложение 2 Таблица стандартных элементов руководства по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative).....	216
Приложение 3 Годовая бухгалтерская отчетность (РСБУ, сокращенная версия).....	220
Приложение 4 Заключение аудитора.....	224
Приложение 5 Заключение службы внутреннего контроля и аудита.....	228
Приложение 6 Существенные изменения масштабов собственности.....	231
Приложение 7 Сведения о соблюдении АО «УЭХК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.....	232
Приложение 8 Сведения об обществах, акции (доли) которых принадлежат Компании (в том числе о дочерних обществах).....	241
Приложение 9 Перечень ассоциаций и иных объединений юридических лиц, членом которых является Компания.....	243
Приложение 10 Организационная структура.....	244
Приложение 11 Отчет Совета директоров АО «УЭХК» о результатах развития АО «УЭХК» по приоритетным направлениям его деятельности.....	245
Приложение 12 Перечень совершенных АО «УЭХК» в 2017 году сделок, признаваемых сделками, в совершении которых имелась заинтересованность.....	246
Анкета обратной связи	247
Контактная информация и полезные ссылки	248

УКАЗАТЕЛЬ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ В СООТВЕТСТВИИ С ПОЛОЖЕНИЕМ О РАСКРЫТИИ ИНФОРМАЦИИ ЭМИТЕНТАМИ ЭМИССИОННЫХ ЦЕННЫХ БУМАГ, УТВЕРЖДЕННЫМ БАНКОМ РОССИИ 30.12.2014 №454-П

Сведения о положении АО «УЭХК» в отрасли.....	10
Приоритетные направления деятельности.....	24
Отчет Совета директоров АО «УЭХК» о результатах развития АО «УЭХК» по приоритетным направлениям его деятельности.....	245
Объем использованных АО «УЭХК» видов энергетических ресурсов в натуральном и в денежном выражении.....	58
Перспективы развития АО «УЭХК».....	25
Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям АО «УЭХК».....	90
Основные факторы риска, связанные с деятельностью АО «УЭХК».....	100
Перечень совершенных АО «УЭХК» сделок, признаваемых крупными сделками.....	95
Перечень совершенных АО «УЭХК» в 2017 году сделок, признаваемых сделками, в совершении которых имелась заинтересованность.....	246
Состав Совета директоров АО «УЭХК».....	90
Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа АО «УЭХК».....	93
Основные положения политики в области вознаграждения и (или) компенсации расходов членов органов управления АО «УЭХК».....	92, 95
Сведения о соблюдении АО «УЭХК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.....	232
Сведения об утверждении годового отчета Общим собранием акционеров или Советом директоров АО «УЭХК».....	1

ЛЮДИ И КОМПАНИИ, УПОМИНАЕМЫЕ В ОТЧЕТЕ

Акишева Ольга.....	15, 94	Калмаков Данил.....	91, 93	Пономаренко Артем.....	15
Акулова Анна.....	15	Каменев Иван.....	15	Потоскуев Эдуард.....	190
Арланцева Елена.....	94	Кибенко Григорий.....	210	Разина Юлия.....	83
Бакричева Екатерина.....	14	Ключин Александр.....	14, 15	Родионов Александр.....	14
Баумштейн Светлана.....	15	Козлова Аксана.....	15, 95	Рождественский Владимир.....	16, 90, 91, 93
Башмет Юрий.....	156	Колганов Александр.....	116	Сагалова Ирина.....	14
Безродных Андрей.....	15	Колесов Андрей.....	90, 91, 92	Сапожникова Марина.....	190
Белоусов Александр.....	15, 18, 32, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 173, 246	Конищев Ян.....	15	Сидоров Анатолий.....	15
Бикбулатов Альберт.....	22	Константинов Александр.....	15	Соболев Иван.....	90, 91, 93
Борисова Вера.....	15, 248	Коп Яков.....	90, 91, 92, 246	Татаринцев Алексей.....	156
Боц Сергей.....	15	Корогодин Владислав.....	90, 91, 93, 246	Трофимов Сергей.....	14, 62
Бучинский Денис.....	15	Королев Михаил.....	63, 70	Тугашова Юлия.....	22
Ветошкин Дмитрий.....	94	Кудрявцев Юрий.....	90, 91, 93	Усынин Валерий.....	15
Воробьев Александр.....	14	Кузнецов Роман.....	14	Фукалов Андрей.....	15
Герасимович Татьяна.....	15	Кузьмина Наталья.....	14	Хмелева Ольга.....	15
Григорьев Олег.....	90, 91, 92	Кулешова Татьяна.....	20	Храмов Валерий.....	15
Гусев Алексей.....	8	Левин Давид.....	81, 157	Цедилкин Александр.....	14
Денисов Валерий.....	94	Лобов Алексей.....	15	Чекменев Александр.....	116
Елистратов Олег.....	94	Лобов Евгений.....	15, 95, 173	Швецов Сергей.....	14
Ершова Анна.....	14, 166	Лукин Игорь.....	139	Шишкин Сергей.....	84
Иванов Станислав.....	62	Минеев Юрий.....	15, 95	Шкалев Эдуард.....	190
Избицкий Эдуард.....	30	Никителова Наталья.....	26, 33, 75, 90, 91, 92, 115, 246	Щербаков Михаил.....	84
Исайков Александр.....	116	Никифоров Денис.....	обложка, 14	Якимов Сергей.....	82
Казаков Дмитрий.....	83	Нятин Андрей.....	116	Яковлева Елена.....	156
Кадкин Сергей.....	15	Павлов Алексей.....	83		
Калашникова Лариса.....	14	Пальмов Андрей.....	15		
ASTM.....	27	АО «Росэнергоатом».....	156	ООО «ННКЦ».....	12, 51
BOSCH.....	78	АО «СХК».....	24	ООО «НПО «Центротех».....	12, 35, 36, 44, 50, 51, 52, 72, 73, 101, 104, 112, 136, 149, 151, 152, 162, 164, 197, 246
CNNC.....	25, 26	АО «ТВЭЛ».....	3, 27, 28, 33, 65, 67, 75, 82, 88, 90, 91, 92, 93, 105, 107, 109, 126, 131, 136, 146, 148, 153, 158, 161, 163, 169, 170, 171, 175, 179, 211, 232, 246	ООО НПП «ТЕРМОТЕКС».....	12, 231, 242, 245
Johnson Matthey.....	77	АО «Техснабэкспорт».....	16, 27, 33	ООО «СТИМУЛ-СБ».....	181
Orano.....	26, 199	АО «ЦОУ».....	27, 28, 82, 88, 90, 91, 92, 152, 154	ООО «ТЛЦ».....	12, 35, 44, 149, 231, 241
Sollers.....	78	ЗАО «ТРОЛЗА».....	76	ООО «УЗГЦ».....	12
URENCO.....	26	ОАО «МРСК Урала».....	76	ООО «Уралприбор».....	12, 51, 231
АВТОВАЗ.....	78	ООО «АМК УЭХК».....	112, 152	ООО «УЭХК-ТЕЛЕКОМ».....	13, 44, 149, 150, 151, 241, 245
АО «Атомкомплект».....	112	ООО «ЗЭП».....	12, 149, 150, 151, 241	ООО «ФБК».....	96
АО «АЭХК».....	24	ООО «ИНТЕРСЕРТИФИКА-ТЮФ».....	12	ООО «Экоальянс».....	12, 50, 66, 68, 71, 77, 78, 101, 149, 150, 151, 197, 198, 199, 241
АО «НПО «ЦНИИТМАШ».....	19, 53	ООО «К Телеком Нейва».....	13	ПАО «МСЗ».....	27
АО «Объединенная компания «РСК».....	88, 154	ООО «Корвет».....	181	ПАО «НЗХК».....	27
АО «ОКБ-Нижегород».....	12	ООО «МССУ».....	12, 149	ФГУП «НО РАО».....	55, 177
АО «ОТЭК».....	12, 35, 44, 74, 76, 149, 187, 242, 245	ООО «МЦ «Изумруд».....	68, 149, 150, 151, 241		
АО «ПО «ЭХЗ».....	24				
АО «Промышленные инновации».....	112				
АО «Регистратор Р.О.С.Т.».....	96				

Итоги
и достижения

А КАК ТЫ СЕГОДНЯ РАБОТАЛ?



Алексей Гусев, начальник участка регенерации, технолог химико-металлургического цеха

Итоги и достижения

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«УРАЛЬСКИЙ ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»:**

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ КОРПОРАЦИИ ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ
«РОСАТОМ», ВХОДИТ В ТОПЛИВНЫЙ ДИВИЗИОН ВЕРТИКАЛЬНО
ИНТЕГРИРОВАННОЙ СТРУКТУРЫ РОССИЙСКОЙ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ

ЛИДЕР МИРОВОГО ОБОГАЩЕНИЯ УРАНА

НАДЕЖНЫЙ **ПОСТАВЩИК** И ДЕЛОВОЙ ПАРТНЕР

КОМПАНИЯ, СПОСОБСТВУЮЩАЯ **РАЗВИТИЮ** ТЕРРИТОРИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 1.1 СВЕДЕНИЯ О ПОЛОЖЕНИИ АО «УЭХК» В ОТРАСЛИ 10
- 1.2 КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 11
- 1.3 ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ И НАГРАДЫ 12
- 1.4 ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ 16
- 1.5 ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА 18
- 1.6 ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН 20



1.1 СВЕДЕНИЯ О ПОЛОЖЕНИИ АО «УЭХК» В ОТРАСЛИ

102-1
102-5

Фирменное наименование – **акционерное общество «Уральский электрохимический комбинат»** (АО «УЭХК», комбинат, Компания, Общество, предприятие, УЭХК).

Комбинат вошел в строй в 1949 году как первое в СССР промышленное предприятие по разделению изотопов урана газодиффузионным методом.

История Уральского электрохимического комбината – это реализация нестандартных решений, совершенствование технологии, внедрение инноваций, повышение эффективности и устойчивое развитие.

Историческая справка представлена на официальном интернет-сайте Компании.

АО «УЭХК» с 2010 года входит в состав Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» и является базовым предприятием разделительно-сублиматного комплекса по внедрению значительной части инновационных производственно-технологических решений.

Компания обладает самыми крупными не только в России, но и в мире производственными мощностями по обогащению урана и самой совершенной и высокорентабельной центрифужной технологией, которая позволяет вести одновременно наработку продуктов различного обогащения и оказывает минимальное воздействие на окружающую среду.

Сегодня Компания также развивает новые направления бизнеса за рамками основной производственно-технологической деятельности: проекты в области новой энергетики и аддитивных технологий.

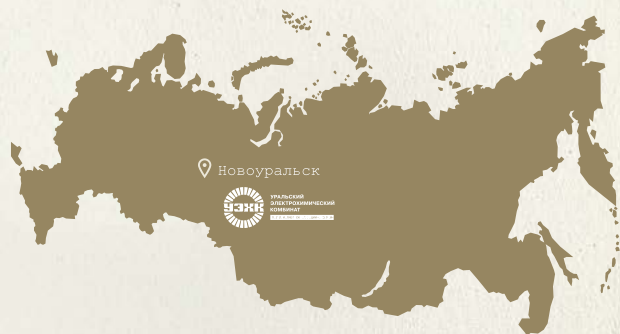


КЛЮЧЕВОЙ ИННОВАЦИОННЫЙ ПРОЕКТ В СФЕРЕ НЕЯДЕРНОГО БИЗНЕСА - СОЗДАНИЕ МУЛЬТИЛАЗЕРНОГО АВТОМАТИЗИРОВАННОГО КОМПЛЕКСА ДЛЯ ПОСЛОЙНОГО СИНТЕЗА ПОЛИМЕТАЛЛИЧЕСКИХ ИЗДЕЛИЙ С ЯЧЕЙСТЫМИ ЭЛЕМЕНТАМИ (3D-ПРИНТЕР) РЕАЛИЗУЕТСЯ В РАМКАХ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ «ИССЛЕДОВАНИЯ И РАЗРАБОТКИ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ РАЗВИТИЯ НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА РОССИИ НА 2014-2020 ГОДЫ»

КООРДИНАТЫ И ЮРИДИЧЕСКИЙ АДРЕС

102-3

АО «УЭХК» зарегистрировано и осуществляет свою деятельность на Среднем Урале в закрытом административно-территориальном образовании (ЗАО) город Новоуральск, в 70 километрах к северу от Екатеринбурга – столицы Свердловской области.



624130, г. Новоуральск Свердловской области,
ул. Дзержинского, д. 2

Контактный телефон: +7 (34370) 9-24-24

факс: +7 (34370) 9-41-41

E-mail: condor@ueip.ru

Корпоративный сайт: <http://www.ueip.ru>

МЕСТО АО «УЭК» В АТОМНОЙ ОТРАСЛИ



1.2 КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

102-7
201-1

Наименование показателя	2015	2016	2017	(2017-2016)/2016, %
Выручка нетто от продажи товаров, продукции, работ, услуг (без НДС, акцизов и других аналогичных обязательных платежей), млн руб.	21 329	22 908	23 881	+4,2
Чистая прибыль, млн руб.	5 786	6 431	5 861	-8,9
Стоимость чистых активов, млн руб.	63 832	70 581	76 664	+8,6
Инвестиции в основной капитал, млн руб.	6 792	9 226	5 711	-38,1

100%

выполнение договорных обязательств по поставке товарной продукции

5 959 млн руб.

налоговые платежи в бюджеты всех уровней

100%

выполнение производственной программы раздельным производством

32,9 млн руб.

расходы благотворительного характера

Сокращение **в 1,5 раза** (по сравнению в 2016 году) объема образования неядерных отходов

198,5 млн руб.

расходы на реализацию корпоративных социальных программ

Внедрено **13 577** предложений по улучшениям с экономическим эффектом **22,5 млн руб.**

1.3 ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ И НАГРАДЫ



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ СОБЫТИЯ

- Начато серийное производство модернизированных газовых центрифуг поколения 9+
- Произведен пуск после модернизации пяти секций технологического блока 61, укомплектованного ГЦ 9-го поколения
- Разработана концепция развития площадки АО «УЭХК» до 2030 года с вариантами релокации разделительного производства
- Федеральной службой по аккредитации подтверждена компетентность АО «УЭХК» в области обеспечения единства измерений для выполнения работ и (или) оказания услуг по аттестации методик (методов) измерений и метрологической экспертизе документов
- Успешно пройден наблюдательный аудит системы менеджмента комиссией ООО «ИНТЕРСЕРТИФИКА-ТЮФ» на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 50001
- Подтвержден статус «ЛИДЕР ПСР»



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ СОБЫТИЯ («ВТОРОЕ ЯДРО»)

- Одобрена двухлетняя инвестиционная программа модернизации производственного и технологического оборудования ООО «Экоальянс»
- Собран опытный образец мультилазерного автоматизированного комплекса для послойного синтеза полиметаллических изделий с ячеистыми элементами (3D-принтер)



СОБЫТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ

- Зарегистрировано ооо «НПО «Центротех», созданное на базе ООО «УЗГЦ» с переводом в него персонала ООО «ННКЦ», ООО «Уралприбор», ООО «ЗЭП» и АО «ОКБ-НИЖНИЙ НОВГОРОД»
- Продано 100% доли участия АО «УЭХК» в уставном капитале дочернего общества ООО «ТЛЦ» на основании договора купли-продажи с ООО «МССУ»
- Прекращено участие АО «УЭХК» путем продажи 32,02% доли в уставном капитале ООО НПП «ТЕРМОТЕКС»
- Приобретены акции АО «ОТЭК»
- Продано имущество ТЭЦ АО «УЭХК» на основании договора купли-продажи с АО «ОТЭК»
- Старт программы по централизации инфраструктурных функций ООО «НПО «Центротех» на базе АО «УЭХК»; реализован проект по централизации функции ФЭБ
- На площадке «Фабрики процессов» открыт квест-тренинг «Фабрика JUNIOR»



СОЦИАЛЬНЫЕ СОБЫТИЯ

- В честь 65-летия создания газоцентрифужной технологии открыт мемориальный комплекс создателям первого в мире производства обогащения урана центрифужным методом
- Состоялся III Гражданский форум-диалог «Путь к успешному будущему – через гражданское согласие»
- Начата реализация совместного проекта АО «УЭХК» и Новоуральского городского округа «Бережливый город»
- Стартовал проект «Бережливая поликлиника», направленный на повышение уровня предоставления медицинских услуг в ЗАТО Новоуральск
- Ключи от новых квартир, приобретенных в рамках благотворительной инициативы АО «УЭХК», получили шесть семей новоуральских врачей
- На базе лицея №58 открыт школьный технопарк



ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ СОБЫТИЯ

- В химико-металлургическом цехе модернизирована автоматизированная система управления техпроцессом участка переработки твердых радиоактивных отходов (ТРО), обеспечивающая повышение безопасности переработки ТРО
- В рамках X Регионального общественного форума-диалога «Атомная энергия. Технологии будущего – снижение нагрузки на окружающую среду» проведен технический тур для членов Общественного совета Госкорпорации «Росатом»
- Реализован проект «Чистый город – безопасный мир»
- Реализован план мероприятий по проведению года экологии



СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

- Продано 100% доли участия АО «УЭХК» в уставном капитале дочернего общества ООО «УЭХК-ТЕЛЕКОМ» на основании договора купли-продажи с ООО «К Телеком Нейва»



НАГРАДЫ КОМПАНИИ

■ Победитель отраслевого конкурса в номинации «Лучшие показатели закупочной деятельности и МТО в Топливной компании»

■ Победитель и призер всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (региональный этап) в четырех номинациях

■ Победитель отраслевого конкурса лучших проектов по внедрению и управлению на предприятиях Госкорпорации «Росатом» системы управления знаниями в номинации «Управление научно-техническим контентом»

■ Победитель отраслевого конкурса годовых отчетов в номинации «Лучший публичный годовой отчет организации дивизионов и Госкорпорации «Росатом»

■ Финалист национальной премии «Хрустальный компас» в номинации «Экологическая культура в промышленности и энергетике»

■ Победитель муниципального экологического конкурса «Зеленая сова» в номинации «Лидер природоохранной деятельности среди организаций Новоуральского городского округа»



НАГРАДЫ СОТРУДНИКОВ

■ Сотрудники АО «УЭХК» в составе команды Топливной компании ТВЭЛ на II Отраслевом чемпионате рабочих профессий Atomskills-2017 завоевали 2 «золота» и 2 «бронзы»: капитан сборной команды Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», слесарь по КИПиА **Денис Никифоров** завоевал первое место в компетенции «Промышленная автоматика»; «золото» принесла **Анна Ершова** в компетенции «Лабораторный химический анализ»; в компетенции «Электроника» инженер по КИПиА **Роман Кузнецов** завоевал бронзу; третье место в компетенции «Дозиметристы» у **Екатерины Бакриной**

■ По результатам конкурса предложений по улучшениям и проектов по реализации производственной системы «Росатом» среди работников организаций Госкорпорации «Росатом» сотрудник цеха ревизии машин **Сергей Трофимов** получил статус «Самый активный работник отрасли по подаче ППУ»

■ «Золото» в компетенции «Промышленная автоматика» IV Национального чемпионата высокотехнологичных отраслей промышленности Worldskills Hi-tech-2017 принес в команду Росатома сотрудник АО «УЭХК» **Денис Никифоров**

■ Два сотрудника АО «УЭХК» стали лауреатами V Отраслевого конкурса «Человек года Росатома - 2017»:

- **Александр Воробьев**

- **Лариса Калашникова**

■ Звания лауреатов XVIII Всероссийского конкурса «Инженер года-2017» по версии «Профессиональные инженеры» удостоены шесть сотрудников АО «УЭХК»:

- **Александр Клюшин**

- **Наталья Кузьмина**

- **Александр Родионов**

- **Ирина Сагалова**

- **Александр Цедилкин**

- **Сергей Швецов**

■ По результатам проведения конкурса на звание «Лучшее инвестиционное подразделение Топливной компании 2017 года»:

- в номинации «Лучший руководитель инвестиционного подразделения» диплом I степени присужден **Андрею Пальмову**

- в номинации «Лучший работник инвестиционного подразделения» диплом II степени присужден **Андрею Безродных**

- в номинации «Лучший руководитель проекта/ групп инвестиционных мероприятий/ инвестиционных мероприятий» диплом II степени присужден **Юрию Минееву**

■ 14 сотрудников АО «УЭХК» стали призерами конкурса на «Лучшее решение/разработку» среди коллективов обществ Топливной компании ТВЭЛ:

- **Ольга Акишева**
- **Анна Акулова**
- **Светлана Баумштейн**
- **Вера Борисова**
- **Татьяна Герасимович**
- **Сергей Кадкин**
- **Александр Ключин**
- **Аксана Козлова**
- **Александр Константинов**
- **Алексей Лобов**
- **Валерий Усынин**
- **Андрей Фукалов**
- **Ольга Хмелева**
- **Валерий Храмов**

■ Победителями конкурса научно-технических работ АО «УЭХК» и предприятий Новоуральской промышленной площадки и лауреатами Премии имени А.И. Савчука стали:

- **Сергей Боц**
- **Денис Бучинский**
- **Иван Каменев**
- **Артем Пономаренко**
- **Анатолий Сидоров**

■ Медали МЧС России за особый вклад в обеспечение пожарной безопасности особо важных государственных объектов вручены руководителям АО «УЭХК»:

- **Александру Белоусову**
- **Евгению Лобову**



НАГРАДЫ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

■ Победителем конкурса докладов на международной научно-практической конференции «Слагаемые успеха. Стандарты ISO: лучшие практики управления» стал сотрудник АО «УЭХК» **Ян Конищев** с докладом «Постоянное улучшение – залог успеха организации».

1.4 ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



ВЛАДИМИР РОЖДЕСТВЕНСКИЙ,
председатель Совета директоров АО «УЭХК»,
советник президента
АО «ТВЭЛ»

Уважаемые партнеры!

Представляю вашему вниманию Годовой отчет АО «УЭХК».

В 2017 году перед комбинатом стояли сложные задачи, решение которых требовало от всех полной самоотдачи, ответственности и высокого профессионализма. Надо признать, что год выдался непростым для всех предприятий Топливной компании ТВЭЛ, участвующих в производстве ядерного топлива. Ни для кого не секрет, что уже несколько лет цены на продукцию и услуги начальной стадии ЯТЦ последовательно снижаются. В то же время обостряется конкуренция с зарубежными обогатительными компаниями.

Несмотря на неблагоприятную конъюнктуру, АО «УЭХК» остается крупнейшим поставщиком обогащенного урана. Совместно с АО «Техснабэкспорт» Топливная компания ТВЭЛ обеспечивает значительную часть потребностей реакторов зарубежного дизайна в услугах по обогащению урана.

В отчетном году нами выполнены все установленные ключевые показатели эффективности, часть из них на верхнем уровне. На 4%, по сравнению с прошлым годом, увеличена выручка, производительность труда достигла 11,2 млн рублей на человека, что превышает значение 2016 года на 6,6%.

Программа развития АО «УЭХК» масштабна – на предприятии не прекращается модернизация основного производства. Инвестиционный портфель на период 2018–2022 гг. составляет 17 млрд рублей. До 2020 года будут введены в эксплуатацию еще два технологических блока, оснащенных эффективными газовыми центрифугами девятого поколения и поколения 9+. В планах – пустить в эксплуатацию опытно-промышленную партию и установочную серию перспективных газовых центрифуг. Кроме того, продолжится модернизация систем контроля, управления и аварийной защиты газовых центрифуг. Реализация программы позволит повысить эффективность эксплуатации технологического оборудования.

АО «УЭХК» – одно из самых эффективных предприятий атомной отрасли. На протяжении последних лет руководством и коллективом проделана колоссальная работа по повышению операционной эффективности. В целях обеспечения долгосрочной конкурентоспособности продукции будет реализовываться комплекс мероприятий по дальнейшему повышению эффективности бизнеса: компактизация производства, концентрация разделительных мощностей, оптимизация непрофильных активов.

Одним из инструментов повышения эффективности является реструктуризация процессов управления в рамках стартовавшей программы «Управление инфраструктурными затратами». «Пилотом» в этом направлении выступил финансово-экономический блок, на базе которого сейчас сконцентрировано управление финансово-экономическими функциями предприятий Новоуральской промышленной площадки.



ВАЖНЫМ НАПРАВЛЕНИЕМ ЯВЛЯЕТСЯ РАЗВИТИЕ «ВТОРОГО ЯДРА» БИЗНЕСА. НОВОУРАЛЬСКАЯ ПРОМЫШЛЕННАЯ ПЛОЩАДКА ОПРЕДЕЛЕНА КАК «ТОЧКА РОСТА» В ОБЛАСТИ НОВЫХ НАПРАВЛЕНИЙ НЕЯДЕРНОГО БИЗНЕСА: АДДИТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, НАКОПИТЕЛЕЙ ЭНЕРГИИ, АВТОМОБИЛЬНЫХ КАТАЛИЗАТОРОВ, ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

Стимулом для развития новых бизнесов на Новоуральской площадке должно стать создание территории опережающего социально-экономического развития – ТОР. Заявка Новоуральска на создание ТОР включает 26 проектов с общим объемом инвестиций более 20 млрд рублей, которые предусматривают создание к 2025 году 3,9 тысяч новых рабочих мест.

Надежное и безопасное функционирование производства всегда будет являться абсолютным приоритетом всех предприятий атомной отрасли, в том числе и АО «УЭХК». В 2017 году, как и в предыдущие годы, не было допущено ни одного случая нарушения ядерной безопасности, классифицируемого по Международной шкале ядерных событий INES. К сожалению, не удалось сохранить нулевой базовый уровень 2016 года по отсутствию травматизма на производственных площадках предприятия. В 2017 году у подрядчиков АО «УЭХК» произошло сразу два несчастных случая. В связи с этим проведен тщательный анализ недочетов, разработаны мероприятия по обеспечению безопасных условий труда, в том числе в подрядных организациях.

В 2017 году мы добились значительных результатов, но не должны и не хотим останавливаться на достигнутом, ставя перед собой новые амбициозные цели и задачи не только по сохранению традиционных рынков сбыта ядерной продукции, но и выхода на новые перспективные направления деятельности. Решение поставленных задач возможно только за счет дальнейшего повышения эффективности производства, внедрения инноваций во все сферы деятельности и процессы управления.

Уверен, что эффективная и профессиональная команда АО «УЭХК» продолжит реализацию всех поставленных задач, а все достигнутое станет мощным заделом для дальнейшего развития комбината в качестве лидера мирового обогащения урана и позволит упрочить позиции Топливной компании ТВЭЛ и российской атомной отрасли на мировом рынке.

1.5 ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



АЛЕКСАНДР БЕЛОУСОВ,
Генеральный директор
АО «УЭХК»

Уважаемые коллеги и партнеры!

Перед вами очередной интегрированный Годовой отчет АО «УЭХК».

Завершен 2017 год, и его результаты полностью подтвердили способность Компании демонстрировать высокие операционные и финансовые показатели даже в непростых экономических и политических условиях.

Компания системно работает над повышением эффективности, сокращением издержек и времени протекания производственных процессов.

Общий объем выручки от реализации товаров, работ и услуг за 2017 год составил 23,9 млрд рублей, что на 1 млрд рублей больше, чем в прошлом отчетном периоде, производительность труда повысилась с 10,5 до 11,2 млн рублей на человека (на 6,6% по сравнению с 2016 годом), все договорные обязательства и заказы выполнены на 100% и неизменно с высоким качеством.



БЛАГОДАря ЧЕТКОМУ СЛЕДОВАНИЮ СТРАТЕГИИ, ОТВЕТСТВЕННОМУ ПОДХОДУ К РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ ПО МОДЕРНИЗАЦИИ РАЗДЕЛИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА, СЛАЖЕННОЙ РАБОТЕ ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА, МЫ СМОГЛИ ДОБИТЬСЯ **ЭФФЕКТИВНОСТИ** И **УСТОЙЧИВОСТИ** НАШЕГО ОСНОВНОГО НАПРАВЛЕНИЯ БИЗНЕСА – ОБОГАЩЕНИЯ УРАНОВОГО ПРОДУКТА, А ТАКЖЕ ДОСТИЧЬ УСПЕХОВ В РАЗВИТИИ «ВТОРОГО ЯДРА» БИЗНЕСА, ВНЕДРИТЬ РЯД **ИННОВАЦИЙ** В РАЗЛИЧНЫХ СФЕРАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В Топливной компании ТВЭЛ стартовал проект повышения эффективности корпоративных функций. Работы по этому направлению начаты в 2017 году – «пилотом» по централизации в АО «УЭХК» стал финансово-экономический блок.

В 2017 году Компания продолжала модернизацию основного и вспомогательного технологического оборудования, направленную на повышение эффективности и устойчивости его работы. В технологическом цехе 54 введены в эксплуатацию пять секций технологического блока 61, оснащенных эффективными газовыми центрифугами девятого поколения, проведен комплекс работ по модернизации блочных и секционных коммуникаций в технологических цехах 53 и 54, проведена модернизация испытательной базы участка ресурсно-технологических испытаний для обеспечения проведения испытаний перспективных ГЦ. Суммарно капитальные вложения в модернизацию оборудования составили 5,7 млрд рублей.

Приоритетом Компании традиционно остается обеспечение ядерной, радиационной, промышленной, пожарной безопасности, охраны труда, охраны окружающей среды, безаварийной и эффективной эксплуатации основного и вспомогательного технологического оборудования. Аварий и инцидентов на производстве в 2017 году не было, несчастных случаев на производстве не допущено. К сожалению, у подрядчиков Компании в 2017 году произошло два несчастных случая, причем один из них со смертельным исходом. В связи с этим Компанией усилен контроль выполнения работ подрядными организациями и использованием их сотрудниками средств индивидуальной защиты.

Не было никаких сомнений, что АО «УЭХК» подтвердит завоеванный в 2015 году статус «Лидер ПСР». В развитие ПСР вовлечены почти 100% руководителей и сотрудников предприятия. В 2017 году реализовано 105 неинвестиционных проектов, внедрено 13 577 предложений по улучшениям с экономическим эффектом 22,5 млн рублей.

Под пристальным вниманием руководства Компании остается развитие перспективных направлений «второго ядра» бизнеса. В 2017 году продолжалась реализация совместного с Министерством образования и науки РФ проекта по разработке и созданию производства отечественных металлических 3D-принтеров. Опытный образец готов, и сегодня он проходит испытания в АО «НПО «ЦНИИТМАШ».



В ОСНОВЕ НАШЕГО ЭФФЕКТИВНОГО И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЛЕЖИТ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ЦЕННОСТЯМ, СРЕДИ КОТОРЫХ: БЕЗОПАСНОСТЬ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТ, РАБОТА В ЕДИНОЙ КОМАНДЕ, УВАЖЕНИЕ И, КОНЕЧНО ЖЕ, СТРЕМЛЕНИЕ БЫТЬ ВСЕГДА НА ШАГ ВПЕРЕДИ!

Прошедший год запомнился яркими победами наших сотрудников в отраслевых и национальных конкурсах профессионального мастерства: 2 «золота» и 2 «бронзы» на II Отраслевом чемпионате рабочих профессий AtomSkills-2017, «золото» в компетенции «Промышленная автоматика» IV Национального чемпионата высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech-2017 - еще одно подтверждение виртуозного мастерства, профессионально-технических знаний и навыков сотрудников нашего предприятия.

Мы уделяем особое внимание всем аспектам устойчивого развития – здоровью и благополучию наших сотрудников, развитию территории деятельности, благотворительности. В 2017 году мы поддержали реализацию множества социальных, культурных и экологических проектов, проведение ряда спортивных мероприятий. В Новоуральске с успехом проведен финал «Атомиады-2017», регулярно проходят выставки, гастролы, конкурсы, мастер-классы в рамках проекта «Территория культуры Росатома».

Начиная с 2017 года, на условиях софинансирования ФМБА России, Госкорпорации «Росатом» в лице Топливной компании ТВЭЛ и АО «УЭХК» реализуется масштабный проект «Бережливая поликлиника», направленный на повышение эффективности работы лечебно-профилактических учреждений ЗАТО г. Новоуральск, качества медицинских услуг и доступности медицинской помощи населению. Общий объем финансирования проекта в 2017 году со стороны Топливной компании ТВЭЛ и АО «УЭХК» составил 13,5 млн рублей. Кроме этого, Компания профинансировала приобретение девяти квартир на общую сумму 20 млн рублей для молодых медицинских работников, приехавших в Новоуральск из других городов Свердловской области.

Забота о подрастающем поколении – залог и основа будущих достижений не только нашей Компании, но и города, страны. В 2017 году при поддержке УЭХК продолжилась реализация образовательного проекта «Школьный технопарк», в рамках которого школьники осваивают конструкторскую деятельность и инженерную графику, программы по прототипированию, разрабатывают действующие модели роботов, которые впоследствии смогут работать в реальных производственных условиях.

Мы бережно относимся к нашей истории, чтим достижения предыдущих поколений атомщиков, внесших весомый вклад в развитие УЭХК и отрасли в целом. В 2017 году мы достойно отметили 65-летие газоцентрифужной технологии обогащения урана и 60-летие пуска опытного газоцентрифужного завода, в том числе установили в Новоуральске мемориальный комплекс создателям отечественной газоцентрифужной технологии.

Хочу поблагодарить всех сотрудников АО «УЭХК» за профессионализм и неравнодушное отношение к нашему общему делу. Мы с вами добились значительных результатов, но останавливаться на достигнутом не собираемся. Перед нами стоят новые задачи по реализации стратегических инициатив Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании ТВЭЛ. Я абсолютно убежден, что имеющийся потенциал позволит укрепить наши лидирующие позиции и обеспечить целенаправленное поступательное развитие мощного производственного предприятия с богатой историей и высококвалифицированным трудовым коллективом.

1.6 ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН



ТАТЬЯНА КУЛЕШОВА,
Председатель Общественной
палаты Новоуральского
городского округа,
председатель комиссии
заинтересованных сторон

Уважаемые коллеги!

Производство, общество и окружающая среда тесно связаны между собой. Вызовы, с которыми сталкивается любая из этих сфер, неизбежно оказывают влияние на положение дел в других сферах. Есть определенные аспекты, которые важны для любой Компании. В их числе - прозрачность и подотчетность, комплексное управление рисками, взаимодействие, развитие конструктивного сотрудничества и открытый диалог с заинтересованными сторонами, как способ поддержания баланса интересов.

Темы устойчивого развития и корпоративной ответственности внедрены в повестку АО «УЭХК», начиная с 2012 года. Можно с уверенностью сказать, что корпоративная социальная ответственность трактуется АО «УЭХК» как ответственность за воздействие Компании на общество и окружающую среду, включая экономические, социальные и экологические факторы.

Традиционные направления, в которых реализуется повестка устойчивого развития – трудовые отношения, здоровье и безопасность на рабочем месте, экономическое воздействие, охрана окружающей среды, социальные инвестиции и участие в развитии территории деятельности, процессы отчетности, качество продукции, противодействие коррупции и многое другое. При этом особое значение приобретают такие темы, как информационная открытость, повышение эффективности управления, соблюдение норм деловой этики, взаимодействие с заинтересованными сторонами.

Корпоративная социальная ответственность рассматривается АО «УЭХК» как социальная инновация, направленная на изменение общественной и бизнес-мотивации, на устойчивое развитие, принципы и цели которого должны интегрироваться в стратегию развития Компании. Реализация этих целей приводит к повышению эффективности, конкурентоспособности и устойчивости бизнеса Компании.

Нам, заинтересованным сторонам АО «УЭХК», не безразличны инициативы Компании, воздействующие на экономику, общество и окружающую среду территории деятельности. У нас не возникает сомнений, что Компания в своей деятельности ориентирована на достижение сбалансированности всех трех компонентов устойчивого развития: экономического, социального и экологического. Стратегия в области устойчивого развития полностью интегрирована в общую стратегию деятельности Компании.

« **НЕСМОТЯ НА ТО, ЧТО ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА КОМПАНИИ – ЗАНИМАТЬСЯ БИЗНЕСОМ, СЕГОДНЯ МЫ ВИДИМ, ЧТО АО «УЭХК» – ЭТО СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ, КОТОРОЕ НЕ ОСТАЕТСЯ В СТОРОНЕ ОТ ПРОБЛЕМ НОВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА И ГОТОВО БРАТЬ НА СЕБЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ИХ РЕШЕНИЕ**

Усилия Компании по развитию персонала и территории деятельности, а также приоритетное отношение к ядерной, радиационной, экологической и другим видам безопасности свидетельствуют об ответственном подходе АО «УЭХК» к ведению бизнеса.

От имени всех заинтересованных сторон и от себя лично хочу поблагодарить руководство Компании за информационную открытость и прозрачность, конструктивный диалог и неравнодушное отношение к проблемам Новоуральского городского округа.

Положение
на рынке

ТОВАРИЩИ!

ВСЮДУ НАМЕЧЕННОЙ ЦЕЛИ
ДОСТИГНЕМ В ТРУДЕ
БЛАГОРОДНОМ СВОЕМ!
ДОБЬЕМСЯ, ЧТОБ
КАЧЕСТВО НАШИХ
ИЗДЕЛИЙ ВМЕСТЕ
С КОЛИЧЕСТВОМ
ШЛО НА ПОДЪЕМ!



Альберт Бикбулатов, инженер по организации
управления производством отдела исследования и
контроля производства
Юлия Тугашова, контролер основного производства
отдела технического контроля



Положение на рынке

АО «УЭХК» – **КРУПНЕЙШЕЕ В МИРЕ** ПРЕДПРИЯТИЕ
ПО ОБОГАЩЕНИЮ УРАНА

СОВМЕСТНО С АО «ТЕХСНАБЭКСПОРТ»
ТОПЛИВНАЯ КОМПАНИЯ ТВЭЛ ОБЕСПЕЧИВАЕТ
ЗНАЧИТЕЛЬНУЮ ЧАСТЬ ПОТРЕБНОСТЕЙ
РЕАКТОРОВ ЗАРУБЕЖНОГО ДИЗАЙНА В УСЛУГАХ
ПО ОБОГАЩЕНИЮ УРАНА

2.1 ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 24

2.2 ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ АО «УЭХК» 25

2.3 РЫНКИ ПРИСУТСТВИЯ 25

2.4 ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 27

2.1 ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

102-2

- Производство обогащенного уранового продукта (ОУП) заданной степени обогащения по изотопу урана-235 из гексафторида урана (ГФУ)
- Переработка, транспортировка и хранение ядерных материалов
- Производство тепловой и электрической энергии
- Предоставление услуг по комплексному обслуживанию контейнеров
- Производство стандартных образцов изотопного состава урана

Обогащение урана является одним из основных этапов начальной стадии ядерного топливного цикла. Продукты, предлагаемые Компанией на рынке: обогащенный урановый продукт и оказание услуг по обогащению урана.

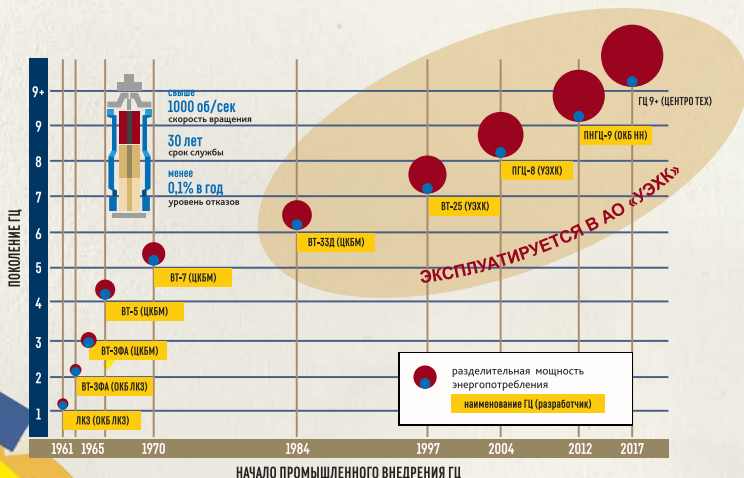
Приоритетные направления деятельности Общества: производство гексафторида урана заданной степени обогащения по изотопу урана-235 из сырьевого ГФУ, а также переработка, транспортировка и хранение ядерных материалов.

За годы работы в Компании разработаны и продолжают успешно функционировать уникальные наукоемкие технологии, на шаг опережающие достижения конкурентов.



В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ АО «УЭХК» ЭКСПЛУАТИРУЕТ **пять поколений** ГАЗОВЫХ ЦЕНТРИФУГ, КОТОРЫЕ ПО ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ВО МНОГО РАЗ ПРЕВОСХОДЯТ ПРЕДЫДУЩИЕ МОДЕЛИ

РАЗВИТИЕ ГАЗОЦЕНТРИФУЖНОЙ ТЕХНОЛОГИИ



В разделительном производстве Компании используется высокоэффективная газодиффузионная технология, надежность и безопасность которой обеспечивается не только оптимальной конструкцией современных газовых центрифуг, но и многократно резервированным электропитанием, высоким уровнем аварийной защиты, высокой технологической дисциплиной и квалификацией персонала. Газодиффузионное оборудование работает без остановки десятки лет с минимальным уровнем отказов.

Аналогичной технологией разделения изотопов урана в атомной отрасли России обладают:

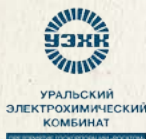
- АО «ПО «ЭХЗ», г. Зеленогорск Красноярского края,
- АО «СХК», г. Северск Томской области,
- АО «АЭХК», г. Ангарск Иркутской области,

которые в сумме эксплуатируют 52% российских промышленных мощностей разделения изотопов урана.

В 2017 ГОДУ ЗАПУЩЕНА В СЕРИЙНОЕ ПРОИЗВОДСТВО МОДЕРНИЗИРОВАННАЯ ГАЗОВАЯ ЦЕНТРИФУГА ПОКОЛЕНИЯ



2.2 ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ АО «УЭХК»



- ✓ Продолжение модернизации основного и вспомогательного технологического оборудования
- ✓ Реализация программы сокращения затрат и повышения эффективности функций
- ✓ Компактизация производства (релокация ГЦ, создание нового ХМЦ, переезд ЦЗЛ на «6-7» площадку)
- ✓ Создание производства оборудования для аддитивных технологий
- ✓ Реализация программы обеспечения промышленной безопасности и ЯРБ
- ✓ Создание ТОП с учетом соблюдения интересов предприятий Новоуральской площадки
- ✓ Обеспечение социального согласия на территории деятельности предприятий Новоуральской площадки

ПРОГНОЗ ИЗМЕНЕНИЯ ПОТРЕБНОСТИ НА УСЛУГИ ПО ОБОГАЩЕНИЮ УРАНА К 2030 ГОДУ

В течение последних лет цены на продукцию и услуги начальной стадии ЯТЦ последовательно снижаются. Обостряется конкуренция с западными обогатительными компаниями, а новые игроки планируют передел рынка в свою пользу. Так, на мировом рынке начинает активно играть Китай. Китайская обогатительная компания CNNC планирует ежегодно наращивать свои мощности в начальной стадии ЯТЦ.

2.3 РЫНКИ ПРИСУТСТВИЯ

За долгие годы эффективной деятельности АО «УЭХК» приобрело безупречную репутацию стабильного поставщика и надежного партнера на мировом урановом рынке. Это позволяет Компании уверенно чувствовать себя в среде конкурентов, расширять присутствие продукции на мировом рынке, в том числе сотрудничая с ведущими мировыми компаниями в области начальной стадии ядерного топливного цикла.

ОБЗОР РЫНКА УСЛУГ ПО ОБОГАЩЕНИЮ УРАНА

«**ОБОГАЩЕНИЕ УРАНА – ОДИН ИЗ ОСНОВНЫХ ЭТАПОВ НАЧАЛЬНОЙ СТАДИИ ЯДЕРНОГО ТОПЛИВНОГО ЦИКЛА. ПРОДУКТЫ, ПРЕДЛАГАЕМЫЕ НА РЫНКЕ: ОБОГАЩЕННЫЙ УРАНОВЫЙ ПРОДУКТ И УСЛУГИ ПО ОБОГАЩЕНИЮ УРАНА, ИЗМЕРЯЕМЫЕ В ЕДИНИЦАХ РАБОТЫ РАЗДЕЛЕНИЯ (ЕРР)**

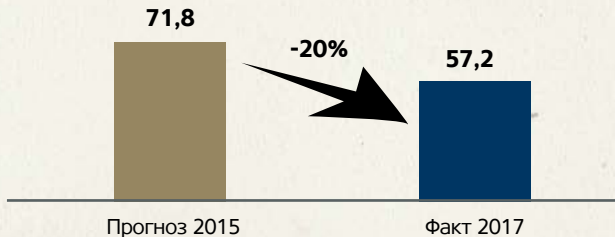
ЕДИНИЦА РАБОТЫ РАЗДЕЛЕНИЯ (ЕРР) – ИЗМЕНЕНИЕ ЦЕННОСТИ СМЕСИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩЕЕ ИЗМЕНЕНИЕ ВХОДЯЩИХ И ВЫХОДЯЩИХ ПОТОКОВ И ИХ ИЗОТОПНОГО СОСТАВА ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ СМЕСИ ЧЕРЕЗ РАЗДЕЛИТЕЛЬНОЕ УСТРОЙСТВО

Вместе с тем по данным Всемирной ядерной ассоциации (WNA) развитие атомной энергетики в ближайшие 15 лет будет оказывать положительное влияние на рынок услуг по обогащению природного урана. С учетом роста спроса на обогащение и ввода в эксплуатацию новых энергоблоков (в первую очередь в Китае), а также постепенным частичным возобновлением работы АЭС Японии в перспективе возможно возникновение дефицита на рынке обогащения. По базовому прогнозу WNA мировые потребности в обогащении к 2020 году увеличатся и составят 57 млн ЕРР, к 2030 году – 71 млн ЕРР.

ПРОГНОЗ ЦЕНОВЫХ ТЕНДЕНЦИЙ НА ПЕРИОД ДО 2025 ГОДА

В 2017 году цена ЕРР продолжила снижение. Цена на закись-окись урана стабилизировалась и ожидается тенденция ее роста.

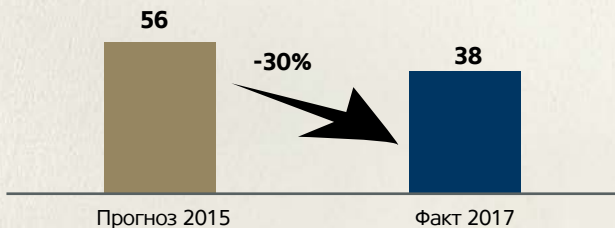
ЦЕНЫ НА УРАН В 2017 г., долл./кгU



Учитывая корреляцию цен на уран и цены ЕРР, в 2018 году ожидается стабилизация цены ЕРР с формированием тенденции к ее росту.

Основными поставщиками в сегменте услуг по обогащению урана наряду с Госкорпорацией «Росатом» (Россия) также являются компании URENCO (Великобритания/ Германия/ Нидерланды), CNNC (Китай) и Orano (прежнее название Areva) (Франция). Все участники рынка эксплуатируют современную газоцентрифужную технологию обогащения урана.

ЦЕНЫ НА ОБОГАЩЕНИЕ В 2017 г., долл./ЕРР



АО «УЭК» сохранило позиции одного из ведущих мировых предприятий по обогащению урана, обеспечив значительную часть мировых потребностей в услугах по обогащению урана.



«МЫ **УСТОЙЧИВО** ЧУВСТВУЕМ СЕБЯ НА ЗАРУБЕЖНЫХ РЫНКАХ. НАС ОТЛИЧАЮТ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫЕ ЦЕНОВЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ, КОТОРЫЕ БАЗИРУЮТСЯ НА ОЧЕНЬ ХОРОШЕЙ СЕБЕСТОИМОСТИ ТОПЛИВА. ОНА ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ, БЛАГОДАРЯ **ЭФФЕКТИВНЫМ** ГАЗОВЫМ ЦЕНТРИФУГАМ, КОТОРЫЕ СОЗДАЮТ НИЗКУЮ СЕБЕСТОИМОСТЬ ОБОГАЩЕНИЯ УРАНА»

НАТАЛЬЯ НИКИПЕЛОВА,
ПРЕЗИДЕНТ АО «ТВЭЛ»

102-4

2.4 ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

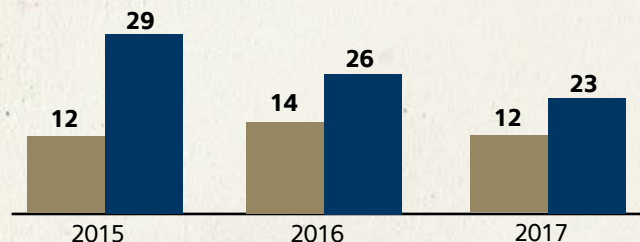
Компания осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации, не имеет филиалов или представительств.

Продукция Компании – обогащенный урановый продукт – поставляется:

- для последующего экспорта в зарубежные страны по договорам, заключенным с АО «ТВЭЛ» и АО «ЦОУ»;
- на внутренний рынок для фабрикации топлива для ядерных реакторов по договору с АО «ТВЭЛ».

Реализацию услуг АО «УЭХК» по обогащению урана на мировом рынке осуществляет АО «Техснабэкспорт» (TENEX).

102-6



■ Число стран, в которые поставлена урановая продукция АО «УЭХК»

■ Число компаний – заказчиков урановой продукции АО «УЭХК»

Гексафторид урана, поставленный в 2017 году как зарубежным, так и российским заказчикам, полностью соответствовал всем требованиям, содержащимся в спецификациях ASTM и контрактах на поставку (в случае поставки на внутренний рынок – требованиям технических условий), по изотопному составу, содержанию урана в гексафториде урана и содержанию примесей.

В 2017 году Компанией обеспечено выполнение договорных поставок продукции разделительного производства 23 различных номиналов (с массовой долей урана-235 в диапазоне от 0,711% до 4,95%) для зарубежных заказчиков и 10 номиналов для российских заказчиков, что позволило обеспечить соблюдение всех контрактных обязательств и в очередной раз подтвердило репутацию Компании как стабильного поставщика и надежного партнера.

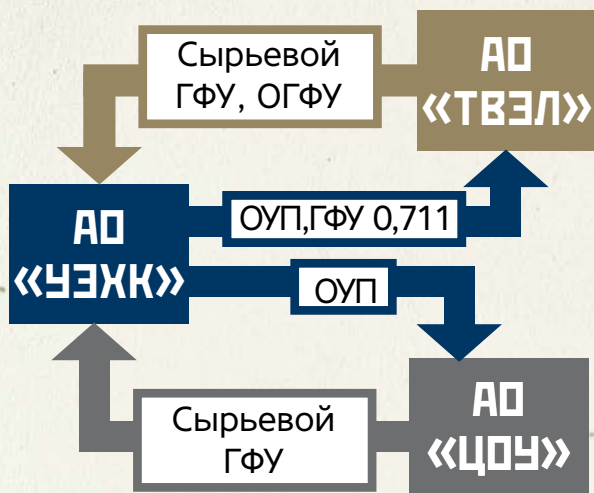
РЕЗУЛЬТАТЫ 2017 ГОДА

« ПОТРЕБИТЕЛЯМИ ПРОДУКЦИИ КОМПАНИИ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ ЯВЛЯЛИСЬ **23** ЗАРУБЕЖНЫЕ КОМПАНИИ ИЗ **12** СТРАН МИРА, А ТАКЖЕ РОССИЙСКИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ КОМПЛЕКСА ФАБРИКАЦИИ ЯДЕРНОГО ТОПЛИВА ТОПЛИВНОЙ КОМПАНИИ ТВЭЛ – ПАО «МСЗ» И ПАО «НЗХК»

100% УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ПРОДУКЦИИ
ПОСТАВКА ПРОДУКЦИИ ПОТРЕБИТЕЛЮ В СРОК

102-12

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ АО «УЭК»



Основными поставщиками сырья и материалов для оказания услуг по обогащению урана являются Заказчики продукции (сырьевой ГФУ поставляется на давальческой основе), оптовый поставщик электроэнергии и поставщики различных материалов и услуг, которые выбираются на конкурсной основе в соответствии с Единым отраслевым стандартом закупок Госкорпорации «Росатом».

103-1
103-2
103-3
416-2

Существенных изменений в цепочке поставок Компании Заказчикам в 2017 году, в сравнении с предыдущими периодами, не произошло.

Случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг Компании на здоровье и безопасность, не было. Инцидентов и происшествий не зафиксировано.

Согласно контрактам на оказание услуг по обогащению урана и поставке обогащенной урановой продукции, Компания обеспечивает своевременное предоставление информации о составе и количестве поставляемой продукции, состоянии транспортной упаковки.

Процедурами Компании предусмотрено указание информации о продукции (услуге) и ее маркировке:

- Источники компонент продукции или услуги
- Состав, в особенности в отношении веществ, которые могут оказывать воздействие на окружающую среду/ общество
- Безопасное использование продукции или услуги
- Утилизация продукции и воздействие на окружающую среду/ общество

Данными процедурами охвачено 100% товарной продукции ядерного производства.

Компания не продает спорные или запрещенные на рынках товары. В 2017 году, как и в предыдущие годы, Компанией не зафиксировано случаев несоответствия предоставляемой информации о свойствах товарной продукции требованиям законодательства РФ, корпоративным, отраслевым, международным нормам и требованиям.

Штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг, нет.

103-1
103-2
103-3
419-1

Получены положительные оценки удовлетворенности потребителей продукцией, поставляемой Компанией, по всем показателям:

- оперативность реагирования на запросы;
- удовлетворенность ответами на запросы;
- соблюдение сроков производства и доставки продукции требованиям договора/ контракта;
- соответствие количества продукции требованиям договора/ контракта;
- соответствие качества продукции требованиям договора/ контракта;
- соответствие сроков предоставления товаросопроводительной документации требованиям договора/ контракта;
- соответствие комплектности и полноты товаросопроводительной документации требованиям договора/ контракта;
- соответствие пломбировки и маркировки транспортных упаковочных комплектов с продукцией требованиям отгрузочных стандартов, договора/ контракта;
- организация, проведение и результаты аудитов систем менеджмента качества, экологического менеджмента, менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, энергетического менеджмента на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 50001.

Стратегия
и устойчивое
развитие

ВЫГОДНО ЗАВОДУ - ВЫГОДНО НАРОДУ!



Эдуард Избицкий, инженер-технолог цеха ревизии машин

Стратегия и устойчивое развитие

ДО 2030 ГОДА ПЕРЕД ПРЕДПРИЯТИЯМИ
ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»
СТОЯТ ДОЛГОСРОЧНЫЕ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ:

- **ПОВЫШЕНИЕ ДОЛИ**
НА МЕЖДУНАРОДНЫХ РЫНКАХ
- **СНИЖЕНИЕ СЕБЕСТОИМОСТИ** ПРОДУКЦИИ
И СРОКОВ ПРОТЕКАНИЯ ПРОЦЕССОВ
- **СОЗДАНИЕ НОВЫХ ПРОДУКТОВ**
ДЛЯ РОССИЙСКОГО И МЕЖДУНАРОДНОГО РЫНКОВ

- 3.1 МИССИЯ И ЦЕННОСТИ 32
- 3.2 СТРАТЕГИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДО 2030 ГОДА 33
- 3.3 СТРАТЕГИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 36
- 3.4 СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ И БИЗНЕС-МОДЕЛЬ 39



102-16

3.1 МИССИЯ И ЦЕННОСТИ

МИССИЯ КОМПАНИИ

Удовлетворение потребностей рынка ядерного топлива для АЭС и других ядерных энергетических установок в обогащенном уране при безусловном выполнении всех требований безопасности и экологичности.

ПРИНЦИП ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ







Качество и безопасность превыше всего!



«У НАС ОДНА ЗАДАЧА – ВЫПУСК ОБОГАЩЕННОГО УРАНОВОГО ПРОДУКТА. ЧТОБЫ ЭТО ПРОИСХОДИЛО **БЕЗОПАСНО, БЕЗАВАРИЙНО И КАЧЕСТВЕННО**. ЭТО НАША МИССИЯ, И МЫ ЕЕ ВЫПОЛНЯЕМ. ЗА ЭТИМИ СУХИМИ СЛОВАМИ СТОИТ ОГРОМНАЯ РАБОТА КОЛЛЕКТИВА, ЕЖЕДНЕВНЫЙ КРОПОТЛИВЫЙ ТРУД КАЖДОГО СОТРУДНИКА АО «УЭХК»

АЛЕКСАНДР БЕЛОУСОВ,
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР АО «УЭХК»

ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ

 <p>БЕЗОПАСНОСТЬ</p>	 <p>ЕДИНАЯ КОМАНДА</p>
 <p>ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТ</p>	 <p>НА ШАГ ВПЕРЕДИ</p>
 <p>ЭФФЕКТИВНОСТЬ</p>	 <p>УВАЖЕНИЕ</p>

3.2 СТРАТЕГИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДО 2030 ГОДА

ОСНОВНАЯ СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ КОМПАНИИ НА ГОРИЗОНТЕ ДО 2030 ГОДА

Сбалансированный рост с удержанием технологического лидерства и ценового конкурентного преимущества на глобальном рынке по обогащению урана.

ЦЕЛЬ ДОСТИГАЕТСЯ через реализацию стратегических инициатив АО «УЭХК», тесно увязанных со стратегическими инициативами Госкорпорации «Росатом» и Топливного дивизиона.

СТРАТЕГИЧЕСКИ АО «УЭХК» ПОЗИЦИОНИРУЕТСЯ

как крупнейший обогатительный комбинат Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», эффективный и устойчивый базовый элемент сложившегося на Новоуральской промышленной площадке кластера технологий, совмещающего разработку, производство, эксплуатацию и утилизацию отработавших свой ресурс газовых центрифуг.

«**КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА** АО «УЭХК» – **НИЗКАЯ СЕБЕСТОИМОСТЬ** и **ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО** ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ, ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, ОСНОВУ КОТОРОГО СОСТАВЛЯЕТ ЭФФЕКТИВНАЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КОМАНДА, ИСКРЕННЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННАЯ В РАЗВИТИИ КОМПАНИИ И НАЦЕЛЕННАЯ НА РЕЗУЛЬТАТ»

НАТАЛЬЯ НИКИПЕЛОВА,
ПРЕЗИДЕНТ АО «ТВЭЛ»

Стратегия АО «УЭХК» является неотъемлемой частью стратегии деятельности Госкорпорации «Росатом», основанной на «Энергетической стратегии России на период до 2030 года» и Стратегии развития до 2030 года Топливного дивизиона, который образуют АО «ТВЭЛ» с его дочерними обществами и АО «Техснабэкспорт».

Обязательными условиями для достижения стратегических целей являются:

- ✓ обеспечение безопасного использования атомной энергии;
- ✓ нераспространение ядерных технологий и материалов;
- ✓ обеспечение технологического лидерства;
- ✓ развитие партнерства и обеспечение социальной приемлемости развития атомной энергетики;
- ✓ выход на новые рынки и поддержание способности Компании к самосовершенствованию и инновациям;
- ✓ формирование корпоративной культуры, нацеленной на достижение результата и рост эффективности;
- ✓ безусловное соблюдение требований российского законодательства.

Стратегические инициативы Компании ориентированы на выполнение миссии и обеспечение ее устойчивого развития. Для реализации стратегических инициатив Компании разработаны функциональные стратегии.



Подробнее описание функциональных стратегий см. в Отчетах Компании за 2013 и 2014 годы, размещенных на официальном интернет-сайте Компании и в интерактивной версии Отчета. Значительных изменений в сформулированных функциональных стратегиях в 2015-2017 годах не произошло.

Удержание существующих позиций на традиционных рынках требует постоянного совершенствования процессов и технологий, развития новых направлений бизнеса, а также выхода продукции на новые рынки. В этой связи Компанией сформулированы цели, соответствующие стратегическим целям Госкорпорации «Росатом» и Топливного дивизиона.

Для сохранения лидирующих позиций в Компании на протяжении последних лет реализуется Программа повышения эффективности деятельности.

ВКЛАД РЕЗУЛЬТАТОВ 2017 ГОДА В ДОСТИЖЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ» И ТОПЛИВНОЙ КОМПАНИИ ТВЭЛ

Стратегические цели Госкорпорации «Росатом»	Стратегические цели Топливной компании ТВЭЛ	Стратегические цели АО «УЭХК»	Вклад результатов 2017 года в достижение стратегических целей
Повышение доли на международных рынках	Рост на рынках ЯТЦ	Модернизация, технологическое развитие и повышение конкурентоспособности разделительного производства	<ul style="list-style-type: none"> • Поддержание разделительных мощностей на уровне, обеспечивающем выполнение рыночных потребностей с высоким качеством и в кратчайшие сроки. • Ввод в эксплуатацию пяти секций технологического блока 61, оснащенных ГЦ 9-го поколения.
Создание новых продуктов для российского и международного рынков	Развитие «второго ядра» бизнеса	Развитие «второго ядра» бизнеса	<ul style="list-style-type: none"> • Участие в становлении ООО «НПО «Центротех». • Сборка опытного образца мультилазерного автоматизированного комплекса для послыйного синтеза полиметаллических изделий с ячеистыми элементами (3D-принтер). • Участие в развитии производства автокатализаторов. • Участие в развитии систем накопления электроэнергии на базе литий-ионных аккумуляторов (СНЭ ЛИА). • Реализация мероприятий по созданию в ЗАТО г. Новоуральск территории опережающего социально-экономического развития (ТОР).
Снижение себестоимости продукции и сроков протекания процессов	Повышение эффективности	Повышение операционной эффективности	<ul style="list-style-type: none"> • Безусловное исполнение договорных обязательств. • Снижение запасов ТМЦ и НЗП в 2017 году на 726 млн рублей к факту 2016 года. • Централизация на базе АО «УЭХК» функций финансово-экономического блока предприятий Новоуральской промышленной площадки. • Подтверждение статуса «Лидер ПСР». • Завершение реализации целевой модели управления энергокомплексом АО «УЭХК» (переход статуса единой теплоснабжающей организации от АО «УЭХК» к АО «ОТЭК»). • Реструктуризация (путем продажи) дочернего общества ООО «ТЛЦ».
	Социальная и экологическая приемлемость	Социальная и экологическая приемлемость	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение надежной, безопасной, безаварийной работы основного и инфраструктурного оборудования за счет проведения своевременной замены выработавшего продленные ресурсы оборудования, внедрения современных методов контроля и управления производством, выполнения предписаний надзорных органов и обеспечения физической защиты.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА 2018 ГОД И НА ПЕРСПЕКТИВУ ДО 2030 ГОДА

- Повышение уровня культуры безопасности. Обеспечение необходимого уровня технологической дисциплины для безаварийной и эффективной эксплуатации основного технологического оборудования.
- Модернизация двух технологических блоков 61 и 62 газовыми центрифугами 9-го и 9+ поколения в 2018 и 2019 годах.
- Запуск в эксплуатацию опытно-промышленной партии и установочной серии перспективных ГЦ.
- Модернизация систем контроля, управления и аварийной защиты ГЦ на технологических блоках и КИУ технологического цеха 53.
- Реализация программы по централизации инфраструктурных функций ООО «НПО «Центротех» на базе АО «УЭХК».
- Подтверждение АО «УЭХК» статуса «Лидер ПСР».
- Компактизация разделительного производства (релокация ГЦ 8-го поколения, создание нового химико-металлургического цеха, переезд центральной заводской лаборатории на «6-7» промплощадку, создание новой КИУ).
- Создание производства оборудования для аддитивных технологий.
- Содействие в создании TOP с учетом соблюдения интересов предприятий Новоуральской площадки.

3.3 СТРАТЕГИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Одним из приоритетов Компании является курс на ее устойчивое развитие. В основе устойчивого развития лежит ответственность перед партнерами, заказчиками, сотрудниками и населением территории деятельности Компании, повышенное внимание к вопросам экологии, постоянное повышение эффективности производственных процессов, внедрение инноваций, развитие партнерских отношений, освоение новых бизнесов, выход на новые рынки.



ОСНОВНЫМ ПРИНЦИПОМ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ЦЕЛЕПОЛАГАНИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЯВЛЯЕТСЯ **СОБЛЮДЕНИЕ БАЛАНСА** МЕЖДУ ЭКОНОМИЧЕСКИМИ ИНТЕРЕСАМИ И РЕШЕНИЕМ СОЦИАЛЬНЫХ И ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ЗАДАЧ. ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ УДЕЛЯЕТСЯ ТЕМ АСПЕКТАМ, КОТОРЫЕ ИМЕЮТ ПЕРВОСТЕПЕННОЕ ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН КОМПАНИИ

АО «УЭХК» рассматривает устойчивое развитие как систему последовательных технологических, экономических, экологических и социальных мероприятий, направленных на удовлетворение потребностей всех заинтересованных сторон, что соответствует повестке в области устойчивого развития Госкорпорации «Росатом».

КОМПАНИЯ ВЫДЕЛЯЕТ СЛЕДУЮЩИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ:

- нераспространение ядерных материалов и критических ядерных технологий;
- обеспечение ядерной, радиационной и промышленной безопасности и надежности объектов использования атомной энергии на территории деятельности;
- обеспечение экологической безопасности и минимизации воздействия на окружающую среду на территории деятельности;
- создание современных технологий обращения с РАО;
- внедрение инноваций и новых технологий с оценкой их долгосрочной экономической эффективности;
- позитивное экономическое и социальное влияние на территорию деятельности;
- создание условий для профессионального и карьерного роста сотрудников, обеспечения безопасных условий труда и реализации социальных программ;
- повышение эффективности использования капиталов;
- развитие партнерских отношений, конструктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- повышение прозрачности и подотчетности;
- обеспечение общественной приемлемости развития атомной энергетики.



Реализация повестки устойчивого развития по направлениям деятельности в 2017 году раскрыта в соответствующих разделах настоящего Отчета.

Об управлении устойчивым развитием см. в Отчетах Компании за 2013 и 2014 годы, размещенных на официальном интернет-сайте Компании.

ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ ГЛОБАЛЬНОГО УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В сентябре 2015 года ООН утверждены Цели устойчивого развития, нашедшие отражение в платформе «Преобразование нашего мира: повестка дня в области устойчивого развития до 2030 года». Данные цели направлены на содействие процветанию народов мира при одновременном обеспечении защиты планеты. Для их достижения необходимы совместные усилия правительств, частного сектора, гражданского общества и всех жителей Земли.

Компания и ее сотрудники разделяют Цели устойчивого развития ООН. Являясь социально ответственной компанией, АО «УЭК» стремится вносить посильный вклад в те направления, которые наиболее близки ему по роду деятельности.



ЦЕЛИ в ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

17 ЦЕЛЕЙ ДЛЯ ПРЕОБРАЗОВАНИЯ НАШЕГО МИРА



Права сотрудников Компании обеспечиваются механизмами социального партнерства, которое реализуется благодаря тесному сотрудничеству с Российским профсоюзом работников атомной энергетики и промышленности и Союзом работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России.

103-1
103-2
103-3

Компания принимает во внимание, что все люди, независимо от расы, веры или пола имеют право на осуществление своего материального благосостояния и духовного развития в условиях свободы и достоинства, экономической устойчивости и равных возможностей.

АО «УЭХК» обеспечивает применение в отношении всех трудящихся принципа равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности.

Компания не допускает различия, исключения или предпочтения, основанные на признаках расы, цвета кожи, пола, возраста, религии, политических убеждений, национальной принадлежности, социального происхождения и других, которые могут привести к ликвидации или нарушению равенства возможностей или обращения в области труда и занятий. В 2017 году, как и в предыдущие годы, в деятельности Общества случаев дискриминации не допущено.



В 2017 ГОДУ ЖАЛОБ В СФЕРЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА, НАПРАВЛЕННЫХ И УДОВЛЕТВОРЕННЫХ ЧЕРЕЗ ОФИЦИАЛЬНЫЙ МЕХАНИЗМ ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ, В ОТНОШЕНИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА НЕ БЫЛО

Права на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров закреплены в коллективном договоре, заключенном между АО «УЭХК» (работодатель) и сотрудниками АО «УЭХК», представляемыми Объединенным комитетом профсоюза №123 УЭХК. Права сотрудников на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров не нарушаются и не подвергаются существенному риску.

103-1
103-2
103-3
407-1

СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ

Основополагающими для деятельности Компании являются правила и принципы, основанные на безусловном соблюдении требований законодательства. Важной задачей Компании является сокращение количества и тяжести случаев несоблюдения законодательства.

В 2017 году в пользу Компании взыскана дебиторская задолженность с контрагентов в размере **более 798 млн рублей**, а также проценты за ненадлежащее исполнение обязательств более чем на 44 млн рублей.



В 2017 ГОДУ ОТСУТСТВОВАЛИ СЛУЧАИ ПРЕДЪЯВЛЕНИЯ К КОМПАНИИ ПРЕТЕНЗИЙ И ИСКОВ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ ЛИБО НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ ДОГОВОРНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

В 2017 ГОДУ КОМПАНИЯ ДВАЖДЫ ПРИВЛЕКАЛАСЬ К АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ:

- Управлением Росаккредитации по Уральскому федеральному округу по результатам проверки соблюдения требований в области аккредитации вынесено решение мирового судьи о назначении АО «УЭХК» административного наказания по ст. 14.60 КоАП РФ в виде штрафа 100 тыс. рублей. Штраф уплачен.
- Межрегиональным управлением №31 ФМБА России по результатам проверки соблюдения требований в области санитарно-эпидемиологического благополучия вынесено предписание об устранении нарушений. Производство по делу об административном нарушении по ст. 6.3 КоАП РФ прекращено.

103-1
103-2
103-3
419-1

3.4 СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ И БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Осознавая значимость своей деятельности для партнеров, заказчиков, сотрудников и населения территории деятельности, АО «УЭХК» ставит перед собой задачу устойчивого развития бизнеса, в том числе за счет увеличения совокупной ценности для Компании, широкого круга заинтересованных сторон и населения территории деятельности.

Под понятием «ценность» подразумевается не только создаваемая продукция, оказываемые услуги и финансовые результаты, но и совокупность экономического, социального и экологического влияния Компании на заинтересованные стороны и окружающую среду.

Компания определяет бизнес-модель как систему, обеспечивающую создание ценности в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе и направленную на достижение стратегических целей.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ СФОРМУЛИРОВАНА В ВИДЕ ПРОЦЕССА ТРАНСФОРМАЦИИ ВХОДНЫХ РЕСУРСОВ В ЗНАЧИМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ:

- доступные капиталы (в основном собственные капиталы, включающие в себя различные по своему экономическому содержанию, принципам формирования и использования источники финансовых ресурсов: уставный, добавочный, резервный капитал, нераспределенную прибыль; фонды специального назначения и прочие резервы, а также капиталы, находящиеся в совместном пользовании с другими заинтересованными сторонами);

- систему управления, направленную на максимально эффективное использование капиталов;

- результаты деятельности по созданию стоимости и их вклад в долгосрочный прирост капиталов Компании.



КОМПАНИЯ СТАВИТ ПЕРЕД СОБОЙ ЗАДАЧУ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА, В ТОМ ЧИСЛЕ ЗА СЧЕТ УВЕЛИЧЕНИЯ ЕГО СОВОКУПНОЙ ЦЕННОСТИ ДЛЯ САМОЙ КОМПАНИИ, ТОПЛИВНОЙ КОМПАНИИ ТВЭЛ, ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ», ШИРОКОГО КРУГА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН И НАСЕЛЕНИЯ ТЕРРИТОРИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Особое внимание в бизнес-модели уделяется внешней среде: часть доступных капиталов Компания получает из внешней среды, значительная часть результатов также имеет к ней непосредственное отношение. Внешняя среда является источником основных рисков и возможностей

КАПИТАЛЫ КОМПАНИИ

Капиталы Компании являются одним из ключевых элементов цепочки создания стоимости. В процессе коммерческой или иной деятельности они преобразуются (увеличиваются/ уменьшаются/ трансформируются и т.п.), что в целом ведет к созданию стоимости в средне- и долгосрочной перспективе.

Под капиталами Компания понимает определенные ресурсы (запасы) материальных и нематериальных активов, которые она использует в своей деятельности. Часть капиталов находится в совместном владении с другими заинтересованными сторонами (например, природные ресурсы, общественная инфраструктура), что накладывает на Компанию обязательства по ответственному обращению с данными капиталами.

АО «УЭХК» использует в своей деятельности шесть видов капиталов: финансовый, производственный, интеллектуальный, человеческий, природный, социально-репутационный.

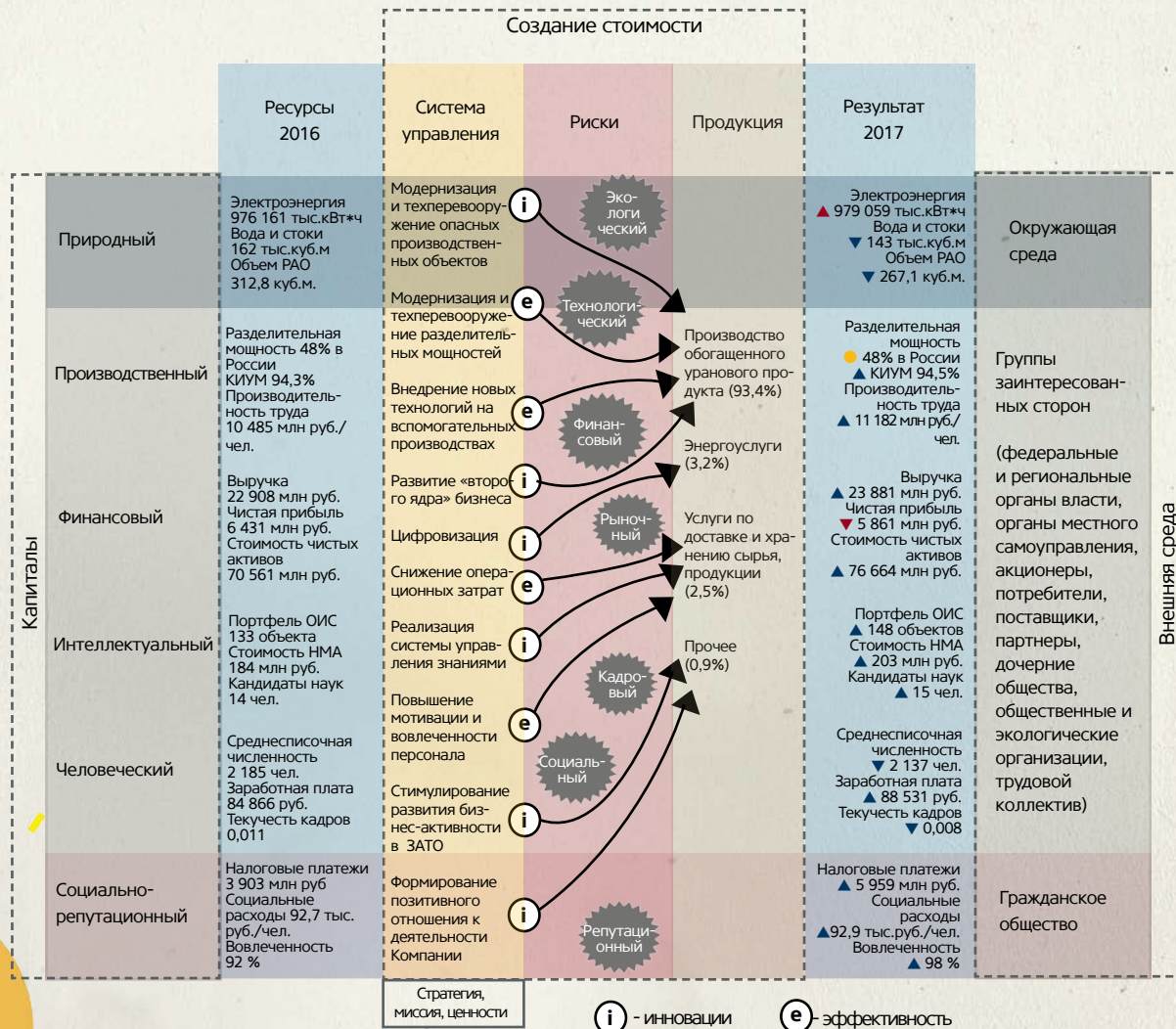
Интегральный прирост или убыль капиталов ведет к увеличению или уменьшению стоимости бизнеса, поэтому Компания уделяет большое внимание управлению и повышению эффективности использования доступных ей капиталов.

Описание видов капиталов, используемых Компанией, см. в Отчете Компании за 2014 год, размещенном на официальном интернет-сайте Компании.



ПРОЦЕСС СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ

Приведенная схема представляет собой комплексный процесс создания стоимости. Бизнес-модель Компании лежит в основе данного процесса и определяет совокупность ресурсов и результатов, вносящих вклад в изменение капиталов за отчетный период с учетом выпускаемой продукции, эффективных управленческих решений, а также рисков, влияющих на бизнес-процесс.



Основные
результаты

ХОЗЯЙСТВУЙ
І ПУЦЮЙ



Основные результаты

■ **ЭФФЕКТИВНОСТЬ** - СООТНОШЕНИЕ МЕЖДУ
ДОСТИГНУТЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ
И ИСПОЛЬЗОВАННЫМИ РЕСУРСАМИ

■ **РОСТ ВЫРУЧКИ**
НА **4,2%** ДО **23,9 МЛРД РУБЛЕЙ**

■ **РОСТ ЧИСТЫХ АКТИВОВ**
НА **8,6%** ДО **76,7 МЛРД РУБЛЕЙ**

- 4.1 ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ **44**
- 4.2 РЕЗУЛЬТАТЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ **50**
- 4.3 ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ **54**
- 4.4 ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ **56**
- 4.5 ОБЪЕМ ИСПОЛЬЗОВАННЫХ АО «УЭХК» ВИДОВ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ
РЕСУРСОВ В НАТУРАЛЬНОМ И В ДЕНЕЖНОМ ВЫРАЖЕНИИ **58**
- 4.6 ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ
И СОКРАЩЕНИЕ РАСХОДОВ **60**
- 4.7 ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ **64**

4.1 ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Одним из важнейших показателей эффективности деятельности Компании является экономическая результативность, свидетельствующая об успешности бизнеса.

Принимая во внимание масштаб бизнеса Компании, объем социальных обязательств, а также имидж и конкурентоспособность продукции Компании на международном рынке, руководство АО «УЭК» уделяет повышенное внимание вопросам финансовой устойчивости в изменяющихся условиях внешней среды.

Ключевой принцип финансовой стратегии – экономическая целесообразность и финансовая стабильность, что подразумевает привлечение средств на наилучших рыночных условиях. Помимо этого, финансовая стратегия нацелена на управление финансовыми рисками.

СИСТЕМА БЮДЖЕТНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Бюджетная система задает целевые значения экономических показателей с учетом стратегических целей путем проведения периодического план-факт анализа, предоставляет своевременную оперативную информацию об отклонениях от целевых значений, необходимую для реализации корректирующих мероприятий и принятия управленческих решений руководством Компании в целом и подразделений в частности.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КЛЮЧЕВЫМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КПЭ)

В Компании создана система управления КПЭ, которая позволяет за счет формирования и контроля исполнения КПЭ руководством оказывать влияние на достижение целей Компании в целом.

Ответственность за финансовый результат заложена в системе мотивации АО «УЭК», в частности в состав КПЭ генерального директора и заместителей генерального директора включены следующие показатели: производительность труда, выручка по основной деятельности (ОГД и ОСН, в том числе по новым продуктам вне контура) при выполнении заданных параметров эффективности продаж.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2017 ГОДА

Все ключевые цели и задачи, поставленные перед Компанией на 2017 год, выполнены в полном объеме:

✓ Обеспечена надежная, безопасная, безаварийная работа основного и инфраструктурного оборудования за счет проведения своевременной замены выработавшего продленные ресурсы оборудования, внедрения современных методов контроля и управления производством, выполнены предписания надзорных органов и обеспечена физическая защита объектов.

✓ Введены в эксплуатацию пять секций технологического блока 61, оснащенные ГЦ 9-го поколения.

✓ Снижены запасы ТМЦ и НЗП в 2017 году на 726 млн рублей к факту 2016 года.

✓ Завершена реализация целевой модели управления энергокомплексом АО «УЭК» (осуществлен переход статуса единой теплоснабжающей организации от АО «УЭК» к АО «ОТЭК»)

✓ Принято участие в становлении ООО «НПО «Центротех».

✓ Продана 100% доля участия АО «УЭК» в уставном капитале дочернего общества ООО «ТЛЦ».

✓ Подтвержден статус «Лидер ПСР».

✓ В 2017 году руководством Компании реализован комплекс мер по модернизации и совершенствованию производства, повышению эффективности и сокращению издержек. В результате, в сравнении с 2016 годом, выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг выросла на 4,2% до 23,9 млрд рублей, чистые активы составили 76,7 млрд рублей (рост на 8,6%), чистая прибыль составила 5,9 млрд рублей.

✓ В целях повышения эффективности казначейских функций в 2017 году продолжена работа по повышению точности планирования платежей (скользящий прогноз ликвидности).

РЕЗУЛЬТАТЫ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

✓ Продажа доли участия АО «УЭК» в уставном капитале ООО «УЭК-ТЕЛЕКОМ».

КПЭ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АО «УЭХК»

102-26
102-3

№ п/п	Наименование КПЭ	Нижний уровень	Целевое значение	Верхний уровень	Вес КПЭ	Фактическое выполнение
1	ССДП Топливной компании, млрд руб.	60,400	67,100	80,500	20	–
2	Производительность труда, млн руб./чел.	10,587	10,737	11,653	10	11,182
3	Выручка по основной деятельности (ОПД и ОСН, в том числе по новым продуктам вне контура) при выполнении заданных параметров эффективности продаж, млн руб.	0,7	1	1,2	10	2,77
	Выручка по основной деятельности (ОПД и ОСН, в том числе по новым продуктам вне контура), млн руб.(с коэффициентом 150% за ВУ)	350,684	357,841	447,301		633,245
	Эффективность продаж, %	-6,534	-4,534	-2,534		22,186
4	Достижение результатов мероприятий по объектам незавершенного строительства/ оборудования к установке/НМА	0,7	1	1,2	10	1,3
5	Эффективность функционирования предприятий контура ТК на Новоуральской площадке	0,7	1	1,2	30	0,81
6	Отсутствие нарушений по шкале INES уровня 2 и выше	X	нарушения отсутствуют	X	-100	нарушения отсутствуют
7	LTIFR и снижение тяжести травматизма на производственных площадках предприятий, включая подрядчиков (от базового уровня 2016 года)	X	0,1/ сохранение базового уровня	X	-30	0/ не сохр. (2)
8	Выполнение государственных заданий, включая выполнение ГОЗ иных Госзаказчиков и организаций, %	X	100	X	-100	100

В отчетном году все ключевые показатели эффективности выполнены на целевом уровне, часть из них на верхнем уровне, что позволяет Компании сохранять конкурентное преимущество и удерживать лидирующие позиции на традиционных рынках. Не удалось сохранить нулевой базовый уровень 2016 года по отсутствию травматизма на производственных площадках предприятия, включая подрядчиков. В 2017 году у подрядчиков АО «УЭХК» произошло два несчастных случая. В связи с этим проведен тщательный анализ недочетов, разработаны инициативы по обеспечению безопасных условий труда, в том числе в подрядных организациях.

В 2018 году в карту КПЭ генерального директора АО «УЭХК» будут включены показатели «Интегральный показатель по затратам (командный)», «Интегральный показатель поставок продукции», «Интегральный показатель эффективности инвестиционной деятельности».

В 2017 ГОДУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПОСОБСТВОВАЛО:

- 100% выполнение договорных поставок продукции разделительного производства в соответствии с условиями заключенных договоров;
- достижение целевых значений ключевых показателей эффективности, применяемых для оценки результативности деятельности Компании;
- реализация мероприятий Программы повышения эффективности деятельности, охватывающей все сферы деятельности Компании;
- активное участие сотрудников Компании в процессе непрерывных улучшений.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

№ п/п	Наименование показателя	2015	2016	2017			Темп роста 2017/2016, %
				Бюджет	Факт	Факт/бюджет, %	
1	Выручка, млн руб.	21 329	22 908	22 777	23 881	104,8	104,2
2	Условно-постоянные затраты, млн руб.	5 234	4 733	4 981	4 584	92,0	96,8
3	Рентабельность продаж, %	37,8	37,1	33,9	34,9	102,9	94,1
4	Чистая прибыль, млн руб.	5 786	6 431	4 994	5 861	117,4	91,1
5	Затраты на 1 руб. реализованной продукции, коп.	62,2	62,9	66,1	65,1	98,4	103,5
6	Запасы, млн руб.	2 705	2 065	2 048	1 332	65,0	64,5
6.1	в т.ч. товарно-материальные ценности, млн руб.	478	300	281	257	91,5	85,7
7	Производительность труда, тыс. руб./чел.	9 434	10 485	10 482	11 182	106,7	106,6
8	Среднесписочная численность, чел.	2 261	2 185	2 173	2 137	98,3	97,8
9	Среднемесячная зарплата, руб.	81 843	84 866	89 237	88 531	99,2	104,3
10	Финансирование инвестиций, млн руб.	10 048	11 300	9 280	8 422	90,8	74,5
11	Налоговые платежи в бюджеты всех уровней, млн руб.	4 474	3 903	4 531	5 959	131,5	152,7
11.1	в т.ч. в региональный и местный бюджеты, млн руб.	2 671	2 472	2 679	3 112	116,2	125,9
12	Социальные расходы, млн руб.	218,4	202,5	203,9	198,5	97,3	98,0
13	Социальные расходы на 1 чел., тыс. руб.	96,6	92,7	93,8	92,9	99,0	100,2

Рост объемов отгруженной продукции в 2017 году позволил Компании получить выручку на 1,1 млрд рублей больше, чем предусмотрено в бюджете. В отчетном году Компанией проведена активная работа, направленная на экономию всех видов потребляемых ресурсов и оптимизацию бизнес-процессов.

Плановое снижение чистой прибыли в 2017 году, по отношению к 2016 году, связано с формированием отраслевых резервных фондов, перечисляемых в Госкорпорацию «Росатом». Данное решение не повлияло на финансовую устойчивость и ликвидность АО «УЭК».

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, МЛН РУБ.



103-1
103-2
103-3
201-1

	КОМПОНЕНТЫ	2015	2016	2017
	Созданная экономическая стоимость			
10.1.1.1	Доходы	22 974	24 432	25 654
	Распределенная экономическая стоимость			
10.1.1.2	Операционные затраты	9 315	8 865	10 143
10.1.1.3	Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	2 192	2 204	1 728
10.1.1.4	Выплаты поставщикам капитала	-	-	-
10.1.1.4a	Перечисление отраслевых резервов	129	930	1 774
10.1.1.5	Выплаты государству	2 990	3 217	3 212
10.1.1.6	Инвестиции в сообщества	-	-	-
10.1.1.7	Нераспределенная экономическая стоимость	8 347	9 217	8 797

Финансовой помощи в 2015-2017 годах от органов государственной власти Компания не получала.

АГРЕГИРОВАННЫЙ БАЛАНС, ТЫС. РУБ.

103-1
103-2
103-3
201-4

СТАТЬЯ	на 31.12.2015	на 31.12.2016	на 31.12.2017
Актив (валюта баланса)	69 263 157	77 124 234	82 505 018
Внеоборотные активы, в т.ч.	48 437 037	54 067 049	57 739 346
здания, машины, оборудование и другие основные средства	45 444 875	50 667 109	52 751 980
Оборотные активы, в т.ч.	20 826 120	23 057 185	24 765 672
запасы	2 704 909	2 064 708	1 331 531
дебиторская задолженность	7 842 729	11 266 260	11 427 909
Пассив (валюта баланса)	69 263 157	77 124 234	82 505 018
Капитал и резервы	63 718 673	70 484 735	76 594 896
Долгосрочные обязательства, в т.ч.	2 275 947	2 013 603	1 686 721
долгосрочная кредиторская задолженность	1 588 212	1 017 079	510 068
Краткосрочные обязательства, в т.ч.	3 268 537	4 625 896	4 223 401
краткосрочная кредиторская задолженность	2 633 948	4 005 464	3 655 745

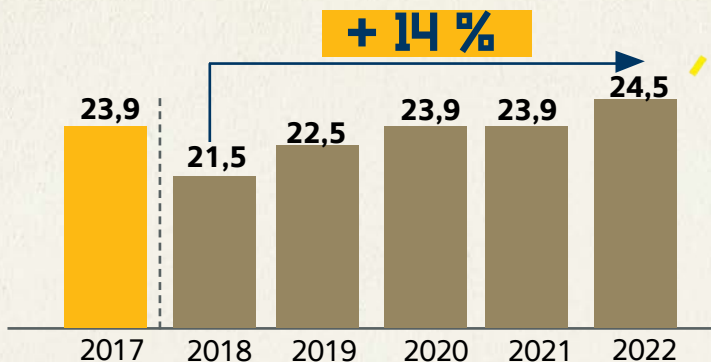
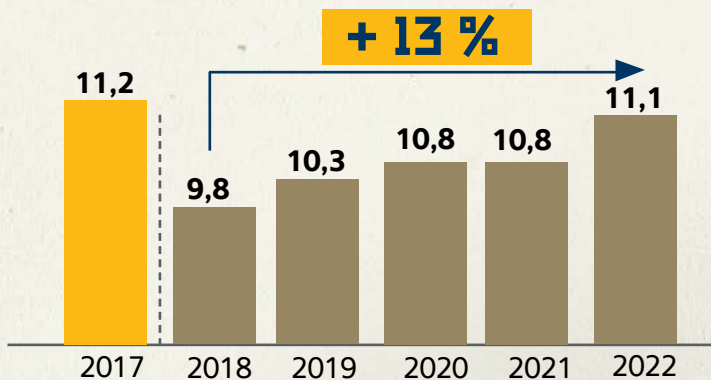
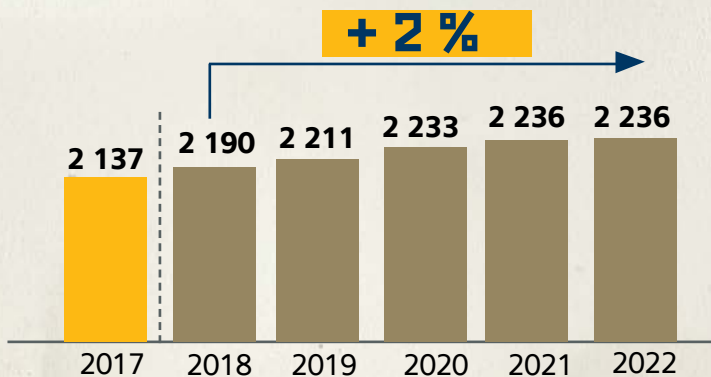
Увеличение валюты баланса Компании на 5,4 млрд рублей в 2017 году к уровню предыдущего года связано с увеличением стоимости внеоборотных и оборотных активов на 3,6 млрд рублей и на 1,8 млрд рублей, соответственно. Внеоборотные активы увеличились в основном за счет роста по статье «Здания, машины, оборудование и другие основные средства», что свидетельствует об активной инвестиционной деятельности Компании.

РАСШИФРОВКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ, ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ, ЛИКВИДНОСТИ

Наименование показателя	Формула расчета	на 31.12.2015	на 31.12.2016	на 31.12.2017
Показатели рентабельности				
Рентабельность продаж	Прибыль от продаж (Ф2:2200)/ Выручка (Ф2:2110)	37,8%	37,1%	34,9%
Общая рентабельность	Чистая прибыль (Ф2:2400)/ Выручка (Ф2:2110)	27,1%	28,1%	24,5%
Рентабельность активов	Чистая прибыль (Ф2:2400)/ Валюта баланса (Ф1:1600)	8,4%	8,3%	7,1%
Рентабельность собственного капитала	Чистая прибыль (Ф2:2400)/ Капитал и резервы (Ф1:1300)	9,1%	9,1%	7,7%
Прибыль на акцию	Чистая прибыль (Ф2:2400)/ Уставный капитал (Ф1:1310)	0,14	0,15	0,14
Показатели финансовой устойчивости				
Соотношение активов и собственного капитала	Активы (Ф1:1600)/ Собственный капитал (Ф1:1300)	1,09	1,09	1,08
Коэффициент обеспеченности запасов и затрат собственными источниками формирования	Капитал и резервы (Ф1:1300) + долгосрочные обязательства (Ф1:1400) – внеоборотные активы (Ф1:1100)/ Запасы (Ф1:1210)	6,49	8,93	15,43
Коэффициент соотношения привлеченного и собственного капитала	Долгосрочные обязательства (Ф1:1400)/ Собственный капитал (Ф1:1300)	0,04	0,03	0,02
Коэффициент маневренности собственного капитала	Стоимость оборотных средств (Ф1:1200 - Ф1:1500)/ Собственный капитал (Ф1:1300)	0,28	0,26	0,27
Показатели ликвидности				
Коэффициент текущей ликвидности	Оборотные активы (Ф1:1200)/ Краткосрочные пассивы (Ф1:1500)	6,37	4,98	5,86

Приведенная в таблицах информация свидетельствует об устойчивом финансовом положении Компании.

ЦЕЛИ АО «УЭХК» НА ПЕРИОД ДО 2022 ГОДА (В ДЕЙСТВУЮЩИХ ЦЕНАХ)

ВЫРУЧКА,
МЛРД РУБ.ПРОИЗВОДИТЕЛЬ-
НОСТЬ ТРУДА,
МЛН РУБ./ ЧЕЛ.СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ
ЧИСЛЕННОСТЬ,
ЧЕЛ.

4.2 РЕЗУЛЬТАТЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Инвестиционная деятельность АО «УЭХК» направлена на успешную реализацию стратегических целей. Для обеспечения выполнения заявленных целей разрабатываются долгосрочные, среднесрочные (трехлетние) и краткосрочные (годовые) инвестиционные программы.

Система управления инвестиционными проектами в 2017 году не претерпела существенных изменений, по сравнению с представленной в Отчете за 2014 год, размещенном на официальном интернет-сайте Компании.

Процесс инвестиционного планирования Компании осуществляется во взаимосвязи с процессом среднесрочного бизнес-планирования, что позволяет обеспечивать их полную сопоставимость и непротиворечивость.

По каждому инвестиционному проекту назначен руководитель проекта, сформирована рабочая группа, члены которой несут ответственность за реализацию проекта.

« ИННОВАЦИЯ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ В 2017 ГОДУ – **ЦЕНТРАЛИЗАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННЫХ СЛУЖБ** ОРГАНИЗАЦИЙ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ» НОВОУРАЛЬСКОЙ ПЛОЩАДКИ НА БАЗЕ АО «УЭХК»

Отдел инвестиций АО «УЭХК» принял на обслуживание функции по управлению инвестиционной деятельностью ООО «НПО «Центротех» и ООО «Экоальянс». Такое объединение стало возможным во многом благодаря развитию и выходу на полную функциональность информационной системы управления проектами «Сириус» и проведенными доработками системы управления предприятием SAP ERP ТК.

5 711 МЛН РУБЛЕЙ – ИНВЕСТИЦИИ (КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ) В ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ, МОДЕРНИЗАЦИЮ В 2017 ГОДУ (-38%, ПО СРАВНЕНИЮ С 2016 ГОДОМ)

Снижение объема инвестиций, по сравнению с 2016 годом, обусловлено уменьшением темпов модернизации блоков ГЦ в связи с подготовкой к переходу на использование при модернизации нового типа ГЦ поколения

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ В 2017 ГОДУ ОСУЩЕСТВЛЯЛАСЬ ПО ЧЕТЫРЕМ НАПРАВЛЕНИЯМ:

1. ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ЯДЕРНОГО ПРОИЗВОДСТВА

Инвестиционный проект «Модернизация разделительного производства»

Инвестиционный проект рассчитан на период с 2009 по 2022 год. В связи с увеличением горизонта планирования Госкорпорации «Росатом» сроки реализации группы инвестиционных мероприятий направления продлены за счет включения новых мероприятий по модернизации оборудования.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2017 ГОДА

- введены в эксплуатацию после модернизации пять секций блока 61 в технологическом цехе 54 с установкой ГЦ 9-го поколения, современных систем энергообеспечения, управления и аварийной защиты, заменой вспомогательного оборудования;

- скорректирован годовой план по переводу на современную систему контроля, управления и аварийной защиты ГЦ блоков в технологическом цехе 53 в связи с задержками поставки оборудования и планами по установке перспективных ГЦ. Блок 12 технологического цеха 53 полностью переведен

на АКСУ-3, блок 13 – только в части электроснабжения компрессоров;

- внедрены в производство электронные регуляторы давления на межкаскадных коммуникациях технологического цеха 54;
- введены после модернизации весовые сети учета и контроля ЯМ в технологическом цехе 53, на участке 45 технологического цеха 87 и в отделе хранения, транспортирования и контроля спецпродукции;
- проведен комплекс работ по модернизации блочных и секционных коммуникаций технологических цехов 53 и 54.

Выполненные работы по модернизации разделительного производства позволили повысить его операционную эффективность, создав предпосылки для продвижения услуг обогащения на международных рынках.

В связи с проходящими преобразованиями по формированию ООО «НПО «Центротех» инвестиционный план проекта 2017 года в части поставки оборудования для модернизации выполнен не в полном объеме. Отклонение планируется компенсировать в 2018-2019 гг.

ПЛАНЫ НА СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2018-2022 гг. планируется продолжение модернизации основного технологического оборудования:

- ввод в эксплуатацию трех секций блока 61 и блока 62 в технологическом цехе 54;
- завершение перевода на современную систему контроля, управления и аварийной защиты ГЦ блоков технологического цеха 53;
- модернизация конденсационно-испарительных установок;
- модернизация оборудования контроля точности и качества ведения технологических процессов и прочего инфраструктурного обеспечивающего оборудования.

Объем капитальных вложений по направлению в 2009-2022 годы:

2009–2016 – 39 757 млн руб.
2017 – 4 525 млн руб.
2018–2022 – 11 265 млн руб.

2. ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ И ИНЖЕНЕРНЫХ КОММУНИКАЦИЙ

Инвестиционные проекты:

«Техническое перевооружение объектов энергетического хозяйства и инфраструктуры»

«Энергосбережение и повышение энергоэффективности»

«Техническое перевооружение ИТ-инфраструктуры»

«Выкуп зданий и оборудования у ООО «ННКЦ» и ООО «Уралприбор»

РЕЗУЛЬТАТЫ 2017 ГОДА

- завершено создание автоматизированной системы учета энергоресурсов (АИИС УЭ) и центра сбора оперативных данных (ЦСОД), что позволит производить контроль расхода и оптимизацию режимов эксплуатации теплоснабжения объектов АО «УЭХК»;
- переведены на преобразователи частоты насосы теплообменных установок ТОУ-64, ТОУ-65 и компрессоры блоков 53-56 в технологическом цехе 54 для снижения энергопотребления;
- проведены работы по модернизации участков тепловых сетей и кабельных электрических линий, что снизит затра-

- ты на их ремонт и потери тепла;
- закуплено оборудование для обеспечения бесперебойной работы ИТ-систем;
- выкуплены балансировочные стенды ГЦ у ООО «НПО «Центротех» с целью повышения эффективности деятельности участка ресурсно-технологических испытаний АО «УЭХК»;
- закончены работы по переводу электротранспорта Компании на СНЭ ЛИА, что позволит повысить эффективность их использования и снизить затраты на обслуживание аккумуляторных батарей.

Планы на среднесрочную и долгосрочную перспективу

В 2018-2024 гг. планируется:

- продолжение технического перевооружения объектов энергетики с установкой современного энергоэффективного оборудования;
- проведение модернизации оборудования и сетей ИТ.

Объем капитальных вложений по проектам направления в 2009-2024 годы:

2009-2016	– 3 571 млн руб.
2017	– 518 млн руб.
2018-2022	– 2 091 млн руб.
2023-2024	– 608 млн руб.

3. ВЫПОЛНЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВ

Инвестиционные проекты:

«Обеспечение физической защиты предприятия»

«Обеспечение общепромышленной, ядерной, радиационной, пожарной безопасности, охраны окружающей среды, выполнение требований ГО и ЧС»

«Замена радиометрических установок РПГ-06П, РПГ-06ПМ на гамма-радиометрические установки КСС-Т»

Срок действия инвестиционных проектов – 2009-2022 гг. В связи с увеличением горизонта планирования Госкорпорации «Росатом» сроки реализации группы инвестиционных мероприятий направления продлены до 2022 года за счет включения новых мероприятий по модернизации оборудования.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2017 ГОДА

- выполнен запланированный объем работы по совершенствованию системы физической защиты, приведению АПС и СОУЭ объектов Компании в состояние, соответствующее нормативным требованиям, с вводом объектов АПС и СОУЭ зданий цеха ревизии машин, цеха промышленного водоснабжения, технологического цеха 54, цеха сетей и подстанций;
- введены ТСО и СОЭН на «6-7» промплощадке в целях повышения защищенности от террористических угроз;
- в целях совершенствования технической безопасности

проведена замена мостового крана в технологическом цехе 53, отработавшего нормативный срок службы, модернизированы посты контроля атмосферного воздуха, введены в эксплуатацию: участок ремонта дефектных емкостей, система автоматического непрерывного контроля вредных веществ в воздухе рабочей зоны в зданиях химико-металлургического цеха, установка кондиционирования РАО, система оповещения гидросооружения Аятского водохранилища.

Модернизация оборудования производится на новой современной базе, в результате сокращаются затраты на обслуживание, повышается надежность и устойчивость функционирования Компании.

В 2017 году Компании не удалось приобрести гамма-радиометрические установки КСС-Т для замены установок РПГ-06П, РПГ-06ПМ в технологическом цехе 54, данные работы перенесены на 2018 год, общий срок реализации мероприятия не изменился.

Планы на среднесрочную перспективу

В 2018-2020 гг. планируется:

- продолжить работы по совершенствованию СОЭН на периметрах промплощадок; систем физической защиты технологических цехов разделительного производства;
- продолжить работы по приведению объектов предприятия в соответствие с утвержденными и вновь вводимыми нормами и правилами по пожарной, радиационной, технической безопасности.

Объем капитальных вложений по проектам направления в 2009-2022 годы:

2009–2016	– 3 325 млн руб.
2017	– 666 млн руб.
2018–2022	– 3 560 млн руб.

4. РАЗВИТИЕ НОВЫХ НЕЯДЕРНЫХ БИЗНЕСОВ В ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВАХ

Инвестиционный проект «Создание производства автоматизированных комплексов послыого синтеза сложнопрофильных металлических деталей из полипорошковых композиций»

Проект выпуска новой продукции является высокорискованным, т.к. связан с реализацией НИОКР и необходимостью выхода на новые рынки.

Проект открыт в 2015 году и реализуется совместно с Министерством образования и науки РФ по инвестиционному соглашению. АО «УЭХК» выступает в качестве индустриального партнера, участвуя в софинансировании НИОКР и организуя на своих площадях производство Комплексов. Инвестиционные соглашения на сумму более 100 млн рублей и создание новых рабочих мест АО «УЭХК» считает существенными для деятельности Компании. Данное соглашение не включало положения, относящиеся к вопросам прав человека, и не проходило специальной оценки с точки зрения прав человека.

103-1
103-2
103-3
412-3

РЕЗУЛЬТАТЫ 2017 ГОДА

- проведена сборка опытного образца Комплекса на площадке АО «НПО «ЦНИИТМАШ»;
- проведена комиссионная приемка изготовления опытного образца Комплекса с участием представителей Министерства образования и науки РФ;

- выполнены отладка опытного образца Комплекса, а также отработка технологии изготовления изделий с его использованием.

Наблюдается сдвиг сроков выполнения работ на 1 год с целью проведения более полного тестирования Комплекса.

Планы на среднесрочную перспективу

- создание на базе АО «УЭХК» участка аддитивных технологий;
- пуск в работу опытного образца Комплекса на площадке АО «УЭХК».

Объем финансовых вложений по проекту составил:

2015–2016	– 79 млн руб.
2017	– 2 млн руб.
2018–2019	– 83 млн руб.

4.3 ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



Обобщенная принципиальная технологическая схема промышленного разделения изотопов урана, используемая в АО «УЭХК», приведена в Отчете Компании за 2015 год и не претерпела изменений за прошедшее время.

100% ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ РАЗДЕЛИТЕЛЬНЫМ ПРОИЗВОДСТВОМ

Важной составляющей, обеспечивающей Компанию стабильное выполнение производственной программы, является эффективная эксплуатация ГЦ 9-го поколения. На сегодняшний день в технологической цепочке основного производства АО «УЭХК» полноценно работают четыре технологических блока, оснащенных ГЦ 9-го поколения, эффективность которых почти в 4 раза превосходит показатели ГЦ 6-го поколения. За время эксплуатации каждого блока целевые показатели по эффективности ГЦ подтверждены в полном объеме.



**КИУМ РАЗДЕЛИТЕЛЬНОГО
ПРОИЗВОДСТВА ЗА 2017 ГОД
СОСТАВИЛ **94,5%**
(В 2016 ГОДУ – 94,3%)**

РЕЗУЛЬТАТЫ 2017 ГОДА

АО «УЭХК» является единственным предприятием разделительно-сублиматного комплекса Топливной компании, которое в 2017 году продолжало модернизацию основного технологического оборудования и, в первую очередь, установку ГЦ нового поколения.

В соответствии с утвержденными планами, графиками и программами в 2017 году проводились работы по внедрению новых технологий и вспомогательного оборудования, в том числе начатые в предыдущие периоды:

- На созданном участке ресурсных и технологических испытаний проводились технологические испытания опытных образцов ГЦ и серийных ГЦ с целью определения их технических характеристик.
- Проведена опытно-промышленная эксплуатация конденсационно-испарительных аппаратов КИА РИФ-20ПК, КИА РИФ-50, опытного образца КИА РИФ-15, ресурсные испытания КИА РИФ-ПЕ для повышения эффективности работы основного технологического оборудования КИУ.
- В технологических цехах 54, 87 (участок 45) введена в промышленную эксплуатацию доработанная версия АСУЭ «Янтарь».
- В химико-металлургическом цехе начата опытно-промышленная эксплуатация автоматизированных систем управления: приточной вентиляцией – АСУТП «Приток»; АСУТП установки сжигания отходов ядерных материалов; АСУТП участка производства фтора с элементами противоаварийной защиты.



**В РАМКАХ ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕВО-
ОРУЖЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВА И ЗАМЕ-
НЫ ОБОРУДОВАНИЯ, ВЫРАБОТАВШЕГО
СВОЙ РЕСУРС, В ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМ
ЦЕХЕ 87 ВНЕДРЕНА АВТОМАТИЗИРОВА-
ННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ЧА-
СТОТНО-РЕГУЛИРУЕМОГО ПРИВОДА
НАСОСОВ ОХЛАЖДЕНИЯ ОСНОВНО-
ГО ОБОРУДОВАНИЯ ТОУ-64 И ТОУ-65.
В РЕЗУЛЬТАТЕ ЕЖЕГОДНОЕ СНИЖЕНИЕ
ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕР-
ГИИ СОСТАВИТ НЕ МЕНЕЕ **1,2 МЛН
КВТ*ЧАС****

- В химико-металлургическом цехе, КИУ технологических цехов 53 и 87 включены в промышленную эксплуатацию системы автоматического непрерывного контроля вредных веществ в воздухе рабочей зоны на базе газоаналитической системы зарубежного производства.

- В метрологической службе введена в промышленную эксплуатацию установка дозиметрическая гамма-излучения УДГ-АТ110 для поверки средств измерений, характеристик ионизирующих излучений и ядерных констант.

« ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБОЙ ПО АККРЕДИТАЦИИ ПОДТВЕРЖДЕНА КОМПЕТЕНТНОСТЬ АО «УЭХК» В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЕДИНСТВА ИЗМЕРЕНИЙ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ И (ИЛИ) ОКАЗАНИЯ УСЛУГ ПО АТТЕСТАЦИИ МЕТОДИК (МЕТОДОВ) ИЗМЕРЕНИЙ И МЕТРОЛОГИЧЕСКОЙ ЭКСПЕРТИЗЕ ДОКУМЕНТОВ

- В центральной заводской лаборатории введены в эксплуатацию:
 - два масс-спектрометра отечественного производства МТИ-350Г для определения изотопного состава урана;
 - система микроволнового разложения проб зарубежного производства;
 - автоматизированная система управления установками расфасовки проб и обработки емкостей;
 - система бесперебойного питания масс-спектрометрического технологического контроля в цехах разделительного производства, состоящая из 28 источников.

- В центре комплексного обслуживания контейнеров иностранного производства выполнен комплекс услуг по обслуживанию 25 контейнеров для внешнего потребителя, подготовлен 151 контейнер для внутреннего использования.

- В технологическом цехе 53 введен в работу мостовой кран с тремя системами управления (из кабины при помощи крановщика, с пола и радиоуправления) взамен крана, отработавшего нормативный срок службы.

- Завершены пуско-наладочные работы на установке цементирование для кондиционирования мелкодисперсных отходов (зола от сжигания), содержащих радионуклиды. Новая установка позволяет привести радиоактивные отходы (РАО) в соответствие критериям приемлемости для обеспечения их безопасного захоронения (размещения в пункте захоронения радиоактивных отходов без намерения их последующего извлечения).

- Переданы на захоронение твердые РАО 4 класса во ФГУП «НО РАО».

- В рамках программы по сокращению объемов РАО, повышению безопасности и снижению затрат на захоронение РАО в химико-металлургическом цехе проведены опытные работы по размещению упаковок с РАО в контейнеры типа КМЗ и КРАД, взамен ранее ис-

ОСУЩЕСТВЛЕНА ПОСТАВКА 109 ЭКЗЕМПЛЯРОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СТАНДАРТНЫХ ОБРАЗЦОВ ИЗОТОПНОГО СОСТАВА УРАНА НА СУММУ 14,2 МЛН РУБЛЕЙ

пользовавшихся НЗК-МР. Новые контейнеры намного дешевле и обеспечивают заполнение внутреннего объема минимум на 80%, что не требует производить их заполнение инертным материалом для дополнительного объема, а их использование приносит экономию 10 млн рублей в год.

- Продолжена эксплуатация единственного в отрасли дробильного комплекса (шредера) «ВИКМАКС-400» для измельчения выведенных из эксплуатации аэрозольных фильтров различных типов.

- Завершена модернизация штатной системы управления технологическим процессом участка переработки твердых РАО, что позволило снизить в 14 раз затраты на обращение с отходами ядерных материалов. Автоматизированная система управления технологическим процессом позволяет осуществлять контроль за работой установки сжигания отходов. Новые автоматизированные рабочие места повысили качество технологического процесса и его безопасность, включая экологический аспект.

- Проведены опытные работы по десорбции и разделению ГФУ и фторуглеродной смазки с применением в качестве сорбента фтористого алюминия.

Планы на 2018 год и среднесрочную перспективу

- Обеспечение высокого уровня технологической дисциплины для безаварийной и эффективной эксплуатации основного технологического оборудования.
- Проведение испытаний по определению конденсационной способности контейнеров К-30В при заполнении их методом десублимации.
- Модернизация холодильной станции в технологическом цехе 53.
- Замена мостовых кранов, отработавших нормативный срок службы: трех – в КИУ технологического цеха 53, шести – в технологическом цехе 54, трех – в отделе хранения, транспортировки и контроля спецпродукции.
- Ввод в эксплуатацию в ХМЦ установки цементирования для кондиционирования мелкодисперсных отходов (зола от сжигания), содержащих радионуклиды.
- Ввод в эксплуатацию аналитического оборудования: двух ИК-Фурье-спектрометров зарубежного производства для определения содержания фторсодержащих летучих примесей в гексафториде урана, одного масс-спектрометра МТИ-350Г отечественного производства для определения изотопного состава урана, двух масс-спектрометров МТИ-350ГМ отечественного производства для определения изотопного состава урана, одного масс-спектрометра с индуктивно-связанной плазмой зарубежного производства для определения примесного и изотопного состава урановых и урансодержащих материалов.



Подробнее о планах в части технического перевооружения и модернизации основного технологического оборудования см. в главе 5 «ИННОВАЦИИ», разделе 5.1 «ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ»

4.4 ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ



Компания уделяет большое внимание внедрению энергосберегающих технологий и снижению издержек. По результатам проведенного в 2010 году обследования разработана, утверждена и выполняется программа «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности АО «УЭХК» на 2011-2020 годы».

В Компании внедрена и успешно функционирует система менеджмента в соответствии со стандартом ISO 50001. Разработана и введена в действие энергетическая политика АО «УЭХК».

103-1
103-2
103-3
302-4

РЕЗУЛЬТАТЫ 2017 ГОДА

В результате реализации мероприятий по повышению энергоэффективности производства и энергосбережению снижение потребления электроэнергии в 2017 году (по отношению к 2015 году) составило 50,865 млн кВт*час, что является очевидным показателем ответственных решений руководства Компании в реализации энергетических программ.

ОБЩЕЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ В АО «УЭХК»
В ПЕРИОД С 2015 ПО 2017 ГОДЫ СНИЖЕНО НА

8,1%

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ «ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ АО «УЭХК» НА 2011-2020 ГОДЫ»

1. ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ, СНИЖЕНИЕ ПОТЕРЬ

Во всех подразделениях Компании разработаны и утверждены «Планы экономии энергоресурсов» на 2017-2019 годы. Все подразделения выполнили целевые показатели по снижению потребления энергоресурсов.

2. ВНЕДРЕНИЕ ЭНЕРГОСБЕРЕГАЮЩИХ ТЕХНОЛОГИЙ И ОБОРУДОВАНИЯ

В рамках технического перевооружения основного технологического оборудования разделительного производства выполнены работы по модернизации пяти технологических секций блока 61 с заменой ГЦ 5-го поколения на ГЦ 9-го поколения, имеющие меньшее удельное энергопотребление. Одновременно выполнена модернизация системы энергоснабжения с заменой вращающихся преобразователей частоты (ВГТ) на более экономичные статические (СПЧС), имеющие КПД 0,92 вместо 0,7. На блоке 61 схема электроснабжения выполнена на основе новых (первых серийных образцов) энергоэффективных преобразователей частоты СПЧС-170.

В технологическом цехе 54 на технологических блоках 51-56 продолжена успешная эксплуатация системы автоматического поддержания экономичного режима электроснабжения ГЦ на пониженном напряжении за счет перевозбуждения приводных гистерезисных двигателей. Принятое решение подтверждено успешной эксплуатацией схемы автоматики подмагничивания ГЦ в течение 2016-2017 годов.

В цехе промышленного водоснабжения начаты работы по замене холодильной машины на новую с высоким КПД и коэффициентом охлаждения более 7. Закуплено оборудование, выполнен демонтаж старой холодильной машины.

В цехе сетей и подстанций выполнена работа по замене кабельных линий электропередачи 6-10 кВ, направленная на повышение надежности электрооборудования разделительного производства.

3. ОСНАЩЕНИЕ СИСТЕМАМИ УЧЕТА, КОНТРОЛЯ И РЕГУЛИРОВАНИЯ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ

В 2017 году в Компании введена в эксплуатацию автоматизированная система учета энергоресурсов и центр сбора данных, объединивший более 600 узлов коммерческого и технического учета энергоресурсов (вода, стоки и тепловая энергия) и 500 точек учета электрической энергии.

ПЛАНЫ НА 2018 ГОД

В 2018 году Компания намерена продолжать работы по дальнейшему внедрению информационно-измерительных систем учета энергоресурсов с оснащением приборами учета всех зданий, расположенных на промышленных площадках Компании.

4.5 ОБЪЕМ ИСПОЛЬЗОВАННЫХ АО «УЭХК» ВИДОВ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ В НАТУРАЛЬНОМ И В ДЕНЕЖНОМ ВЫРАЖЕНИИ

Потребление энергоресурсов в 2017 году в натуральном и денежном выражении составило:

№ п/п	Вид энергоресурса	В натуральном выражении	В денежном выражении, тыс. руб. без НДС
1	Электроэнергия, тыс. кВт*ч	979 059	2 397 715,49
2	Тепловая энергия, тыс. ГДж	2 461	542 112,23
3	Вода, тыс. куб. м.	139 916,004	555 854,06
4	Стоки, тыс. куб. м.	3 151,643	83 533,84
5	Бензин автомобильный, тонн	1	33,18
6	Керосин, тонн	–	–
7	Топливо дизельное, тонн	21	566,65
8	Мазут топочный, тонн	–	–
9	Атомная энергия	–	–
10	Электромагнитная энергия	–	–
11	Нефть	–	–
12	Уголь, тонн	–	–
13	Горючие сланцы	–	–
14	Торф	–	–
15	Другое	–	–

183 ТЫС. ГДЖ - ОБЩИЙ ОБЪЕМ СЭКОНОМЛЕННОЙ В 2017 ГОДУ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ПО ОТНОШЕНИЮ К 2015 ГОДУ



103-1
103-2
103-3
302-4
303-1
303-3

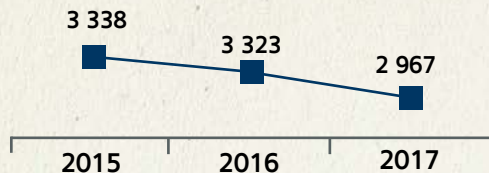
Данные об экономии энергоресурсов в 2017 году представлены на диаграмме «Фактическое потребление энергоресурсов АО «УЭХК» за 2017 год» на странице 59.

Снижение в 2017 году затрат на потребление энергоресурсов в сопоставимых условиях к базовому 2015 году достигнуто Компанией за счет реализации инвестиционных мероприятий, снижения издержек на энергопотребление, внедрения системы энергоменеджмента, повышения качества мониторинга данных об энергопотреблении.

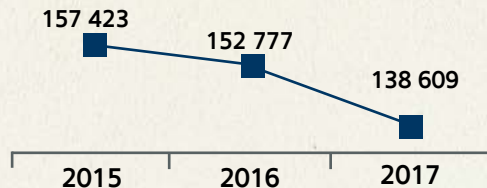
Общий объем многократно и повторно используемой воды – 138 609 530 куб. м.

Доля общего объема многократно и повторно используемой воды в процентах от общего объема водозабора, отраженного в элементе GRI 303-1 – **98%**.

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ЗАБРАННОЙ ВОДЫ КОМПАНИИ, ТЫС. КУБ. М.

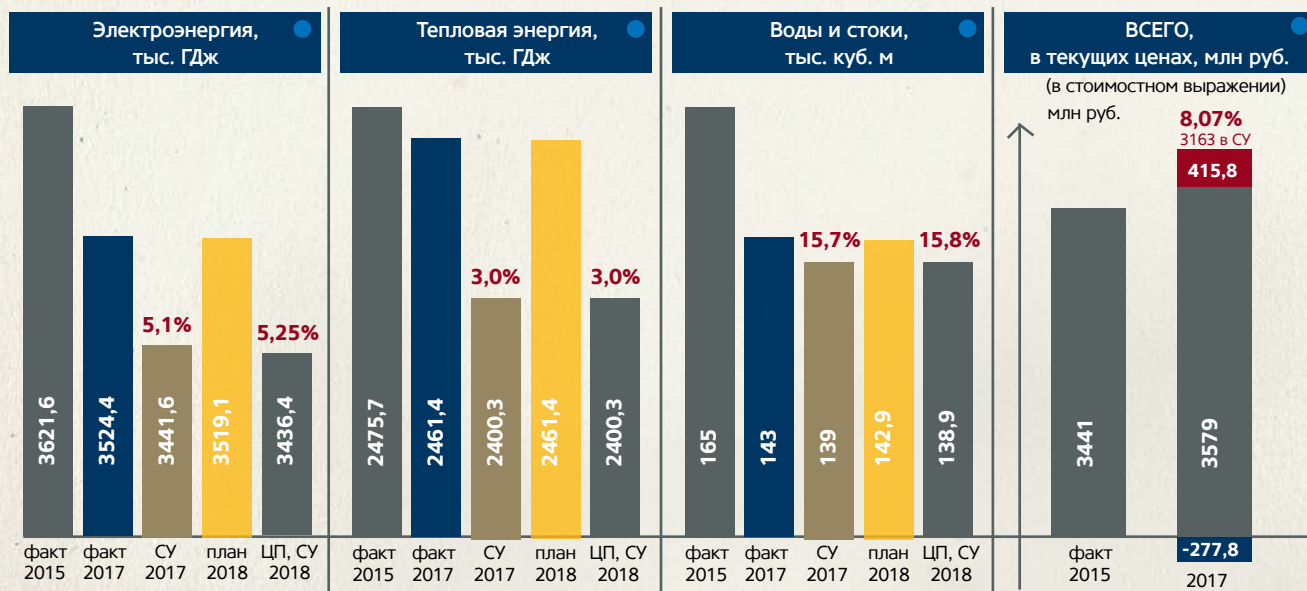


РАСХОДЫ ВОДЫ В ОБОРОТНЫХ СИСТЕМАХ КОМПАНИИ, ТЫС. КУБ. М.



Снижение расходов воды в оборотных системах в 2017 году произошло в связи с проведенной модернизацией основного технологического оборудования.

ФАКТИЧЕСКОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ АО «УЭХК» ЗА 2017 ГОД



■ изменение объемов производства

■ влияние тарифа

СУ - сопоставимые условия (приведение фактического потребления в 2017 году в условия 2015 года)
Ц.П. - целевой показатель, установленный на 2018 г.

■ проведение орг.-тех. мероприятий

Целевое значение снижения энергопотребления: 5% в сопоставимых условиях к базовому 2015 году

● показатель не выполняется

● угроза невыполнения

● показатель выполняется

4.6 ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ, СОКРАЩЕНИЕ РАСХОДОВ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА «РОСАТОМ»

В целях повышения эффективности производственной деятельности в Компании продолжается развитие производственной системы «Росатом» (ПСР).

Принципы ПСР помогают в достижении одной из стратегических целей Компании – сокращении себестоимости продукции и времени протекания процессов.



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА «РОСАТОМ»

– ЭТО КУЛЬТУРА БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА И СИСТЕМА НЕПРЕРЫВНОГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПРОЦЕССОВ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КОНКУРЕНТНОГО ПРЕИМУЩЕСТВА НА МИРОВОМ УРОВНЕ

Системное развертывание ПСР требует существенных изменений в трех областях деятельности Компании:



РЕЗУЛЬТАТЫ 2017 ГОДА



ПО РЕЗУЛЬТАТАМ СИСТЕМОГО РАЗВЕРТЫВАНИЯ ПСР УРАЛЬСКИЙ ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ НАЗВАН «ЛИДЕРОМ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ РОСАТОМ - 2017». В РЕЙТИНГЕ 23-Х ПРЕДПРИЯТИЙ, УЧАСТВУЮЩИХ В СИСТЕМОМ РАЗВЕРТЫВАНИИ ПСР, АО «УЭХК» ЗАНЯЛО **ВТОРОЕ МЕСТО**

В 2017 году в Компании продолжена работа по пяти направлениям развития:

ДЕКОМПОЗИЦИЯ ЦЕЛЕЙ: цели сформированы и визуализированы в «Дереве целей», сформированы X-матрицы трех уровней управления, усовершенствованы подходы к формированию информационных центров. Цели в виде показателей декомпозированы до каждого сотрудника Компании.

ПСР-ПОТОКИ: в качестве потока-образца выбран поток «Производство обогащенного уранового продукта

(ОУП)». Доля потока в общей себестоимости АО «УЭХК» составляет 90,2%.

Разработана стратегия развития ПСР потока-образца на 2017-2019 годы. Повышение эффективности потока ОУП реализуется в трех направлениях:

- реализация программы модернизации производства (снижение производственной себестоимости ЕРР);
- управление эффективностью деятельности (сокращение затрат, снижение времени протекания процессов, рост производительности труда, управление запасами и т.д.);
- максимально широкое внедрение бережливого производства, создание культуры непрерывных улучшений.

ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

▼ ВПП	▼ НЗП	▼ ДОРАБОТОК	▲ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ
со 197 до 130 дней (поток «Экспорт») с 76 до 52 дней (поток «ТВЭЛ»)	на 11% (сырье) на 29% (ОУП)	на 0,37%	на 6,2%

УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ: инициированы и реализованы ПСР-проекты, направленные на повышение качества, снижение затрат, снижение времени протекания процессов, повышение эффективности деятельности во всех подразделениях Компании.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ИНИЦИИРОВАНЫ	РЕАЛИЗОВАНЫ	ПЕРЕШЛИ НА 2018 ГОД	ОХВАТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ	▼ ЗАТРАТЫ
119	105	14	97%	122,5 млн руб.

« ПРИМЕРОМ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ И СНИЖЕНИЯ ВПП ЯВЛЯЕТСЯ ПРОЕКТ НАЧАЛЬНИКА ЦЕНТРАЛЬНОЙ ЗАВОДСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ **СТАНИСЛАВА ИВАНОВА**, В РЕЗУЛЬТАТЕ РЕАЛИЗАЦИИ КОТОРОГО В 2 РАЗА СНИЖЕНО ВРЕМЯ ПРОТЕКАНИЯ АНАЛИЗА УРАНСОДЕРЖАЩИХ ПРОБ ХИМИКО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЦЕХА. КРОМЕ ТОГО, ПОВЫШЕНА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА ЛАБОРАНТОВ ХИМАНАЛИЗА НА 7%, ЗАТРАТЫ НА МАТЕРИАЛЫ И ОПЛАТУ ТРУДА ПРИ ПРОВЕДЕНИИ АНАЛИЗА СНИЖЕНЫ БОЛЕЕ ЧЕМ НА **566 ТЫС. РУБЛЕЙ**

МОТИВАЦИЯ: для вовлечения персонала в процесс постоянных улучшений в рамках развития ПСР реализована система подачи и реализации рационализаторских предложений и предложений по улучшению.

РАЗВИТИЕ ВОВЛЕЧЕННОСТИ В УЛУЧШЕНИЯ

ПОДАНО	ПРИНЯТЫ К РЕАЛИЗАЦИИ	ВНЕСЕНЫ	НА 1 СОТРУДНИКА	СОТРУДНИКОВ	ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ	ВЫПЛАТЫ СОТРУДНИКАМ
15326	14084	13577	6,6	2056 (97%)	22,5 млн руб.	7,9 млн руб.

Для мотивации сотрудников на улучшение проводят:

- ежегодный конкурс ПСР-проектов, предложений по улучшению и рационализаторских предложений в АО «УЭХК»;
- ежегодный отраслевой конкурс предложений и проектов по реализации Производственной системы «Росатом» среди работников организаций Госкорпорации «Росатом»;
- вручение удостоверений на рацпредложения;
- присвоение званий заслуженного рационализатора АО «УЭХК»;
- присуждение почетных званий лауреатов премии рационализаторов имени Л.Я. Мехонцева от Министерства промышленности и науки Свердловской области;
- ежегодный торжественный прием рационализаторов генеральным директором АО «УЭХК».

« ПО РЕЗУЛЬТАТАМ КОНКУРСА ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО УЛУЧШЕНИЯМ И ПРОЕКТОВ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПСР СРЕДИ СОТРУДНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ» СОТРУДНИК ЦЕХА РЕВИЗИИ МАШИН **СЕРГЕЙ ТРОФИМОВ** ПОЛУЧИЛ СТАТУС «САМЫЙ АКТИВНЫЙ РАБОТНИК ОТРАСЛИ ПО ПОДАЧЕ ППУ»: **132** ВНЕДРЕННЫХ ППУ – РЕКОРДНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ПО ОТРАСЛИ

ОБУЧЕНИЕ: на базе учебно-методического центра и «Фабрики процессов» квалифицированными тренерами проведено обучение сотрудников тренингам ПСР: «Базовый курс ПСР», «Методика реализации ПСР-проектов», «Фабрика процессов», «Система 5С», «Виды потерь», «Картирование потока создания ценности (ПСС)». Проведена аттестация лидеров малых групп на знание и применение инструмента «Стандартизированная работа»

ВНУТРЕННИХ ТРЕНЕРОВ	ТРЕНИНГОВ ПО ИНСТРУМЕНТАМ УЛУЧШЕНИЙ	СОТРУДНИК ОБУЧЕН ИНСТРУМЕНТАМ ПСР	УРОВЕНЬ ЗНАНИЙ ИНСТРУМЕНТОВ ПСР
14	9	1341	91,6%

❖ В 2017 ГОДУ ЗАПУЩЕН ПРОЕКТ «ФАБРИКА «БЕРЕЖЛИВЫЙ ГОРОД». 81 РАБОТНИК ГОРОДСКОЙ СРЕДЫ: УЧИТЕЛЯ, МОЛОДЕЖНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА, РУКОВОДИТЕЛИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И Т.Д.– ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ НА ФАБРИКЕ

РАЗВИТИЕ ВОВЛЕЧЕННОСТИ В РЕШЕНИЕ ИНЖЕНЕРНЫХ ЗАДАЧ

6 сотрудников АО «УЭК» приняли участие в дивизиональном лидер-форуме «Идеи, меняющие мир». Главная тема форума – культура безопасности. Работа велась по двум направлениям: «Организационно-коммуникационное» и «ТРИЗ-направление». В рамках форума решались реальные производственные проблемы. Среди них: опасности и риски, работа с подрядчиками, электробезопасность. Команда инженера-энергетика АО «УЭК» **Михаила Королева** была признана лучшей на форуме.

5 СОТРУДНИКОВ АО «УЭК»

➤ защитили личные ТРИЗ-проекты по своим направлениям деятельности.

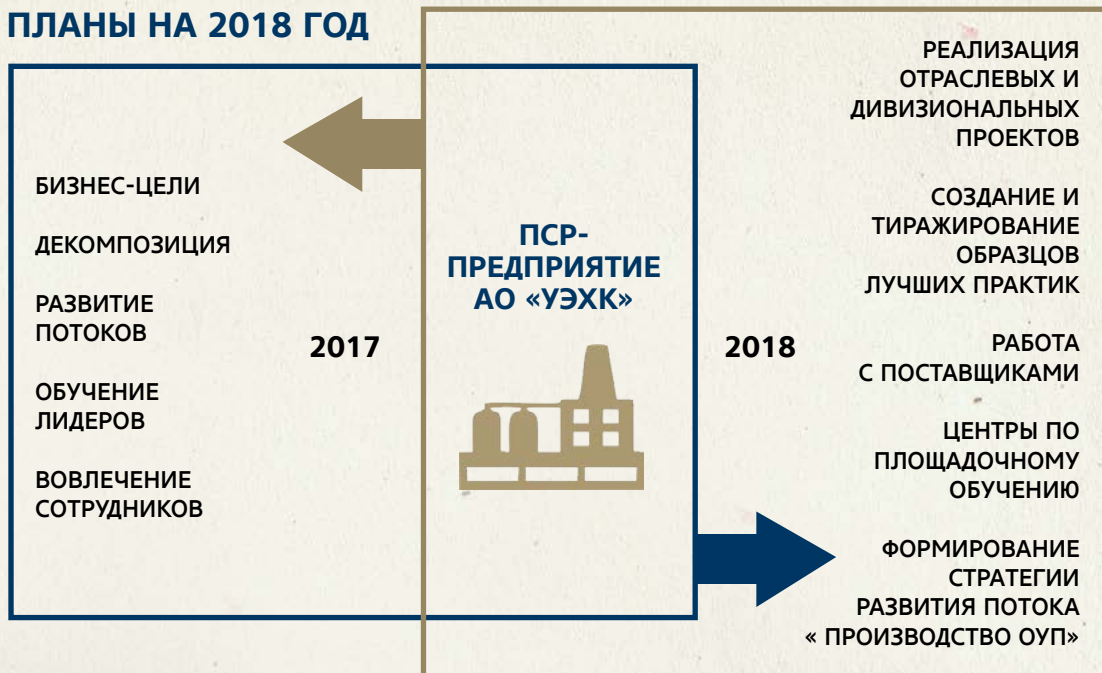


ЧТО ДАЕТ СТАТУС «ЛИДЕР ПСР»?

ПАКЕТ ПРИВИЛЕГИЙ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ:

- использование логотипа Лидер ПСР/Лидер эффективности на официальных бланках, визитках, сайте, спецодежде, корпоративной сувенирной продукции, в здании (проходные, столовые, залы заседаний, др.);
 - приглашение сотрудников предприятия на крупные мероприятия «Росатома»;
 - поездки для обмена опытом в области бережливого производства на передовые предприятия;
 - сертификат на обучение в Корпоративной академии «Росатома» на любой курс, приезд бизнес-тренера на предприятие.
- Целевой фонд «Лидера ПСР» – 10 млн руб. – генеральный директор может использовать по своему усмотрению на развитие ПСР. Кубок и диплом «Лидера ПСР».

ПЛАНЫ НА 2018 ГОД



4.7 ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ

Система менеджмента качества (СМК), обеспечение качества продукции и процессов направлены на достижение стратегических целей развития Компании, удовлетворение потребностей и ожиданий потребителей, поставщиков, персонала, акционеров и других заинтересованных сторон и являются составной частью общей системы управления деятельностью, а также системы управления качеством Госкорпорации «Росатом», построенной по принципу «система систем», и корпоративной системы менеджмента качества Топливной компании ТВЭЛ.

Общие намерения руководства и направления деятельности Компании в области качества приведены в Политике АО «УЭХК» в области качества, в которой сфор-

мулирован основополагающий принцип деятельности Компании – «качество и безопасность превыше всего». Политика в области качества доведена до сведения каждого сотрудника Компании и доступна широкой общественности.

СМК интегрирована с системой экологического менеджмента (СЭМ), системой менеджмента охраны здоровья и безопасности труда (СМОЗиБТ), системой энергетического менеджмента (СЭНМ), Культурой безопасности. Кроме этого, СМК интегрирована с производственной системой «Росатом», что позволяет системно применять инструменты ПРС для постоянного улучшения процессов производства и управления.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2017 ГОДА

Компанией успешно пройден наблюдательный аудит и подтвержден сертификат соответствия системы менеджмента международным стандартам в системе сертификации TÜV (TIC). Документация системы менеджмента качества дорабатывалась в соответствии с требованиями ISO 9001:2015 для сертификации системы по новой версии стандарта.

С целью подтверждения результативности системы менеджмента Компании, ее соответствия требованиям стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2009, OHSAS 18001:2007, ISO 50001:2011 и гарантированного обеспечения безопасного выпуска качественной продукции, в Компании регулярно проводятся внутренние аудиты. В 2017 году проведены 14 внутренних аудитов в 27 подразделениях, на основании результатов которых можно констатировать, что функционирование СМК, СЭМ, СМОЗиБТ и СЭНМ в Компании стабильно.

Компания регулярно проводит проверки систем менеджмента и программ обеспечения качества организаций, потребителем продукции и услуг которых она является. В 2017 году проведены проверки 15 органи-

заций-поставщиков, в том числе на этапе проведения закупочных процедур. В результате проверок разработаны и направлены в адрес изготовителей и подрядчиков рекомендации по улучшению их деятельности.

Компания с положительным результатом прошла проверку со стороны АО «ТВЭЛ» и аудиты Федеральной службы по аккредитации, подтверждающие соответствие поверочной и радиационной лабораторий требованиям ISO/МЭК17025 и критериям аккредитации.

С целью реализации стратегии в Компании ежегодно устанавливаются цели в области безопасности, качества, выполнения заказов, повышения эффективности и корпоративной культуры. Цели в виде показателей результативности и эффективности декомпозированы до всех структурных подразделений и каждого сотрудника Общества. Для регулярного мониторинга достижения целей предприятия, подразделения, малой группы организованы информационные центры на уровне генерального директора, заместителей генерального директора, руководителей подразделений и малых групп.

Поставленные перед Компанией на 2017 год цели в целом достигнуты:

Область	Цель	Цель на 31.12.2017	Факт на 31.12.2017	Превышение (+) / недостижение (-) целевого значения и % выполнения цели
Безопасность	1. Минимизация негативного воздействия производства на здоровье персонала и окружающую среду, в том числе недопущение опасностей с неприемлемым уровнем риска техногенного воздействия на персонал и окружающую среду при использовании атомной энергии	выполнено	выполнено	-
				-
	2. Отсутствие нарушений требований федеральных законов, постановлений правительства, стандартов, регламентов, процедур, установленных Госкорпорацией «Росатом», АО «ТВЭЛ», Обществом в области защиты государственной тайны, противодействия техническим разведкам и технической защиты информации, физической защиты и защиты активов	выполнено	выполнено	-
				-

Область	Цель	Цель на 31.12.2017	Факт на 31.12.2017	Превышение (+) / недостижение (-) целевого значения и % выполнения цели
Качество	3. 100%-е выполнение договорных обязательств перед Заказчиками по производству и поставке продукции надлежащего качества	100%	выполнено	-
				-
Исполнение заказов	4. 100%-е выполнение договорных обязательств перед Заказчиками по производству и поставке продукции в установленные сроки	100%	выполнено	-
				-
	5. Снижение времени протекания процесса (ВПП) «Производство обогащенного урана» на 23%	77%	57,7%	19,3
				133,4
	6. Снижение ВПП «Ремонт и техническое обслуживание технологического оборудования разделительного производства» на 10%	90%	93%	-3
				96,8
	7. Снижение ВПП «Переработка урансодержащих отходов» на 10%	90%	83%	7
108,4				
8. Достижение уровня ВПП «Закупки» на уровне 15 рабочих дней	15 рабочих дней	8 рабочих дней	7	
			187,5	
9. Интегральный показатель эффективности инвестдеятельности на уровне 100%	100%	100%	0	
			100%	
Управление затратами (в том числе в области энергоменеджмента)	10. Достижение выручки подразделений АО «УЭХК» по общепромышленной деятельности (ОПД) вне контура (без энергоуслуг) на уровне 357,841 млн руб.	357,841 млн руб.	633,245 млн руб.	275,404
				177
	11. Достижение выручки ЦФО-4 (ООО «Эко-альянс») на уровне 2 105 316 тыс. руб.	2 105 316 тыс. руб.	2 675 199 тыс. руб.	569 883
				127,1
12. Достижение уровня запасов ТМЦ – 281 424 тыс. руб.	281 424 тыс. руб.	258 474 тыс. руб.	22950	
			108,9	
13. Достижение производительности труда на уровне 10,737 млн руб./чел.	10,737 млн руб./чел	11,182 млн руб./чел	0,445	
			104,1	
Корпоративная культура	14. Сохранение социального согласия	выполнено	выполнено	-
				-
	15. Достижение командной ПСР-активности АО «УЭХК» на уровне 45%	45%	44,8%	-0,2
				99,6

ПЛАНЫ НА 2018 ГОД

В 2018 году Компании предстоит пройти сертификационный аудит для подтверждения соответствия системы менеджмента качества требованиям ISO 9001:2015.

На 2018 год перед Компанией поставлены следующие цели:

Область	Цель	Базовое значение на 31.12.2017	Целевое значение на 31.12.2018
Безопасность	1. Минимизация негативного воздействия производства на здоровье персонала и окружающую среду, в том числе недопущение опасностей с неприемлемым уровнем риска техногенного воздействия на персонал и окружающую среду при использовании атомной энергии	негативное воздействие минимизировано (достигнуты 100% целевых значений показателей цели)	негативное воздействие минимизировано (достигнуты 100% целевых значений показателей цели)
	2. Отсутствие фактов утечки сведений, составляющих государственную, коммерческую и служебную тайну, несанкционированного проникновения на режимную территорию, хищения ядерных материалов, потери активов, которые нанесли ущерб интересам безопасности государства, Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ» и АО «УЭХК»	0 фактов	0 фактов
Качество	3. 100%-е выполнение договорных обязательств перед Заказчиками по производству и поставке продукции надлежащего качества	100%	100%
Исполнение заказов	4. 100%-е выполнение договорных обязательств перед Заказчиками по производству и поставке продукции в установленные сроки	100%	100%
	5. Время протекания процесса (ВПП) «Производство обогащенного уранового продукта (ОУП)» – 137 дней	206 дней	137 дней
	6. Своевременность поставок МТР на уровне 85%	-	85%
	7. Интегральный показатель эффективности инвестиционной деятельности на уровне 100%	100%	100%

Область	Цель	Базовое значение на 31.12.2017	Целевое значение на 31.12.2018
Управление затратами (в том числе в области энергоменеджмента)	8. Полные затраты предприятия на уровне 9,118 млрд руб.	-	9,118 млрд руб.
	9. Эффективность продаж ОПД на уровне 36,272%	22,186%	36,272%
	10. Выручка от реализации продукции вне контура ТК на уровне 7 804,7 млн руб.	10 415,5 млн руб.	7 804,7 млн руб.
	11. Выручка дочерних обществ АО «УЭК»: - ООО «Экоальянс» на уровне 2 623 462 тыс. руб.; - ООО «МЦ «Изумруд» на уровне 49 590 тыс. руб.	-	2 673 052 тыс. руб.
	12. Запасы ТМЦ на уровне 257 868 тыс. руб.	264 479 тыс. руб.	257 868 тыс. руб.
Корпоративная культура	13. Производительность труда на уровне 10,072 млн руб./ чел.	11,182 млн руб./чел.	10,072 млн руб./чел.
	14. Сохранение социального согласия	выполнено (достигнуты 100% целевых значений показателей цели)	выполнено (достигнуты 100% целевых значений показателей цели)
	15. ПСР-активность на уровне 45%	44,8%	45%
	16. Повышение уровня культуры безопасности	3,65 баллов	3,7 баллов

Иновацији

**ДЕРЗАТЬ,
ИСКАТЬ,
ТВОРИТЬ!**



Михаил Королев, инженер-энергетик службы главного энергетика

Инновации

ИННОВАЦИЯ, НОВОВВЕДЕНИЕ –

ВНЕДРЕННОЕ НОВШЕСТВО, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕЕ КАЧЕСТВЕННЫЙ РОСТ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОЦЕССОВ ИЛИ ПРОДУКЦИИ, ВОСТРЕБОВАННОЕ РЫНКОМ. ЯВЛЯЕТСЯ КОНЕЧНЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧЕЛОВЕКА, ЕГО ФАНТАЗИИ, ТВОРЧЕСКОГО ПРОЦЕССА, ОТКРЫТИЙ, ИЗОБРЕТЕНИЙ И РАЦИОНАЛИЗАЦИИ

1,6 МЛРД РУБЛЕЙ

ВЫРУЧКА АО «УЭХК» ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ ОБЩЕПРОМЫШЛЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2,68 МЛРД РУБЛЕЙ

ВЫРУЧКА ДОЧЕРНЕГО ОБЩЕСТВА ООО «ЭКОАЛЬЯНС» (РОСТ НА 42%, ПО СРАВНЕНИЮ С 2016 ГОДОМ)

148 ОБЪЕКТОВ

ПОРТФЕЛЬ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ КОМПАНИИ

203 МЛН РУБЛЕЙ

БАЛАНСОВАЯ СТОИМОСТЬ ОИС КОМПАНИИ

5.1 ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ 71

5.2 РАЗВИТИЕ «ВТОРОГО ЯДРА» БИЗНЕСА 75

5.3 УПРАВЛЕНИЕ ЗНАНИЯМИ И НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ 79

5.1 ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

В 2017 году в АО «УЭХК» продолжилась реализация новой редакции программы инновационного развития и технологической модернизации Госкорпорации «Росатом» на период до 2030 года, направленной на решение стратегической цели глобального лидерства в атомной отрасли по темпам роста и эффективности.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ИННОВАЦИИ

Компания осуществляет непрерывную и целенаправленную модернизацию основного производства с заменой выработавшего ресурс газодвигательного оборудования на новое, более производительное, занимается техническим перевооружением объектов энергетики и инфраструктуры.

Модернизация обеспечивает повышение эффективности производства товарной продукции, сохранение лидирующих позиций Компании на российском и мировом рынках по обогащению урана, а также производственную загрузку предприятий Новоуральской промышленной площадки, поставляющих вспомогательное оборудование и комплектующие, а также выполняющих проектно-испытательские, строительные-монтажные, пуско-наладочные и другие виды работ и услуг.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2017 ГОДА



В СООТВЕТСТВИИ С УТВЕРЖДЕННЫМ ГРАФИКОМ В ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМ ЦЕХЕ 54 **ВКЛЮЧЕН В РАБОТУ** ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ БЛОК 61 В ОБЪЕМЕ ПЯТИ СЕКЦИЙ, УКОМПЛЕКТОВАННЫХ ГЦ 9-ГО ПОКОЛЕНИЯ

Впервые для электропитания ГЦ секций блока 61 применены разработанные ООО «НПО «Центротех» преобразователи частоты СПЧС-170, обладающие улучшенными, по сравнению с СПЧС-180, характеристиками.



Включена в промышленную эксплуатацию на очередном блоке технологического цеха 53 система контроля и управления технологическим процессом АКСУ-3 взамен устаревшей системы автоматизации АКСУ-М.

Продолжается модернизация в технологическом цехе 53 установок КИУ с переводом релейной системы контроля и управления на современную систему АКСУ-КИУ. Введен в промышленную эксплуатацию центральный диспетчерский пульт АКСУ-КИУ.

Выполнен основной объем работ по модернизации регуляторов потоков МКК с использованием электронных регулирующих устройств.

В рамках модернизации системы управления и контроля ядерных материалов в технологическом цехе 53 выполнено подключение и настройка нового весового терминала.

ПЛАНЫ НА 2018 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ПОРТФЕЛЬ КОМПАНИИ НА ПЕРИОД 2018-2022 гг. СОСТАВЛЯЕТ **17 МЛРД РУБЛЕЙ**

- ✓ Модернизация двух технологических блоков 61 и 62 ГЦ 9-го и 9+ поколения.
- ✓ Модернизация систем контроля, управления и аварийной защиты ГЦ на блоках и КИУ технологического цеха 53.
- ✓ Ввод в эксплуатацию опытно-промышленной партии и установочной серии перспективных ГЦ.
- ✓ Компактизация производства (релокация ГЦ, создание нового химико-металлургического цеха, переезд центральной заводской лаборатории на «6-7» промплощадку, создание новой КИУ).



Дополнительную информацию см. в главе 4 «ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ», разделах 4.2 «РЕЗУЛЬТАТЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ» и 4.3 «ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ»

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИННОВАЦИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ 2017 ГОДА

Централизация на базе АО «УЭХК» функций финансово-экономического блока (ФЭБ) предприятий Новоуральской промышленной площадки.



РЕАЛИЗОВАН ПРОЕКТ ПО **ЦЕНТРАЛИЗАЦИИ ФУНКЦИЙ ФЭБ** ООО «НПО «ЦЕНТРОТЕХ» НА БАЗЕ АО «УЭХК». ПЕРЕДАЧА ФУНКЦИЙ ФЭБ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ: ИНВЕСТИТЕЛЬСТВО, КАЗНАЧЕЙСТВО, УЧЕТ И ОТЧЕТНОСТЬ, ЭКОНОМИКА И КОНТРОЛЛИНГ ЗАВЕРШЕНА С ЭФФЕКТОМ ПО ТОПЛИВНОЙ КОМПАНИИ **19 МЛН РУБЛЕЙ/ ГОД**

Создание единого отдела по управлению персоналом путем объединения отдела оценки и развития персонала, отдела по мотивации и эффективности кадровых ресурсов и группы развития персонала по управлению улучшениями.

...ЭТО ПОЗВОЛИЛО СОСРЕДОТОЧИТЬ ПРОЦЕССЫ ФУНКЦИИ **«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»** В ОДНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ; СОКРАТИТЬ ВРЕМЯ ПРОТЕКАНИЯ ПРОЦЕССОВ СОГЛАСОВАНИЯ В РАМКАХ ОДНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ; СОКРАТИТЬ ЗАТРАТЫ НА ФУНКЦИЮ

Создание в организационной структуре АО «УЭХК» проектного офиса по выводу из эксплуатации объектов использования атомной энергии.

В целях повышения конкурентоспособности и эффективности деятельности на предприятиях Топливной компании ТВЭЛ в рамках программы «Переход на операционную модель на основе управления всей цепью поставок» реализуются несколько ключевых проектов, направленных на повышение стабильности производства, сокращение времени потерь и простоя через поиск и решение проблем. Кроме того, реализация проектов позволит увеличить долю полезного труда за счет организационно-технических мероприятий.

В 2017 ГОДУ РЕАЛИЗОВАНЫ ПРОЕКТЫ:

«ИДЕАЛЬНАЯ СМЕНА» – повышение доли полезного труда, снижение периодичности выполняемых работ, перебалансировка работ «из смены в день»;

«ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И РЕМОНТ ОБОРУДОВАНИЯ (ТОРО)» – снижение стоимости услуг сторонних организаций, сокращение потерь времени и ресурсов, перебалансировка персонала, повышение качества ремонтных работ, увеличение межремонтного периода;

«ПИЛОТНОЕ ВНЕДРЕНИЕ ТИПОВОГО РЕШЕНИЯ ФУНКЦИОНАЛЬНОСТИ ТОРО НА БАЗЕ SAP ERP» – повышение прозрачности процессов планирования затрат на ремонты и техобслуживание оборудования, уменьшение аварийных поломок и простоев, сокращение длительности ремонтов и затрат на закупку нового оборудования за счет увеличения жизненного цикла имеющегося.

ПЛАНЫ НА 2018 ГОД

Централизация на базе АО «УЭК» функций по управлению персоналом, корпоративных и юридических функций предприятий Новоуральской промышленной площадки.



Дополнительную информацию см. в главе 7 «СОЦИАЛЬНАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА», разделе 7.1 «РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ»

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИННОВАЦИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ 2017 ГОДА

Создание участка ремонта дефектных емкостей.

Модернизация постов контроля атмосферного воздуха.

Кратное (в 12 раз) сокращение выбросов загрязняющих химических веществ в атмосферу вследствие реализации мероприятий по передаче имущественного комплекса ТЭЦ филиалу АО «ОТЭК».



Дополнительную информацию см. в главе 8 «БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКОЛОГИЯ», разделе 8.5 «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»

СОЦИАЛЬНЫЕ ИННОВАЦИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ 2017 ГОДА

Увеличение финансового вклада АО «УЭК» в развитие ЗАТО г. Новоуральск в 6,5 раза за счет реализации благотворительных инициатив.



Дополнительную информацию см. в главе 4 «ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ», разделе 4.6 «ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ И СОКРАЩЕНИЕ РАСХОДОВ» и в главе 7 «СОЦИАЛЬНАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА», разделах 7.3 «ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ» и 7.4 «БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО»

5.2 РАЗВИТИЕ «ВТОРОГО ЯДРА» БИЗНЕСА

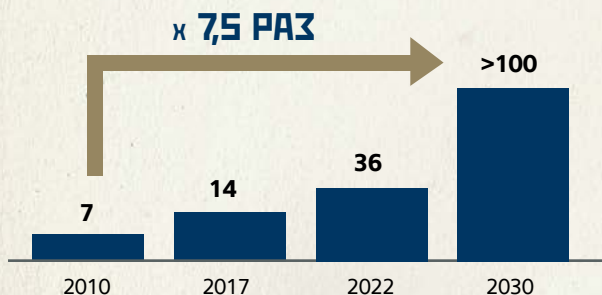


Планы развития «второго ядра» бизнеса в Топливной компании ТВЭЛ предусматривают кратный рост выпуска высокотехнологичной продукции и создание новых рабочих мест.

ФАКТОРЫ РАЗВИТИЯ «ВТОРОГО ЯДРА»:

- ограниченность потенциала роста на ядерных рынках;
- необходимость диверсификации для поддержания устойчивости бизнеса Топливной компании;
- создание новых рабочих мест;
- наличие профильных мощностей и компетенций в контуре Топливной компании.

ВЫРУЧКА «ВТОРОГО ЯДРА» БИЗНЕСА
В ТОПЛИВНОЙ КОМПАНИИ ТВЭЛ,
МЛРД РУБ.



КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ «ВТОРОГО ЯДРА» БИЗНЕСА В ТОПЛИВНОЙ КОМПАНИИ:

- Новая энергетика
- Металлургия
- Аддитивные технологии
- Нефтесервис
- Продукция специального назначения

РЕАЛИЗУЮТСЯ
В НОВОУРАЛЬСКЕ!

- Машиностроение
- Химия



В ЧАСТИ НОВЫХ БИЗНЕСОВ МЫ СТАВИМ ПЕРЕД СОБОЙ ЗАДАЧИ ГОРАЗДО БОЛЕЕ АМБИЦИОЗНЫЕ, ЧЕМ В ТРАДИЦИОННОЙ, ЯДЕРНОЙ, ЧАСТИ. МЫ ХОТИМ КРАТНО **ПОВЫСИТЬ ВЫРУЧКУ ПО НОВЫМ БИЗНЕСАМ**, ИСПОЛЬЗУЯ ВСЕ СВОИ ПРЕИМУЩЕСТВА И КОМПЕТЕНЦИИ. И ЭТО ДОЛЖЕН БЫТЬ РОСТ НЕ В ДВА РАЗА, А В ДЕСЯТЬ И БОЛЕЕ РАЗ! НО ЭТО ДОЛЖНЫ БЫТЬ **ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОДУКТЫ**. СЕЙЧАС МЫ СОЗДАЕМ ТАК НАЗЫВАЕМЫХ ИНТЕГРАТОРОВ ПО ТОМУ ИЛИ ИНОМУ НОВОМУ НАПРАВЛЕНИЮ. ОТРАСЛЬ ПОВЕРИЛА В НАС – ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ, ЧТО «ТВЭЛ» НА ОТРАСЛЕВОМ УРОВНЕ ЯВЛЯЕТСЯ ИНТЕГРАТОРОМ ПО АДДИТИВНЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ, ТО ЕСТЬ ПО ТЕХНОЛОГИЯМ 3D-ПЕЧАТИ, И ПО НАКОПИТЕЛЯМ ЭНЕРГИИ»

НАТАЛЬЯ НИКИПЕЛОВА, ПРЕЗИДЕНТ АО «ТВЭЛ»

В отчетном году в АО «УЭХК» реализовывались проекты, направленные на разработку и выход на рынок новых, инновационных продуктов, сокращение сроков их разработки.



1,6 МЛРД РУБЛЕЙ

– ВЫРУЧКА АО «УЭХК» ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ ОБЩЕПРОМЫШЛЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

СОЗДАНИЕ РОССИЙСКОГО 3D-ПРИНТЕРА

В 2017 году продолжена реализация комплексного проекта по теме «Создание мультилазерного автоматизированного комплекса для послойного синтеза полиметаллических изделий с ячеистыми элементами» в рамках федеральной целевой программы «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2014-2020 годы».

РЕЗУЛЬТАТЫ 2017 ГОДА

- Разработаны и изготовлены элементы опытного образца мультилазерного автоматизированного комплекса.
- Проведена независимая экспертиза проекта.

ПЛАНЫ НА 2018 ГОД

- Отладка опытного образца 3D-принтера.
- Отработка технологии послойного синтеза полиметаллических изделий с ячеистыми элементами.
- Выполнение работ по созданию на Новоуральской площадке опытно-промышленного участка производства металлических 3D-принтеров.

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА СИСТЕМ НАКОПЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА ЛИТИЙ-ИОННЫХ АККУМУЛЯТОРАХ (СНЭ ЛИА)



В 2017 году продолжена реализация инвестиционного мероприятия по переоснащению оставшейся части внутривозвездского электротранспорта на СНЭ ЛИА.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2017 ГОДА

- Разработан план модернизации объектов энергетической инфраструктуры АО «УЭХК» до 2024 года с применением инновационных решений на базе СНЭ ЛИА в целях повышения операционной эффективности предприятия.
- Начат проект по реконструкции системы оперативного постоянного тока главной понизительной подстанции (ГПП) №4 АО «УЭХК».
- Проведены испытания и опытная эксплуатация электробуса с динамической подзарядкой на регулярных маршрутах г. Екатеринбург.
- Успешно завершены инвестиционные мероприятия по переоснащению всего внутривозвездского электротранспорта АО «УЭХК» на СНЭ ЛИА.

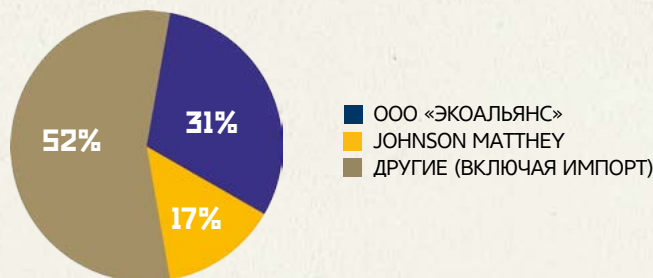
ПЛАНЫ НА 2018 ГОД

- Реализация совместно с ЗАО «ТРОЛЗА» проекта по замене традиционного пассажирского транспорта на электробусы в г. Астрахань.
- Разработка совместно с АО «ОТЭК» технического задания на создание опытных образцов СНЭ ЛИА для проекта Госкорпорации «Росатом» по созданию ветропарков.
- Реализация совместного с ОАО «МРСК Урала» пилотного проекта с целью подтверждения снижения капитальных затрат при реконструкциях системы оперативного постоянного тока с применением СНЭ ЛИА.

РАЗВИТИЕ ДОЧЕРНЕГО ОБЩЕСТВА ООО «ЭКОАЛЬЯНС»

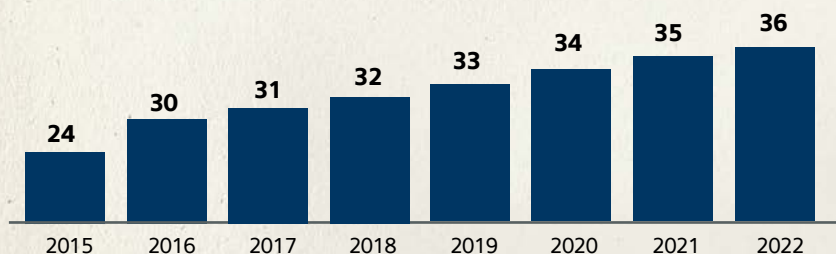
ООО «Экоальянс» – единственный российский производитель каталитических систем нейтрализации отработавших газов автомобилей. Предприятие обладает полным технологическим циклом: от разработки катализатора до серийного выпуска нейтрализаторов отработавших газов автомобилей. Среди компетенций предприятия – разработка конструкций и моделирование каталитических коллекторов автомобилей с бензиновыми и дизельными двигателями различной мощности, соответствующих международным стандартам Евро-4, Евро-5, Евро-5+, Евро-6.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЕЙ РЫНКА КАТАЛИЗАТОРОВ
В РФ В 2017 ГОДУ



В настоящее время главная задача предприятия – выход на новые рынки, включая зарубежные

ДИНАМИКА ДОЛИ РЫНКА ООО «ЭКОАЛЬЯНС» В 2015-2017 ГОДАХ
И НА ПЕРСПЕКТИВУ ДО 2022 ГОДА



**РЕШЕНИЕМ СОВЕТА
ПО РАЗВИТИЮ И ГЛО-
БАЛИЗАЦИИ ГОСКОРПО-
РАЦИИ «РОСАТОМ» ОТ
08.06.2017 УТВЕРЖДЕ-
НА ПРОДУКТОВАЯ СТРА-
ТЕГИЯ «ЭКОЛОГИЧЕ-
СКИЕ КАТАЛИЗАТОРЫ».**



ПРОДУКТОВАЯ СТРАТЕГИЯ ПРЕДУСМАТРИВАЕТ РАЗВИТИЕ
КАК СУЩЕСТВУЮЩЕГО, ТАК И НОВЫХ НАПРАВЛЕНИЙ БИЗ-
НЕСА ООО «ЭКОАЛЬЯНС» С ДОСТИЖЕНИЕМ В 2030 ГОДУ ВЫ-
РУЧКИ В ОБЪЕМЕ **11 МЛРД РУБЛЕЙ**

ВЫРУЧКА ПО НАПРАВЛЕНИЯМ, МЛРД РУБ.



РЕЗУЛЬТАТЫ 2017 ГОДА

- Одобрена двухлетняя инвестиционная программа модернизации производственного и технологического оборудования ООО «Экоальянс».
- Полностью выполнена своевременная отгрузка продукции для АВТОВАЗ.
- Начаты и успешно выполнены работы по разработке продукции для экспортного варианта автомобиля LADA Vesta, соответствующего требованиям Евро-6С.
- Начаты работы по разработке продукции, выполняющей в составе автомобиля требования Евро-6. Работы ведутся под весь модельный ряд АВТОВАЗ с российскими двигателями. Начало серийного выпуска запланировано на 2019-2021 годы.
- Успешно завершен этап разработок катализатора для проекта Единой модульной платформы «Кортеж». Победа в тендере на серийную поставку каталитических блоков для проекта Единой модульной платформы «Кортеж». Заключен договор на поставку каталитических блоков в 2018-2020 годах.
- Начаты работы по разработке автомобильных катализаторов и проведению оценочных и сертификационных испытаний катализаторов совместно с компанией BOSCH (Германия) и специалистами Sollers по проекту Евро-5+ (новый двигатель) и Евро-6В.
- Впервые за время существования ООО «Экоальянс» составлен и заключен Коллективный договор.

2,68 МЛРД РУБЛЕЙ
 – ВЫРУЧКА ООО «ЭКО-АЛЛЯНС» (РОСТ НА 42%, ПО СРАВНЕНИЮ С 2016 ГОДОМ)

14,4 МЛН РУБЛЕЙ
 – СРЕДНЕГОДОВАЯ ВЫРАБОТКА НА 1 СОТРУДНИКА

ПЛАНЫ НА 2018 ГОД

- Реализация проектов, предусмотренных стратегией развития ООО «Экоальянс».
- Выход на зарубежные рынки.
- Проведение сертификационного аудита системы менеджмента качества на соответствие требованиям международного автомобильного стандарта IATF16949:2016.

5.3 УПРАВЛЕНИЕ ЗНАНИЯМИ И НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

В АО «УЭК» система управления знаниями Госкорпорации «Росатом» (СУЗ) реализуется по трем направлениям:

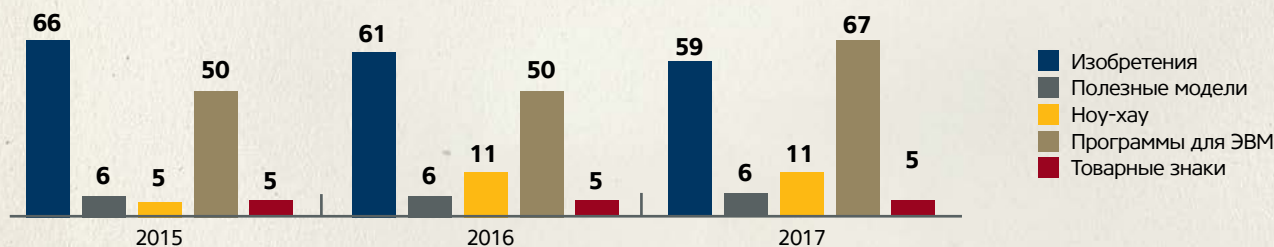


Функция организации и координации выполнения работ по реализации системы управления знаниями Госкорпорации «Росатом» на уровне АО «УЭК» возложена на отдел по управлению интеллектуальной собственностью и информационного обеспечения.

УПРАВЛЕНИЕ ПРАВАМИ НА РИД



Система выявления и обеспечения правовой охраны объектов интеллектуальной собственности (ОИС), создаваемых Компанией, осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ, типовыми отраслевыми методическими рекомендациями, локальными нормативными актами. Созданные в результате производственной деятельности ОИС защищаются патентами РФ на изобретения и полезные модели, свидетельствами о государственной регистрации программ для ЭВМ, оформляются в качестве «ноу-хау».



203 МЛН РУБЛЕЙ
– БАЛАНСОВАЯ
СТОИМОСТЬ ОИС

**ПРОДЛЕН
СРОК ДЕЙСТВИЯ
ТОВАРНОГО ЗНАКА
УЭК В КИТАЕ**

148 ОБЪЕКТОВ
– ПОРТФЕЛЬ
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ
СОБСТВЕННОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ 2017 ГОДА

- Получены патенты на изобретения «Фильтр» и «Фильтр для очистки газов», созданные в рамках выполнения работ по договору с Министерством обороны РФ.
- Получено 17 свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ.
- Подана заявка на изобретение.
- Оформлено прекращение четырех тем НИОКР, проводившихся в предыдущие периоды и не давших положительных результатов.
- Поставлены на бухгалтерский учет в качестве НМА 16 программ для ЭВМ и 3 изобретения.
- Заключен лицензионный договор на предоставление права использования в 2018 году трех программ для ЭВМ.

ПЛАНЫ НА 2018 ГОД

- Проведение работ, направленных на оформление и закрепление прав использования результатов интеллектуальной деятельности АО «УЭХК» третьими лицами.
- Повышение эффективности использования ранее запатентованных Компанией технических решений через получение дополнительной выручки от возмездной передачи прав на их использование или отчуждения третьим лицам.
- Регистрация исключительных прав на программы для ЭВМ, разработанные сотрудниками Общества.

УПРАВЛЕНИЕ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИМ КОНТЕНТОМ

Научно-технический контент АО «УЭХК» представляет собой совокупность научно-технической документации и информационных ресурсов, накопленных и/или созданных в Обществе, формализованных на бумажных и/или электронных носителях и составляющих интеллектуальный капитал АО «УЭХК».

РЕЗУЛЬТАТЫ 2017 ГОДА

- Завершен процесс централизации подлинников и копий научно-технической и проектно-конструкторской документации (НТД и ПКД) в Центральном фонде АО «УЭХК» и его отделениях.
- Создана единая электронная база нормативно-технической документации АО «УЭХК», позволяющая в автоматическом режиме получать актуальную информацию о жизненном цикле документа.
- В корпоративной вычислительной сети АО «УЭХК» на портале Центра научно-технической информации создан и наполняется раздел «Система управления знаниями».
- Сокращен бумажный фонд НТД и ПКД.
- Разработан механизм обеспечения сторонних организаций НТД и ПКД.

ПЛАНЫ НА 2018 ГОД

- Развитие портала «Центр научно-технической информации», внедрение в промышленную эксплуатацию раздела «Центральный фонд нормативно-технической документации».
- Наполнение научно-техническим контентом АО «УЭХК» электронную научно-техническую библиотеку Госкорпорации «Росатом».



ПО ИТОГАМ ОТРАСЛЕВОГО КОНКУРСА ЛУЧШИХ ПРОЕКТОВ ПО ВНЕДРЕНИЮ И УПРАВЛЕНИЮ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ» СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЗНАНИЯМИ АО «УЭХК» ПРИЗНАНО ПОБЕДИТЕЛЕМ В НОМИНАЦИИ «УПРАВЛЕНИЕ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИМ КОНТЕНТОМ»

- Проведение экспертизы ценности научно-технической документации АО «УЭХК».
- Определение объемов научно-технической документации для перевода в цифровую форму.

СОХРАНЕНИЕ КРИТИЧЕСКИ ВАЖНЫХ ЗНАНИЙ

Проблема передачи знаний всегда решалась и решается в АО «УЭХК»: организуется обучение и повышение квалификации сотрудников и молодых специалистов, традиционно используется наставничество и менторство, ведется постоянная работа по формализации накопленных знаний (доклады, отчеты, оцифровка архивов и т.п.)

« КРИТИЧЕСКИ ВАЖНЫЕ ЗНАНИЯ (КВЗ) – ЭТО ЗНАНИЯ, НАКОПЛЕННЫЕ В ОРГАНИЗАЦИИ В КОНКРЕТНЫХ ПРЕДМЕТНЫХ ОБЛАСТЯХ, А ТАКЖЕ ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ЗНАНИЯ И ОПЫТ СОТРУДНИКОВ, КОТОРЫЕ В УСЛОВИЯХ ОГРАНИЧЕННОСТИ РЕСУРСОВ ПОЛУЧАЮТ ПРИОРИТЕТ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ СПЕЦИФИКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

В АО «УЭХК» создана рабочая группа по сохранению КВЗ, задачами которой являются:

- извлечение, структурирование, формализация, систематизация и организация хранения формализованных знаний;
- выявление КВЗ;
- оценка рисков утраты КВЗ;
- разработка перечня КВЗ;
- картирование знаний сотрудников;
- разработка программы сохранения КВЗ и плана мероприятий по ее реализации;
- определение инструментария для реализации процесса сохранения КВЗ;
 - документирование и оцифровка КВЗ;
 - передача новым сотрудникам ключевых знаний и компетенций от опытных наставников с целью сохранения преемственности персонала;
 - выявление и обеспечение правовой охраны результатов интеллектуальной деятельности, созданных по заданию и в интересах Компании.

ПЛАНЫ НА 2018 ГОД

- Актуализация карты знаний сотрудников АО «УЭХК», программы КВЗ, перечня КВЗ сотрудников АО «УЭХК».
- Создание и размещение на портале научно-технической библиотеки Госкорпорации «Росатом» мультимедийных модулей по темам КВЗ.
- Внедрение новых инструментов для реализации процесса сохранения КВЗ по направлениям деятельности АО «УЭХК» (круглые столы, мозговые штурмы, экспертные игры, интервьюирование, профиль знаний сотрудников и т.п.), способствующих сохранению, распространению и обмену знаниями.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2017 ГОДА

- Разработаны карта знаний сотрудников АО «УЭХК», программы КВЗ, перечень КВЗ сотрудников АО «УЭХК».
- Определен перечень тематик КВЗ, используемых в работах организации и носители КВЗ.
- Разработана и утверждена карта технических компетенций АО «УЭХК» в области общепромышленной деятельности.
- Реализован ряд мероприятий, посвященных 65-летию развития газодиффузионной технологии разделения изотопов урана, направленных на сохранение и передачу КВЗ по данному направлению.
- Организовано проведение цикла бесед по истории создания отрасли производства обогащенного урана, посвященных 60-летию пуска опытного завода газовых центрифуг на УЭХК.
- Отсняты видеоматериалы курса лекций для создания мультимедийных модулей.
- Издана книга доктора технических наук **Давида Левина** «О себе, семье, времени, закрытом городе и комбинате».

УПРАВЛЕНИЕ НАУЧНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

В АО «УЭХК» на правах совещательного органа действует научно-технический совет (НТС) предприятий Новоуральской промышленной площадки. **В состав НТС входит 5 секций:**

- технологическая;
- энергетическая;
- по приборам и автоматизированным системам;
- по исследованию и разработке нового оборудования;
- химико-аналитическая.

Членами секций НТС являются сотрудники всех предприятий Новоуральской промышленной площадки.

Представители АО «УЭХК» входят в состав секции № 4 «Развитие промышленных технологий конверсии и обогащения гексафторида урана» научно-технического совета АО «ТВЭЛ», а также в состав Приемочной комиссии Топливной компании ТВЭЛ. При их непосредственном участии обсуждается будущее развитие разделительной отрасли, решаются вопросы, связанные с разработкой и внедрением в производство перспективных технологий и новейших моделей основного и вспомогательного оборудования. В производственных корпусах АО «УЭХК»

проводятся все стадии испытаний и внедрения в серийное производство российских газовых центрифуг последних поколений.

В АО «УЭХК» на правах совещательного органа действует Координационный совет по системе менеджмента (КС). КС является коллегиальным органом, координирующим работу и рассматривающим основные вопросы функционирования и развития СМ АО «УЭХК».

В состав КС входит 5 секций:

- по системе менеджмента качества;
- по системе экологического менеджмента;
- по системе менеджмента охраны здоровья и безопасности труда;
- по системе энергетического менеджмента;
- по культуре безопасности.

Членами секций КС являются заместители генерального директора, руководители подразделений, главные специалисты, сотрудники подразделений, входящих в СМ АО «УЭХК», представители АО «ЦОУ».

РЕЗУЛЬТАТЫ 2017 ГОДА

- Проведено 18 заседаний секций НТС, на которых рассмотрены актуальные вопросы научно-технической деятельности и приняты соответствующие управленческие решения.
- Ученая степень кандидата химических наук присвоена сотруднику АО «УЭХК» **Сергею Якимову**.
- Лауреатами конкурса на «Лучшее решение/ разработку» среди коллективов обществ Топливной компании за 2017 год стали 4 работы, выдвинутые АО «УЭХК».
- Проведен XXII конкурс научно-технических работ АО «УЭХК» и предприятий НПП.
- Проведено 9 заседаний секций КС, на которых обсуждена модель культуры безопасности АО «УЭХК», а также проведен анализ функционирования:
 - процессов СМК АО «УЭХК»;
 - систем менеджмента качества аккредитованных подразделений (метрологической службы, центральной заводской лаборатории, отдела радиационной безопасности);
 - СМК АО «УЭХК» в целом;
 - СЭМ, СМОЗИБТ, СЭНМ.
- СМК, СЭМ, СМОЗИБТ, СЭНМ АО «УЭХК» признаны пригодными, адекватными и результативными, процессы СМК – результативными и эффективными.

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ КОНКУРСА НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТ ПРЕМИИ ИМЕНИ А.И. САВЧУКА УДОСТОВЕНА РАБОТА «РАЗРАБОТКА ПЕРСПЕКТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ СХЕМ БЛОКА И СЕКЦИЙ НА БАЗЕ ГЦ СЛЕДУЮЩИХ ПОКОЛЕНИЙ»

ПЛАНЫ НА 2018 ГОД

- Проведение НИОКР и технологических работ, направленных на снижение себестоимости продукции и повышение ее конкурентоспособности на мировом рынке, оказание содействия внедрению в производство инновационных разработок предприятий НПП в неядерной сфере.
- Разработка и внедрение СМК и СЭМ в соответствии с требованиями новых версий системообразующих стандартов (соответственно, ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ Р ИСО 14001-2016).

СИСТЕМА НАСТАВНИЧЕСТВА

Значимую роль в сохранении и передаче критически важных знаний, ключевых компетенций и уникального опыта играет система наставничества.

ЦЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА В АО «УЭХК»:

- передача критически важных знаний;
- сокращение времени профессиональной и социальной адаптации сотрудников Общества в новых условиях производства или на новых рабочих местах;
- целенаправленное развитие наиболее значимых в текущей ситуации компетенций, согласованных со стратегией Компании и способствующих эффективному внедрению нововведений;
- создание в Компании среды одобрения ценностей Госкорпорации «Росатом»;
- формирование у сотрудников Компании высоких нравственных идеалов, а также развитие у них ответственности за результаты своего труда, позитивного отношения к труду;
- повышение уровня вовлеченности персонала и приверженности к АО «УЭХК» и в целом к атомной отрасли;
- создание командного духа и сплоченности персонала, атмосферы взаимовыручки и взаимопомощи.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2017 ГОДА

- Разработаны и реализованы квест-тренинги «Фабрика Junior» и «Фабрика процессов Lite», которые являются частью перспективной «Интегрированной системы целевой подготовки Школа-Колледж-ВУЗ-Росатом», содержат элементы профориентации школьников, повышают интерес учащихся к предприятиям «Росатома», знакомят с ценностями, транслируемыми Госкорпорацией «Росатом».
- 36 сотрудников Общества являлись наставниками в ходе профессионального обучения путем опосредованного внедрения в учебный процесс воспитательной составляющей через демонстрацию преподавателем собственного опыта, изложения собственного мировоззрения и идеологии.
- 3 сотрудника АО «УЭХК» – специалист отдела по управлению персоналом **Дмитрий Казаков**; инженер-химик центральной заводской лаборатории **Юлия Разина** и инженер-дозиметрист отдела радиационной безопасности **Алексей Павлов** – приняли участие в I Всероссийском форуме «Наставник», объединившем 10 000 человек из 400 городов для обсуждения современных подходов к развитию наставничества.
- Школа внутренних тренеров УЭХК насчитывает несколько десятков человек. Их задача – обучение коллег новым актуальным компетенциям.



КВЕСТ-ТРЕНИНГ «ФАБРИКА JUNIOR» ВОШЕЛ В ТОП-3 ЛУЧШИХ HR-ПРАКТИК ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ». ОБУЧЕНИЕ НА ФАБРИКЕ ПРОШЛИ 210 УЧАЩИХСЯ И СТУДЕНТОВ. ЦЕЛЬ ТРЕНИНГА – СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ ПОПУЛЯРИЗАЦИИ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ СРЕДИ МОЛОДЕЖИ, РАЗЪЯСНЕНИЕ ПРИНЦИПОВ И ПОНЯТИЙ КУЛЬТУРЫ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА

ПЛАНЫ НА 2018 ГОД

- Повышение эффективности системы наставничества в целом.

ДОГОНИШЬ!

ДОГОНЯЙ ЛУЧШИХ

ФАМИЛИЯ	ПОКАЗАТЕЛИ
НИКИФОРОВ	200%
ЩЕРБАКОВ	150%
ИВАНОВ	124%
ЗАХАРОВ	112%



Сергей Шишкин и Михаил Щербаков, инженеры по КИПиА метрологической службы

Эффективное управление

ПРИОРИТЕТ – ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

НА 4 МЛН РУБЛЕЙ СОКРАЩЕНЫ РАСХОДЫ
НА СОДЕРЖАНИЕ НЕПРОФИЛЬНЫХ АКТИВОВ

112,6 МЛН РУБЛЕЙ
ПРЕДОТВРАЩЕННЫЙ И ВОЗМЕЩЕННЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УЩЕРБ

294 МЛН РУБЛЕЙ
(7,4% ОТ СУММЫ СОСТОЯВШИХСЯ ЗАКУПОК)
– ОБЩИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ
ОТ КОНКУРЕНТНЫХ ПРОЦЕДУР ЗАКУПОК

ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ – НЕОТЪЕМЛЕМАЯ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ ВСЕХ
ПРОЦЕССОВ

6.1 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 87

6.2 РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ 97

6.3 СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ 104

6.4 СИСТЕМА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИОННЫМ
И ИНЫМ ПРАВОНАРУШЕНИЯМ 107

6.5 УПРАВЛЕНИЕ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ 110

6.6 УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫМИ ТЕХНОЛОГИЯМИ 114

ПРОЦЕССЫ УПРАВЛЕНИЯ АО «УЭХК»



Б.1 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления АО «УЭХК» выстроена в соответствии с требованиями российского законодательства в сфере корпоративного права и направлена на обеспечение эффективности управления, соблюдение принципов открытости и общедоступности информации, реализацию прав акционеров, эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами. Компания придерживается основных принципов корпоративного управления, рекомендованных Кодексом корпоративного управления (письмо Банка России от 10.04.2014 №06-52/2463).

Цели корпоративного управления	Принципы корпоративного управления	Основные направления корпоративного управления
<ul style="list-style-type: none"> улучшение восприятия деятельности Компании через своевременное и качественное раскрытие информации использование принципов лучших практик в области корпоративного управления, деловой этики, открытости и прозрачности 	<ul style="list-style-type: none"> обеспечение эффективного использования предоставленных акционерами средств разграничение функций органов управления повышение степени взаимодействия, исключение конфликта интересов, конкретизация ответственности акционеров и заинтересованных лиц при реализации ими предусмотренных законом прав 	<ul style="list-style-type: none"> раскрытие информации в обеспечение требований законодательства и в добровольном порядке в сети Интернет обязательное размещение сведений в ЕФРСФДЮЛ подготовка и проведение Общих собраний акционеров АО «УЭХК» и заседаний Совета директоров АО «УЭХК», контроль исполнения решений сопровождение корпоративных процедур хозяйственных обществ АО «УЭХК», контроль исполнения решений общих собраний акционеров/участников и советов директоров хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых участвует АО «УЭХК», в целях обеспечения прав и законных интересов АО «УЭХК»



Подробнее о соблюдении принципов корпоративного управления см. в Приложении 7



Нормативная база приведена в Отчете Компании за 2016 год, размещенном на официальном интернет-сайте Компании. В 2017 году изменений в нормативной базе не было.

Сведения об акционерах АО «УЭХК»**102-22**

С 27.09.2013 до окончания отчетного периода в Реестре владельцев именных ценных бумаг АО «УЭХК» зарегистрированы три акционера:

Акционер	Количество акций, %
Акционерное общество «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс»	74,999999995
Акционерное общество «ТВЭЛ»	0,000000002
Акционерное общество «Центр по обогащению урана»	25,000000003

Акционерный капитал и ценные бумаги**102-10**

**41 785 044 063 РУБЛЯ –
АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ АО «УЭХК»
ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2017**

Количество фактически размещенных ценных бумаг (акций) – 41 785 044 063. Все акции являются обыкновенными именными номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая. Акции выпущены в бездокументарной форме. Изменений в структуре акционерного капитала Общества в 2017 году не было.

Существенных изменений масштабов, структуры или собственности Компании в течение 2017 года не произошло.

Сведения о государственной регистрации Общества

Дата государственной регистрации: 15.08.2008, ОГРН 1086629000963. Свидетельство о государственной регистрации юридического лица серии 66 №005713793.

Наименование регистрирующего органа: Инспекция Федеральной налоговой службы по г. Новоуральску Свердловской области.

Дочерние общества АО «УЭХК»

Сведения об обществах, акции (доли) которых принадлежат Компании (в том числе о дочерних обществах), приведены в Приложении 8

Членство АО «УЭХК» в ассоциациях

Перечень ассоциаций и иных объединений юридических лиц, членом которых является АО «УЭХК», представлен в Приложении 9

Структура управления АО «УЭХК»**102-5
102-18**

Организационно-правовая форма Компании – коммерческая корпоративная организация – непубличное акционерное общество. Имущество находится в собственности Компании.

Структура управления Компании соответствует структуре управления акционерным обществом, предусмотренной Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах».

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ СОСТОИТ ИЗ ТРЕХ УРОВНЕЙ:

1. Общее собрание акционеров – высший орган управления.
2. Совет директоров – осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров.
3. Генеральный директор – единоличный исполнительный орган. Руководит текущей деятельностью Общества, подотчетен Совету директоров и Общему собранию акционеров Общества.



ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

102-23
102-26

Высший орган корпоративного управления – Общее собрание акционеров Общества – состоит из акционеров Общества. В соответствии с Уставом АО «УЭХК» Совет директоров при подготовке к Общим собраниям акционеров назначает председательствующего на собрании (председателя).

В 2017 году было проведено годовое Общее собрание акционеров Компании по рассмотрению результатов работы Общества за 2016 год. В процессе рассмотрения годового отчета Высшим органом корпоративного управления производится

разработка, утверждение и обновление формулировок целей организации, ее ценностей и миссии, а также ее стратегий, политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия.

Комитеты Общего собрания акционеров и/или Совета директоров Общества не создавались в связи с отсутствием необходимости. За принятие решений по экономическим, экологическим и социальным воздействиям, оказываемым Компанией, отвечает генеральный директор АО «УЭХК».

Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям АО «УЭХК»

103-1
103-2
103-3
201-1

По результатам 2016 года Компания получила чистую прибыль в размере 6 431 446 тыс. руб.

29.06.2017 решением годового Общего собрания акционеров АО «УЭХК» (в соответствии с рекомендациями Совета директоров АО «УЭХК» от 29.05.2017) определено, что чистая прибыль, полученная по результатам 2016

года, распределяется на:

- формирование резервного фонда – 321 572 тыс. руб.;
- финансирование инвестиционной потребности – 6 109 874 тыс. руб.

Принято решение «выплату (объявление) дивидендов акционерам по результатам 2016 года не производить».

Сведения о сделках, совершенных членами Совета директоров АО «УЭХК» и единоличным исполнительным органом по приобретению или отчуждению акций АО «УЭХК»

Членами Совета директоров АО «УЭХК» и единоличным исполнительным органом сделки по приобретению или отчуждению акций АО «УЭХК» в 2017 году не совершались.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «УЭХК»

102-33
102-34

Компетенция Совета директоров определена Уставом Общества. Заседания Совета директоров созываются по мере необходимости. Заседания созываются председателем Совета директоров по его собственной инициативе, по требованию члена Совета директоров, генерального директора, аудитора Общества.



Ключевые принципы функционирования и задачи Совета директоров приведены в Отчете Компании за 2016 год, размещенном на официальном интернет-сайте Компании.

При возникновении в Обществе критически важных проблем, находящихся вне компетенций Совета директоров или значимо влияющих на деятельность Общества, решением Совета директоров собирается Общее собрание акционеров Общества. В 2017 году Общее собрание акционеров Общества для разрешения критически важных проблем не собиралось.

102-23

В 2017 году работали четыре состава Совета директоров. Председатель Совета директоров не является сотрудником Общества.

1. Решением годового Общего собрания акционеров Общества от 29.06.2016 (протокол №1) избран и работал с 29.06.2016 по 28.06.2017 следующий состав Совета директоров АО «УЭХК»:

Никипелова Наталья Владимировна (председатель в период с 18.07.2016 – до 28.06.2017) – старший вице-президент АО «ТВЭЛ»;

Белоусов Александр Андрианович – генеральный директор АО «УЭХК»;

Григорьев Олег Александрович – старший вице-президент АО «ТВЭЛ»;

Колесов Андрей Иванович – генеральный директор АО «ЦОУ»;

Коп Яков Яковлевич – старший вице-президент АО «ТВЭЛ»;

Корогодин Владислав Игоревич – директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом»;

Кудрявцев Юрий Алексеевич – старший вице-президент АО «ТВЭЛ»;

Рождественский Владимир Владимирович – советник президента АО «ТВЭЛ»;

Соболев Иван Васильевич – директор Департамента АО «ТВЭЛ».

2. Решением годового Общего собрания акционеров Общества от 29.06.2017 (протокол №2) избран и работал с 29.06.2017 по 26.09.2017 следующий состав Совета директоров АО «УЭХК»:

Никипелова Наталья Владимировна (председатель в период с 04.07.2017– до 26.09.2017) – старший вице-президент АО «ТВЭЛ»;
Белоусов Александр Андрианович – генеральный директор АО «УЭХК»;
Григорьев Олег Александрович – старший вице-президент АО «ТВЭЛ»;
Колесов Андрей Иванович – генеральный директор АО «ЦОУ»;
Коп Яков Яковлевич – старший вице-президент АО «ТВЭЛ»;
Корогодин Владислав Игоревич – директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом»;
Кудрявцев Юрий Алексеевич – старший вице-президент АО «ТВЭЛ»;
Рождественский Владимир Владимирович – советник президента АО «ТВЭЛ»;
Соболев Иван Васильевич – директор Департамента АО «ТВЭЛ».

3. Решением годового Общего собрания акционеров Общества от 27.09.2017 (протокол №3) избран и работал с 27.09.2017 по 20.12.2017 следующий состав Совета директоров АО «УЭХК»:

Рождественский Владимир Владимирович (председатель в период с 16.10.2017– до 20.12.2017) – советник президента АО «ТВЭЛ»;
Белоусов Александр Андрианович – генеральный директор АО «УЭХК»;
Григорьев Олег Александрович – старший вице-президент АО «ТВЭЛ»;
Калмаков Данил Юрьевич – начальник Управления проектами ЖЦ ЯТЦ Госкорпорации «Росатом»;
Колесов Андрей Иванович – генеральный директор АО «ЦОУ»;
Коп Яков Яковлевич – старший вице-президент АО «ТВЭЛ»;
Кудрявцев Юрий Алексеевич – старший вице-президент АО «ТВЭЛ»;
Никипелова Наталья Владимировна – старший вице-президент АО «ТВЭЛ»;
Соболев Иван Васильевич – директор Департамента АО «ТВЭЛ».

4. Решением годового Общего собрания акционеров Общества от 21.12.2017 (протокол №4) избран и работал с 21.12.2017 до окончания отчетного периода следующий состав Совета директоров АО «УЭХК»:

Рождественский Владимир Владимирович – советник президента АО «ТВЭЛ»;
Белоусов Александр Андрианович – генеральный директор АО «УЭХК»;
Григорьев Олег Александрович – старший вице-президент АО «ТВЭЛ»;
Калмаков Данил Юрьевич – начальник Управления проектами ЖЦ ЯТЦ Госкорпорации «Росатом»;
Колесов Андрей Иванович – генеральный директор АО «ЦОУ»;
Коп Яков Яковлевич – старший вице-президент АО «ТВЭЛ»;
Кудрявцев Юрий Алексеевич – старший вице-президент АО «ТВЭЛ».

Члены Совета директоров акциями Общества не владеют, получают заработную плату по месту основной работы. За исключением генерального директора Общества, в составе Совета директоров нет лиц, являвшихся сотрудниками Общества в течение отчетного периода, в том числе работавших по совместительству. В отчетном периоде комиссии и комитеты в составе Совета директоров не создавались.

Политика вознаграждения членов Совета директоров

102-35
102-36
102-37

Решение о выплате вознаграждения членам Совета директоров принимается на Общем собрании акционеров. По решению Общего собрания акционеров, членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей может выплачиваться вознаграждение и/или компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются Общим собранием акционеров.

По итогам работы Совета директоров АО «УЭХК» в 2017 году решения о выплате вознаграждения и/или компенсации расходов членам Совета директоров Общества не принимались, вознаграждения не выплачивались, компенсация расходов не производилась.



Отчет Совета директоров АО «УЭХК» о результатах развития акционерного общества по приоритетным направлениям деятельности приведен в Приложении 11

ИНФОРМАЦИЯ О ЧЛЕНАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

102-22

Краткие биографические данные членов Совета директоров Общества приведены в Отчете Компании за 2016 год, размещенном на официальном интернет-сайте Компании, и в интерактивной версии Отчета.



НИКИПЕЛОВА НАТАЛЬЯ ВЛАДИМИРОВНА

Дата рождения: 17 ноября 1963 года
Член Совета директоров
с 27.06.2014 по 20.12.2017
Председатель Совета директоров
с 06.04.2015 по 26.09.2017
С 26.09.2017 по окончание отчетного
периода – президент АО «ТВЭЛ»



ГРИГОРЬЕВ ОЛЕГ АЛЕКСАНДРОВИЧ

Дата рождения: 2 февраля 1975 года
Член Совета директоров с 29.06.2016
С 2016 по окончание отчетного периода – старший вице-президент по коммерции и международному бизнесу АО «ТВЭЛ»



БЕЛОУСОВ АЛЕКСАНДР АНДРИАНОВИЧ

Дата рождения: 27 января 1955 года
Член Совета директоров с 30.06.2012
С 02.2012 по окончание отчетного периода – генеральный директор АО «УЭХК»



КОЛЕСОВ АНДРЕЙ ИВАНОВИЧ

Дата рождения: 24 апреля 1971 года
Член Совета директоров с 25.06.2015
С 2011 по окончание отчетного периода – генеральный директор АО «ЦОУ»



КОП ЯКОВ ЯКОВЛЕВИЧ

Дата рождения: 21 мая 1958 года
Член Совета директоров с 27.06.2011
С 2016 по окончание отчетного периода – старший вице-президент по стратегическому развитию и повышению эффективности операционной деятельности АО «ТВЭЛ»


**КАЛМАКОВ
ДАНИЛ ЮРЬЕВИЧ**

Член Совета директоров с 27.09.2017
 Дата рождения: 17 мая 1976 года
 Место рождения: г. Новоуральск, Свердловская область
 Образование: высшее
 Законченные учебные заведения и полученная специальность:
 Уральский государственный технический университет им. С.М. Кирова, физико-технический факультет (г. Екатеринбург), специальность – физика кинетических явлений
 Трудовая биография (за последние 5 лет): 10.2012 – по окончании отчетного периода: Госкорпорация «Росатом», начальник Управления проектами ЖЦ ЯТЦ


**РОЖДЕСТВЕНСКИЙ
ВЛАДИМИР ВЛАДИМИРОВИЧ**

Дата рождения: 24 февраля 1954 года
 Член Совета директоров с 29.06.2010
 Председатель Совета директоров с 16.10.2017 по окончании отчетного периода
 С 2016 по окончании отчетного периода – советник президента АО «ТВЭЛ»


**КОРОГОДИН
ВЛАДИСЛАВ ИГОРЕВИЧ**

Дата рождения: 25 октября 1969 года
 Член Совета директоров с 14.01.2009 по 26.09.2017
 С 10.2012 по окончании отчетного периода – Директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом»


**КУДРЯВЦЕВ
ЮРИЙ АЛЕКСЕЕВИЧ**

Дата рождения: 26 февраля 1963 года
 Член Совета директоров с 03.06.2013
 С 2013 по окончании отчетного периода – старший вице-президент по развитию новых бизнесов АО «ТВЭЛ»


**СОБОЛЕВ
ИВАН ВАСИЛЬЕВИЧ**

Дата рождения: 12 августа 1954 года
 Член Совета директоров с 27.06.2011 по 20.12.2017
 С 09.2013 по 14.11.2017 – директор Департамента по корпоративному управлению и собственности АО «ТВЭЛ»

Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа АО «УЭХК»

102-19 102-20 102-26	Наименование единоличного исполнительного органа, информация о владении акциями	Период работы	Документ-основание	Фамилия, имя, отчество
	Генеральный директор АО «УЭХК», акциями АО «УЭХК» не владеет	С 08.02.2012 – по настоящее время	Протокол №2 заседания Совета директоров ОАО «УЭХК» от 07.02.2012; Протокол №2 заседания Совета директоров АО «УЭХК» от 07.02.2017	Белоусов Александр Андрианович

В соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Устава Общества генеральный директор организует выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ

102-20

Делегированные генеральным директором полномочия, в том числе по решению экономических, экологических и социальных проблем, закреплены в доверенностях, положениях о должностях руководителей, подчиненных генеральному директору АО «УЭХК», и должностных инструкциях сотрудников Общества.

В АО «УЭХК» создан и действует директорат – коллегиальный совещательный орган оперативного управления делами Общества, возглавляемый генеральным директором. Директорат в своей деятельности руководствуется законодательством РФ, Уставом Компании, локальными нормативными актами и нормативными документами, регламентирующими его деятельность. Директорат работает в соответствии с утвержденным планом на еженедельной основе.

102-19
102-20
102-26

Действующая организационная структура управления Компании предусматривает восемь должностей заместителей генерального директора АО «УЭХК».

Направления деятельности заместителей генерального директора АО «УЭХК» приведены в Отчете Компании за 2016 год, размещенном на официальном интернет-сайте Компании, и в интерактивной версии Отчета.



БЕЛОУСОВ АЛЕКСАНДР АНДРИАНОВИЧ

генеральный директор
Дата вступления в должность:
08.02.2012



АКИШЕВА ОЛЬГА ВАЛЕРЬЕВНА

заместитель генерального директора
по экономике и финансам
Дата вступления в должность:
14.01.2013



АРЛАНЦЕВА ЕЛЕНА ВИКТОРОВНА

заместитель генерального директора
по юридическим и корпоративным
вопросам
Дата вступления в должность:
25.07.2016



ВЕТОШКИН ДМИТРИЙ АНАТОЛЬЕВИЧ

заместитель генерального директора
по безопасности
Дата вступления в должность:
01.08.2016



ДЕНИСОВ ВАЛЕРИЙ ИВАНОВИЧ

заместитель генерального директора
по закупкам и логистике
Дата вступления в должность:
28.04.2014



ЕЛИСТРАТОВ ОЛЕГ ВЛАДИМИРОВИЧ

заместитель генерального директора
по развитию неядерного бизнеса
Дата вступления в должность:
01.12.2013



**КОЗЛОВА
АКСАНА ВЛАДИМИРОВНА**
заместитель генерального директора
по управлению персоналом
Дата вступления в должность:
22.08.2016 по 16.02.2018



**МИНЦЕВ
ЮРИЙ ВИТАЛЬЕВИЧ**
заместитель генерального директора
– директор разделительного произ-
водства
Дата вступления в должность:
01.04.2017



**ЛОБОВ
ЕВГЕНИЙ МИХАЙЛОВИЧ**
заместитель генерального директора
по техническому обеспечению и каче-
ству – технический директор
Дата вступления в должность:
24.03.2014

Сведения о вознаграждении единоличному исполнительному органу Общества

102-36
102-38

Размер вознаграждения лица, занимающего должность единоличного исполнительного органа (генеральный директор) Общества, определяется условиями трудового договора. Критериями определения величины вознаграждения является выполнение ключевых показателей эффективности, определенных Советом директоров Общества. Консультанты по вознаграждению не участвуют в определении размера вознаграждения генерального директора. 21,7 млн рублей – общий размер вознаграждения, выплаченного в 2017 году основному управленческому персоналу: руководителям (генеральному директору, его заместителям), наделенным полномочиями и ответственностью в вопросах планирования, руководства и контроля за деятельностью Компании.

Подход к оплате труда руководства Компании аналогичен подходу к оплате труда других сотрудников Компании.



Подробнее см. главу 7 «СОЦИАЛЬНАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА»,
раздел 7.1 «РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ»

Перечень совершенных АО «УЭХК» сделок, признаваемых крупными сделками и сделками, в совершении которых имелась заинтересованность

В 2017 году Компания не совершала крупные сделки, а также иные сделки, на совершение которых в соответствии с Уставом Общества распространяется порядок одобрения крупных сделок.



Перечень совершенных сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность, представлен в Приложении 12

Регулирование корпоративных конфликтов

В 2017 году в АО «УЭХК» корпоративных конфликтов не возникало. В случае возникновения корпоративных конфликтов они подлежат урегулированию в соответствии с законодательством РФ.

Контроль финансово-ревизионной деятельности

Контроль финансово-ревизионной деятельности Общества осуществляется службой внутреннего контроля и аудита в соответствии с локальными нормативными актами Компании. Ревизионная комиссия в Компании отсутствует с 19.02.2015 на основании решения внеочередного Общего собрания акционеров.

Независимый аудитор

В соответствии с решением годового Общего собрания акционеров АО «УЭХК» от 29.06.2017 (протокол №2) неза-

висимым аудитором АО «УЭХК» является общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

Место нахождения аудитора: г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ.

Реестродержатель

Профессиональным держателем реестра владельцев именных ценных бумаг АО «УЭХК» является акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т.».

Адрес: г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 13.

Непрофильные активы

В 2017 году на открытом аукционе с открытой формой подачи предложений по цене проданы четыре непрофильных актива, в результате реализации преимущественного права покупки доли одним из участников продан один актив, два актива переданы безвозмездно в собственность Новоуральского городского округа.

В РЕЗУЛЬТАТЕ ПРОВЕДЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ НЕПРОФИЛЬНЫХ АКТИВОВ КОМПАНИЯ СОКРАТИЛА РАСХОДЫ НА ИХ СОДЕРЖАНИЕ НА 4 МЛН РУБЛЕЙ

СНИЖЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПЛОЩАДЕЙ



Основные мероприятия по оптимизации производственных площадей:

- консервация неиспользуемых производственных площадей;
- ликвидация неиспользуемых объектов;
- сдача производственных площадей в аренду ДО Общества или сторонним организациям;
- реализация объектов недвижимого имущества;
- безвозмездная передача непрофильных объектов недвижимого имущества.

Процесс оптимизации производственных площадей во многом зависит не только от действий Компании, но и от наличия финансовых ресурсов у покупателей – участников аукциона, платежеспособности резидентов, в первую очередь, предприятий и организаций Новоуральского городского округа.



Подробнее о существенных изменениях масштабов собственности в 2017 году см. в Приложении 6

Планы на 2018 год

В 2018 году планируется дальнейшее совершенствование системы корпоративного управления, в частности повышение степени управляемости Компании, мониторинг и внедрение в Компании лучших практик предприятий Госкорпорации «Росатом».

Обратная связь

Связь руководства Компании с ее сотрудниками осуществляется посредством каналов коммуникаций: газета «Диалог УЭХК», радио УЭХК, корпоративная внутренняя сеть (интранет), ТВ-панели, информационные холдеры; в рамках проведения Дней информирования, встреч руководителей Общества с трудовыми коллективами.

Б.2 РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

102-15
102-29
102-30

В АО «УЭХК» функционирует система управления рисками (СУР), целью которой является обеспечение устойчивого непрерывного функционирования и развития Компании путем своевременной идентификации, оценки и эффективного управления рисками, представляющими угрозу эффективному осуществлению хозяйственной деятельности и репутации Компании, здоровью сотрудников, окружающей среде, а также интересам акционеров. СУР является частью общего процесса корпоративного управления и представляет собой механизмы и инструменты, обеспечивающие организационные меры и структуру для разработки, внедрения, мониторинга, пересмотра и постоянного улучшения процессов управления рисками Компании.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ:

- приоритет безопасности, согласно которому при функционировании системы риск-менеджмента в обязательном порядке учитываются требования стандартов всех видов безопасности;
- принцип предосторожности, предусматривающий обязательность идентификации и оценки рисков при осуществлении любых видов планирования;
- обязательность учета взаимовлияния рисков при оценке их возможного воздействия;
- закрепление ответственности за управление рисками;
- постоянное улучшение.

ОСНОВНЫМИ ЗАДАЧАМИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ ЯВЛЯЮТСЯ:

- выявление рисков, оказывающих воздействие на достижение планов Компании;
- оценка влияния ранее выявленных рисков;
- разработка и реализация контролей (контрольных процедур), направленных на управление существенными рисками;
- проверка полноты реализации контрольных процедур, тестирование их эффективности.

ОСНОВНЫМИ УЧАСТНИКАМИ ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ ЯВЛЯЮТСЯ:

- генеральный директор;
- служба внутреннего контроля и аудита;
- владельцы рисков.

МЕТОДЫ РЕАГИРОВАНИЯ НА РИСКИ:

- избегание риска;
- принятие или увеличение риска с целью реализации благоприятных возможностей;
- сокращение или передача риска.

Выбор метода реагирования на риски зависит от их значимости (в соответствии с приоритетностью выявленных рисков), воздействия на вероятность и влияние рисков, затрат на его реализацию и получаемые преимущества.

Высший орган корпоративного управления АО «УЭХК» не участвует в процессе анализа эффективности используемых организацией методов управления рисками, связанными с экономическими, экологическими и социальными вопросами. Ответственность по этим вопросам закреплена за соответствующими структурными подразделениями Компании.

Наименование участника	Основные функции в области СУР
Генеральный директор	<ul style="list-style-type: none"> • обеспечивает создание и поддержание функционирования эффективной СУР в Компании • отвечает за выполнение решений Совета директоров в области организации СУР • распределяет полномочия, обязанности и ответственность за конкретные процедуры управления рисками между руководителями подразделений Компании
Служба внутреннего контроля и аудита	<ul style="list-style-type: none"> • обеспечивает повышение эффективности и надежности СУР, в том числе соблюдение требований к отдельным элементам СУР • осуществляет: <ul style="list-style-type: none"> - идентификацию, анализ и оценку внутренних рисков - выбор способов реагирования на внутренние риски - мониторинг внутренних рисков - оперативный контроль за процессом управления рисками подразделениями Компании • выявляет основные причины возникновения рисков • разрабатывает рекомендации, направленные на совершенствование механизмов управления и возможного сокращения внутренних рисков
Отдел защиты активов	<ul style="list-style-type: none"> • осуществляет общую координацию процессов организации и поддержания процессов управления рисками по предупреждению и противодействию коррупции • проводит консультирование исполнительных органов и руководителей структурных подразделений, сотрудников Компании по вопросам антикоррупционного законодательства и внедрения мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции • оказывает содействие владельцам рисков в разработке и актуализации внутренних нормативных документов Компании по предупреждению и противодействию коррупции по курируемым процессам (направлениям деятельности) • оказывает содействие владельцам рисков в разработке мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции по курируемым процессам (направлениям деятельности)
Владельцы рисков – организационные единицы (руководители, структурные подразделения), которые имеют полномочия и несут ответственность за управление рисками во вверенных им функциональных областях деятельности Общества	<ul style="list-style-type: none"> • осуществляют разработку, документирование, внедрение, мониторинг и развитие СУР, включая выявление, оценку рисков, разработку и применение мер реагирования на риски, в пределах своей компетенции, определенной внутренними нормативными и организационно-распорядительными документами Компании

Результаты 2017 года

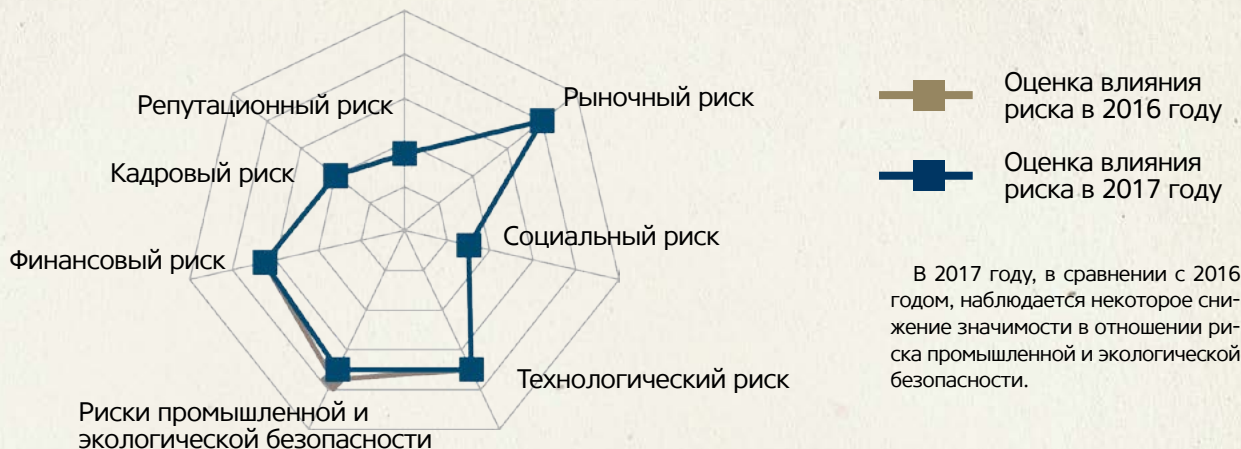
- Проведена процедура выявления и идентификации рисков, сформирован реестр рисков, выполнена их приоритизация и утвержден перечень ключевых рисков. По каждому из ключевых рисков обозначен владелец риска, который определил подразделения, ответственные за управление риском, а также утвердил ключевые индикаторы для проведения мониторинга динамики ключевых рисков.
- Продолжена работа, направленная на выработку оптимальных мер по недопущению возникновения рисков событий, минимизации их воздействия, разработаны и реализуются мероприятия по управлению ими.

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ






ОЦЕНКА ЗНАЧИМОСТИ РИСКОВ АО «УЭХК»

ЗНАЧИМОСТЬ ОСНОВНЫХ РИСКОВ КОМПАНИИ В 2017 ГОДУ (КАРТА РИСКОВ)



КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ И ИНФОРМАЦИЯ О РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УПРАВЛЕНИЮ ИМИ В 2017 ГОДУ

Риск и его динамика	Описание риска	Практика управления рисками	Связанная стратегическая цель Компании
1. Репутационный риск 	Изменение восприятия заинтересованными сторонами надежности и привлекательности Компании, доверия к ее деятельности и к производимой ей продукции	Подходы к управлению: - работа, направленная на формирование позитивного общественного отношения к деятельности Компании за счет повышения информационной прозрачности и открытого и конструктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами. Результаты: Нарушений «Единой информационной политики» со стороны Компании в 2017 году не зафиксировано. <i>Подробнее см. раздел Отчета «Социальная устойчивость и кадровая политика»</i>	Социальная и экологическая приемлемость

Риск и его динамика	Описание риска	Практика управления рисками	Связанная стратегическая цель Компании
2. Рыночный риск 	Неблагоприятное изменение ценовой конъюнктуры и спроса на рынке услуг по обогащению урана	<p>Подходы к управлению:</p> <ul style="list-style-type: none"> - снижение операционных затрат за счет оптимизации использования ресурсов, увеличения объемов производства и реализации продукции общепромышленного назначения. <p>Результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - все заказы выполнены в срок и с высоким качеством; - общий объем выручки от реализации товаров, работ и услуг за 2017 год составил 23,9 млрд руб. (+4%). <p><i>Подробнее см. раздел Отчета «Основные результаты»</i></p>	Повышение операционной эффективности
3. Социальный риск 	Проведение структурных преобразований Общества, оптимизация производства и переконфигурация мощностей	<p>Подходы к управлению:</p> <ul style="list-style-type: none"> - минимизация возникновения социальной напряженности на территории деятельности ЗАТО г. Новоуральск; - повышение вовлеченности, уверенности сотрудников Компании в завтрашнем дне ее деятельности за счет применения инструментов ПСР и системы мотивации; - стимулирование развития бизнес-активности в ЗАТО, инициация проектов по созданию замещающих производств на высвобождающихся площадях Компании. <p>Результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие в становлении ООО «НПО «Центротех»; - реализация проекта по созданию российского 3D-принтера; - организация производства СНЭ ЛИИА на Новоуральской промышленной площадке; - развитие производства автокатализаторов в ООО «Экоальянс»; - реализация мероприятий по созданию в ЗАТО г. Новоуральск территории опережающего социально-экономического развития. <p><i>Подробнее см. разделы Отчета «Инновации» и «Социальная устойчивость и кадровая политика»</i></p>	Социальная и экологическая приемлемость

Риск и его динамика	Описание риска	Практика управления рисками	Связанная стратегическая цель Компании
<p>4. Технологический риск</p> 	<p>Потеря технологического преимущества в части технологии обогащения урана</p>	<p>Подходы к управлению:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение модернизации и технического перевооружения, оптимизация технологических схем производства и производственных мощностей; - внедрение в производство ГЦ новых поколений; - внедрение новых технологий на вспомогательных производствах, постоянное изучение и внедрение лучших мировых практик в области технологии разделительных и вспомогательных производств. <p>Результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнение производственной программы разделительным производством – 100%; - КИУМ разделительного производства – 94,5%; - поддержание разделительных мощностей на уровне, обеспечивающем выполнение рыночных потребностей с высоким качеством и в кратчайшие сроки; - ввод в эксплуатацию пяти секций технологического блока 61, оснащенных ГЦ 9-го поколения; - включение в промышленную эксплуатацию новейшей системы контроля и управления технологическим процессом АКСУ-3. <p><i>Подробнее см. разделы Отчета «Основные результаты» и «Инновации»</i></p>	<p>Повышение операционной эффективности</p>
<p>5. Риски промышленной и экологической безопасности</p> 	<p>Нарушение промышленной и экологической безопасности</p>	<p>Подходы к управлению:</p> <ul style="list-style-type: none"> - резервирование средств для выполнения мероприятий по обеспечению безопасности; - техническое обеспечение безопасности опасных объектов; - проведение комплекса мероприятий по улучшению условий труда, сокращению факторов, влияющих на количество несчастных ситуаций и угрожающих жизни и здоровью персонала; - обеспечение высокого уровня профессионализма и культуры безопасности персонала. <p>Результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечено безопасное функционирование ОИАЭ и ОПО; - отсутствие нарушений по шкале INES; - отсутствие аварий на ОПО. 	<p>Социальная и экологическая приемлемость</p>

Риск и его динамика	Описание риска	Практика управления рисками	Связанная стратегическая цель Компании
		<p>Динамика:</p> <ul style="list-style-type: none"> - модернизация постов контроля атмосферного воздуха; - кратное (в 12 раз) сокращение выбросов загрязняющих химических веществ в атмосферу; - сокращение в 1,5 раза объема образования ядерных отходов <p><i>Подробнее см. разделы Отчета «Инновации» и «Безопасность и экология»</i></p>	
6. Финансовый риск 	Неблагоприятные изменения в экономической сфере страны: изменение ставок налогов, ключевой ставки, повышение тарифов на энергоресурсы, повышение экологических платежей, платы за воду и т.д.	<p>Подходы к управлению:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение мероприятий по энергосбережению, сокращению производственных площадей, внедрению бережливого производства, модернизации производств; - формирование скользящих прогнозов ликвидности Общества, определение набора необходимых инструментов для парирования денежного, кредитного и валютного рисков; - участие Компании в системе внутригруппового финансирования, обеспечивающее ее устойчивую работу и финансовую стабильность. <p>Результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализована программа снижения издержек; - снижены запасы ТМЦ и НЗП в 2017 году на 726 млн руб. к факту 2016 года. <p><i>Подробнее см. раздел Отчета «Основные результаты»</i></p>	Повышение операционной эффективности
7. Кадровый риск 	Возможная потеря персонала требуемой квалификации вследствие оттока высококвалифицированного персонала на другие предприятия	<p>Подходы к управлению:</p> <ul style="list-style-type: none"> - совершенствование мотивации и вовлеченности персонала, развитие системы совмещения профессий; - своевременная подготовка молодых кадров, развитие системы наставничества и менторства. <p>Результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отсутствие оттока высококвалифицированного персонала на другие предприятия. <p><i>Подробнее см. разделы Отчета «Инновации» и «Социальная устойчивость и кадровая политика»</i></p>	Социальная и экологическая приемлемость

Динамика оценки рисков:



- уменьшение;



- без изменений.

Планы на 2018 год

- Проведение предупредительного контроля и мониторинга в различных областях деятельности Компании.
- Совершенствование и поддержание непрерывности и стабильности бизнес-процессов Общества и его контрагентов посредством идентификации, оценки, анализа операционных рисков, выработки и осуществления мероприятий по их снижению.

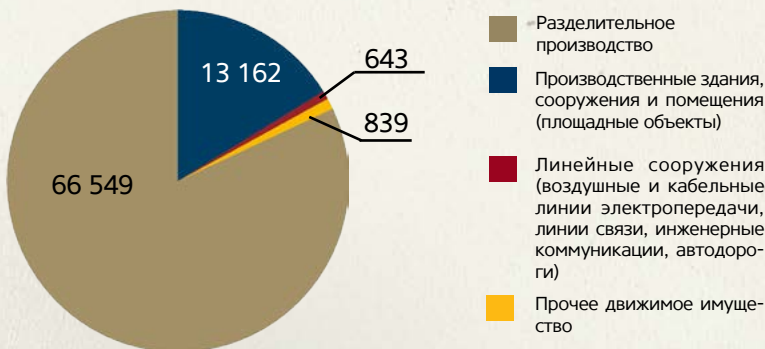
СТРАХОВАНИЕ РИСКОВ

Один из основных подходов к управлению рисками Компании – страхование рисков, которое применяется в отношении неуправляемых либо малоуправляемых рисков с высокой степенью влияния на деятельность Компании.

В 2017 году застраховано все имущество АО «УЭХК» (все имущественные комплексы). Договор страхования имущества заключен на условиях «с ответственностью за все риски». Состав застрахованного имущества Компании в 2017 году – 81 193 ед.

49 432,7 МЛН РУБЛЕЙ – СТОИМОСТЬ ЗАСТРАХОВАННОГО ИМУЩЕСТВА КОМПАНИИ

СОСТАВ ЗАСТРАХОВАННОГО ИМУЩЕСТВА КОМПАНИИ, ЕД.



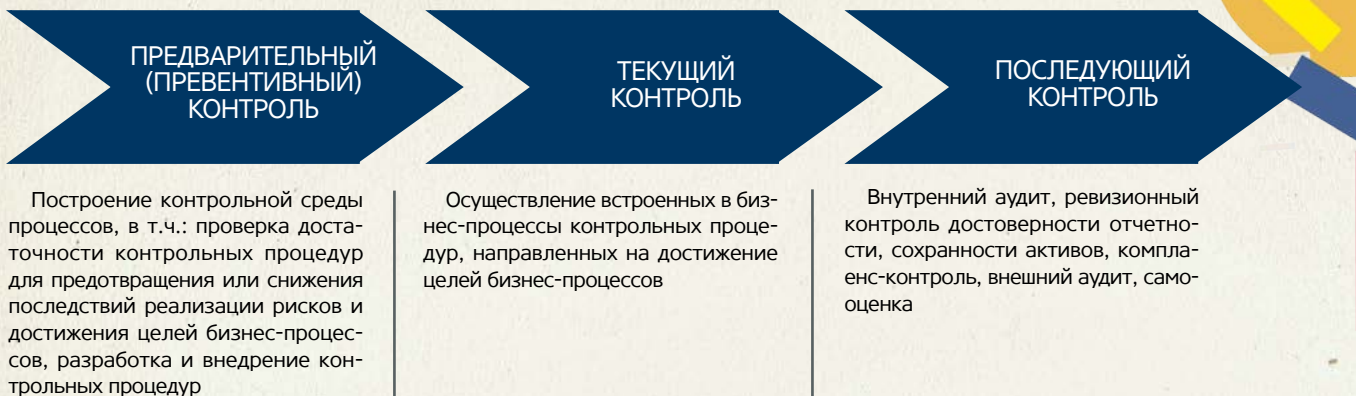
Увеличение количества и стоимости застрахованного имущества в 2017 году, по сравнению с 2016 годом, произошло в основном за счет приобретенных активов в целях содействия организации и становлению ООО «НПО «Центротех».

Б.3 СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

В АО «УЭХК» внутренний контроль представлен системой внутреннего контроля, встроенного во все бизнес-процессы, а также службой внутреннего контроля и аудита. Ревизионная комиссия в АО «УЭХК» отсутствует.

Система внутреннего контроля (СВК) АО «УЭХК» выстроена в соответствии с основными принципами Политики в области внутреннего контроля Госкорпорации «Росатом», является частью системы управления рисками и внутреннего контроля и охватывает все направления деятельности АО «УЭХК». Контрольные процедуры выполняются постоянно во всех процессах (направлениях деятельности) Компании на всех уровнях управления и направлены на обеспечение разумных гарантий достижения целей по следующим направлениям:

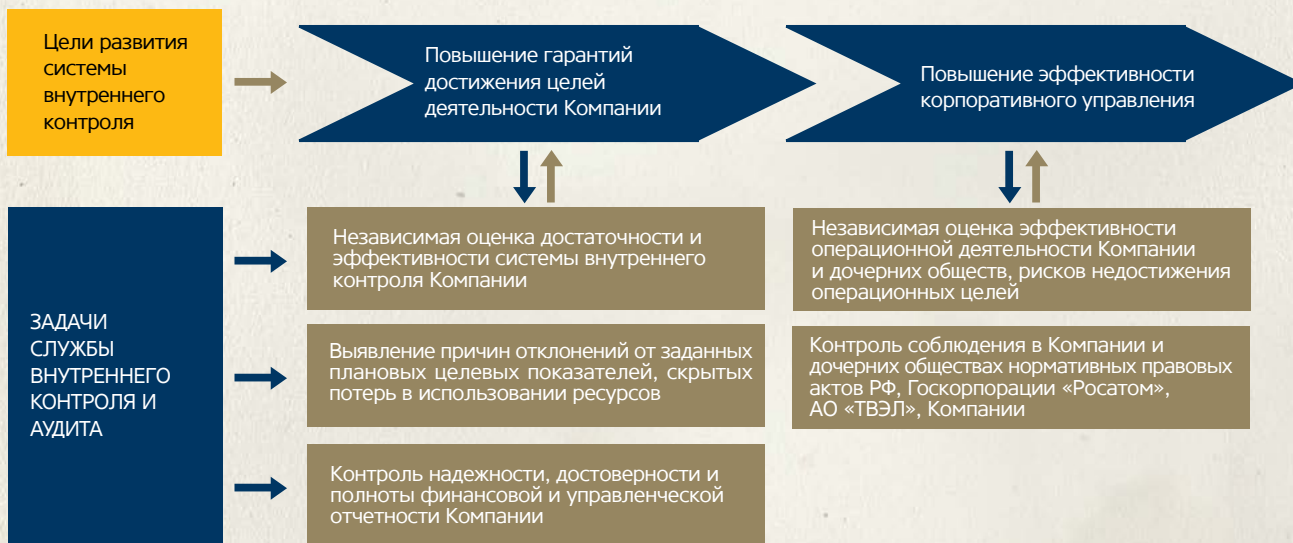
- эффективность и результативность деятельности Компании, сохранность ее активов;
- соблюдение применимых к Компании требований законодательства и локальных нормативных актов Компании, в том числе при совершении фактов хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского учета;
- обеспечение достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности.



Специализированным органом внутреннего контроля (СОВК) в АО «УЭХК» является служба внутреннего контроля и аудита (далее – СВКиА), задачей которой является предоставление независимой объективной оценки состояния системы внутреннего контроля, объективной информации о состоянии контролируемых объектов и процессов, выявление скрытых потерь, угроз и рисков Компании, достижение поставленных целей в соответствии с требованиями законодательства РФ и Международных стандартов.

Субъектами системы внутреннего контроля являются органы управления Общества, владельцы процессов и сотрудники Общества. СВКиА административно подчиняется генеральному директору АО «УЭХК», функционально – Директору по внутреннему контролю и аудиту АО «ТВЭЛ», что позволяет реализовать принципы объективности и независимости ее деятельности.

Цели, задачи и функции СВКиА



Результаты 2017 года

СВКиА осуществлено 15 контрольных мероприятий, в том числе 2 внеплановых мероприятия по поручению руководства, проведены аудиты бизнес-процессов «Достоверность и объективность информации, предоставленной в формах сбора данных для расчета полной сквозной себестоимости», «Обеспечение надлежащего технического состояния зданий, сооружений Общества» и «Подготовка Годового отчета».

Принято участие в четырех централизованных проверках «Обоснованность проведения закупочных процедур неконкурентными способами», «Проверка реализации Единой отраслевой социальной политики в организациях ГК», «Аудит достоверности и объективности информации, предоставленной в формах сбора данных для расчета полной сквозной себестоимости» и «Формирование системы оплаты труда и реализации социальной политики».

Изменения в структуре контрольных мероприятий в отчетном периоде:

- применен риск-ориентированный подход, учитывающий ключевые риски Госкорпорации «Росатом» и Компании;

- увеличено количество внутренних аудитов и экспертно-аналитических мероприятий, направленных на выявление и минимизацию рисков и недостатков бизнес-процессов Компании;

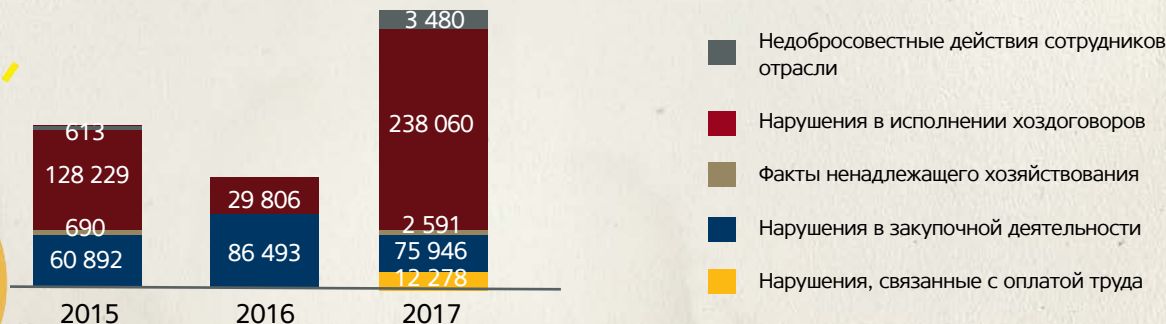
- уменьшено количество проверок в рамках контрольно-ревизионной деятельности, направленных на выявление отдельных нарушений локальных нормативных актов сотрудниками Компании.

Итоги проведенных контрольных мероприятий в 2017 году

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ 15 КОНТРОЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ВЫЯВЛЕНО НАРУШЕНИЙ НА СУММУ 331,5 МЛН РУБЛЕЙ



Структура хозяйственных операций с отклонениями, тыс. руб.



Выявленные в ходе проведения контрольных мероприятий нарушения относятся к осуществлению закупочной деятельности (планирование, расчеты начальной максимальной цены, установление требований к продукции и участникам закупочных процедур), исполнению договорных обязательств и контролю за их исполнением контрагентами, а также нарушения, связанные с оплатой труда.

СВКиА, как источник разумных гарантий для руководства в достижении целей Общества, вносит существенные коррективы в бизнес-процессы Общества путем предоставления рекомендаций

по повышению эффективности и результативности деятельности, совершенствованию корпоративного управления, эффективности процессов управления рисками в Обществе, а также путем мониторинга (пост-контроля) исполнения выданных рекомендаций. Все нарушения, выявленные СВКиА при проведении контрольных мероприятий, не носят коррупционного характера и не свидетельствуют о злоупотреблениях.

По результатам пост-контроля все поручения генерального директора со сроком исполнения в 2017 году выполнены своевременно и в полном объеме.

Планы на 2018 год

- Расширение практики применения риск-ориентированного подхода, учитывающего ключевые риски Госкорпорации «Росатом» и Компании.
- Повышение эффективности планирования и проведения внутренних аудитов.
- Повышение значимости рекомендаций, выданных в результате проведения проверок.
- Повышение экономической эффективности деятельности СВКиА путем стандартизации процессов, обучения, закрепления приобретенных навыков путем участия в совместных проверках с подразделениями внутреннего контроля и аудита Госкорпорации «Росатом» и АО «ТВЭЛ».
- Повышение эффективности встроенных контролей менеджмента.
- Проведение предупредительного контроля и мониторинга в различных областях деятельности Компании.

6.4 СИСТЕМА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИОННЫМ И ИНЫМ ПРАВОНАРУШЕНИЯМ



102-17



В 2017 году в АО «УЭХК» проводилась постоянная целенаправленная работа по предупреждению, установлению и документированию выявленных коррупционных проявлений в соответствии с «Планом мероприятий по борьбе с коррупцией в АО «УЭХК» на 2016-2017 годы».

В целях исключения коррупционных и иных правонарушений в АО «УЭХК» приняты локальные нормативные акты, которые позволяют контролировать все виды деятельности Компании.

Нормативная база приведена в Отчете Компании за 2016 год, размещенном на официальном интернет-сайте Компании, и в интерактивной версии Отчета. В 2017 году изменений в нормативной базе не было.

В Компании определены:

- подразделение по профилактике коррупционных и иных правонарушений – отдел по защите активов;
- должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений: заместитель генерального директора по безопасности, заместитель генерального директора по управлению персоналом, заместитель генерального директора по юридическим и корпоративным вопросам, начальник юридического отдела, начальник отдела по защите активов.

Результаты 2017 года

103-1
103-2
103-3
205-1
205-3

В 2017 году актуализированы карты коррупционных рисков бизнес-процессов. В результате оценки рисков в подразделениях определены «критические точки» бизнес-процессов и деловых операций деятельности АО «УЭХК», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения сотрудниками Компании коррупционных нарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Компанией. На основании проведенной оценки утверждена карта коррупционных рисков 14 бизнес-процессов:

- Управление персоналом
- Закупочная деятельность
- Коммерция (сбытовая деятельность)
- Инвентаризация оборудования и ТМЦ Общества, находящихся на складах
- Управление имуществом
- Управление и реструктуризация непрофильных имущественных комплексов, недвижимого имущества, акционерного капитала
- Договорная деятельность
- Контрольно-ревизионная деятельность
- Внутренний аудит
- Претензионно-исковая работа
- Улучшения
- Управление инновационной деятельностью
- Пропускной режим
- Организация работы Совета по благотворительности

На заседаниях постоянно действующей Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в АО «УЭХК» рассмотрено 15 вопросов.

103-1
103-2
103-3
205-1

Проведено 23 инициативных мероприятия по выявлению признаков личной заинтересованности и конфликта интересов, проверено 12 бизнес-процессов, проведено 42 проверки сохранности носителей информации, составляющей коммерческую тайну или информацию «для служебного пользования». В результате проверок к ответственности привлечено 12 сотрудников Компании и дочерних обществ.

Для принятия процессуального решения по результатам проверок в правоохранительные органы направлены 6 комплектов материалов, возбуждено 4 уголовных дела.

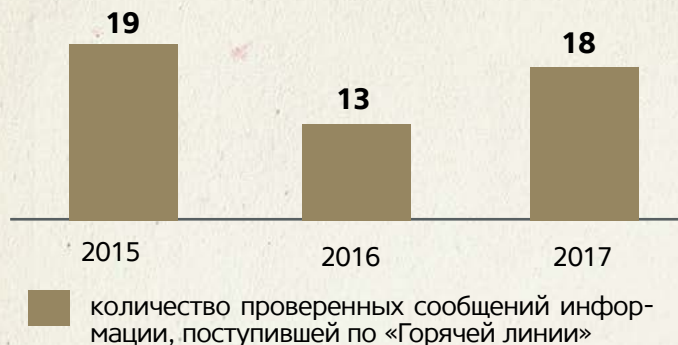
Отделом по защите активов организовано предоставление сведений о доходах и обязательствах имущественного характера сотрудников АО «УЭХК» и ДО АО «УЭХК» за 2016 год. Собраны сведения о доходах и обязательствах:

- с 64 руководителей АО «УЭХК» и 269 их родственников;
- с 35 руководителей дочерних обществ АО «УЭХК» и 147 их родственников.

На регулярной основе проводятся проверки контрагентов на предмет их благонадежности, готовности соблюдать принципы и стандарты этического ведения бизнеса, принятые в организациях атомной отрасли. Случаев расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупционными нарушениями, нет.

В целях обеспечения кадровой безопасности организована и проводится работа по предварительному согласованию кандидатур должностных лиц при переводе (приеме) в АО «УЭХК», замещении коррупционно опасных должностей, связанных с коррупционными рисками в соответствии с перечнем коррупционно опасных должностей. В отчетном периоде проверено 20 кандидатов.

Отделом по защите активов проведена проверка 18 сообщений, поступивших по специализированному каналу «Горячая линия» Госкорпорации «Росатом». Фактов коррупционных правонарушений, по результатам проверок информации сообщений, поступивших по специализированному каналу «Горячая линия», не выявлено.



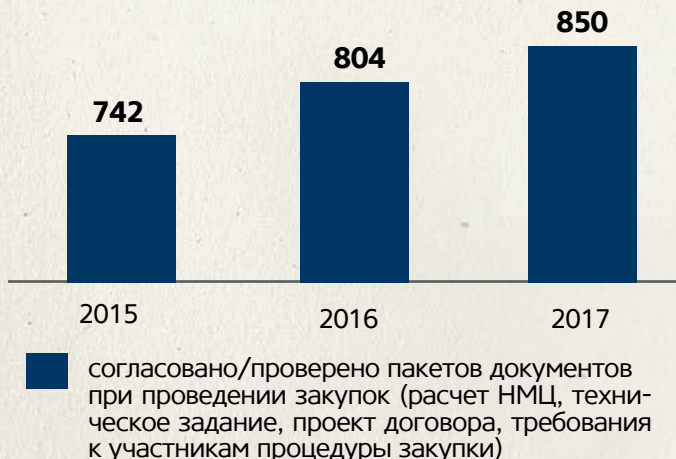
Информация подтвердилась в 17% сообщений, частично подтвердилась в 55% сообщений.

В рамках сопровождения закупочной деятельности в 2017 году сотрудниками отдела по защите активов выявлено и пресечено 20 коррупционных и (или) иных правонарушений при закупках.

102-17

HOTLINE@UEIP.RU
8 (34370) 5-72-72
КРУГЛОСУТОЧНЫЙ ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ

« 112,6 МЛН РУБЛЕЙ – ПРЕДОТВРАЩЕННЫЙ И ВОЗМЕЩЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УЩЕРБ



Деятельность отдела по защите активов по предотвращению случаев коррупции позволила предупредить в течение отчетного периода правовые действия со стороны надзорных органов, обусловленные выявлением в Компании случаев препятствия конкуренции или нарушения антимонопольного законодательства. По результатам оценки Блока безопасности АО «ТВЭЛ», работа отдела по защите активов АО «УЭХК» признана одной из лучших среди предприятий Топливной компании.

103-1
103-2
103-3

Планы на 2018 год

В 2018 году на основе полученного опыта и выявленных зон повышенного внимания Компания ставит перед собой задачу по дальнейшему совершенствованию мер и средств противодействия коррупции, защиты активов.

6.5 УПРАВЛЕНИЕ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Основной документ, регламентирующий закупочную деятельность Госкорпорации «Росатом» и организаций отрасли, - Единый отраслевой стандарт закупок (Положение о закупке) Госкорпорации «Росатом». Закупочная деятельность АО «УЭХК» осуществляется в рамках ежегодно формируемой программы закупок.

Основными целями закупочной деятельности являются:

- обеспечение единства экономического пространства, создание условий для своевременного и полного удовлетворения потребностей Компании в продукции с необходимыми показателями цены, качества и надежности;
- эффективное использование денежных средств;
- предотвращение коррупции;
- формирование рыночно обоснованных цен на продукцию, расширение возможностей участия в закупках;
- развитие добросовестной конкуренции.

Результаты 2017 года

В соответствии с годовой программой закупок проведена 681 процедура с начальной максимальной ценой 14 428,4 млн руб., в том числе 413 конкурентных процедур с начальной максимальной ценой 3 978,3 млн руб. и 268 закупок у единственного поставщика, упрощенных и мелких закупок на сумму 10 450,1 млн руб.

Договоры с единственными поставщиками заключались по основаниям, разрешенным ЕОСЗ, на поставку специального оборудования для модернизации разделительного производства, закупку энергоресурсов, охраны объектов и т.п.

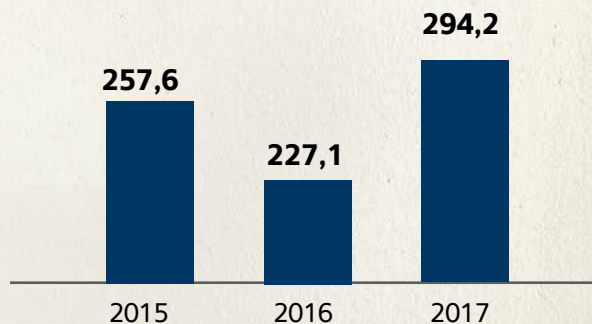
Заключен 681 договор с 379 контрагентами на сумму 14 115,3 млн руб.

Оптимизация процесса закупки велась по двум направлениям: сокращение времени протекания процесса и повышение качества закупаемой продукции.

ОБЪЕМ ЗАКУПОК, МЛРД РУБ.



ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ КОНКУРЕНТНЫХ ПРОЦЕДУР ЗАКУПОК, МЛН РУБ.



« 294 МЛН РУБЛЕЙ (7,4% ОТ СУММЫ СОСТОЯВШИХСЯ ЗАКУПОК) СОСТАВИЛ ОБЩИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ КОНКУРЕНТНЫХ ПРОЦЕДУР ЗАКУПОК

В целях повышения открытости и прозрачности деятельности АО «УЭК» осуществляет выбор поставщиков (подрядчиков, исполнителей) путем проведения открытых конкурентных процедур.

Среднее количество участников на одну процедуру – 2,3.

Проведены 7 аудитов потенциальных подрядчиков и поставщиков продукции. Это позволило оценить их способность гарантированно произвести работы и изготовить товары с необходимым уровнем качества.

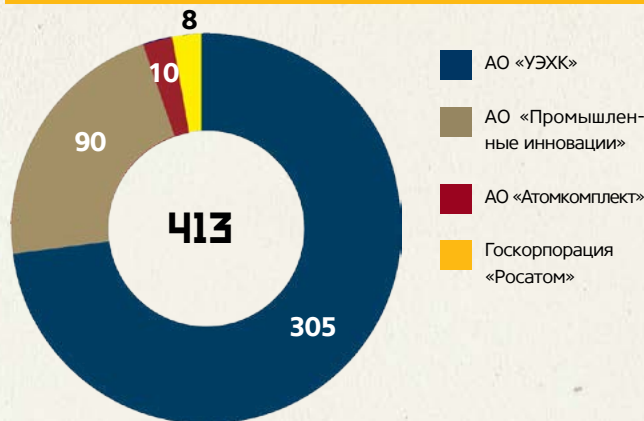
ОТКРЫТЫЕ КОНКУРЕНТНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ, МЛН РУБ.



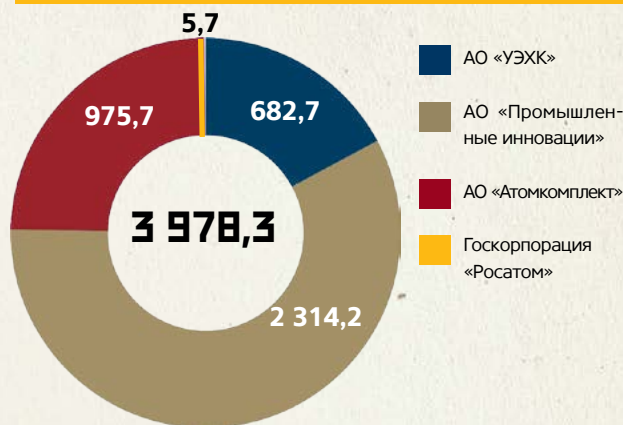
« УСПЕШНО СТАРТОВАЛ ПРОЦЕСС **ТИПИЗАЦИИ ТЕХНИЧЕСКИХ ТРЕБОВАНИЙ** К ЗАКУПКАМ КРИТИЧЕСКИ ВАЖНОЙ ПРОДУКЦИИ. НАЛИЧИЕ ТИПОВЫХ ТЕХНИЧЕСКИХ ТРЕБОВАНИЙ ПОЗВОЛЯЕТ ЗНАЧИТЕЛЬНО СОКРАТИТЬ ВРЕМЯ НА НАПИСАНИЕ И СОГЛАСОВАНИЕ ТЕХНИЧЕСКИХ ЗАДАНИЙ НА ЗАКУПКУ ПРОДУКЦИИ

Организаторы закупок для нужд АО «УЭК»

КОЛИЧЕСТВО ПРОЦЕДУР

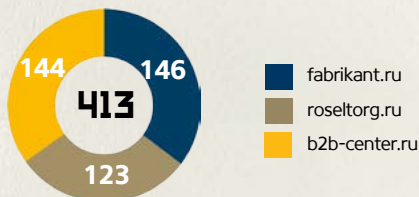


СУММА ЗАКУПОК, МЛН РУБ.

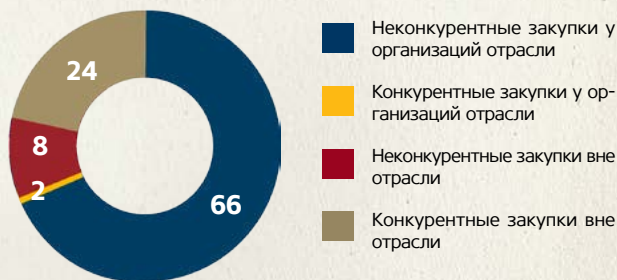


Процедуры закупок осуществляются с использованием единых электронных торговых площадок:
www.fabrikant.ru
www.roseltorg.ru
www.b2b-center.ru

100 % ДОЛЯ ЗАКУПОК В ЭЛЕКТРОННОЙ ФОРМЕ



АНАЛИЗ ЗАКУПОК У ОТРАСЛЕВОГО ПОСТАВЩИКА И ВНЕ ОТРАСЛИ, %



Компания взаимодействует с множеством поставщиков, которые поставляют различную продукцию и услуги. Значительная часть цепочки поставок находится внутри Госкорпорации «Росатом». Из общего объема закупок в 2017 году большая часть пришлась на закупки между организациями Госкорпорации «Росатом» в рамках производственной кооперации. Все поставщики Компании расположены на территории РФ. Поставщиками, осуществляющими свою деятельность в ЗАТО г. Новоуральск, поставлено товарно-материальных ценностей на сумму более 650 млн руб. Основные поставщики – ООО «НПО «Центротех» и ООО «АМК УЭК».

В отчетном периоде существенных изменений в цепочке поставок от поставщиков, в том числе основного оборудования, не было.

102-9

103-1
 103-2
 103-3
 204-1

Согласно положениям ЕОСЗ, Компания не имеет права устанавливать преференции поставщикам по территориальному признаку, местные поставщики участвуют в конкурентных процедурах на общих основаниях, специальные подходы по работе с местными поставщиками Компанией не применяются.



С ПРЕДПРИЯТИЯМИ, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫМИ В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ЗАКЛЮЧЕН 351 ДОГОВОР СО 157 ПОСТАВЩИКАМИ НА ОБЩУЮ СУММУ 4 323,7 МЛН РУБЛЕЙ, ЧТО СОСТАВЛЯЕТ 30,6% ОТ ОБЩЕГО ОБЪЕМА ЗАКЛЮЧЕННЫХ ДОГОВОРОВ

АО «УЭХК» заинтересовано в привлечении надежных и ответственных поставщиков среди представителей малого и среднего бизнеса. Заключено 389 договоров с 242 поставщиками на общую сумму 1 693,3 млн руб.

ДОЛЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА СОСТАВИЛА 12% ОТ ОБЩЕГО ОБЪЕМА ЗАКУПОК (В 2016 ГОДУ – 5,2%)

Ключевые показатели эффективности закупочной деятельности за 2017 год

В целях совершенствования системы материально-технического обеспечения и закупок материально-технических ресурсов и оборудования (МТРИО) в Компании внедрена система категорийного управления МТРИО. Категорийным управлением охвачено по МТРИО – 85%, по работам и услугам – 60% от Годовой программы закупок.



ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ РАЗРАБОТКИ И ВНЕДРЕНИЯ КАТЕГОРИЙНЫХ СТРАТЕГИЙ СОСТАВИЛ 168,8 МЛН РУБЛЕЙ

№	Наименование показателя	Нижний уровень	Целевое значение	Верхний уровень	Факт за 2017 год
1	Эффективность категорийных закупок	2%	5%	7%	8,21%
2	Сокращение времени протекания процесса МТО от формирования ТЗ до поступления на склад	20%	40%	50%	63,37%
3	Сокращение запасов сырья и материалов (предприятия развертывания ПСР)	17%	22%	26%	34,66%
4	Доля процедур закупок, по которым жалобы на действия организатора/заказчика закупки признаны обоснованными	0,60%	0,30%	0	0,13%
5	Доля закупок, проведенных неконкурентными способами	7%	5%	3%	2,56%
6	Своевременность проведения закупочных процедур	90%	95%	100%	96,19%
7	Внедрение категорийного управления МТО: количество и сумма категорий МТРИО, работ и услуг, по которым утверждены стратегии и проведены закупочные процедуры	0,7	1	1,2	1



АО «УЭК» – ПОБЕДИТЕЛЬ ОТРАСЛЕВОГО КОНКУРСА В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И МТО В ТОПЛИВНОЙ КОМПАНИИ»

Планы на 2018 год

Повышение эффективности системы МТО путем выделения критически важной продукции, типизации технических требований приобретаемых товаров, работ, услуг и повышения качества за счет проведения аудитов потенциальных поставщиков закупаемой продукции.

Б.Б УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫМИ ТЕХНОЛОГИЯМИ



РАСПОРЯЖЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 28.07.2017 №1632-П УТВЕРЖДЕНА ПРОГРАММА «ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ». ПРОГРАММА ПОЗИЦИОНИРУЕТСЯ КАК ИНСТРУМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЕМ ОБЩЕСТВА ЗНАНИЙ И ОПРЕДЕЛЯЕТ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ ДЕЙСТВИЙ ПО СОЗДАНИЮ ЭКОСИСТЕМЫ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ, РАЗВИТИЮ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЙ СРЕДЫ И ИНФРАСТРУКТУРЫ

Результаты 2017 года

- В рамках корпоративного проекта INF-SRV-02 «Наращивание функциональности и производительности сервисов и тиражирование решений в ЦОД предприятий» выполнена миграция ресурсов общего доступа АО «УЭК» в домен Госкорпорации «Росатом».
- Завершен пилотный проект на базе SAP ERP Топливной компании по внедрению в складском хозяйстве АО «УЭК» инструмента адресного хранения. Проект планируется тиражировать на предприятия Топливной компании ТВЭЛ.
- Реализована и сдана в эксплуатацию задача по расчету коррозионных отложений в локальной вычислительной сети УИК ЯМ в рамках перевода с существующих автоматизированных систем управления на современную техническую и программную платформу. Выполнены работы по выдаче аттестата соответствия на систему УИК ЯМ сроком на 3 года.
- Введена в опытную эксплуатацию автоматизированная система обеспечения средствами индивидуальной защиты сотрудников производственных подразделений АО «УЭК».
- Разработан ресурс для формирования электронной системы учета, хранения и обработки информации по несоответствиям продукции разделительного производства.
- Введена в эксплуатацию новая система хранения данных, произведена замена платформы централизованной системы резервного копирования.
- Реализовано программное обеспечение по обработке и визуализации метеосведений с территории промплощадок АО «УЭК».
- Завершено проектирование замены волоконно-оптических линий связи корпоративной сети АО «УЭК».
- Реализованы мероприятия по модернизации системообразующего оборудования узлов телефонной связи удаленных промышленных площадок АО «УЭК».
- Выполнено подключение системы видеонаблюдения городских контрольно-пропускных пунктов к Единой дежурно-диспетчерской службе ЗАТО г. Новоуральск и системе «Безопасный город».

Планы на 2018 год



«ИТ-СЛУЖБЫ ДОЛЖНЫ ЗАНЯТЬ ПРОАКТИВНУЮ ПОЗИЦИЮ, ПРЕДВОСХИЩАЯ ПОТРЕБНОСТИ БИЗНЕСА И ПРЕДЛАГАЯ НОВЫЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЕГО ЭФФЕКТИВНОСТИ. ИЗ СЕРВИСНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ИТ ДОЛЖНО СТАТЬ ПОЛНОЦЕННЫМ БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЕМ, БИЗНЕС-ПАРТНЕРОМ И **ДРАЙВЕРОМ РАЗВИТИЯ**»

НАТАЛЬЯ НИКИПЕЛОВА, ПРЕЗИДЕНТ АО «ТВЭЛ»

- Обеспечение непрерывной работы ИТ-систем и ИТ-решений, гарантированного уровня сервиса по решению проблем, возникающих при использовании ИТ-систем и ИТ-решений.
- Модернизация и развитие АСКРО-2.
- Разработка программного обеспечения по расширению и актуализации функциональности системы УиК ЯМ.
- Проведение переаттестации объектов информатизации АО «УЭХК».
- Внедрение решения «1С: Предприятие 8. Производственная безопасность. Охрана труда в цехах разделительного производства».
- Старт модернизации оперативно-диспетчерской связи.
- Участие в дивизиональном пилотном проекте по внедрению функциональности «Техническое обслуживание и ремонт оборудования» в системе SAP ERP ТК.

Александр Колганов, инженер-технолог технологического цеха 54; Андрей Нятин, инженер-энергетик цеха сетей и подстанций;
Александр Чекунов, инженер-энергетик цеха сетей и подстанций; Александр Исайков, инженер по спецучету технологического цеха 53



**КАЖДЫЙ - КОЛЛЕКТИВУ
КОЛЛЕКТИВ - КАЖДОМУ!**



Социальная устойчивость и кадровая политика

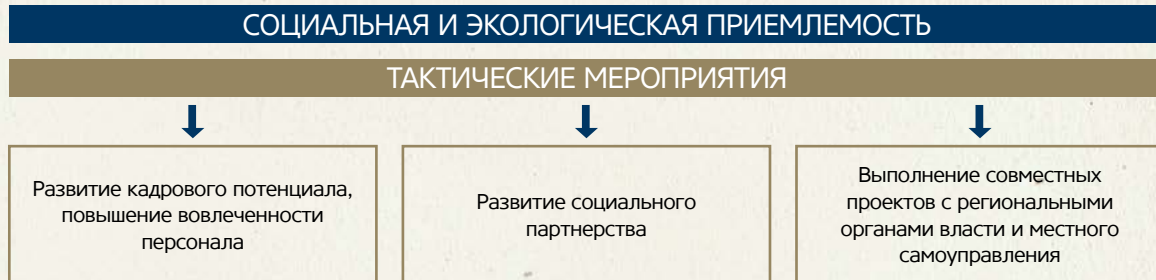
АО «УЭК» – **ОТВЕТСТВЕННАЯ КОМПАНИЯ**,
КОТОРАЯ СОЗДАЕТ КОМФОРТНЫЕ УСЛОВИЯ
ДЛЯ СВОИХ СОТРУДНИКОВ, А ТАКЖЕ
ВНОСИТ СУЩЕСТВЕННЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ
ТЕРРИТОРИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- **3,11 МЛРД РУБЛЕЙ**
ОБЩАЯ СУММА РАСХОДОВ НА ПЕРСОНАЛ
(+2%, ПО СРАВНЕНИЮ С 2016 ГОДОМ)
- **7,58 МЛН РУБЛЕЙ**
ЗАТРАТЫ НА ПОДГОТОВКУ КАДРОВ
- **32,9 МЛН РУБЛЕЙ** – ОБЩАЯ СУММА СРЕДСТВ,
НАПРАВЛЕННЫХ КОМПАНИЕЙ
НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ
(РОСТ В 6,5 РАЗ, ПО СРАВНЕНИЮ С 2016 ГОДОМ)

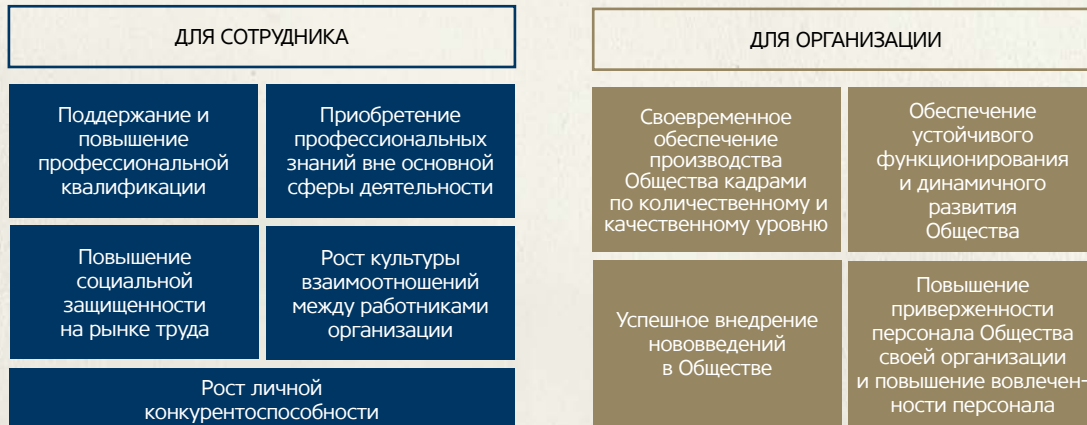
- 7.1 РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ **118**
- 7.2 ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ **140**
- 7.3 ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ **146**
- 7.4 БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО **159**
- 7.5 КОММУНИКАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ **161**

7.1 РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ

Кадровая и социальная политика АО «УЭК» – это единая система управления человеческими ресурсами, нацеленная на стремление Компании удержать технологическое лидерство и конкурентоспособность на мировом рынке обогащения урана, повысить эффективность бизнес-процессов, направленных на достижение стратегических целей Компании, достижение баланса между оптимальным использованием результатов профессиональной деятельности сотрудников, повышением производительности труда и предоставлением социальных льгот и гарантий, отвечающих потребностям и ожиданиям сотрудников.



Управление человеческим капиталом строится на принципах партнерства и поддержания баланса интересов сотрудника и Компании.



Документы, регламентирующие управление персоналом, а также приоритетные направления деятельности приведены в Отчете Компании за 2016 год, размещенном на официальном интернет-сайте Компании и в интерактивной версии Отчета. В 2017 году существенных изменений в нормативной базе не произошло.

ИНСТРУМЕНТЫ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ



103-1
103-2
103-3

В 2017 году отсутствовали трудовые споры и обращения в Комиссию по трудовым спорам.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА И ЧИСЛЕННОСТЬ

Одним из важнейших инструментов повышения эффективности деятельности АО «УЭК» в рыночной среде является оптимизация организационной структуры Компании, которая должна соответствовать необходимому и достаточному уровню потребностей Общества в конкретный временной период и обеспечивать его динамичное развитие.

102-7

Результаты 2017 года

В целях повышения эффективности Общества в 2017 году продолжилась реализация мероприятий по оптимизации организационной структуры и управленческих функций. Повышение эффективности достигается за счет совершенствования организационной структуры управления путем четкого разделения зон ответственности, повышения скорости прохождения информации и принятия решения, исключения дублирования функций. В отчетном году организационная структура Компании насчитывала 54 подразделения, в которых за руководителями четко распределена и закреплена ответственность по реализуемым подразделениям функциям.

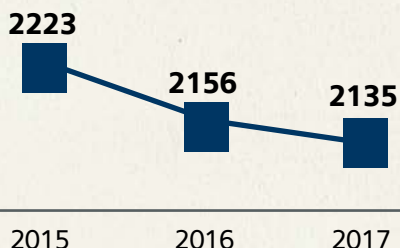
Организационная структура Компании приведена в Приложении 10.



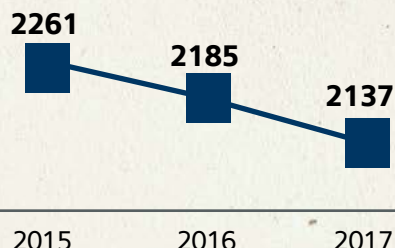
Дополнительную информацию см. в главе 5 «ИННОВАЦИИ», разделе 5.1 «ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ»

В результате проведенных кадровых мероприятий, увеличения производительности труда за счет перераспределения и увеличения загрузки персонала списочная численность Компании в 2017 году по отношению к предыдущему году уменьшилась на 1% (21 человек) и по состоянию на 31.12.2017 составила 2 135 человек, среднесписочная – 2 137 человек.

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ, ЧЕЛ.



СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ, ЧЕЛ.



При общем снижении списочной численности Компании в 2017 году структура персонала по категориям осталась неизменной.

Структура кадрового состава по категориям персонала, чел. (%)

103-1
103-2
103-3

Категория сотрудников	2015	2016	2017
Рабочие	1054 (47%)	1027 (47,5%)	994 (47%)
Служащие	63 (3%)	56 (3%)	55 (3%)
Специалисты	972 (44%)	939 (43,5%)	949 (44%)
Руководители	134 (6%)	134 (6%)	137 (6%)

Численность и структура персонала по гендерному признаку, чел. (%)

Пол	2015	2016	2017
Мужчины	1568 (71,5%)	1 543 (71,5%)	1 528 (71,5%)
Женщины	655 (28,5%)	613 (28,5%)	607 (28,5%)

Численность и структура персонала по возрасту, чел. (%)

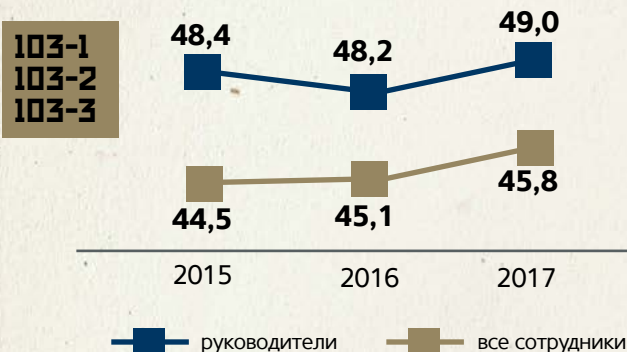
Возраст	2015	2016	2017
до 30 лет	98 (4%)	65 (3%)	50 (2%)
30-50 лет	1 469 (66%)	1 436 (67%)	1 415 (66%)
старше 50 лет	656 (30%)	655 (30%)	670 (32%)

Структура персонала по возрасту сохраняется в одинаковом соотношении на протяжении последних лет. Из представленной структуры можно сделать вывод о преобладании в Компании группы персонала от 30 до 50 лет. В эту категорию входят самые опытные и высококвалифицированные кадры Компании. Для обеспечения достойной замены сотрудников данной группы персонала Компания проводит систематическую подготовку кадрового резерва.



Дополнительную информацию см. в главе 7 «СОЦИАЛЬНАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА», разделе 7.1 «РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ», подраздела «ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА»

СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ ПЕРСОНАЛА, ЛЕТ



Численность сотрудников в разбивке по типу трудового договора чел. (%)

Тип договора	2015	2016	2017
всего	2 223 (100%)	2 156 (100%)	2 135 (100%)
Постоянный трудовой договор	2 201 (99%)	2 135 (99%)	2 092 (98%)
Срочный трудовой договор	22 (1%)	21 (1%)	43 (2%)

Абсолютное большинство сотрудников Компании работают на условиях постоянного трудового договора.

Численность и структура руководящего состава по гендерному признаку, чел. (%)

Пол	2015	2016	2017
Всего	44 (100%)	54 (100%)	54 (100%)
Мужчины	36 (82%)	43 (80%)	44 (81%)
Женщины	8 (18%)	11 (20%)	10 (19%)

Численность и структура руководящего состава по возрасту, чел. (%)

Возраст	2015	2016	2017
до 30 лет	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
от 30 до 50 лет	26 (59%)	34 (63%)	37 (69%)
старше 50 лет	18 (41%)	20 (37%)	17 (31%)

Численность и структура руководителей, нанятых из числа местного населения, чел. (%)

	2015	2016	2017
всего	44 (100%)	54 (100%)	54 (100%)
местные	42 (95%)	51 (94%)	51 (94%)
иностранцы	2 (5%)	3 (6%)	3 (6%)

Специальной политики и сложившейся практики по предпочтительному приему местного населения на должности высшего состава руководства Компания не имеет. Однако доля руководителей Компании 1-3 линейки управления, нанятых из числа представителей местного населения, составила в 2017 году 94%, что позволяет Компании лучше понимать и учитывать интересы населения территории деятельности.

103-1
103-2
103-3
401-2

103-1
103-2
103-3
202-2

Социальные гарантии, льготы и компенсации предоставляются всем сотрудникам, находящимся в списочном составе Компании за исключением:

- сотрудников, занятых на сезонных и временных работах;
- сотрудников, заключивших трудовой договор с условием испытания, на период испытания;
- лиц, работающих по внешнему совместительству;
- лиц, работающих по гражданско-правовым договорам;
- сотрудников, находящихся в вынужденном простое;
- сотрудников, имеющих стаж работы в Обществе менее 1 года.

102-В

Численность сотрудников в разбивке по типу трудового договора и гендерному признаку, чел.

Тип договора	2015		2016		2017	
	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины
Срочный трудовой договор	9	13	5	16	11	32
Постоянный трудовой договор	1 559	642	1 538	597	1 517	575
Всего	2 223		2 156		2 135	

ТРУДОУСТРОЙСТВО И ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

103-1
103-2
103-3
401-1

Прием сотрудников на работу в Компанию осуществляется в строгом соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ. В отношении высшего руководства применяется политика назначений из кадрового резерва.

Компания осуществляет наем сотрудников преимущественно из числа представителей местного населения на территории деятельности Компании, привлекая специалистов из других регионов в случае отсутствия на местном рынке труда кандидатур требуемой квалификации. Данная практика способствует лучшему взаимодействию Компании с местными сообществами, является демонстрацией приверженности Компании принципам бережливого отношения к человеческому капиталу, имеющемуся в ее распоряжении.

Результаты 2017 года

На работу в Компанию было принято 86 сотрудников, что на 16 сотрудников больше, чем в 2016 году.

Прием в структуре списочной численности, чел. (%)

	2015	2016	2017
Численность	2 101 (95%)	2 086 (97%)	2 049 (96%)
Прием	122 (5%)	70 (3%)	86 (4%)
Всего	2 223	2 156	2 135

Прием персонала по категориям, чел. (%)

Категория персонала	2015	2016	2017
Рабочие	47 (39%)	26 (37%)	29 (34%)
Специалисты	61 (50%)	38 (54%)	48 (56%)
Служащие	8 (6%)	1 (2%)	5 (6%)
Руководители	6 (5%)	5 (7%)	4 (4%)

Прием персонала по виду трудового договора, чел. (%)

Тип договора	2015	2016	2017
Постоянный трудовой договор	55 (45%)	48 (69%)	43 (50%)
Срочный трудовой договор	67 (55%)	22 (31%)	43 (50%)

Доля сотрудников, принятых на условиях срочного трудового договора, увеличилась в 2017 году, по сравнению с 2016 годом, т.к. в 2017 году для передачи критически важных знаний в рамках системы управления знаниями Госкорпорации «Росатом» и обучения молодых сотрудников по программе наставничества на срочный трудовой договор принимались увольняющиеся пенсионеры.

Прием персонала по категориям/ виду трудового договора, чел.

Категория персонала/ вид трудового договора (постоянный/срочный)	2015	2016	2017
Рабочие/ постоянный	33	15	17
Рабочие/ срочный	14	11	12
Специалисты/ постоянный	20	30	24
Специалисты/ срочный	41	8	24
Служащие/ постоянный	0	0	1
Служащие/ срочный	8	1	4
Руководители/ постоянный	2	3	1
Руководители/ срочный	4	2	3
Всего	122	70	86

Прием персонала с разбивкой по полу и возрасту, чел.

Возраст	2015			2016			2017		
	муж.	жен.	всего	муж.	жен.	всего	муж.	жен.	всего
до 30 лет	16	9	25	5	3	8	6	1	7
от 30 до 50 лет	31	13	44	31	15	46	21	19	40
старше 50 лет	26	27	53	7	9	16	13	26	39
всего	73	49	122	43	27	70	40	46	86

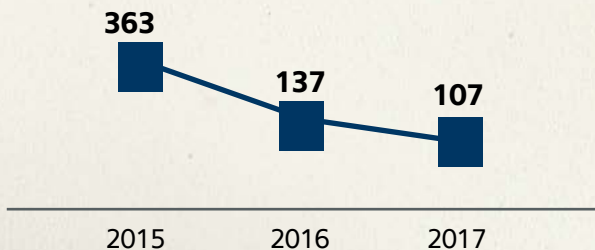
Эффективная реализация кадровой политики в отчетном периоде и стабильное финансовое состояние Компании позволили повысить привлекательность Компании как работодателя и снизить текучесть кадров. Общее количество сотрудников, покинувших Компанию в 2017 году, составило 107 человек, что на 30 сотрудников меньше, чем в 2016 году.

Общее количество сотрудников, покинувших Компанию, с разбивкой по полу и возрасту, чел.

Возраст	2015			2016			2017		
	муж.	жен.	всего	муж.	жен.	всего	муж.	жен.	всего
до 30 лет	9	6	15	4	4	8	2	1	3
от 30 до 50 лет	114	31	145	18	23	41	11	15	26
старше 50 лет	143	60	203	47	41	88	41	37	78
всего	266	97	363	69	68	137	54	53	107

103-1
103-2
103-3
401-1

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, ПОКИНУВШИХ КОМПАНИЮ, ЧЕЛ.



Изменение численности по категориям персонала, чел.

Категория персонала	2015	2016	2017
Рабочие	-178	-27	-33
Служащие	-7	-7	-1
Специалисты	-38	-33	+10
Руководители	-18	0	+3
Итого	-241	-67	-21

Коэффициент текучести кадров

103-1
103-2
103-3
401-1

	2015	2016	2017
Среднесписочная численность	2 261	2 185	2 137
Увольнение по собственному желанию	8	22	16
Увольнения вследствие нарушения трудовой дисциплины	1	1	1
Коэффициент текучести кадров	0,004	0,011	0,008

Причины увольнения сотрудников Компании, %

Причины увольнения	2015	2016	2017
по собственному желанию	2%	10%	8%
по собственному желанию в связи с уходом на пенсию	0%	6%	7%
в связи с истечением срока трудового договора	1%	44%	23%
в связи с реструктуризацией (к другому работодателю, по соглашению сторон)	95%	36%	51%
прочие	2%	4%	11%

Распределение принятых/ уволенных по долям в изменении численности, чел. (%)

	2015	2016	2017
уволено	363 (75%)	137 (66%)	107 (55%)
принято	122 (25%)	70 (34%)	86 (45%)

**КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ
ОХВАЧЕНО 100% РАБОТНИКОВ
КОМПАНИИ**

**103-1
103-2
103-3
102-41
402-1**

Основой социального партнерства работодателя и работников АО «УЭК» является Коллективный договор. В 2017 году в Компании действовал «Коллективный договор акционерного общества «Уральский электрохимический комбинат» на 2016-2018 годы», который распространяется на весь персонал Компании.

В случае изменений в организационной структуре управления Компанией, влияющих на определенные условия трудовых договоров сотрудников, сотрудники не позднее чем за 2 месяца уведомляются об этих изменениях. При увольнении сотрудника работодатель оказывает содействие в его трудоустройстве, в том числе на предприятия, входящие в контур управления Госкорпорации «Росатом».

УПРАВЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В Компании действует единая политика управления эффективностью деятельности персонала, включающая:

- формирование единых принципов и инструментов установления и оценки достижения КПЭ сотрудников;
- оценку уровня развития компетенций сотрудников, в том числе для обеспечения соответствующего вознаграждения;
- подготовку рекомендаций для формирования кадрового резерва;
- формирование индивидуальных планов развития сотрудников для последующего планирования обучения.

Основным показателем эффективности деятельности персонала является производительность труда, последние годы показывающая устойчивый рост.

ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Ведущая роль в повышении эффективности деятельности Общества отводится руководителям и специалистам, которым устанавливаются КПЭ через разработку и утверждение карт КПЭ, оценку уровня достижения каждого КПЭ.

Задачи оценки результативности деятельности руководителей и специалистов:

- обеспечение взаимосвязи стратегических целей Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ», АО «УЭХК», структурных подразделений АО «УЭХК» и КПЭ сотрудников;
- декомпозиция целей Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ», АО «УЭХК» на все уровни управления;

- фокусирование деятельности сотрудников на достижение целевых значений КПЭ;
- обеспечение эффективного вознаграждения сотрудников.

КПЭ устанавливаются сотруднику в начале периода и действуют на протяжении всего года. Порядок вознаграждения по результатам достижения КПЭ регулируется локальным нормативным документом. Размер вознаграждения зависит от уровня должности (в соответствии с дифференцирующими факторами) и фактического уровня выполнения установленных КПЭ.

Результаты 2017 года

Охват картами КПЭ в 2017 году руководителей – 100%, специалистов – 12,7% от списочной численности Компании.

ОЦЕНКА КОМПЕТЕНЦИЙ И ПОТЕНЦИАЛА СОТРУДНИКОВ

Цель оценки компетенций и потенциала сотрудников – достижение стратегических целей АО «УЭХК» посредством оценки уровня развития компетенций и эффективного использования потенциала сотрудников.

Результаты 2017 года

	2015	2016	2017
Прошли оценку (всего по предприятию)	98%	98,4%	97,2%
Прошедшие оценку в разбивке по полу:			
женщин	27%	27%	27%
мужчин	73%	73%	73%
Прошли оценку по категориям сотрудников			
РСС	98,9%	97%	96,6%
Рабочие	99%	98,3%	98%

**В ОТЧЕТНОМ ГОДУ
ИСПОЛЬЗОВАЛАСЬ
ОЦЕНКА РУКОВОДИ-
ТЕЛЕЙ ПО ЦЕННОСТЯМ
РОСАТОМА МЕТО-
ДОМ «ОЦЕНКА 360°».
ОЦЕНКУ ПРОШЛИ 15
ЧЕЛОВЕК.**

Планы на 2018 год

В 2018 году планируется продолжить использование оценки руководителей и сотрудников, являющихся претендентами на заполнение вакантных должностей, по ценностям Росатома методом «Оценка 360°».

РАСХОДЫ НА ПЕРСОНАЛ

Общая сумма расходов на персонал в 2017 году составила 3,11 млрд рублей, что на 2% выше расходов 2016 года. Расходы на одного сотрудника в год возросли со 115,8 тыс. руб. в 2016 году до 121,3 тыс. руб. в 2017 году.

Структура расходов на персонал, млн руб.

	2015	2016	2017
Фонд заработной платы	2 182,4	2 225,8	2 275,8
Страховые взносы	573,7	599,1	622,4
Расходы социального характера	218,4	202,5	197,3
Прочие расходы на персонал (включая обучение)	12,5	21,1	18,8

СОВОКУПНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Система материальной мотивации, действующая в АО «УЭХК», позволяет сотрудникам:

- улучшать результаты своего труда;
- совершенствовать профессиональное мастерство;
- совершенствовать личностные деловые качества;
- развивать профессиональные компетенции.

СТРУКТУРА СОВОКУПНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ



ПОДХОДЫ К ВОЗНАГРАЖДЕНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ КОМПАНИИ

Подход к вознаграждению руководителей Компании аналогичен подходу к оплате труда других сотрудников Компании:

- для ежемесячной оценки результативности применяется система оценки по выполнению оперативных показателей деятельности;
- для ежегодной оценки результативности применяется система КПЭ;
- для оценки результативности в перспективе применяются проектное и стратегическое премирование с соответствующими показателями.

ОПЛАТА ТРУДА

В Компании с 2010 года внедрена система материальной мотивации, построенная на основе «Единой унифицированной системы оплаты труда» Госкорпорации «Росатом». Основная цель действующей системы оплаты труда – стимулирование эффективного труда и гарантия социальной защищенности сотрудников Компании.

Результаты 2017 года

- Проведена оценка компетенций и потенциала рабочих с определением показателя дополнительной дифференциации уровней профессиональных компетенций рабочим – группы сложности. На основании профессионального статуса и группы сложности определяется размер ИСН, который может быть установлен сотруднику.
- 100% рабочих установлены размеры ИСН исходя из профессионального статуса и присвоенной группы сложности в соответствии с матрицей базовых элементов оплаты труда.
- Установлена ежемесячная индексирующая выплата в размере, равном 3 800 руб.
- Продолжала применяться оперативная премия – переменная часть заработной платы, которая применяется для премирования отдельных категорий сотрудников в месяц/ квартал/ полугодие за выполнение установленных показателей производительности труда, качества и себестоимости продукции.

В Компании действует система стимулирования выполнения сотрудниками особо важных заданий и достижения значительных результатов, связанных с решением приоритетных внутрипроизводственных и управленческих задач:

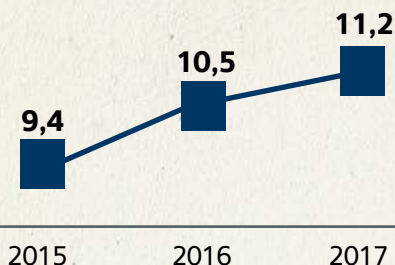
- внедрение прогрессивных методов и мероприятий по обеспечению ядерной и радиационной безопасности, охраны труда;
- разработка и внедрение новых организационных механизмов, повышающих эффективность работы функционального направления или подразделения;
- досрочный пуск производственных объектов и сокращение сроков ввода в эксплуатацию нового оборудования;
- достижение значительных результатов уполномоченными лицами по охране труда в рамках своей деятельности и т.п.



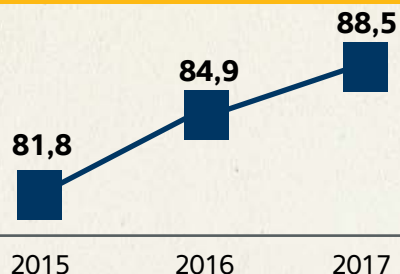
17,92 МЛН РУБЛЕЙ – ОБЩИЙ РАЗМЕР ПРЕМИРОВАНИЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ СОТРУДНИКАМИ ОСОБО ВАЖНЫХ ЗАДАНИЙ И ДОСТИЖЕНИЕ ЗНАЧИТЕЛЬНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

КЛЮЧЕВЫМ ФАКТОРОМ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ КОМПАНИИ И ОСНОВНЫМ ПОКАЗАТЕЛЕМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА ЯВЛЯЕТСЯ ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА.

Темпы роста заработной платы и производительности труда в Обществе сбалансированы.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА,
МЛН РУБ./ЧЕЛ.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ТЫС. РУБ.



103-1
103-2
103-3

Рост производительности труда в 2017 году по отношению к 2016 году составил 6,6%, из которых 2,2% за счет изменения численности персонала и 4,4% за счет роста объема реализованной продукции.

Ставки заработной платы не зависят от пола персонала. Данные об отношении базовой ставки женщин к базовой ставке мужчин для каждой категории сотрудников Компании приведены в таблице.

Зарботная плата мужчин и женщин в Компании в 2017 году

	мужчины	женщины
Отношение базовой ЗП к выплатам всего, %	47,5	50,55
РСС		
Отношение базовой ЗП к выплатам всего, %	45,5	50,33
Рабочие		
Отношение базовой ЗП к выплатам всего, %	50,86	51,25

Темп роста заработной платы по
категориям сотрудников, тыс. руб.

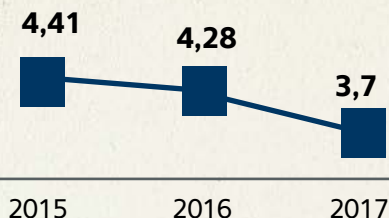
Категория сотрудников	2015	2016	2017
Руководители	164,3	171,7	179,4
Специалисты и служащие	85,3	92,8	98,2
Рабочие	63,1	68,8	70,0

Динамика средней заработной платы (СЗП) по ключевым
профессиям, тыс. руб.

Ключевые профессии	2015 СЗП УЭК	2016		2017	
		СЗП УЭК	Рефе- рентная СЗП	СЗП УЭК	Рефе- рентная СЗП
Инженер-технолог 1 категории	129,7	132,2	55,1	133,9	57,9
Аппаратчик 7 разряда	80,5	84,5	25,3	86,4	26,6

Ежегодный рост заработной платы и отсутствие задолженности по выплате заработной платы являются дополнительными стимулами персонала Компании к эффективному и результативному труду.

Децимальный коэффициент



Децимальный коэффициент – отношение средней заработной платы между 10% наиболее высокооплачиваемых сотрудников и наиболее низкооплачиваемых сотрудников Компании – составил в 2017 году 3,70.

ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ КОМПАНИИ НА РЫНКЕ ТРУДА

Уровень средней заработной платы, тыс. руб.

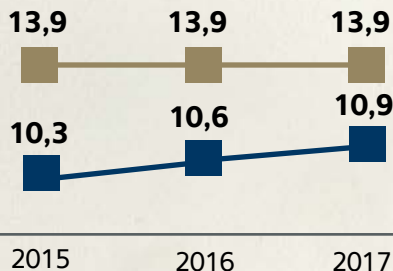
	2015	2016	2017
АО «УЭХК»	81,8	84,9	85,3
г. Новоуральск	36,0	37,2	39,5
Свердловская область	30,4	41,0	41,6

Минимальный размер численной заработной платы в АО «УЭХК» на 31.12.2017 – 34 242 руб., что выше прожиточного минимума в 3,2 раза.

УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В АО «УЭХК» В 2,1 РАЗА ВЫШЕ, ЧЕМ НА РЫНКЕ ТРУДА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

СООТНОШЕНИЕ СТАНДАРТНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НАЧАЛЬНОГО УРОВНЯ И МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РЕГИОНЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ, ТЫС. РУБ.

103-1
103-2
103-3
202-2



■ зарплата начального уровня в Обществе
■ прожиточный минимум в Свердловской области

Соотношение стандартной заработной платы начального уровня и минимальной заработной платы в регионе деятельности Компании 1,8.

Под стандартной заработной платой начального уровня Компанией понимается минимально возможный оклад (грейд 18, внутригрейдовая зона «С») в Компании (с учетом индексирующей выплаты) без надбавок. Стандартная заработная плата начального уровня в Компании на 31% превышает минимальную заработную плату по Свердловской области.

Планы на 2018 год

- Развитие инструмента материальной мотивации – оперативное премирование за достижение установленных показателей.
- Выделение для подразделений фондов на оперативное премирование, премирование за выполнение особо важных заданий.
- Индексация заработной платы сотрудников АО «УЭХК» в сентябре 2018 года.

МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА И ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

Цель мотивации персонала в Компании – обеспечение конкурентных преимуществ в целях динамичного развития Общества и обеспечения эффективности деятельности и его устойчивого развития.



Задачи и показатели мотивации персонала в АО «УЭХК» приведены в Отчете Компании за 2016 год, размещенном на официальном интернет-сайте Компании и в интерактивной версии Отчета. В 2017 году изменений не произошло.

В Компании применяется модель управления мотивацией персонала, которая представляет собой комплекс стимулирующих воздействий на персонал и мер мотивационного управления персоналом. В ходе мотивации персонала воздействия могут носить прямой или косвенный характер для сотрудника, быть выражены в денежной или неденежной форме, иметь направленность на мотивацию достижений.



660 СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ ОТМЕЧЕНЫ НАГРАДАМИ
РАЗНОГО УРОВНЯ В 2017 ГОДУ

НАГРАДЫ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ



Дополнительную информацию см. в главе 1 «ИТОГИ И ДОСТИЖЕНИЯ», в разделе 1.3 «ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ И НАГРАДЫ»

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

Одним из важных аспектов, обеспечивающих эффективность деятельности персонала, является исследование вовлеченности. Исследование вовлеченности – не только «барометр настроений» в Компании, но и важный инструмент управления для руководителя, который позволяет выявить узкие места, оценить, чего не хватает сотрудникам для успешной работы. Каждый год исследование вовлеченности помогает определить приоритеты в работе с персоналом.

В исследовании вовлеченности за 2017 год приняло участие 450 сотрудников, из них 420 человек заполняли анкеты на бумажном носителе и 30 человек участвовали в онлайн-опросе. Показатели Компании вновь оказались на уровне отраслевых значений и выше средних значений по российским работодателям.

2016 (за 2015)		2017 (за 2016)		2018 (за 2017)
78%	+14	92%	+6	98%

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ 2017 ГОДА ПО УПРАВЛЕНИЮ ВОВЛЕЧЕННОСТЬЮ

ФАКТОРЫ ВОВЛЕЧЕННОСТИ:

Топ-менеджмент
Коллеги
Баланс работы и личной жизни
Ценность сотрудников
Признание

ФАКТОРЫ ВОВЛЕЧЕННОСТИ:

Репутация работодателя
Ценность сотрудников
Признание

ФАКТОРЫ ВОВЛЕЧЕННОСТИ:

Топ-менеджмент
Ценность сотрудников
Признание
Согласованность имиджа
работодателя
Репутация работодателя

ФАКТОРЫ ВОВЛЕЧЕННОСТИ:

Репутация работодателя
Топ-менеджмент
Удовлетворенность результатом
Ценность сотрудников
Признание
Согласованность имиджа
работодателя

«ТАЛАНТЫ УЭК»

Цель – снижение конфликтности в деловых и личных взаимоотношениях, выявление творческих личностей: новые идеи и нестандартные подходы, интересное и нестандартное проведение неформальных корпоративных мероприятий. В 2017 году – постановка Мюзикла «Ночь перед Новым годом, или Вечера на хуторе близ Рудянки». Участников – 260 человек, зрителей – 2 000 человек.

«КНИГА ПОЧЕТА УЭК»

Цель – развитие системы личных поздравлений, повышение вовлеченности сотрудников, уменьшение дистанции между руководителями и сотрудниками. В 2017 году звания удостоились 12 человек.

«ЮБИЛЯРЫ»

Цель – развитие системы личных поздравлений, повышение вовлеченности и лояльности сотрудников; содействие в подготовке к юбилейным событиям, информирование об истории цеха, героизация ветеранов и сотрудников подразделения. В 2017 году охват – 177 сотрудников.

«ЧАЙ С ГЕНЕРАЛЬНЫМ»

Цель – выстраивание горизонтальных связей, повышение уровня информированности сотрудников о перспективах предприятия, формирование сопричастности сотрудников в принятии управленческих решений. В 2017 году проведено 3 встречи, охват сотрудников – 60 человек.

ФАКТОРЫ ВОВЛЕЧЕННОСТИ:

Репутация работодателя
Топ-менеджмент
Ценность сотрудников
Признание
Согласованность имиджа
работодателя
Обучение и развитие
Карьерные возможности

ФАКТОРЫ ВОВЛЕЧЕННОСТИ:

Репутация работодателя
Содержание работы
Коллеги
Ценность сотрудников
Признание
Условия труда

ФАКТОРЫ ВОВЛЕЧЕННОСТИ:

Репутация работодателя
Содержание работы
Коллеги
Ценность сотрудников
Признание
Условия труда

ФАКТОРЫ ВОВЛЕЧЕННОСТИ:

Репутация работодателя
Топ-менеджмент
Удовлетворенность результатом
Ценность сотрудников
Признание
Согласованность имиджа
работодателя

«ЛЮДИ ДЕЛА»

Цели – повышение уровня вовлеченности. Информирование сотрудников о достижениях коллег. Нематериальная мотивация. В 2017 году – 33 «Истории успеха», размещенные на 6 площадках, ~2135 человек – охват внутри предприятия, охват вне контура АО «УЭХК» ~ 50 000 человек.

«ЭКСПУРСИИ СОТРУДНИКОВ УЭХК НА ПРОМЫШ- ЛЕННЫЕ ПЛОЩАДКИ»

Цель – повышение лояльности и вовлеченности сотрудников через развитие чувства сопричастности к деятельности и истории УЭХК. 58 участников – сотрудников функциональных подразделений.

«ДЕНЬ В ПРОФЕССИИ»

Цель – популяризация профессий атомной отрасли, героизация профессионалов отрасли (трансляция ценности «Уважение»).

«ЧЕЛОВЕК ГОДА РОСАТОМА»

Цель – признание профессиональных достижений сотрудников и их выдающихся результатов. В 2017 году направлено 42 заявки.

ФАКТОРЫ ВОВЛЕЧЕННОСТИ:

Репутация работодателя
Топ-менеджмент
Самостоятельность
Ценность сотрудников
Признание
Согласованность имиджа
работодателя
Обучение и развитие
Карьерные возможности

«ДЕНЬ ИНФОРМИРОВАНИЯ/ ДЕНЬ ДИРЕКТОРА»

Цель – информирование о результатах работы и задачах отрасли, дивизиона, предприятия, выстраивание эффективного диалога между руководителями и сотрудниками. В 2017 году – 4 цикла встреч, 56 каскадных встреч, охват – 194%.

ФАКТОРЫ ВОВЛЕЧЕННОСТИ:

Удовлетворенность результатом
Самостоятельность
Ценность сотрудников
Признание

«ВНУТРЕННИЕ СПИКЕРЫ»

Цель – доведение до сотрудников актуальной оперативной информации, организация обратной связи. В 2017 году проведено 112 встреч, охват – 105%.

УПРАВЛЕНИЕ КАРЬЕРОЙ И ПРЕЕМСТВЕННОСТЬЮ

Управление карьерой и преемственностью – процесс, призванный обеспечить наличие подготовленных преемников на руководящие должности Компании. Процесс также позволяет управлять карьерными ожиданиями сотрудников, повышая уровень их вовлеченности.

С целью минимизации кадровых рисков и в рамках реализации процесса управления карьерой и преемственностью в начале 2017 года сформирован план преемственности на все руководящие должности, в том числе на руководящие должности 1-3 уровней управления, который включает 58 должностей и 114 преемников. Для преемников со степенью готовности более 1 года разработаны индивидуальные планы развития (ИПР).

ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

Развитие управленческого кадрового резерва (УКР) является одним из ключевых звеньев управления карьерой и преемственностью. Основная цель кадрового резерва – обеспечить Компанию руководителями и экспертами, подготовленными для эффективного выполнения задач создания единой корпоративной культуры управления, отвечающей стратегическим

целям и повышающей эффективность управления.

В Компании реализуется единая отраслевая система развития кадрового резерва для разных уровней должностей: «Таланты Росатома» для начального звена управления, «Капитал Росатома» для среднего звена управления и «Достояние Росатома» для старшего звена управления.

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ДЛЯ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

ТАЛАНТЫ

КАПИТАЛ

ДОСТОЯНИЕ

Результаты 2017 года

В 2017 году в УКР состояло 15 сотрудников Компании, из них карьерные шаги реализованы в 2016 году для 9 человек, в 2017 году для 3 человек.

Участники резерва прошли различные модули программы обучения Управленческого кадрового резерва. В 2017 году прошли отбор в УКР «Таланты Росатома» 2 человека.

КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, СОСТОЯЩИХ В КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ, ЧЕЛ.

	2015	2016	2017
Количество сотрудников, состоящих в УКР, из них:	13	18	15
«Достояние Росатома»	1	1	3
«Капитал Росатома»	4	10	8
«Таланты Росатома»	8	7	4
Назначения, реализованные из числа УКР	4 (31%)	10 (61%)	3 (50%)

В 2017 году проведено 5 назначений на руководящие должности, из них 3 назначения из управленческого кадрового резерва.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

Одной из важнейших задач в рамках воспроизводства кадров и пополнения кадрового резерва является привлечение в Компанию молодых специалистов.

Компания в рамках решения задачи обеспеченности квалифицированными кадрами находится в постоянном взаимодействии с образовательными учреждениями. Ведется работа по интеграции профессионального образования и производства. На это направлено сотрудничество АО «УЭХК» с опорными вузами – Уральским федеральным университетом имени первого Президента России Б.Н. Ельцина (УрФУ) и НТИ НИЯУ МИФИ – в рамках заключенных соглашений о сотрудничестве. В рамках соглашений студенты могут проходить обучение на бюджетной основе. Важным направлением в области взаимодействия с вузами является организация производственных практик и стажировок. Лучшие студенты по результатам практики приглашаются на работу в Компанию. Система непрерывного образования ориентирована на отбор и развитие сотрудников с учетом возрастающих требований производства, внедрения новых технологий, повышения производительности труда.

В АО «УЭХК» в 2017 году прошли производственную практику 3 студента Физико-технологического института УрФУ,

1 студент Физико-технологического института ТПУ и 1 студент НТИ НИЯУ МИФИ.

На базе АО «УЭХК» ежегодно организуются конкурсы профмастерства. Впервые на базе АО «УЭХК» был проведен Отраслевой чемпионат рабочих профессий AtomSkills-2017 по компетенции «Дозиметрист», в котором приняли участие 22 дозиметриста от предприятий и организаций атомной отрасли. Молодые специалисты Компании наряду со студентами опорных вузов принимают участие в конференциях и форумах молодых специалистов.

АО «УЭХК» традиционно участвует в совместных мероприятиях с вузами и средними общеобразовательными учреждениями НГО и Свердловской области, направленных на подготовку потенциальных кадров для атомной отрасли. Это ярмарки вакансий, дни карьеры Госкорпорации «Росатом», Дни открытых дверей, экскурсии в технологические цехи и встреча с руководством Компании, участие сотрудников АО «УЭХК» в преподавательской работе и т.п.



В УРФУ (Г. ЕКАТЕРИНБУРГ) ПРОШЛИ **«ДНИ КАРЬЕРЫ РОСАТОМА»** – ОТРАСЛЕВОЙ ПРОЕКТ, РАСШИРЯЮЩИЙ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ СТУДЕНТОВ ОБ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ И ПОПОЛНЯЮЩИЙ КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ПРЕДПРИЯТИЙ РОСАТОМА. ПРЕДСТАВИТЕЛИ АО «УЭХК» И ООО «НПО «ЦЕНТРОТЕХ» В РАМКАХ СТЕНД-СЕССИИ ЗНАКОМИЛИ СТУДЕНТОВ СО СПЕЦИФИКОЙ РАБОТЫ, СОЦИАЛЬНЫМ ПАКЕТОМ И КАРЬЕРНЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ПРЕДПРИЯТИЙ НПП. СТУДЕНТЫ, ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ В ПОЛУЧЕНИИ РАБОТЫ НА «АТОМНЫХ» ПРЕДПРИЯТИЯХ, ЗАПОЛНЯЛИ АНКЕТЫ, СОБИРАЛИ МОДЕЛЬ ГАЗОВОЙ ЦЕНТРИФУГИ, ОТВЕЧАЛИ НА ВОПРОСЫ ВИКТОРИНЫ.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ



ГОТОВЬСЯ
К ЖИЗНИ ТРУДОВОЙ -
УЧИСЬ, ИЗОБРЕТАЙ И СТРОЙ!

Управление образования Администрации НГО, Отдел культуры Администрации НГО, Профсоюзная организация неработающих пенсионеров УЭХК, приемная Общественного Совета Госкорпорации «Росатом», Информационный центр по атомной энергии в г. Екатеринбург и др. стали социальными партнерами Компании в 2017 году в совместных проектах:

- отраслевой проект «Школа Росатома»;
- финансовая (1,9 млн руб.) и организационная поддержка физико-математического лицея, проектов «Школьный технопарк», «Школа конструктора», «Атом-классы» (МАОУ «Лицей №58»);
- финансовая поддержка в открытии лаборатории по биологии (МАОУ «Школа №54»);



ФЕСТИВАЛЬ **«НОВОУРАЛЬСК – ГОРОД ТЕХНОТВОРЧЕСТВА»**. ЦЕЛЬ – ДОСТИЖЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПРИЕМЛЕМОСТИ РАЗВИТИЯ ЯДЕРНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ И ПРОПАГАНДА ПОЛОЖИТЕЛЬНОГО ИМИДЖА И ДЕЛОВОЙ РЕПУТАЦИИ АО «УЭХК», АО «ТВЭЛ». КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ ФЕСТИВАЛЯ – >3000. 68 ЛЕТ – ВОЗРАСТ САМОГО СТАРШЕГО УЧАСТНИКА, САМОМУ МЛАДШЕМУ УЧАСТНИКУ – 1 ГОД 5 МЕСЯЦЕВ

- проведение представителями АО «УЭХК» мастер-классов по исследованию окружающей среды в рамках проекта «Чистый город – безопасный мир»;
- «Дни науки и искусства»;
- проведение III внутрикорпоративной игры «Что? Где? Когда?». В 2017 году участие в игре приняли 11 команд, в том числе команда студентов НТИ НИЯУ МИФИ.



В 2017 ГОДУ АО «УЭХК» В ОЧЕРЕДНОЙ РАЗ ПООЩРЯЛО ЛУЧШИХ СТАРШЕКЛАССНИКОВ НОВОУРАЛЬСКА **ИМЕННЫМИ ПРЕМИЯМИ ВЫДАЮЩИХСЯ УЧЕНЫХ КОМБИНАТА** – ЮРИЯ ЛЕОНИДОВИЧА ГОЛИНА, БОРИСА ВСЕВОЛОДОВИЧА ЖИГАЛОВСКОГО И ИОСИФА СЕМЕНОВИЧА ИЗРАИЛЕВИЧА. СРЕДИ 25 ГИМНАЗИСТОВ И ЛИЦЕИСТОВ НОВОУРАЛЬСКА ПЯТЬ УДОСТОИЛИСЬ СРАЗУ ДВУХ ПРЕМИЙ – ПО ФИЗИКЕ И МАТЕМАТИКЕ

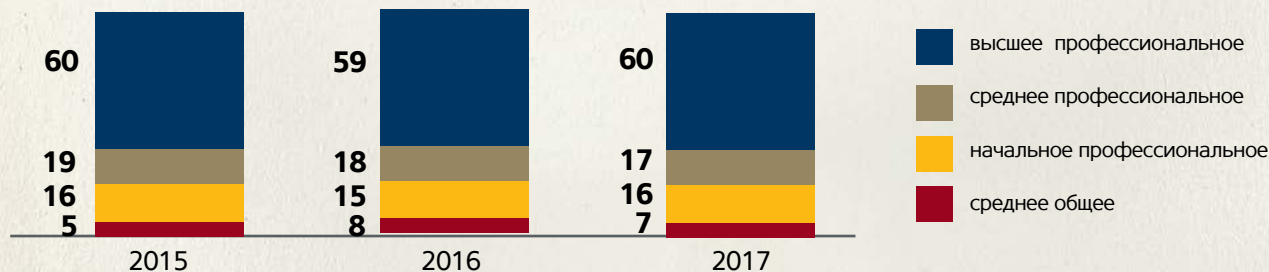
ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

103-1
103-2
103-3
404-2

Подготовка и повышение квалификации кадров, развитие компетенций персонала являются одним из приоритетных направлений по повышению эффективности и конкурентоспособности Компании.

Квалификация персонала обеспечивается соответствующим образованием. В Компании преобладает персонал с высшим профессиональным образованием.

ОБРАЗОВАНИЕ КАДРОВОГО СОСТАВА КОМПАНИИ, %



Результаты 2017 года



2 622 ФАКТА ОБУЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ВО ВСЕХ ЕГО ВИДАХ И ФОРМАХ (ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА, ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ)

7,58 МЛН РУБЛЕЙ – ЗАТРАТЫ НА ПОДГОТОВКУ КАДРОВ

Уменьшение числа обученных сотрудников и, соответственно, сокращение затрат на подготовку кадров в 2017 году, по сравнению с 2016 годом, связано с уменьшением количества сотрудников, обучаемых по направлению ПСР, а также проведением обучения членов НАСФ за счет средств из других источников финансирования.

В 2017 году:

- 380 руководителей и специалистов аттестованы по правилам безопасности;
- 46 рабочих повысили свой квалификационный разряд;
- 111 сотрудников обучены внутренними тренерами работе в пакете «MS Office Excel»;
- внедрен проект В-НС1-18 «Пилотное внедрение функций обучения и подбора персонала» в системе «Рекорд».

В соответствии с законодательством РФ и действующим Коллективным договором за время обучения, совпадающее с рабочим, за сотрудниками Компании сохранялась средняя заработная плата по основному месту работы и обеспечивались установленные льготы.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО КАТЕГОРИЯМ ПЕРСОНАЛА, ФАКТОВ ОБУЧЕНИЯ

	2015	2016	2017
Руководители, специалисты, служащие (РСС)	3112	2445	1667
Рабочие	1258	792	955

КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ПОДГОТОВКИ НА ОДНОГО СОТРУДНИКА, ЧАС

	2015	2016	2017
103-1 103-2 103-3 404-1 Руководители, специалисты, служащие (РСС)	25	29,2	34,19
Рабочие	57	94,5	64,68
Мужчины	49	86,6	52,36
Женщины	33	37,1	26,87

ПРОЦЕНТ ПЕРСОНАЛА, ПРОШЕДШЕГО ОБУЧЕНИЕ, ОТ СРЕДНЕСПИСОЧНОГО СОСТАВА, %

2015	193%
2016	148%
2017	123%

ПРОЦЕНТ ПЕРСОНАЛА, ПРИВЛЕЧЕННОГО К УЧАСТИЮ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБУЧЕНИИ, %

2015	70,9%
2016	63,4%
2017	57,7%

СТАТИСТИКА ОБУЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ С РАЗБИВКОЙ ПО ГЕНДЕРНОМУ ПРИЗНАКУ, ФАКТОВ ОБУЧЕНИЯ

	обучено мужчин	обучено женщин
2015	3182	1188
2016	2656	581
2017	2076	546

**РАСХОДЫ НА ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА,
МЛН РУБ.***

2015	7,3
2016	8,4
2017	7,58

* - за исключением командировочных расходов

Профессиональное обучение рабочих

В 2017 году охват профессиональным обучением всеми видами и формами профессионального обучения среди рабочих составил 955 человек.

В 2017 году повышены квалификационные разряды 46 рабочим, что составляет 4,6% от среднесписочного состава рабочих Компании.

Профессиональное обучение руководителей, специалистов и служащих

103-1
103-2
103-3
404-2

В Компании определен порядок организации профессионального обучения переводимых, перемещаемых и высвобождаемых сотрудников. Целями профессионального обучения таких сотрудников являются:

- предоставление возможности для обеспечения полной и эффективной дальнейшей занятости;
- расширение производственного профиля, обеспечение профессиональной мобильности;
- адаптация к текущим условиям рынка.

103-1
103-2
103-3
412-2
410-1

В Компании постоянно проводится обучение рабочих смежным профессиям. Проводится обучение персонала политикам и процедурам, связанным со значимыми для деятельности организации аспектами прав человека, в том числе данное обучение проводится и для сотрудников Службы безопасности Компании. Отдельный учет сотрудников Службы безопасности Компании по данному виду обучения в Компании не ведется.



Игорь Лукин, аппаратчик КИУ технологического цеха 87

Планы на 2018 год

В 2018 году приняты следующие приоритетные направления профессионального обучения сотрудников АО «УЭХК»:

- перевод обучения в дистанционные форматы, отраслевое обучение;
- повышение уровня квалификации и компетенции рабочих для обеспечения максимального уровня взаимозаменяемости в составе малых групп и их помощников;
- повышение квалификации персонала подразделений разделительного производства в вопросах профессиональной деятельности, безопасности, учета и контроля ядерных материалов;
- предаттестационная подготовка и аттестация руководителей и специалистов Компании по правилам безопасности объектов, поднадзорных Ростехнадзору, а также подготовка, связанная с получением разрешений Ростехнадзора на право ведения работ в области использования атомной энергии.

7.2 ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

Социальная политика Компании осуществляется в соответствии с «Единой отраслевой социальной политикой Госкорпорации «Росатом» и ее организаций» и локальными нормативными документами Компании.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ



Социальная политика направлена на достижение следующих целей:

- повышение привлекательности Компании как работодателя;
- привлечение и адаптация молодых и высокопрофессиональных специалистов;
- повышение лояльности сотрудников;
- повышение эффективности социальных расходов.

В 2017 году сохранен уровень социальной поддержки сотрудников.

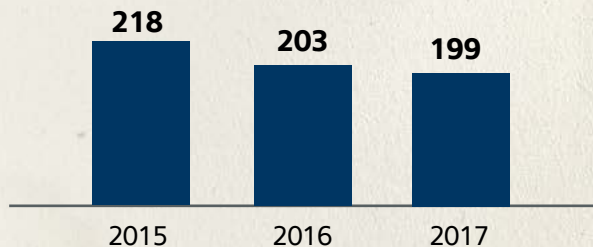
Социальный пакет сотрудников и неработающих пенсионеров формируется в соответствии с Единой отраслевой социальной политикой, в основе которой лежат стандартизированные корпоративные социальные программы.

Разработаны понятные и прозрачные критерии предоставления социальных льгот сотрудникам и неработающим пенсионерам, исключающие или минимизирующие влияние субъективных факторов. Проводится постоянное информирование сотрудников о социальных программах, которые могут быть предоставлены в рамках реализации социальной политики.

На сегодняшний день социальный пакет Компании – это восемь корпоративных социальных программ, обеспечивающих ее сотрудникам и членам их семей целый комплекс социальных гарантий, льгот и компенсаций:

- жилищная программа;
- пенсионные программы;
- добровольное медицинское страхование сотрудников;
- страхование сотрудников от несчастных случаев и болезней;
- санаторно-курортное лечение сотрудников;
- поддержка ветеранов и пенсионеров отрасли;
- организация культурных и спортивных мероприятий;
- оказание помощи сотрудникам.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, МЛН РУБ.



РАСХОДЫ КОМПАНИИ НА РЕАЛИЗАЦИЮ КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ, ТЫС. РУБ.

Статьи расходов социального характера	2015	2016	2017	план 2018
Добровольное медицинское страхование сотрудников	12 359	13 409	14 665	14 667
Страхование сотрудников от несчастных случаев и болезней	903	797	794	794
Санаторно-курортное лечение сотрудников и их детей	11 700	13 292	12 381	16 350
Оказание помощи сотрудникам (материальная помощь, дополнительные выходные дни)	8 632	9 195	5 227	5 900
Оказание помощи сотрудникам в улучшении жилищных условий	6 316	6 691	6 512	8 000
Негосударственное пенсионное обеспечение	16 562	12 423	11 205	12 114
Организация культурных и спортивных мероприятий	10 990	10 461	14 367	12 905
Программа поддержки неработающих пенсионеров	134 986	121 050	118 215	118 648
Прочие расходы социального характера (наградная политика, расходы на содержание первичной профсоюзной организации, расходы на содержание молодежной организации, налоги)	15 932	15 221	15 084	18 912
Итого:	218 379	202 539	198 450	208 290
В расчете на 1 человека (норматив – 70 тыс. руб.)	96,6	92,7	92,9	97,4

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ СОТРУДНИКОВ**

Программа добровольного медицинского страхования (ДМС) дает возможность сотрудникам Компании получить дополнительную медицинскую помощь сверх объемов, предусмотренных программой обязательного медицинского страхования.

Компания страхует всех сотрудников, состоящих в списочном составе на момент заключения договора ДМС. Списки застрахованных сотрудников являются приложением к договору ДМС. Ежеквартально оформляется дополнительное соглашение к договору ДМС, на основании которого списки застрахованных сотрудников актуализируются.



Перечень медицинских услуг, предоставляемых в рамках программы, приведен в Отчете Компании за 2016 год, размещенном на официальном интернет-сайте Компании, и в интерактивной версии Отчета. В 2017 году существенных изменений не произошло.

14,7 МЛН РУБЛЕЙ – РАСХОДЫ НА ПРОГРАММУ ДМС

САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ И ИХ ДЕТЕЙ

Подход к реализации программы, в сравнении с прошлым годом, не изменился.

В 2017 году оздоровлено в санаториях 227 сотрудников и 131 ребенок, из них: 82 сотрудника, работающих во вредных условиях труда, 145 сотрудников, работающих в нормальных условиях труда.

Проводится процедура закупок услуг оператора санаторно-курортного лечения (СКЛ) сотрудников и их детей в 2018 году. Продолжительность санаторно-курортного лечения от 14 до 18 дней.

Норматив стоимости путевок на санаторно-курортное лечение сотрудников и их детей за счет средств предприятия на 2018 год установлен в размере 2 700 рублей в сутки. Финансирование предприятия на одного сотрудника не может превышать 37 800 рублей при продолжительности лечения 14 дней.

**12,4 МЛН
РУБЛЕЙ
– РАСХОДЫ НА
ПРОГРАММУ СКЛ**

ПОДДЕРЖКА НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ

103-1
103-2
103-3
201-3

В 2017 году АО «УЭХК» осуществлена социальная поддержка неработающих пенсионеров на сумму 118 215 тыс. рублей, из них:

- регулярные доплаты к пенсиям (материальная помощь) неработающим пенсионерам на сумму 106 580 тыс. руб., получили помощь 6 744 пенсионера;
- материальная помощь в случае смерти неработающего пенсионера на сумму 115 тыс. руб. выплачена в 23 случаях;
- материальную помощь в случае тяжелого заболевания неработающего пенсионера на сумму 1 363 тыс. руб. получили 223 пенсионера;
- материальную помощь в случае повреждения или утраты личного имущества на сумму 25 тыс. руб. получили 5 пенсионеров;
- материальную помощь в случае тяжелого заболевания или смерти близких родственников на сумму 752 тыс. руб. получили 113 пенсионеров;

- материальную помощь на зубопротезирование на сумму 2 530 тыс. руб. получили 294 пенсионера;
- единовременную выплату неработающим пенсионерам – ветеранам Великой Отечественной войны – к Дню Победы на общую сумму 53 тыс. руб. получил 21 пенсионер;
- финансирование культурных и спортивных мероприятий на сумму 2 206 тыс. руб. Проведено 26 культурных мероприятий, посетили мероприятия 4 680 неработающих пенсионеров. Проведено 22 спортивных мероприятия, в которых участвовало 2 310 неработающих пенсионеров;
- санаторно-курортное лечение неработающих пенсионеров на сумму 4 591 тыс. руб. Обеспечены путевками на санаторно-курортное лечение 293 неработающих пенсионера.

**118,2 МЛН РУБЛЕЙ – РАСХОДЫ НА ПРОГРАММУ ПОДДЕРЖКИ
НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ**

7 998 ЧЕЛОВЕК СОСТОИТ В ВЕТЕРАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЧЭХК

14 778 РУБЛЕЙ СОСТАВИЛ СРЕДНИЙ РАЗМЕР ПОМОЩИ НА ОДНОГО ПЕНСИОНЕРА

59,5% - ДОЛЯ СОЦИАЛЬНЫХ РАСХОДОВ АО «ЧЭХК» НА ПЕНСИОНЕРОВ ПРЕДПРИЯТИЯ В ГОД

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

103-1
103-2
103-3
201-3

Программа негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) направлена на повышение социальной защиты (материальной поддержки) сотрудников Компании после их выхода на пенсию за счет регулярных выплат негосударственной (корпоративной) пенсии, а также на эффективное решение кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием и мотивацией персонала.

Участник программы НПО получает право на назначение и получение негосударственной пенсии при наличии стажа работы в организациях Госкорпорации «Росатом», на момент наступления пенсионного возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин, не менее 15 лет. Для расчета размера выплаты негосударственной пенсии берется суммарный стаж работы в организациях отрасли на момент увольнения участника программы из Компании.

Компания не имеет специализированного фонда для выплаты обязательств в рамках негосударственного пенсионного обеспечения. Сотрудник и работодатель участвуют в программах негосударственного пенсионного обеспечения на паритетной основе. Количество участников программы негосударственного пенсионного обеспечения по программе № 1 – 87 человек; по программе № 2 – 411 человек.

По программе № 1 – личный взнос сотрудника не менее 180 руб./месяц, взнос работодателя равен взносу сотрудника, но не более 1 000 руб./месяц.

По программе № 2 – личный взнос сотрудника равен проценту от заработной платы (от 0,8 до 2,5%) в зависимости от количества лет до наступления общеустановленного пенсионного возраста, но не менее 200 руб. Взнос работодателя равен трехкратному взносу сотрудника, но не более 4 000 руб./месяц.

Суммарный максимальный взнос работодателя по программе № 1 и программе № 2 на одного сотрудника не более 4 000 руб./месяц. Работодатель осуществляет выплаты пенсионных обязательств из утвержденного бюджета расходов на персонал на текущий год.

Период выплаты назначенной негосударственной пенсии составляет 15 лет (180 месяцев). Первая выплата негосударственной пенсии может составить 25% от сформированного пенсионного капитала.

11,2 МЛН РУБЛЕЙ – РАСХОДЫ НА ПРОГРАММУ НПО

ОРГАНИЗАЦИЯ СПОРТИВНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Компания совместно с ОКП №123 УЭХК уделяет особое внимание развитию физической культуры и спорта, оздоровлению сотрудников, формированию здорового образа жизни. Компания создает дополнительную мотивацию сотрудникам для занятий физической культурой и спортом посредством обеспечения доступа к спортивным сооружениям Муниципального учреждения «Спортивный клуб «Кедр». Спортивно-массовая работа является средством создания внутрикорпоративного состязательного духа и создания атмосферы взаимовыручки среди сотрудников Компании.

Планирование деятельности по повышению культурно-образовательного уровня сотрудников осуществляется с учетом результатов исследований по выявлению потребностей и интересов сотрудников.

В Компании ежегодно проводятся спартакиады, чемпионаты трудящихся, конкурс «Спортивная элита УЭХК».

В 2017 году в спортивных мероприятиях приняли участие:

- в Спартакиаде работников предприятия по 11 видам спорта – 1 342 сотрудника;
- в чемпионатах по 5 видам спорта – 393 сотрудника;
- в именных турнирах, первенствах, корпоративных спортивных мероприятиях (10 мероприятий) – 1 065 сотрудников;
- в «Днях здоровья» (3 мероприятия) участие приняли 1 100 сотрудников и членов их семей.

ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ «МАМА, ПАПА, Я – СПОРТИВНАЯ СЕМЬЯ!». УЧАСТНИКИ – БОЛЕЕ 500 СОТРУДНИКОВ АО «УЭХК» И ИХ СЕМЕЙ

« ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ «КРАСИЛОВСКАЯ ЗАРНИЦА». УЧАСТНИКИ – БОЛЕЕ 300 СОТРУДНИКОВ АО «УЭХК» И ИХ СЕМЕЙ

БОЛЕЕ В 500 СОТРУДНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ СТАЛИ УЧАСТНИКАМИ КУЛЬТУРНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ (БЕЗ УЧЕТА КОЛИЧЕСТВА УЧАСТНИКОВ ДНЯ ТРУДА АО «УЭХК»)

«КЛЕВАЯ МОРМЫШКА». УЧАСТНИКИ – БОЛЕЕ 50 СОТРУДНИКОВ АО «УЭХК» И ПРЕДПРИЯТИЙ НПП

« ФИНАЛ «АТОМИАДЫ-2017». БОЛЕЕ 300 УЧАСТНИКОВ, ИЗ НИХ 11 СОТРУДНИКОВ УЭХК И ПРЕДПРИЯТИЙ НПП ВОШЛИ В СОСТАВ СБОРНОЙ КОМАНДЫ «ТВЭЛ-ЦЕНТР»

Приоритетными направлениями культурной работы являются массовые мероприятия, направленные на сплочение коллективов Компании, на развитие интереса к истории и традициям отрасли и Компании.

Также осуществляется организация культурных и спортивных мероприятий с участием семей сотрудников, детские праздники, новогодние утренники для детей сотрудников Компании.

14,4 МЛН РУБЛЕЙ – РАСХОДЫ НА ПРОГРАММУ «ОРГАНИЗАЦИЯ СПОРТИВНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ»

ЖИЛИЩНАЯ ПРОГРАММА

103-1
103-2
103-3
203-1

Включает в себя компенсацию части расходов на возмещение процентной ставки по ипотечному кредиту или договору займа на приобретение жилья, а также компенсацию расходов за аренду жилья.

Участники программы:

- молодые сотрудники до 35 лет;
- молодые специалисты;
- высокопрофессиональные специалисты.

В 2017 году получили помощь 68 человек.

6,5 МЛН РУБЛЕЙ – РАСХОДЫ НА ЖИЛИЩНУЮ ПРОГРАММУ

ПОМОЩЬ СОТРУДНИКАМ В ОПРЕДЕЛЕННЫХ ЖИЗНЕННЫХ СИТУАЦИЯХ

Участниками программы оказания помощи могут стать все сотрудники, находящиеся в списочном составе Компании. Помощь сотрудникам осуществляется в следующих формах:

- дополнительный оплачиваемый выходной день – дополнительный отпуск, оплачиваемый работодателем и предоставляемый сотруднику для разрешения возникших семейных обстоятельств;
- материальная помощь – помощь, добровольно оказываемая работодателем нуждающимся сотрудникам Компании либо их семьям в денежной форме.

Количество сотрудников Компании, получивших помощь в 2017 году – 356.

Наибольшей популярностью пользуются такие виды помощи как:

- материальная помощь в случае заболевания сотрудника, при этом сотруднику возмещаются произведенные затраты на лечение в размере до 300 тыс. руб.;
- материальная помощь в случае заболевания ребенка сотрудника (до 300 тыс. руб.);
- материальная помощь при рождении/усыновлении ребенка 11,26 тыс. руб.

5,2 МЛН РУБЛЕЙ – РАСХОДЫ НА ПОМОЩЬ СОТРУДНИКАМ

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

103-1
103-2
103-3
203-1

Основные направления молодежной политики, проводимой совместно с ОКП № 123 УЭХК – это организационная, производственная, шефская, культурно-массовая и информационная работа.

В 2017 году состоялись более 40 молодежных мероприятий, в которых приняли участие более 2 500 сотрудников АО «УЭХК» и других предприятий Новоуральской промышленной площадки. Все мероприятия прошли на высоком организационном уровне с привлечением общественных и образовательных организаций при содействии Администрации НГО.

Реализованы мероприятия по следующим направлениям:

- экология – 5 мероприятий;
- волонтерство – 5 мероприятий;
- патриотическое воспитание – 5 мероприятий;
- культура – 7 мероприятий;
- спорт – 8 мероприятий;
- научная, производственная деятельность – 10 мероприятий.

В 2017 году осуществлено финансирование мероприятий для молодых сотрудников АО «УЭХК» и членов их семей в объеме плана культурных мероприятий на сумму 174 тыс. руб. Данная схема планирования финансов на молодежные мероприятия признана участниками совещания по внесению изменений в «Коллективный договор АО «УЭХК» на 2016-2018 годы» более открытой и прозрачной в части расходования средств на проведение молодежных

мероприятий.

В АО «УЭХК» создан новый орган самоуправления – Совет молодежи, который вошел в Объединенный Совет молодежи предприятий АО «ТВЭЛ». Совет стал особым двигателем УЭХК не только в вопросах культуры и спорта, но и в производственной тематике. Обновленная структура Совета молодежи стала центром создания и развития новых идей, обучения, волонтерства.

Планы по развитию социальной политики на 2018 год

- Постатейное перераспределение расходов социального характера после проведенного анализа потребностей сотрудников.
- Внесение изменений в нормативные документы, регламентирующие порядок организации спортивных и культурных мероприятий.

7.3 ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РАЗВИТИЕ БИЗНЕС-СРЕДЫ В ЗАТО Г. НОВОУРАЛЬСК



Компания следует принципам социально ответственного бизнеса и ставит перед собой задачу формирования условий для создания стабильных рабочих мест и финансовой поддержки социально значимых проектов.

Как крупнейший налогоплательщик и работодатель, партнер органов местного самоуправления и локальных сообществ, Компания вносит значительный вклад в социально-экономическое развитие территории деятельности. Компания расценивает свои вложения как социальные инвестиции, направленные на развитие человеческого капитала, поддержание социальной устойчивости и благоприятного социального климата в округе, развитие инноваций.

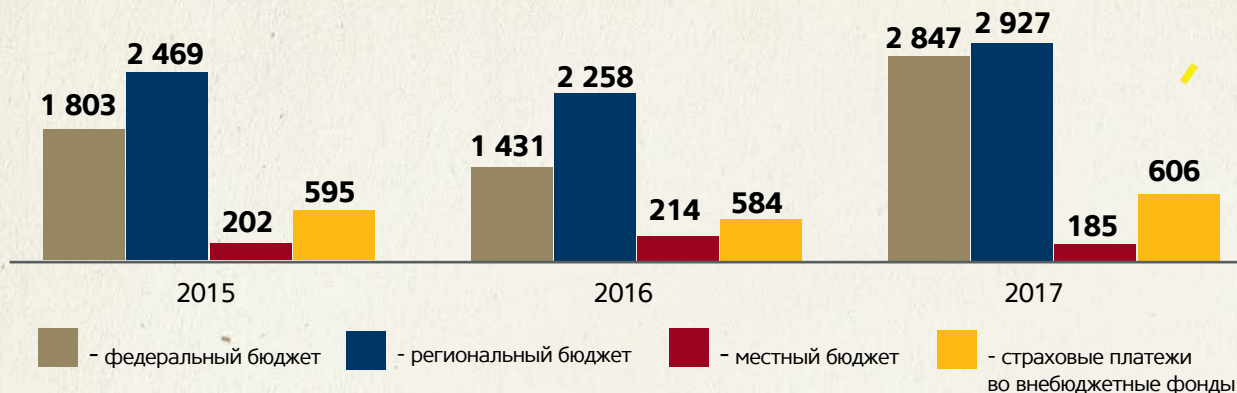
НАЛОГОВЫЕ ОТЧИСЛЕНИЯ В БЮДЖЕТЫ РАЗНЫХ УРОВНЕЙ

Компания оказывает значительное влияние на формирование доходной части бюджета территории деятельности.

« **5,9 МЛРД РУБЛЕЙ** НАЛОГОВ И **0,6 МЛРД РУБЛЕЙ** ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ОТЧИСЛЕНИЙ ВО ВНЕБЮДЖЕТНЫЕ ФОНДЫ НАЧИСЛЕНО ПО ИТОГАМ 2017 ГОДА В БЮДЖЕТЫ ВСЕХ УРОВНЕЙ

Увеличение объема уплаченных налогов обусловлено изменением схемы оплаты.

НАЛОГОВЫЕ ОТЧИСЛЕНИЯ АО «УЭХК», МЛН РУБ.


СОЦИАЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ НА ТЕРРИТОРИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»
**ОСНОВНЫЕ
СОЦИАЛЬНЫЕ
ИНИЦИАТИВЫ**

- ✓ **ПОДДЕРЖКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ В ЗАКРЫТЫХ ГОРОДАХ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ БУДУЩИХ КАДРОВ ДЛЯ АТОМНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**
 Реализация проекта «Атомклассы»
 Реализация проекта «Физико-математический лицей»
 Реализация проекта «Школьный технопарк»
- ✓ **СОЗДАНИЕ НОВЫХ РАБОЧИХ МЕСТ И АКТИВИЗАЦИЯ БИЗНЕС-СРЕДЫ**
 Фонды поддержки малого и среднего предпринимательства
 Ежегодный конкурс «Предприниматель года»
- ✓ **СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ ГОРОДОВ ПРИСУТСТВИЯ**
 Реализация проекта «Лучшие муниципальные практики»
 Создание комфортной городской среды
 Реализация проекта «Мой двор. Мой дом. Моя семья»
 Реализация проекта «Бережливая поликлиника»
- ✓ **СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ КУЛЬТУРНОЙ СФЕРЫ В ЗАКРЫТЫХ ГОРОДАХ**
 Реализация проекта «Территория культуры Росатома»
- ✓ **УКРЕПЛЕНИЕ СВЯЗИ СТАРШЕГО И МОЛОДОГО ПОКОЛЕНИЙ**
 Реализация проекта «Слава создателям»
- ✓ **БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ПО ОБРАЩЕНИЯМ**
 Благотворительная помощь организациям и физическим лицам

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНСТРУМЕНТОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ НА ТЕРРИТОРИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2017 году АО «УЭХК» продолжило реализацию мероприятий, способствующих привлечению на территорию деятельности следующих инструментов государственной поддержки:

- создание территории опережающего социально-экономического развития (ТОР) в ЗАТО г. Новоуральск в соответствии с законом от 29.12.2014 №473-ФЗ. В Концепции создания ТОР заявлено 26 проектов (включая 11 проектов от предприятий АО «ТВЭЛ») с общим объемом инвестиций 19 470 млн руб. и созданием порядка 2 590 рабочих мест. Специализация ТОР «Новоуральск»: новые материалы и конструкции, биомедицинские технологии, сельское хозяйство и продукты питания, машиностроение, источники энергопитания, аддитивные и порошковые технологии, интеллектуальные приборы;
- создание промышленного кластера с участием предприятий Новоуральской промышленной площадки в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 31.07.2015 №779. В 2017 году сформирован начальный пул участников кластера (10 промыш-

ленных предприятий), определены предприятия технологической инфраструктуры кластера и учреждение образования и науки.

Применение указанных инструментов государственной поддержки позволит:

- предоставить промышленным предприятиям, зарегистрированным на территории ЗАТО г. Новоуральск, налоговые и иные преференции как резидентам ТОР;
- возможность получения субсидий на компенсацию понесенных затрат при реализации совместных проектов участниками промышленного кластера;
- существенно повысить привлекательность ЗАТО г. Новоуральск для инвесторов;
- активизировать бизнес-среду;
- установить новые кооперационные связи;
- создать новые высокопроизводительные рабочие места.

ПОДДЕРЖКА СРЕДНЕГО И МАЛОГО БИЗНЕСА

Компания активно влияет на развитие бизнес-среды в ЗАТО г. Новоуральск, принимая участие в работе:

- органов управления Фонда «Новоуральский центр развития предпринимательства» (администрирование и финансовая поддержка развития предпринимательства на территории Новоуральского городского округа);
- совместных с администрацией НГО рабочих групп по вопросам распределения субсидий субъектам малого и среднего бизнеса, социально-экономического и стратегического развития ЗАТО г. Новоуральск;
- совместных с Думой НГО рабочих групп по вопросам создания производственных рабочих мест на территории НГО.

«**НОВОУРАЛЬСКИЙ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА: «БИЗНЕС-ПРОСВЕЩЕНИЕ В МАССЫ!»** – ЗАНЯТИЯ В БИЗНЕС-ШКОЛЕ ДЛЯ ЛЮДЕЙ ДО 35 ЛЕТ – ГРАНТ АО «УЭХК» 100 000 РУБ.

«**КОНКУРС «ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ ГОДА»** – ОБЩИЙ ПРИЗОВОЙ ФОНД КОНКУРСА В РАЗМЕРЕ 300 000 РУБ. ПРЕДОСТАВЛЕН АО «ТВЭЛ»

«**СОЗДАНИЕ ВЫСТАВОЧНО-МАРКЕТИНГОВОГО (ЕДИНОГО ВЫСТАВОЧНОГО) ЦЕНТРА** – ФИНАНСИРОВАНИЕ В РАЗМЕРЕ 10,4 МЛН РУБЛЕЙ ЗА СЧЕТ ВОЗВРАТА ПРИРОСТА РЕГИОНАЛЬНЫХ НАЛОГОВ

РАЗВИТИЕ ИМУЩЕСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА

Результаты 2017 года

- Информация об имеющихся резервах площадей включена в общегородскую базу данных коммерческой недвижимости.
- Разработана «Концепция развития площадки АО «УЭХК» до 2030 года», учитывающая перспективы компактизации разделительного производства и включения «1-4» промплощадки в перечень ТОП.
- Участие в становлении ООО «НПО «Центротех». Обеспечение

загрузки за счет реализации совместных проектов по развитию производств аддитивного оборудования и порошковых материалов для обеспечения его работы, организации производства накопителей энергии на ЛИА.

- Продано имущество ТЭЦ АО «УЭХК» на основании договора купли-продажи с АО «ОТЭК».

МОНИТОРИНГ И ОПТИМИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ

По состоянию на 31.12.2017 АО «УЭХК» осуществляло постоянный мониторинг эффективности текущей и проектной деятельности своих дочерних обществ, размещенных на Новоуральской промышленной площадке:

- ООО «ЗЭП»;
- ООО «УЭХК-ТЕЛЕКОМ»;
- ООО «МЦ «Изумруд»;
- ООО «Экоальянс».

В 2017 году продано 100% доли участия АО «УЭХК» в уставном капитале дочернего общества ООО «ТЛЦ» на основании договора купли-продажи с ООО «МССУ».

В январе 2018 года профильному инвестору продана 100% доля участия АО «УЭХК» в уставном капитале ООО «УЭХК-ТЕЛЕКОМ».

ООО «ЗЭП»



ООО
«МЦ «ИЗУМРУД»

ООО
«УЭХК-ТЕЛЕКОМ»

УРАЛЬСКИЙ
ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

ООО
«ЭКОАЛЪЯНС»

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ

Наименование	ед. изм.	2015	2016	2017		
		факт	факт	план	факт	% вып.
Выручка всего, в т.ч.						
ООО «ЗЭП»	тыс. руб.	185 546	145 791	-	15 629	-
ООО «Экоальянс»	тыс. руб.	998 076	1 920 111	2 105 316	2 676 540	127
ООО «УЭХК-ТЕЛЕКОМ»	тыс. руб.	164 034	148 367	163 200	137 980	85
ООО «МЦ «Изумруд»	тыс. руб.	39 481	47 996	45 045	52 423	116
Себестоимость реализованной продукции, работ и услуг						
ООО «ЗЭП»	тыс. руб.	225 920	157 938	-	43 193	-
ООО «Экоальянс»	тыс. руб.	904 199	1 752 767	1 891 429	2 503 259	132
ООО «УЭХК-ТЕЛЕКОМ»	тыс. руб.	143 639	135 694	146 700	127 851	87
ООО «МЦ «Изумруд»	тыс. руб.	38 718	42 609	43 038	49 251	114
Прибыль от продаж						
ООО «ЗЭП»	тыс. руб.	-40 374	-12 147	-	-27 564	-
ООО «Экоальянс»	тыс. руб.	93 877	167 344	213 887	173 281	-5
ООО «УЭХК-ТЕЛЕКОМ»	тыс. руб.	20 395	12 673	16 500	10 129	-3
ООО «МЦ «Изумруд»	тыс. руб.	763	5 387	2 007	3 172	2
Затраты на 1 руб. реализованной продукции						
ООО «ЗЭП»	коп.	121,8	108,3	-	276,4	-
ООО «Экоальянс»	коп.	90,6	91,3	89,8	93,5	104,1
ООО «УЭХК-ТЕЛЕКОМ»	коп.	87,6	91,5	89,9	92,7	103,1
ООО «МЦ «Изумруд»	коп.	98,1	88,8	95,5	93,9	98,3
Чистая прибыль						
ООО «ЗЭП»	тыс. руб.	-71 860	-16 698	-	-180 197	-
ООО «Экоальянс»	тыс. руб.	84 671	132 917	108 966	105 162	97
ООО «УЭХК-ТЕЛЕКОМ»	тыс. руб.	15 914	10 105	14 720	8 886	60
ООО «МЦ «Изумруд»	тыс. руб.	-4 069	3 711	1 829	2 273	124

Наименование	ед. изм.	2015	2016	2017		
		факт	факт	план	факт	% вып.
Чистая рентабельность продаж						
ООО «ЗЭП»	%	-38,7	-11,5	-	-1 153,0	-
ООО «Экоальянс»	%	8,5	6,9	5,2	3,9	75,9
ООО «УЭХК-ТЕЛЕКОМ»	%	9,7	6,8	9,0	6,4	71,4
ООО «МЦ «Изумруд»	%	-10,3	7,7	4,1	4,3	106,8
Среднесписочная численность						
ООО «ЗЭП»	чел.	325	157	-	14	-
ООО «Экоальянс»	чел.	154	153	173	154	89
ООО «УЭХК-ТЕЛЕКОМ»	чел.	163	158	162	149	92
ООО «МЦ «Изумруд»	чел.	59	61	61	63	103
Списочная численность на конец периода						
ООО «ЗЭП»	чел.	256	32	-	21	-
ООО «Экоальянс»	чел.	154	154	173	155	90
ООО «УЭХК-ТЕЛЕКОМ»	чел.	164	156	165	130	79
ООО «МЦ «Изумруд»	чел.	65	56	57	56	98
Среднемесячная заработная плата						
ООО «ЗЭП»	руб.	39 067	45 027	-	57 637	-
ООО «Экоальянс»	руб.	40 025	43 567	54 054	51 466	95
ООО «УЭХК-ТЕЛЕКОМ»	руб.	35 878	33 058	34 692	34 622	100
ООО «МЦ «Изумруд»	руб.	24 747	26 765	27 968	29 256	105

Планы на 2018-2022 годы

- ООО «ЗЭП» – приобретение ООО «НПО «Центротех» 100% доли участия в ООО «ЗЭП» и дальнейшая реорганизация ООО «ЗЭП» в форме присоединения к ООО «НПО «Центротех».
- ООО «Экоальянс» – дальнейшее развитие дочернего общества, выход на новые рынки.
- ООО «МЦ «Изумруд» – расширение перечня медицинских услуг, оказываемых жителям Новоуральского городского округа, обеспечение безубыточности деятельности, присвоение активу статуса, соответствующего вспомогательному активу.

КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ «АССОЦИАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ» Г. НОВОУРАЛЬСК

В Новоуральске действует Координационный Совет «Ассоциация организаций атомной отрасли» г. Новоуральск под председательством генерального директора АО «УЭХК». В составе «Ассоциации...» 16 организаций – членов Совета.



Основные задачи Координационного Совета приведены в Отчете Компании за 2016 год, размещенном на официальном интернет-сайте Компании, и в интерактивной версии Отчета. В 2017 году существенных изменений не произошло.

В 2017 году реализованы мероприятия по содействию в продвижении инвестиционных проектов, привлечению инвесторов на Новоуральскую промышленную площадку, участию в выставочных мероприятиях Свердловской области.

СОГЛАШЕНИЕ ПО РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ УСТОЙЧИВОГО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ, СОХРАНЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ В НГО

7 февраля 2018 года подписано Соглашение по реализации мероприятий по обеспечению устойчивого социально-экономического развития, сохранения социальной стабильности в Новоуральском городском округе – дополнительный инструмент стратегического управления, направленный на сохранение социальной стабильности и согласия, укрепление имиджа и обеспечение эффективного социально-экономического и инфраструктурного развития НГО.

Стороны-участники Соглашения: Глава НГО, Общественная палата НГО, Дума НГО, АО «УЭХК», ООО «НПО «Центротех», ООО «АМК УЭХК», АО «ЦОУ», Новоуральский технологический институт НИЯУ МИФИ.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА



Социально-экономическое благополучие территории деятельности Компании во многом определяет долгосрочную стабильность и надежность ее деятельности. Одной из стратегических задач Общества остается устойчивое социальное партнерство, способствующее всестороннему развитию ЗАТО г. Новоуральск.

На протяжении многих лет Компания оказывает поддержку или участвует в создании и реализации программ и проектов, направленных на укрепление и развитие социальной инфраструктуры на территории деятельности и улучшение качества жизни ее населения. Активно участвует в разработке и реализации задач социально-экономического развития ЗАТО г. Новоуральск, синхронизируя собственные планы с планами развития территории деятельности, формируемыми Администрацией НГО. Одним из документов, регламентирующих совместную работу Администрации НГО и Общества, является «Программа мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и сохранению социальной стабильности в Новоуральском городском округе».

103-1
103-2
103-3
203-1

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ КОМПАНИИ, ПРОВОДИМЫЕ НА ТЕРРИТОРИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Наименование мероприятия	2015	2016	2017	2018
	факт, млн руб.	факт, млн руб.	факт, млн руб.	план, млн руб.
I. За счет АО «УЭХК»	9,9	26,2	48,98	40,12
Расходы благотворительного характера:	5,4	5,0	32,88	7,12
- плановые инициативы (конкурс соц. проектов, помощь инвалидам, ветеранам, приходам)	4,5	3,9	3,15	6,36
- проект «Бережливая поликлиника»	-	-	8,53	-
- из резерва для работы с внеплановыми обращениями	0,9	1,1	1,2	0,76
- приобретение объектов жилой недвижимости (квартир) в г. Новоуральск медицинским работникам	-	-	20,0	-
Проект «Снижение уровня социальных рисков на территориях расположения предприятий атомной отрасли для повышения эффективности выполнения государственных задач»	1,5	19,2	16,1	23,0
Проект «Формирование общего пула региональных характеристик (экономических, социальных, демографических и синхронизированных документов развития территории присутствия Госкорпорации «Росатом»)»	3,0	2,0	-	10,0
II. За счет АО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом»	1,58	15,45	21,52	14,25
Социально-культурные и просветительские мероприятия	-	0,9	-	-
Поддержка спортивных мероприятий (детско-юношеская спартакиада, Атомиада)	-	-	-	-
Оказание адресной благотворительной помощи	0,13	-	0,27	-
Установка спортивных уличных тренажеров (воркаутов)	-	13,0	3,5	1,0
Поддержка конкурса-фестиваля духовых и эстрадно-джазовых коллективов	0,55	0,9	0,55	0,55
Приобретение призов для победителей конкурса «Предприниматель года»	0,3	0,3	0,3	0,3
Поддержка физико-математических лицеев, Атомклассов	0,6	0,35	1,9	2,4
Проект «Бережливая поликлиника»	-	-	5,0	5,0
Фонд поддержки и развития предпринимательства	-	-	-	5,0

Наименование мероприятия	2015	2016	2017	2018
	факт, млн руб.	факт, млн руб.	факт, млн руб.	план, млн руб.
III. Программа мероприятий, подлежащих финансированию за счет возврата прироста региональных налогов	132,5	209,5	300,0	151,49
Установка в многоквартирных домах и зданиях, находящихся в муниципальной собственности, приборов учета потребления энергетических ресурсов, в т. ч. разработка проектно-сметной документации	-	8,4	-	-
Проект «Безопасный город»	17,1	9,7	-	-
Ремонт и оснащение здания МАУ «Концертно-спортивный комплекс»	37,3	-	-	-
Строительство 2-й очереди школы в с. Тарасково	-	-	24,0	7,6
Строительство жилого дома для молодых специалистов	29,7	43,2	-	-
Строительство жилых домов по ул. Садовая, 21, 23	-	-	107,0	92,5
Строительство жилого дома по ул. Ленина, 37 в с. Тарасково	24,7	-	-	-
Строительство здания научно-технического образовательного молодежного центра	7,5	-	-	-
Реконструкция конькобежного павильона (ул. Фурманова, д. 30а)	-	-	40,2	31,1
Реконструкция Центрального стадиона	-	5,8	-	-
Строительство магистральных сетей для развития жилищного строительства	13,2	-	-	-
Проект по благоустройству Аллеи Боевой Славы, Аллеи Трудовой Славы, Аллеи Молодежи	3,0	-	-	-
Погашение задолженности МУП «Гортеплосети» (за счет поступления налоговых отчислений от продажи акции АО «Объединенная компания «РСК», АО «ЦОУ»)	-	-	-	-
Капитальный ремонт бассейна МАОУ «СОШ №48»	-	9,0	-	-
Строительство Выставочно-маркетингового центра по адресу: ул. Л. Толстого, д. 2а (в т.ч. ПИР)	-	1,4	25,0	14,6
ПИР на строительство школы в д. Починок	-	-	2,3	2,3
ПИР на строительство физкультурно-оздоровительного комплекса	-	-	2,9	2,89
Строительство внутриквартальных проездов в МКР 13	-	-	10,7	0,5
Модернизация и ремонт учреждений социальной сферы	-	38,6	30,0	-

Наименование мероприятия	2015	2016	2017	2018
	факт, млн руб.	факт, млн руб.	факт, млн руб.	план, млн руб.
Капитальный ремонт корпусов 8б и 8в детского загородного оздоровительного лагеря «Самоцветы»	-	18,7	-	-
Ремонт и переоснащение здания киноцентра «Нейва»	-	15,0	-	-
Приобретение дорожной техники	-	-	23,2	-
Поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства	-	59,7	-	-
Благоустройство дворовых территорий, в том числе спортивных и детских площадок	-	-	28,8	-
На погашение кредиторской задолженности за теплоэнергетические ресурсы перед АО «УЭХК»	-	-	5,9	-

В 2017 году продолжилась реализация мероприятий в рамках Соглашения между Госкорпорацией «Росатом» и Правительством Свердловской области.

« 300 МЛН РУБЛЕЙ – СУММА ВОЗВРАТА НАЛОГОВЫХ ОТЧИСЛЕНИЙ ОТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ» УРАЛЬСКОГО РЕГИОНА В БЮДЖЕТ НОВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА В 2017 ГОДУ, НАПРАВЛЕННАЯ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ОБЩЕСТВЕННО ЗНАЧИМЫХ ПРОЕКТОВ И ИНИЦИАТИВ НГО

БОЛЕЕ 1,5 МЛРД РУБЛЕЙ - «ВЕРНУЛИСЬ» В НОВОУРАЛЬСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ С 2012 ПО 2017 ГОДЫ

СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ НА ТЕРРИТОРИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ



Продолжилась установка уличных площадок для занятий спортом, или воркаутов, возведенных в рамках социального проекта Топливной компании ТВЭЛ «Мой дом. Мой двор. Моя семья». В 2017 году на установку воркаутов Топливной компанией выделено 3,5 млн рублей.

« ВСЕГО В 2016-2017 ГОДАХ НА УСТАНОВКУ ВОРКАУТОВ ТОПЛИВНОЙ КОМПАНИЕЙ ВЫДЕЛЕНО 16,5 МЛН РУБЛЕЙ. УСТАНОВЛЕНО 36 ВОРКАУТОВ НА УСЛОВИЯХ СОФИНАНСИРОВАНИЯ С МУНИЦИПАЛИТЕТОМ

В Новоуральске проведена «Атомиада-2017». Более трехсот спортсменов, шесть команд – «ТВЭЛ-Центр», «ТВЭЛ-Сибирь», «ЯОК-Урал», «ЯОК-Центр», АО «Росэнергоатом» и дивизион ЗСЖЦ. Пять видов спорта: хоккей, лыжные гонки, горные лыжи, полиатлон и мини-футбол. Спортсмены АО «УЭХК» успешно выступили на соревнованиях в составе команды «ТВЭЛ-Центр».

Отраслевые и дивизиональные проекты, в которых приняли участие сотрудники и дети сотрудников Компании в 2017 году:

- NucKids-2017;
- «АтомФест» – музыкальный фестиваль предприятий и городов атомной отрасли;
- Всероссийский фестиваль-конкурс детского творчества «Арт-Олимп Росатома»;
- Фестиваль авторской песни «U-235»;
- «Слава созидателям»;
- «Старшее поколение»;
- «Гражданин страны Росатом»;
- «КванТом» – молодежный фестиваль КВН среди команд ЗАТО Госкорпорации «Росатом» и др.

СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ КУЛЬТУРНОЙ ЖИЗНИ

ПРОЕКТ «ТЕРРИТОРИЯ КУЛЬТУРЫ РОСАТОМА»

- Гастроль **Юрия Башмета** и камерного ансамбля «Солисты Москвы»
- Творческий вечер **Елены Яковлевой**
- Всероссийская летняя академия «Рифей»

ПРОЕКТ «ЭНЕРГИЯ ИСКУССТВА»

- Сольный концерт **Алексея Татаринцева**

СОВМЕСТНЫЕ ПРОЕКТЫ С АДМИНИСТРАЦИЕЙ НГО

- «Новоуральские фанфары» – Всероссийский фестиваль-конкурс духовых и эстрадно-джазовых коллективов из ближнего зарубежья
- «Музей под открытым небом»
- Мероприятия в рамках благотворительных грантов



Дополнительную информацию о проектах см. в главе 4 «ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ», разделе 4.6 «ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ, СОКРАЩЕНИЕ РАСХОДОВ»; в главе 7 «СОЦИАЛЬНАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА», разделе 7.1 «РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ», подразделах «ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ 2017 ГОДА ПО УПРАВЛЕНИЮ ВОВЛЕЧЕННОСТЬЮ», «ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ»; разделах 7.4 «БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО», 7.5 «КОММУНИКАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»

УКРЕПЛЕНИЕ СВЯЗИ СТАРШЕГО И МОЛОДОГО ПОКОЛЕНИЙ

Проект «Старшее поколение»

- Встречи с коллективами АО «УЭХК»
- Лекторий для старшеклассников и студентов по истории создания отрасли производства обогащенного урана
- Встречи с руководителями АО «УЭХК»
- Проект «Слава созидателям»
- Проект «Гражданин Страны Росатом»
- Деятельность Совета старейшин

В рамках проекта «Старшее поколение», реализуемого совместно с профсоюзной организацией неработающих пенсионеров УЭХК, в 2017 году более 500 ветеранов встретились с руководством Компании, побывали с экскурсиями в музее истории УЭХК, на промышленных площадках АО «УЭХК», посетили свои бывшие рабочие места, встречались со своими трудовыми коллективами.

При поддержке Клуба научных работников и специалистов УЭХК вышла в свет книга доктора технических наук **Давида Левина** «О себе, семье, времени, закрытом городе и комбинате».

ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

- Чествование участников и ветеранов Великой Отечественной войны
- Посещение и помощь малоподвижным участникам войны
- Финансовая и организационная поддержка кадетских классов
- Участие во Всероссийской акции «Бессмертный полк» (финансирование изготовления штендеров для сотрудников и ветеранов УЭХК)
- Вручение стипендии имени Глеба Малевича, военнослужащего, погибшего при выполнении задач в условиях вооруженного конфликта

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО С ОКП №123 УЭХК

« ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2017 ГОДА ЧЛЕНАМИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЯВЛЯЮТСЯ **1 508 СОТРУДНИКОВ** ОБЩЕСТВА (70,6% ОТ СПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ), **2 182 СОТРУДНИКА** ПРЕДПРИЯТИЙ НОВОУРАЛЬСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ ПЛОЩАДКИ И **7 969 НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ** АО «УЭХК»

Объединенный комитет профсоюза №123 Уральского электрохимического комбината российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности является надежным социальным партнером АО «УЭХК». Одним из самых важных направлений работы профсоюза является участие в работе постоянной двухсторонней комиссии по ведению переговоров по подготовке и заключению Коллективного договора АО «УЭХК».

При участии представителей профсоюзной организации работает совместная комиссия по охране труда, созданная на паритетной основе, ОКП №123 УЭХК осуществляет общее руководство уполномоченными (доверенными лицами) по охране труда в подразделениях Компании. Членам профсоюза – сотрудникам Компании – оказываются консультативные услуги юридического характера на безвозмездной основе. Комитеты комбината и ОКП №123 УЭХК участвуют в реализации социальных программ.

УЧАСТИЕ В ВЫСТАВОЧНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ

АО «УЭХК» активно участвует в выставочной деятельности. Это дает возможность позиционировать Компанию и продукцию Новоуральской промышленной площадки на отраслевых форумах «Атомэкспо», «Атомекс», «NDEхро» и международной промышленной выставке «Иннопром».

В 2017 году Компания приняла и организовала участие предприятий НПП в 11 выставочных мероприятиях различной тематической и географической направленности.

ВЫСТАВОЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В 2017 ГОДУ

№ п/п	Мероприятие	Месяц	Место	Цель участия
1	Международная форум-выставка «NDEхро» – Атомная энергия для устойчивого развития	Март	г. Москва, РФ	Презентация развития неядерных направлений НПП в составе экспозиции АО «ТВЭЛ», обзор новых направлений
2	Ганноверская промышленная ярмарка «HANNOVER MESSE»	Апрель	г. Ганновер, Германия	Обзор перспективных технологий, инновационных решений и направлений развития рынка СНГ
3	IX Международный Форум «АТОМЭКСПО-2017»	Июнь	г. Москва, РФ	Презентация развития неядерных направлений НПП в составе экспозиции АО «ТВЭЛ»
4	Международный форум технологического развития «ТЕХНОПРОМ-2017»	Июнь	г. Новосибирск, РФ	Обзор новых направлений развития ОПД
5	Уральская международная выставка и форум промышленности и инноваций «Иннопром-2017», стенд Госкорпорации «Росатом»	Июль	г. Екатеринбург, РФ	Имиджевая выставка в составе экспозиции Госкорпорации «Росатом»
6	Уральская международная выставка и форум промышленности и инноваций «Иннопром-2017» в составе Новоуральского промышленного кластера	Июль	г. Екатеринбург, РФ	Презентация развития неядерных направлений НПП, обзор новых направлений
7	Международный военно-технический форум «Армия-2017»	Август	г. Кубинка, РФ	В составе экспозиции Госкорпорации «Росатом». Презентация развития неядерных направлений НПП
8	Новоуральская выставка предпринимателей и организаций «ИнноНовоуральск-2017»	Сентябрь	г. Новоуральск, РФ	Имиджевая выставка. Презентация развития неядерных направлений НПП
9	Международная выставка «Открытые инновации-2017»	Октябрь	г. Москва, РФ	Обзор перспективных технологий, инновационных решений и направлений развития рынка
10	Форум поставщиков атомной отрасли «Атомекс-2017»	Ноябрь	г. Москва, РФ	В составе экспозиции АО «ТВЭЛ». Встречи с поставщиками (B2B)
11	Formnext-2017	Ноябрь	г. Франкфурт, Германия	Обзор перспективных направлений развития рынка аддитивных технологий

7.4 БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО

Благотворительная деятельность АО «УЭХК» в течение многих лет остается одной из лучших корпоративных традиций. Поддержка благотворительных инициатив способствует повышению авторитета Компании на территории деятельности и помогает успешно решать вопросы на базе социального партнерства с местными и государственными институтами, повышать социальную устойчивость.



« **БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО** – ФОРМЫ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ, ОБЛАДАЮЩИЕ МОЩНЫМИ РЕСУРСНЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ И СЛУЖАЩИЕ ОСНОВОЙ ДЛЯ ПОЛНОЦЕННОГО СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

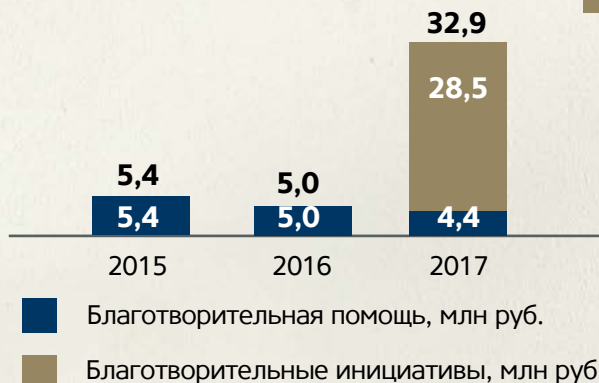
Приоритетные направления корпоративной благотворительности приведены в Отчете Компании за 2016 год, размещенном на официальном интернет-сайте Компании и в интерактивной версии Отчета. В 2017 году существенных изменений не произошло.

Общая сумма средств, направленных Компанией в 2017 году на благотворительные инициативы, составила 4,4 млн руб., в том числе для проведения конкурса благотворительных грантов на осуществление программ в области образования, искусства, культуры, охраны здоровья населения, охраны окружающей среды, социального обслуживания малоимущих и социально незащищенных категорий граждан – 2 млн руб. (в 2016 году – 1,8 млн руб.)

Из 57 заявок на гранты отобраны 29 проектов. Победителями стали проекты, рассчитанные на охват значительной части населения Новоуральского городского округа.

В 2017 году АО «УЭХК» внесло значительный финансовый вклад в повышение качества медицинского обслуживания жителей НГО.

« **20 МЛН РУБЛЕЙ** НА ПРИОБРЕТЕНИЕ ОБЪЕКТОВ ЖИЛОЙ НЕДВИЖИМОСТИ ДЛЯ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ НОВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА



103-1
103-2
103-3
203-1

8,5 МЛН РУБЛЕЙ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ОБЩЕОТРАСЛЕВОЙ ИНИЦИАТИВЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ КАЧЕСТВА МЕДИЦИНСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ В НГО «БЕРЕЖЛИВАЯ ПОЛИКЛИНИКА»

ПРОЕКТ «БЕРЕЖЛИВАЯ ПОЛИКЛИНИКА»

Опираясь на опыт реализации производственной системы «Росатом», АО «УЭХК» выступило методологом проекта в части организации работы в поликлиниках г. Новоуральск в рамках проекта «Бережливая поликлиника».

« СОВМЕСТНЫЙ ПРОЕКТ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ» И МИН-ЗДРАВА РОССИИ «**БЕРЕЖЛИВАЯ ПОЛИКЛИНИКА**» СТАВИТ ЗАДАЧУ ПЕРЕФОРМАТИРОВАТЬ ЛОГИСТИКУ МЕДУЧРЕЖДЕНИЙ, ОПТИМИЗИРОВАТЬ РАБОТУ РЕГИСТРАТУР, СОКРАТИТЬ ВРЕМЯ НАХОЖДЕНИЯ ПАЦИЕНТА В МЕДУЧРЕЖДЕНИИ

Результаты 2017 года

- ожидание в очереди регистратуры сократилось с 20 до 5 минут;
- создан call-центр, время ожидания ответа при звонке – 1 минута;
- обновлены входные группы, отремонтированы помещения регистратуры, организована автостоянка;
- все рабочие места терапевтов и участковых медицинских сестер оснащены ПЭВМ;
- увеличено в 2,5 раза время работы врача с пациентом;
- время прохождения диспансеризации сокращено в 6 раз;
- время прохождения периодического медицинского осмотра сокращено с 1,5 суток до 4 часов;
- все регистраторы прошли обучение по профилактике конфликтных ситуаций;
- сократилось число жалоб пациентов.

« ПРОЕКТ «БЕРЕЖЛИВАЯ ПОЛИКЛИНИКА» ПОВЫСИЛ **УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ** ПАЦИЕНТОВ ГОРОДСКИХ МЕДУЧРЕЖДЕНИЙ НОВОУРАЛЬСКА НА 34%

Планы на 2018 год

- продолжение работы по проекту «Бережливая поликлиника»;
- тиражирование позитивного опыта внедрения проекта на детскую поликлинику г. Новоуральск.

103-1
103-2
103-3
415-1

Финансовых пожертвований в денежном выражении на политические цели Компания в 2017 году не осуществляла.

7.5 КОММУНИКАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Основной задачей Компании в области коммуникационной деятельности является информирование заинтересованных сторон о работе Компании через внешние и внутренние каналы коммуникаций, информационное сопровождение деятельности Общества, а также информационное взаимодействие с региональными и муниципальными органами власти и местными сообществами.

Главным документом, регламентирующим коммуникационную деятельность Общества, является «Единая информационная политика АО «ТВЭЛ» и обществ, входящих в контур управления Топливной компании».

Нарушений Единой информационной политики со стороны Компании в 2017 году не зафиксировано.

Каналы коммуникаций:

- газета «Диалог УЭХК»;
- пул ответственных за взаимодействие со СМИ в подразделениях;
- информационные стенды;
- ТВ-панели;
- радио;
- холдеры в столовых;
- встречи с трудовыми коллективами;
- официальный сайт АО «УЭХК»;
- интранет-портал;
- официальные страницы в соцсетях (ВКонтакте и Фейсбук);
- коммуникационная кампания «Внутренние спикеры»;
- корпоративные мероприятия;
- отраслевые проекты: День информирования/День директора.

ВНЕШНИЕ МАССОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ

Для реализации политики информационной открытости Компании задействованы практически все доступные средства коммуникации: на интернет-сайте Общества в постоянном доступе годовые и экологические отчеты. Разнообразие используемых инструментов, актуальность, регулярное обновление информации, ее доступность, позволяют охватить максимально широкую аудиторию.

Результаты 2017 года

- 173 пресс-релиза о деятельности АО «УЭХК»;
- 28 публикаций в региональных СМИ;
- 8 публикаций в федеральных СМИ;
- 547 постов в официальных группах Общества в социальных сетях (Фейсбук, ВКонтакте, Одноклассники).



22 ИНФОРМАЦИОННЫХ ПАРТНЕРА УЭХК

- «НЕЙВА», «НАША ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА», ЭХО-ТВ НОВОУРАЛЬСК, МУП «ЭЛЕКТРОСВЯЗЬ», ОБЛАСТНОЕ ТЕЛЕВИДЕНИЕ, 4 КАНАЛ, 41 КАНАЛ, МЕДИА-ГРУППА «ФИНАНСИСТ», ИА «ТАСС-УРАЛ», ИА «ИНТЕРФАКС-УРАЛ», ИА «УРАЛИНФОРМБЮРО», ИА «РАМБЛЕР», РИА НОВОСТИ, ИА «УРБК», «МОСКОВСКИЙ КОМСОМОЛЕЦ-УРАЛ», ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА, «КОМСОМЛЬСКАЯ ПРАВДА», ЖУРНАЛ «ЭНЕРДЖИЛЕНД» И ДР.

2 128 – КОЛИЧЕСТВО УПОМИНАНИЙ УЭХК В СМИ. ДИНАМИКА АКТИВНОСТИ ИНФОРМАЦИОННОГО ПОЛЯ – РОВНАЯ, БЕЗ ВСПЛЕСКОВ И КРИТИЧЕСКИХ СПАДОВ. ПРЕОБЛАДАЮЩАЯ ТОНАЛЬНОСТЬ СООБЩЕНИЙ – ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ И НЕЙТРАЛЬНАЯ

БОЛЕЕ 20 ПРЕСС- И PR-МЕРОПРИЯТИЙ – БРИФИНГИ, ПРЕСС-ПОДХОДЫ, ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИИ, ИНТЕРВЬЮ, ПРЕСС- И ЭКОТУРЫ НА ПРЕДПРИЯТИЕ, СЪЕМКИ СПЕЦРЕПОРТАЖЕЙ И Т.Д.

« **95% - БАЛАНС НЕЙТРАЛЬНО-ПОЗИТИВНЫХ И НЕГАТИВНЫХ ПУБЛИКАЦИЙ В СМИ О ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ» И КРУПНЫХ ПРОЕКТАХ, РЕАЛИЗУЕМЫХ ПРИ УЧАСТИИ ГОСКОРПОРАЦИИ И ЕЕ ОРГАНИЗАЦИЙ**

СОБЫТИЙНЫЕ PR-ПРОЕКТЫ, РЕАЛИЗОВАННЫЕ КОМПАНИЕЙ В 2017 ГОДУ

103-1
103-2
103-3
413-1

Продолжена работа по реализации культурных и образовательных программ Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», направленных на формирование позитивного имиджа атомной отрасли, пропаганду и расширение знаний об атомной отрасли среди широкой педагогической общественности, учащихся, родителей, развитие социального партнерства с учреждениями Уральского региона.

« **«УДИВИТЕЛЬНАЯ ЦЕНТРИФУГА» - ПРОЕКТ, ПОСВЯЩЕННЫЙ 65-ЛЕТИЮ СОЗДАНИЯ ГАЗОЦЕНТРИФУЖНОЙ ТЕХНОЛОГИИ ОБОГАЩЕНИЯ УРАНА. ЦЕЛЬ – СОХРАНЕНИЕ И ПЕРЕДАЧА КРИТИЧЕСКИ ВАЖНЫХ ЗНАНИЙ В ОБЛАСТИ ГАЗОЦЕНТРИФУЖНОЙ ТЕХНОЛОГИИ. ОТКРЫТИЕ В ЗАТО Г. НОВОУРАЛЬСК МЕМОРИАЛЬНОГО КОМПЛЕКСА, ПОСВЯЩЕННОГО СОЗДАТЕЛЯМ ПЕРВОГО В МИРЕ ПРОИЗВОДСТВА ОБОГАЩЕНИЯ УРАНА ЦЕНТРИФУЖНЫМ МЕТОДОМ, СОЗДАНИЕ АЛЛЕИ СЛАВЫ В ООО «НПО «ЦЕНТРОТЕХ»**

Акция «Светлячок. Со мной безопасно». Ежегодная акция АО «УЭХК» с вручением светоотражающих брелоков/ фликеров всем первоклассникам НГО в День знаний. Цель – продвижение ценности Росатома «Безопасность» как основополагающей ценности атомной отрасли и жизни в целом. За четыре года реализации проекта охват ~3 000 первоклассников.

Эколого-образовательный проект «Верх-Нейвинский пруд – экотерритория» – совместный с Администрацией НГО проект, в рамках которого проведены научно-исследовательские конференции, природоохранные акции, мастер-классы, викторины, выставки творческих работ, конкурсы рефератов, экологические десанты, исследовательские работы.



Дополнительную информацию об отраслевых проектах и проектах отдела по связям с общественностью см. в главе 7 «СОЦИАЛЬНАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА», разделе 7.1 «РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ», подразделах «ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ 2017 ГОДА ПО УПРАВЛЕНИЮ ВОВЛЕЧЕННОСТЬЮ» и «ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ»

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ И ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Взаимодействие с органами власти и общественными организациями осуществляется посредством:

- организации процессов публичной годовой отчетности;
- участия в Гражданских форумах-диалогах;
- реализации совместных проектов: «Территория культуры Росатома», «Энергия искусства», «Школа Росатома», «Школьный технопарк» и др.;
- грантовой деятельности;
- презентационной деятельности (продвижение бренда АО «УЭХК»);
- взаимодействия с приемной Общественного Совета Госкорпорации «Росатом»;
- реализации отраслевого проекта «Гражданин Страны Росатом», конкурса «Слава Созидателям», проекта «Старшее поколение».



Дополнительную информацию об отраслевых проектах см. в главе 7 «СОЦИАЛЬНАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА», разделе 7.3 «ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ», подразделе «РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА»

« В ЗАТО Г. НОВОУРАЛЬСК СОСТОЯЛСЯ III ГРАЖДАНСКИЙ ФОРУМ-ДИАЛОГ НА ТЕМУ **«ПУТЬ К УСПЕШНОМУ БУДУЩЕМУ – ЧЕРЕЗ ГРАЖДАНСКОЕ СОГЛАСИЕ»**, ОРГАНИЗОВАННЫЙ АО «ТВЭЛ» И АО «УЭХК». БОЛЕЕ 200 УЧАСТНИКОВ – ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ВЛАСТИ, БИЗНЕСА, ОБЩЕСТВЕННОСТИ НОВОУРАЛЬСКА. В РАБОТЕ ФОРУМА БЫЛО ЗАДЕЙСТВОВАНО 5 ПЛОЩАДОК. В ХОДЕ ОТКРЫТОГО И ЗАИНТЕРЕСОВАННОГО РАЗГОВОРА В ПЯТИ ТЕМАТИЧЕСКИХ ДИСКУССИОННЫХ ЦЕНТРАХ РАЗРАБОТАН ПАКЕТ СОЦИАЛЬНО-ЗНАЧИМЫХ ГРАЖДАНСКИХ ИНИЦИАТИВ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ НОВОУРАЛЬСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ ПЛОЩАДКИ И ЗАТО Г. НОВОУРАЛЬСК В ЦЕЛОМ

□ – ЧИСЛО НЕПРИНЯТЫХ МЕР ПО УСТРАНЕНИЮ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИХ РИСКОВ В ИНТЕРЕСАХ КОРПОРАЦИИ

ВНУТРЕННИЕ КОММУНИКАЦИИ

Компания активно развивает систему внутрикорпоративных коммуникаций с целью создания единой эффективной комплексной и работоспособной системы информирования.

В 2017 году в Компании вышло:

- 21 выпуск корпоративной газеты «Диалог УЭХК»;
- 46 публикаций в дивизиональной газете «Элемент будущего»;
- 37 публикаций в отраслевой газете «Страна Росатом»;
- 27 сюжетов в корпоративной радиопрограмме «Страна Росатом»;
- 42 пресс-релиза на официальном сайте Госкорпорации «Росатом»;
- 49 выпусков инфоэкранов УЭХК.

« ПО РЕЗУЛЬТАТАМ КОММУНИКАЦИОННОЙ КАМПАНИИ 2017 ГОДА ПРОВЕДЕНО **229 ВСТРЕЧ**, ОХВАТ СОТРУДНИКОВ СОСТАВИЛ **100%**

В отчетном году Компанией инициирован и организован ряд внутрикорпоративных проектов.



Дополнительную информацию об отраслевых проектах и проектах отдела по связям с общественностью см. в главе 7 «СОЦИАЛЬНАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА», разделе 7.1 «РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ», подразделах «ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ 2017 ГОДА ПО УПРАВЛЕНИЮ ВОВЛЕЧЕННОСТЬЮ» и «ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ»

103-1
103-2
103-3

Случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение и спонсорство, в том числе: случаев несоответствия нормативным требованиям, приведших к штрафу или взысканию, случаев несоответствия нормативным требованиям, приведших к предупреждению, случаев несоответствия добровольным кодексам, в 2017 году не допущено.

Планы на 2018 год

- Централизация в отделе по связям с общественностью АО «УЭХК» функций внешних и внутренних коммуникаций ООО «НПО «Центротех».
- Реализация коммуникационной кампании «Культура безопасности».
- Трансформация проекта «Люди Дела» в программу признания.
- Реализация проекта «Визуализация» (подразделения, музей истории УЭХК).
- Старт нового радиопроекта «УРАновое радио».

*Безопасность
и экология*

**КУЛЬТУРА
ПРОИЗВОДСТВА
НУЖНА
ВСЕГДА**

**ДЛЯ КАЧЕСТВА
И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ
ТРУДА!**



Анна Ершова, лаборант химического анализа центральной заводской лаборатории



Безопасность и экология

- СРЕДНИЕ ДОЗЫ ОБЛУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА НЕ ПРЕВЫШАЮТ **1 МЗВ/ГОД**
- **49,6 МЛН РУБЛЕЙ** ЗАТРАТЫ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ЗА СЧЕТ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ
- **0** LTIFR ФАКТИЧЕСКИЙ

8.1 ФИЗИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ОБЪЕКТОВ
И ЗАЩИТА СВЕДЕНИЙ **169**

8.2 ГРАЖДАНСКАЯ ОБОРОНА, ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ И ЛИКВИДАЦИЯ
ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ, ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ **171**

8.3 ЯДЕРНАЯ, РАДИАЦИОННАЯ И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ **174**

8.4 БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА **178**

8.5 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ **184**



В 2017 году все установленные Компанией показатели в области безопасности достигнуты.

Цель	Показатель	Базовое значение 2016	Цель 2017	Факт 2017	Отклонение (+/-)
					% выполнения
1. Минимизация негативного воздействия производства на здоровье персонала и окружающую среду, в том числе недопущение опасностей с неприемлемым уровнем риска техногенного воздействия на персонал и окружающую среду при использовании атомной энергии	1.1. Эффективность административно-общественного контроля состояния охраны труда (не менее)	0,77	0,75	0,79	0,04
					105,3
	1.2. Обеспечение необходимых компетенций в области охраны труда, охват, % (не менее)	100	100	100	0
					100
	1.3. Медицинские осмотры персонала АО «УЭХК» со 100% охватом от числа подлежащих, % (не менее)	100	100	100	0
					100
	1.4. Количество опасностей с неприемлемым уровнем риска в АО «УЭХК», шт. (не более)	0	0	0	0
					100
	1.5. Процент рабочих мест, получивших оценку «хорошо» или выше по итогам аудита «Системы 5С», % (не менее)	100	100	100	0
					100
1.6. Количество аварий, происшествий, значимых инцидентов в области ядерной, радиационной, промышленной, пожарной безопасности и ООС, шт. (не более)	0	0	0	0	
				100	
1.7. Количество нарушений уровня 2 и выше по шкале INES и случаев облучения персонала АО «УЭХК» свыше 50 мЗв в год, случаев (не более)	0	0	0	0	
				100	
1.8. Уровень выбросов радионуклидов подразделений 19, 53, 70, спецпрачечной, МБк (не более)	90,1	90,0	87,1	-2,9	
				103,3	
1.9. Объем образовавшихся твердых радиоактивных отходов категории НАО, куб. м (не более)	0	0	0	0	
				100	
1.10. Объем образовавшихся твердых радиоактивных отходов категории ОНАО, куб. м (не более)	312,8	288	267,1	-20,9	
				107,8	

Цель	Показатель	Базовое значение 2016	Цель 2017	Факт 2017	Отклонение (+/-)
					% выполнения
2. Отсутствие нарушений требований федеральных законов, постановлений правительства, стандартов, регламентов, процедур, установленных Госкорпорацией «Росатом», АО «ТВЭЛ», Обществом в области защиты государственной тайны, противодействия техническим разведкам и технической защиты информации, физической защиты и защиты активов	2.1. Количество фактов утечки сведений, составляющих государственную тайну, которые нанесли ущерб интересам обороноспособности и безопасности государства, Госкорпорации «Росатом», шт. (не более)	0	0	0	0
					100

8.1 ФИЗИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ОБЪЕКТОВ И ЗАЩИТА СВЕДЕНИЙ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФИЗИЧЕСКОЙ ЗАЩИТЫ

Основным механизмом обеспечения физической защиты Компании как ядерно и радиационно опасного объекта является комплексный подход, включающий предписывающие нормативно-организационные работы и учебно-тренировочные действия служб и подразделений, ответственных за физическую защиту. АО «УЭХК» включено в «Перечень важных государственных объектов Российской Федерации, подлежащих охране войсками национальной гвардии Российской Федерации», и охраняется войсковой частью войск национальной гвардии Российской Федерации. На войсковую часть возложена охрана и оборона АО «УЭХК» и спецгрузов при их транспортировании железнодорожным и автомобильным транспортом.

Компания придает важное значение функционированию системы охраны и физической защиты. С этой целью по периметрам охраняемых зон возведены комплексы инженерно-технических средств физической защиты (ИТСФЗ) и контрольно-пропускные пункты (КПП), разработаны и действуют внутриобъектовые организационно-распорядительные докумен-

ты, регламентирующие порядок выполнения организационных мероприятий, определяющие обязанности и действия руководства Компании, сотрудников Службы безопасности, сил охраны и сотрудников Компании в штатных и чрезвычайных ситуациях.

Общая организация управления и координация деятельности по вопросам антитеррористической защищенности подразделений Компании и физической защиты ЯМ, ЯУ и ПХ ЯМ возложена на заместителя генерального директора по безопасности, а их практическое осуществление – на Службу безопасности.

С целью обеспечения надежной охраны и безопасного функционирования технологического производства Общества одним из приоритетных направлений деятельности Службы безопасности является организация выполнения мероприятий по совершенствованию и модернизации комплекса ИТСФЗ для поддержания его соответствия требованиям федеральных норм и правил.

Результаты 2017 года

Комплекс ИТСФЗ Общества находится в рабочем состоянии, постоянно совершенствуется и модернизируется.

Для поддержания соответствия системы физической защиты требованиям федеральных норм и правил реализуется инвестиционный проект «Обеспечение физической защиты АО «УЭХК», ориентированный на совершенствование системы физической защиты и антитеррористической защищенности.

В 2017 году Службой безопасности реализованы следующие основные мероприятия:

- введена в эксплуатацию автоматизированная система сбора и обработки информации технических средств охраны периметра «6-7» промплощадки;
- завершены работы по оснащению караулов автономными дизель-электростанциями;
- в целях усиления антитеррористической защищенности АО «УЭХК», жителей ЗАТО г. Новоуральск и повышения степени защищенности от подделки пропусков проведена замена постоянных пропусков. В течение года было организовано изготовление и замена более 60 тысяч старых пропусков на пропуска нового образца, изготовленные на основе пластиковых карт.



В 2017 ГОДУ СЛУЧАЕВ НЕСАНКЦИОНИРОВАННЫХ ПРОНИКНОВЕНИЙ НАРУШИТЕЛЕЙ В ОХРАНЯЕМЫЕ ЗОНЫ С ЦЕЛЬЮ ПРОВЕДЕНИЯ ДИВЕРСИЙ НЕ ДОПУЩЕНО

Планы на 2018 год

- Актуализация нормативной базы.
- Продолжение реализации инвестиционного проекта «Обеспечение физической защиты АО «УЭХК».

ЗАЩИТА СВЕДЕНИЙ

Деятельность по защите сведений, составляющих государственную тайну, и иной информации ограниченного доступа, предусмотрена Уставом АО «УЭХК» и осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ, организационно-распорядительными и локальными нормативными документами Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ» и АО «УЭХК» по защите информации.

Компания имеет все необходимые для деятельности в области защиты государственной тайны и иной информации ограниченного доступа лицензии ФСБ России и ФСТЭК России. АО «УЭХК» аккредитовано ФСТЭК России в качестве органа аттестации объектов информатизации по требованиям безопасности информации.

Результаты 2017 года

- АО «УЭХК» получило лицензию Федеральной службы по техническому и экспортному контролю сроком на 5 лет на осуществление мероприятий и (или) оказание услуг в области защиты государственной тайны (в части технической защиты информации).
- АО «УЭХК» получило лицензию Федеральной службы по техническому и экспортному контролю сроком на 5 лет на проведение работ, связанных с созданием средств защиты информации.
- Оказаны услуги по защите государственной тайны на основании заключенных договоров 35 сторонним организациям.

Планы на 2018 год

- Проведение работы по продлению срока действия имеющихся лицензий на работы, связанные с использованием сведений, составляющих государственную тайну.
- Обеспечение выполнения условий действия лицензий, выданных АО «УЭХК» в области защиты государственной тайны.

В.2 ГРАЖДАНСКАЯ ОБОРОНА, ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ И ЛИКВИДАЦИЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ, ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ГРАЖДАНСКАЯ ОБОРОНА, ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ И ЛИКВИДАЦИЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

Работа в АО «УЭХК» в области ГО и ЧС организована на основании Федерального законодательства, действующих нормативных документов Правительства РФ, Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ», а также в соответствии с «Планом основных мероприятий в области мобилизационной подготовки, гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности АО «УЭХК» на 2017 год».

В целях обеспечения безопасного функционирования АО «УЭХК», защиты персонала, населения и территорий от возможных последствий аварий и чрезвычайных ситуаций в Обществе действует система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций объектового уровня (СЧСО).

В АО «УЭХК» созданы постоянно действующий орган управления (отдел мобилизационной работы, ГО и ЧС), орган повседневного управления (дежурно-диспетчерская служба) и координационный орган управления (комиссия по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности).

Для аварийного реагирования в АО «УЭХК» созданы необходимые силы и средства, резервы финансовых и материальных ресурсов, системы связи, оповещения и информационного обеспечения.

Силы аварийного реагирования:

■ аварийная служба – аттестованное нештатное аварийно-спасательное формирование численностью 31 человек, предназначенное для ликвидации аварийных ситуаций со спецпродукцией АО «УЭХК» (ядерных материалов и радиоактивных веществ, содержащих делящиеся нуклиды) на железнодорожном и автомобильном транспорте и в цехах разделительного производства Компании;

■ аварийно-спасательная команда – аттестованное нештатное аварийно-спасательное формирование численностью 185 человек, предназначенное для ведения аварийно-спасательных работ, направленных на локализацию аварий и ликвидацию их последствий на потенциально опасных производствах АО «УЭХК».

Результаты 2017 года

- Определены приоритетные направления и мероприятия по реализации Основ государственной политики РФ в области гражданской обороны на период до 2030 года, реализуемые в АО «УЭХК».
- В целях повышения информированности сотрудников в области ГО и ЧС организовано проведение вводного инструктажа по ГО и ЧС для всех вновь поступающих на работу в АО «УЭХК».
- Организована подготовка руководящего состава, нештатных аварийно-спасательных формирований (НАСФ), формирований по обеспечению выполнения мероприятий гражданской обороны (НФГО) и сотрудников АО «УЭХК» в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.
- В целях повышения готовности сил и средств аварийного реагирования к ликвидации ЧС проведено тактико-специальное учение с аварийной службой и восемь комплексных противоаварийных тренировок на потенциально опасных участках.
- По результатам рассмотренных на учениях и тренировках возможных чрезвычайных ситуаций АО «УЭХК» имеет достаточно высокую защиту сотрудников и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.
- По результатам проведенного смотра-конкурса на лучшее содержание, использование защитных сооружений гражданской обороны и их готовность к приему укрываемых на территории Свердловской области в 2017 году во II группе (убежища вместимостью от 150 до 600 человек) убежищу №570205-66 АО «УЭХК» присуждено 2 место.



ПО ИТОГАМ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ НОВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА И НОВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ЗВЕНА ОБЛАСТНОЙ ПОДСИСТЕМЫ ЕДИНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ЛИКВИДАЦИИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ В 2017 ГОДУ СРЕДИ ОРГАНИЗАЦИЙ НОВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА АО «УЭХК» ПРИСУЖДЕНО **1 МЕСТО**

НЕШТАТНЫХ И ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ НА ОБЪЕКТАХ АО «УЭХК» В 2017 ГОДУ НЕ ДОПУЩЕНО

Планы на 2018 год

- Обеспечение готовности органов управления, сил и средств аварийного реагирования к действиям в случае ЧС.
- Проведение комплексных противоаварийных тренировок, тактико-специальных и командно-штабных учений и тренировок.
- Подготовка должностных лиц, формирований и сотрудников в области ГО и ЧС.
- Предупреждение ЧС сделать приоритетной задачей функционирования СЧСО.

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Политика в области пожарной безопасности основана на стремлении АО «УЭХК» обеспечить конституционное право сотрудников на сохранение их жизни и здоровья, сохранить имущество и материальные ценности сотрудников и Общества от пожаров и его опасных факторов.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ЯВЛЯЕТСЯ СОСТАВНОЙ ЧАСТЬЮ ОБЩЕЙ СИСТЕМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ НА ОБЪЕКТАХ ОБЩЕСТВА КАК **НАИВЫСШЕГО ПРИОРИТЕТА** УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ АО «УЭХК»

В АО «УЭХК» проводится планомерная, целенаправленная пожарно-профилактическая работа, направленная на разработку и реализацию системы предотвращения пожаров и ЧС, а также комплекса организационно-технических мероприятий, направленных на создание системы противопожарной защиты, в целях обеспечения безопасности производственного процесса.

Деятельность по обеспечению пожарной безопасности АО «УЭХК» осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 21.12.1994 №69-ФЗ «О пожарной безопасности», «Правилами противопожарного режима в Российской Федерации», утвержденными постановлением Правительства РФ от 25.04.2012 №390, локальными и другими нормативными правовыми актами и нормативными документами РФ, регламентирующими обеспечение пожарной безопасности Общества.

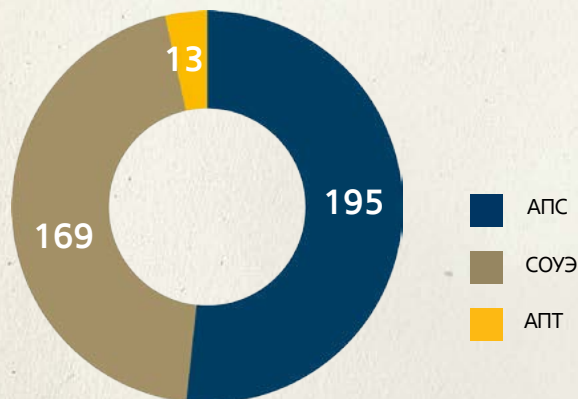
Результаты 2017 года

Продолжалась работа по дооснащению объектов АО «УЭХК» системами пожарной автоматики. Параллельно с дооснащением проводилась замена устаревшего оборудования установок автоматической пожарной сигнализации и систем оповещения и управления эвакуацией (СОУЭ) системами на базе интегрированной системы охраны «Орион».



- ОСНАЩЕННОСТЬ ОБЪЕКТОВ АО «УЭХК» СИСТЕМАМИ:**
- АВТОМАТИЧЕСКОЙ ПОЖАРНОЙ СИГНАЛИЗАЦИИ (АПС) – **БОЛЕЕ 89%**
 - АВТОМАТИЧЕСКОГО ПОЖАРОТУШЕНИЯ (АПТ) – **БОЛЕЕ 90%**

КОЛИЧЕСТВО УСТАНОВОК ПОЖАРНОЙ АВТОМАТИКИ, ЭКСПЛУАТИРУЮЩИХСЯ НА ОБЪЕКТАХ АО «УЭХК» (ПО ВИДАМ)



В АО «УЭХК» создана и активно работает Центральная пожарно-техническая комиссия.

С 2017 года функции по профилактике и тушению пожаров до приезда подразделений пожарной охраны, а также оказанию помощи при спасении сотрудников и проведению аварийно-спасательных работ возложены на аварийно-спасательные группы (АСГ) подразделений аварийно-спасательной команды (АСК) АО «УЭХК».

Проведен ежегодный смотр боевой готовности АСК. Команды АСК подразделений участвовали в смотре боевых расчетов ДПД города и традиционно заняли призовые места.

Для выполнения задач по обеспечению пожарной безопасности АО «УЭХК» взаимодействует с ФГКУ «Специальное управление ФПС №5 МЧС России». В течение отчетного периода на объектах АО «УЭХК» проведено 24 показательных, тренировочных и контрольно-проверочных пожарно-тактических учения с отработкой планов тушения пожаров.

За особый вклад в обеспечение пожарной безопасности особо важных государственных объектов в 2017 году генеральный директор АО «УЭХК» **А.А. Белоусов** и заместитель генерального директора АО «УЭХК» по техническому обеспечению и качеству – технический директор **Е.М. Лобов** награждены медалями МЧС России.

Проводимая работа позволяет обеспечивать необходимый уровень пожарной безопасности АО «УЭХК».

« В ТЕЧЕНИЕ 21 ГОДА НА ОБЪЕКТАХ РАЗДЕЛИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА АО «УЭХК» ПОЖАРОВ, ПОДЛЕЖАЩИХ СТАТИСТИЧЕСКОМУ УЧЕТУ, НЕ ДОПУЩЕНО

Планы на 2018 год

- Совершенствование существующих и применение инновационных форм и методов профилактики пожаров на объектах АО «УЭХК».
- Продолжение работ по расширению противопожарных разрывов по периметру промышленных площадок АО «УЭХК», граничащих с лесными массивами.
- Дооснащение объектов АО «УЭХК» системами пожарной автоматики, замена систем, выработавших свой ресурс.

8.3 ЯДЕРНАЯ, РАДИАЦИОННАЯ И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

102-11

При планировании своей деятельности Компания следует принципу предосторожности, сформулированному в Принципе 15 Декларации ООН по окружающей среде и развитию в 1992 году. Сотрудники Компании в полной мере осознают свою ответственность за экологические последствия производственной деятельности предприятия и стремятся к минимизации техногенной нагрузки на окружающую среду.

За весь период деятельности Компании не допущено ядерных и радиационных событий, происшествий и аварий, имевших последствия для населения, персонала и объектов окружающей среды, классифицируемых в соответствии с федеральными и международными нормами и правилами в области использования атомной энергии.

ЯДЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Обеспечение и повышение уровня ядерной безопасности на всех стадиях производственного цикла является одним из приоритетных направлений деятельности Компании.

В 2017 году в Компании не зарегистрировано случаев превышения установленных параметров ядерной безопасности, пределов и условий безопасной эксплуатации ядерной установки:

ШКАЛА INES



- Аварий и инцидентов по ядерной безопасности в соответствии с классификацией INES и НП-047-11 **не допущено**
- Нарушений пределов и условий безопасной эксплуатации **не допущено**
- Случаев превышений безопасных, допустимых значений контролируемых параметров ядерной безопасности **не было**
- Ложных срабатываний САС СЦР **не было**
- Отказов систем и элементов, важных для безопасности **не было**

Результаты 2017 года

- Введена практика дополнительных проверок состояния ядерной безопасности в подразделениях АО «УЭХК» руководителями 1 и 2 уровня.
- На ядерно опасных участках АО «УЭХК» проведено 310 инспекционных мероприятия по ядерной безопасности, в том числе:
 - 8 инспекций Ростехнадзора;
 - 1 проверка комиссией Генеральной инспекции Госкорпорации «Росатом»;
 - 1 проверка комиссией АО «ТВЭЛ»;
 - 8 комиссионных внутренних проверок;
 - 292 текущих проверки.

« ПО ИТОГАМ РАБОТЫ КОМИССИЙ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ» И АО «ТВЭЛ» УРОВЕНЬ ЯДЕРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ АО «УЭХК» ОЦЕНЕН КАК **ПРИЕМЛЕМЫЙ**

СОСТОЯНИЕ ЯДЕРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ КОМПАНИИ, А ТАКЖЕ ПРИ ТРАНСПОРТИРОВАНИИ ЯДЕРНЫХ ДЕЛЯЩИХСЯ МАТЕРИАЛОВ СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ ФЕДЕРАЛЬНЫХ И ОТРАСЛЕВЫХ НОРМ И ПРАВИЛ В ОБЛАСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ

Планы на 2018 год

- Выполнение программы по обеспечению ядерной безопасности АО «УЭХК».
- Обеспечение внутреннего контроля состояния ядерной безопасности подразделений АО «УЭХК».
- Совершенствование приборного контроля параметров ядерной безопасности.
- Организация и контроль проведения противоаварийных тренировочных мероприятий по тематике СЦП в подразделениях АО «УЭХК».

РАДИАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

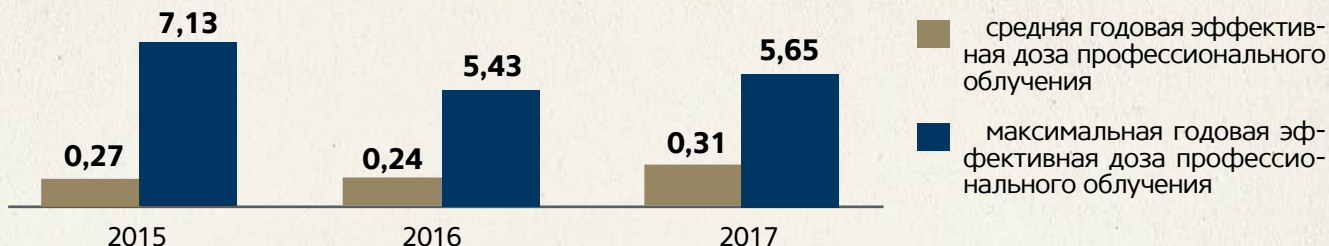
Концепция обеспечения радиационной безопасности сотрудников, населения и окружающей среды при эксплуатации ядерной установки Компании основана на выполнении основных принципов обеспечения радиационной безопасности (нормирование, обоснование, оптимизация), соблюдении требований, установленных действующими федеральными законами, санитарными правилами, федеральными нормами и правилами в области использования атомной энергии.

Следование данным принципам предосторожности при выборе технологических решений и организационных мероприятий при эксплуатации ядерной установки АО «УЭХК» обеспечивает минимально возможные риски воздействия вредных факторов во всех режимах работы предприятия на сотрудников, население и окружающую среду.

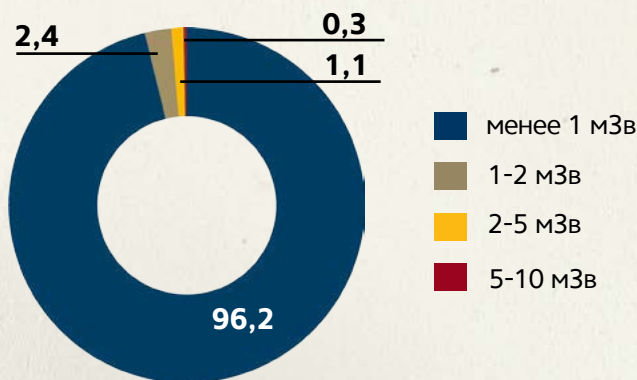
Среди персонала Компании, как и в предыдущие периоды, отсутствуют сотрудники с текущим и прогнозируемым риском более 10^{-3} , ни один сотрудник не входит в группу высокого потенциального риска.

**РАДИАЦИОННЫХ АВАРИЙ НЕ ДОПУЩЕНО.
СРЕДНЕГОДОВЫХ ПРЕВЫШЕНИЙ ПРЕДЕЛОВ ДОЗ
НЕ ЗАФИКСИРОВАНО**

СРЕДНИЕ И МАКСИМАЛЬНЫЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ЭФФЕКТИВНЫЕ ДОЗЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБЛУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА, МЗВ



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ГОДОВЫХ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ЭФФЕКТИВНЫХ ДОЗ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБЛУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА, %



СРЕДНИЕ ДОЗЫ ОБЛУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА НЕ ПРЕВЫШАЮТ 1 МЗВ/ГОД

СЛУЧАИ ОБЛУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА СВЫШЕ 20 МЗВ/ГОД ОТСУТСТВУЮТ

Результаты 2017 года

- Пройдена процедура подтверждения компетентности аккредитованного лица (аттестат аккредитации от 20.05.2016 №РА.RU.21АН58 об аккредитации в качестве испытательной лаборатории (центра) в Национальной системе аккредитации).
- Обновлен парк приборов для проведения радиационного контроля (введены в эксплуатацию дозиметры-радиометры МКС АТ1117М, МКС/СРП-08А).
- В организационной структуре АО «УЭК» создан проектный офис по выводу из эксплуатации объектов использования атомной энергии.

Планы на 2018 год

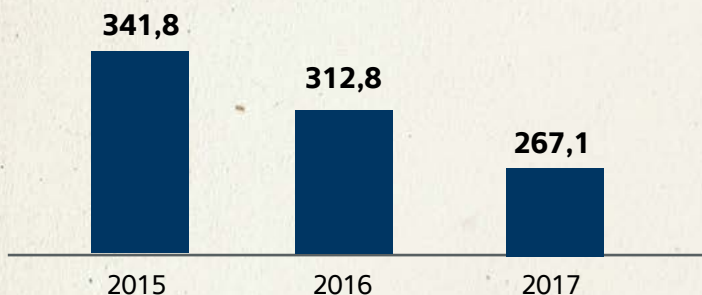
- Дальнейшее обновление парка приборов для проведения дозиметрического контроля.
- Разработка санитарно-гигиенического паспорта канцерогеноопасной организации.
- Проведение на базе АО «УЭК» конкурса профессионального мастерства Топливной компании ТВЭЛ TVELSkills по компетенции «Дозиметрист».

ОБРАЩЕНИЕ С РАДИОАКТИВНЫМИ ОТХОДАМИ

При эксплуатации ядерной установки неизбежно образуются радиоактивные отходы (РАО). Твердые РАО, образующиеся в результате деятельности Компании, относятся к категории очень низкоактивных РАО (класс 4). В АО «УЭХК» ведется планомерная работа по уменьшению объемов твердых радиоактивных отходов (ТРО).

Уменьшение объемов РАО позволяет существенно снизить затраты АО «УЭХК» при передаче РАО национальному оператору, а также производственные площади, используемые под временное хранение РАО.

ДИНАМИКА ОБРАЗОВАНИЯ ТВЕРДЫХ РАО, КУБ. М.



Результаты 2017 года

- Организованы работы по приведению упаковок с РАО 4 класса АО «УЭХК» критериям приемлемости для захоронения в пункте приповерхностного захоронения отделения «Новоуральское» филиала «Северский» ФГУП «НО РАО». Подготовлены паспорта на упаковку (партию) твердых РАО.
- Переданы для захоронения в пункт приповерхностного захоронения отделения «Новоуральское» филиала «Северский» ФГУП «НО РАО» твердые РАО 4 класса в контейнерах типа НЗК-МР.

Планы на 2018 год

- Передача на захоронение в пункт приповерхностного захоронения отделения «Новоуральское» филиала «Северский» ФГУП «НО РАО» твердых РАО 4 класса в контейнерах типа КРАД-1,36 и КМЗ (КМЗ-М).
- Ввод в эксплуатацию установки цементирование для приведения РАО, не подлежащих дальнейшей переработке, в соответствие критериям приемлемости.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Компания уделяет большое внимание соблюдению требований законодательства РФ в области промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов и ядерной установки.

Для повышения достигнутого уровня состояния промышленной безопасности на опасных производственных объектах, предупреждения возникновения промышленных аварий и инцидентов на указанных объектах, в Компании введена в действие система управления промышленной безопасностью.

Результаты 2017 года

В 2017 году Компания эксплуатировала 9 опасных производственных объектов.

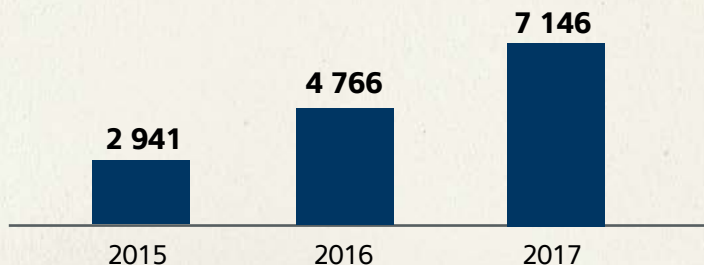
В целях соблюдения законодательства РФ сотрудники АО «УЭХК», связанные с эксплуатацией опасных производственных объектов, своевременно проходят подготовку и аттестацию по вопросам промышленной безопасности в соответствующих комиссиях Ростехнадзора и Компании.

ПРОМЫШЛЕННЫХ АВАРИЙ И ИНЦИДЕНТОВ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ КОМПАНИИ НЕ ДОПУЩЕНО

В Компании организован и осуществляется производственный контроль соблюдения требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах. Составной частью данного контроля являются плановые внутренние проверки состояния промышленной безопасности.

В целях соблюдения безопасности технологических процессов, защиты сотрудников Компании, окружающей среды от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий организовано своевременное проведение экспертиз промышленной безопасности технических устройств, зданий и сооружений, проводится проверка готовности сотрудников опасных производственных объектов к действиям по локализации и ликвидации аварий.

ЗАТРАТЫ НА ЭКСПЕРТИЗУ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ТЫС. РУБ.



Значительное увеличение затрат в 2017 году, по сравнению с 2016 годом, обусловлено:

- проведением работ на большом количестве линейных объектов (технологические трубопроводы, тепловые сети и подкрановые пути), стоимость которых зависит от протяженности объектов;
- увеличением стоимости работ в области экспертизы промышленной безопасности.

Планы на 2018 год

- Организация и осуществление производственного контроля на ОПО и ОИАЭ Компании.
- Осуществление технического надзора на ОПО и ОИАЭ Компании.
- Организация и контроль проведения экспертизы промышленной безопасности, технического освидетельствования оборудования ОПО и ОИАЭ.
- Организация обязательного страхования гражданской ответственности Компании при эксплуатации ОПО.

8.4 БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

Для АО «УЭК» безопасность является безусловным приоритетом. Вопросы безопасности являются ключевыми и всегда рассматриваются при принятии всех решений и согласовании всех вопросов деятельности комбината. Среди направлений повышения и развития безопасности одно из важнейших — развитие Культуры безопасности всего персонала.

Результаты 2017 года

Для развития и совершенствования Культуры безопасности АО «УЭХК» в 2017 году:

- введена в действие Политика в области развития и совершенствования Культуры безопасности;
- проведена самооценка Культуры безопасности, по результатам которой разработан и утвержден «План мероприятий повышения уровня Культуры безопасности АО «УЭХК» на 2017 год», мероприятия плана выполнены;
- разработана учебная программа «Культура безопасности как основополагающий принцип безопасности в АО «УЭХК»;
- модуль по Культуре безопасности включен в программу вводного инструктажа сотрудников;
- проведены «круглые столы» с участием представителей подрядных организаций в целях обеспечения безопасности профессиональной деятельности и предотвращения травматизма сотрудников АО «УЭХК», дочерних обществ и сотрудников подрядных организаций;
- проведено обучение руководителей, специалистов и лидеров малых групп подразделений АО «УЭХК» по курсу «Основы Культуры безопасности» и программе «Концепция Культуры безопасности на предприятиях опасного производства». Всего в течение 2017 года обучен 441 человек;
- в состав Координационного совета АО «УЭХК» по системе менеджмента введена секция по Культуре безопасности.



В ЦЕЛОМ УРОВЕНЬ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ В 2017 ГОДУ ОЦЕНЕН КАК **ПРИЕМЛЕМЫЙ**

Планы на 2018 год

Топливной компанией ТВЭЛ 2018 год объявлен «Годом повышения Культуры безопасности в Топливной компании». В АО «УЭХК» запланирован ряд мероприятий:

- проведение аудитов Культуры безопасности в подразделениях АО «УЭХК», дочерних организациях, организациях-поставщиках услуг/продукции;
- мониторинг потребности населения в информации по вопросам охраны окружающей среды, ядерной, радиационной, промышленной безопасности и охраны труда;
- подготовка материалов по теме Культуры безопасности и их опубликование в СМИ;
- организация и проведение обучающих семинаров для сотрудников АО «УЭХК» на тему «Экологическая безопасность производства»;
- продолжение практики проведения «Круглых столов» с участием представителей подрядных организаций с целью повышения безопасности профессиональной деятельности и предотвращения трав-

матизма сотрудников АО «УЭХК» и подрядных организаций;

- организация системы эффективной коммуникации о выявляемых нарушениях, опасностях, опасных поведениях сотрудников;
- создание обучающего центра для проведения практических занятий по безопасному производству переключений в электроустановках;
- проведение форума «Идеи Культуры безопасности – в жизнь»;
- организация конкурсов, направленных на повышение безопасности:
 - фотоконкурс «Безопасность во всем»;
 - конкурс на лучшую инициативу в области повышения безопасности;
 - конкурс на лучшее предложение по улучшению в области безопасности.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

102-11

Одним из основных принципов деятельности Компании является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья сотрудников, что отражено во внедренной «Политике АО «ТВЭЛ» в области охраны здоровья и безопасности труда».

Частью общей системы управления Компании является Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда (СМОЗИБТ), обеспечивающая функционирование процессов охраны труда, охраны здоровья и безопасности труда.

Управление охраной труда в Компании предполагает подготовку, принятие и реализацию решений по осуществлению правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, сохранение жизни, здоровья и работоспособности сотрудников в процессе труда.

Для решения этой задачи Компания совершенствует систему управления охраной труда, проводит работы по профилактике производственного травматизма, в том числе в подрядных организациях, улучшению условий труда сотруд-

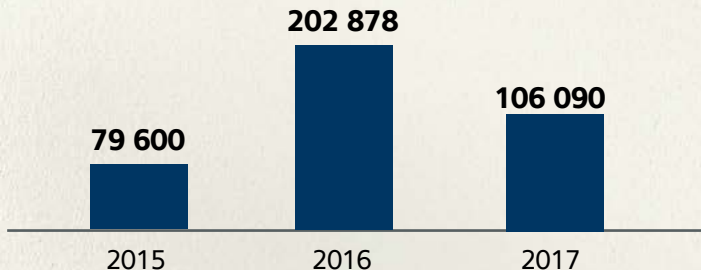
ников, организует обучение руководителей и специалистов для повышения компетентности в вопросах охраны труда.

Компания постоянно проводит мероприятия, направленные на повышение уровня культуры безопасности, профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний с применением риск-ориентированного подхода, на улучшение условий труда на рабочем месте в рамках действующего трудового законодательства и Коллективного договора.

В целях снижения риска поражения сотрудников Компании высоковольтной электрической дугой реализуется проект по созданию обучающего центра для проведения практических занятий по безопасному производству переключений в электроустановках. На объектах Компании, где проводятся работы повышенной опасности, реализуется проект по установке систем видеонаблюдения и видеofиксации.

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА

ОБЪЕМ ЗАТРАТ НА ОХРАНУ ТРУДА, ТЫС. РУБ.



« 0,69% - ДОЛЯ ЗАТРАТ КОМПАНИИ НА ОХРАНУ ТРУДА ОТНОСИТЕЛЬНО СУММЫ ЗАТРАТ НА ПРОИЗВОДСТВО ПРОДУКЦИИ В 2017 ГОДУ

Снижение доли затрат на охрану труда в 2017 году, по сравнению с 2016 годом, связано с сокращением финансирования мероприятий технического характера и их выполнения за счет капитальных затрат, реализуемых согласно «Соглашению по охране труда» (приложение к Коллективному договору).

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ, ПРОФЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ

Эффективность затрат Компании на охрану труда оценивается через КПЭ «Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)».

За последние 3 года коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности LTIFR равен 0. LTIFR менее 0,5 является «Лучшей мировой практикой». В 2017 году выполнение показателя LTIFR оценивалось для Компании совместно с ее дочерними обществами.

КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ ТРАВМ С ВРЕМЕННОЙ ПОТЕРЕЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ (LTIFR)

Базовое значение LTIFR, установленное Компании на 2017 год = 0,10.

0 – ФАКТИЧЕСКИЙ LTIFR ЗА 2017 ГОД

В 2017 году у подрядчиков АО «УЭХК» произошло два несчастных случая. В связи с этим проведен тщательный анализ недочетов, разработаны инициативы по обеспечению безопасных условий труда, в том числе в подрядных организациях.

Показатель	2015	2016	2017
Количество несчастных случаев с утратой трудоспособности в АО «УЭХК» и дочерних обществах	0	0	0
Количество смертельных/тяжелых несчастных случаев в подрядных организациях	0	0	1/1
Причины несчастных случаев	-	-	1. Неприменение СИЗ (ООО «Стимул-СБ») 2. Нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств (ООО «Корвет»)

УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

№ п/п	Показатель	2015	2016	2017
1	Количество несчастных случаев, из них:	0	0	0
1.1	- количество случаев с частичной утратой трудоспособности	нет	нет	нет
1.2	- количество смертельных несчастных случаев	нет	нет	нет
1.3	- количество групповых несчастных случаев	нет	нет	нет
1.4	- количество тяжелых несчастных случаев	нет	нет	нет
2	Количество дней нетрудоспособности	нет	нет	нет
3	Коэффициент частоты	0	0	0

Сотрудников, занятых профессиональной деятельностью, сопряженной с высоким травматизмом или высоким риском заболеваемости определенными болезнями, в Компании не выявлено.

103-1
103-2
103-3
403-2

103-1
103-2
103-3
403-3

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА ЗА 2017 ГОД

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

ПОТЕРЯННЫЕ ДНИ

КОЭФФИЦИЕНТ
0

Коэффициент отсутствия на рабочем месте АО «УЭХК»	0
Коэффициент отсутствия на рабочем месте АО «УЭХК» с учетом дочерних обществ	0

Компания взаимодействует по вопросам охраны труда с дочерними обществами и подрядными организациями при выполнении ими работ или оказании услуг для нужд АО «УЭХК». Ведется учет числа травм на производстве, полученных в дочерних обществах Компании.



В 2017 ГОДУ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ С УТРАТОЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ НА 1 ДЕНЬ И БОЛЕЕ В КОМПАНИИ НЕ ДОПУЩЕНО

Понимание сотрудниками Компании необходимости и важности ответственного поведения на производстве и значение безопасности для работы, которую они выполняют - цель системного развития уровня Культуры безопасности в Компании.

103-1
103-2
103-3
403-4

Ежегодно администрация Компании заключает социально-трудовое соглашение с первичной профсоюзной организацией ОКП №123 УЭХК. Соглашение оформляется в виде Коллективного договора, который подписывает генеральный директор АО «УЭХК» и председатель ОКП №123 УЭХК. Доля решения вопросов сохранения здоровья и обеспечения безопасности в Коллективном договоре составляет 15%.

При ОКП №123 УЭХК действует институт уполномоченных по охране труда. Всего в подразделениях Компании ведут работу 22 старших уполномоченных и 135 уполномоченных по охране труда, которые регулярно проходят учебу и повышают компетентность в вопросах охраны труда.

Одной из важных составляющих Коллективного договора является «Соглашение по охране труда», которое определяет величину средств, затраченных на выполнение мероприятий технического характера за счет текущих и капитальных затрат. Администрация Компании два раза в год отчитывается о ходе выполнения Коллективного договора.

МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

Все сотрудники Компании проходят периодические медицинские осмотры

СЛУЧАЕВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ БОЛЕЕ ЧЕМ ЗА ДЕСЯТИЛЕТНИЙ ПЕРИОД У СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ НЕ ВЫЯВЛЕНО

РЕЗУЛЬТАТЫ ПЕРИОДИЧЕСКОГО МЕДИЦИНСКОГО ОСМОТРА СОТРУДНИКОВ В 2017 ГОДУ, ЧЕЛ.

	всего	в том числе женщин
Подлежало осмотру	1500	277
Количество осмотренных	1500	277
Фактический охват осмотрами	100%	100%
Допущенных к работе	100%	100%

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

В 2017 году проведена внеплановая специальная оценка условий труда (СОУТ). Причины проведения внеплановой СОУТ:

56 рабочих мест – ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

75 рабочих мест – проведение мероприятий по улучшению условий труда, изменение технологического процесса, влияющего на условия труда на рабочем месте (изменение расположения рабочего места и точек в зонах обслуживания, изменение сменности работы, изменение функциональных обязанностей).

**КЛАСС УСЛОВИЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ
ВНЕПЛАНОВОЙ СОУТ**

Количество рабочих мест

87



класс 2.0

44



класс 3.1

По рабочим местам, на которых установлены вредные условия труда, принимаются меры по уменьшению уровня воздействия и (или) снижению времени занятости сотрудника в условиях воздействия вредного фактора

Планы на 2018 год

- Создание учебно-тренировочного полигона для отработки практических навыков выполнения работ на высоте.
- Создание обучающего центра для проведения практических занятий по безопасному производству переключений в электроустановках.
- Проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе мероприятий по дальнейшему приведению условий труда на рабочих местах к допустимым значениям по результатам специальной оценки условий труда.
- Совершенствование методов управления безопасностью, проведение мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В.5 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ И ОХРАНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Значительные инвестиции Компании в модернизацию основного и вспомогательного оборудования, реализация энергосберегающих, природоохранных мероприятий, активная просветительская деятельность позволяют АО «УЭХК» сохранять позиции одного из экологически образцовых предприятий Топливной компании Росатома «ТВЭЛ».



Основополагающим документом в области экологической безопасности и охраны окружающей среды является Экологическая политика Компании. Действующая редакция Экологической политики Компании введена в действие с 01.07.2016 приказом генерального директора АО «УЭХК», опубликована в средствах массовой информации и размещена на официальном интернет-сайте Компании.

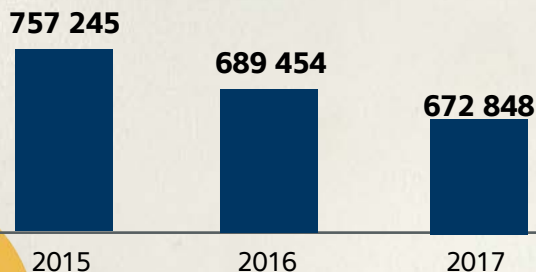
В Компании внедрена и успешно функционирует система экологического менеджмента, которая является составной частью интегрированной системы менеджмента АО «УЭХК».

В 2017 году Компания работала устойчиво, аварий и инцидентов, последствия которых негативно сказались бы на состоянии окружающей среды, не было.

ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРИРОДООХРАННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

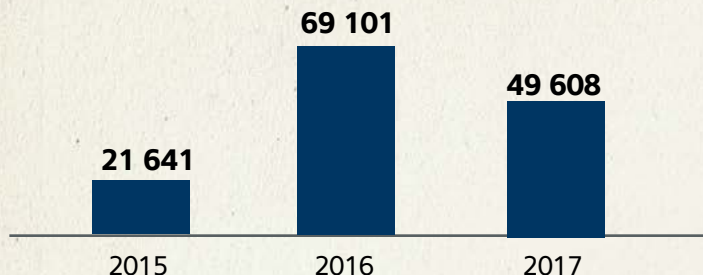
Затраты Компании на охрану окружающей среды связаны с переработкой и очисткой выбросов и сбросов и направлены на финансирование технических и организационных мероприятий. Инвестиции в основной капитал природоохранного назначения направлены, в основном, на модернизацию оборудования и техническое перевооружение производственных участков.

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ТЫС. РУБ.



Снижение затрат на охрану окружающей среды в 2017 году, по сравнению с 2016 годом, связано с уменьшением объемов образования отходов производства и потребления и сокращением материальных затрат (электроэнергия, материалы).

ИНВЕСТИЦИИ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ ПРИРОДООХРАННОГО НАЗНАЧЕНИЯ, ТЫС. РУБ.



В инвестиции в 2017 году включены: создание участка ремонта дефектных емкостей и техническое перевооружение участка переплава цветных металлов в цехе ревизии машин, модернизация постов контроля атмосферного воздуха.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПЛАТЕЖИ

Компания обладает полным комплектом разрешительной природоохранной документации.

Плата за допустимые выбросы (сбросы) загрязняющих веществ (размещение отходов производства и потребления) за 2017 год составила 247 тыс. руб.

Трехкратное увеличение платы за негативное воздействие на окружающую среду в 2017 году обусловлено изменением законодательства в области обращения с отходами. Обязанность внесения платы за размещение отходов возложена на природопользователя. Ранее эти платежи осуществляли полигоны, и данная сумма входила в стоимость договоров на утилизацию.

ПЛАТА ЗА ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ, ТЫС. РУБ.



103-1
103-2
103-3
307-1

**ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ШТРАФЫ И
ИСКИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ
КОМПАНИИ НЕ ПРЕДЪЯВЛЯЛИСЬ**

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



Деятельность Компании влияет на все компоненты окружающей среды: поверхность земли и недра, воду, воздух, а также на здоровье человека. Однако суммарные результаты воздействия, в том числе по итогам 2017 года, не превышают разрешенных допустимых значений, согласованных с контрольными природоохранными органами.

Экологическое воздействие Компании на окружающую среду происходит при образовании промышленных и бытовых отходов, выбросах загрязняющих веществ в атмосферу и сбросах сточных вод в водные объекты.

В целях снижения экологического воздействия на окружающую среду в Компании действует система производственного экологического контроля и мониторинга окружающей среды в зоне ее влияния. Основными объектами мониторинга в зоне влияния АО «УЭХК» являются:

- водные объекты открытой гидрографической сети, включая донные отложения и высшую водную растительность;
- атмосферный воздух;
- почва и растительность;
- атмосферные осадки (снег);
- радиационная обстановка;
- метеорологические параметры.

Контроль радиационной и экологической обстановки, а также объектов окружающей среды Компания осуществляет с использованием трех систем:

АСКРО

Автоматизированная система контроля радиационной обстановки

СМООС

Система мониторинга объектов окружающей среды

ОМСН

Объектный мониторинг состояния недр



Данные мониторинга приведены в Отчете Компании за 2016 год, размещенном на официальном интернет-сайте Компании, и в интерактивной версии Отчета. Существенных изменений в 2017 году не произошло.

МОЩНОСТЬ ЭКСПОЗИЦИОННОЙ ДОЗЫ, МКР/ЧАС

МОЩНОСТЬ ЭКСПОЗИЦИОННОЙ ДОЗЫ В ЗАТО Г. НОВОУРАЛЬСК НИЖЕ ФОНОВЫХ ЗНАЧЕНИЙ, ХАРАКТЕРНЫХ ДЛЯ РОССИИ

РАДИАЦИОННОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ ПРОИЗВОДСТВ КОМПАНИИ НА НАСЕЛЕНИЕ ТЕРРИТОРИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТСУТСТВУЕТ

НАБЕРЕЖНАЯ Р. НЕВА
(Г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ) - 45

Г. НОВОУРАЛЬСК
ПРОМПЛОЩАДКИ АО "УЭХК" - 6,4

СРЕДНИЙ УРОВЕНЬ ПО РОССИИ - 10

СРЕДНИЙ УРОВЕНЬ
ПО БУРЯТИИ - 20



ВЫБРОСЫ ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ

В 2017 году Компанией снижено неядерное воздействие на окружающую среду по всем видам выбросов.

ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ NO_x, SO_x И ДРУГИХ ЗНАЧИМЫХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ, ТОНН/ ГОД



РАЗРЕШЕННЫЙ ВЫБРОС ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ХИМИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ КОМПАНИИ СОСТАВЛЯЕТ 1648 ТОНН/ ГОД.

Уменьшение суммарных выбросов загрязняющих химических веществ в атмосферу в 12 раз связано с передачей имущественного комплекса ТЭЦ филиалу АО «ОТЭК».

ВЫБРОСЫ И СБРОСЫ РАДИОНУКЛИДОВ



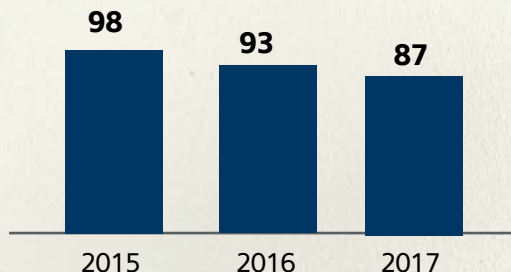
В Компании превышения допустимых значений выбросов радионуклидов не было.

Дозовые нагрузки на население от ингаляционного поступления радионуклидов не превышают 0,005 мЗв/год, что составляет 0,5% от предела дозы для населения.

Выбросы радионуклидов в атмосферу постоянно снижаются. В 2017 году объем выбросов радионуклидов в атмосферу, по отношению к 2016 году, снизился на 6%.

Допустимый выброс составляет 300 Мбк/год

ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ РАДИОНУКЛИДОВ, МБК/ ГОД



СБРОСЫ РАДИОНУКЛИДОВ В ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ

В АО «УЭХК» методично выполнялись мероприятия, направленные на прекращение сброса сточных вод, содержащих радионуклиды. Итог проведенной работы – сброс радионуклидов в поверхностные водные объекты прекращен, начиная с 2006 года.

103-1
103-2
103-3
303-1

Компания является крупным водопользователем. В процессе производства продукции используются водные источники Верх-Нейвинского, Нейво-Рудянского и Аятского водохранилищ, а также вода, поставляемая МУП «Водоканал». Водные источники используются для подпитки внешнего контура системы охлаждения разделительного производства, а также в качестве питьевой и промышленной воды.

103-1
103-2
103-3
303-2

Водозабор из муниципальных систем водоснабжения оказывает существенное воздействие только на Верх-Нейвинское водохранилище (водозабор составляет более 5% среднегодового объема водного объекта). Общий объем системы Верх-Нейвинского водохранилища составляет 47,9 млн куб. м. К охраняемым территориям на национальном и/или международном уровне водный объект не отнесен. Ценности, с точки зрения биоразнообразия, не имеет.

ОБЪЕМ СБРОСОВ СТОЧНЫХ ВОД, МЛН КУБ.М/ГОД



РАЗРЕШЕННЫЙ СБРОС ДЛЯ АО «УЭХК» НА 2017 ГОД СОСТАВИЛ 8,3 МЛН КУБ. М/ГОД.

Сбросы сточных вод на производственных площадках Компании находятся в пределах норм, установленных законодательством РФ.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ

103-1
103-2
103-3
306-1
306-3



В Компании имеется необходимая разрешительная документация по обращению с нерадиоактивными отходами производства и потребления. Превышений установленных лимитов образования отходов нет. Ежегодно реализуются организационные и технические мероприятия, направленные на уменьшение объемов образования нерадиоактивных отходов производства.

ОБРАЗОВАНИЕ НЕРАДИОАКТИВНЫХ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ, ТОНН/ГОД



ЛИМИТ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ СОСТАВЛЯЕТ 4 500 ТОНН/ГОД.

103-1
103-2
103-3
201-2

- Уменьшение объемов отходов в 1,5 раза обусловлено уменьшением образования отходов:
- 1-го класса (ртутные лампы, термометры, конденсаторы, содержащие диэлектрическую жидкость «совол»);
 - 3-го класса (лом и отходы меди, обтирочный материал, отходы пластмасс);
 - 4-го класса (бытовые отходы, мусор и смет с территории);
 - 5-го класса (лом и отходы бронзы и латуни, лом черных металлов).

Кроме того, образующиеся при выполнении строительно-монтажных работ отходы в соответствии с условиями заключаемых договоров являются собственностью исполнителей.

УСТАНОВЛЕННЫЕ НОРМАТИВЫ ВЫБРОСОВ И СБРОСОВ ЗАГРЯЗНЕННЫХ И РАДИОАКТИВНЫХ ВЕЩЕСТВ ПОЛНОСТЬЮ **СОБЛЮДЕНЫ**

НАРУШЕНИЙ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ **НЕ ДОПУЩЕНО**

103-1
103-2
103-3
303-1
303-2
306-3
307-1



Подробная информация по экологической безопасности и воздействию на окружающую среду, а также раскрытие заявленных в Отчете элементов отчетности приведены в Экологическом отчете Компании за 2017 год, размещенном на официальном интернет-сайте Компании.

АО «УЭХК» уделяет большое внимание экологической и информационно-просветительской деятельности. Одним из принципов экологической политики Общества является обеспечение открытости и доступности для общественности информации о деятельности в области охраны окружающей среды и экологической безопасности. За 2017 год опубликовано 63 информационных материала в корпоративных, городских, региональных и отраслевых СМИ, освещающих тему природоохранной деятельности Компании, состояние окружающей среды на территории деятельности.

Планы на 2018 год

- Сертификация системы экологического менеджмента, которая является составной частью интегрированной системы менеджмента АО «УЭХК».
- Обеспечение безусловного выполнения законодательных требований в области атомной энергии, экологической, ядерной и радиационной безопасности, а также охраны окружающей среды с целью минимизации экологических рисков.
- Организация системы мониторинга грунтовых вод на «6-7» промплощадках предприятия.
- Взаимодействие с внешними заинтересованными сторонами по вопросам обеспечения экологической безопасности деятельности предприятия.

ГУМАННЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ВЗАИМНОЕ УВАЖЕНИЕ МЕЖДУ ЛЮДЬМИ

ЧЕЛОВЕК ЧЕЛОВЕКУ-



ДРУГ,
ТОВА

Марина Сапожникова, лаборант спектрального анализа, Эдуард Щекалев, аппаратчик опытных процессов, Эдуард Потоскуев, лаборант масс-спектрометрист (все – центральная заводская лаборатория)



Открытость и прозрачность

1 МЕСТО

В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШИЙ ПУБЛИЧНЫЙ ГОДОВОЙ
ОТЧЕТ ОРГАНИЗАЦИИ ДИВИЗИОНОВ И ГОСКОРПОРАЦИИ
«РОСАТОМ» (ПО РЕЗУЛЬТАТАМ 2016 ГОДА)

ВАРИЩ
И БРАТ!

- 9.1 СИСТЕМА ПУБЛИЧНОЙ ОТЧЕТНОСТИ 192
- 9.2 ДИАЛОГИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ 195
- 9.3 УЧЕТ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН 197
- 9.4 ТАБЛИЦА ВЫПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ, ВЗЯТЫХ
КОМПАНИЕЙ ПРИ ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТА ЗА 2016 ГОД 200
- 9.5 ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ 201

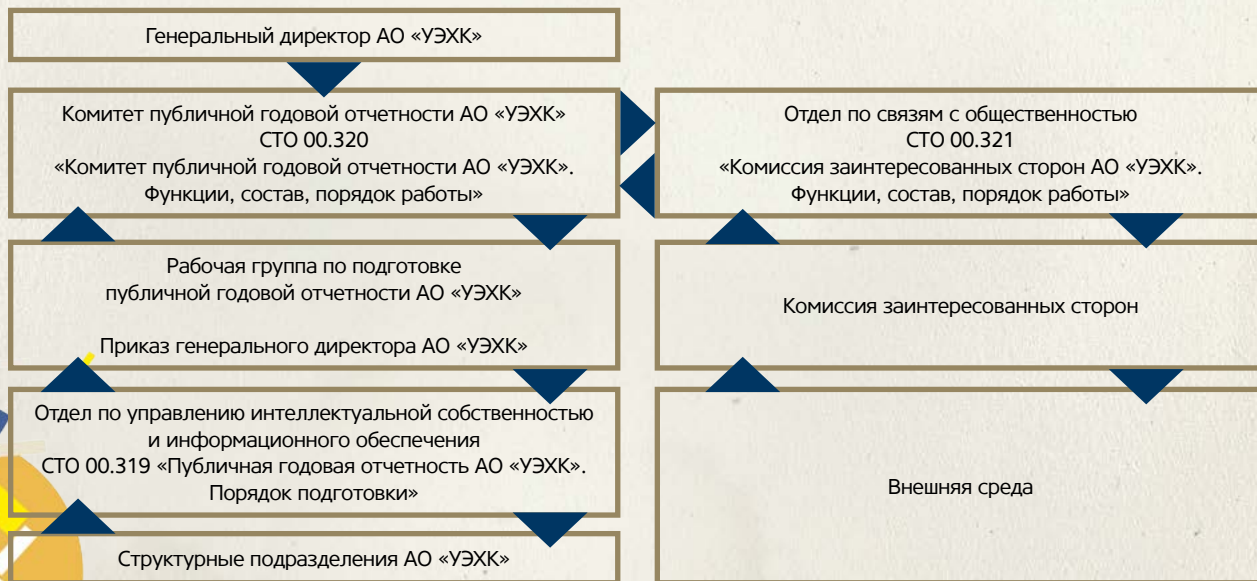
9.1 СИСТЕМА ПУБЛИЧНОЙ ОТЧЕТНОСТИ

« СЛЕДУЯ ПРИНЦИПАМ ИНФОРМАЦИОННОЙ ОТКРЫТОСТИ, КОМПАНИЯ СТРЕМИТСЯ ОБЕСПЕЧИТЬ МАКСИМАЛЬНУЮ **ПРОЗРАЧНОСТЬ** СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРЕДОСТАВЛЯЯ СУЩЕСТВЕННУЮ И ДОСТОВЕРНУЮ ИНФОРМАЦИЮ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

В целях повышения прозрачности и конструктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами Компания с 2012 года в добровольном порядке выпускает интегрированные отчеты, призванные сформировать у заинтересованных сторон комплексное представление о стратегии Компании, устойчивости и эффективности ее бизнеса, производственных и финансово-экономических результатах отчетного периода, деятельности в области ядерной, радиационной, экологической, физической, экономической и других видов безопасности, ее вкладе в развитие территории деятельности и других общественно значимых аспектах деятельности.

**ПОМИМО ИНТЕГРИРОВАННОГО ГО-
ДОВОГО ОТЧЕТА, КОМПАНИЯ ЕЖЕ-
ГОДНО ВЫПУСКАЕТ ЭКОЛОГИЧЕ-
СКИЙ ОТЧЕТ**

В Компании сформирована система публичной годовой отчетности. Система представляет собой совокупность элементов, процессов и связей между ними, обеспечивающих деятельность по публичной отчетности и ее развитие. Ответственность за подготовку публичного годового отчета закреплена за различными структурными подразделениями Компании. В картах КПЭ сотрудников ответственность за подготовку публичного годового отчета Компании не закреплена.





Более подробно система публичной отчетности Компании раскрыта в Отчете за 2014 год, размещенном на официальном интернет-сайте Компании.

Результаты 2017 года



« ПО ИТОГАМ ОТРАСЛЕВОГО КОНКУРСА ПУБЛИЧНОЙ ОТЧЕТНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ» ГОДОВОЙ ОТЧЕТ АО «УЭХК» ЗА 2016 ГОД ЗАНЯЛ **1 МЕСТО** В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШИЙ ПУБЛИЧНЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ОРГАНИЗАЦИИ ДИВИЗИОНОВ И ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

« В РЕЙТИНГЕ ГОДОВЫХ ОТЧЕТОВ ПО ВЕРСИИ «РАЭКС-АНАЛИТИКА» ГОДОВОЙ ОТЧЕТ АО «УЭХК» ПРИЗНАН ОТЧЕТОМ **ОЧЕНЬ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА** (УРОВЕНЬ «4 ЗВЕЗДЫ»)



« ПО ИТОГАМ 2016 ГОДА АО «УЭХК» ВОШЛО В ТОП-20 РЕЙТИНГА КОРПОРАТИВНОЙ ПРОЗРАЧНОСТИ КРУПНЕЙШИХ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ РОССИЙСКОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ СЕТИ ПО ИНТЕГРИРОВАННОЙ ОТЧЕТНОСТИ, ПРОДЕМОНСТРИРОВАВ ВЫСОКИЙ **II УРОВЕНЬ ПРОЗРАЧНОСТИ**

« ВЫПУЩЕНЫ И РАЗМЕЩЕНЫ НА ОФИЦИАЛЬНОМ ИНТЕРНЕТ-САЙТЕ КОМПАНИИ **«КРАТКИЕ ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2017 ГОД»** НА РУССКОМ И АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКАХ

Направление	Результаты 2017 года
Совершенствование нормативной базы	Актуализированы стандарты Компании в области публичной годовой отчетности (с учетом изменившихся требований к корпоративной отчетности): - СТО 00.319 Публичная годовая отчетность АО «УЭХК». Порядок подготовки; - СТО 00.320 Комитет публичной годовой отчетности АО «УЭХК». Функции, состав, порядок работы; - СТО 00.321 Комиссия заинтересованных сторон АО «УЭХК». Функции, состав, порядок работы
Развитие системы публичной отчетности	Унифицирован процесс сбора и обработки отчетной информации. Внесены изменения в состав Комитета по публичной годовой отчетности
Повышение квалификации сотрудников	Специалисты Компании приняли участие в семинарах Госкорпорации «Росатом» по интегрированной отчетности, проводимых посредством видеоконференций. При подготовке Отчета за 2017 год изучены и применены лучшие мировые и российские практики публичной отчетности
Подготовка Отчета	Реализован более ранний старт начала отчетной кампании 2017 года. Выпущена брошюра «Краткие итоги деятельности за 2017 год» на русском и английском языках. Проведен опрос руководства Компании по выявлению ключевых рисков Компании
Развитие взаимодействия с заинтересованными сторонами	Проведен опрос руководства Компании и заинтересованных сторон по определению существенных аспектов деятельности для раскрытия в Отчете, выбору приоритетных тем Отчета. Расширен состав Комиссии заинтересованных сторон
Продвижение Отчета	Принято участие в конкурсах публичной и интегрированной отчетности: - в отраслевом конкурсе публичной отчетности организаций Госкорпорации «Росатом»; - в конкурсе годовых отчетов рейтингового агентства «Эксперт РА»; - в конкурсе годовых отчетов, проводимом Московской Биржей и медиа-группой «РЦБ». Проведена презентация Годового отчета за 2016 год широкому кругу пользователей. Отчет за 2016 год распространялся на выставках, деловых встречах, презентациях и т.п. В отраслевых, корпоративных, местных СМИ размещено 28 публикаций об Отчете

Планы по совершенствованию системы публичной отчетности Компании на 2018 год и среднесрочную перспективу

- Подготовка Отчета в соответствии со стандартом GRI SRS, вариант «Основной».
- Выпуск интерактивной версии Отчета.
- Участие в отраслевом и национальных конкурсах годовых отчетов.
- Актуализация нормативной базы Компании с учетом новых международных стандартов.
- Контроль качества отчетности (экспертиза концепции и проекта Отчета).
- Регулярное взаимодействие с заинтересованными сторонами, в том числе с помощью новых форм отчетности и коммуникаций (краткие отчеты, интерактивные отчеты и электронные платформы).
- Повышение функциональной полезности отчетов для читателей.
- Продвижение Отчета в соцсетях, на территории деятельности Компании, на форумах и выставках, публикации в СМИ.
- Участие ключевых специалистов в семинарах, изучение лучших практик в области отчетности, в том числе международных.

9.2 ДИАЛОГИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

102-43



ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОЗРАЧНОСТИ И ПОДОТЧЕТНОСТИ АО «УЭХК» ПРЕДСТАВИТЕЛИ ОСНОВНЫХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН ПРИВЛЕКАЮТСЯ К ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТА ПУТЕМ **УЧАСТИЯ В ДИАЛОГАХ** ПО ОБСУЖДЕНИЮ ОБЩЕСТВЕННО ЗНАЧИМЫХ АСПЕКТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ И ОТРАЖЕНИЮ ЭТОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ГОТОВЯЩЕМСЯ ОТЧЕТЕ, А ТАКЖЕ УЧАСТИЯ В ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ ОТЧЕТА



При подготовке предыдущего Отчета Компания взяла на себя обязательства, которые были выполнены в Отчете за 2017 год (см. раздел 9.3 «УЧЕТ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН»).

В целях повышения прозрачности и подотчетности АО «УЭХК», а также с целью выполнения требований международных стандартов серии AA1000 в процессе подготовки Отчета был проведен специальный опрос с целью выявления существенных аспектов деятельности Компании для отражения в Отчете (см. ПРИЛОЖЕНИЕ 1 «ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ, ПРОЦЕССЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА И СУЩЕСТВЕННОСТИ ИНФОРМАЦИИ»), три диалога с заинтересованными сторонами (22.12.2017 – по обсуждению концепции Отчета и выбору приоритетных тем, 30.03.2018 – по обсуждению раскрытия приоритетных тем в проекте Отчета) и общественные консультации – 27.04.2018 по подготовке к заверению Отчета.



В процессе обсуждения представители заинтересованных сторон высказывали запросы и конкретные рекомендации по раскрытию в Годовом отчете той или иной информации, а также предложения по развитию системы публичной отчетности (протоколы диалогов размещены на официальном интернет-сайте Компании).

В ходе всех диалогов высказано 25 предложений и рекомендаций. 80% предложений относились к запросам на публикацию в Отчете той или иной информации, остальные предложения касались развития системы публичной отчетности или вопросов взаимодействия с заинтересованными сторонами. Предложения, относящиеся к производственной деятельности Компании, переданы в соответствующие подразделения.

Компанией проведена специальная работа по поступившим рекомендациям к проекту Отчета (по структуре, содержанию, форме подачи отчетной информации) и совершенствованию системы публичной отчетности. В результате учтено или частично учтено 76% предложений; не учтено 12% (даны аргументированные ответы о причинах не учета); будет учтено или рассмотрено при подготовке отчетов за следующие отчетные периоды – 12% предложений.

Основополагающим принципом построения Компанией взаимоотношений с заинтересованными сторонами остается разумный баланс между интересами стейкхолдеров и интересами Компании как хозяйствующего субъекта, заинтересованного в защите прав и законных интересов своих акционеров.

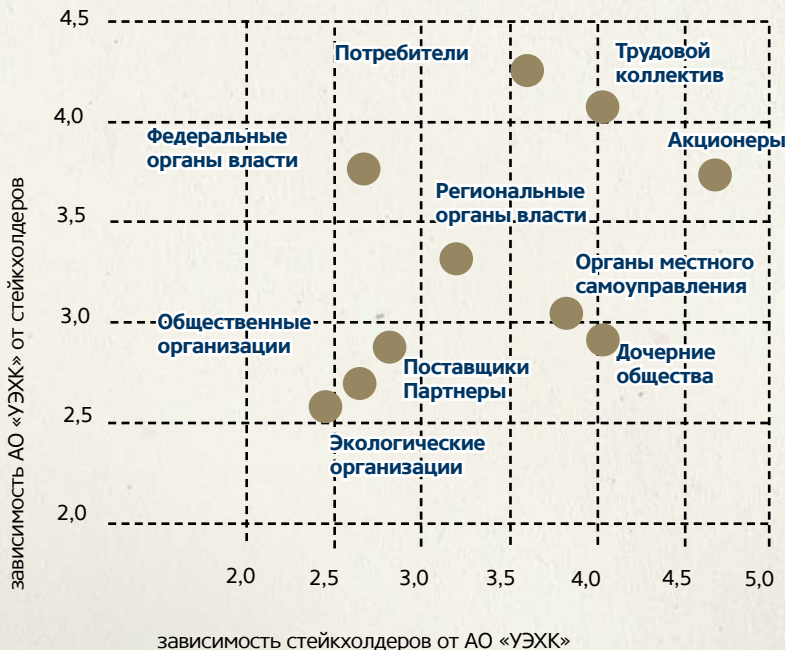
102-42

Основные формы коммуникаций при подготовке Отчета, основные группы заинтересованных сторон, таблица ключевых интересов стейкхолдеров приведены в Отчетах Компании за 2014 и 2015 гг., размещенных на официальном интернет-сайте Компании.

Существенных изменений форм коммуникаций, основных групп и ключевых интересов стейкхолдеров в отчетном периоде не произошло.

Для корректного учета интересов заинтересованных сторон на основе опроса руководства Компании и анкетирования стейкхолдеров составлена рейтинговая карта стейкхолдеров, отражающая взаимозависимость между Компанией и ее заинтересованными сторонами. Полученная карта имеет практически равномерное заполнение, что подтверждает учет разносторонних интересов заинтересованных сторон.

102-40



В целях совершенствования системы публичной отчетности и обеспечения общественной приемлемости деятельности Компании посредством вовлечения заинтересованных сторон в диалог по инициативе АО «УЭХК» с 2014 года работает Комиссия заинтересованных сторон, в состав которой входят представители ключевых групп заинтересованных сторон: органов местного самоуправления, потребителей, дочерних обществ, научных сообществ, образовательных учреждений, общественных и экологических организаций, СМИ, бизнес-партнеров, трудового коллектива и др.



Цели деятельности Комиссии отражены в Отчете Компании за 2016 год, размещенном на официальном интернет-сайте Компании. Существенных изменений в 2017 году не произошло.

Члены Комиссии активно участвуют в совещаниях-диалогах по обсуждению годовых отчетов и актуальных вопросов деятельности Компании, а также в процедуре общественного заверения годовых отчетов АО «УЭХК».

9.3 УЧЕТ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

102-44
102-46

Учет предложений, рекомендаций и опасений, поднятых заинтересованными сторонами:

Предложение/ рекомендация/ опасение	Группа стейкхолдеров	Реакция Компании
Ключевые события, приведенные в качестве контекста деятельности, не иллюстрируют приоритетную тему «Инновации»	Акционеры	Учтено. Ключевые события приведены в соответствие приоритетным темам
Выделить наиболее значимые ключевые события	Акционеры	Учтено. Ключевые события сокращены, приведены в соответствие приоритетным темам
Раздел «Положение на рынке» должен предварять раздел «Стратегия» и раздел «Бизнес-модель» для описания среды, в которой функционирует Компания и которая влияет на политику Компании, ее стратегию и бизнес-модель	Акционеры	Учтено. Раздел «Положение на рынке» размещен впереди раздела «Стратегия и устойчивое развитие»
Раскрыть в Отчете тему оптимизации и интеграции управленческих процессов ООО «НПО «Центротех» и АО «УЭХК»	Общественные организации	Учтено. Информация включена в разделы «Основные результаты» и «Инновации»
Высказано опасение по поводу слишком узкой формулировки темы «Инновации АО «УЭХК»	Научное и экспертное сообщество	Учтено. Представлены инновации по всем направлениям деятельности АО «УЭХК»: модернизация и техническое перевооружение, развитие «второго ядра» бизнеса, развитие дочерних обществ, организационные инновации, экологические инновации, внедрение системы управления знаниями. Тема инноваций прослеживается во всех разделах Отчета
Дать разъяснения о целесообразности наличия в Отчете АО «УЭХК» информации о реализации проектов по общепромышленной деятельности ООО «НПО «Центротех», ООО «Цоальянс» и других предприятий НПП	Научное и экспертное сообщество	Включение информации обосновано участием АО «УЭХК» в реализации совместных проектов с предприятиями НПП в рамках развития «второго ядра» бизнеса, участием в развитии дочерних обществ
Дать разъяснения о причинах увеличения в 2017 году платы за негативное воздействие на окружающую среду	Общественные организации	Учтено. Информация представлена в разделе «Безопасность и экология», подразделе «Экологическая безопасность»

Предложение/ рекомендация/ опасение	Группа стейкхолдеров	Реакция Компании
Добавить в Отчет информацию о работе Координационного совета по системе менеджмента АО «УЭК»	Научное и экспертное сообщество	Учтено. Информация представлена в разделе «Инновации», подразделе «Управление знаниями и научно-техническое развитие»
Добавить в Отчет информацию об участии представителей АО «УЭК» в научно-технической деятельности Топливной компании ТВЭЛ	Научное и экспертное сообщество	Учтено. Информация представлена в разделе «Инновации», подразделе «Управление знаниями и научно-техническое развитие»
Заменить выражение «металлический 3D-принтер»	Научное и экспертное сообщество	Не учтено. Выражение является устойчивой идиоматической конструкцией, применяемой в сфере аддитивных технологий
Расширить «Список сокращений» терминами и их определениями, встречающимися по тексту Отчета	Научное и экспертное сообщество	Учтено. «Список сокращений» актуализирован, дополнен терминами, встречающимися по тексту Отчета
Заменить иллюстрацию в подразделе «Бережливая поликлиника»	Общественные организации	Учтено частично. Иллюстрация исключена
Изменить заголовок подраздела «Соблюдение законодательства» с целью расширения области его толкования	Общественные организации	Учтено. Заголовок подраздела изменен на «Соблюдение законодательства и иных правовых актов»
Дополнить Отчет информацией о деятельности профсоюзной организации ОКП №123 УЭК	Общественные организации	Учтено частично/ Будет учтено при подготовке Отчета будущего периода. Информация представлена в разделе «Вклад в развитие территории деятельности», подразделе «Социальное партнерство с ОКП №123 УЭК»
Заменить иллюстрацию в разделе «Стратегия деятельности до 2030 года»	Научное и экспертное сообщество	Учтено. Иллюстрация заменена
Дополнить Отчет информацией о взаимодействии Компании с зарубежным акционером и связанных с этим рисках	Научное и экспертное сообщество	Будет учтено при подготовке Отчета будущего периода
Высказано опасение о возможности достижения установленных показателей выручки по направлениям деятельности ООО «Экоальянс» в перспективе до 2030 года	Научное и экспертное сообщество	Не учтено. Показатели прогнозной выручки ООО «Экоальянс» в перспективе до 2030 года утверждены Госкорпорацией «Росатом»

Предложение/ рекомендация/ опасение	Группа стейкхолдеров	Реакция Компании
Высказано опасение по неучастию представителей Клуба научных работников и специалистов УЭК в работах по сохранению критически важных знаний	Научное и экспертное общество	Будет учтено при подготовке Отчета будущего периода
Исключить из подраздела «Развитие дочернего общества ООО «Экоальянс» информацию о разработке продукции, соответствующей требованиям международного стандарта Евро-3	Дочерние общества	Учтено. Информация исключена
Уточнить название иностранной компании-поставщика в сегменте услуг по обогащению урана	Акционеры	Учтено. Изменено название французской компании на Orano (прежнее название Areva)
Исключить из Отчета оцифрованные достигнутые и планируемые показатели по себестоимости EPP	Акционеры	Учтено. Информация исключена
Названия разделов Годового отчета необходимо привести в соответствие с требованиями Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг (утв. Банком России от 30.12.2014 № 454-П)	Акционеры	Учтено. Названия разделов Отчета приведены в соответствие с требованиями Положения
Из текста Годового отчета необходимо исключить указания на «зависимые» общества	Акционеры	Учтено. Информация исключена
В разделе «Корпоративное управление» необходимо отразить информацию о совершенных в течение отчетного года членами Совета директоров или единоличным исполнительным органом сделок по приобретению или отчуждению акций акционерного общества	Акционеры	Учтено. Информация включена в соответствующий раздел Отчета
Провести анализ и описать факторы рисков, приведенных в Отчете	Акционеры	Будет учтено при подготовке Отчета будущего периода

9.4 ТАБЛИЦА ВЫПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ, ВЗЯТЫХ КОМПАНИЕЙ ПРИ ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТА ЗА 2016 ГОД

Учет предложений, рекомендаций и опасений, поднятых заинтересованными сторонами в предыдущий период:

Предложение/ рекомендация/ опасение	Группа стейкхолдеров	Реакция Компании
В связи с выпуском стандартов GRI SRS (Sustainability Reporting Standards) и официально объявленным двухлетним периодом их внедрения необходимо разработать и принять к реализации план перехода к новым стандартам	Акционеры	Учтено. Отчет за 2017 год подготовлен в соответствии со стандартом GRI SRS (Sustainability Reporting Standards)
В части раскрытия информации о бизнес-модели рекомендуется уделить внимание разделению капиталов на собственные и находящиеся в совместном пользовании с другими участниками, а также отражению условий деятельности (внешняя среда, риски и возможности, стратегические цели и перспективы)	Акционеры	Учтено. В разделе «Стратегия и устойчивое развитие» представлена обновленная бизнес-модель
В части раскрытия информации о рисках рекомендуется уделить внимание описанию системы управления рисками, в т.ч. внутренней нормативной базы, а также планам по ее совершенствованию	Акционеры	Учтено. В разделе «Эффективное управление», подразделе «Риск-менеджмент» представлена расширенная информация по управлению рисками
В целях совершенствования отчетов будущих периодов рекомендуется движение в сторону «расширенного» варианта соответствия GRI G4 в части общих стандартных элементов	Акционеры	Неприменимо. Отчет за 2017 год подготовлен в соответствии со стандартом GRI SRS (Sustainability Reporting Standards)

9.5 ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ

102-56

Заключение об общественном заверении Публичного годового отчета АО «УЭХК» за 2017 год

Вводная информация

Руководство АО «УЭХК» (далее – Компания) предложило нам оценить Публичный годовой отчет АО «УЭХК» за 2017 год (далее - Отчет) с точки зрения полноты и существенности раскрытой в нем информации, а также реагирования менеджмента на рекомендации заинтересованных сторон. Для этого нам и нашим представителям была предоставлена возможность участвовать в обсуждении Концепции Годового Отчета, Диалогах с заинтересованными сторонами (далее – Диалоги) по раскрытию приоритетных тем, общественных консультациях по обсуждению проекта Отчета, и свободно выразить свое мнение и пожелания в отношении информации, представленной в Отчете.

Процедура оценки проекта Отчета

Наше заключение основывается на сравнительном анализе двух версий Отчета – проекте и итоговой версии Отчета, брошюре «Краткие итоги деятельности 2017», предварительно представленной перед Диалогами № 2, 3, а также анализе информации, полученной в ходе Диалогов (презентация, протоколы, таблица учета замечаний).

Все участники общественных консультаций имели возможность свободно выразить свое мнение. Результаты нашей работы оформлены в виде настоящего Заключения об общественном заверении.

Нам не известны какие-либо факты, ставящие под сомнение достоверность предоставленных в Отчете данных, вместе с тем проверка системы сбора и анализа информации, а также ее достоверности и полноты не является предметом общественного заверения.

Мы не получали вознаграждения от Компании за участие в процедуре общественного заверения. Текст заключения согласован со всеми подписавшими его лицами. АО «УЭХК» может использовать его для внутрикорпоративных целей и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя без каких-либо изменений.

Оценки, замечания и рекомендации

На наш взгляд, Компания подготовила полный и информативный документ, соответствующий нашим ожиданиям и требованиям передовых международных стандартов. Важно, что Отчет подготовлен на добровольной основе и является примером повышения уровня прозрачности и открытости Компании. По нашему мнению, темы, признанные менеджментом Компании и заинтересованными сторонами в качестве приоритетных, раскрыты полностью.

Считаем необходимым подчеркнуть продемонстрированный менеджментом Компании в ходе подготовки Отчета конструктивный характер взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также высокое качество организации Диалогов.

На основе информации, предоставленной, в том числе, в тексте Отчета, и полученной в результате коллективного обсуждения, мы подтверждаем следующее:

Существенность и значимость информации

Информация, представленная в Отчете, значима для заинтересованных сторон. При этом выбор приоритетных тем Отчета был сделан с учетом мнения заинтересованных сторон по итогам Диалогов с их участием.

Полнота предоставляемой информации













АО «УЭК» отразило в Отчете все аспекты, имеющие существенное значение для заинтересованных сторон, включая вопросы финансово-экономической, инновационной деятельности, в том числе развития неядерного бизнеса Новоуральской промышленной площадки; вопросы социальной и кадровой политики, общественного партнерства. Отметим и значительное внимание Компании к раскрытию вопросов о существенных аспектах и стратегических приоритетах развития АО «УЭК» на средне- и долгосрочную перспективы.

Реагирование Компании на рекомендации заинтересованных сторон

В отчетном году Компания активно привлекала заинтересованные стороны к процессу подготовки Отчета в формате общественных диалогов, которые позволяют участникам представить свои рекомендации и получить реакцию Компании. По результатам диалогов в текст Отчета внесены дополнения и комментарии, позволившие повысить информированность заинтересованных сторон по интересующим их вопросам.

Таким образом, Компания продемонстрировала конструктивное отношение к предложениям заинтересованных сторон.

Мы выражаем уверенность, что АО «УЭК» будет последовательно реализовывать обязательства, планы и намерения, зафиксированные в Отчете за 2017 год, и продолжать развивать деятельность в области публичной отчетности и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

 / Кулишова Т.Б. / 24.04.2018
 / Струмилов С.Б. / 24.04.18
 / Трансвелла СС / 27.04.18
 / Шилова Т.И. / 28.04.18
 / А.Р. Минаев / 27.04.18
 / А.Н. Фролов / 27.04.18
 / С.В. Софроник / 27.04.18
 / Т.А. Пекарский / 27.04.2018.
 / Зиньков Г.С. / 27.04.2018.
 / Никифорова Л.К. / 24.04.2018
 / Бектеева Э.Т. / 27.04.2018.
 / Карачин А.В. / 27.04.2018

ГЛОССАРИЙ

ТЕРМИН	ОПРЕДЕЛЕНИЕ
X-матрица	Документ, формулирующий тактику, основные направления развития и оперативные планы руководителей
Беккерель	(Bq, Бк) – единица измерения активности радиоактивного источника в системе СИ. Один беккерель определяется как активность источника, в котором за одну секунду происходит в среднем один радиоактивный распад
Гексафторид урана	Химическое соединение урана, которое при определенных условиях может находиться в газообразном состоянии. Используется в качестве исходного материала при обогащении урана
Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI)	Принятая в международной практике система отчетности в отношении экономической, экологической и социальной результативности, базирующаяся на Руководстве по отчетности в области устойчивого развития, технических протоколах и отраслевых приложениях
Доза эффективная	Величина, используемая как мера риска возникновения отдаленных последствий облучения всего тела человека и отдельных его органов и тканей с учетом их радиочувствительности. Представляет сумму произведений эквивалентной дозы в органах и тканях на соответствующие взвешивающие коэффициенты
Доза эффективная (эквивалентная) годовая	Сумма эффективной (эквивалентной) дозы внешнего облучения, полученной за календарный год, и ожидаемой эффективной (эквивалентной) дозы внутреннего облучения, обусловленной поступлением в организм радионуклидов за этот же год
Зиверт	(Sievert, Зв) – единица эквивалентной и эффективной дозы излучения в системе СИ, названа в честь шведского ученого Р.М. Зиверта (R.M. Siewert)
Конверсия	1) Химический процесс преобразования U_3O_8 в UF_6 при подготовке к обогащению. 2) Получение порошков оксидного топлива путем преобразования UF_6 в UO_2 для дальнейшего прессования и получения спеченных таблеток для снаряжения твэлов
Контроль радиационный	Получение информации о радиационной обстановке в организации, окружающей среде и об уровнях облучения людей (включает в себя дозиметрический и радиометрический контроль)
Низкоактивные и очень низкоактивные радиоактивные отходы	Радиоактивные отходы по классификации, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 19.10.2012 №1069
Нуклид	Вид атома с определенным числом протонов и нейтронов в ядре, характеризующийся атомной массой и атомным (порядковым) номером
Обогащенный уран	Уран, в котором соотношение урана-235 (к урану-238) увеличено выше природного (0,711%). Уран реакторного качества обычно обогащается приблизительно до 3,5% по содержанию урана-235, содержание урана-235 в оружейном уране составляет более 90%

ТЕРМИН	ОПРЕДЕЛЕНИЕ
Основные пределы доз	Величины эффективных и эквивалентных доз, нормируемые НРБ-99/2009
Отходы радиоактивные	Не предназначенные для дальнейшего использования вещества в любом агрегатном состоянии, в которых сумма отношений удельных активностей радионуклидов к их минимально значимой удельной активности превышает 1 (единицу)
Радиационная безопасность	Радиационная безопасность персонала организаций атомной отрасли и населения – состояние защищенности настоящего и будущего поколений людей от вредного для их здоровья воздействия ионизирующего излучения
Радияция	Выделение и распространение энергии при помощи электромагнитных волн или частиц
Референтная заработная плата	Заработная плата по сходным профессиям/должностям на предприятиях региона
Топливная компания Росатома «ТВЭЛ»	Компания, сформированная на базе АО «ТВЭЛ», объединяющая предприятия ядерного топливного цикла, производящие газовые центрифуги для обогащения урана, предоставляющие услуги по обогащению урана, осуществляющие фабрикацию топлива
Уран	(Uranium, U) – химический радиоактивный элемент с атомным номером 92
Уран природный	Смесь изотопов урана с содержанием урана-235 в объеме около 0,711%
Физическая защита	Технические и организационные меры по обеспечению защиты объекта атомной промышленности от несанкционированного проникновения, сохранности содержащихся на объекте ядерных материалов, пресечению диверсий
Центрифужная технология	Разделение изотопов урана с помощью газовых центрифуг

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

СОКРАЩЕНИЕ	РАСШИФРОВКА
ASTM (American Society for Testing and Materials)	Американское общество по испытанию материалов
GRI (Global Reporting Initiative)	Глобальная инициатива по отчетности
INES (International Nuclear Event Scale)	Международная шкала ядерных событий
LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate)	Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности
АКСУ	Агрегатированный комплекс систем управления
АМК УЭХК	Атоммашкомплекс УЭХК
АО	Акционерное общество
АПС	Автоматическая пожарная сигнализация
АС	Автоматизированная система
АСКРО	Автоматизированная система контроля радиационной обстановки
АЭС	Атомная электростанция
Бк	Беккерель
ВГТ	Вращающийся преобразователь частоты
ВПП	Время протекания процесса
ВУЗ	Высшее учебное заведение
Гкал	Гигакалория – единица измерения тепла, равная 10 ⁹ калорий
Госкорпорация «Росатом»	Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»
ГО и ЧС	Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации
ГРП	Газоразделительное производство
ГФУ	Гексафторид урана
ГЦ	Газовая центрифуга
ДО	Дочернее общество
ЕОСЗ	Единый отраслевой стандарт закупок
ЕРР	Единица работы разделения
ЕФРСФДЮЛ	Единый федеральный реестр юридически значимых сведений о фактах деятельности юридических лиц
ЗАТО	Закрытое административно-территориальное образование
ЗСЖЦ	Заключительная стадия жизненного цикла
ЗЭП	Завод электрохимических преобразователей
ИСН	Интегрированная стимулирующая надбавка

СОКРАЩЕНИЕ	РАСШИФРОВКА
ИТ	Информационные технологии
ИТСФЗ	Инженерно-технические средства физической защиты
кВт	Киловатт – единица измерения мощности, равная 10^3 Ватт
КИА	Конденсационно-испарительный аппарат
КИУ	Конденсационно-испарительная установка
КИУМ	Коэффициент использования установленной мощности
КоАП	Кодекс об административных правонарушениях
КПД	Коэффициент полезного действия
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
МАОУ	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
МСИО	Международный стандарт интегрированной отчетности
МТРиО	Материально-технические ресурсы и оборудование
МУП	Муниципальное унитарное предприятие
НГО	Новоуральский городской округ
НЗП	Незавершенное производство
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
ННКЦ	Новоуральский научно-конструкторский центр
НОУ	Низкообогащенный уран
НПО	Научно-производственное объединение
НПП	Новоуральская промышленная площадка
НТИ НИЯУ МИФИ	Новоуральский технологический институт Национального исследовательского ядерного университета «Московского инженерно-физического института»
НТС	Научно-технический совет
СНЭ ЛИА	Системы накопления энергии на литий-ионных аккумуляторах
ОГРН	Основной государственный регистрационный номер
ОИАЭ	Объекты использования атомной энергии
ОИС	Объекты интеллектуальной собственности
ОКП № 123 УЭХК	Объединенный комитет профсоюза № 123 УЭХК
ООН	Организация Объединенных Наций
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ООС	Охрана окружающей среды

СОКРАЩЕНИЕ	РАСШИФРОВКА
ОПД	Общепромышленная деятельность
ОПО	Опасные производственные объекты
ОС	Основные средства
ОСН	Оборудование специального назначения
ОТ	Охрана труда
ПИР	Проектно-изыскательские работы
ППУ	Предложения по улучшению
ПСР	Производственная система Росатом
Р	Рентген
РАО	Радиоактивные отходы
Ростехнадзор	Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору
РП	Разделительное производство
РВ	Радиоактивные вещества
РСБУ	Российский стандарт бухгалтерского учета
РСК	Разделительно-сублиматный комплекс
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
САС	Система аварийной сигнализации
СВКиА	Служба внутреннего контроля и аудита
СВОГ	Система выпуска отработавших газов
СМК	Система менеджмента качества
СМОЗИБТ	Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда
СОУТ	Специальная оценка условий труда
СОУЭ	Система оповещения и управления эвакуацией
СПЧС	Статический преобразователь частоты сети
ССДП	Скорректированный свободный денежный поток
СМИ	Средства массовой информации
СЦР	Самоподдерживающаяся цепная реакция
СЭМ	Система экологического менеджмента
СЭнМ	Система энергоменеджмента
ТЛЦ	Транспортно-логистический центр

СОКРАЩЕНИЕ	РАСШИФРОВКА
ТМЦ	Товаро-материальные ценности
ТОР	Территория опережающего развития
ТПУ	Томский политехнический университет
ТРИЗ	Теория решения изобретательских задач
ТРО	Твердые радиоактивные отходы
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
УЗГЦ	Уральский завод газовых центрифуг
УиК ЯМ	Учет и контроль ядерных материалов
Уралприбор	Новоуральский приборный завод
УрФУ	Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина
ФГКУ	Федеральное государственное казенное учреждение
ФОТ	Фонд оплаты труда
ФСБ	Федеральная служба безопасности
ФСТЭК	Федеральная служба по техническому и экспортному контролю
ЦБР	Центральный банк Российской Федерации
ЦОУ	Центр по обогащению урана
ЭВМ	Электронная вычислительная машина
ЯМ	Ядерные материалы
ЯОК	Ядерно-оружейный комплекс
ЯТЦ	Ядерный топливный цикл
ЯУ	Ядерная установка

Приложения

Приложения

СТРАНУ
ИНДУСТРИИ,
ДЕРЖАВУ
НАУКИ



ПОСТРОИЛИ НАШИ
РАБОЧИЕ РУКИ

Григорий Кибенко, аппаратчик ГРП технологического цеха 87



ПРИЛОЖЕНИЕ 1

102-51
102-52

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ, ПРОЦЕССЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА И СУЩЕСТВЕННОСТИ ИНФОРМАЦИИ

Публичный годовой отчет за 2017 год (далее – Отчет) является шестым интегрированным отчетом, объединяющим традиционный годовой отчет Компании и отчет в области устойчивого развития. Отчет комплексно отражает:

- реализацию стратегии Госкорпорации «Росатом», Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», АО «УЭХК», в том числе вклад отчетного года в устойчивость бизнеса Компании, и планы на кратко-, средне- и долгосрочную перспективу;
- существенные финансово-экономические и производственные результаты по основным видам деятельности;
- результаты в области обеспечения ядерной и радиационной безопасности, охраны окружающей среды, вклад в развитие территории деятельности, реализацию социальной политики и другие аспекты устойчивого развития;
- экономическое, экологическое и социальное влияние на внешнюю среду;
- подходы менеджмента Компании к управлению различными аспектами деятельности.



Компания придерживается годового цикла отчетности, предыдущий Отчет был выпущен в 2017 году по результатам деятельности Компании в 2016 году. Отчеты за 2008-2017 годы размещены на официальном интернет-сайте Компании, а также на странице АО «УЭХК» в сети Интернет (для целей раскрытия информации эмитентом ценных бумаг).



« ПРИОРИТЕТНЫЕ ТЕМЫ ОТЧЕТА, ОПРЕДЕЛЕННЫЕ АО «ТВЭЛ», РУКОВОДСТВОМ КОМПАНИИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН, – «СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ – ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ» И «ИННОВАЦИИ»

Информация о выборе существенных тем для раскрытия в Отчете представлена в подразделах «ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА» и «РАНГОВАЯ КАРТА СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ (ТЕМ) ДЛЯ РАСКРЫТИЯ В ОТЧЕТЕ».

102-54

СТАНДАРТЫ И НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Отчет подготовлен в соответствии с документами:

- Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности
- Единые отраслевые методические указания по публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций
- Международный стандарт по интегрированной отчетности (<IR> International Framework)
- Стандарты отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (GRI SRS, основной вариант соответствия)
- Стандарты серии AA1000 Accountability
- Положение о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утвержденное Банком России 30.12.2014 №454-П
- Рекомендации РСПП для использования в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности (базовые индикаторы результативности)
- Внутренние нормативные документы, утвержденные в Обществе, в которых закреплены порядок подготовки отчета и ответственность участников процесса подготовки публичной годовой отчетности

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

17 ПАРТНЕРСТВО
В ИНТЕРЕСАХ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Для повышения прозрачности, подотчетности и определения существенности раскрываемой информации подготовка Отчета проходила во взаимодействии с заинтересованными сторонами в соответствии с международным стандартом AA1000SES. Проведено исследование по определению существенных аспектов для раскрытия в Отчете, три диалога с заинтересованными сторонами, а также общественные консультации по проекту Отчета. Запросы и предложения представителей заинтересованных сторон, высказанные в ходе диалогов и общественных консультаций, учтены при подготовке Отчета (см. раздел 9.3 «УЧЕТ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН»).

102-40
102-42
102-43
102-44
102-56

ВЕРИФИКАЦИЯ ОТЧЕТНОЙ ИНФОРМАЦИИ



Достоверность отчетной информации подтверждена заключением независимой аудиторской организации, подтверждающей достоверность годовой финансовой отчетности (см. Приложение 4).



Службой внутреннего контроля и аудита Компании проведена процедура внутреннего аудита соответствия процессов формирования публичной отчетности требованиям Единой отраслевой политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и локальным нормативным документам Компании в области публичной отчетности (см. Приложение 5).

102-56

Представителями основных заинтересованных сторон проведена процедура общественного заверения Отчета в соответствии со стандартом AA1000SES, подтверждающая существенность и полноту раскрываемой информации, а также реагирование Компании на запросы заинтересованных сторон в процессе подготовки Отчета (см. подраздел 9.5 «ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ»).

Во всех ключевых этапах подготовки Отчета принимал участие Комитет публичной годовой отчетности (под председательством заместителя генерального директора по экономике и финансам), основной задачей которого является оценка полноты и существенности информации, раскрываемой в Отчете.

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

102-50

Отчет раскрывает производственную деятельность и финансовые результаты АО «УЭХК» за период с 01.01.2017 по 31.12.2017, а также перспективы развития, направленные на достижение стратегических целей и формирование устойчивого развития Компании в среднесрочной (2-5 лет) и долгосрочной (до 15 лет) перспективе.

Для наилучшего понимания изменений и тенденций представленных существенных аспектов и параметров в Отчете также приводятся данные и события предшествующего периода.

Изменений, по сравнению с предыдущим отчетным периодом, по методам измерения данных и расчетов не было.

102-45

Производственно-финансовая сторона Отчета не консолидирует отчетность дочерних обществ Компании, так как их деятельность не встроена в основную производственную деятельность Общества и не оказывает значимого влияния на финансовый результат (чистую прибыль). Проведенные в 2017 году изменения в структуре Компании не оказали существенного влияния на выпуск продукции и оказание услуг, что позволяет обеспечить сопоставимость представленных данных, в сравнении с публикацией в предыдущем Отчете. Границы по каждому существенному аспекту были определены ответственными за управление данным аспектом лицами и согласованы с Комитетом по публичной отчетности при участии Комиссии заинтересованных сторон.

102-46**ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА**

Настоящий Отчет подготовлен на русском языке и выпущен в следующих форматах:

- печатная версия (тираж – 50 экземпляров);
- электронная PDF-версия, размещенная на официальном интернет-сайте Компании;
- интерактивная версия.

По запросу стейкхолдеров выпущена брошюра «Краткие итоги деятельности 2017» на русском и английском языках.

Подготовка Отчета за 2017 год велась в соответствии с требованиями международных стандартов отчетности – стандартом отчетности в области устойчивого развития GRI SRS (Sustainability Reporting Standards) и Международным стандартом по интегрированной отчетности <IR> International Framework.

Использована следующая процедура определения существенности:

- подготовка рабочей группой перечня значимых аспектов деятельности АО «УЭХК»;
- приоритизация значимых аспектов (оценка значимости каждого из предложенных аспектов) руководством Компании, членами Комитета по публичной отчетности, а также представителями основных групп заинтересованных сторон;
- формирование по итогам «двойного фильтра» перечня существенных аспектов для раскрытия в Отчете.

В результате составлена ранговая карта существенных аспектов (тем) для раскрытия в Отчете. Решение о включении в Отчет тех или иных элементов отчетности стандарта GRI SRS принималось исходя из существенности аспектов, к которым эти элементы относятся. Границы раскрытия информации по аспектам определялись рабочей группой.



На основании перечня существенных аспектов члены Комитета по публичной отчетности определили перечень элементов отчетности Компании (см. Приложение 2).

Особые ограничения в отношении границ раскрываемых в Отчете аспектов внутри Компании отсутствуют. Изменений охвата и границ аспектов, в сравнении с предыдущими отчетными периодами, не произошло. Переформулировок показателей, приведенных в предыдущих отчетах, не проводилось.

102-48
102-49

Представляя проект Отчета на рассмотрение Комиссии заинтересованных сторон, Комитету по публичной отчетности, на диалогах и общественных консультациях с заинтересованными сторонами, Компания получает обратную связь по полноте и охвату существенных тем и показателей в Отчете.

При подготовке Отчета использовались принципы, позволяющие передать информацию точно, своевременно, доступно, сбалансировано и сопоставимо.

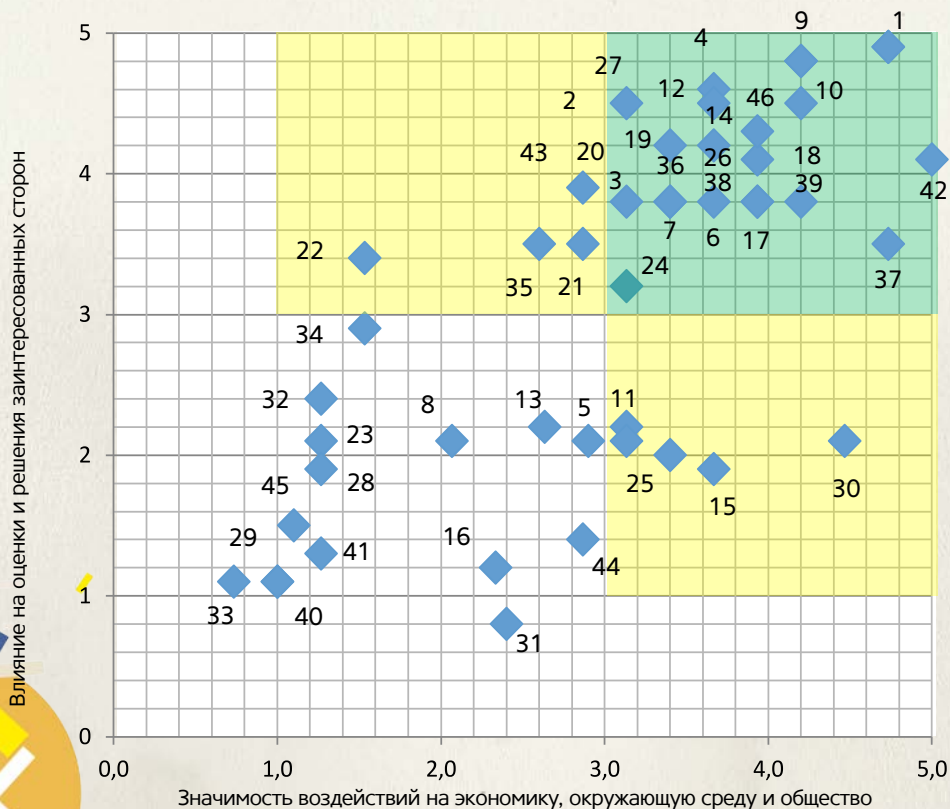
РАНГОВАЯ КАРТА СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ (ТЕМ) ДЛЯ РАСКРЫТИЯ В ОТЧЕТЕ

102-47

По результатам анкетирования внутренних и внешних заинтересованных сторон составлена диаграмма существенности. Диаграмма построена в осях «Значимость воздействий на экономику, окружающую среду и общество» и «Влияние на оценки и решения заинтересованных сторон». В правом верхнем углу (выделен зеленым цветом) наиболее существенные темы, подлежащие детальному раскрытию. Темы в квадратах, выделенных желтым цветом, раскрываются кратко; темы, расположенные на белом поле, не раскрываются в Отчете 2017 года.

Таким образом, к наиболее существенным темам отнесены вопросы устойчивости бизнеса и его развития, охраны окружающей среды (особенно в части ЯРБ), развития персонала и территории деятельности, что соответствует выбранным приоритетным темам Отчета.

ДИАГРАММА СУЩЕСТВЕННОСТИ



Шкала оценки, предложенная при анкетировании, включала определение существенности аспекта в баллах от 1 до 5 (чем больше балл, тем выше существенность) по каждой из осей карты. Порогом существенности, по достижении которого аспект признается достаточно существенным для отражения в Отчете, является балл выше 3,0 (выше среднего) по одной из осей.

Аспекты деятельности, признанные существенными и раскрытые в Отчете

1. Экономическая результативность
2. Присутствие на рынках
3. Непрямые экономические воздействия
4. Практики закупок

в Экологической категории:

6. Энергия
7. Вода
9. Выбросы
10. Сбросы и отходы
11. Продукция и услуги
12. Соответствие требованиям
14. Общая информация
15. Экологическая оценка поставщиков
16. Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы

в Социальной категории:

17. Занятость
18. Взаимоотношения сотрудников и руководства
19. Здоровье и безопасность на рабочем месте
20. Подготовка и образование
21. Разнообразие и равные возможности
22. Равное вознаграждение для женщин и мужчин
24. Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений
25. Инвестиции
26. Недопущение дискриминации
27. Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров
30. Практики обеспечения безопасности
36. Противодействие коррупции
37. Государственная политика
46. Соответствие требованиям

Аспекты деятельности, признанные менее существенными и нераскрытые в Отчете

в Экологической категории:

5. Материалы
8. Биоразнообразие
13. Транспорт

в Социальной категории:

23. Оценка практики трудовых отношений поставщиков
28. Детский труд
29. Принудительный или обязательный труд
31. Права коренных и малочисленных народов
32. Оценка
33. Оценка соблюдения поставщиками прав человека
34. Механизмы подачи жалоб на нарушения прав человека
35. Местные сообщества
40. Оценка воздействия поставщиков на общество
41. Механизмы подачи жалоб на воздействие на общество
43. Маркировка продукции и услуг
44. Маркетинговые коммуникации
45. Неприкосновенность частной жизни потребителя

102-49

При подготовке Отчета исключены из раскрытия аспектов «Местные сообщества», «Маркировка продукции и услуг» и «Маркетинговые коммуникации» как несущественные по опросу заинтересованных сторон. В Отчете раскрывается 27 существенных аспектов.

ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПУБЛИКАЦИЮ ПРОГНОЗНЫХ ДАННЫХ

Отчет подготовлен в соответствии с законодательством РФ в области защиты государственной и коммерческой тайны с использованием информации, доступной АО «УЭХК». Отчет содержит в себе информацию о планах и намерениях Компании на средне- и долгосрочную перспективу. Планы носят прогнозный характер и их осуществимость зависит, в том числе, от ряда экономических, политических и правовых факторов, находящихся вне зоны влияния Компании (мировая финансово-экономическая и политическая ситуация, ситуация на ключевых рынках, изменения налогового, таможенного и экологического законодательства и прочее). По этой причине фактические показатели результативности будущих лет могут отличаться от прогнозных заявлений, опубликованных в настоящем Отчете.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

102-55

ТАБЛИЦА СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ РУКОВОДСТВА ПО ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ (GLOBAL REPORTING INITIATIVE)

Раскрытие элементов отчетности (общих и существенных)			
Элемент отчетности	Страницы Отчета	Элемент отчетности	Страницы Отчета
GRI 101. Основа (2016)			
не содержит элементов отчетности			
GRI 102. Общие элементы (2016)			
102-1	10	102-32	1
102-2	24	102-33	90, 245
102-3	10, 45	102-34	90, 245
102-4	27	102-35	92
102-5	10, 88	102-36	92, 95
102-6	27	102-37	92
102-7	11, 119	102-38	95
102-8	122	102-40	196, 212
102-9	112	102-41	125
102-10	88	102-42	195, 212
102-11	174, 179	102-43	195, 212
102-12	28, 243	102-44	197, 212
102-13	243	102-45	213
102-14	16, 18	102-46	197, 213
102-15	97	102-47	214
102-16	32, 232	102-48	213
102-17	107, 109	102-49	213, 215
102-18	88	102-50	212
102-19	93, 94	102-51	211
102-20	93, 94	102-52	211
102-22	88, 92	102-53	247
102-23	89, 90	102-54	211
102-26	45, 89, 93, 94	102-55	216

Раскрытие элементов отчетности (общих и существенных)			
Элемент отчетности	Страницы Отчета	Элемент отчетности	Страницы Отчета
102-29	97	102-56	201, 212
102-30	97		
GRI 201. Экономическая результативность (2016)			
103-1	47, 90, 142, 143, 189	201-2	189
103-2	47, 90, 142, 143, 189	201-3	142, 143
103-3	47, 90, 142, 143, 189	201-4	47
201-1	11, 47, 90		
GRI 202. Присутствие на рынках (2016)			
103-1	121, 130	103-3	121, 130
103-2	121, 130	202-2	121, 130
GRI 203. Непрямые экономические воздействия (2016)			
103-1	145, 152, 159	103-3	145, 152, 159
103-2	145, 152, 159	203-1	145, 152, 159
GRI 204. Доля расходов на местных поставщиков (2016)			
103-1	112	103-3	112
103-2	112	204-1	112
GRI 205. Антикоррупционная деятельность (2016)			
103-1	108	205-1	108
103-2	108	205-3	108
103-3	108		
GRI 302. Энергия (2016)			
103-1	56, 58	103-3	56, 58
103-2	56, 58	302-4	56, 58
GRI 303. Водные ресурсы (2016)			
103-1	58, 187, 188, 189	303-1	58, 187, 189
103-2	58, 187, 188, 189	303-2	188, 189
103-3	58, 187, 188, 189	303-3	58
GRI 306. Сбросы и отходы (2016)			
103-1	188, 189	306-1	188
103-2	188, 189	306-3	188, 189
103-3	188, 189		

Раскрытие элементов отчетности (общих и существенных)			
Элемент отчетности	Страницы Отчета	Элемент отчетности	Страницы Отчета
GRI 307. Экологический контроль (2016)			
103-1	185, 189	103-3	185, 189
103-2	185, 189	307-1	185, 189
GRI 401. Занятость (2016)			
103-1	121, 122, 124	401-1	122, 124
103-2	121, 122, 124	401-2	121
103-3	121, 122, 124		
GRI 402. Взаимоотношения работников и руководства (2016)			
103-1	125	103-3	125
103-2	125	402-1	125
GRI 403. Здоровье и безопасность на рабочем месте (2016)			
103-1	181, 182	403-2	181
103-2	181, 182	403-3	181
103-3	181, 182	403-4	182
GRI 404. Подготовка и образование (2016)			
103-1	137, 138, 139	404-1	138
103-2	137, 138, 139	404-2	137, 139
103-3	137, 138, 139		
GRI 407. Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров (2016)			
103-1	38	103-3	38
103-2	38	407-1	38
GRI 410. Обеспечение безопасности (2016)			
103-1	139	103-3	139
103-2	139	410-1	139
GRI 412. Оценка прав человека (2016)			
103-1	53, 139	412-2	139
103-2	53, 139	412-3	53
103-3	53, 139		
GRI 413. Взаимодействие с местными сообществами (2016)			
103-1	162	103-3	162
103-2	162	413-1	162

Раскрытие элементов отчетности (общих и существенных)			
Элемент отчетности	Страницы Отчета	Элемент отчетности	Страницы Отчета
GRI 415. Участие в публичной политике, в том числе финансовые взносы (2016)			
103-1	160	103-3	160
103-2	160	415-1	160
GRI 416. Здоровье и безопасность потребителей (2016)			
103-1	28	103-3	28
103-2	28	416-2	28
GRI 419. Соответствие требованиям законодательства и нормативных актов в социально-экономической сфере (2016)			
103-1	28, 38	103-3	28, 38
103-2	28, 38	419-1	28, 38
Препятствие конкуренции			
103-1	109	103-3	109
103-2	109		
Маркетинговые коммуникации			
103-1	164	103-3	164
103-2	164		
Недопущение дискриминации			
103-1	38, 129	103-3	38, 129
103-2	38, 129		
Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений			
103-1	119	103-3	119
103-2	119		
Равное вознаграждение для женщин и мужчин			
103-1	38, 129	103-3	38, 129
103-2	38, 129		
Разнообразие и равные возможности			
103-1	38, 120, 121, 129	103-3	38, 120, 121, 129
103-2	38, 120, 121, 129		
Биоразнообразие, Выбросы, Экологическая оценка поставщиков, Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы, Общая информация по экологии			
103-1	187	103-3	187
103-2	187		

Внешнее заверение информации, раскрытой в Отчете, не проводилось.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

ГОДОВАЯ БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ (РСБУ, СОКРАЩЕННАЯ ВЕРСИЯ)

Бухгалтерский баланс		Коды	
на 31 декабря 2017 г.		0710001	
Организация	Акционерное общество	Дата (число, месяц, год)	31 12 2017
	"Уральский электрохимический комбинат"	по ОКПО	07622839
Идентификационный номер налогоплательщика		ИНН	6629022962
Вид экономической деятельности	Производство ядерного топлива	по ОКВЭД	24.46
Организационно-правовая форма/форма собственности	Акционерное общество		
Собственность государственных корпораций		по ОКОНФ/ОКФС	12267 61
Единица измерения тыс. руб.		по ОКЕИ	384
Местонахождение (адрес) 624130, г. Новоуральск, Свердловская обл., ул. Дзержинского д. 2			

Показатели	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2017 г.	На 31 декабря 2016 г.	На 31 декабря 2015 г.
АКТИВ					
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
п. 6.1	Нематериальные активы	1110	206 225	181 349	163 852
п. 6.2	Результаты исследований и разработок	1120	9 241	9 241	9 241
п. 6.3, 6.8	Основные средства	1150	56 182 975	53 111 542	47 137 642
п. 6.3	Доходные вложения в материальные ценности	1160	66 645	70 562	76 990
п. 6.6	Финансовые вложения	1170	1 141 128	440 771	423 781
п. 6.4, 6.8	Отложенные налоговые активы	1180	-	-	-
п. 6.4, 6.8	Прочие внеоборотные активы	1190	133 132	253 584	625 531
	Итого по разделу I	1100	57 739 346	54 067 049	48 437 037
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
п. 6.5	Запасы	1210	1 331 531	2 064 708	2 704 909
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	165 283	242 405	338 936
п. 6.8	Дебиторская задолженность	1230	11 427 909	11 266 260	7 842 729
п. 6.6	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	11 355 000	9 002 602	8 386 000
п. 6.7	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	465 300	469 352	1 534 405
	Прочие оборотные активы	1260	20 649	11 858	19 141
	Итого по разделу II	1200	24 765 672	23 057 185	20 826 120
	БАЛАНС	1600	82 505 018	77 124 234	69 263 157
ПАССИВ					
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ					
	Уставный капитал (сладочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	41 785 044	41 785 044	41 785 044
п. 6.15	Резервный капитал	1360	2 462 967	2 172 470	1 717 481
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	32 346 885	26 527 221	20 216 148
	Итого по разделу III	1300	76 594 896	70 484 735	63 718 673
IV. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
п. 6.17	Отложенные налоговые обязательства	1420	1 076 230	977 355	670 703
п. 6.16	Оценочные обязательства	1430	100 423	19 169	17 032
п. 6.12	Прочие обязательства	1450	510 068	1 017 079	1 588 212
	Итого по разделу IV	1400	1 686 721	2 013 603	2 275 947
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
п. 6.12	Кредиторская задолженность	1520	3 655 745	4 005 464	2 633 948
п. 6.11	Доходы будущих периодов	1530	69 119	96 647	113 419
п. 6.16	Оценочные обязательства	1540	488 795	491 716	481 607
п. 6.10	Целевое финансирование	1546	9 742	32 069	39 563
	Итого по разделу V	1500	4 223 401	4 625 896	3 268 537
	Итого по балансу	1700	82 505 018	77 124 234	69 263 157



А.А. Белоусов
(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

(подпись)

О.Н. Ткачева
(расшифровка подписи)

20 18 г.

Отчет о финансовых результатах
за январь - декабрь 2017 г.

Организация:	Акционерное общество	Форма по ОКУД	Коды	
	"Уральский электрохимический комбинат"	Дата (число, месяц, год)	0710002	
Идентификационный номер налогоплательщика		по ОКПО	31	12 2017
Вид экономической деятельности	Производство ядерного топлива	ИНН	07622839	
Организационно-правовая форма/форма собственности		по ОКВЭД	6629022962	
Акционерное общество / Собственность государственных корпораций		по ОКФС	24.46	
Единица измерения: тыс. руб.		по ОКЕИ	12267	61
			384	

Пояснения	Наименование показателя	Код	За январь - декабрь	
			2017 г.	2016 г.
п. 6.18	Выручка	2110	23 880 992	22 907 616
п. 6.18	Себестоимость продаж	2120	(12 501 962)	(12 130 526)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	11 379 030	10 777 090
	Коммерческие расходы	2210	(40 706)	(33 809)
	Управленческие расходы	2220	(2 994 013)	(2 237 372)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	8 344 311	8 505 909
	Доходы от участия в других организациях	2310	-	2 806
	Проценты к получению	2320	952 059	757 132
	Проценты к уплате	2330	(1 703)	(1 661)
п. 6.20	Прочие доходы	2340	821 094	764 360
п. 6.20	Прочие расходы	2350	(2 568 736)	(1 829 044)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	7 547 025	8 199 502
п. 6.17	Текущий налог на прибыль	2410	(1 576 696)	(1 461 934)
п. 6.17	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(77 724)	(364 650)
п. 6.17	Изменение отложенных налоговых активов	2450	(18 165)	39 944
	Прочее	2460	(13 576)	18 584
	Чистая прибыль (убыток)	2400	5 860 864	6 431 446
	СПРАВОЧНО			
п. 6.21	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	280 372	168 941
	Совокупный финансовый результат периода	2500	6 141 236	6 600 387

Руководитель: А.А. Белоусов
(подпись) (расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

О.Н. Ткачева
(подпись) (расшифровка подписи)

" 14 " декабря 2017 г.



Отчет об изменениях капитала
за 2017 год

Организация Акционерное общество "Уральский электрохимический комбинат"	Форма по ОКУД	Коды	
Идентификационный номер налогоплательщика	Дата (число, месяц, год)	0710003	
Вид экономической деятельности	по ОКПО	31	12 2017
Организационно-правовая форма/форма собственности	ИНН	07622839	
Собственность государственных корпораций	по ОКВЭД	6629022962	
Единица измерения: тыс. руб.	по ОКЕИ	24	46
		12267	61
		384	

1. Движение капитала

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый)	Итого
Величина капитала на 31 декабря 2015 г.	3100	41 785 044	-	-	1 717 481	20 216 148	63 718 673
За 20 16 г.							
Увеличение капитала - всего:	3210	-	-	-	1 298 793	6 600 387	7 899 180
Уменьшение капитала - всего:	3220	-	-	-	(1 133 118)	-	(1 133 118)
Изменение добавочного капитала	3230	-	-	-	-	-	-
Изменение резервного капитала	3240	-	-	-	289 314	(289 314)	-
Величина капитала на 31 декабря 2016 г.	3200	41 785 044	-	-	2 172 470	26 527 221	70 484 735
За 20 17 г.							
Увеличение капитала - всего:	3310	-	-	-	2 042 854	6 141 236	8 184 090
Уменьшение капитала - всего:	3320	-	-	-	(2 073 929)	-	(2 073 929)
Изменение добавочного капитала	3330	-	-	-	-	-	-
Изменение резервного капитала	3340	-	-	-	321 572	(321 572)	-
Величина капитала на 31 декабря 2017 г.	3300	41 785 044	-	-	2 462 967	32 346 885	76 594 896

3. Чистые активы

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 20 17 г.	На 31 декабря 20 16 г.	На 31 декабря 20 15 г.
Чистые активы	3600	76 664 015	70 581 362	63 832 092



А.А. Белоусов
(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер *О.Н. Ткачева*
(подпись) (расшифровка подписи)

20 18 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

ЗАКЛЮЧЕНИЕ АУДИТОРА



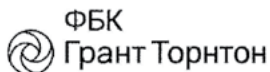
Акционерное общество «Уральский электрохимический комбинат»

Аудиторское заключение о бухгалтерской (финансовой) отчетности

за период с 01 января по 31 декабря 2017 г.

Москва | 2018





Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам

Акционерного общества

«Уральский электрохимический комбинат»

Мнение

Мы провели аудит прилагаемой годовой бухгалтерской отчетности акционерного общества «Уральский электрохимический комбинат» (далее - АО «УЭК»), состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2017 года, отчета о финансовых результатах, приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, в том числе отчета об изменениях капитала и отчета о движении денежных средств за 2017 год, пояснений к бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2017 год.

По нашему мнению, прилагаемая годовая бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение акционерного общества «Уральский электрохимический комбинат» по состоянию на 31 декабря 2017 года, финансовые результаты его деятельности и движение денежных средств за 2017 год в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана в разделе «Ответственность аудитора за аудит годовой бухгалтерской отчетности» настоящего заключения. Мы являемся независимыми по отношению к аудируемому лицу в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, соответствующими Кодексу этики профессиональных бухгалтеров, разработанному Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, и нами выполнены прочие иные обязанности в соответствии с этими требованиями профессиональной этики. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ответственность руководства и членов совета директоров аудируемого лица за годовую бухгалтерскую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление данной годовой бухгалтерской отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки годовой бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке годовой бухгалтерской отчетности руководство несет ответственность за оценку способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать аудируемое лицо, прекратить его деятельность или когда



у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Члены совета директоров несут ответственность за надзор за подготовкой годовой бухгалтерской отчетности аудируемого лица.

Ответственность аудитора за аудит годовой бухгалтерской отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что годовая бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в составлении аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой годовой бухгалтерской отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- а) выявляем и оцениваем риски существенного искажения годовой бухгалтерской отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- б) получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля аудируемого лица;
- в) оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики, обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством аудируемого лица;
- г) делаем вывод о правомерности применения руководством аудируемого лица допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в годовой бухгалтерской отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что аудируемое лицо утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- д) проводим оценку представления годовой бухгалтерской отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли годовая бухгалтерская отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.



Мы осуществляем информационное взаимодействие с советом директоров аудируемого лица, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Руководитель задания по аудиту

Дата аудиторского заключения
«01» марта 2018 года

А.А. Данилкин
квалификационный аттестат аудитора от
07.09.12 г. 06-000130, ОРНЗ 21206022388

Аудируемое лицо

Наименование:

Акционерное общество
электрохимический
(АО «УЭК»).

Место нахождения:

624130, Свердловская обл., г. Новоуральск, ул.
Дзержинского, д. 2.

Государственная регистрация:

Зарегистрировано Инспекцией ФНС по г.
Новоуральску Свердловской области 15 августа
2008 г., свидетельство: серия 66, № 005713793.
Внесено в Единый государственный реестр
юридических лиц 15 августа 2008 г. за основным
государственным регистрационным номером
1086629000963

Аудитор

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью
«Финансовые и бухгалтерские консультанты»
(ООО «ФБК»).

Место нахождения:

101990, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1,
стр. 2АБ.

Государственная регистрация:

Зарегистрировано Московской регистрационной
палатой 15 ноября 1993 г., свидетельство:
серия ЮЗ 3 № 484.583 РП. Внесено в Единый
государственный реестр юридических лиц
24 июля 2002 г. за основным государственным
номером 1027700058286.

Членство в саморегулируемой организации
аудиторов:

Саморегулируемая организация аудиторов
Ассоциация «Содружество» (СРО ААС).

Номер в реестре аудиторских организаций
саморегулируемой организации аудиторов:

Свидетельство о членстве в саморегулируемой
организации аудиторов Ассоциация
«Содружество» № 7198, ОРНЗ – 11506030481.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

ЗАКЛЮЧЕНИЕ СЛУЖБЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И АУДИТА



Акционерное общество
«Уральский электрохимический комбинат»
СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И АУДИТА

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

службы внутреннего контроля и аудита по результатам
аудита процесса формирования публичной годовой отчетности АО «УЭХК»
за 2017 год

г. Новоуральск

23.04.2018

Внутренний аудит процесса формирования публичной годовой отчетности АО «УЭХК» (далее – Общество) за 2017 год проведен в соответствии с «Единым отраслевым порядком организации и проведения внутреннего аудита и внутреннего финансового аудита, осуществляемых Департаментом внутреннего аудита Госкорпорации «Росатом», утвержденным приказом Госкорпорации «Росатом» от 12.10.2017 № 1/991-П, с учетом требований Единой отраслевой политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, утвержденной приказом Госкорпорации «Росатом» от 11.11.2015 № 1/1069-П, «Единых отраслевых методических указаний по публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций», утвержденных приказом Госкорпорации «Росатом» от 18.07.2017 №1/671-П, основных положений стандартов в области устойчивого развития GRI Sustainability Reporting Standards (GRI SRS), международного стандарта по интегрированной отчетности (<IR> International Framework), стандартов серии AA1000 организации Accountability, а также с учетом рекомендаций РСНП для использования в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности, стандартами Общества, требований стандарта организации СТО 00.319-2014 «Публичная годовая отчетность ОАО «УЭХК». Порядок подготовки» и других нормативных актов и документов Общества, регулирующих процесс подготовки публичной годовой отчетности.

Цель проверки заключалась в формировании мнения об эффективности системы внутренних контролей процесса формирования публичной годовой отчетности, о соответствии порядка формирования публичной годовой отчетности действующему законодательству Российской Федерации, Единой отраслевой политике Госкорпорации «Росатом», международным требованиям и требованиям Общества в области публичной годовой отчетности.

Коллегиальным органом управления системой публичной годовой отчетности Общества является Комитет по публичной годовой отчетности (далее – Комитет). В состав Комитета приказом Генерального директора от 05.04.2018 № 12/88-П-О внесены изменения в связи с кадровыми изменениями в руководящем составе АО «УЭХК», председатель Комитета – заместитель Генерального директора по экономике и финансам.

Ответственность за организацию работ по подготовке публичного годового отчета Общества (далее – Отчет) возложена на отдел по управлению интеллектуальной собственностью и информационного обеспечения (далее – ответственное подразделение), по продвижению публичной годовой отчетности – отдел по связям с общественностью.

Локальным нормативным документом СТО 00.319-2014 «Публичная годовая отчетность ОАО «УЭХК». Порядок подготовки» регламентировано участие руководителей Общества и подразделений Общества в подготовке Отчета. Участники процесса готовят информационные материалы, формирующие текст Отчета, в соответствии с разработанным ответственным подразделением техническим заданием, включающим матрицу

ответственности за предоставление данных для подготовки Отчета и контроль процесса подготовки данных.

Процесс формирования Отчета включает в себя следующие основные подпроцессы:

- организация деятельности рабочей группы по подготовке отчета и утверждение плана-графика подготовки Отчета;
- разработка план-графика подготовки Отчета за отчетный год;
- подготовка и утверждение концепции Отчета;
- сбор материалов для подготовки текста Отчета;
- подготовка проекта (драфта) Отчета;
- экспертиза проекта Отчета Комитетом по публичной годовой отчетности

АО «УЭХК»;

- экспертиза проекта Отчета в АО «ТВЭЛ»;
- проведение встреч и тематических диалогов с заинтересованными сторонами;
- доработка проекта (драфта) Отчета;
- заключение Постоянно действующей технической комиссии (ПДТК);
- подписание Отчета;
- предварительное утверждение Отчета Советом директоров;
- утверждение Отчета Общим собранием акционеров;
- продвижение Отчета.

Фактически подготовка Отчета осуществляется рабочей группой, руководителем которой является заместитель Генерального директора по управлению персоналом.

В ходе аудита:

- проведен анализ соответствия порядка формирования годовой отчетности требованиям действующего законодательства Российской Федерации, Единой отраслевой политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, Единых отраслевых методических указаний по публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, локальных нормативных актов и документов Общества в области публичной отчетности;
- проведена оценка соответствия взаимодействия с заинтересованными сторонами требованиям международных стандартов серии;
- проведена классификация и оценка основных рисков, присущих процессу формирования публичной годовой отчетности;
- проведена оценка регламентации и формализации ключевых процессов, относящихся к этапу планирования и подготовки публичной годовой отчетности;
- проанализированы ключевые контрольные процедуры на предмет адекватности дизайна и операционной эффективности;
- разработаны рекомендации, направленные на развитие и повышение эффективности системы внутренних контролей процесса формирования публичной годовой отчетности.

Концепция Отчета разработана в соответствии с СТО 00.319-2014 «Публичная годовая отчетность ОАО «УЭХК». Порядок подготовки», согласована с Комитетом по публичной годовой отчетности АО «УЭХК» и АО «ТВЭЛ» и утверждена Генеральным директором АО «УЭХК». В Концепции отражены ключевые темы Отчета, содержится перечень раскрываемых существенных аспектов и элементов отчетности, планируемые мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами, в том числе 4 диалога, включая общественные консультации. Во всех диалогах принимали участие аудиторы службы внутреннего контроля и аудита.

Ответственным подразделением разработан План-график подготовки Отчета, исполнение мероприятий проверено в ходе аудита. Все предусмотренные Планом-графиком мероприятия по момент представления проекта Отчета аудиторам выполнены.

Отличия Отчета за 2017 год от Отчета за предыдущий год обусловлены выбором приоритетных тем, раскрываемых в Отчете, а именно «Стратегические инициативы –

повышение эффективности и устойчивое развитие» и «Инновации». Для более полного раскрытия аспектов в области устойчивого развития, также с учетом предложений, высказанных заинтересованными сторонами в предыдущем отчетном периоде произведен переход к новым стандартам в области устойчивого развития GRI SRS. По результатам анкетирования внутренних и внешних заинтересованных сторон определены существенные аспекты (темы) для раскрытия в Отчете. К наиболее существенным темам отнесены вопросы устойчивости бизнеса и его развития, охраны окружающей среды (особенно в части ЯРБ), развития персонала и территории деятельности, что соответствует выбранным приоритетным темам Отчета.

Отчет раскрывает производственную деятельность и финансовые результаты АО «УЭХК» за период с 01.01.2017 по 31.12.2017, а также перспективы развития, направленные на достижение стратегических целей и формирование устойчивого развития Общества в среднесрочной (3-5 лет) и долгосрочной (до 15 лет) перспективе. Производственно-финансовая сторона Отчета не консолидирует отчетность дочерних и зависимых обществ АО «УЭХК», так как их деятельность не встроена в основную производственную деятельность Общества и не оказывает значимого влияния на финансовый результат Общества.

В ходе аудита отмечено обеспечение должного взаимодействия с заинтересованными сторонами, стремление Общества отразить в Отчете все замечания и предложения, высказанные заинтересованными сторонами в ходе подготовки публичной годовой отчетности.

В ходе проведения проверки службой внутреннего контроля и аудита не было отмечено фактов ограничения объема аудита со стороны руководителей и работников Общества.

Вывод: процесс формирования публичной годовой отчетности Общества за 2017 год соответствует требованиям действующего законодательства Российской Федерации, Единой отраслевой политике Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, Единых отраслевых методических указаний по публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, локальных нормативных актов и документов Общества в области публичной отчетности, адекватно отражает показатели деятельности Общества с позиций корпоративной публичной отчетности.

Содержание Отчета, полнота, существенность и достоверность раскрываемой информации обеспечивают повышение информированности общественности по основным направлениям деятельности, целям и задачам АО «УЭХК».

Система внутренних контролей процесса формирования публичной годовой отчетности Общества в целом эффективна и адекватна.

И.о. руководителя службы внутреннего
контроля и аудита АО «УЭХК»

Е.Ю. Максеева

ПРИЛОЖЕНИЕ Б

СУЩЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ МАСШТАБОВ СОБСТВЕННОСТИ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сумма продажи (покупки), млн руб. (с НДС)	Количество земельных участков/ количество объектов, шт.	Площадь земельных участков/ площадь объектов, кв. м.
1	Продажа на открытом аукционе с открытой формой подачи предложений по цене имущественного комплекса «Здание магазина» (г. Новоуральск, ул. Ленина, д. 132а)	7,65	1/2	861/350,7
2	Продажа на открытом аукционе с открытой формой подачи предложений по цене «Самолет типа Як-40К, серийный номер 9841259» (Москва, Внуковский аэропортовый комплекс)	1,8	-/1	-
3	Продажа на открытом аукционе с открытой формой подачи предложений по цене «База цеха 19» (г. Новоуральск, ул. Шевченко, д. 20)	4,7	1 /16	5776/ 6660,9
4	Продажа на открытом аукционе с открытой формой подачи предложений по цене доли участия (100%) АО «УЭХК» в уставном капитале ООО «ТЛЦ»	14,125	- /1	-
5	Продажа доли участия (32,02%) АО «УЭХК» в уставном капитале ООО НПП «Термотекс»	18,796	-/1	-
6	Безвозмездная передача «Здание детского сада» (ул. Мичурина, д. 26)	-	1/6	4068/1209,3
7	Безвозмездная передача электросетевого комплекса	-	-/3	-/36,1
8	Приобретение объектов недвижимого имущества ООО «Уралприбор»	142,687	-/6	-/ 25455

В ДИНАМИКЕ ЗА ТРИ ГОДА:

Способ отчуждения непрофильных активов		2015	2016	2017
1	Безвозмездная передача:			
1.1	Земельные участки	-	1 шт./ общей площадью 8,5217 га	1 шт./ общей площадью 0,4 га
1.2	Здания, помещения	-	1 шт./ общей площадью 126,1 кв.м	2 шт./ общей площадью 1026 кв.м
1.3	Сооружения	-	4 шт./ общей протяженностью 2248,9 м	4 шт./ общей площадью 78 кв.м / общей протяженностью 2 915 м
2	Продажа:			
2.1	Акционерный капитал	-	1 шт./доля АО «УЭХК» в уставном капитале ООО «Издательская фирма «Нейва-пресс» (43,75%)	2 шт./ доля участия (32,02%) АО «УЭХК» в уставном капитале ООО НПП «Термотекс» и доля участия АО «УЭХК» (100%) в уставном капитале ООО «ТЛЦ»
2.2	Земельные участки	6 шт./ общей площадью 1,83 га	3 шт./ общей площадью 0,9345 га	2 шт./ общей площадью 0,6637 га
2.3	Здания, помещения	6 шт./ общей площадью 5392 кв.м	23 шт./ общей площадью 46591,2 кв.м	13 шт./2406 кв.м
2.4	Сооружения	-	20 шт./ общей протяженностью 5594 м	3 шт./ общей площадью 4406 кв.м

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ АО «УЭХК» ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, РЕКОМЕНДОВАННОГО К ПРИМЕНЕНИЮ БАНКОМ РОССИИ

102-16

Формирование и функционирование системы корпоративного управления Компании в 2017 году осуществлялось в соответствии с Кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению Центральным банком РФ (письмо от 10.04.2014 №06-52/2463).

Положение Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ не соблюдается
I. Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	
1.1. Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.	Соблюдается
1.1.1. Обществу рекомендуется создать для акционеров максимально благоприятные возможности для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	
1.1.2. Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию должен давать акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	
1.1.3. В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры должны иметь возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	
1.1.4. Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы общества и вносить предложения в повестку дня общего собрания не должна быть сопряжена с неоправданными сложностями.	
1.1.5. Каждый акционер должен иметь возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	
1.1.6. Установленный обществом порядок ведения общего собрания должен обеспечивать равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	
1.2. Акционерам должна быть предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.	Дивидендную политику Общества в отчетном периоде определяло АО «ТВЭЛ», исходя из финансовых результатов, инвестиционных планов Общества, АО «ТВЭЛ» и отрасли
1.2.1. Общество должно разработать и внедрить прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	
1.2.2. Обществу не рекомендуется принимать решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	

Положение Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ не соблюдается
1.2.3. Общество не должно допускать ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	
1.2.4. Общество должно стремиться к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	
1.3. Система и практика корпоративного управления должны обеспечивать равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.	Соблюдается
1.3.1. Общество должно создать условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	
1.3.2. Обществу не следует предпринимать действия, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	
1.4. Акционерам должны быть обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	Соблюдается
II. Совет директоров общества	
2.1. Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.	Соблюдается
2.1.1. Совет директоров должен отвечать за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также должен осуществлять контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	
2.1.2. Совет директоров должен установить основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценить и утвердить ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценить и одобрить стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	
2.1.3. Совет директоров должен определить принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	
2.1.4. Совет директоров должен определять политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	
2.1.5. Совет директоров должен играть ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	
2.1.6. Совет директоров должен играть ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	
2.1.7. Совет директоров должен осуществлять контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играть ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	

Положение Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ не соблюдается
<p>2.2. Совет директоров должен быть подотчетен акционерам общества.</p> <p>2.2.1. Информация о работе совета директоров должна раскрываться и предоставляться акционерам.</p> <p>2.2.2. Председатель совета директоров должен быть доступен для общения с акционерами общества.</p>	Соблюдается
<p>2.3. Совет директоров должен являться эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.</p> <p>2.3.1. Членом совета директоров рекомендуется избирать лицо, имеющее безупречную деловую и личную репутацию и обладающее знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров и требующимися для эффективного осуществления его функций.</p> <p>2.3.2. Избрание членов совета директоров общества должно осуществляться посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.</p> <p>2.3.3. Состав совета директоров должен быть сбалансированным, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользоваться доверием акционеров.</p> <p>2.3.4. Количественный состав совета директоров общества должен давать возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивать существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.</p>	Соблюдается
<p>2.4. В состав совета директоров должно входить достаточное количество независимых директоров.</p> <p>2.4.1. Независимым директором рекомендуется признавать лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способное выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества, или связан с государством.</p> <p>2.4.2. Рекомендуется проводить оценку соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществлять регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.</p> <p>2.4.3. Рекомендуется, чтобы независимые директора составляли не менее одной трети избранного состава совета директоров.</p> <p>2.4.4. Независимые директора должны играть ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.</p>	Не соблюдается. В составе Совета директоров в отчетном периоде отсутствовали независимые директора

Положение Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ не соблюдается
<p>2.5. Председатель совета директоров должен способствовать наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.</p>	
<p>2.5.1. Рекомендуются избирать председателем совета директоров независимого директора либо определять из числа избранных независимых директоров старшего независимого директора, координирующего работу независимых директоров и осуществляющего взаимодействие с председателем совета директоров.</p>	<p>Не соблюдается. В составе Совета директоров в отчетном периоде отсутствовали независимые директора</p>
<p>2.5.2. Председатель совета директоров должен обеспечивать конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.</p>	<p>Соблюдается</p>
<p>2.5.3. Председатель совета директоров должен принимать необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.</p>	
<p>2.6. Члены совета директоров должны действовать добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.</p>	<p>Соблюдается</p>
<p>2.6.1. Разумные и добросовестные действия членов совета директоров предполагают принятие решений с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.</p>	
<p>2.6.2. Права и обязанности членов совета директоров должны быть четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.</p>	
<p>2.6.3. Члены совета директоров должны иметь достаточно времени для выполнения своих обязанностей.</p>	
<p>2.6.4. Все члены совета директоров должны в равной степени иметь возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок должна быть предоставлена достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.</p>	
<p>2.7. Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров должны обеспечивать эффективную деятельность совета директоров.</p>	
<p>2.7.1. Заседания совета директоров рекомендуется проводить по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.</p>	<p>Соблюдается</p>
<p>2.7.2. Рекомендуются разработать и закрепить во внутренних документах общества порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.</p>	
<p>2.7.3. Форму проведения заседания совета директоров следует определять с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы должны решаться на заседаниях, проводимых в очной форме.</p>	

Положение Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ не соблюдается
<p>2.7.4. Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества рекомендуется принимать на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.</p>	<p>Не соблюдается. Решения принимаются простым большинством голосов членов Совета директоров, участвующих в заседании, за исключением случаев, определенных ФЗ «Об акционерных обществах»</p>
<p>2.8. Совет директоров должен создавать комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.</p>	<p>Не соблюдается. В отчетном периоде в Совете директоров комитеты и комиссии отсутствовали</p>
<p>2.8.1. Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, рекомендуется создавать комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.</p>	
<p>2.8.2. Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, рекомендуется создавать комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.</p>	
<p>2.8.3. Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, рекомендуется создавать комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого должны быть независимыми директорами.</p>	
<p>2.8.4. С учетом масштабов деятельности и уровня риска обществу рекомендуется создавать иные комитеты совета директоров (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).</p>	
<p>2.8.5. Состав комитетов рекомендуется определять таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.</p>	
<p>2.8.6. Председателям комитетов следует регулярно информировать совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.</p>	
<p>2.9. Совет директоров должен обеспечивать проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.</p>	<p>Не соблюдается. В отчетном периоде в Совете директоров комитеты и комиссии отсутствовали</p>
<p>2.9.1. Проведение оценки качества работы совета директоров должно быть направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.</p>	
<p>2.9.2. Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров должна осуществляться на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров рекомендуется периодически, не реже одного раза в три года, привлекать внешнюю организацию (консультанта).</p>	

Положение Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ не соблюдается
III. Корпоративный секретарь общества	
<p>3.1. Эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координация действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы совета директоров обеспечиваются корпоративным секретарем.</p>	<p>Соблюдается. Функции корпоративного секретаря в Обществе выполняет секретарь Совета директоров</p>
<p>3.1.1. Корпоративный секретарь должен обладать знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользоваться доверием акционеров.</p>	
<p>3.1.2. Корпоративный секретарь должен обладать достаточной независимостью от исполнительных органов общества и иметь необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.</p>	
IV. Система вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	
<p>4.1. Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества должна осуществляться в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.</p>	<p>Соблюдается</p>
<p>4.1.1. Рекомендуются, чтобы уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создавал достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом обществу следует избегать большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.</p>	
<p>4.1.2. Политика общества по вознаграждению должна разрабатываться комитетом по вознаграждениям и утверждаться советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям должен обеспечить контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривать ее и вносить в нее коррективы.</p>	<p>Не соблюдается. В отчетном периоде в Совете директоров комитета и комиссии отсутствовали</p>
<p>4.1.3. Политика общества по вознаграждению должна содержать прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентировать все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.</p>	<p>Соблюдается</p>
<p>4.1.4. Рекомендуются, чтобы общество определило политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.</p>	

Положение Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ не соблюдается
<p>4.2. Система вознаграждения членов совета директоров должна обеспечивать сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.</p>	
<p>4.2.1. Фиксированное годовое вознаграждение является предпочтительной формой денежного вознаграждения членов совета директоров. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров нежелательна. В отношении членов совета директоров не рекомендуется применение любых форм краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования.</p>	Не соблюдается
<p>4.2.2. Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом обусловленность права реализации акций достижением определенных показателей деятельности или же участие членов совета директоров в опционных программах не рекомендуется.</p>	
<p>4.2.3. Не рекомендуется предусматривать какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.</p>	Соблюдается
<p>4.3. Система вознаграждения исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества должна предусматривать зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.</p>	
<p>4.3.1. Вознаграждение исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества должно определяться таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.</p>	Соблюдается
<p>4.3.2. Обществам, акции которых допущены к организованным торгам, рекомендуется внедрить программу долгосрочной мотивации исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).</p>	Неприменимо
<p>4.3.3. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не должна превышать двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.</p>	Соблюдается
V. Система управления рисками и внутреннего контроля	
<p>5.1. В обществе должна быть создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.</p>	Соблюдается
<p>5.1.1. Советом директоров общества должны быть определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.</p>	
<p>5.1.2. Исполнительные органы общества должны обеспечивать создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.</p>	

Положение Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ не соблюдается
5.1.3. Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе должна обеспечивать объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	
5.1.4. Совету директоров общества рекомендуется принимать необходимые и достаточные меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	
5.2. Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество должно организовывать проведение внутреннего аудита.	Соблюдается
5.2.1. Организацию проведения внутреннего аудита рекомендуется осуществлять посредством создания отдельного структурного подразделения (подразделения внутреннего аудита) или с привлечением независимой внешней организации. Для обеспечения независимости подразделения внутреннего аудита его функциональная и административная подотчетность должны быть разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита рекомендуется подчинить совету директоров, а административно - непосредственно единоличному исполнительному органу общества.	
5.2.2. При осуществлении внутреннего аудита рекомендуется проводить оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, оценку корпоративного управления, а также применять общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	
VI. Раскрытие информации об обществе, информационная политика общества	
6.1. Общество и его деятельность должны быть прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	Соблюдается
6.1.1. В обществе должна быть разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	
6.1.2. Обществу следует раскрывать информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций настоящего Кодекса.	
6.2. Общество должно своевременно раскрывать полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.	Соблюдается
6.2.1. Раскрытие обществом информации должно осуществляться в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	
6.2.2. Обществу рекомендуется избегать формального подхода при раскрытии информации и раскрывать существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	
6.2.3. Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, должен содержать информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	

Положение Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/ не соблюдается
<p>6.3. Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров должно осуществляться в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.</p>	Соблюдается
<p>6.3.1. Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не должна быть сопряжена с неоправданными сложностями.</p>	
<p>6.3.2. При предоставлении обществом информации акционерам рекомендуется обеспечивать разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.</p>	
<p>VII. Существенные корпоративные действия</p>	
<p>7.1. Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), должны осуществляться на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.</p>	
<p>7.1.1. Существенными корпоративными действиями следует признавать реорганизацию общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества рекомендуется определить перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и отнести рассмотрение таких действий к компетенции совета директоров общества.</p>	<p>Не соблюдается. Рассмотрение вопросов, связанных с возможностью существенного изменения прав акционеров или нарушения их интересов, отнесено к компетенциям Общего собрания акционеров</p>
<p>7.1.2. Совет директоров должен играть ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, опираясь на позицию независимых директоров общества.</p>	<p>Не соблюдается. В составе Совета директоров в отчетном периоде отсутствовали независимые директора</p>
<p>7.1.3. При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, рекомендуется обеспечивать равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество должно руководствоваться не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в настоящем Кодексе.</p>	Соблюдается
<p>7.2. Общество должно обеспечить такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.</p>	Соблюдается
<p>7.2.1. Информацию о совершении существенных корпоративных действий рекомендуется раскрывать с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.</p>	
<p>7.2.2. Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, рекомендуется закрепить во внутренних документах общества.</p>	

ПРИЛОЖЕНИЕ В

СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЩЕСТВАХ, АКЦИИ (ДОЛИ) КОТОРЫХ ПРИНАДЛЕЖАТ КОМПАНИИ (В ТОМ ЧИСЛЕ О ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВАХ)

Наименование юридического лица	Адрес (место нахождения)	Виды деятельности/ Основной вид деятельности	ИНН/КПП	ОГРН	Доля участия (%)	Дата создания
Общество с ограниченной ответственностью «УЭЖК-ТЕЛЕКОМ» (с 31.01.2018 АО «УЭЖК» не является участником Общества)	624130, Свердловская обл., г. Новоуральск, ул. Автозаводская, д. 3	Услуги местной телефонной связи, телематические услуги связи, услуги по монтажу, ремонту и обслуживанию средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений. Деятельность в области электросвязи (ОКВЭД 64.20)	6629026082/ 662901001	1106629000983	100	11.10.2010
Общество с ограниченной ответственностью «Медицинский Центр «Изумруд»	624130, Свердловская обл., г. Новоуральск, ул. Ленина, д. 103	Оказание полного спектра медицинских услуг работникам предприятий атомной отрасли Новоуральской промышленной площадки, жителям Новоуральского городского округа. Деятельность в области здравоохранения (ОКВЭД 85.1)	6629026340/ 662901001	1106629001236	100	30.11.2010
Общество с ограниченной ответственностью «Транспортно-логистический центр» (с 09.03.2017 АО «УЭЖК» не является участником Общества)	624131, Свердловская обл., г. Новоуральск, ул. Дзержинского, д. 10а	Оказание транспортных и логистических услуг. Деятельность автомобильного грузового транспорта (ОКВЭД 60.24)	6629026967/ 662901001	1116629000597	100	13.05.2011
Общество с ограниченной ответственностью «Завод электрохимических преобразователей»	624131, Свердловская обл., г. Новоуральск, ул. Дзержинского, д. 2	Разработка и производство электрохимических источников тока, фильтров и фильтрационных установок, никелевых электролитических порошков и лент. Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук (ОКВЭД 73.10)	6629027216/ 662901001	1116629000982	100	08.08.2011
Общество с ограниченной ответственностью «Экоальянс»	624131, Свердловская обл., г. Новоуральск, ул. Дзержинского, д. 2	Выпуск катализаторов, нейтрализаторов, каталитических коллекторов для автомобилей. Производство частей и принадлежностей автомобилей и их двигателей (ОКВЭД 34.30)	6629026420/ 662901001	1106629001313	74	24.12.2010

Наименование юридического лица	Адрес (место нахождения)	Виды деятельности/ Основной вид деятельности	ИНН/КПП	ОГРН	Доля участия (%)	Дата создания
Общество с ограниченной ответственностью «Научно производственное предприятие «Термостойкий текстиль» (с 26.04.2017 АО «УЭК» не является участником Общества)	141009, Московская обл., г. Мытищи, ул. Колонцова, д. 5/2	Научные исследования и экспериментальные разработки в области естественных наук; разработка и внедрение новых технологий в области создания полимерных волокон, пленок и изделий на их основе; производство термоогнестойких, высокопрочных, высокомодульных волокон, пленок, лакотканей и изделий на их основе. Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук (ОКВЭД 73.10)	5029040598/ 502901001	1025003512781	32,02	15.05.1992
Акционерное общество «Объединенная тепло-энергетическая компания»	101000 Москва, пер. Потаповский, д. 5, стр. 4	Управление объектами неатомного энергетического комплекса ДО Госкорпорации «Росатом». Производство пара и горячей воды (тепловой энергии) тепловыми электростанциями (ОКВЭД 35.30.11)	7706757331/ 770101001	1117746439480	7,165121	06.06.2011

ПРИЛОЖЕНИЕ 9

102-13 ПЕРЕЧЕНЬ АССОЦИАЦИЙ И ИНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ, ЧЛЕНОМ КОТОРЫХ ЯВЛЯЕТСЯ КОМПАНИЯ

№ п/п	Наименование	Сокращенное наименование	Адрес (место нахождения)	Степень участия в организации
1	Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»	СРАПИН России	119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, 24/26	Рассматривает свое членство как стратегическое
2*	Саморегулируемая организация некоммерческое партнерство «Объединение организаций, выполняющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт объектов атомной отрасли «Союзатомстрой» (Членство АО «УЭХК» прекращено 30.06.2017)	СРО НП «Союзатомстрой»	119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д. 29/1	–
3	Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей	СОСПП	620075, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Пушкина, д. 6	Рассматривает свое членство как стратегическое
4	Союз предприятий оборонных отраслей промышленности Свердловской области	Союз ОП; Союз оборонных предприятий	620027, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Луначарского, д. 31	Рассматривает свое членство как стратегическое
5	Уральская торгово-промышленная палата	Уральская ТПП	620027, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Восточная, д. 6	Рассматривает свое членство как стратегическое
6**	Координационный совет «Ассоциация организаций атомной отрасли» г. Новоуральска	Координационный совет «Ассоциация организаций атомной отрасли»	Место проведения собраний Координационного совета по адресу: 624130, Свердловская область, г. Новоуральск, ул. Дзержинского, д. 2	Участует в комитетах и проектах

*Некоммерческое партнерство как организационно-правовая форма не является ассоциацией или объединением юридических лиц.

**Координационный совет сформирован из числа юридических лиц, действует на общественных началах, юридическим лицом не является.

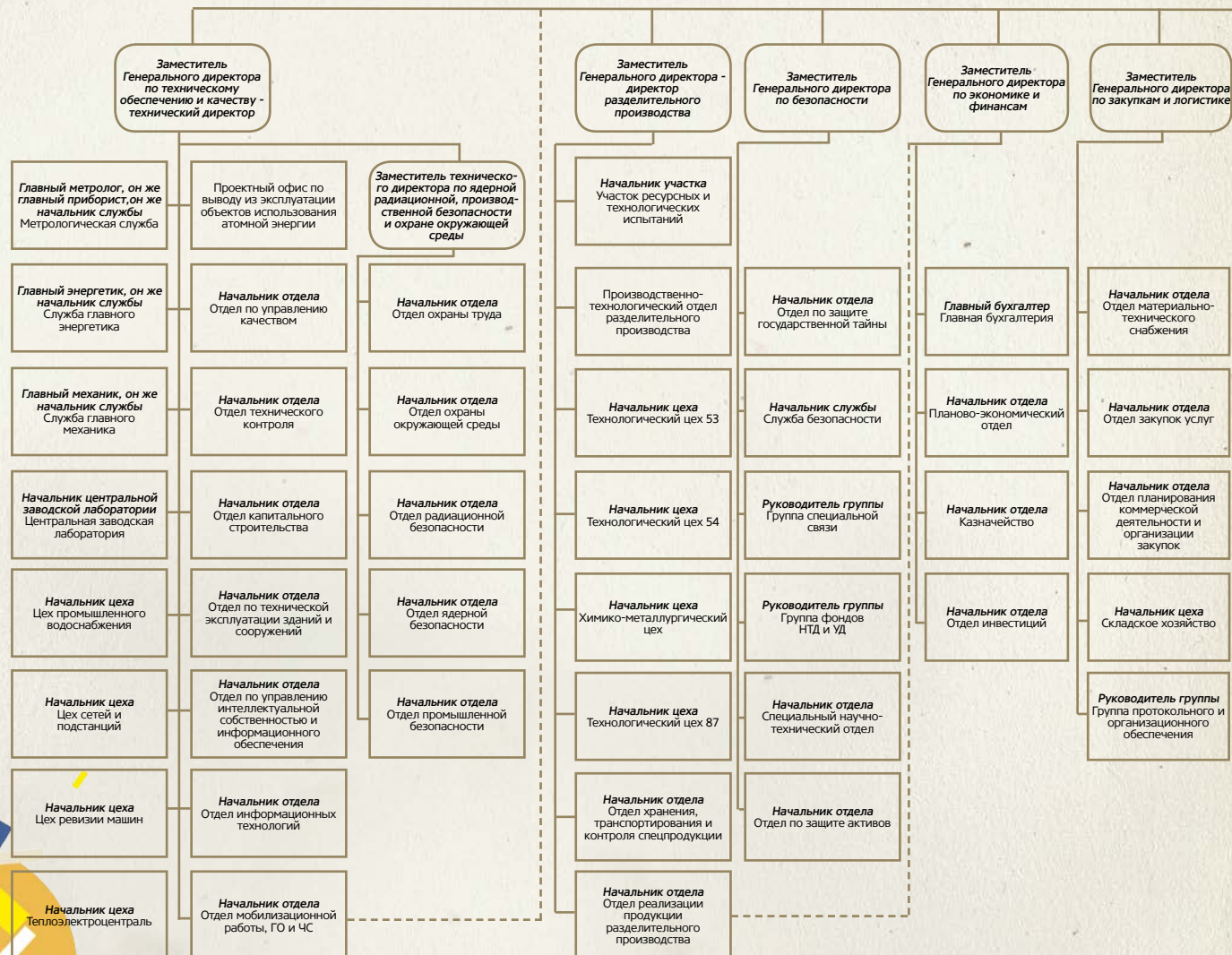
102-12

Компания не присоединилась и не поддерживает разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы и другие инициативы.

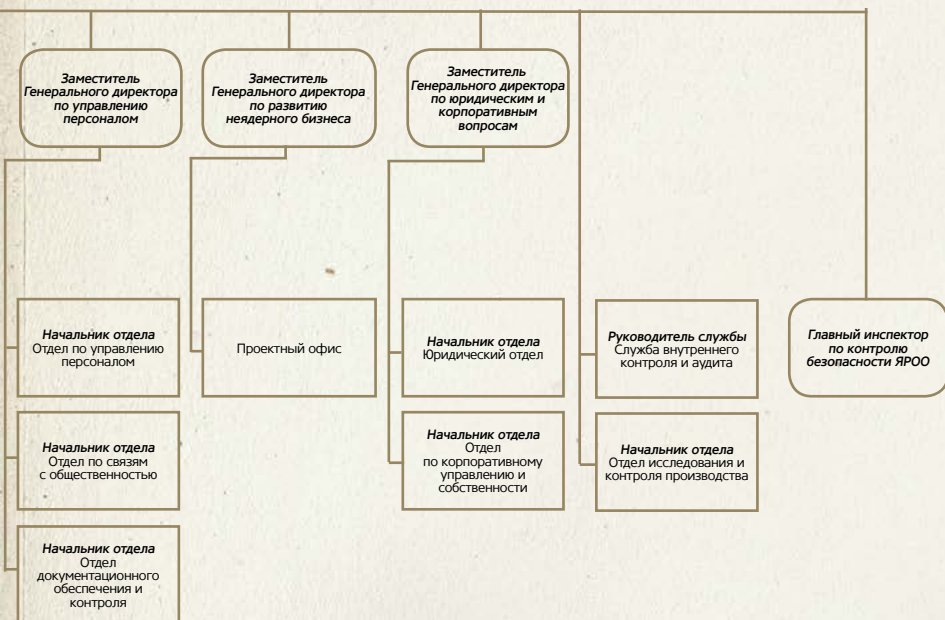
ПРИЛОЖЕНИЕ 10

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

Генеральный директор



Утверждена решением
Совета директоров АО «УЭХК»
Протокол №34 от 25.09.2017



Общая максимальная штатная численность Общества 2274,4 шт.ед.

ПРИЛОЖЕНИЕ 11

ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «УЭХК» О РЕЗУЛЬТАТАХ РАЗВИТИЯ АО «УЭХК» ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

102-33
102-34

В 2017 году состоялось 42 заседания Совета директоров, на которых были приняты решения по вопросам, определяющим приоритетные направления деятельности Общества, в частности:

- утвержден бюджет Общества на 2017 год;
- даны рекомендации по распределению прибыли Общества на годовом Общем собрании акционеров;
- избран генеральный директор на новый срок;
- определен размер выплачиваемого вознаграждения генеральному директору;
- утверждена новая организационная структура Общества;
- согласовано назначение на должность заместителя генерального директора – директора разделительного производства АО «УЭХК»;
- приняты решения о прекращении участия АО «УЭХК» в уставном капитале ООО НПП «Термотекс» путем продажи 32,02% доли посредством проведения аукциона и о прекращении участия АО «УЭХК» в уставном капитале ООО «УЭХК-ТЕЛЕКОМ» путем продажи 100% доли посредством проведения аукциона и о приобретении акций АО «ОТЭК».

ПРИЛОЖЕНИЕ 12

ПЕРЕЧЕНЬ СОВЕРШЕННЫХ АО «УЭХК» В 2017 ГОДУ СДЕЛОК, ПРИЗНАВАЕМЫХ СДЕЛКАМИ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЛАСЬ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

№ п/п	Заинтересованное лицо	Существенные условия сделки	Орган управления, принявший решение об одобрении сделки
1	Корогодин Владислав Игоревич (член Совета директоров АО «УЭХК» и член Совета директоров АО «ТВЭЛ»)	Договор на выполнение работ по производству продукции и оказание услуг. Исполнитель: АО «УЭХК». Заказчик: АО «ТВЭЛ». Предмет сделки: работы по производству продукции. Цена сделки: не более 6 400 000 000,00 руб., кроме того НДС не более 1 152 000 000,00 руб., всего не более 7 552 000 000,00 руб. Срок действия договора: до 31.12.2017 включительно.	Совет директоров АО «УЭХК»
2	Белоусов Александр Андрианович (генеральный директор АО «УЭХК» и член Совета директоров ООО «НПО «Центротех») Коп Яков Яковлевич (член Совета директоров АО «УЭХК» и член Совета директоров ООО «НПО «Центротех»)	Договор по поставке приборной продукции (модернизация разделительного производства (блок 62)). Покупатель: АО «УЭХК». Поставщик: ООО «НПО «Центротех». Предмет сделки: поставка приборной продукции (модернизация разделительного производства (блок 62)). Цена сделки: 323 192 046,70 руб., в том числе НДС 49 300 481,70 руб. Срок действия договора: до 31.12.2018 включительно.	Совет директоров АО «УЭХК»
3	Никипелова Наталья Владимировна (единоличный исполнительный орган (президент) АО «ТВЭЛ» и член Совета директоров АО «УЭХК»)	Дополнительное соглашение к договору поставки в АО «УЭХК» агрегатов ГЦ. Покупатель: АО «УЭХК». Поставщик: АО «ТВЭЛ». Предмет сделки: поставка агрегатов газовых центрифуг. Цена сделки: 1 875 521 877,60 руб., в том числе НДС 337 593 937,97 руб. Срок действия: до 31.12.2018 с возможностью пролонгации Договора.	Совет директоров АО «УЭХК»
4	Белоусов Александр Андрианович (генеральный директор АО «УЭХК» и член Совета директоров ООО «НПО «Центротех») Коп Яков Яковлевич (член Совета директоров АО «УЭХК» и член Совета директоров ООО «НПО «Центротех»)	Договор на закупку стенов сборки агрегатов и КОИ. Покупатель: АО «УЭХК». Поставщик: ООО «НПО «Центротех». Предмет сделки: бывшее в употреблении оборудование, наименование, количество, цена, срок передачи, способ отгрузки, а также порядок и условия оплаты которого предусмотрены спецификацией к договору. Цена сделки: 64 517 323,64 руб., в том числе НДС 9 841 625,64 руб. Срок действия договора: до 31.12.2017.	Совет директоров АО «УЭХК»
5	Белоусов Александр Андрианович (генеральный директор АО «УЭХК» и член Совета директоров ООО «НПО «Центротех») Коп Яков Яковлевич (член Совета директоров АО «УЭХК» и член Совета директоров ООО «НПО «Центротех»)	Договор на поставку приборной продукции (оборудование конденсационно-испарительной установки на АКСУ-3). Покупатель: АО «УЭХК». Поставщик: ООО «НПО «Центротех». Предмет сделки: приборная продукция (оборудование конденсационно-испарительной установки на АКСУ-3). Цена сделки: 348 269 136,48 руб., в том числе НДС 53 125 800,48 руб. Срок действия договора: до 31.12.2018.	Совет директоров АО «УЭХК»

АНКЕТА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

Уважаемый читатель!

Вы ознакомились с Годовым отчетом Компании за 2017 год. Мнение читателей – тех, для кого этот Отчет создавался, крайне важно для нас. Мы будем благодарны, если Вы внесете свой вклад в повышение качества отчетности Компании, ответив на вопросы анкеты. Пожалуйста, оцените Отчет по следующим критериям:

1. Достоверность и объективность

ОТЛИЧНО	ХОРОШО	УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО	НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО

2. Полнота и существенность информации

ОТЛИЧНО	ХОРОШО	УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО	НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО

3. Структура отчета, удобство поиска нужной информации, стиль изложения

ОТЛИЧНО	ХОРОШО	УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО	НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО

4. Оформление отчета

ОТЛИЧНО	ХОРОШО	УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО	НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО

5. Отметьте разделы отчета, которые для Вас оказались значимыми и полезными

6. Какие темы, на Ваш взгляд, необходимо более подробно раскрыть (включить) в следующем отчете?

7. Узнали ли Вы что-то новое о Компании из представленного отчета?

8. Укажите, пожалуйста, к какой группе заинтересованных сторон Вы относитесь:

Сотрудник Компании	
Акционер	
Инвестор/партнер	
Заказчик	
Поставщик	
Представитель органов государственной власти и местного самоуправления	
Житель ЗАТО г. Новоуральск и Свердловской области	
Общественная организация	
Представитель СМИ	
Другое (укажите)	

Заполненную анкету с пометкой «Годовой отчет 2017» Вы можете направить по адресу: 624130, Свердловская область, г. Новоуральск, ул. Дзержинского, д. 2, АО «УЭХК», по электронной почте: condor@ueip.ru

СПАСИБО!

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ И ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ



УРАЛЬСКИЙ
ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

«УРАЛЬСКИЙ ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»

624130, г. Новоуральск, Свердловская область, ул. Дзержинского, д. 2

Контактный телефон: +7 (34370) 9-24-24

Факс: +7 (34370) 9-41-41

E-mail: condor@ueip.ru

ОФИЦИАЛЬНЫЙ КОРПОРАТИВНЫЙ САЙТ:

<http://www.ueip.ru>

ОФИЦИАЛЬНАЯ ГРУППА «ВКОНТАКТЕ»:

www.vk.com/ueip.novouralsk

ОФИЦИАЛЬНОЕ СООБЩЕСТВО В FACEBOOK:

www.facebook.com/ueip.novouralsk

КОНТАКТЫ ДЛЯ СМИ:

Борисова Вера Александровна

Тел.: +7 (34370) 9-84-10

E-mail: VABorisova@rosatom.ru

ПУБЛИЧНЫЙ ГODOVOЙ OTЧET AO «УЭХК» ЗА 2017 ГОД



УРАЛЬСКИЙ
ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»