

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК Специальное издание, посвященное 60-летию со дня пуска АНГАРСКОГО ЭЛЕКТРОЛИЗНОГО ХИМИЧЕСКОГО КОМБИНАТА

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Пройден 60-летний рубеж истории Ангарского электролизного химического комбината. За этой, казалось бы, небольшой, с точки зрения времени, цифрой стоит целая эпоха становления, развития атомной промышленности страны.

За неимоверно короткие сроки самоотверженным трудом тысяч людей в глухой тайге вырос самый мощный в мире комбинат. А вместе с ним щит, защитивший нашу страну от угрозы ядерной войны.

Шло время, и атом стал мирным. У АЭХК начался период стабильной работы по выработке сырья для использования на атомных электростанциях. В 90-е годы предприятие, как и всех, полихорадило, заставив подстраиваться под новые экономические условия. Бизнес и атом тогда казались понятиями несовместимыми. И на комбинате начались поиски новых, неядерных направлений деятельности.

Эти поиски продолжаются и сейчас, спустя почти 20 лет. За это время наше сырье встроилось в мировой рыночный организм, комбинат реформировал структуру, отпустил свои непрофильные активы в «свободное плавание», освободив тем самым себестоимость основной продукции от прежнего балласта. Сегодня АЭХК является лидером среди родственных предприятий по стоимости единицы разделения. Мы первыми перешли на переработку накопленного за годы работы комбината сырья - обедненного гексафторида урана. Начали решать на своей производственной площадке вопросы экологии - выводить из эксплуатации остановленные в прошлом веке объекты ядерного наследия.

Именно наша общая успешность позволяет Топливной компании «ТВЭЛ» оставаться передовой в отрасли, внедрять новые проекты на производствах, а нам с оптимизмом смотреть в будущее.

За этой короткой констатацией исторических фактов - тысячи интересных историй, до недавнего времени хранившихся в памяти наших ветеранов под грифом «секретно». В юбилейный год мы решили рассекретить многое из того, чем богато прошлое комбината, и увековечить в памяти поколений интересную эпоху взлетов и падений ангарского атома. Об этом наша книга. И в этом ее уникальность.



А.Б. дудин, генеральный директор АО «АЭХК»









А.А. Мартынов, председатель ППО AO «АЭХК»

Уважаемые работники Ангарского электролизного химического комбината! Дорогие наши ветераны!

Сегодня мы отмечаем замечательный праздник – 60-летний юбилей нашего комбината, которому многие из нас посвятили всю свою трудовую биографию. Эта дата – отличный повод вспомнить лучшие мгновения легендарной истории и тех, кто эту историю создавал.

Сегодня кажутся невероятными те скорости, с которыми строился наш комбинат. В кратчайший срок построен корпус №1 диффузионного завода, и в 4 часа 18 минут 21 октября 1957 года был произведен исторический пуск первой очереди и начат отбор товарной продукции. Так было положено начало непрерывному процессу обогащения урана. Все, кто строил комбинат, прекрасно понимали, что они в ответе за мир на всей нашей Земле, который зависел только от ядерного паритета между СССР и США. Поэтому люди не жалели сил, не считали часов на работе, не думали об отдыхе. Пройдя испытание чудовищной войной и единожды уже завоевав такой долгожданный мир, они были готовы на все, чтоб не допустить еще одной войны!

Но не только скоростью возведения уникален наш комбинат. Поражают масштаб задач, редчайший по составу коллектив специалистов, которые многое делали впервые в истории, сложность и исключительность оборудования, размах социальных программ.

Вклад коллектива комбината по достоинству отмечен высокой наградой Родины — комбинат награжден орденом Трудового Красного Знамени. Огромнейшая заслуга в тех успехах, которые достигнуты коллективом АЭХК, первого, поистине народного директора Виктора Федоровича Новокшенова. Неординарная и яркая личность, технический гений и великолепный руководитель, он стал настоящим лидером не только нашего коллектива, но и всех креативных, увлеченных и неравнодушных ангарчан своего времени.

Невозможно представить Ангарск без АЭХК, другой была бы и Иркутская область. Наш комбинат стал могучим магнитом новых технологий, лучших специалистов и блестящих идей.

Юбилей – это еще и возможность сказать всем, кто работал и трудится на АЭХК, огромное спасибо за преданность родному предприятию и самоотверженный труд. Именно наш коллектив и сделал Ангарский электролизный химический комбинат уникальным промышленным гигантом, навсегда изменившим Сибирь!







Примите искренние поздравления с юбилеем Ангарского электролизного химического комбината! Жизнь Ангарска и его жителей уже шесть десятков лет тесно связана с этим предприятием. Со дня исторического пуска первой очереди корпуса диффузионного завода АЭХК история города пошла по особому пути. Свою судьбу с предприятием связали тысячи человек. Благодаря строительству такого крупного, мощного производства вырос жилой район юго-западной части Ангарска со всей необходимой инфраструктурой.

Возведение АЭХК в свое время способствовало решению стратегически важных задач страны. И сегодня комбинат в строю, сохраняет устойчивое финансовое положение, меняется с учетом современных требований, внедряет новые технологии, находится в неустанном поиске идей. Руководство ставит новые амбициозные цели, инициирует перспективные проекты. А предприятие продолжает оставаться социально ориентированным.

Несомненно, главным богатством являются люди, которые трудятся на комбинате. На протяжении десятилетий ваши кадры подают пример высочайшего профессионализма, самоотверженности, высокого уровня технологической дисциплины.

Желаем вам крепкого здоровья, стабильности, оптимизма и достижения новых горизонтов! Пусть успех сопутствует в решении всех важных задач, а работа будет плодотворной!

С.А. Петров, мэр Ангарского городского округа А.А. Городской, председатель Думы Ангарского городского округа





Уважаемый Александр Викторович! Сердечно поздравляю Вас и весь коллектив АО «АЭХК» со знаменательным событием – 60-летием со дня пуска комбината!

Вы занимаетесь делом, сохраняющим стратегические интересы и энергетическую безопасность России и обеспечивающим динамичное социально-экономическое развитие города Ангарска, Иркутского региона.

За всеми достижениями комбината стоят человеческие судьбы тысяч людей – нескольких поколений высокопрофессиональных рабочих, специалистов и руководителей АО «АЭХК», посвятивших себя этому непростому, но важному и ответственному делу. Коллектив АО «АЭХК» вправе гордиться своими ветеранами – людьми, которые стояли у истоков создания атомной отрасли в регионе, заложили прочный фундамент для роста, стабильного развития и плодотворной деятельности родного предприятия. И к сегодняшнему дню сформировался сплоченный и дружный коллектив АО «АЭХК», чья энергия, компетентность, ответственность за результат позволяют справиться с поставленными задачами в полном объеме и с высокой эффективностью.

2017 год является юбилейным и для нас – 10 лет со дня основания АО «МЦОУ». Все эти годы АО «АЭХК» является надежным партнером и единомышленником Центра. Мы гордимся сотрудничеством с коллективом АО «АЭХК», в наших отношениях присутствуют взаимное уважение, открытость к диалогу, доверие и искренность. Благодаря совместным усилиям, коллективному духу АО «АЭХК» и АО «МЦОУ» в кратчайшие сроки был сформирован первый и до сих пор никем не повторенный гарантийный запас низкообогащенного урана в Ангарске. Наше сотрудничество не ограничивается решением только производственных задач, мы вместе проводим социально значимые мероприятия в Иркутском регионе с участием ведущих предприятий Госкорпорации «Росатом». Искренне желаю Вам и всему коллективу АО «АЭХК» крепкого здоровья, благополучия, дальнейшей плодотворной работы на благо предприятия, никогда не останавливаться на достигнутом и сохранять веру в то, что главные вершины еще впереди!



Г.В. Ефремов, генеральный директорАО «МЦОУ»

ОНИ БЫЛИ ПЕРВЫЕ

ХХ век полон взлетов и трагедий, отголоски самой страшной из них – второй мировой войны – весь мир до сих пор чувствует и переживает. Заглянув в бездну ада, люди наконец поняли, как хрупок и бесценен мир на нашей планете. Бесспорное достижение второй половины ХХ века и наших дней – это отсутствие глобальных и масштабных военных конфликтов. На страже этого мира, как бы это парадоксально ни звучало, стоит самое мощное и страшное ядерное оружие.

Для обеспечения военно-стратегического паритета с США в нашей стране в рекордные сроки была создана атомная промышленность. Самая важная, самая секретная и одна из самых наукоемких отраслей российской промышленности, значимым звеном которой является Ангарский электролизный химический комбинат.

Стремительный рост

Поколению, строившему комбинат, выпала очень интересная судьба. С одной стороны – испытание страшной войной, с другой – воз-



можность воплотить в жизнь проекты, которые никто до тебя не делал. Работать над самым страшным оружием и тем самым спасать мир. В одну жизнь вместить подвиги ратный и трудовой. Войти в историю как победители, первопроходцы и созидатели.

Уже в 1946 году были созданы специальные факультеты в Уральском и Томском политехнических институтах для обучения молодых специалистов для атомной промышленности. Именно эти институты дали основную массу специалистов, приехавших в Ангарск для возведения электролизного химического комбината. Выпускником Уральского политеха был и первый директор комбината Виктор Федорович Новокшенов – человек, ставший при жизни легендой. Он был назначен директором 4 сентября 1954 года, за три года до пуска комбината. К концу этого года штат комбината состоял из 12 человек. Еще через год, 1 января 1956 года на комбинате работал 41 специалист. Затем рост численности персонала нового предприятия был стремительным: на 1 января 1957 года она составляла 421 человек. на 21 октября 1957 – уже-1700! Подбор квалифицированных кадров на новые производства был самой важной задачей. Люди проходили

жесточайший отбор, случайных людей в атомных коллективах было минимум. Специалистов и талантливых выпускников технических вузов отбирали по всей стране. Основу составили работники родственных предприятий из Свердловска, Челябинска и Томска. Самой большой была группа специалистов из Свердловска, с предприятия, на котором начинал свой трудовой путь В.Ф. Новокшенов.

Перспектива роста, гиперинтересные профессиональные задачи, отличные жилищные и бытовые условия, харизматичный директор – этого было достаточно, чтобы собрать в Ангарске крепкий костяк, на основе которого потом вырос прославленный коллектив. Вспоминает Вячеслав Жеребцов, пенсионер, мастер ремонтного цеха, стаж работы – 36 лет: «Я пришел на работу в 1958 году, когда была построена только половина первого корпуса нашего цеха. Работа была очень тяжелой: без дневного света, в смену, шум до 90 децибел, жара в помещении за 30 градусов. Бывало, спецодежду несколько раз за смену меняли. Но дело того стоило! Мы строили самый мошный разделительный завод, да и зарплаты Минсредмаша были очень хорошими по сравнению с другими отраслями. Поэтому за место держался



каждый. Пьяниц не было. Вместо алкоголя были другие развлечения. Спорт: футбол, волейбол, легкая атлетика и, конечно, хоккей».

Притяжение комбината

Много специалистов было набрано непосредственно в Ангарске. Искали не только опытных проверенных спецов, но и талантливую молодежь. Так, в апреле 1957 года 40 юношей и девушек, выпускников Ангарского профтехучилища, были приняты на комбинат электромонтерами, слесарями-прибористами и крановщиками.

Средняя заработная плата на комбинате в год пуска была 1689 рублей.

В то время килограмм мяса в гастрономе стоил в среднем 15 рублей, кожаные туфли – 200 рублей, билет в кино от 50 копеек до 1 рубля, автомобиль «Москвич-400» можно было приобрести за 9000 рублей.

Позже, уже в 1980-х годах, на комбинат ежегодно принимали не менее 100 выпускников подшефного СПТУ-34. Для многих из них именно АЭХК стал лучшей школой профессионального мастерства и настоящей жизни.

Строительство важного для страны объекта было поручено Ангарскому управлению строительства №16. Перед АУС-16 была поставлена задача срочно развернуть новую строительную площадку для строительства АЭХК и теплоэлектростанции к нему. Масштабы стройки были грандиозными. Для увеличения промбазы было организовано новое строительное подразделение - предприятие п/я 91/15, в дальнейшем переименованное в СМУ-6. Предприятию поручалось не только построить сложный технологический объект, но и поселок Юго-Восточный.



Для контроля качества были созданы специальные отделы технического контроля и испытания строительных материалов и конструкций. На строительстве работало более 2500 заключенных. Темпы строительно-монтаж-

ных работ были колоссальными. Специалисты сутками не уходили с рабочих мест. Количество работающих увеличивалось на 130-140 человек каждый месяц.

Люди работали самоотверженно, с тотальной самоотдачей. Никто не ждал наград и почестей, все осознавали, что строили ядерный щит для родной страны. Рассказывает Евгений Жиронкин, пенсионер, кавалер ордена Ленина, прошедший путь от начальника первой пусковой смены до технолога цеха ХИМ-1, стаж работы – 44 года: «Я приехал на АЭХК из Свердловска вслед за Виктором Новокшеновым, как и многие его подчиненные. Он меня всегда называл по-свойски – «Женя». И воспитывал нас так: «Героем можешь ты не быть, но человеком быть обязан!» Подчиненных называл коллегами. Строили мы комбинат в тяжелых условиях,

были, можно сказать, первопроходцами. И не думали, что нас когда-нибудь наградят за это. И вот в июле 1966 года вызывает меня Виктор Ф дорович в свой кабинет и говорит: «Ну, Женя, все твои недоедания, недосыпания вознаграждены! Дали тебе орден Ленина». Я даже слов в ответ не нашел... Таких орденов на нашем комбинате было за всю историю меньше десятка. И один из них я получил в горсовете 26 июля 1966 года».

За время существования комбината на работу было принято почти 60 тысяч человек! В годы активного строительства комбината прием на работу составлял до трех тысяч человек в год. С момента пуска комбината в разные годы численность комбината доходила до 8000 человек. АЭХК стал мощным магнитом по привлечению в наш город лучших выпускников не только ведущих технических вузов СССР, но и специалистов других профилей: врачей, тренеров, учителей, художников, работников культуры. Все они трудились под крылом атомного гиганта и внесли существенный вклад в развитие не только родного предприятия, но и любимого города.

ПОКОЛЕНИЕ «ПОБЕДИТЕЛЕЙ»

Они приехали в наш город из разных уголков необъятной страны, по зову сердца, с мыслями о большой стройке и грандиозных задачах, которые им предстояло решить в немыслимо рекордные сроки. Молодые, красивые, умные и смелые профессионалы. Люди, влюбленные в жизнь и полюбившие юный Ангарск стройный, солнечный, устремленный ввысь город, укутанный в зелень тайги и синеву сибирского неба. Он строился, наполняясь их улыбками, мечтами, рекордами и успехами. Благодаря им возведено и запущено еще одно звено ядерного щита. Иркутская область обрела самое наукоемкое промышленное производство, а родной город стал именно таким, каким мы его знаем и обожаем. Вы - участники запуска нашего предприятия, легендарное поколение победителей, гордость и слава Ангарского электролизного химического комбината... Вы – наш эталон, по которому мы меряем новые цели.

Сегодня мы благодарим вас за титанический труд, преданность делу, бесстрашие и отвагу, за наше мирное небо и великолепный город. Ваши имена навсегда вписаны в самые яркие страницы легендарной истории промышленного освоения Восточной Сибири. Великое спасибо, наши замечательные «пускачи»!

Валентина Ивановна Александрова, 25 лет стажа работы на АЭХК Таисья Ивановна Антонова, 36 лет стажа работы на АЭХК Екатерина Андреевна Антонова, 32 года стажа работы на АЭХК Анна Васильевна Артеменко, 28 лет стажа работы на АЭХК Гений Николаевич Артеменко, 41 год стажа работы на АЭХК Надежда Витальевна Баяндина, 30 лет стажа работы на АЭХК Татьяна Сергеевна Беликеева, 33 года стажа работы на АЭХК Лидия Сергеевна Быкова, 21 год стажа работы на АЭХК Михаил Иванович Ваньков, 23 года стажа работы на АЭХК Зоя Михайловна Васюкова, 26 лет стажа работы на АЭХК Игорь Петрович Витушкин, 42 года стажа работы на АЭХК Анатолий Алексеевич Войлошников, 42 года стажа работы на АЭХК Таисия Николаевна Вологдина, 37 лет стажа работы на АЭХК Нина Егоровна Воротникова, 31 год стажа работы на АЭХК

Михаил Андреевич Галичин, 31 год стажа работы на АЭХК Алифинтина Львовна Галичина, 36 лет стажа работы на АЭХК Людмила Николаевна Ганьшина, 30 лет стажа работы на АЭХК Галина Васильевна Горбик, 41 год стажа работы на АЭХК Владимир Павлович Горохов, 40 лет стажа работы на АЭХК Виктор Яковлевич Григорьев, 35 лет стажа работы на АЭХК Надежда Марковна Данилова, 35 лет стажа работы на АЭХК Екатерина Паисьевна Дергачева, 41 год стажа работы на АЭХК Олег Константинович Ежов, 29 лет стажа работы на АЭХК Валентина Арсентьевна Елецких, 38 лет стажа на АЭХК Василий Алексеевич Есин, 29 лет стажа работы на АЭХК Валериан Антонович Зеленков, 36 лет стажа работы на АЭХК Альбина Алексеевна Злобина, 32 года стажа работы на АЭХК Анна Макеевна Иксарь, 42 года стажа работы на АЭХК Николай Александрович Инжелевский, 28 лет стажа работы на АЭХК Светлана Александровна Кирилова, 48 лет стажа работы на АЭХК Вера Александровна Коврижкина, 26 лет стажа работы на АЭХК Нина Ивановна Кожевникова, 52 года стажа работы на АЭХК Тамара Борисовна Кожемяко, 26 лет стажа работы на АЭХК Антонина Андроновна Кокоурова, 15 лет стажа работы на АЭХК Людмила Петровна Комкова, 27 лет стажа работы на АЭХК Андреян Карпович Копылов, 32 года стажа работы на АЭХК Надежда Александровна Королева, 23 года стажа работы на АЭХК Надежда Николаевна Корюкова, 23 года стажа работы на АЭХК Владимир Иванович Коряков, 48 лет стажа работы на АЭХК Наталья Михайловна Кравцова, 34 года стажа работы на АЭХК Анна Ивановна Кузнецова, 21 год стажа работы на АЭХК Надежда Николаевна Кулева, 26 лет стажа работы на АЭХК Евгений Иванович Лаврухин, 42 года стажа работы на АЭХК Валентина Афанасьевна Лаврухина, 42 года стажа работы на АЭХК Семен Леонтьевич Лебедев, 36 лет стажа работы на АЭХК















Маргарита Матвеевна Левина, 40 лет стажа работы на АЭХК Анна Петровна Левченко, 39 лет стажа работы на АЭХК Зинаида Павловна Лосовская, 42 года стажа работы на АЭХК Генрих Филиппович Мальцев, 29 лет стажа работы на АЭХК Валентина Михайловна Мельникова, 31 год стажа работы на АЭХК Николай Федорович Микрюков, 38 лет стажа работы на АЭХК Виктор Николаевич Минеев, 47 лет стажа работы на АЭХК Лидия Павловна Минеева, 34 года стажа работы на АЭХК Варвара Михайловна Михеева, 26 лет стажа работы на АЭХК Владимир Григорьевич Молодин, 41 год стажа работы на АЭХК Лидия Александровна Морева, 19 лет стажа работы на АЭХК Иван Сергеевич Моторный, 41 год стажа работы на АЭХК Мария Степановна Мурасанова, 24 года стажа работы на АЭХК Борис Васильевич Науменко, 42 года стажа работы на АЭХК Мария Михайловна Некрасова, 21 год стажа работы на АЭХК Лилия Васильевна Никитина, 24 года стажа работы на АЭХК Юрий Павлович Обыденнов, 35 лет стажа работы на АЭХК Тамара Устиновна Пастухова, 25 лет стажа работы на АЭХК Ольга Алексеевна Пепелева, 30 лет стажа работы на АЭХК Нина Григорьевна Петрова, 30 лет стажа работы на АЭХК Ольга Ивановна Пинигина, 15 лет стажа на АЭХК Антонина Анатольевна Племяник, 33 года стажа работы на АЭХК Николай Васильевич Погорейко, 41 год стажа работы на АЭХК Любовь Федоровна Понятойкина, 32 года стажа работы на АЭХК Людмила Александровна Порошина, 31 год стажа работы на АЭХК Валентина Гавриловна Прохорова, 22 года стажа работы на АЭХК Василий Максимович Пузыренко, 28 лет стажа работы на АЭХК

Николай Васильевич Роспусков, 42 года стажа работы на АЭХК Валентина Вениаминовна Руденко, 32 года стажа работы на АЭХК Антонина Павловна Сарапова, 34 года стажа работы на АЭХК Галина Георгиевна Селиванова, 30 лет стажа работы на АЭХК Анна Петровна Смирнова, 20 лет стажа работы на АЭХК Апполинария Викторовна Соболева, 42 года стажа работы на АЭХК Владимир Алексеевич Степанов, 17 лет стажа работы на АЭХК Алевтина Александровна Титоренко, 40 лет стажа работы на АЭХК Ольга Евграфовна Толстова, 18 лет стажа работы на АЭХК Всеволод Викторович Тяжельников, 42 года стажа работы на АЭХК Лидия Евгеньевна Тяжельникова, 26 лет стажа работы на АЭХК Тамара Александровна Ушакова, 16 лет стажа работы на АЭХК Александр Михайлович Хренков, 25 лет стажа работы на АЭХК Михаил Сергеевич Хромешкин, 41 год стажа работы на АЭХК Галина Ларионовна Цветкова, 41 год стажа работы на АЭХК Раиса Игнатьевна Целищева, 28 лет стажа работы на АЭХК Алла Ивановна Черниговская, 48 лет стажа работы на АЭХК Леонард Алексеевич Черногор, 41 год стажа работы на АЭХК Александр Михайлович Черных, 48 лет стажа работы на АЭХК Владимир Иванович Черных, 30 лет стажа работы на АЭХК Борис Семенович Чирков, 51 год стажа работы на АЭХК Валентина Александровна Чуприкова, 28 лет стажа работы на АЭХК Октябрина Александровна Шакина, 34 года стажа работы на АЭХК Алексей Иванович Шубин, 28 лет стажа работы на АЭХК Неля Павловна Шуруева, 42 года стажа работы на АЭХК Список работников АЭХК, участвовавших в запуске, составлен по состоянию на 20 сентября 2017 года.

И ВСЕ-ТАКИ ОНА ВЕРТИТСЯ



урана до сих пор остается самым эффек-

тивным и перспективным в отрасли, а

Россия сохраняет лидерство как держава,

где конструируются и производятся луч-

шие газовые центрифуги в мире!

В 2017 году юбилей отмечает не только наше предприятие, но и удивительное инженерное изобретение – центрифуга, которая сегодня является основой российской технологии обогащения урана и уже 27 лет плодотворно «трудится» на АЭХК.

Раньше других построить центрифугу для обогащения урана смогли немцы.

В 1942 году они получили обогащенный уран-235. К счастью для будущего человечества, Гитлер и немецкое командование не разглядели поражающего потенциала ядерного оружия. В отличие от американцев, которые в 1944 году сформировали «научный спецназ» – миссию «Алсос» – группу образованных военных и ученых-физиков, которые следовали за боевыми частями в зоне действия союзников в поисках ученых, документов и секретного оборудования. Охотились за ядерными секретами и советские военные, «усиленные» нашими физиками. Им удалось вывезти из Германии не только документы, оборудование и материалы, но и более 200 ученых, среди которых был даже Нобелевский лауреат профессор Густав Герц. Немецкие физики внесли существенный вклад в разработку газодиффузного и центробежного методов обогащения урана. Однако автором прогрессивной технологии

все же заслуженно признан академик Исаак

Кикоин. Именно он смог сплотить все научные силы в единый центр и вывести технологию (не имевшую аналогов в мире) в промышленное использование – в 1957 году на Урале был построен первый небольшой опытный завод, по результатам работы которого принимается решение о переводе советского разделения на центробежные рельсы.

Ангарский прорыв

В том числе и благодаря развитию газоцентрифужной технологии российская атомная промышленность до сих пор удерживает мировое лидерство. Сегодня у нас работает уже девятое поколение знаменитых центрифугна подходе и следующее, десятое поколение. «Прописать» более перспективную технологию в Ангарске и разместить некоторое количество центрифуг на АЭХК хотели еще в 1970-х годах, но проект не нашел поддержки. Первый директор АЭХК прекрасно понимал, что диффузия как метод устарела и нужно радикально менять комбинат.



Проектное задание было утверждено министром среднего машиностроения Е.П. Славским 22 июня 1982 года (№ 1/1043сс) – тоже историческая дата. Казалось бы, всё решено. Однако все сомнения и трудности были ещё впереди. К проектированию корпуса 801 и комплекса инфраструктурных вспомогательных сооружений ВНИПИЭТ приступил в 1983 году. Однако ещё до выпуска и утверждения проекта В.Ф. Новокшенов принимает беспрецедентное по смелости (для того времени) решение о поблочном останове и демонтаже газодиффузионного оборудования в осях 1-47 первого корпуса. К августу 1983 года площадка под новое строительство была очищена силами электролизного завода и ремонтных цехов комбината. Однако вдруг возникли серьёзные сомнения в возможности использования для установки центрифуг типовых семиярусных опорных конструкций в сейсмоопасной зоне Ангарска. Для того, чтобы разрешить эту проблему, было решено спроектировать и построить 10-стоечный семиярусный стенд с железобетонными имитаторами технологического оборудования на экспериментальном полигоне Ляур в Таджикистане и провести имитацию землетрясения силой 7-9 баллов. Работу предстояло выполнить в сжатые сроки. Чтобы закрыть вопрос с грунтовыми водами, параллельно с таджикскими испытаниями, и даже чуть ранее, на промплощадке комбината также были проведены сейсмические исследования типовых опорных конструкций. С этой целью был построен семиярусный трёхстоечный стенд-560 с типовыми конструкциями и имитаторами агрегатов центрифуг на улице около

здания ЗА. Имитация землетрясений проводилась по методике, разработанной Институтом земной коры СО АН СССР, - взрывами в воде. Использовался водоём водно-спортивного комплекса и «тёплый» канал вблизи промплощадки. Кроме того, в режиме автоматического ожидания фиксировались реальные прибайкальские землетрясения. По результатам всех испытаний в Москве состоялось заседание научно-технического совета Минатома, итог которому подвел академик М.А. Садовский: «Выдержат ваши секретные машины и бай-

кальские сейсмоволнения!»



– в 20 раз меньше энергопотребление газоцентрифужного метода обогащения урана на единицу разделения диффузионного метода, а себестоимость – вдвое меньше:

2 000 000 000 000 (два триллиона) оборотов без остановки совершает ротор за свою рабочую жизнь (а его ресурс 30 лет)!

– 1500 оборотов в секунду – скорость вращения ротора газовой центрифуги;

– 95% – КПД газовой центрифуги. Для сравнения: КПД бензинового двигателя – 20%.



Перед пуском

Летом 1983 года, после демонтажа оборудования, на объект зашли строители СМУ-2 АУС-16. В течение 1988-1990 годов выполнялись работы по монтажу основного технологического оборудования, электрооборудования, КИПиА, производились наладочные работы.

Ценой огромных усилий работников монтажных организаций МСУ-20, МСУ-76, СМНУ-70, СМУ-2, работников электролизного завода, служб главных специалистов, УКС и других первые блоки центробежного производства к декабрю 1990 года были готовы.

10 декабря 1990 года, во вторник (потому что большие корабли в понедельник,

как учил нас бессменный «директор» непобедимой команды КВН газодиффузионного завода АЭХК, бывший морской офицер, начальник отдела технического контроля комбината Борис Дмитриевич Громышев, в море не выходят), ровно в 8 часов 45 минут начался пуск газовых центрифуг первых двух промышленных блоков по обогащению урана на АЭХК. Модуляторный цех стал цехом эксплуатации».

ВСЕГДА ВПЕРЕД

1 июня 1963 года на базе завода «Т» были созданы два цеха - № 81, № 82 и управление завода. Это решение возникло не вдруг, а стало необходимостью, так как дальнейшее увеличение производственных мощностей завода сделало затруднительным прямое управление производством.

В состав цеха № 82 (в дальнейшем Э-2) вошли корпуса 3, 4, здания №9, 9А 10, 4, 5, 5А, 12А, (подогревательная установка), 12 (фильтровально-деаэрационная установка).

На базе выделенного персонала в цехе в кратчайшие сроки были созданы службы: технолога, механика, прибориста, энергетика, хозяйственная, участок ЖА-СВ (в зд. 9, 10), оформились технологические смены, техбюро и управление цеха.

В период становления цеха на плечи трудового коллектива легло много трудностей в отладке технологических процессов на основном оборудовании, технологических схем МКК, в улучшении условий контроля, повышении культуры производства, разработки технологической документации, инструкций, положений и т.д. В этот же период в цех пришло много новых рабочих, были существенно пополнены специалистами все службы цеха без исключения, появилась большая армия «новичков», которые должны были в кротчайшие сроки освоить не совсем простую технологию нашего производства. В тот же период, по необходимости, были введены ежедневные (в том числе и в субботу) оперативные совещания руководителей служб у начальника цеха, на которых решались вопросы стабилизации производственного процесса, сокращения аварийных

выходов как основного, так и вспомогательного оборудования, был ужесточен допуск персонала к самостоятельной работе, налажена схема контроля за производством всех видов ремонтных и восстановительных работ на технологическом оборудовании. Вместе с тем резко повысились требования к безусловному соблюдению трудовой дисциплины и культуре производства. Все эти шаги позволили в кратчайший срок стабилизировать ситуацию на технологическом оборудовании, позволили грамотно управлять процессом, что и принесло свои плоды. Цех стал стабильно работать и добиваться значительных производственных успехов.

Школу цеха прошли в разное время Нохрин Л.М., Ермаков Г.В., Шопен В.П., Пушкин А.А., Чичков В.Д., Никитенко В.И., Юрченко П.Н., Афонин Ю.Г., Аванесов Л.А., Сергеев В.Н., Тяжельников В.В., Лаврухин Е.И., Суворов Б.В., Поправко Г.А., Пехтерев М.А., Константинов Б.А., Быков А.И., Селиванов О.Д., Чебанов А.Л. и другие.

В стенах цеха воспиталась плеяда передовиков производства, это Максаков В.И., Морев В.В., Каменева З.З., Караваев Ю.Г., Перетолчин В.И., Габов Н.П., Титов В.Г., Цикалов К.В., Черушев Г.Д., Ковалев А.Е. и многие-многие другие. В 1985 году было принято решение начать строительство здания №9А для увеличения производства жидкого азота для нужд предприятия, пусконаладочные работы на оборудовании этого объекта были закончены в 1995 году, и началась его промышленная эксплуатация. Участок ЖА-СВ (далее переименованный в ААКС, АКС) на базе зданий №9, 9А, 10 в различные годы возглавляли Чичков В.Д., Константинов Б.А., Быков А.И., Штокаленко А.Е., Воронов С.И., Балашов Г.И., Елецкий А.А. После



полномасштабной модернизации оборудования по производству жидкого азота и сжатого воздуха выведено из работы оборудование зданий №9, 10 как морально и физически устаревшее. В соответствии с современными реалиями. АКС была передана в аренду и успешно продолжает свою производственную деятельность.

В 1987 году цеху было поручено курирование строительства и монтажа оборудования холодильной станции здания №805, необходимого для нужд центрифужного производства. Для возможности пуска холодильной станции подготовка специалистов велась именно на базе АКС, персонал которой уже обладал на тот период необходимым опытом эксплуатации подобного оборудования. 20 мая 1996 года



холодильная станция была принята в опытную эксплуатацию. Первым руководителем холодильной станции был Дмитрий Михайлович Никулин, внесший значительный вклад в создание трудового коллектива станции. В составе цеха холодильная станция находилась до ноября 1998 года и была передана в состав цеха М-1 с целью дальнейшей оптимизации процесса управления на стыке: станция – технологическое оборудование цеха М-1.

В 1993 году на волне конверсии предприятий оборонки принято решение по созданию на АЭХК производства поверочных газовых смесей (ПГС). Участок был создан на площадях здания №12, а в 1995 году на его оборудовании были завершены пуско-наладочные работы. В ноябре 1997 года участок был введен в эксплуатацию, были приготовлены первые поверочные смеси. Творцом и создателем участка по праву является Алексей Алексеевич Пушкин, который был его руководителем с июля 1993

по сентябрь 1998 года. На разных этапах участок ПГС возглавляли Березин Е.Н., Лобанов Г.Н., в 2009 году участок ПГС был законсервирован.

В сентябре 1992 года руководством предприятия было утверждено решение о создании на АЭХК участка по переливу жидкого ГФУ, а уже в 1993 году был заключен контракт на изготовление и поставку оборудования для участка «Челнок-А». Курирование строительства, монтаж оборудования и его наладка были поручены цеху Э-2. В период с 1991 по 1998 год руководителем участка был Юрий Константинович Гернер, обеспечивший создание коллектива и своевременный ввод в эксплуатацию оборудования участка, а затем и его расширение. 1 февраля на участке был выполнен первый перелив ГФУ, с 24 апреля 1995 года приступили к выпуску продукции по утвержденному графику. В мае 1997 года на участке введены еще две установки по переливу жидкого ГФУ.С целью





оптимизации производственной деятельности в 2010 году было произведено объединение структур технологического участка КИУ и участка по переливу жидкого ГФУ. В 2011 году руководством Топливной компании «ТВЭЛ» было принято решение о переориентации АО «АЭХК» для поставок ГФУ на внутренний рынок, и с 2011 года оборудование установок по переливу ГФУ законсервировано.

Основное технологическое оборудование цеха Э-2 эксплуатировалось технологическими участками ТУ КИУ, занимавшегося эксплуатацией оборудования конденсационно-испарительных установок, и ТУ ОК, эксплуатировавшим оборудование блоков очистительных каскадов. В 2009 году технологический участок по обслуживанию

Становление разделительного производства

оборудования блоков ОК вошел в состав технологического участка КИУ. Персоналом ТУ КИУ эксплуатируются не имеющие аналогов в отрасли установки КОЗ-В, КОЗ-В-НК. Новая технология сбора отвального ГФУ была внедрена в цехе в 1999-2001 годы. С 2001 года и по 2010 годы были проведены работы по проектированию, изготовлению и опытной эксплуатации автоклавов повышенной безопасности (АПБ), являющихся элементом новой технологии для установок питания разделительного каскада. В настоящее время персонал ТУ КИУ активно вовлечен в работы по модернизации технологического оборудования, проведена модернизация откачных линий здания №3Б, позволив-

шая сократить потребление жидкого азота в 5 раз. Выполняется монтаж установок «термокамера» в рамках реконструкции оборудования установок питания, впервые в отрасли введены в опытно-промышленную эксплуатацию конденсационно-испариинновационные тельные аппараты РИФ-ПЕ, персонал участка привлекался для проведения испытаний первого в отрасли промышленного электронного регулятора для работы в составе оборудования центробежного производства. Активно развиваются компетенции персонала ТУ КИУ, внедрена практика дистанционного управления грузоподъемными кранами, самостоятельного обслуживания насосного оборудования, совмещения различных профессий.



Первым начальником цеха был Колпаков Л.В., затем Нохрин Л.М., Ермаков Г.В., Шопен В.П., Пушкин А.А., Зарецкий П.М., Державин А.В. Это прирожденные руководители, умением которых была обеспечена устойчивая и успешная деятельность цеха в разные годы, создан трудовой коллектив со своими традициями, способный решать самые сложные производственные ситуации.

В 2011 году цех Э-2 был реорганизован в цех



КИУ, руководил цехом КИУ Сергей Евгеньевич Борис. В 2012 году после объединения цехов КИУ и РИУ службы прибориста, механика и энергетика цеха КИУ были включены в состав служб цеха РИУ, ТУ КИУ продолжил функционирование в прежнем качестве под руководством С.Е. Бориса.

С.Е. Борис, начальник ТУ КИУ





HATOM CTOM!

Существует такое понятие, как корпоративный дух. Это своеобразный эмоциональный цемент, духовные узы, объединяющие сотрудников предприятия. Нынче для многих организаций именно корпоративный дух является фундаментом, на котором строится и бизнес, и даже успех. Это стало модным, это культивируют, об этом говорят, этому учат.

На самом деле этот велосипед был изобретён очень давно, и работает он не только на небольших предприятиях малого и среднего бизнеса с несложным производством, но и на промышленных гигантах. О том, как это работало на Ангарском электролизном химическом комбинате, расскажет Владимир Фролов, экс-заместитель директора разделительного производства АЭХК. В нашу редакцию попал сборник поэзии и прозы Владимира Александровича «Жизнелюб», где есть написанный к юбилею комбината рассказ «Островок надежды».

дети будут?

Первая и главная составляющая корпоративного духа – осознание особости, конкретной миссии, которую данное предприятие исполняет. Ни для кого из ангарчан не секрет, что почтовый ящик №79 строился как третье в СССР предприятие по обогащению урана для производства ядерного оружия. Но дело было не только в этом. Работа на электролизном химическом в Ангарске всегда считалась престижной. Правда, про «79-й ящик» народ много разного говорил. И о том, что на территории растут грибы с голову слона, и шутили, что мужчинам работать там нужно в свинцовых трусах…

Из рассказа «Островок надежды»:

«Его трудовая биография начиналась после десятого класса одной из средних школ города. Выбор был определён его тёткой Людмилой Яковлевной, она работала на комбинате, о котором ходили разные слухи, толки и кривотолки: кто на-



зывал его «десяткой», кто – почтовым ящиком. Рассказывали невероятные вещи о подземных корпусах, сверхсекретных разработках, испытаниях и о гигантских размерах. Всё это было любопытно, но настораживало, вдруг и правда не будет детей».

– У меня сын и дочь! – улыбается Владимир Александрович. – Мы с женой Наташей познакомились в стройотряде. Я был командиром. В Братском районе строили жилые дома, коммуникации (за работу в ССО Владимир был награжден правительственной медалью «За трудовое отличие»). И вот моему сыну Александру уже 41 год, а дочке Леночке – 37 лет. Я их безумно люблю, хорошие ребята получились. Дочка закончила педагогический университет по профессии филолог, аспирантуру, преподает в Байкальском университете. Сын закончил нархоз, как я и жена. Наташа, кстати, тоже отработала много лет на АЭХК. Так что с детьми у сотрудников АЭХК всё в порядке.

КАКИЕ ПЕРЦЫ!

То, что кадры решают всё, наш герой понял, когда пришёл на комбинат второй раз, после того, как закончил вуз.

- Комбинат для меня – это вся моя жизнь, со всеми её радостями и бедами. 42 года я провёл на комбинате, пришёл в 17, ушёл в 60. Начинал на химзаводе, потом 10 лет отработал в отделе кадров, а после 21 год – на электролизном. Я оказался однолюбом по отношению к комбинату и пронёс эту любовь через всю жизнь. И главное для меня – не технология производства, графики, это все вторично. Самое главное – люди. Я ух уважаю и горжусь, что работал с ними, – говорит Владимир Фролов.

Из рассказа «Островок надежды»:

«... Виктор Фёдорович (Новокшенов - прим. ред.) не только не забыл о нашем молодом специалисте, он внимательно изучил анкетные данные, выслушал соображения Виктора Поликарповича и пригласил Владимира Александровича в свой кабинет на собеседование. И в очередной раз поразил молодого инженера-экономиста обстоятельностью подхода к делу, задавал много вопросов, поддерживал, шутил и, между прочим, оценивал. Утвердившись, видимо, в своём намерении, Виктор Фёдорович сделал своё предложение молодому специалисту, предложение заманчивое и ответственное – пойти на работу в отдел кадров на вновь вводимую должность инженера-социолога».

- Вообще наш комбинат выгодно отличается от других в части подбора и расстановки кадров, - говорит Владимир Александрович. - Подбор кадров был стратегическим вопросом стратегически важного предприятия. Вы не представляете, какие это были люди! Насколько они были порядочны и честны по отношению к сотрудникам. Хочу рассказать об Иване Фёдоровиче Порошине, он был руководителем группы комплектования, участник Великой Отечественной войны, человек, который при-



нимал меня на работу. Виктор Поликарпович Орцев был замдиректора по кадрам комбината, тоже участник войны, был моим непосредственным руководителем на протяжении 10 лет, которые я работал в отделе кадров. Потрясающий дядька, он был мне как отец. Кстати, он умер в июле этого года, ему был 91 год. Это я к сплетням о том, что те, кто работает на комбинате, мало живут. Живут наши люди до глубокой старости! И таких перцев, как эти два моих наставника, сегодня днём с огнём не найти! Оригиналы! Умные, тактичные, грамотные. Большие профессионалы.

Именно они научили молодого специалиста, что от правильного подбора кадров в большей степени и зависит успех дела.

Из рассказа «Островок надежды»:

«Не так сложно разобраться в каких-то стандартных требованиях: уровень квалификации, опыт, профильность подготовки, характеристики и т.д. А вот что перед тобой за человек, как он будет относиться к делу и куда его понесёт, если начнут дуть медные трубы, – это вопрос из вопросов».

ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР

Ему отведена немалая часть воспоминаний Владимира Фролова. И понятно, почему, ведь внимание к кадрам у легендарного первого директора предприятия было в крови.

Из рассказа «Островок надежды»:

«Рабочие той поры говаривали, что их директор (Виктор Новокшенов – прим. ред.) знает всё обо всём и каждом на его комбинате, что каждого работника величает по имени-отчеству, что имеет генеральское звание, что вот-вот ему дадут Звезду Героя, что практически решён вопрос и его со дня на день отзовут работать в Москву... Тот факт, что он имел обыкновение бывать в трудовых коллективах, лезть в пекло, пожать руку и почнтересоваться, как дела дома, многие годы вести личный приём в отделе кадров, никогда не забывать о данном обещании и решить всё это... поднимали его авторитет среди рабочих невероятно высоко».

Может быть, именно благодаря тому, что каждый на комбинате был на своём месте, предприятие было построено рекордными темпа-



ми, отстроен Юго-Западный район Ангарска, на комбинате вводились инновационные технологии...

Из рассказа «Островок надежды»:

«На работу и с работы – на автобусе предприятия, на КПП досмотр, на территории чистота и порядок, персонал встречают музыкой и провожают тоже, инструкции, спецодежда, столовая, санпропускник, чёткий режим и контроль».

Виктор Фёдорович Новокшенов был очень неординарным человеком. Всем известно, что на территории строительства будущего комбината он лично срубил первую сосну, он же пер-

вый вводил на предприятии различные новшества, в том числе вывернул первый болт с демонтируемого оборудования ушедшего в историю газодиффузионного завода. Новокшенов первым в СССР ввёл на комбинате пятидневную

рабочую неделю, за что получил строгий выговор. Однако мало кто знает, что и в личном общении он был живым, весёлым и остроумным.

Из рассказа «Островок надежды»:

«В назначенное время Виктор Поликарпович и Владимир Александрович прибывают в комбинатоуправление, а оттуда на чёрной «Волге» с водителем Виктора Фёдоровича отправляются в Иркутск. Проехали Юго-Восточный, Виктор Фёдорович на переднем сидении, спрашивает водителя: «Укомплектована ли машина?», и тот бодрым голосом докладывает, что всё в порядке, ещё с вечера. Привычным движением Виктор Фёдорович откидывает крышку бардачка (откуда такое название?), извлекает из него бутылку коньяка, стакан и плитку шоколада. Деловито, размеренно наливает, и тут незадача: мы подкатили к мостику через Еловку, а там, если кто пом-

нит, трамплинчик, машину тряхнуло, коньяк расплескался. Виктор Фёдорович посмотрел с укоризной на водителя, сказал что-то насчёт дороговизны напитка и о том, какая это живительная влага, поинтересовался, не разучился ли тот водить машину... Водитель крякнул, надул щёки, машина словно поднялась над асфальтом и мягко так, плавно покатилась по длинному тягуну».

долгая память

Предприятие

делают

не машины,

а люди!

– У меня вышло два сборника, – вспоминает Владимир Фролов. – Вначале первый, маленький, пробный, а потом Людмила Васильевна Россова, которая на тот момент была редак-

тором комбинатовской газеты и журнала «Профсоюзный вестник», настояла на издании ещё одного сборника. В 2007 году вышла книга «Жизнелюб». Огромное спасибо экс-директору АЭХК Виктору Пантелеймоновичу Шопену, который принял решение её

напечатать. Как сказала Людмила Россова: чем дольше будешь жить, тем больше будешь ценить этот сборник.

Сейчас Владимиру Фролову 66 лет. Он ветеран труда, ветеран атомной промышленности, заслуженный работник АЭХК. Рассказывая о своей жизни на предприятии, он попросил нашу редакцию напечатать эти слова:

«Первое, что мы должны сделать в юбилей предприятия, это поклониться людям, стоявшим у истоков АЭХК: Виктору Фёдоровичу Новокшенову, Михаилу Васильевичу Сапожникову, Виктору Поликарповичу Орцеву, Виктору Алексеевичу Львову, Виктору Александровичу Парамонову, Алексею Алексеевичу Пушкину. И многим другим, кого уже нет. Тем, кто по сей день трудится на комбинате, желаю успехов, здоровья, счастья, благополучия в семьях. Удачи вам, ребята, в эти нелёгкие времена!»



Уважаемые ветераны Ангарского электролизного химического комбината!

Примите наши искренние поздравления в связи юбилейной датой - 60-летием комбината. Желаем крепкого здоровья, долголетия, личного счастья, благополучия вам и вашим близким!

Н.А. Болотина, председатель Совета ветеранов АО «АЭХК»

Н.С. Вихров, исполнительный директор Благотворительного фонда «Милосердность»



Уважаемые ветераны!

Поздравляем с юбилеем комбината ветеранов службы механика ремонтного цеха и всех ветеранов комбината. Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни.

Ветераны РЦ Г.Н.Глумова, Т.И.Климова



С юбилеем, родной АЭХК!

Госкорпорация «Росатом» обладает самой передовой технологией по обогащению урана – газоцентрифужной, которую, несмотря на все попытки, не удалось превзойти ни одной стране мира. Это определяет лидирующую позицию, которую занимает Росатом на мировом рынке услуг по обогащению урана – госкорпорация занимает 40% мирового рынка обогатительных мощностей.

В дивизион по обогащению урана, как известно, входят четыре предприятия России: это ПО «Электрохимический завод» (ЭХЗ, г. Зеленогорск), «Уральский электрохимический комбинат» (УЭХК, г. Новоуральск), «Сибирский химический комбинат» (СХК, г. Северск) и, конечно, наше родное, любимое предприятие – Ангарский электролизный химический комбинат, которому в октябре исполняется 60 лет.

Всего четыре предприятия на всей огромной территории России занимаются обогащением изотопов урана. Кто мы — соперники или конкуренты, затрудняюсь ответить на этот вопрос, но в одном уверен точно, что мы все вместе делаем одно очень важное и ответственное дело: укрепляем обороноспособность нашей страны, ее энергонезависимость от других стран. Это чрезвычайно важно: страна, которая имеет возможность производить собственную энергию, развивать энергетический комплекс, а еще имеет возможность поставлять ее на экспорт, — это мощное, экономически развитое, независимое государство.

Может, наше предприятие и не является лидером в общем производстве по выпуску обогащенного урана в виду меньших производственных мощностей, как, например, УЭХК – предприятие, которое строила вся страна. Но однозначно мы

являемся высокотехнологичным, высокоинтеллектуальным производством в своем сегменте Госкорпорации «Росатом».

Когда я пришел трудиться на АЭХК в 1983 году, это было полностью диффузионное производство. Помню, как поразили меня огромные масштабы производства, огромное количество технологического оборудования, четыре производственных корпуса километровой длины с оборудованием, и все это находилось в закрытых помещениях (к сравнению: оборудование на другом комбинате нашего города, АНХК, располагается в основном на улице, на открытом воздухе). Безусловно, диффузионное оборудование является очень энергоемким, требует большого количества персонала для обслуживания и ремонта, а значит продукция, выпускаемая на данном оборудовании, имеет очень высокую себестоимость и требует значительных материальных затрат. Развитие технологии не стоит на месте, и в 80-е

годы прошлого столетия было принято решение о переводе АЭХК на новую технологию, с газодиффузионного метода разделения изотопов урана на более современную – газоцентрифужную. На родственных предприятиях к тому времени такая технология уже внедрялась. Для нас же такая технология была совсем новой, нам мало известной; опыта, конечно, не было. И тогда в наш город на наше предприятие были приглашены специалисты других заводов, которые уже имели опыт эксплуатации газовых центрифуг. Именно тогда стали приезжать к нам высококлассные специалисты, такие как Званцовы, Юровских, Климычевы, Серебряковы и многие другие семьи. Задачи, поставленные перед прибывшими специалистами, были сложными, они должны были обучить нас, работников цеха, мастерству монтажных работ нового уникального оборудования, подготовки к пуско-наладочным

работам и, конечно, умению грамотно и правильно эксплуатировать основное и вспомогательное оборудование.

Необходимо отметить, что газовая центрифуга очень капризный механизм и не прощает ошибочных, неграмотных действий со стороны обслуживающего персонала. Центрифуга просто выходит из строя навсегда и ремонту не подлежит. А ведь каждая ГЦ – это не только дорогостоящий агрегат, но это еще и выпуск товарной продукции, а значит выручка всего комбината и, как ни банально, наша зарплата.

Для внедрения новой технологии на АЭХК был выделен отдельный корпус, в котором проведены очень сложные и объемные работы по демонтажу устаревшего газодиффузионного оборудования, проведены строительно-реконструкционные мероприятия. К этому времени на АЭХК уже стало поступать новое технологическое оборудование. На комбинате был образован новый цех – модуляторный, или, как его кратко называли, М-1.

Началась кропотливая работа по обучению и освоению новой технологии специалистами технологического участка ГЦ производства. Специалистами технологического участка проведена большая, просто колоссальная и сложная работа по пуско-наладке, подготовке к включению и сдаче в эксплуатацию нового газоцентрифужного оборудования. Для того чтобы запустить в работу газовые центрифуги, необходим был комплекс трудоемких подготовительных работ, занимающих несколько месяцев. А разгон и включение в технологический процесс оборудования занимал несколько суток непрерывной, круглосуточной работы персонала. Помню, как более суток не покидали рабочие места специалисты участка при пусковых работах. Уставшие, но доводившие свое дело до конца.





И вот в конце 1990 года в эксплуатацию было введено два первых технологических блока газовых центрифуг. Это было по-настоящему знаменательное событие для нашего участка, цеха и всего комбината. Плоды огромного слаженного труда персонала модуляторного цеха и в целом всех работников АЭХК. Это была настоящая весомая победа!

С 1990 года наше предприятие приступило к поэтапному переходу на новую технологию по обогащению изотопов урана. В настоящее время все технологическое оборудование запущено и выпускает товарную продукцию в соответствии с производственными заданиями и планами. В ближайшее время расширения технологических мощностей на нашем производстве не предусмотрено. В настоящее время на нашем комбинате приоритетными являются производства в сегменте неядерных технологий и уже прорабатываются и внедряются несколько проектов в этом направлении.

С огромным уважением, теплотой и благодарностью вспоминаю наших коллег по технологи-

ческому участку: Юровских В.И., Юровских Н.А., Кушнирова С.Ф., Громышева Д.Б., Михайленко В.А., Ряпасова Н.И., Кускова В.В., Серебрякову Г.П., Климычеву Т.И., Суворкина В.А., Ярову О.Г., Иванову Т.П. и многих других работников, которые внесли неоценимый вклад в развитие и становление нашего производства. Сразу прошу извинения всех тех работников нашего участка, которых я здесь не упомянул, так как в рамках данной статьи это сделать просто, как вы понимаете, невозможно. О таких людях надо писать книги. Но мы всегда помним о вас, помним нашу совместную работу, помним ваш самоотверженный, честный труд на благо становления и процветания нашего комбината. Это просто невозможно забыть. Многие из наших коллег сейчас находятся на заслуженном отдыхе, некоторые по разным причинам перешли работать в другие отрасли народного хозяйства нашей страны. Но труд их в технологическом участке модуляторного цеха никогда не будет забыт, мы всегда вместе.

Технологический участок всегда был «кузницей» кадров руководящих работников нашей отрасли.

Вот только несколько примеров: генеральный директор АЭХК Дудин А.В., заместитель генерального директора Шопен Г.В., генеральный директор УЭХК Белоусов А.А., руководитель цеха РИУ Минько В.В. – все они в разное время работали именно в технологическом участке цеха М-1.

Хочется отметить слаженную, профессиональную работу коллектива работников ТУ ГЦ производства в цехе РИУ начальников смен Ворончихина В.Г., Кашапова Ф.Ф., Миннебаева Р.Х., Плотникова А.А., Зубова С.Н., их помощников технологов ведущих сменных Авдиенко Н.Г., Горинова Д.Л., Ярова А.И., Татара А.Ф., корпусных технологов Беляевского Р.В., Баранова М.В., Жирова С.Е., Лопаева А.М., Штерцера Н.А., Арестова К.С., Плеханова А.А., аппаратчиков Громова А.С., Гречанюка И.Н., Баркова А.В., Зольнова С.В., Дмитриченко В.С., Заваловского А.Ю., Истомина В.А., Быкову Н.А., вакуумщика Бойцова М.В., слесаря Сатаева И.Г. и, конечно, наших операторов Татар А.Л., Цешковскую И.В.

ТУ ГЦ производства всегда работал совместно с другими участками нашего цеха: ТУ КИУ (руководитель Борис С.Е.), УЭЭО (руководитель Стома С.В.), УЭМО (руководитель Боровков Н.В.), УЭПО (руководитель Абдулазянов И.П.) УПП (и.о руководителя Зубов С.Н.), УРР (руководитель Гежа Е.В.). Именно слаженная работа всей структуры цеха позволяет выпускать нашу продукцию в соответствии с намеченными планами и высоким качеством.

Дорогие друзья, коллеги!!! Коллектив технологического участка ГЦ производства цеха РИУ от всей души поздравляет всех работников цеха и всего нашего комбината со знаменательной датой – 60-летием АЭХК. Желаем всем здоровья, долгих лет жизни, благополучия и, конечно, профессионального роста. А нашему комбинату – процветания и долгих лет работы, чтобы на нашем комбинате работало в будущем не одно поколение ангарских атомщиков. С юбилеем, родной АЭХК!

О.Н. Переяслов, начальник ТУ ГЦ производства цеха РИУ

народный директор

Виктор Федорович Новокшенов был руководителем от Бога. Яркий управленческий талант, помноженный на производственный опыт, поразительную эрудицию, чутье на людей, неравнодушие и колоссальную ответственность – такой сплав качеств «высшей пробы» редко можно встретить в одном человеке. Но наш первый директор был как раз таким!

Главная дата в жизни Виктора Федоровича Новокшенова и Ангарска – 4 сентября 1954 года. Именно в этот день он был назначен директором строящегося Ангарского электролизного химического комбината. И началась стройка длиной в 30 лет. Виктор Федорович контролировал и стройку, и благоустройство жилого района. Причем не ради «галочки». Вот показательный пример. Рабочие трудились в смену. Утром до спецэлектрички добираться было трудно – на улицах темно. Виктор Федорович нашел нестандартное решение – установить на домах яркие железнодорожные фонари, использующиеся на сортировочных станциях. И в «квартале» стало светло.



«Народный директор» по-настоящему, а не показухи ради заботился о народе. Построил и наполнил жизнью ДК «Современник», ледовый дворец «Ермак», создал на промплощадке картинную галерею. Что бы ни делал Новокшенов – во всем прослеживался эксклюзив. Типовой дворец культуры переставили «задом наперед»,



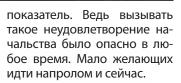
пристроив к нему стеклянную галерею, в которой разместился огромный зимний сад. К «Ермаку» добавили фонтан-бассейн.

А еще Новокшенов первым в стране в 1959 году перевел наш комбинат на пятидневную рабочую неделю. До этого с двумя выходными не работали нигде, даже в Москве. Это стоило ему ряда крупных выговоров, но АЭХК и Ангарск навсегда вошли в историю!

За преданность делу и профессионализм директор имел много наград. Был лауреатом Государственной премии

СССР, Сталинской премии СССР и премии Совета министров СССР, кандидатом технических наук. Имел 18 патентов на изобретения.

А еще на 20 наград всех уровней за новаторство Виктор Новокшенов имел 35 выговоров... за то же самое. Честно говоря, почти нереальный



Тем не менее миру нужны гении. С их помощью совершала прорывы наука. И, как оказалось, одного такого человека достаточно, чтобы построить в тайге самое высокотехнологичное на тот момент предприятие атомной отрасли, единственное

в Восточной Сибири, попутно возвести половину города, за 30 лет воспитать и приучить к культуре и спорту целое поколение ангарчан. И остаться в памяти людей настоящим «народным директором». Пользующимся доброй памятью и заслуженным уважением.



ЭПОХА ПЕРЕМЕН

Первый директор был уверен – он передал комбинат в надежное управление, Юрий Владимирович Тихомолов проверку «директорской должностью» прошел с честью и достоинством, удержав на плаву родное предприятие в смутное время смены исторических эпох.

Юрий Владимирович познакомился с будущим легендарным директором АЭХК Виктором Федоровичем Новокшеновым в Свердловске-44, и с того момента их талантливый тандем стал неразлучен и в работе, и в жизни. Вспоминает Нина Григорьевна Пушкина: «Мы познакомились в 1948 году. Это был скромный, симпатичный и очень обаятельный парень. Он уехал за Новокшеновым в Ангарск. Наша семья приехала в Сибирь чуть позже. В трудный пусковой год наши мужья сутками не выходили из цеха, чтобы пустить производство в установленный срок. А Юрий Владимирович успевал еще и учиться! Без отрыва от производства он закончил институт, защитив диплом на отлично!»

Целеустремленность и тяга к знаниям, способность во всем докопаться до самой сути позволили ему позже защитить кандидатскую диссертацию, а затем и докторскую. Шло время, развивался комбинат, менялись ступени карьеры: начальник цеха, главный инженер электролизного завода, начальник производственно-технического отдела комбината главный инженер. Вместе с Виктором Федоровичем Новокшеновым они добивались перехода комбината на новую, экономичную технологию, прекрасно понимая, что за ней будущее разделительного производства. Вот только реализовывать сложный процесс полной модернизации комбината Юрию Владимировичу пришлось уже в одиночку.

Ю.В. Тихомолов стал директором комбината в мае 1985 года. В стране бушевали гласность, перестройка и ускорение. Перед атомщиками поставили новые задачи – организовать про-

изводство товаров народного потребления. Вспоминает Виктор Пантелеймонович Шопен: «Юрию Владимировичу пришлось организовывать новые производства с нуля, собственными силами и на средства предприятия. Чего мы только не выпускали... И детские игрушки, и ванны для получения творога. Причем продукция наша была высочайшего качества. Иначе мы работать просто не умели».

Но оказалось, что это не самое крутое испытание, выпавшее на долю второго директора. Впереди нас ждал путч, а дальше привычная жизнь стала рушиться, как карточный домик: развал СССР, крушение экономических связей, тотальные неплатежи, дичайшая инфляция и скачки цен на все. Спасли комбинат экспортные заказы, именно под руководством Ю.В. Тихомолова



комбинат совершил прорыв – впервые вышел на мировой рынок урановой продукции. Активно налаживались и развивались внешнеэкономические связи. Несмотря на трудные экономиче-



ские условия, финансировалось строительство новых жилых домов и социальных объектов – МЖК, концертно-танцевального зала ДК «Современник».

Юрий Владимирович всегда чувствовал ответственность за коллектив, который возглавлял. Друзья и коллеги говорят, что он умел увидеть суть человека, понять его характер, одинаково легко общался со своими сотрудниками, с иностранными партнерами, с руководителями отрасли и страны. Обладал исключительным чувством юмора, даром рассказчика, прекрасно рисовал, любил песни Владимира Высоцкого.

Понимая, как сложно ветеранам комбината в это смутное время начала 1990-х, когда пенсии стало не хватать даже на молоко, он подписал решение о создании благотворительного фонда «Милосердность», который и по сей день материально помогает бывшим работникам АЭХК.

ГАЛЕРЕЯ СЛАВЫ АЭХК

Имени Виктора Фёдоровича Новокшёнова, первого директора комбината

В преддверии 60-летия со дня пуска Ангарского электролизного химического комбината было принято совместное решение генерального директора АО «АЭХК» и профсоюзного комитета ППО АО «АЭХК» о занесении сведений о работниках Общества в Галерею Славы АО «АЭХК» имени Виктора Федоровича Новокшенова в 2017 году, на основании поступивших из подразделений Общества представлений.



НОВОКШЁНОВ Виктор Фёдорович Возглавлял предприятие с 4 сентября 1954 по 29 мая 1985 года.



БРАТКО
Александр Владимирович
Слесарь по техническому
обслуживанию оборудования
газоразделительного
производства 6 разряда
РИУ



ГЛУМОВ
Александр Васильевич
Начальник отдела
Казначейство



ЗАБОРСКИХ Виктор Иванович Инженер по контрольноизмерительным приборам и автоматике 1 категории ХЦ



КАЛАШНОВ
Александр Александрович
инженере по организации
эксплуатации и ремонту
ведущем ОС



КОЗЛОВ Николай АнатольевичМенеджер СКТО





ШОПЕН Виктор Пантелеймонович



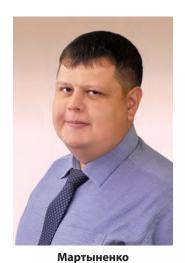
АНДРИЕНКО Максим Борисович Специалист старший РИУ



БЕРЕЗИН
ЕВГЕНИЙ НИКОЛАЕВИЧ
ГЛАВНЫЙ ИНСПЕКТОР ПО
КОНТРОЛЮ БЕЗОПАСНОСТИ
ЯДЕРНО-ОПАСНЫХ И
радиационно-опасных
объектов



БОНДАРЕВ Евгений ТимофеевичНачальник участка
СГП



Генеральный директор комбината с 1994 по 2008

год. Занимает Почетное

место на постоянной осно-

ве в Галерее Славы АЭХК.

Михаил Вячеславович
Машинист технологических компрессоров 6 разряда СГМ



МОКЕЕВ Владимир Сергеевич Руководитель группы СНТГ



ПЕРЕЯСЛОВ Олег Николаевич Начальник участка РИУ



РЕПИНА
Марина Викторовна
Электромонтер по
ремонту и обслуживанию
электрооборудования
6 разряда РИУ



ШЕЦ Владимир Христиановичначальник участка СГЭ

ИСТОРИЯ, которой можно гордиться

В декабре 1960 года были приняты в эксплуатацию здания и сооружения пускового минимума химического завода АЭХК. А 31 декабря коллективом смены «В» был осуществлен пуск гексафторидного производства химического цеха № 31 и получена первая партия готовой продукции. С этого момента началась официальная история химического завода АЭХК.

Одна цель на всех

Решение о строительстве химического завода было принято осенью 1955 года. В августе 1956 года с родственных предприятий на комбинат начали прибывать первые работники будущего химического завода. Вспоминает А.А. Лавелин: «Работавшие два сублиматных производства в Кирово-Чепецке и Северске не могли обеспечить всё возрастающие потребности в этом продукте действующих разделительных производств. Потреб- ность в нашем заводе «С» (химический завод) была так велика, что строителей АУС-16 сильно торопили. Корпуса возводили, используя труд заключенных. А чтобы их заинтересовать, при условии стабильного перевыполнения плана строительно-монтажных работ более чем на 110 процентов, им обещали сократить сроки наказания».

В начале 1960 года был определен пусковой минимум производств химического завода, и велась усиленная подготовка к пуску. Из воспоминаний Г.П. Новиковой: «В пусковой период первый главный инженер химического завода Феоктист Иванович Косинцев часто просил нас, работников ПТО, поработать в выходные дни. Я считала за честь помочь нашему общему делу. Об отгулах не было даже и речи. Тогда вся работа строилась на едином устремлении – скорее запустить завод и начать его эксплуатацию».

Новогодняя история

В истории АЭХК есть собственное новогоднее чудо – несмотря на огромные трудности, 31 декабря 1960 года коллективом смены «В» (начальник смены Г.М. Гаевой, мастера Ю.Л. Зуев, Г.И. Кишко и А.М. Чудинов) цеха 31 (начальник цеха В.Н. Корючкин, зам.начальника цеха Г.Г. Дылдин, начальник производства Ю.В. Михальчук) был начат пуск производств фтора и гексафторида урана, а в предновогоднюю ночь коллективом смены «Г» (начальник смены Б.В. Лещиков, мастера Б.В. Богуславский, В.В. Снежко и Б.Ф. Смирнов) был снят первый баллон гексафторида урана на сублиматном заводе!

Освоили и спасли

В первой половине 1961 года велась усиленная подготовка к пуску производства безводного фтористого водорода, которое в объеме пускового минимума было принято в эксплуатацию в июне 1961 года, а в июле

этого же года была получена первая партия готовой продукции – безводного фтористого водорода. Еще одна славная веха - в октябре 1961 года была достигнута проектная производительность химзавода по выпуску готовой продукции.

Летом 1961 года в связи с внезапным отказом ФРГ в поставке бифторида калия, являющего-



ся исходным компонентом электролита фторных электролизеров, персоналом химического завода в кратчайшие сроки был разработан, смонтирован и запущен в промышленную эксплуатацию новый технологический процесс производства этого вида продукции.

Из воспоминаний В.Н. Корючкина, первого начальника химического цеха №1: «Наступила угроза остановки всех производств фтора в стране. Срочно занялись созданием установки для производства нужного сырья. Все разрабатывали с нуля, так как этой технологии в СССР не было. Мы понимали, какая большая ответственность на наших плечах – нельзя было допустить остановки отрасли! Работали днем и ночью, и все сделали в кратчайшие сроки. Помню, как к нам в цех зашел директор химического завода Андрей Максимович Пикалов, он был в очень хорошем настроении и очень громко сообщил:



«Какие молодцы, вы получили бифторид калия по качеству лучше, чем мы получали из ФРГ. Теперь отрасль может работать спокойно! Этот проект – отличный пример героизма наших специалистов, их трудовой сплоченности, творческого подхода и настоящего патриотизма».

Всегда впереди

В октябре 1961 года производство ГФУ вышло на проектную мощность. Действующие в то время в стране сублиматные производства не удовлетворяли потребности разделительных производств отрасли, поэтому в начале 1962 года перед химическим заводом была поставлена задача максимального увеличения мощности производства гексафторида урана без расширения производственных площадей.

«Сейчас модно ругать советскую промышленность, обвинять ее в неэффективности, отсталости. Причем этим любят заниматься те, кто не построил ни одного нового производства, – уверен А.И. Струшляк. – На нашем заводе никакого застоя отродясь не было. Фактически все годы работы были наполнены небывалым творческим, трудовым порывом. Модернизация, реконструкция следовали одна за другой. Например, с каждым годом химцех № 1 становился мощнее и современнее.

Производство фтора стартовало на 2.5кА ВТЭ. через 2 года началась их замена на 5кА СТЭ. К концу 1964 года была введена в работу серия уже 10кА СТЭ. С 1970 года появились первые СТЭ-20, в 80-е годы уже работала серия 50кА СТЭ. На тех же производственных площадях мощность цеха по выработке фтора увеличилась в 8 раз. Не менее впечатляет и развитие производства ГФУ. Стартовало оно на «слепых» А-25 аппаратах с малой производительностью, неэффективной схемой конденсации, улавливания ценных компонентов. Но уже с 1967 года на смену им пришли пламенные реакторы. Схема в корне поменялась. Это было практически безотходное производство с самой современной системой контроля и автоматического управления технологическими процессами. Производитель-



ность оборудования возросла многократно. Цех увеличил выработку ГФУ от проектной в 4,5 раза без увеличения численности персонала.

В 1990-е к нам приехали французы, они хотели приобрести у нас электролизеры. Пошли в цех смотреть оборудование. И их самый главный химик по фамилии Фарон, увидев, как работает наше производство, в знак уважения снял шляпу».

Приказано выжить!

С целью дозагрузки имеющихся мощностей фтора и фтористого водорода с начала 90-х годов определилось новое направление в развитии завода, связанное с созданием нескольких конверсионных производств, связанных с ассимиляцией фтора в востребованные в то время на рынке фторсодержащие продукты. Были выбраны два направления создания и развития этих производств: производство фторуглеродов и производство фторорганической продукции.

Их становление было осуществлено работниками завода вкупе с учеными Иркутска, Санкт-Петербурга и Киева. Приложенные усилия позволили комбинату оттянуть на себя значительную долю международного рынка поставщиков тетрафторметана и трифлатных соединений. В 1997 году была освоена технология производства тетрафторметана – вначале сорта «технический», а затем, в 2003 году, начато производство тетрафторметана сорта «электронный». Полупромышленное производство фторорганической продукции было создано в 1995 году. Основными видами продукции производства являлись трифторметансульфокислота (ТФМСК) и ее ангидрид (АТФМСК). Следует отметить, что эта продукция на других предприятиях России не производилась и была ориентирована только на зарубежный рынок.

Руководство комбината по заслугам оценило огромную работу коллектива завода по созданию крупнотоннажного производства трифлатов, наиболее активным участникам этой работы В.А. Львову, В.М. Юрочкину, А.И. Струшляку, Н.Л. Шинкаркину, А.А. Матвееву, В.Р. Кальку, В.А. Куракову, С.А. Гродецкому, Л.И. Варфоломееву, В.Р. Катьяновой было присвоено звание «Лауреат премии АЭХК 2005 года».



К сожалению, из-за отрицательного экономического эффекта, вызванного мировым кризисом и другими факторами, пришлось поочередно прекратить деятельность конверсионных производств и законсервировать все проекты, кроме трифлатов.

Во благо КОМБИНАТА

Быть руководителем многотысячного коллектива – колоссальная ответственность. Возглавлять атомное предприятиес таким же численным составом – ответственность почти неизмеримая. Опасное, режимное, наукоемкое производство, от работы которого зависит безопасность не только региона, но и всей страны... Что означает быть директором гиганта, где вес и стоимость твоих решений измеряется человеческими жизнями и миллиардами рублей, рассказывают бывшие генеральные директора АЭХК.

ВИКТОР ШОПЕН: «АЭХК – ДЕЛО ЖИЗНИ»

О подготовке кадров в Минсредмаще

– После института мы приходили сырыми специалистами, поэтому, конечно, нас учили всему. Подготовка была очень серьезная, люди работали, не жалея сил. Попасть молодому специалисту на такое предприятие – огромная удача. Несмотря на то что все производственные задачи были на контроле у руководства страны, а значит, действовала жесточайшая дисциплина и тотальный контроль, мы всегда были передовым, инновационным предприятием в авангарде научного поиска. Плюс было по- нимание, куда идет страна и ее экономика, и уверенность, что твой труд важен и нужен!».

Об эпохе перемен

– Живые деньги в валюте мы получали только по экспортным контрактам. Платежи за продукцию, поставляемую российским предприятиям, «подвисли» на многие месяцы. Долги выросли под миллиард, приходилось даже задерживать оплату налогов. Это была общероссийская проблема тотальных неплатежей, но вместо того чтобы объявить налоговую амнистию, нам насчитывали огромные пени, которые мы, кстати, выплатили все, до последней

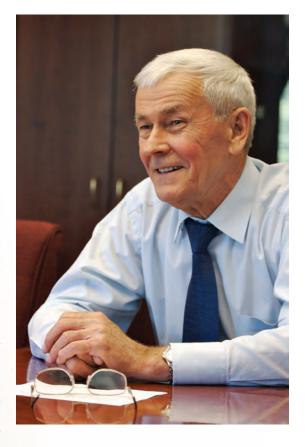
копейки. По зарплате тогда АЭХК занимал 18 место из 31 ведущего предприятия Ангарска, и ее иногда приходилось выдавать тушенкой, сахаром и магнитофонами. Крутились как могли, еще и умудрялись социальные вопросы не забрасывать, например, за счет бартера обновили автомобильный парк МСЧ-28».

Самое сложное в работе

- Из-за чехарды с законами и бардака приходилось много времени тратить на вопросы, которые порой напоминали «театр абсурда». Например, таможня пыталась обвинить нас в контрабанде – незаконных поставках обогащенного урана в Казахстан! До суда дело, конечно, не дошло - но отвлекали нас от настоящей работы достаточно. Тогда же впервые против АЭХК как ядерного предприятия выступили так называемые экологи. Как и в случае с таможней, это яркий пример непрофессионализма. Люди услышали звон, да не знают, где он. Они вообще не представляли, что такое атомное производство, какая это ответственность и насколько серьезно мы подходим к вопросам безопасности.

О главном качестве руководителя

– Колоссальная ответственность руководителя атомного гиганта всегда легче, если тебя



поддерживает коллектив. Чтобы люди тебе поверили, ты должен быть ответственным руководителем. Каждый год мы добивались индексации заработной платы, и меня всегда прессовали в министерстве, потому что рост оплаты труда у нас был выше, чем динамика производительности. На что я всегда отвечал: «Надо постараться хотя бы частично выровнять уровень дохода наших работников, который в 1990-е годы бессовестно уронили». И бился на балансовой комиссии всякий раз. И мы повышали зарплату, несмотря ни на что, старались, чтобы этот рост был выше инфлянии!





АЛЕКСАНДР БЕЛОУСОВ: «КОМАНДНЫЙ ИГРОК»

Чем может гордиться АЭХК?

– Ангарский электролизный химический комбинат, как и любое другое предприятие, может гордиться своей историей. А историю, как известно, делают люди, здесь работающие. И именно люди являются главным богатством и достоянием АЭХК. В Ангарске был построен самый крупный в стране диффузионный завод по обогащению урана. Это было огромное и мощное предприятие, в том числе по энергопотреблению.

Например, Братская ГЭС работала исключительно на нужды АЭХК. Химкомбинат играл важную роль и в годы создания ядерного щита нашей державы. Поэтому трудно переоценить его значение.

Атомный секрет

- Рынок обогащения урана достаточно консервативный. Но благодаря новаторским технологиям нам удалось стать передовой отраслью. И, когда Россия вышла на международный рынок, наш урановый продукт оказался конкурентоспособным. Мы смогли адаптироваться в новых условиях. В дальнейшем с развитием отрасли и приходом новой команды, возглавляемой Сергеем Кириенко, благодаря грамотно выстроенной стратегии «Росатом» укрепил свои позиции на международной арене: сегодня у Госкорпорации «Росатом» серьезный портфель заказов на строительство АЭС, а главный наш продукт - обогащенный энергетический уран – по-прежнему конкурентоспособен и востребован рынком. Поэтому «Росатом», будучи ведущим мировым игроком, уверенно себя чувствует и твердо стоит на ногах.

О силе в кризис

– Опора – это мой внутренний стержень. Тот, что был заложен родителями, учителями, наставниками. Они учили: даже если тебе поставили подножку, поднимайся с колен и снова иди вперед. Это первое. А второе – это команда, на которую я могу опереться. Рядом всегда были такие люди, которым я мог доверять. С командой, поверьте, можно решить практически любые задачи.

Самая дорогая похвала

– Директора никогда не хвалят. И это я принимаю как данность. В большей степени я созидатель. И все, что делал и делаю до сих пор, уверен, не зря.



ЮРИЙ ГЕРНЕР: «ЭНЕРГИЯ ЛУЧШИХ»

Симбиоз атомных школ

– Я пришел на АЭХК в 1987 году в электролизный цех № 1 инженером-механиком. Мне очень повезло, ведь это было уникальное предприятие с одной из лучших инженерных школ в России. На АЭХК к тому моменту сформировался уникальный коллектив, где были собраны лучшие представители со всех атомных предприятий страны: уральцы, томичи, красноярцы. Ядерные комбинаты всегда негласно конкурировали между собой. Это было продуктивное,

здоровое соперничество. Специалисты каждого предприятия старались придумать что-то свое, внести вклад в развитие отрасли.

В Ангарске же все лучшее «сплавилось» в единую силу, и так с годами сформировался самобытный ангарский «атомный характер». Благодаря такому эффективному симбиозу наш комбинат славился креативностью, умением находить неординарные инженерные решения в условиях жестких смет и временных ограничений. Это был наш, фирменный почерк.

Как же быть, чтобы такая ответственность не скрутила тебя в бараний рог? Работать! Вопроса, где черпать силы, не стояло. Удовлетворение, вдохновение, драйв, идеи мы находили в новых задачах, «подзаряжались» друг от друга. Когда твои учителя – Шопен, Кошелев, Парамонов, – в тебя вложен такой огромный пласт знаний и опыта, что он, как пружина, не даст остановиться. Огромная жизненная удача – быть частью такого легендарного и уникального коллектива ангарских атомщиков.

Смелость принятых решений

– Директор не должен быть жадным, нужно видеть потенциал в людях и давать им возможность для профессионального роста. И это касается не только руководящего состава, но и рабочих. Я всегда старался подмечать людей думающих, по-хорошему амбициозных, профессиональных и двигал их вперед. Нельзя бояться, что тебе будут «дышать в спину», наоборот, важно окружить себя теми, кто в определенных вопросах будет сильнее и опытнее тебя. Тогда вам вместе по силам любая задача. А еще руководитель должен найти сложный баланс между взвешенностью принятых решений и смелостью. Тем более на нашем предприятии это архисложная задача, ведь ошибка может стать настоящей катастрофой. Поэтому нас всегда учили – люди, оборудование, деньги. И только в такой последовательности. Сохранить людей, не повредить оборудование – мы, как летчики, были обязаны посадить самолет любой ценой и без потерь личного состава.



ИГОРЬ ПЕТРОВ: «РАБОТА В РАДОСТЬ»

Слушать людей

- Как директор, я был близок к простому народу. Перед принятием решения обращался за советом не к руководителю, а к простому рабочему, специалисту, который изо дня в день делает свою работу и знает лучше других, как ее улучшить. Ценный совет я получал только от него. Моей целью было и остается создание таких условий для работника предприятия, при которых работа ему была бы в радость, он выкладывался бы на ней на 100 процентов и уходил домой удовлетворенный результатом.

Знал, что он тоже делает своей вклад в будущее родного комбината.

В интересах государства

Что же касается будущего и АЭХК, и атомной отрасли в целом, то оно у нас есть. И во многом благодаря тому, что мы чтим свою историю, любим ее, поддерживаем традиции, заложенные еще в прошлом веке основателями атомного производства в нашей стране. Наша отрасль всегда жила по своим законам, мы были государством в государстве. И не растеряли своих ценностей в тяжелые времена перестройки. Потому и сохранились. Потому и живем. Немаловажно и то, что атомная отрасль всегда работала на государство, в его интересах.

Заказчиком наших услуг было и остается государство. Оно и является залогом нашего будущего. У сильного государства – сильная атомная отрасль. А сильнее «Росатом» – сильнее Россия! И я горжусь тем, что являюсь частью этой большой истории и жизни.

Сибирское притяжение

Ангарских атомщиков, как и всех работников отрасли, отличает повышенная ответственность, высокий профессионализм и честность. В нашей работе ошибки не допустимы. Их уникальным качеством, пожалуй, является сибирская душа – широкая, гостеприимная. Я не почувствовал никакого противостояния, когда был назначен директором комбината. Наоборот, люди приняли меня, помогали. И я старался оправдать их доверие, дать надежду, что у ангарского производства впереди большое будущее. Что-то получилось, что-то нет.

Признаюсь честно: уезжал я из Ангарска с тяжелым сердцем, мне было жалко комбинат. Но то, что я смог сделать, я сделал. В сегодняшней должности у меня, пожалуй, есть все возможности сделать для АЭХК еще больше полезного. И я буду это делать. Потому что чувствую ответственность за тех людей, с которыми проработал эти два непростых года.



Василий Бондарь: «АЭХК — все, что было и есть в моей взрослой жизни»

Василия Петровича Бондаря на комбинате помнят и знают многие. Он проработал на АЭХК 44 года. Большая часть этого славного трудового пути была посвящена работе с людьми. Кадровая служба – сложный и ответственный участок, где от мудрости и профессионализма руководителя зависят не только показатели в отчетах, но и человеческие судьбы.

Фактор везения

– В выборе начала трудового пути имеет место быть фактор везения, – считает Василий Бондарь. – Мне, как вчерашнему школьнику, седьмому ребенку в многодетной семье, выросшему в сельском районе шолоховских Сальских степей, повезло. По собственной воле оказался в Сибири, в молодом, бурно развивающемся городе, попал по свободному набору на довольно закрытое предприятие и был принят в коллективе. Поверьте, для молодого парня, это большое счастье.

АЭХК – для него не просто факт трудовой биографии, а «все, что было и есть в моей взрослой жизни».

– С теплом и благодарностью вспоминаю первых коллег по работе в известной бригаде слесарей под руководством орденоносца Николая Загоскина. Тогда ребята из бригады уберегли меня от дурных поступков, так свойственных парням. Мне была предоставлена возможность постоянно повышать свои знания, созданы условия для создания прочной семьи. Летом текущего года мы с супругой Галиной Ивановной, кстати, тоже отработавшей на комбинате более 30 лет, отметили 50-летие совместной жизни. В нашей семье родились и выросли дети – сын и дочь, которые свой трудовой путь начинали на АЭХК. У нас была крыша над головой и впроголодь мы никогда не жили.

Он сам для комбината себя не жалел, душу в дело вкладывал, без протекции прошел трудовой путь от каменщика-слесаря до секретаря парткома, а затем заместителя генерального директора комбината по работе с персоналом и социальным вопросам.

– Все стало возможным благодаря особой ат-

мосфере, в которой я находился более 40 лет своей жизни, — замечает Василий Бондарь. — Порядок во всем, строжайшая дисциплина, четко заданный ритм работы. Комбинат требовал от каждого члена многотысячного коллектива следовать установленным правилам поведения в производстве и в быту. Кому-то такие требования не пришлись по нраву или оказались непосильными, поэтому уходили искать более легкой жизни. Мне они оказались и по нраву, и по душе — я остался, о чем по прошествии многих лет не жалею.

На комбинате нет «голубой крови»

Василий Бондарь не приемлет разговоры об особой породе людей на АЭХК. – На комбинате нет «голубой крови». Там работали и работают обычные россияне, ангарчане. Безусловно, сложность и серьёзность технологических процессов в атомной промышленности предъявляют особые требования к персоналу. На рабочем месте человек исполняет только то, что



Василий Петрович Бондарь.

Год рождения 1946-й . Образование высшее – инженер-механик. В 1971 году окончил вечернее отделе-

ние Иркутского политехнического института (Ангарский филиал).

В 1964 году сразу после окончания средней школы поступил работать на АЭХК, где проработал почти 44 года:

- каменщиком-слесарем 7 лет;
- инженером-технологом 4 года;
- секретарем комитета комсомола комбината 2 года;
- начальником отдела подготовки кадров, заместителем начальника отдела кадров 11 лет;
- секретарем парткома комбината – 2 года;
- заместителем директора комбината по кадрам, заместителем генерального директора комбината по работе с персоналом и социальным вопросам 18 лет.

С сентября 2008 года – неработающий пенсионер. В настоящее время проживает в Новосибирске.

записано в заданном технологическом регламенте, в должностной инструкции.

Над разработкой регламентной документации трудились ученые, институты и экспериментальные лаборатории. К чему приводят непродуманные действия в работе на опасных производствах, рассказывают в сводках чрезвычайных происшествий.

При этом установленные требования не являются губительными для совершенствования квалификации, проявления инициативы и творческого подхода к выполнению должностных обязанностей на каждом рабочем месте. Без этого не было бы громких побед наших ребят на конкурсах профессионального мастерства. Юрий Хроновский, работник ремонтно-механического завода, поэтапно победил сначала в комбинатовском, городском конкурсах, затем в республиканском и всесоюзном. В итоге добился звания «Лучший молодой токарь Советского Союза».

Александр Зайченков прошел аналогичную систему профессиональных соревнований и стал призером конкурса лучших фрезеровщиков СССР среди молодых рабочих.

Триумфальным стало участие вокально-инструментального ансамбля «Баргузины» во всесоюзном конкурсе «Алло! Мы ищем таланты!» Это было первое выступление ангарских музыкантов на центральном телевидении.

Такие победы навсегда остаются в памяти и вызывают законное чувство гордости за свое предприятие и людей.

В начале 2000-х годов АЭХК не раз становился победителем и лауреатом конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Без инициативы и творческого подхода к решению социальных вопросов не были бы возможны успехи.

«Зеленая папка» от директора комбината

Даже самая совершенная система управления требует умелого применения и безупречного



исполнения от каждого члена коллектива.

- У нас действовал, как и во всем, установленный директором порядок проведения рутинной процедуры утверждения распорядительного документа, – вспоминает ветеран. – Все было четко: запишись у секретаря на прием, укажи кратко тему и сколько времени надо на решение вопроса. Секретарь утром формирует список, руководитель в своем графике собственноручно назначает время приема. Таким образом, четко планируется рабочее время генерального директора и руководителей подразделений. Однажды мне, тогда еще молодому начальнику отдела кадров, понадобилось подписать два проекта приказов по личному составу, я заранее записался, мне назначили время – 5 минут. Но на прием явился с опозданием в две минуты. Извинившись, протягиваю проект документа из трех строк. Новокшенов изучает его, без вопросов подписывает. Я подаю второй листок, но Виктор Федорович

возвращает мне его со словами: «Ваше время истекло. Я понимаю, Вы очень занятый человек. Прервем сегодняшнюю встречу. А в следующий раз, когда Вы запишетесь на прием, я брошу все дела, сам приду к Вам в кабинет, там решим все вопросы. А сейчас не нарушайте порядок приема. У меня еще несколько человек». Вот так вежливо, но очень убедительно первый директор дал мне понять, что значит исполнительская дисциплина и соблюдение установленного порядка организации работы. В следующий раз я был в приемной за 15 минут до назначенного времени. Там же ожидал приема один из начальников цехов. Не знаю, специально или случайно директор вышел из кабинета, передал секретарю какие-то бумаги и громко, чтобы все услышали, дал ему задание: «В приемной в рабочее время бездельничают начальник отдела и начальник цеха. У нас сбился график приема? Разберитесь, пожалуйста!» Опять я попал впросак!



Негативных последствий после этих случаев не было, но я на всю жизнь сделал вывод: на любой прием, совещание приходить в строго назначенное время, самому уважать установленный порядок и требовать этого же от своих исполнителей.

В жестких условиях деятельности особого производства важно, чтобы люди чувствовали себя комфортно и защищенно.

– Директор комбината В.Ф Новокшенов часто на совещаниях с начальниками цехов рекомендовал им держать руку на пульсе своих работников, и сам демонстрировал, как это делать, – рассказывает Василий Петрович. – Он ежемесячно проводил приёмы по личным вопросам. Эффект от них был потрясающим. По разговорам с работниками он делал выводы о чуткости руководителя подразделения. Многим доставалось на следующий день за невнимание к проблемам рабочих. Виктор Федорович любил повторять: «Человек будет работать с душой, если у него дома все в порядке». Я всегда вспоминаю эти эпизоды, когда смотрю сегодняшние прямые эфиры президента нашей страны и «зеленые папки», которые он вручает губернаторам.



Мир всем землянам

Большинство работников Ангарского электролизного химического комбината проживали в ухоженном Юго-Западном районе с современной инфраструктурой и социальными объектами.

Специфика АЭХК как предприятия тогдашнего министерства среднего машиностроения в том, что оно строилось и развивалось по принципу город в городе. Была обязательная комплексная застройка промплощадки и жилого района. Строительство предприятия и объектов жизненного назначения происходило одновременно. Планы городского строительства обязательно согласовывались с городскими властями. Управление всеми процессами строительства и финансирование осуществлялось централизованно из Средмаша. А социальными объектами пользовались все жители города. В этом Ангарск имел большое преимущество перед другими городами Иркутской области. Так правительство страны благодарило людей, выполняющих важное государственное дело.

– Как говорили «пускачи» (работники, прибывшие на комбинат с родственных предприятий для оказания помощи в пуско-наладочных работах), с запуском основного производства и получением первой продукции на нашем комбинате на планете Земля наступило равенство сил в потенциале ядерного оружия, – уверен Василий Бондарь. – Наши конкуренты за рубежом с уважением стали относиться к Стране Советов. Так что мы имеем право говорить: АЭХК внес свой вклад в достижение цели обеспечения мира и спокойствия всем землянам.

Всероссийский шторм

Работа кадровой службы на предприятии атомной промышленности имела ряд отличительных особенностей.

– У нас был свой пенсионный отдел с функциями назначения и выплаты государственных пенсий бывшим работникам комбината, – поясняет Василий Петрович. – Мы занимались подготовкой и обучением кадров, вели особый воинский учет военнообязанных работников. За кадровой службой был закреплен соцкультбыт – детские сады и столовые, оздоровление и медобслуживание, организация досуга, организация культурных мероприятий.

Жить бы не тужить. Но с приходом 1990-х грянули серьёзные перемены.

– Особое чувство уважения я испытываю к Виктору Шопену, человеку слова и дела, руководителю, который смог сохранить комбинат во время «всероссийского шторма», не сбился с курса, сохранил кадры и опытную команду управленцев-единомышленников, умудрился нарастить производственные мощности, – поясняет Василий Бондарь.

Но время брало свое. Задачи перед кадровиками поменялись. Раньше за недокомплект в два десятка человек в многотысячном коллективе могли объявить взыскание, а потом кадровики получали выговоры за невыполнение разнарядки по оптимизации числа работающих.

Непрофильные активы передавались на баланс городу, выводились на самостоятельную деятельность. Людям, привыкшим, к том, что у нас «всё своё», приходилось разъяснять новые цели и задачи, а им было тяжело отвыкать от хорошего.

- В 2006 году была организована отраслевая рабочая группа по подготовке по акционированию предприятий «Росатома». Мне довелось принять участие в ее деятельности. Когда вырисовались контуры будущей работы с персоналом, пришло понимание, что мне, рожденному в СССР, трудно принять новые требования. На смену должны прийти грамотные менеджеры, а мне пора на отдых, - объясняет Василий Петрович, сейчас проживающий в Новосибирске. - Я очень скучаю по комбинатовским цехам, по улочкам старой части города, по ДК «Современник», его парку. Часто мысленно вижу себя на берегу Китоя, в районе поселка Старица. Очень хочу увидеть вживую, а не на мониторе компьютера, как наша дружина «Ермак» играет в хоккей, встретиться с теми, с кем вместе работал много лет. Пользуясь случаем, поздравляю родной комбинат с очередным юбилеем. Всем работникам и ветеранам желаю здоровья и простого человеческого счастья!

СПЛОЧЕННАЯ КОМАНДА

История производства ревизии и регенерации на АЭХК уходит в далекое прошлое... В 1956 году было принято решение о необходимости выделения из первого пускового цеха № 81 отдельного структурного подразделения, которое занималось приемкой, ревизией и передачей в монтаж оборудования. Это подразделение получило название - цех ревизии основного оборудования. Приказом № 820 (№24с) от 19 ноября 1956 года «О введении нумерации цехов и отделов» цех ревизии основного оборудования как самостоятельное структурное подразделение комбината получил номер 91 и стал цехом № 91.

За свою немалую историю цех № 91-менял не только свое название. Изменялись численность и структура, улучшалась оснащенность, совершенствовались технологические процессы ревизии и регенерации, планировки производственных помещений, неизменно повышалась квалификация работников, постоянно повышалась эффективность производства.

В настоящее, сложное не только для АЭХК время монтаж и ревизия основного оборудования, регенерация урансодержащих оборотов возложена на участок ревизии и регенерации.

Участок ревизии и регенерации – это структурная единица цеха разделения изотопов урана, решающий сложнейшие производственные задачи в направлениях ревизии спецтехнологического оборудования и регенерации оборотов уранового производства. Участок всегда на высоком профессиональном уровне выпол-



няет все поставленные перед ним задачи по обеспечению безаварийной работы основного оборудования разделительного производства. Коллектив участка сегодня – это сплоченная команда профессионалов своего дела, которая ставит перед собой амбициозные цели и прилагает максимум усилий для их достижения.

Работники участка от души поздравляют ветеранов и работников АО «Ангарский электролизный химический комбинат» с 60-й годовщиной со дня пуска комбината. Желаем всем здоровья и благополучия, развития и процветания.

E.B. Гежа, начальник УРР A.C. Макушев, профорг УРР



СКОЛЬКО вешать в граммах?

Ответ на этот вопрос знает коллектив спецучета, который возник с пуском нашего предприятия. 21 октября 1957 года был включен блок машин диффузионного завода. С того легендарного момента на комбинате создается группа, занимающаяся обеспечением технологического процесса спецтарой для принятия готовой и отвальной продукции, а также учетом ядерного материала на всех стадиях производственного процесса. Имя этой группы – ГУСП (группа учета спецпродукции).



Техническим обеспечением ГУСП в первые годы были элеваторные весы со шкалой деления от 50 кг до 20 т и канцелярские счеты. Инвентаризационный учет проводился в 24.00 последнего дня каждого месяца, тогда же составлялись отчеты



о движении ядерных материалов и спецтары. В целях обеспечения учета персонал группы учета плотно сотрудничал с технологическими работниками ТУ КИУ, группой ведения технологического режима, работниками по учету в РЦ, Химического цеха № 1, 2, 3, отделом №7, спецбухгалтерией и другими подразделениями комбината.

Одними из первых работников группы были Казымов Ананий Федорович, Афанасьев Николай Амосович, Чабан Григорий Николаевич, Янченко Василий Алексеевич, Ульзутуев Александр Григорьевич. Эти люди были настоящими профессионалами своего дела, знали все тонкости учета. Умение общаться и обучать в дальнейшем позволило им стать великолепными наставниками, приобретенный опыт послужил настоящим фундаментом тогда только начинающему работать новому поколению работников спецучета. Да, время бежит стремительно, и вот уже диф-

фузионное производство сменилось на центрифужное, растет мощность комбината, на смену элеваторным весам пришли электронные, канцелярские счеты заменили на автоматизированную систему учета и контроля ядерных материалов (АСУиКЯМ). Новые специалисты, такие как Молофей Владимир Васильевич, Малахов Евгений Геннадьевич, Бамбуров Владимир Иванович, Ляпунов Константин Валерьевич (а всех в одной статье, к сожалению, не перечислить), берут спецучет в свои руки, и продолжается вестись учет граммов, килограммов, тон ядерного материала. В преддверьях наступающего праздника – нашего замечательного юбилея - хочется пожелать всем сотрудникам АЭХК отсутствия в жизни аномалий и их признаков, а также духовного и финансового благополучия.

Ветераны и ныне работающий коллектив спецучета.

делай что должен

Какими качествами должен обладать директор предприятия атомной отрасли страны? Во-первых, чувством ответственности в степени «гипер»: ошибок атомное производство не прощает, оно их исключает. Во-вторых, профессионализмом в категории «супер». Наукоемкое, высокотехнологичное производство требует к себе подхода с исключительными знаниями. В-третьих, решительностью с большой буквы «Р». Решения здесь нужно принимать быстро, категорично, точно, завтрашний день у атомщиков наступает уже сегодня. И, наконец, богатой душевной организацией, которую в народе называют «человечностью». За каждым универсальным процессом стоит человек, а он, увы, не универсален. Его труд тоже требует к себе особого подхода, внимания, уважения, понимания и порой прощения. Директор для него – это прежде всего справедливость. Нет справедливости – нет работы.

Ангарскому электролизному комбинату повезло. Его возглавляет именно такой директор. Александр Дудин для АЭХК – свой, доморощенный. Он пришел сюда 30 лет назад после окончания Уральского политехнического института на должность инженера-технолога. Спустя 20 лет работы на разных ступенях карьерной лестницы был назначен заместителем генерального директора по управлению персоналом.

Сегодня он предприятием руководит. И с высоты своего профессионального опыта может поделиться многими интересными мыслями и идеями. Особенно накануне 60-летнего юбилея комбината. Что мы его и попросили сделать.

Наша гордость

- Моя трудовая биография богата не только на города – в 2016 году я вернулся на АЭХК из Новоуральска, но и на страны – участвовал в строительстве центрифужных заводов в Китае. Мне есть с чем сравнить. Ангарский комбинат уникален небывалой скоростью своего возведения. В 1954 году было принято постановление о создании комбината, а в 1957 году уже выдана первая продукция. И это все произошло не на готовой производственной площадке, а в тай-

ге, с нуля. Уникально и наше газоцентрифужное производство. В его создании принимали участие разные предприятия отрасли: начиная с Питерского ВНИПИЭТа, затем Уральский ЭХК, Северский ХК, Зеленогорский ЭХЗ. Каждое из них внесло свою лепту, часть культуры, свои положительные наработки в Ангарский комбинат.

Нам всегда есть чем гордиться. Сегодня наша гордость – самая низкая себестоимость продукции разделительного производства. Мы – самое эффективное предприятие отрасли.

Наши работники востребованы на других предприятиях Топливной компании ТВЭЛ. АЭХК – кузница кадров, пожалуй, для всей атомной отрасли страны. Могу сказать и про уникальность ангарчан. У нас люди более открыты, просты в общении. На АЭХК расстояние между директором и рабочим почти минимальное, мы легче общаемся, без лишней бюрократии. Кроме того, в Ангарске есть дух предприниматель-

ства. В лихие 90-е шили шапки, продавали их всей стране. Потом торговали автомобилями из Владивостока. Ангарчане не ждали помощи от государства, они выживали самостоятельно, независимо. Потому у нас, по сравнению с го-



родами западной части России, очень развит малый и средний бизнес. Потому АЭХК занимается сейчас развитием неядерных проектов. Хочу сказать, что для нашего комбината тема новых, своих бизнесов не нова. В те же 90-е мы производили игрушки, маслобойки, даже лазеры выпускали! Наша самостоятельность нас спасала всегда. Уверен, выручит и сегодня.

АЭХК в масштабах города, страны

- Город и область – это, понятно, налоги, рабочие места. К численности работников только комбината можно уверенно прибавлять ра-



ботников дочернего общества, обслуживающих организаций. А по канонам классической экономики, так и жителей города: каждый, работающий в промышленности, дает работу не менее чем 10 людям вокруг него. Что касается масштабов страны, то очень важно, на мой взгляд, наше расположение. Мы живем и работаем в Восточной Сибири, где климат суровый, но большие природные богатства. Достаточно сказать, что Байкал содержит 20% запасов всей пресной воды на земле. Осваивать эти богатства - задача государственного масштаба. Причем не кому-нибудь, а нам, россиянам, развивать здесь высокие технологии, строить производства, да просто жить. Это нужно стране. А значит АЭХК – предприятие стратегически важное с точки зрения не только продукции, но и своего месторасположения!

Работа – принимать решения

- Любое решение трудное, потому что от него напрямую зависит завтрашний день всего комбината. Стараюсь жить моментом настоящим, анализирую, если что-то не устраивает, меняю. Горжусь своим участием в китайском проекте. В 90-е годы нам поступила задача построить в Китае два центрифужных завода. На первом этапе набирали добровольцев. Я был в числе первых. От начала проекта и до его заверше-



ния. Не пожалел о своем решении ни секунды. Задача была выполнена успешно, в срок. Ангарчане получили тогда много благодарностей.

Секрет успешной работы

- Ставить цель, идти к ней. Моя цель на сегодня: сделать все возможное и сверхвозможное, чтобы комбинат работал, его продукция была востребована, количество рабочих мест увеличивалось, АЭХК платил достойные налоги. Если это через какое-то время произойдет, буду считать, что цель достигнута, моя работа была успешной.



Секрет успеха в карьере

- Любить дело, которым занимаешься. Работать и жить в согласии с собой. Может, в этом секрет? Каждое назначение на должность для меня, честно сказать, было неожиданным. Я никогда не стремился быть начальником. И при назначении всегда испытывал некие сомнения — смогу ли сохранить уровень прежнего руководителя. Спасибо людям, которые меня окружали и окружают. Они выдают мне на первом этапе некий кредит доверия. Это период освоения должности.

Полгода, год. За это время ты должен досконально вникнуть во все процессы, изучить их изнутри, чтобы иметь потом неформальное право отдавать приказы, принимать единоличные решения. Сейчас у меня период освоения должности. Коечто уже знаю, но многому надо научиться.

Всегда с благодарностью вспоминаю своих учителей: бывшего главного инженера Сергея Михайловича Кошелева – талантливейшего руководителя, заместителя главного инженера электролизного завода Владимира Павловича Звонцова – личность незаурядную, с отменным качеством работы. Они задали мне в свое время высокую планку. У меня нет морального права ее занижать.

Ценный урок

- Никогда не задавай вопросы старшим товарищам по работе, которая находится в зоне твоей ответственности. Руководителям нужно давать предложения. Есть проблема, нужно ее решать. Предлагать решения, а не вопросы. Вот тогда ты точно чего-то стоишь как специалист.

Атомная отрасль впереди планеты всей

- После развала СССР, когда мы открылись рынку, многие предприятия оказались неконкурентоспособными – продукция дорогая, качество хромает. А у атомщиков такого не произошло. Потому что мы вовремя начали реформироваться, подстраиваться под новые условия. Занялись оптимизацией, эффективностью. Потому что знали: кто сумеет и успеет – тот выживет. На АЭХК за 10 лет производительность труда увеличилась более чем в 10 раз! Кто этого не сделал, позиции потерял. А «Росатом» сделал. Часто меры были непопулярными, но это был вопрос выживания.

Дорогая похвала

- Я работал на четырех разных комбинатах. Когда уезжаешь на другое предприятие и узнаешь, что говорят о тебе люди, это самая верная оценка твоей деятельности и жизни. Если меня люди вспоминают добрым словом, то для меня это самая дорогая похвала.

Ценный совет

- Делай что должен, и пусть будет что будет.

ОНИ НАПОЛНЯЛИ ГОРОД ЖИЗНЬЮ

Устроиться на Ангарский электролизный химический комбинат в его лучшие годы было большой удачей. Это означало работать на высокотехнологичном производстве под ореолом секретности, влиться в коллектив, объединенный патриотической идеей – укрепления обороноспособности страны. Кроме того, сотрудники могли рассчитывать на достойную оплату труда и получали доступ к ведомственной сфере социального обеспечения.

Ирина Плеханова выросла внутри этой системы. Её семья приехала в Ангарск летом 1957 году перед самым пуском АЭХК. Отца Сергея Ивановича Чубарова перевели с родственного предприятия – Уральского электрохимического комбината. Он стал первым начальником планово-экономического отдела и возглавлял его почти три десятилетия. Мама Нина Фоминична работала в технической библиотеке.

– Родители дома никогда не обсуждали, чем занимаются на работе, но я с детства видела, насколько ответственно и трепетно они, их коллеги и друзья относились к своему делу, – рассказывает Ирина Сергеевна.

На глазах первостроителей комбината планы воплощались в жизнь, развивалось производство, строились жилые кварталы, возводились



зимний стадион «Ермак», дворец культуры «Современник». Все, что комбинат делал для людей, было востребовано и наполнялось жизнью.

– На игры команд КВН в «Современнике» билетов не достать. Почти в каждом подразделении были веселые и находчивые ребята. Самых активных из них на время подготовки даже освобождали от работы. Выступления они делали на профессиональном уровне. Болеть за своих приходили бригадами и сменами в полном составе. В команде КВН управления комбината («КУК») засветился даже сам директор. А еще Виктор Новокшенов был страстным хоккейным болельщиком.

– Традицией для всех работников комбината было посещать матчи команды «Ермак». Стадион был открытым. Рев стоял по всему кварталу.

Бывало, после хоккея они с отцом замерзшие, возбужденные заходили к нам домой. Мама накрывала на стол. Они обсуждали игру, о чемто спорили, смеялись.

Я до сих пор восхищаюсь первыми руководителями комбината. Люди сильные, харизматичные, глубоко преданные своему делу, их уважали не за должности, а за их профессионализм, громадную работоспособность, решительность, умение зажечь искренним интересом к делу окружающих людей. В то же время они были доступны для общения, открыты. Потому им верили, за ними шли.

Однажды мне довелось лететь в Москву вместе с отцом и Виктором Федоровичем. Вылет самолета задерживали, и директор огромного комбината читал мне, тогда еще студентке, стихи Евтушенко.



Студентка, комсомолка, отличница

Ирине Плехановой посчастливилось родиться в эпоху больших свершений, жить рядом с людьми, которые выполняли дело государственной важности, хотелось быть достойной их.

В детстве по натуре неугомонная, она всегда оказывалась в центре событий. В школе №25 и в лагере им. Героев Космонавтов, где отдыхала каждое лето, была председателем совета отряда. В старших классах её избрали секретарем комсомольской организации. Она ответственно относилась к общественной работе и к учебе. Школу закончила с золотой медалью. Так же успешно с красным дипломом завершила обучение в Иркутском государственном университете и пришла на комбинат в производственную научно-исследовательскую лабораторию. Трудовую биографию начала с должности лаборанта.

– Я работала вместе с очень серьёзными людьми, увлеченными наукой, многие из них имели ученые степени. Моими первыми учителями были Лев Иванович Варфоломеев, Юрий Николаевич Зусайлов. От них я набиралась производственного опыта и умения работать с людьми.

Моё дело - кадры

Когда Ирине Сергеевне пришлось выбирать между научно-производственной деятельностью и работой с людьми, она выбрала второе. В 1985 году стала заместителем секретаря парткома АЭХК, там обрела богатый опыт общения с людьми. Поэтом заместитель генерального директора по управлению персоналом и социальной сферой Василий Петрович Бондарь в 1991 году пригласил её на должность начальника отдела кадров.

– Отдел кадров был образован в апреле 1955 года. Первыми кадровиками были люди, прошедшие войну, имевшие богатый жизненный



опыт и опыт партийной работы. Мне посчастливилось лично знать Ивана Александровича Порошина, Александра Васильевича Китаева, Ивана Николаевича Анисимова, Виктора Поликарповича Орцева. Перед ними была поставлена задача -создать работоспособный коллектив предприятия, чтобы в короткий срок осуществить пуск производства. И они с ней справились! Кстати, я считаю, что партийный отбор кадров имел огромное значение, замечает Ирина Плеханова. - Прежде чем назначить человека на руководящую должность, его со всех сторон рассматривали: насколько он профессионален, идеологически устойчив, как умеет ладить с людьми, даже то, как ведет себя в семье. Потому случайных людей на руководящих должностях не было.

Уже работая в отделекадров, она получила второе высшее образование во Всесоюзном заочном университете управления персона-

лом.

Система отбора кадров на АЭХК достаточно жесткая, потому и коллективы были крепкими, сплоченными. Если надо, люди работали, не считаясь с личным временем, особенно во время пуска производств.

– Сейчас в мотивации на первом месте – деньги. Рынок – экономическая категория, но её сознательно перенесли на все остальные стороны нашей жизни и сделали главным принципом не только экономических, но и человеческих отношений, – в голосе Ирины Сергеевны горечь. – А нас по-другому воспитывали. Возможно, мы были идеалистами. Знакомую всем фразу «Лишь бы не было войны» по-своему понимали. Как специалисты осознавали, какой разрушительной мощью обладает ядерное оружие. Это потом уже заговорили про мирный атом, а первоначальные цели перед АЭХК ставились вполне определенные – укрепить



обороноспособность страны, обеспечить паритет сил между СССР и США. Секрет преданности в том, что знали: наш труд нужен Родине. Для молодых это, возможно, звучит высокопарно, а для наших родителей и нас было смыслом жизни. Я и сейчас считаю, что хотя с годами мы на многое начали смотреть по-другому, но основополагающие жизненные принципы – любовь к своему дому, Родине, верность данному слову, ответственность за своих близких, честность в отношениях с людьми – меняться не должны.

В Ангарске знали: на электролизный химический комбинат не каждого примут.

– Система отбора у нас была суровая, – соглашается с этим мнением Ирина Сергеевна. – Специалистов тщательно отбирали, а рабочие требовались все время, для них главное – высокая квалификация, ответственность и дисциплина. При приеме на режимное пред-

приятие в отделе кадров заполняли анкету, в которой сообщали данные о себе, и дополнительно информацию о родственниках. В современных анкетах – о ближайших, а я смотрела архивные документы, там представляли

родословную чуть ли не до седьмого колена. Все данные проверялись компетентными органами. Текучесть кадров была, но невысокой, люди ценили свое место работы и преимущества, которые она давала.

Драма и трагедия

Потому так сложно и болезненно проходили сокращения, когда на комбинате началась реорганизация. Отделу кадров пришлось принять удар на себя. В этот момент было крайне

важно провести процесс оптимизации в соответствии с трудовым законодательством.

– Тогда нам пришлось пережить и драму, и трагедию. Люди не просто уходили с предприятия, они выбивались из системы социальной защиты.

Ей пришлось выслушивать, успокаивать, объяснять права, находить компромиссы, вытирать слезы. А как иначе?

– Надо отметить, что большинство наших бывших работников впоследствии смогли устроиться в жизни. Высококвалифицированные кадры всегда востребованы.

Преемственность поколений

За большой личный вклад в обеспечение стабильной работы предприятия Ирина Плеханова была удостоена почетных званий «Ветеран производства», «Заслуженный работник

> Ангарского электролизного химического комбината». Её имя занесено в Галерею Славы АЭХК. Особо ценной наградой для неё стал ведомственный знак «Академик И.В. Курчатов», который вручают за заслуги перед атомной отраслью. Она единственная женщина на комбина-

те, кому вручена эта награда.

Под руководством Ирины

Плехановой кадровая служба

ОАО «АЭХК» в 2009 году стала

российская кадровая служба».

победителем конкурса «Лучшая

– Когда-то мой отец был лично знаком с Игорем Васильевичем Курчатовым. Почетный знак его имени – предмет гордости всей нашей семьи. Мы жили производственными заботами, приходилось служебные интересы ставить выше семейных. За это не обижались друг на друга, понимали: так надо! Теперь сын работает в смежной комбинату структуре. Сохраняется преемственность поколений.

Ирина Бритова

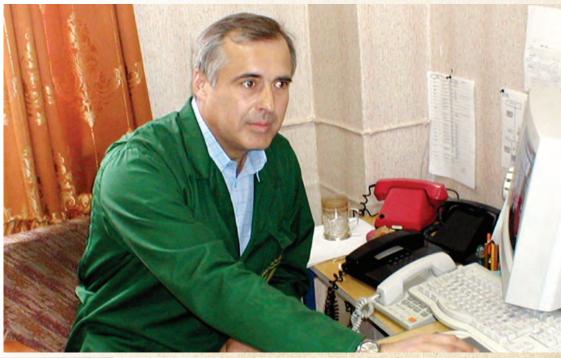


ПРИБОРИСТ С БОЛЬШОЙ БУКВЫ

Выбирая будущую профессию, я руководствовался только собственным мнением и приобретенными в юности навыками радиолюбителя. Всё свободное время тогда я посвящал изготовлению усилителей мощности, цветомузыкальных устройств, акустических систем и т.п. Конечно, я знал, что мама была инженером-метрологом, а отец когда-то работал на участке ремонта приборов. Но только после окончания учебы в институте я понял, что продолжаю семейную династию, ведь теперь я «киповец».

Перед устройством на комбинат нужно было, как положено, пройти собеседование. В кабинете – два моих будущих начальника. Первый - высокий, плечистый, на вид очень суровый и даже «жёсткий». Второй – добродушный, разговорчивый, одним словом, «мягкий». Один каверзные вопросы задаёт, другой, помогая мне, сам же на них и отвечает. Первый сомневается в моих способностях. второй уговаривает первого, а заодно и меня самого, дескать «парень, оказывается, способен на многое». Метод «кнута и пряника» в действии.

Итак, я принят. И я теперь Приборист. Именно так, с большой буквы. На нашем комбинате,





большой буквы. «Жёсткий» -Приборист цеха, «мягкий» - Приборист завода. Николай Викторович Перминов и Васильевич Хлеборобов. Замеча-

Со временем я понял, что Николай Викторович совсем не жёсткий, целеустремлённый, уверенный в себе и в нас, справедливый к подчиненным, ответственный в работе руководитель. Его умение верить в успех дела, которым он руководит, вселяло эту веру и в наши сердца.

В пять утра уже на ногах - зарядка, холодный душ. В семь – на работе. Подтянутый, быстрый, с румянцем на щеках. Со стороны кажется, что он успевает всё, знает все проблемы, ответит на любые, даже очень неожиданные вопросы. Многие его опасаются и боятся, ну а мы – уважаем. С удовольствием и благодарностью к нему я вспоминаю время, когда работал под его руководством. Сейчас Николай Викторович на пенсии, теперь он направил свою неуемную жизненную энергию на семейный быт, благополучие родных и близких людей. Он ровесник нашего комбината – юбилей они празднуют вместе. А потому хочется пожелать им обоим процветания и долгих лет, благополучия, энергии и счастья!

> Роман Лелюк, инженер по КИПиА цеха РИУ

ГОРДОСТЬ, ЗАЩИТА, ОПОРА И ПОДДЕРЖКА!

2017 год – знаменательный год не только для Ангарского электролизного химического комбината, но и для всей нашей семьи. 60 лет назад 5 октября родился наш папа Александр Васильевич Державин. Отец и комбинат росли, крепли, набирали силу и знания параллельно друг другу, и в далеком 1982 году их судьбы переплелись. Всю свою трудовую деятельность (на сегодняшний момент это 35 лет непрерывного стажа) он связал с комбинатом. Его знают как мудрого руководителя, опытного наставника, высококлассного специалиста своего дела, надежного, отзывчивого и скромного человека.



В марте 1982 года после окончания Уральского политехнического института молодой и энергичный специалист-технолог, готовый горы свернуть, вместе со своей семьей приезжает в Ангарск. Трудовую деятельность он начинает инженером-технологом в группе «гидравликов» производственной научно-исследовательской лаборатории, занимающейся вопросами разделения.

С первой минуты своей работы он вкладывает все свои знания, силу, энергию и, конечно же, душу в предприятие, ставшее ему впоследствии родным. Заслуженно и по сей день пользуется уважением не только среди своих коллег, но и коллег из вышестоящих организаций, с которыми он работает.

Вот основные вехи трудовой биографии Александра Васильевича Державина. В 1983 году он переходит работать в электролизный цех № 1 инженером-технологом по эксплуатации газодиффузионного оборудования в зданиях 801, 802. Принимает непосредственное участие в остановке диффузионного оборудования в здании 801 в связи с подготовкой к переходу на новое технологическое оборудование.

В 1985 году его назначают инженером-технологом конденсационно-испарительной установки КИУ в цехе Э-1, он непосредственно участвует в проведении опытных работ по испытаниям нового оборудования.В 1986 году становится начальником смены Э-1 и работает в этой должности в течение года, а коллектив под его чутким руководством неоднократно становился победителем соцсоревнований среди коллективов цеха.

В ноябре 1987 года по собственному желанию переходит работать в КИУ, и до 1998 года вся его трудовая деятельность непосредственно связана с эксплуатацией оборудования КИУ, сначала в качестве инженера-технолога 1 категории, а потом — заместителя начальника технологического участка по КИУ. В этот период он принимает непосредственное участие в работах по реконструкции КИУ, по разработке и введению в действие автоматизированных систем контроля и управления конденсационно-испарительными установками «Фобос», очистительными каскадами «Ангара», установки конденсации отвала с водяным охлаждением. При его участии успешно проводятся

опытные работы по технологическим процессам испарения из жидкой фазы с использованием автоклава повышенной безопасности (установки испарения на базе АПБ в дальнейшем были введены в промышленную эксплуатацию), решаются проблемы переконденсации отвалов разделительного производства прошлых лет выработки из поврежденных в процессе хранения упаковок в новую специальную тару.

Параллельно с решением технологических задач и инженерных вопросов он уделяет большое внимание и подготовке кадров для обслуживания уникального оборудования конденсационно-испарительных установок: специалистов и рабочих. Охотно делится с ними накопленным опытом и знаниями. Занимается подготовкой молодых кадров, является, как правило, консультантом у студентов-дипломников высших учебных заведений.

В 1998 году А.В. Державин назначается заместителем начальника цеха Э-2, а в 2008 году – начальником цеха Э-2. За время руководства цехом курирует вопросы по эксплуатации КИУ, учета ядерных материалов, ядерной и радиа-





ционной безопасности, внедрения и поддержания системы экологического менеджмента, используя свой богатейший опыт и накопленные знания, непосредственно занимается вопросами реконструкции производства, разработкой новых технологических процессов.

На протяжении всей своей трудовой деятельности принимает активное участие в общественной жизни своего подразделения, является членом профсоюзного комитета цеха. За активное участие в профсоюзном движении в

2005 году награждается юбилейной медалью «100 лет профсоюзам России».

В 2010 году судьба раскрывает перед Александром Васильевичем новые возможности и перспективы. Сначала в качестве заместителя главного инженера по ядерной, радиационной безопасности и охране окружающей среды, в должности которого работает в течение года. А с мая 2011 он возглавляет новое направление деятельности Общества, связанное с выводом из эксплуатации объектов использования атомной энергии.

Благодаря его эффективному управлению процессом по подготовке и выводу из эксплуатации ОИАЭ, размещенных на промплощадке АО «АЭХК», работы по выводу из эксплуатации зданий 802, 804 разделительного производствапереходят в активную фазу. Очень много сил моральных и физических вложено в процесс проведения подготовительных мероприятий,а его предложения, позволяющие существенно сократить потребность в финансировании работ по ликвидации здания 804, приняты и учтены ГК «Росатом».

> Дорогой наш, любимый папа, Самый близкий, родной человек! С юбилеем тебя поздравляем, Очень просим, останься навек: Как всегда, молодым и красивым, Жизнерадостным и озорным, Замечательным папочкой в мире! Мы тобой все гордимся одним! Ты – наш вечный ангел-хранитель! Ты – наш самый великий пример! Ты – порой очень строгий учитель,

> > Семья Державиных



За достигнутые успехи нашему папе в 2006 году присвоено звание «Лауреат премии АЭХК», а также звания «Ветеран производства», «Ветеран атомной промышленности», «Заслуженный работник АО «АЭХК», в 2011 году ему объявлена благодарность Госкорпорации «Росатом», в 2015 году вручено благодарственное письмо Госкорпорации «Росатом» в связи с 70-летием атомной отрасли. А с 2016 года его фотографию можно увидеть в Галерее Славы АО «АЭХК».

60 лет – это возраст концентрации сил, жизненного опыта, мудрости, знаний, трудолюбия, высокой ответственности, умения принять верное решение благодаря дальновидности и прозорливости. Этими всеми качествами Александр Васильевич обладает в полной мере.

В жизни нашего папы трудностей было немало, но он никогда не подает вида, что ему тяжело. Для него не бывает неразрешимых ситуаций. Наш папа – сильный духом, мудрый, отзывчивый и веселый человек. Он живет и работает

> азартно, в полную силу, отдавая себя полностью делу, за которое берется, и людям, которые живут и работают рядом с ним.

> Наш папа – это наша гордость, защита, опора и поддержка! Он - душа и сердце нашей семьи! Пример для подражаподросшему внуку Василию, который научился у деда многим вещам, и маленькой, но любознательной внучке Софии, которая

задает очень много вопросов, начинающихся с «Дед, скажи, а почему...?». И на все каверзные вопросы маленькой Почемучки дед отвечает всегда с удовольствием, очень доступно и с юмором.

В этот праздничный день мы от всей души поздравляем нашего папу Александра Васильевича с юбилеем и желаем ему крепкого здоровья, жизненного благополучия, счастья, радости, удачи, энергии и отличного настроения!

БЕЗ ПРАВА НА ОШИБКУ

За долгие и славные годы существования цехов Э-2 и М-1, а ныне объединённого цеха РИУ через «школу» службы механика прошло несколько сотен человек, среди них такие известные, незаурядные и неординарные личности, как Юрий Георгиевич Афонин (в последующем главный механик комбината), Петр Михайлович Зарецкий (позднее возглавивший цех Э-2), Валентин Константинович Иовенко (начальник ООТ комбината), Владимир Иванович Гаврилюк и Дмитрий Андреевич Корзун (возглавлявшие службу механика цеха Э-2), Валерий Васильевич Панов, Евгений Викторович Порошин, Александр Викторович Мамурков (возглавлявшие службу механика цеха М-1). Это были люди способные заинтересовать и сплотить вокруг себя воедино весь большой многогранный и многофункциональный коллектив. Перечислить всех очень сложно, а тем более оценить их весомый вклад в становление, процветание и работу служб.

Учитывая сложность и многообразие механического оборудования, от систем отопления, вентиляции зданий и сооружений до систем охлаждения и смазки технологического и механического оборудования, нетрудно представить себе, каким объемом знаний, квалификацией и кругозором должны обладать люди, работающие в этой сфере.

Несмотря на вывод из эксплуатации части механического оборудования в целях оптимизации производственных процессов, хлопот у службы механиков не уменьшилось, ведь находящееся на участках КИУ и ГЦ цеха РИУ сложное механическое оборудование продолжает работать и обеспечивать безаварийность основного оборудования цеха. Вводятся в эксплуатацию новые установки и оборудование, реконструируются и модернизируются системы, еще способные исправно послужить на благо производства.

Время течет неумолимо быстро, на смену старожилам службы пришло новое поколение механиков, служба механиков превратилась в участок эксплуатации механического оборудования но, как и раньше, это грамотные рабочие и специалисты, на которых можно положиться, которым можно доверять самую сложную работу и самые ответственные задания.

Проведены существенные изменения в структуре, оптимизированы работы, визуализированы процессы по обслуживанию оборудования. Нелегким бременем легли на плечи персонала дополнительные обязанности и новая ответственность, но всегда есть в службе грамотные и опытные люди, способные оперативно взять на себя все трудности и с честью выйти из самых сложных ситуаций. Александр Владимирович Братко, Олег Владимирович Батков, Константин Борисович Краснослободцев. Вячеслав Владимирович Манахов. Олег Александрович Глухов, Андрей Сергеевич Куфта, Роман Владимирович Селиванов, Альфред Евгеньевич Коваленко, Андрей Викторович Киричек, Роман Тихонович Буянов, Алексей Львович Шипицин, Вячеслав Валентинович Карамышев, Андрей Викторович Чесноков, Владимир Иванович Гаврилюк, Артем Валентинович Щербаков, Максим Александрович Братко, Андрей Викторович Свечкарев, Валентин Викторович Дремин, Юрий Валентинович Королев, Юрий Викторович Ланин, Михаил Викторович Чесноков, Михаил Викторович Заграничный, Алексей Анатольевич Горяев, Игорь Владимирович Сапранков, Михаил Васильевич Матонин, Роман Юрьевич Карпов, Владимир Анатольевич Поносов, Петр Юрьевич Теслюк, Евгений Анатольевич Ширяев – в



достижении общей цели есть заслуга с частичкой пота и труда каждого.

Грамотно спланировать, умело организовать и выполнить работу с высоким качеством в короткие сроки – вот задачи, которые решает сегодня персонал участка. Успешно справляться с поставленными задачами помогают инженеры по эксплуатации оборудования Артем Алексеевич Рябков, Владимир Ильич Гусевский, Михаил Викторович Рютин, Антон Эдуардович Дмитриев. Эти люди находятся на передовой всех событий.

На сегодняшний день участок идет в ногу с переменами, происходящими на предприятии и в отрасли. Мы отчетливо понимаем, что результат каждого работника влияет на развитие предприятия в целом, успешно участвуем во внедрении производственной системы Росатома, подаем эффективные предложения по улучшению производственных процессов.

В преддверии знаменательной даты – 60-летия со дня пуска АО «АЭХК»», а также в связи с профессиональным праздником Днем работника атомной промышленности персонал участка эксплуатации механического оборудования цеха РИУ поздравляет всех работников АО «АЭХК» и желает успехов и процветания!

Н.В. Боровков, начальник УЭМО



КОГДА деревья были небольшими

60 лет – много это или мало? Для комбината, поверьте, мало. Для человека достаточно, чтобы вспомнить и вернуться на десятилетия назад.

Год 1974-й, комбинату – 17 лет. Наш коллектив автохозяйства – большой и мощный. Четыре автоколонны, ремонтные службы и обслуживающий персонал, разнообразные транспортных средств - легковые, грузовые, специальные машины, автобусы... И все эти автомобили ежедневно выезжают на линию, перевозят грузы, пассажиров, выполняют и другие виды работ. В одной только грузовой колонне тогда было пять бригад по 18-20 человек, в том числе комсомольско-молодежная, которую возглавлял Леонид Нижанковский. Между бригадами постоянно проводились соревнования, учитывались многие показатели, такие как экономия топлива, своевременный выезд на линию, нарушение правил дорожного движения.

В нашем коллективе всегда было много специалистов, у которых стаж работы на АЭХК достигал более 35-40 лет – Анохин А.С., Батюшкин В.С., Чепинога В.А., Беличенко П.И., Кособрюхов В.В., Лапаев А.Н. Кстати, представители династии Беличенко продолжают работать в автохозяйстве: сын Петра Ивановича Николай и внук Артём.

Долгие годы колонну автобусов возглавлял В.Г. Гордеев, грузовую колонну – Л.И. Попков. В социалистическое время были построены боксы-стоянки для транспортных средств. Открылся диагностический участок и две линии автоматической мойки транспортных средств. И еще хочется вспомнить один интересный исторический момент. В 1974 году между зданиями № 1 и № 5 высадили ёлочку высотой примерно 60-70 см. Инициатором посадки был Нагим Фаттахович Фазлеев (работал тогда инженером по безопасности дорожного движения). А сейчас эта ель в высоту уже более 15 менером по саменером по везопасносту уже более 15 менером по саменером по безопасносту уже более 15 менером по саменером по сейчас эта ель в высоту уже более 15 менером по саменером по сейчас эта ель в высоту уже более 15 менером по сейчас в 15 менером по сейчас в 15 менером по сейчас в 15 м

тров. Да-да, речь идет именно об ели, которую ежегодно на Новый год украшают гирляндами. День рождения комбината — это прежде всего день, когда можно вспомнить, как все начиналось. Вспомнить людей, которые стояли у истоков рождения комбината.

Первым диспетчером цеха № 20 (позже преобразованного в автохозяйство) назначили Лытаря Г.И. С 1957 года здесь работали Артеменко Г.Н., Самофеев И.В., Суворкин Н.Ф., Корнеев И.М., Лебедев С.Л., Плюхин А.М., Оводнев Д.Ф., Свитичев А.Н., Смирнова Л.Е., Лобанова В.Ф., Саранова А.П. В 1957 году из Свердловска-44 на работу в п/я 79, на должность начальника цеха № 20 направляют Ежова О.К. На тот момент цех ютился в помещениях барачного типа в районе посёлка Новый -4. Гаража как такового не было, автомобили и техника хранились на открытой стоянке. В 1958 году началось строительство нового здания на 40 грузовых автомобилей. Приобреталось станочное оборудование. На протяжении 30 лет Олег Константинович возглавлял автохозяйство, формировал дружный коллектив. Всю трудовую деятельность он активно занимался общественной работой. В течение трех созывов был депутатом Юго-Западного районного совета. Заряд молодости в нем всегда был неиссякаем. А между тем за спиной столько свершений и такого большого масштаба, что хватило бы, пожалуй, не на одну жизнь. В январе 2017 года Олегу Константиновичу исполнилось 90 лет. Поздравляю с юбилеем комбината работников автохозяйства-МССУ и ветеранов АЭХК! Желаю всем крепкого здоровья и личного благополучия!

> Виктор Чубчиков, заслуженный работник АЭХК

СЕМЕЙНЫЙ ПОДРЯД

60 лет – это, конечно, юбилейная дата как для такого гиганта, как наш комбинат, так и для человека, трудящегося на этом комбинате. В 1956 году пришёл на комбинат мой муж Анатолий. Работал на грузовике с будкой, на которой перевозили людей на комбинат. Потом стали поступать автобусы, и он получил новый ПАЗ-651. В 1958-м переводом из городской автобазы перешла и я на комбинат. Работала диспетчером.

Автобаза тогда располагалась в бараках в 4-м поселке, ютились в тесноте. Со временем построили новое здание и все подсобные, а также ремонтные мастерские. Коллектив был дружным, мы часто получали призовые места в соцсоревнованиях. В коллективе у нас работало много семей: Артёменко, Шакуровы, Колобовы и другие. Начальником был серьезный и справедливый человек Олег Константинович Ежов. Мы с мужем вырастили двух дочерей старшая Татьяна отработала тоже на нашем комбинате с 1995 года по 2011-й, до ухода на пенсию. Я ушла на заслуженный отдых в 1990 году, а муж в 1992-м, по состоянию здоровья. Но комбинат для нас навсегда остался родным предприятием, которому отданы многие годы плодотворного труда. С юбилеем, дорогой комбинат! С праздником, заслуженные ветераны!

А.А. Свитичева, заслуженный работник АЭХК

Людмила Ковальчук: «ВСЕХ ПОМНЮ И ЛЮБЛЮ!»

В августе 1971 года после окончания Саранского техникума электронных приборов я приехала в Ангарск по приглашению одноклассницы. Она очень хвалила молодой, красивый, зеленый город, и я не раздумывая примчалась. С тех пор моя судьба связана с этим прекрасным городом и его лучшим предприятием!

Свою трудовую деятельность я начала 10 сентября 1971 года с должности токаря 5 разряда. Уже в октябре на отчетно-перевыборном собрании меня избрали секретарем комсомольской организации автохозяйства, которая состояла из 60 молодых мужчин и двух девушек. Так началась моя общественная работа в автохозяйстве. Вскоре меня выбрали в состав профсоюзного комитета автохозяйства (в производственно-массовую комиссию), а затем и в профком АЭХК (по работе с молодежью).

В 1974 году вышла замуж за работника складского хозяйства, родила двух прекрасных сыновей, которые тоже работали на комбинате в основных цехах.

С октября 1990 года по октябрь 2001 года была председателем профкома автохозяйства. Первичная организация автохозяйства АЭХК тогда объединяла 520 человек, что составляло 94% от общего числа работников. Работы было невпроворот. Тогда мы возродили конкурсы профессионального мастерства среди водителей и слесарей. Активно велась работа по охране труда, социальному страхованию и оздоровлению трудящихся, проводили летние оздоровительные кампании, спортивные мероприятия. А сколько было организовано субботников и с комсомольцами, и с рабочими автохозяйства! На эти мероприятия люди



приходили в приподнятом настроении и работали с шутками, прибаутками. То там, то здесь слышались и смех, и песни. У людей был энтузиазм, и это было очень здорово!

Ежегодно мы проводили соревнования по фигурному вождению в пойме Китоя, а затем на стадионе «Ермак». Играла музыка, на эти соревнования приходило очень много болельщиков из автохозяйства и жителей ближайших домов.

В 1990 году пришла работать в автохозяйство Габдрахманова О.А., которая почти сразу возглавила в автохозяйстве культурно-массовый сектор. Сколько прекрасных незабываемых праздников было проведено за это время. Всегда тщательно готовились вечера, посвященные Дню автомобилиста, приглашали детей из музыкальных школ, творческие коллективы ДК «Современник». На вечере, посвященном 40-летию комбината, выставка автохозяйства была признана лучшей.

А как мы чествовали ветеранов, заслуженных работников автохозяйства, как провожали их

на пенсию – всегда накрывали праздничные столы в актовом зале автохозяйства, устраивали чаепитие и концерт.

Мне кажется, многие пенсионеры помнят эти моменты. Здесь большую роль играл наш начальник цеха Ежов О.К., он очень любил людей и дорожил своими кадрами.

В 1996 году меня пригласили принять участие в первом городском шоу «Россияночка». Я дала свое согласие, но потом не спала несколько ночей и все думала: «Получится ли все у меня? Не опозорю ли я комбинат? Ведь от АЭХК я была одна...» Тогда участвовало 5 человек – директор школы Раевская Л.В., заведующая городскими аптеками и два работника городских служб. Но я пересилила себя, собрала всю волю в кулак и выступила. Это было для меня большое испытание. Через 15 лет в шоу «Россияночка» от нашего автохозяйства участвовала Н. Емельянова.

Работники автохозяйства всегда активно участвовали в КВНах, в смотрах художественной самодеятельности, в соревнованиях по фут-



болу, лыжных соревнованиях. Во всех шоу «Браво вам, мужчины», «Мужчина года», конкурсах двойников, толстушек, «Любовь с первого взгляда» наши работники выступали достойно, а некоторые становились лауреатами и занимали призовые места.

Я до сих пор не понимаю, как мне хватало времени и на работу, и на общественную деятельность, и на домашние дела и воспитание детей? Сама удивляюсь! Но когда человек увлечен, он может все.

За 32 года моей работы в автохозяйстве АЭХК у меня было очень много интересных встреч с работниками. Многие делились своими личными планами, успехами. И мы всегда помогали людям, которые оказались в трудном положении или беде.

За свою трудовую и общественную работу я неоднократно награждалась премиями, грамотами автохозяйства и комбината АЭХК, знаком «Ветеран атомной энергетики и промышленности», «Ветеран труда», «Заслуженный работник АЭХК».





Хочется поблагодарить всех людей, с которыми я работала: начальников автохозяйства Ежова О.К., Орехова О.Н., Кузьмина Е.А.; начальников колонн Чубчикова В.В., Батюшкина В.С., Вилисова И.Н., Анохина В.С.; моих помощников по профсоюзной работе Габдрахманову О.А. и Губенина М.Д. Огромное вам всем спасибо за вашу помощь. Спасибо, что вы были и есть!

Благодарю всех пенсионеров и бывших работников автохозяйства за самоотверженную работу и активную жизненную позицию. Крепкого здоровья, счастья, благополучия и всех земных благ. Мир вашему дому и семьям. Я вас всех помню и люблю. С праздником! С юбилеем!

> Людмила Ковальчук, заслуженный работник АЭХК



Уважаемые работники и ветераны АЭХК! Поздравляю вас с 60-летием рождения комбината!

С момента создания АЭХК всегда был в первых рядах предприятий ядерного топливного цикла страны и мира. Надежность и высокое качество продукции нашли признание российских и зарубежных партнеров.

Заслуги предприятия – это прежде всего слаженная, творческая ра бота коллектива опытных и квалифицированных специалистов, отдающих свои знания и умения обеспечению человечества жизненно необходимой атомной энергией.

Еще раз поздравляю с праздником! Счастья и здоровья вашим семьям, успеха и процветания комбинату!

> С.Д. Агеев, директор ООО «МССУ»



МЫ — СЕМЬЯ АТОМЩИКОВ

Трудовые династии – это опора любого предприятия. Связанные родственными узами работники стараются не уронить честь и авторитет фамилии. Добросовестное, ответственное отношение к делу старшего поколения передается младшему. В преддверии 60-годовщины комбината хочу рассказать про нашу семейную династию. Мы – семья атомщиков. Общий трудовой стаж нашей семьи на комбинате более 100 лет.

Наша замечательная мама

Моя мама, Клавдия Николаевна Вихрова, начала свою трудовую деятельность на комбинате в 1963 году. Молодой 16-летней девчонкой она пришла в ремонтный цех электролизного завода на механостаночный участок токарем. Это чисто мужская профессия, очень тяжелая для женщины, тем более такой молодой. Но она выбрала именно ее.

Мама внесла огромный вклад в создание и развитие нового разделительного производства на АЭХК. Порой приходилось преодолевать большие трудности, нужно было вытачивать очень сложные детали для производственного оборудования здания 801 цеха разделения изотопов урана, но ее любовь к выбранной профессии, проявленное упорство в работе, познание сути токарного дела дали свой результат.

Мама нам всегда рассказывала: «Работы было много. Изготавливали и обрабатывали на токарных станках детали и инструменты различной сложности. Норму всегда выполняла, работала наравне с опытными рабочими. Душа лежала к делу, поэтому все получалось!»

Мастерство приходило с годами, ей поручали самые ответственные задания. Даже среди мужчин-токарей моя мама выделялась целеустремленностью, ответственностью и преданностью любимой профессии. Именно эти



качества, по ее словам, являются основополагающими в любом деле.

Ей был присвоен 6 разряд токаря. За все время работы на АЭХК она проявила себя грамотным квалифицированным работником, не имеющим производственных, трудовых и режимных нарушений, очень активно участвовала в общественной и спортивной работе ремонтного цеха.

За многолетний добросовестный труд неоднократно была отмечена благодарственными письмами руководства комбината и отрасли, ей присвоены звания «Ветеран атомной энергетики и промышленности», «Ветеран труда»,

«Заслуженный работник АЭХК». Она уважаемая всеми работниками РЦ –СУПЕР ТОКАРЬ, специалист широкого профиля и мастер на все руки. За советом к ней обращались даже высококвалифицированные токаря-мужчины, потому что знали: у нее колоссальный опыт и знания.

За все время работы в РЦ поменялось много начальников цеха. Руководители РЦ, такие как Никульников В.Ф., Меньшов В.С., Теплов В.А., всегда уважали нашу маму, ставили в пример другим, благодарили за работу.

А еще моя мама мастер спорта по лыжам. В



командном первенстве среди женщин, выступавших за комбинат, всегда занимала призовые места как на длинных дистанциях, так и в спринте. Неоднократный победитель и призер по лыжным гонкам на первенстве города, области, Центрального совета физкультуры и спорта.

Активная жизненная позиция, коммуникабельность позволила ей завоевать заслуженный авторитет не только у коллег по работе, но и у руководства комбината. В составе женской команды АЭХК по спортивной рыбалке на Байкале занимала только призовые места.



Опора семьи

Мой отец, Николай Степанович Вихров, начал свою трудовую деятельность на комбинате после службы в рядах Советской Армии в 1969 году в качестве токаря механостаночного участка ремонтного цеха. С 1995 года по 2012 год работал в юридическом отделе комбинатоуправления в качестве юрисконсульта, руководителя юридической группы, начальника юридического отдела. В настоящее время работает исполнительным директором благотворительного фонда «Милосердность».

За успехи в труде и общественной жизни коллектива он неоднократно награждался и поощрялся руководством комбината и отрасли. Его бесценный опыт, большая судебная практика по любым правовым вопросам позволяла и позволяет в настоящее время отстаивать интересы работников комбината в судебно-правовых учреждениях.

Мой отец обладает развитой волей и повышенным чувством ответственности за порученное дело. Ему присущи такие качества, как отличная память, способность соотносить разные категории и факты, выделять причинно-следственные связи, а также хорошая концентрация внимания, усидчивость, кропотливость, настойчивость.

Мои родители ведут активный образ жизни, прекрасные садоводы-огородники, выращивают такие томаты и цветы, что любой позавидует. Их секрет очень прост: много труда и позитивного настроя. Увлекаются рыбалкой, заядлые грибники, помогают воспитывать внуков.

Николай Степанович – активный болельщик хоккея. Он с пяти лет привил старшему внуку Никите любовь к хоккею и привел его в хоккейный клуб «Ермак», за который он играл в качестве защитника до 17 лет. Сейчас Никита является капитаном команды мужского хоккейного клуба «Добрыня» в Санкт-Петербурге. Его команда играет в высшей лиге и занимает призовые места.

Продолжение следует

Не стала изменять традициям семьи и я, старшая дочь Вихровых – в январе 1991 года начала свою трудовую деятельность в модуляторном цехе.

Сегодня я специалист группы управления имущественных активов отдела корпоративных отношений и регистрации прав. Заключение и сопровождение договоров аренды недвижимого и движимого имущества АО «АЭХК», формирование отчетности по арендным платежам АО «АЭХК» в АО «ТВЭЛ», работа с дебиторской задолженностью по арендным платежам – это часть моих основных задач, которые я ежедневно выполняю с высокой степенью ответственности.

За 27 лет работы на комбинате была награждена благодарностями руководства комбината, АО «ТВЭЛ», почетной грамотой АО «АЭХК», почетным дипломом АО «ТВЭЛ». Мне присвоены звания «Ветеран атомной энергетики и промышленности», «Ветеран производства».

Мы воспитали двоих замечательных сыновей, для бабушки и дедушки внуков. Старший Никита закончил в 2016 году Санкт-Петербургский горный университет и получил диплом инженера геодезиста, а младший Александр пока учится в Ангарском лицее №2.





Наша семья большая и дружная, и мы не устаем заботиться друг о друге, поддерживать друг друга, не забывая помогать другим. Ведь наши судьбы неразрывно связаны с коллективом профессионалов и единомышленников атомной отрасли страны и Ангарского электролизного химического комбината.

Я горжусь трудовой биографией своей семьи и думаю, что мы по праву называемся трудовой династией.

В преддверии юбилейной даты для нашего комбината хочу поздравить всех работников и пожелать всем новых трудовых достижений и плодотворной созидательной работы на благо родного комбината.

Татьяна Вихрова

ПУТЬ ЗАВЕТНОЙ МЕЧТЫ

Советские атомщики – это удивительный сплав яркого профессионализма и разносторонних интересов. Высокая интеллектуальная планка отбора кадров в отрасли и плодотворная рабочая атмосфера давали интересный «побочный» эффект: личность человека развивалась многосторонне, и человек открывал в себе разнообразные таланты. Среди атомщиков посредственности не задерживались, здесь воспитывали личностей. Масштабных, колоритных и эрудированных. Лучшее тому доказательство - творческий конкурс, посвященный юбилею родного предприятия, который прошел на АЭХК. В нем приняли участие 38 работников. Разнообразие их увлечений поражает: коллекционирование, садоводство, путешествия, фотоискусство, резьба по дереву и многое другое. К сожалению, в рамках одной публикации мы не можем рассказать обо всех участниках, а предоставим слово лишь нескольким. Познакомиться же со всем богатым миром атомных увлечений можно на корпоративном сайте, а также посетив выставку, открывшуюся в преддверии юбилея.























НАГРАДЫ ДОСТОЙНЫМ

21 октября 2017 года исполняется шестьдесят лет со дня пуска Ангарского электролизного химического комбината. Уже стало хорошей традицией накануне праздников поощрять работников за добросовестный труд и вклад в развитие предприятия.

В этом году принято совместное решение генерального директора АО «АЭХК» и ППО АО «АЭХК» о присвоении звания «Ветеран производства» следующим работникам: Елене Алексеевой, лаборанту химического анализа 5 разряда (ЦЛК); Александру Глумову, начальнику отдела (казначейство); Ирине Грибович, специалисту (ОСО); Татьяне Заичкиной, старшему инспектору (ГФ); Александру Крюкову, начальнику участка (СГЭ); Ольге Кудровой, инженеру-конструктору ведущему (СГМ); Павлу Кулакову, технологу ведущему (ХЦ); Светлане Лойко, экономисту по договорной работе ведущему (ОМТС); Инне Минасян, инженеру по автоматизированным системам управления технологическими процессами 2 категории (СГП); Александру Песикову, слесарю по контрольно-измерительным приборам и автоматике 7 разряда (РИУ); Евгению Пихтину, руководителю группы (ГУКЯМ); Алексею Плотникову, начальнику смены (РИУ); Виктору Селезневу, главному энергетику (СГЭ); Дмитрию Соловьёву, инженеру-энергетику 1 категории (РИУ); Сергею Узянову, электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования 7 разряда (РИУ); Юлии Шабановой, лаборанту масс-спектрометристу 6 разряда (ЦЛК).

Также присвоено почётное звание «Заслуженный работник Ангарского электролизного химического комбината» следующим работникам: Александру Богомолову, технологу ведущему (РИУ); Андрею Вологину, начальни-

ку отдела (ОИ); Юрию Глушеню, инженеру-энергетику 1 категории (РИУ); Александру Гусеву, инженеру по спецучету ведущему (ОРБ); Ларисе Маликовой, делопроизводителю (ОДО); Винеру Рахимову, начальнику участка (СГП); Игорю Сатаеву, слесарю по обслуживанию оборудования технологического регулирования 7 разряда (РИУ); Оксане Сухановой, инженеру по подготовке производства 2 категории (ЦЛК); Александру Фазлеахметову, аппаратчику конденсационно-испарительной установки 7 разряда (РИУ); Глебу Шопену, заместителю генерального директора по операционной деятельности-директору уранового производства; Татьяне Шопен, начальнику отдела (ОЗ); Ольге Штефюк, кладовщику 5 разряда (ОМТС).

Научим всех



На базе АО «АЭХК» прошло обучение инспекторов МАГАТЭ, организованное по инициативе ГК «Росатом» при поддержке ТК «ТВЭЛ». Представители 10 стран мира — Бельгии, Венгрии, Индонезии, Индии, Казахстана, Монголии, Марокко, Румынии, Турции и Украины прибыли в Россию, чтобы получить более глубокое и комплексное представле-

ние о газоцентрифужной технологии и промышленности обогащения урана методом газоцентрифугирования. В течение недели инспектора изучали историю создания газоцентрифужного метода обогащения в России, принципы построения газоцентрифужных заводов, соединения блоков и каскадов, познакомились с концепцией устройства газовых центрифуг, их конструкцией и процессом обогащения. Программой обучения инспекторов МАГАТЭ было предусмотрено посещение промышленной площадки АЭХК с целью ознакомления с технологическим оборудованием каскадного зала и вспомогательными системами разделительного производства, конденсатно-испарительного участка, с методами аналитического контроля гексафторида урана в центральной лаборатории комбината. В отдельный приоритет программы был выведен вопрос осуществления гарантий



МАГАТЭ на установках МЦОУ – Международного центра по обогащению урана, развернутого на промышленной площадке АО «АЭХК». По завершении программы в Ангарске инспекторы продолжат обучение на установках по получению стабильных изотопов в АО «ПО «ЭХЗ» (ЗАТО Зеленогорск Красноярского края).



Коллективный договор выполнен!

Прошло совместное заседание профсоюзного комитета и руководства АЭХК, на котором обсудили исполнение коллективного договора за 1 полугодие 2017 года. Был принят Акт проверки выполнения коллективного договора и подведены итоги работы за первую половину текущего года. Приведем наиболее интересные показатели. За отчетный период на мероприятия, направленные на улучшение условий труда и его охрану, выделено 548,28 тыс. рублей, что позволило улучшить условия труда 491 работнику общества, из них 64 женщинам. На приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты, а также на их ремонт, стирку и сушку израсходовано 6374, 4 тыс. рублей. На реализацию мероприятий и обязательств социальной направленности затрачено более 29 миллионов рублей. В программах по улучшению жилишных условий участвуют 46 работников. Санаторно-курортное лечение прошли 39 сотрудников, также оздоровительные услуги оказаны 30 детям. Профсоюзная организация совместно с ДК «Современник» в первом полугодии 2017 года провела несколько культурно-массовых мероприятий: три новогодних утренника; торжественное мероприятие, посвященное Международному женскому дню; праздничные мероприятия для ветеранов ВОВ и тружеников тыла; мероприятия, посвященные Дню защиты детей; выставки и ярмарки садоводов. Также профком поддерживает хор ветеранов АЭХК. Кроме этого, были организованы спортивные состязания, традиционный лыжный переход по льду озера Байкал, организована работа в группах здоровья. Поддержку получили 2842 неработающего пенсионера, на эти цели потрачено более 11 миллионов рублей.

Jan. Bal

Атомщики сдали нормы ГТО



Коллектив АЭХКприсоединялся к всероссийской сдаче норм ГТО. Мероприятие прошло на стадионе «Ангара» и совпало с проведением всемирного дня подтягивания. В перечень нормативов входят несколько испытаний на выбор: бег, прыжки в длину, подтягивание, отжимание, рывок гири, бег на лыжах, стрельба, наклоны и другие. Каждый выбрал для себя несколько дисциплин в соответствии с возрастом и предпочтениями. Как отметил один из организаторов спортивного праздника, ведущий специалист отдела информационных технологий АО «АЭХК» Дмитрий Хренков, более 50 атомщиков пришли на стадион, чтобы проверить себя: «У нас на предприятии спорт любят. Многие занимаются тяжелой атлетикой, бегом, теннисом, волейболом, стрельбой, поэтому атомшики с огромным удовольствием приняли участие в сдаче норм ГТО. Особенно важно, что в этот день мы выполнили еще одну задачу - внесли свой вклад во всемирный день подтягивания. Ангарск подтянулся 18044 раза. Теперь ежегодная сдача норм ГТО войдет у атомщиков в обязательную спортивную программу».

Инвестиции в будущее

Ангарский электролизный химический комбинат и немецкая компания QSIL GmbH зарегистрировали в Ангарске совместное предприятие ООО «Кварц», которое займётся производством высокочистого кварцевого концентрата.Сверхчистый кварцевый песок, произведённый в Ангарске Иркутской области, будет использоваться для создания кварцевого стекла, широко применяющегося в полупроводниковой промышленности, в частности, в производстве процессоров и устройств памяти компьютеров. Вся произведенная продукция будет поставляться в Европу на предприятия QSIL (Германия) - одного из ведущих мировых производителей изделий из кварца. В качестве сырья для искусственного выращивания на промышленной площадке АЭХК особо чистых кристаллов кварца с последующей переработкой в высокочистый кварцевый концентрат будет использоваться так называемый жильный кварц, который добывается на Урале и в Иркутской области. Первоначальный объём выпуска продукции составит около 250 тонн в год. Начало производства - 2021 год.



: ЖУРНАЛИСТ ИЗ АНГАРСКА : СТАЛА СЕРЕБРЯНЫМ : ПРИЗЕРОМ КОНКУРСА

Третий всероссийский фестиваль региональной прессы «Энергичные люди», организованный Госкорпорацией «Росатом», прошел с 12 по 16 сентября в Волгодонске.

В Ростовской области собрались более ста представителей средств массовой информации городов присутствия «Росатома» и пресс-служб предприятий атомной отрасли. От Ангарска, АО «АЭХК» (входит в Топливную компанию «Росатома» ТВЭЛ), АО «ТВЭЛ» выступила корреспондент городской газеты «Свеча» Яна Архипова.

В рамках мероприятия прошли мастер – классы. Показательное интервью с директором Ростовской АЭС Андреем Сальниковым провел приглашенный гость фестиваля - создатель «Нашего радио», а также радио Махітит и Ultra, продюсер телеканала «Дождь» Михаил Козырев.

Одним из главных событий фестиваля стало подведение итогов конкурса журналистских работ. Номинаций было несколько: «Ликбез про АЭС» (публикации об атомных станциях), «Объектив» (телесюжеты об атомных предприятиях), «Правда он-лайн» (интернет-издания) и «Атомная судьба» (о ветеранах и сотрудниках отрасли).

Яна Архипова представила свои работы в номинации «Атомная судьба» (публикации о ветеранах АЭХК) и заняла второе место.



Бесценное наследие



Не стареют душей наши #обогащенные#, любимые ветераны.

Третий вечер, посвященный 60-летию АЭХК, для пенсионеров предприятия прошел в ДК «Современник». Очень любят наши уважаемые первостроители, пускачи, лучшие люди ангарского атома такие мероприятия. Общаются, вспоминают, делятся секретами вечной молодости и хорошего настроения. Заряжают всех вокруг атомным оптимизмом! Спасибо Вам, дорогие основатели нашего славного комбината, низкий поклон за масштабность мыслей и дел, за традиции, за Ваше бесценное наследие нам, нынешним работникам!

Обновленная экспозиция

В музее Трудовой Славы АО «Ангарский электролизный химический комбинат» открылась обновленная экспозиция. Отдельный зал стал выставкой для шести отреставрированных картин известных иркутских художников из галереи АЭХК.

Открытие экспозиции стало завершающим: аккордом в акции «Картинная галерея АЭХК», инициированной отделом по связям с общественностью. Более ста полотен известных иркутских, ангарских, омских, ленинградских авторов вот уже много лет украшают стены соединительного коридора разделительного производства предприятия. Картины этих авторов можно увидеть в Эрмитаже и Третьяковской галерее, в государственном музее изобразительных искусств им. А.С. Пушкина в Москве и государственном Русском музее в ' Петербурге, в Иркутском художественном музее и во многих других музеях нашей страны. Имена некоторых художников всемирно известны. Это мэтры советской живописи 60-70х годов, ставшие классиками. Аналогов такой галереи, по мнению ангарских художников, нет не только в Ангарске, но и в Иркутской области. Однако из-за режимности предприятия видеть эти полотна имеют возможность только работники АЭХК.







УЛЫБАЙСЯ!



Она всегда встретит вас с улыбкой, несмотря на осеннюю хандру или плохое настроение. Кажется, что песня Йовы «Улыбайся!» именно про нее. Как зарядиться позитивом, о женском счастье и о вечных ценностях мы поговорили со специалистом ведущим группы допусков Оксаной Беловой накануне ее юбилея.

– Оксана Викторовна, какой момент в жизни стал для Вас самым ярким?

– Радостей было немало, и каждая из них заставляет меня улыбаться. Я вообще стараюсь поддерживать боевой дух и быть на позитивной волне. Ведь если постоянно негативить, то болезней не избежать. К тому же позитивным людям сама жизнь улыбается. Проверено опытом. Думаю, что самым ярким моментом

стало для меня рождение внука Арсения. Это наш лучик и моя бесконечная любовь. Сейчас ему три года. Вне сомнения, рождение собственных детей – а их у нас с мужем двое - событие архиважное, но тогда мы были молодыми и жили в вечной суете и хлопотах. Отношение к внукам более осознанное. Об этом все бабушки и дедушки говорят.

– В судьбе каждого из нас есть люди, которые формируют нас как личность. Кого бы Вы назвали своим учителем?

– Путевку в жизнь мне дала Ева Самуиловна Носорева, завкафедрой в политехе. Она относилась ко мне как к дочери (хотя у нее были свои дети) и научила меня главному. К примеру, философскому отношению к жизни, что все, что случается, – к лучшему. Научила уверенности в себе, уважению к людям, в каждом находить что-то положительное.

- В чем Вы находите вдохновение?

- В своей семье, в работе, в путешествиях. Хотелось бы объездить весь мир, ведь каждое путешествие тебя преображает.

Досье: Оксана Белова.
Окончила Иркутский
политехнический институт,
факультет ПГС. На АЭХК
работает с 1988 года. По знаку
зодиака – Дева.
Любит путешествия и дачу.

Светлана Гайнутдинова, фото из архива Оксаны Беловой

БОЛЬШОЕ СЕРДЦЕ КОМБИНАТА

Профсоюзная организация – фундамент стабильной работы предприятия, где численность персонала измеряется сотнями и тысячами работников. Это центр общественной жизни, где будет услышан и поддержан каждый. На АЭХК профсоюз даже старше самого комбината, потому что интересы работников всегда были в безоговорочном приоритете, и эти традиции сильны и сегодня.

Путь первых

Профсоюзная организация комбината (тогда электролизного завода) первоначально входила в состав профсоюзной организации АУС-16. Решением ЦК профсоюза отрасли профсоюзная организация электролизного завода была выделена из состава профсоюзной организации АУС-16 в самостоятельную профсоюзную организацию Ангарского электролизного химического комбината. 8 февраля 1957 года – дата рождения профсоюзной организации, и с этой даты начинается летопись профсоюзной организации комбината.

В первом полугодии 1957 года во всех трудовых ячейках прошли отчетно-выборные собрания по выборам профорганизаторов и делегатов на общезаводскую профсоюзную конференцию. А в июле проведена первая отчетно-выборная профсоюзная конференция завода. Избран заводской комитет в составе 13



человек. Председателем заводского комитета был избран Борис Дмитриевич Гладкий.

Круг вопросов, стоящих на повестке профсоюзов, был широк и разнообразен: оздоровление трудящихся, охрана и оплата труда, выделение жилья, строительство объектов соцкультбыта, организация общественного питания и торговой сети, работа автотранспорта и другие. С первых дней своего существования профсоюз стоял на защите интересов работников комбината и их семей.

Объединение ради будущего

Первый коллективный договор между трудовым коллективом и администрацией предприятия был заключен в 1960 году и зарегистрирован в министерстве и ЦК профсоюзов. Рекордными темпами сдается жилье и объекты соцкультбыта. В Ангарске вырастает атомный «квартал» – уютный, красивый, комфортный район города, где компактно селятся работники АЭХК. Огромные средства выделя-

ются на строительство детских учреждений, и вскоре полностью устраняются проблемы обеспечения местами в детских садах. Быстро, на зависть работникам других предприятий, решается и квартирный вопрос.

Нет на комбинате работника, который хотя бы раз не обратился за помощью в профсоюз. Это центр решения всех проблем – от серьезных вопросов охраны труда и регулирования оплаты труда на предприятии до воспитания сквернословов и хулиганов. По сути, если производство – это передовая, профсоюз – надежный тыл любого предприятия и его работников.

Поражает размах и объем решаемых задач, особенно если учесть, что большинство участников профсоюзного актива занимаются общественными делами на безвозмездной основе.

«Социальные программы всегда были в приоритете у руководства комбината, – рассказывает Алексей Александрович Мартынов, председатель первичной профсоюзной организации



АО «АЭХК». - Причем многие наши инициативы распространялись не только на работников и ветеранов АЭХК, а были полезны и городу. Огромным испытанием для нас стали 1990-е годы, когда стали рушиться связи между предприятиями, наступил перелом в экономике, мы «переехали» в новую страну и стали жить по другим законам. Пришлось трансформироваться, искать новые оптимальные решения - но коллектив не разбежался, не распустился, не было у нас тотальных простоев, аварий, халатности. Удалось сохранить профсоюзную организацию, организовать благотворительный фонд «Милосердность», наладить помощь неработающим пенсионерам. В настоящее время, несмотря на сжатые штаты и финансовые фонды, профсоюз остается центром новых идей, квалифицированной помощи, мостиком между администрацией и работниками».

Сегодня в работе профсоюзной организации можно выделить несколько больших и важных рубежей, это прежде всего обеспечение требований охраны труда и окружающей среды; контроль за правильностью оплаты труда и его нормированием; организация культурно-массовой, спортивной и физкультурно-оздоровительной работы среди работников и членов их семей; оздоровление и отдых детей; поддержка молодежи и ветеранов.

«Если сосчитать всех, кто ежегодно посещает наши мероприятия, то количество будет исчисляться сотнями работников и членов их семей, – делится с нами Алексей Мартынов. – Новогодние детские утренники и дискотека для подростков, благотворительная елка для детей областного детского дома, вечера к самым важным праздникам, летний лагерь «Содружество», клуб выходного дня для детей с посещением парка аттракционов, выставки урожая, ярмарки цветов и посадочного материала, репетиции и выступления хора ветеранов АО «АЭХК», субботники и участие в городских шествиях и демонстрациях, День знаний и заседания клубов для ветеранов...



Огромное значение уделяется и поддержке спорта. Ежегодно профсоюз организовывает более 15 масштабных спортивных мероприятий, в которых принимают участие работники комбината и члены их семей. Это и спартакиада работников АО «АЭХК» по 8 видам спорта, матчевые встречи с командами Ангарской нефтехимической компании по 7 видам спорта, соревнования по мини-футболу, пляжному волейболу, настольному теннису, биатлону, дартсу, участие детей работников АО «АЭХК» в летней детско-юношеской спартакиаде на Кубок ТК «ТВЭЛ», традиционный лыжный переход через озеро Байкал.

Школа жизни

Но профсоюз – это прежде всего люди. С огромным добрым сердцем, нацеленные на помощь, поддержку и взаимовыручку.

Более 30 лет возглавляет первичную профсоюзную организацию АЭХК Алексей Александрович Мартынов, пришедший на комбинат в 1968 году. За годы его работы очень стремительно менялась жизнь, и надо было выстоять, не потерять правильные ориентиры в профсоюзной работе, делами доказать необходи-

мость первичной профсоюзной организации на комбинате в новых экономических условиях. Алексей Александрович делает колоссальную работу не только на родном комбинате, он входит в ЦК Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности и как представитель трудового коллектива, который видит все проблемы обычных людей на местах, старается решать их и в Москве.

Большой вклад в переходный период в 90-е годы в сохранении профсоюзного движения в отрасли и на комбинате внесли А.М. Белова, М.В. Воронков, М.Е. Миронов, В.А. Осин, А.Ф. Земляничкин, Ю.В. Крюков, В.И. Поскребышев, Х.Б. Ламажапов, А.И. Гафыкин, Н.И. Кожевникова, Т.И. Просвирнова, Г.Д. Дронова, В.А. Шулешко и многие другие профсоюзные лидеры.

Сейчас большую работу в подразделениях комбината проводят профсоюзные лидеры А.Н. Погребный, Т.В. Акмайкина, С.В. Черных, И.Ю. Гернер, М.В. Репина, С.Н. Дудорова, М.А. Зубкова, И.Н. Кожелюк, А.И. Корнакова, О.В. Осипенко, А.Ю. Охотников, Д.А. Хренков, С.Н. Щелкина, Д.В. Ягодзинский, А.Г. Серебряков, О.С. Тюрин, Ю.В. Тюкаева, А.Ю. Бойцова, Н.Ю. Козловский.

Милосердность во всем

Фонд «Милосердность» был создан в 1991 году по инициативе профсоюзной организации ОЗК-37 для моральной и материальной поддержки бывших работников АЭХК.

Первым исполнительным директором стала Токарева Татьяна Анатольевна. Фонд был создан в очень тяжелые и для людей, и для предприятия годы, но даже во время слома общественных формаций, когда рушилась вся привычная жизнь, комбинат никогда не бросал своих неработающих пенсионеров.

В разные годы фонд поддерживал несколько социальных программ: материальной помощи; содействия в сфере профилактики и охраны здоровья; заботы об участниках Великой Отечественной войны; поддержки пенсионеров, имеющих на иждивении детей; улучшение морально-психологического состояния бывших работников; помощь в скорбные минуты.

Основная часть немалых денежных средств идет на выплату ежеквартальной доплаты к пенсии неработающим пенсионерам. Руководство комбината всегда понимало, что люди, от-

давшие предприятию лучшие годы, достойны самого трепетного внимания и заботы.

Также на комбинате много лет успешно работает Совет ветеранов. В марте 1984 года по поручению парткома при ДК «Современник» был создан клуб ветеранов, который объединял 400 участников ВОВ и более двух тысяч тружеников тыла. Возглавил клуб ветеранов участник Великой Отечественной войны Николай Александрович Романов. В дальнейшем его дело продолжили Н.В. Щербаков и В.С. Ажин. Состав клуба ветеранов состоял в основном из числа фронтовиков.

Шли годы, несколько раз менялся состав Совета ветеранов войны и труда и его председатели (В.А. Ендальцев, В.П. Орцев, Ю.Н. Усольцев, В.В. Макаренко). С 2013 года Совет ветеранов возглавляет Н.А. Болотина. Совет ветеранов не нарушает традиций и продолжает ежедневно поздравлять юбиляров, которым исполнилось 75, 80, 85, 90 и более лет. Один звонок (вроде пустяк), но каждый раз мы убеждаемся, что делаем очень важное дело, так как пожилому человеку дорого любое внимание, а для добрых





дел, как оказалось, не всегда нужны деньги. Важно просто не оставаться равнодушными и не черстветь душой. Сегодня ветеранская организация АО «АЭХК» на хорошем счету в городе и области. Ветераны активно участвуют в спортивных, культурных мероприятиях комбината, в работе клубных объединений, в общественной жизни города и области. Так, в городской Совет ветеранов входят 4 человека, в Общественной палате города - 1 человек, в Законодательном собрании Иркутской области - 1 человек. Несмотря на сокращения и реорганизацию, прошедшие на комбинате, объем поддержки не снижается. Ветеранская организация и фонд «Милосердность» являются одними из крупнейших и активно работающих в Иркутской области.





ДОРОЖЕ ЗОЛОТА

Знающие и ответственные кадры Сервисного центра «Прогресс» ковались в недрах Ангарского электролизного химического комбината — одного из самых современных и технологичных предприятий российской атомной отрасли. Вместе с АЭХК специалисты, которым предстояло создать костяк будущего специализированного ремонтного предприятия, росли и развивались, приобретали бесценный опыт, пока в 2012 году не было принято решение о выделении ремонтных подразделений со всем персоналом из состава материнской компании. Отправившись в свободное плавание, молодая организация взяла на вооружение высокую культуру труда и богатые традиции, приобретенные за годы работы в атомной промышленности.

ООО «Сервисный центр «Прогресс» является дочерним обществом Ангарского электролизного химического комбината и входит в структуру Госкорпорации «Росатом». Осуществляет техническое обслуживание и ремонт оборудования АО «АЭХК». Кроме того, технический потенциал предприятия позволяет ему успешно сотрудничать еще с рядом организаций города Ангарска и Иркутской области, в том числе с такими крупными, как АО «АНХК», ОАО «Иркутскэнерго» и другими.

Наши «золотые кадры»:

Игорь Викторович Мохов начал свою трудовую деятельность на АЭХК в 1999 году слесарем-ремонтником ремонтного цеха Электролизного завода. Игорь Викторович является обученным работником по эксплуатации и ремонту подъёмных сооружений, выполнял работы по реконструкции и монтажу ПС на РП и ХЦ АО «АЭХК».



Александр Сергеевич Чабуров начал свою трудовую деятельность на АЭХК в Ремонтном цехе в 2002 году. За данный период трудовой деятельности он лично разрабатывал исполнительскую документацию на выполняемые работы на объектах АО «АЭХК», вот некоторые из них: модернизация участка регенерации и удаления нелетучих осадков в технологическом оборудовании здания конденсационной испарительной установки; восстановление моечного комплекса демонтажа, разборки и отмывки технологического оборудования разделительного производства; монтаж холодильных машин в здании установок по охлаждению промышленной воды до состояния требуемого теплоотделения газовых центрифуг пятой захватки неразрушающего каскада разделительного производства; монтаж компрессорных установок на РП и ХЦ. Разносторонняя теоретическая и практическая подготовка позволяет ему выполнять различные производственные задания на высоком профессиональном уровне. В составе рабочей группы активно занимается совершенствованием производственной системы «Росатом» на рабочих местах сварщиков. Разработанное и внедрённое

им унифицированное рабочее место сварщика позволило сократить время на переходы на 30%, доставку и разметку материала на 17%, что увеличило общую производительность труда одного сварщика на 9% и принесло экономии до 90 000 рублей в год.

Вячеслав Михайлович Тютрин начал свою трудовую деятельность электромонтером по ремонту оборудования в цехе сетей и подстанций АЭХК в 1986 года. Принимал непосредственное участие в производстве следующих электромонтажных и ремонтных работ: установка «Челнок» и «Челнок А» в 1994-1995 гг.; модернизация охранного освещения комбината в 1997, 2009 гг.; воздушные линии 35 кВ, кабельные линии 6 кВ ПС 812 в 2008 году.

Александр Владимирович Лохов с 1999 года работал на «АЭХК» в цехе М-1 электромонтёром по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Занимался ремонтом и обслуживанием электрооборудования участка ПТ и Т. В короткие сроки освоил работу оборудования СПЧС-200, СПЧС-10000, СПЧС-180, ТКЕП. Принимал активное участие в работах по пуску технологических блоков зд. 801.

Сергей Анатольевич Ершов был принят на «АЭХК» в отдел главного энергетика на должность инженера-электрика в 1986 году. Непосредственно участвовал в пусконаладочных работах, вводе в эксплуатацию нового электрооборудования зд. 801.

Сергей Павлович Попов начал свою трудовую деятельность электрослесарем по ремонту оборудования в цехе сетей и подстанций «АЭ-ХК» в 1984 года. Принимал непосредственное участие в производстве следующих электромонтажных наладочных и ремонтных работ: установка «Челнок» и «Челнок А» в 1994-1995 гг.; трансформаторные подстанции ТПС 200 «А», ТПС 200 «В» зд. 801 в 2000 г.; трансформаторные подстанции ТПНК «А», ТПНК «В» в 2004 г.; трансформаторы Т-1, Т-2 16 000 кВА подстанции 831, 832 в 2007 г.; КРУМ-35 кВ подстанции 812 в 2008 году.

Сергей Юрьевич Суханов начал свою трудовую деятельность на «АЭКХ» в 1987 году слесарем по КИПиА 4 разряда в экспериментальной лаборатории ОГП. Суханов С.Ю. принимал активное участие в пусконаладочных работах при вводе в эксплуатацию оборудования технологических блоков основного каскада, неперестраиваемых каскадов № 1, № 2 в зд. 801, занимался организацией эксплуатации и эксплуатацией оборудования КИПиА в зд. 801, 805. С 1995 года принимал участие в оказании технических услуг при строительстве контрактных объектов 405 и 504 в КНР, в обучении персонала, разработке НТД и пусковых работах на объектах 405, 504 в КНР. В 1998, 1999 годах работал на объекте 405-15 заместителем начальника ПНР по оборудованию КИПиА. За высокие достижения в труде Суханов С.Ю. неоднократно поощрялся руководством комбината. В 2011 году занесён в галерею славы Музея трудовой славы ОАО «АЭХК».

Александр Михайлович Ижойкин окончил Киевский институт инженеров гражданской авиации. Свою трудовую деятельность на «АЭХК» начал с 1990 года в цехе М-1 инженером

по КИПиА 2 категории в группе ОТО и С. Ижойкин А.М. принимал непосредственное участие в пусконаладочных работах и эксплуатации оборудования подсистемы синхронизма цеха М-1. Принимал активное участие при выполнении строительно-монтажных и пусконаладочных работ на контрактном объекте 504 в КНР. Непосредственно участвовал в подготовке и обучении специалистов КНР для объекта 504.

Игорь Васильевич Лупанов работает на «АЭХК» с 1988 года. Трудовую деятельность начал в лаборатории АСУ ТП 7Б в должности инженера по организации эксплуатации и ремонту вычислительной техники. С 1989 года принимал активное участие в создании лаборатории АСУ ТП 7Б. Занимался монтажом и наладкой вычислительного комплекса на базе СМ-2М, СМ-1810. Принимал активное участие в модернизации комплекса СМ-2М. С 2001 года принимал активное участие в создании и наладке вычислительного комплекса «СПРУТ».

Екатерина Васильевна Храпунова работает на Ангарском электролизном химическом комбинате с 1992 года. Свою трудовую деятельность начала монтажником радиоэлектронной аппаратуры и приборов в СКТБ. С 1994 года работала электромонтером в цехе М-1. Производила работы по приемке, наладке устройств РЗиА зданий 801, 805 с момента пуска центробежного производства.

Сергей Владимирович Маас работает на Ангарском электролизном химическом комбинате с 1985 года. Свою трудовую деятельность начал аккумуляторщиком в цехе СиП. С 1988 года работал в цехе М-1 электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования, участка релейной защиты и автоматики. Непосредственно занимался выполнением электромонтажных и пусконаладочных работ, приемкой и вводом в эксплуатацию устройств РЗиА нового электрооборудования зданий 801, 805 с момента пуска центробежного производства. Занесен в галерею славы «АЭХК».

Уважаемый Александр Викторович! Уважаемые работники и ветераны АО «АЭХК»! Поздравляем вас и всех работников АО «АЭХК» с 60-летием со дня пуска предприятия.

Успех предприятия, безусловно, связан с эффективным управлением, грамотной стратегией, инвестициями в развитие. Уверены в том, что комбинат отметит это знаменательное событие новыми достижениями. Успех сопутствовал вам все эти годы, многие из которых мы прошли рядом с вами и, значит, являлись свидетелями уверенного роста предприятия, умения двигаться к самым высоким вершинам и покорять их. Опираясь на уникальный опыт, высочайший профессионализм сотрудников, перспективные и ответственные управленческие решения, предприятие и дальше будет успешно развивать свою деятельность в масштабах региона и всей страны.

Желаем успехов в работе, реализации всех намеченных планов, настойчивости и терпения в решении каждодневных задач. Пусть сбудутся ваши желания и устремления, сохранится и преумножится все хорошее, что есть в жизни. Крепкого здоровья, счастья, достижения поставленных целей, успехов в профессиональной деятельности, хорошего настроения и неиссякаемой энергии.

О.И. Левченко, директор ООО «Сервисный центр «Прогресс» С.В. Бочков, главный инженер Е.А.Тарасова, председатель ППО





РАВНЕНИЕна приборы

Прошло более полувека со дня создания приборной службы комбината, тогда, в далёком 1957-м, в сложнейших условиях обеспечившей создание и ввод в эксплуатацию первых систем автоматизации разделительного завода.

Руководить вновь созданным отделом-11 было поручено Денисенко В.Г. В дальнейшем подразделением руководили Вильянов В.В., Чепелянский А.П., Левченко О.И., Касьян О.В., которые выполняли главную задачу, поставленную перед приборной службой – обеспечение надежной и бесперебойной работы оборудования систем автоматизации.

За прошедшие годы кардинально изменились не только основы технологического процесса, не только парк основного технологического оборудования, но и оборудование систем автоматизации. На смену релейным схемам вначале пришла полупроводниковая, а затем и микропроцессорная техника, которая в настоящее время активно внедряется на комбинате.

Во все периоды развития главным фактором, обеспечивающим надежную работу оборудования систем автоматизации, были люди – работники приборных служб, золотой фонд комбината.

Традиции, заложенные нашими ветеранами (высокий профессионализм и ответственность, взаимовыручка, чуткое отношение к коллегам), успешно поддерживаются молодым поколением прибористов.

Сегодня приборная служба комбината – это сплочённый, боевой коллектив, способный выполнять весь комплекс работ по созданию и обеспечению надежной эксплуатации самых современных систем автоматизации.



Часть коллектива носят гордое имя – метрологи. Метрологическую лабораторию можно, по праву сегодня назвать флагманом службы главного прибориста. Специалисты лаборатории стремятся быть первыми во всём: безупречное качество выполнения порученных заданий, освоение смежных профессий и компетенций, взаимовыручка в сложных ситуациях, умение гибко перестроить деятельность в условиях постоянно меняющихся требований и целей - это далеко не полный перечень всего того, что считается для наших метрологов нормальным выполнением своих профессиональных обязанностей. Руководит лабораторией Елена Андреевна Хлеборобова, которая является не только требовательным руководителем и мудрым наставником, но и инициатором сплочения коллектива в неформальной обстановке. В результате метрологи «дружною толпою» выходят на общественные и спортивные мероприятия, на демонстрации. А какие спектакли выдают ребята на вечерах, посвящённых дню метролога. В коллективе есть и художники, и поэты, и писатели, и актёры.

Сегодня перед акционерным обществом жизнь поставила новую задачу – заработать выручку, выполняя услуги сторонним организациям. И метрологи, несмотря на серьёзную нагрузку, одними из первых включились в эту работу. Хочется особо отметить Эдуарда Сергеевича Смирнова, благодаря активной деятельности которого наша выручка медленно, но верно растёт. И, глядя на таких работников, понимаешь – с таким коллективом можно свернуть горы!

Участок АСУТП – это коллектив, который, безусловно, можно назвать «мозгом» систем автоматизации Общества. Эта небольшая группа электронщиков и программистов, чудом сохранившаяся от некогда весьма солидного коллектива экспериментальной лаборатории, в очень непростых сегодняшних условиях обеспечивает техническую поддержку всех систем автоматизации, позволяя выполнять заданные функции оборудованию, давно выработавшему срок эксплуатации. Этот коллектив, руководимый сегодня Винером Ураловичем Рахимовым, в условиях непрекращающейся оптимизации,

подгоняемой мощным потоком предложений по улучшениям, умело лавирует, пытаясь успеть то разработать схему новой установки, то подготовить пакет конструкторской документации, то придумать новый алгоритм работы оборудования, то разработать новое программное обеспечение для контроля или управления техпроцессом. И хотя, периодически ребята жалуются на повышенную нагрузку, на отсутствие времени, чтобы спокойно обдумать реализацию алгоритма работы устройства или текст программы, мы всегда уверены: задачи, которые поставлены перед участком АСУТП, будут выполнены.

Участок эксплуатации вспомогательного приборного оборудования имеет самую большую географию расположения обслуживаемых систем. Системы автоматизации, подконтрольные этому коллективу, расположены не только на промплощадке Общества, но и за её пределами. Обеспечить работоспособность систем контроля энергоресурсов или холодильных машин, восстановить работоспособность аналитического оборудования, отыскать и устранить неисправности в системах промышленного экологического мониторинга, провести диагностику приборов учёта или промышленных кондиционеров, обеспечить работоспособность систем автоматизации насосных станций или вентиляционных систем – вот далеко не полный перечень проблем, которые ежедневно приходится решать начальнику участка Алексею Николаевичу Погребному и его команде.

Участок эксплуатации комплекса технических средств физической защиты свой путь начал в составе ОФЗР в 2006 году. В ходе реструктуризации участок сначала перешел в состав ЦРП, а позднее – в СГП. Возглавляет участок эксплуатации КТСФЗ со дня его основания Евгений Тимофеевич Бондарев, наделенный лучшими качествами руководителя, умеющего повести за собой и обеспечить решение поставленных перед коллективом задач.

Каждый день, в любое время суток и в любую погоду, персонал участка ведет работу по обслуживанию и улучшению работы оборудования комплекса технических средств физической защиты (КТСФЗ), обеспечивая его безаварийную работу. Значимый вклад в работу участка вносят

инженеры по ИТСФЗ Бабушкин К.И., Верховцев Д.Л., Платонов Е.Б., Хромых А.И.,

Цыганко С.Б., Цыганков Д.И. Каждый работник АО «АЭХК», а также сторонних организаций ежедневно ощущает результаты их работы, проходя через КПП. Без их вклада, знаний и опыта трудно представить выполнение поставленных перед службой задач в условиях преобразований, реконструкций, проводимых на предприятии.

Ну и организационный центр, «пульс подразделения» – это участок эксплуатации и технического обеспечения. Руководимый Олегом Васильевичем Касьяном участок УЭТО оперативно реагирует на постоянно меняющуюся в процессе преобразований обстановку, позволяя умело перестраивать работу подразделения для выполнения поставленных задач.

Группы Макаревича А.Б. и Афанасьева С.В. обеспечивают разработку нормативной документации по системам автоматизации основного и вспомогательных производств Общества.

Группа Свидинского Н.В. организует и сопровождает функционирование системы техни-









Дорогие коллеги и ветераны производства!

Сегодня нашему предприятию 60 лет! Много это или мало!?

Мы думаем, что это тот возраст, когда есть опыт, мудрость, но вместе с тем молодость, бодрость, свежие идеи! За эти годы был пройден путь становления, расцвета, преодоления трудностей, выдающихся трудовых успехов и впечатляющих достижений! Мы поздравляем вас с этой знаменательной датой и желаем всем работать на нашем предприятии с огромным удовольствием и самоотдачей!

Пусть вам будет комфортно и уютно в коллективе! Крепкого вам здоровья, благополучия, сохранения производственных традиций, осуществления планов и уверенного взгляда в будущее! С юбилеем!

В.Д. Скрипник И.Ю. Гернер





ческого обслуживания и ремонта систем автоматизации и обеспечивает взаимодействие со сторонними организациями.

Группа Крылова А.Д. контролирует вопросы охраны труда, надзора за эксплуатацией систем автоматизации Общества, экологического и энергетического менеджмента, ведение архива технической документации, курирует вопросы ПСР, культуры безопасности и многое другое.

И можно с уверенностью сказать, что все поставленные перед участком задачи будут выполнены, как говорится, «точно и в установленный срок».

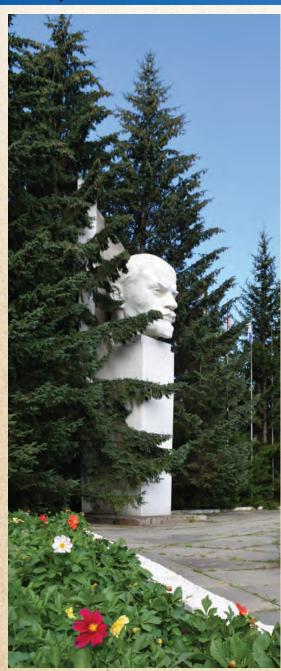
Непростое бремя эксплуатации систем автоматизации в основных цехах Общества после очередного витка реструктуризации легло на плечи участков, руководимых Игорем Петровичем Абдулазяновым и Романом Александровичем Ивановым. Но под их чутким руководством – сплочённые коллективы, состоящие из грамотных высококвалифицированных работников, которым под силу любые задачи, связанные с

эксплуатацией, а если нужно, то с монтажом и наладкой систем автоматизации.

Особую признательность хочется выразить нашему профсоюзному лидеру Ирине Юрьевне Гернер, которая постоянно погружает нас то в дебри туристической деятельности, то в конкурсы или культурно-массовые мероприятия, то в баталии спортивных состязаний. Персонал постоянно чувствует поддержку профсоюза в трудные минуты и в периоды радости. Всё это позволяет сплотить коллектив для успешного решения задач, которые перед нами ставит руководство.

В этот юбилейный год комбината хочется пожелать всем работникам приборных служб стабильности и уверенности в завтрашнем дне, здоровья и достойной заработной платы. Уважаемым ветеранам – крепкого здоровья, долголетия и благополучия.

В.Д. Скрипник, главный приборист



стильный вождь

АЭХК создал в Ангарске множество объектов культурного наследия. Так, в Юго-Западном районе 16 домов несут на своих стенах уникальные мозаики, созданные ангарскими художниками Николаем Тереховым, Николаем Гороховым, Константином Воеводиным и Владимиром Федориным. Об этом музее под открытым небом знают все ангарчане. Но есть и другие, менее известные в народе объекты искусства, которые были созданы руками ангарских авторов (художников, скульпторов), трудившихся на АЭХК, и являются уникальными. Как для города, так и для всей страны.

Размер имеет значение

Памятник вождю мирового пролетариата у здания комбинатоуправления АЭХК – одно из самых высоких скульптурных изваяний головы Владимира Ильича в стране. Его высота вместе с постаментом – 11 метров. Для сравнения: высота головы Ленина в Улан-Удэ, занесенной в Книгу рекордов Гиннеса как самая крупная на земле, – 7 метров 20 сантиметров (с гранитным постаментом – 14 метров).

У ангарской головы (а памятник, как и в столице Бурятии, задуман без туловища) результаты чуть скромнее. Ее высота без постамента – 3 метра. Вес – почти 16 тонн. Но и это, согласитесь, внушительный показатель!

Все тайны «ангарской головы Ильича» успел рассказать ее автор – недавно ушедший их жизни ангарский скульптор Анатолием Осауленко.

Идея создать памятник-голову пришла к первому директору АЭХК Виктору Новокшенову. Анатолий Осауленко вспоминал, как в 1971 году Виктор Федорович проводил в ДК «Современник» традиционную выставку произведений художников и скульпторов. Был среди них и Анатолий Кузьмич. После выставки (неслыханное дело!) всех ее участников пригласили в буфет. Наш герой оказался не промах. Взял... да и попросился на комбинат на работу!

Виктор Федорович культуру и искусство любил. Но абы кого на комбинат не брал: «Есть у меня постамент. Надо к нему Ленина сделать.

Сделаешь – возьму тебя!» Анатолий Осауленко загорелся: «Посмотреть бы на фронт работы!» «А вот это нельзя, – ответил легендарный директор, – секретный объект. Постамент стоит на промплощадке».

«А как же работать?!» – оторопел скульптор. Директор ответил: «Дадим тебе все размеры. Делай».

Вот так и ваял Ильича молодой скульптор, не видя то, на что его придется водружать. Вначале сделал по предоставленным комбинатом размерам копию постамента в масштабе 1:100. Как вспоминает художник, ему показалось, что голова похожа на надгробие. Думал-думал и придумал... железобетонное знамя позади Ильича. «Ленин – это наше знамя». Таким был девиз работы. Рабочее знамя большого производства, железобетонное...

Маленького Ленина художник показал Новокшенову. Тому понравилось. Но директор пол-беды. В 1972 году для установки любого памятника требовалось разрешение парткома. И так, и эдак разглядывал необычного Ленина без туловища партком. Но в итоге дал «добро». Комбинат ведь всегда был генератором необычных технических идей. Почему бы и Ленина не «усовершенствовать»?!

Депортация вождя

Скульптора взяли на работу. Выделили ему место в цехе. И закипела работа. Вначале гигантскую голову создали из глины. Ее привози-

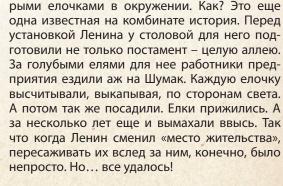


ли огромными емкостями по два с половиной кубометра каждая. Директор оценил масштаб. Виктор Федорович был уверен: именно он сейчас стоит у рождения самой большой в стране головы Ильича. Но в 1973 году громом среди ясного неба для него стала новость – в Улан-Удэ скульпторы Г.В. Нерода и Ю.Г. Нерода закончили монтаж головы Ленина большего размера. Но переделывать что-то было уже поздно. Ангарская голова Ильича не бронзовая, как в Бурятии. Она сделана из бетона и арматуры. И первым ее местом жительства стал тот самый «секретный» постамент, установленный... у заводской столовой.

Рассказывают, рабочие были сперва в легком шоке от памятника такого масштаба прямо на площадке, да еще у общепита. Не понравилось место расположения Ленина

впоследствии и самому Виктору Федоровичу. Причиной было и соседство со столовой, и сам постамент. Вот тут-то и «вылез» тот факт, что скульптор его не видел. Трехметровая голова на четырехметровом постаменте смотрелась как-то некрасиво. И даже знамя общее впечатление не улучшало.

Спустя несколько лет «столовской» жизни Ленина директор комбината принял решение - «депортировать» Ильича к комбинатоуправлению. Тут его и гости предприятия увидят, и рабочие, и инженерный персонал. Как вспометров от земли. И очень стильным.



«Плачущий» Ленин

Одно подводило Ильича – слезы. Старожилы комбината вспоминают: как дождь, так Ленин... плакал. Анатолий Осауленко говорил, что слезы были связаны с материалом, из которого сделан памятник. Бетон легко впитывал воду. И если на голове вождя вода под солнышком быстро высыхала, то глаза анатомически находятся чуть в глубине лица. И в них скапливалась вода. Издалека казалось, что Ленин плачет. Виктор Федорович, рассказывал автор памятника, после каждого дождя нервничать начинал, глядя на «зареванного» вождя революции.

«Ну что мне с ним делать?!» - спрашивал он у автора. Тот думал-думал и решил – покрасить. И – о чудо! Сразу после покраски Ленин слезу пускать перестал. Белое покрытие не пропускало воду, и она перестала скапливаться в глазах Ильича. Покрашен белым памятник и сейчас.

Интересно, что Ленин с АЭХК пережил все смутные годы, когда памятники на производствах снимали один за другим. Причины разные. И закрытость предприятия, и то, что работа авторская и уникальная (в свое время такие памятники было запрещено сносить законом Российской Федерации), и некое уважительное отношение работников предприятия к «голове», ставшей культурным наследием Ангарска.



МЫ ВСЕ «ЯВТУШЕНКИ»

1 апреля 2017 года не стало поэта Евгения Евтушенко. Никогда не живший в нашем городе поэт был тесно связан с Ангарском и ангарчанами... Так, например, знаменитейшее стихотворение «Карликовые березы» посвящено первому директору АЭХК Виктору Новокшенову. А еще Евтушенко катался в Ангарске на «серебряных коньках» и... на воротах турбазы, названной в его честь!

Виктор Федорович обожал Женю

Связала поэта с Ангарском большая личная человеческая дружба: дружил Евгений Александрович с первым директором АЭХК Виктором Новокшеновым. Как написала в своей книге «Мы жили в неизвестных городах» вдова первого директора Нина Прокофьевна: «Виктор Федорович обожал Женю. В доме были самиздатовские сборники его стихов, читались наизусть главы из «Братской ГЭС», «Казанского университета». Познакомил семью Новокшеновых с Евтушенко еще один друг – журналист Леонид Шинкарев.

И понеслось... Как пишет Нина Новокшенова, конечно же, поэта сразу пригласили выступить в Клубе интересных встреч в ДК «Современник» (именно она этот клуб создала и много лет возглавляла – прим. авт.).

Слушатели приняли Евгения Евтушенко с восторгом и встречи стали постоянными. Раз в два года поэт приезжал в Ангарск. Мало того,



ангарчане были первыми слушателями его стихов, написанных в экспедициях на баркасе «Микешин» и после сплава по реке Вилюй. Звал на сплавы, в которые ходил с друзьями, Евгений Александрович и Виктора Федоровича. Но, как пишет супруга, она ни разу ни в одну поездку его не отпустила...

В доме Новокшеновых хранились две реликвии – афиши поэта. На одной из них, московской, была его подпись: «Это мой лучший концерт». Поэт, который должен был выступать в Колонном зале, накануне концерта послал Брежневу телеграмму на нескольких листах, в которой высказал свой протест вводу советских войск в Чехословакию... Конечно, концерт не состоялся.

А на второй афише была подпись: «Маме всех моих концертов в Ангарске».

Виктор Федорович с супругой были и на знаменитой даче поэта в Переделкино. Пока сибирские гости накрывали на стол: разливали киндзмараули и чистили привезенный омуль, поэт вышел в соседнюю комнату и написал стихотворение, им посвященное... Всего в трех четверостишиях, как писала Нина Прокофьевна, передал главное – отношения двух семей, теплоту встреч и то, что в трудное время поэта, впавшего в опалу на высоком уровне, поддержали именно в Ангарске.

«Новокшеновские коньки», кстати, действительно были. Их Виктор Федорович подарил поэту. И, когда Евгений Александрович приезжал в Ангарск, они вместе катались на «Ермаке». Увы, старшие Новокшеновы давно ушли из жизни. А их сын Виктор уехал из нашего города. Так что рассказать больше того, что написано в книге Нины Прокофьевны, никто из семьи не сможет.

«Милые, родные Новокшеновы, Если вместе мы, то в глубине Снова дорогое, что-то школьное Тихо просыпается во мне. И когда, смотря угрюмой мачехой, Смерть наложит на уста печать, Будущее будет вашим мальчиком Пальчиком по клавишам стучать. Но среди устоев поколебленных На опасном льду, на сквозняках Я катаюсь лихо на серебряных Твердых новокшеновских коньках».

Турабаза «имени себя»

Однако помнят интересные факты о Евгении Евтушенко другие ветераны АЭХК, которые виделись с ним в пору приездов в Ангарск. Так, бывший директор электролизного завода АЭХК Сергей Кошелев вспоминает, что дружба семьи директора с поэтом сподвигла Нину Прокофьевну на интересный шаг – в семидесятые всем производством решили построить турбазу на берегу реки Китой. Каждый цех воз-





вел себе деревянный домик, была общая столовая, баня, спортплощадка и даже пляж, для которого специально отвели от Китоя канал. Идея была замечательная – работники комбината смогут приехать и отдохнуть бесплатно.

И вот торжественное открытие. Собралось руководство цехов, заводов. Сергей Михайлович вспоминает, что было человек 20 во главе с директором и его супругой. Поднялся насущный вопрос – как назвать новую турбазу? Нина Прокофьевна предложила: давайте именем Евгения Евтушенко? Но директор выступил категорически против. Во-первых, поэт живет и здравствует. Зачем «увековечивать»? А во-вторых... Ведомственное закрытое предприятие и турбаза имени поэта, не очень-то жалуемого советской властью. Короче, все всё поняли. Но жена директора была непреклонна. И тогда, говорит Сергей Кошелев, он решил разрядить обстановку: «И тут я вспомнил, что читал у Евтушенко стихотворение, где есть строчка: «мы все Явтушенки». Вот и стала база «Явтушенково». Понравилось всем. И самому поэту тоже».

Евгения Александровича пригласили на турбазу его имени, когда уже были установлены ворота, а над ними красовалась надпись. Поэт, обрадо-

вавшись как большой ребенок, стал... кататься на створке ворот!

Сергей Кошелев говорит, что Евтушенко вообще производил на всех большое впечатление своим внешним видом, выделяясь среди поколения серых пиджаков шестидесятых-семидесятых годов своей яркостью. Его постоянные кепки, ярко-желтый пиджак... На АЭХК его за глаза считали неформалом. Но вот диссидентом – вряд ли.

«Ну, какой он был диссидент? – удивляется Сергей Михайлович. – Ему не запрещали выступать. Это уже со временем все домыслами обросло. Наверное, уже после его эмиграции».

Помимо большого зала «Современника» поэт выступал на более малых, почти дружеских посиделках с Новокшеновыми и другими руководителями подразделений предприятия. Показывали ему и наших местных поэтов из числа работников атомного производства. Одним из них был, кстати, Сергей Кошелев, с 1967 года игравший в КВН. Двое других – его товарищи Стас Девятов и Борис Рыбинцев.

Именитый поэт внимательно слушал своих коллег «от атомной центрифуги». Но... Как пошутит Сергей Михайлович, стихами ангарских поэтов он как-то не заинтересовался. Наши поэты были не в обиде. Они себя нашли на производстве и в КВН – о союзных сценах не грезили...

В последний свой приезд в Сибирь Евгений Евтушенко выделил в своем плотном графике время для поездки в Ангарск, побывал в музее трудовой славы АЭХК, посмотрел фильм и книгу, сделанные к 100-летию со дня рождения Виктора Новокшенова, заехал на могилу к другу...

Евгения Евтушенко по-прежнему помнят и любят в Ангарске. Не титулованным и старым, как писал он сам, «умирающим по частям». А молодым, ярким, веселым. Покорителем девушек, в желтом пиджаке, качающимся на воротах турбазы «имени себя». Или летящим на тех самых, новокшеновских серебряных коньках...

Яна Архипова

КАРЛИКОВЫЕ БЕРЕЗЫ

В. Новокшенову

Мы – карликовые березы. Мы крепко сидим, как занозы, У вас под ногтями, морозы. И вечномерзлотное ханство Идет на различные хамства, Чтоб нас попригнуть еще ниже. Вам странно, каштаны в Париже? Вам больно, надменные пальмы, Как вроде бы низко мы пали? Вам грустно, блюстители моды, Какие мы все квазимоды? В тепле вам приятна, однако, Гражданская наша отвага, И шлете вы скорбно и важно Поддержку моральную вашу. Вы мыслите, наши коллеги, Что мы не деревья-калеки, Но зелень, пускай некрасива, Среди мерзлоты – прогрессивна. Спасибочки. Как-нибудь сами Мы выстоим под небесами. Когда нас корежит по-зверски Без вашей моральной поддержки. Конечно, вы нас повольнее, Зато мы корнями сильнее. Конечно же, мы не в Париже, Но в тундре нас ценят повыше. Мы – карликовые березы. Мы хитро придумали позы, Но все это только притворство. Прижатость есть вид непокорства. Верим, сгибаясь увечно, Что вечномерзлотность невечна, Что эту паскудину стронет, И вырвем мы право на стройность. Но если изменится климат, То вдруг наши ветви не примут Иных очертаний – свободных? Ведь мы же привыкли – в уродах. И это нас мучит и мучит, А холод нас крючит и крючит. Но крепко сидим, как занозы, Мы – карликовые березы.

ТВОРИМ ДОБРО

Коллектив библиотеки №1 имени В. Алексеева, больше известной как библиотека профкома АЭХК, поздравляет работников предприятия, ветеранов АЭХК, профком во главе с А. А. Мартыновым с юбилейным днём рождения комбината!

Наша библиотека 52 года была частью социальной сферы АЭХК и существовала благодаря поддержке комбината и его профкома. Мы с благодарностью и гордостью вспоминаем то время, когда работали в одной связке с вами, мы чувствовали свою нужность, востребованность. Тогда библиотечные пункты были открыты в каждом общежитий, МЖК, детских учреждениях, в подразделениях комбината. Мы вели просветительскую работу в подшефных колхозах, на агитплощадках, на БАМе, в учебных заведениях, профилактории и т. д.

Все эти годы профкомовская библиотека обладала непререкаемым авторитетом среди библиотек министерства. Неоднократно нам





присваивалось звание «Библиотека отличной работы». У нас в архиве по-прежнему бережно хранятся вымпел, дипломы и почётные грамоты Президиума Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов. Сохранили мы и почётную грамоту, подписанную Виктором Фёдоровичем Новокшеновым в связи с 25-летием образования библиотеки. Быстро летят года, мелькают десятилетия – и в 2018 году мы уже будем отмечать 60-летний юбилей!

А какие совместные праздники проводили вместе «Ермак», профком, «Современник»! А поездки на картошку! Ух! Есть что вспомнить! В этом году наша библиотека приняла участие в конкурсе социальных проектов АЭХК. Мы стали победителем в номинации «Твори добро». Это позволит нам закупить презентационное





оборудование, которое улучшит качество мероприятий, расширит рамки применяемых форм работы библиотеки, поднимет организацию досуга читателей на современный уровень. Приглашаем всех желающих на наши мероприятия, встречи, творческие вечера. Очень ждем постоянных и новых читателей!



Библиотека располагается по старому адресу: 206 квартал, дом 3.

Работаем каждый день, кроме субботы.

Тел.: 54-50-80

e-mail: biblioteka-filial1cbs@yandex.ru

В.П.Енущенко, заведующая библиотекой



ПУТЕШЕСТВИЕ История семьи, рассказанная Еленой и Геннадием Курлович из Ленинграда в Ангарск по маршруту СЧАСТЬЯ

Елену и Геннадия Курлович хорошо знают на АЭХК. Благодаря их труду навсегда сохранились тысячи кадров об интересной жизни нашего коллектива. Их личная история не менее увлекательна. Они приехали в Ангарск после окончания Ленинградского института киноинженеров (ныне Университет кино и телевидения) для создания кинофотостудии при АЭХК. Так судьба (в лице первого директора В.Ф. Новокшенова) привела их в Сибирь. Думали, на три года, а получилось на всю жизнь. «Прикипели» к Ангарску, к друзьям-сибирякам, к сибирской природе. А к Байкалу, как теперь говорит Геннадий, «то ли прикипели, то ли примерзли».

Остановись, прекрасное мгновение!

В мае 1970-го ленинградцы-сокурсники добыли путевки на поездку на теплоходе в Кижи: нам подарили неделю счастья. У кого как, а у нас было предсвадебное путешествие. В последний день перед поездкой нам нужно было выкупить обручальные кольца в разных концах Ленинграда и успеть забрать паспорта. Когда мы уже с кольцами бежали по Литейному проспекту в отделение милиции, которое заканчивало работу, Гена неожиданно втянул меня в мини-буфет: в подъезде был прилавок, продавали газированную воду, шампанское, мороженое. Я от ужаса, что мы не успеем получить паспорта и поездка не состоится, потеря-



ла дар речи. Но перед глазами возник бокал с шампанским, на дне которого сверкали алмазной нарезкой наши необычные кольца. Нужно ли говорить, что воспоминания об этой маленькой забегаловке остались на всю жизнь. Мы выпили шампанское, надели друг другу кольца. И уже никуда не спеша (все было так прекрасно!) все же побежали за паспортами. А рано утром мы плыли на теплоходе: через Ладогу, по реке Свирь в Онежское озеро и, наконец, в Кижи.

Нас встречает Иркутск

Два последних курса промелькнули очень быстро. Перед распределением в деканат пришло письмо с приглашением выпускников на работу в Ангарск: зарплата по тем временам царская и квартира в течение месяца. Нам обоим предлагали остаться в Ленинграде. Но в Ленинграде в те времена о женитьбе и речи не могло быть, потому что нужна была лимитная прописка (что было непросто) и жилье (что еще сложнее).

16 августа 1970 году мы прилетели в Иркутский аэропорт. До сих пор помним, как пешком шли по летному полю, далеко впереди был деревянный забор с калиткой. У забора сидела старая очень загорелая женщина. В национальной одежде с трубкой в зубах она навсегда осталась в нашей памяти.

В Ангарске приняли нас очень хорошо: сразу вписали во все возможные очереди на покупку дефицитов того времени. Через пару недель нам дали возможность выбрать из трех вариантов по месторасположению двухкомнатную квартиру. Но что выбирать! Само то, что квартира была 2-комнатная и через две недели, было фантастикой в те времена для молодых специалистов!

23 года мы занимались производством кинохроники комбината и города, снимали

учебные кинофильмы, а репортажной и художественной фотографии отдавали не только рабочее, но и все свободное от работы время.

Коллекционировать не автографы, а встречи

В.Ф. Новокшенов приглашал в ДК «Современник» многих писателей и поэтов, певцов и композиторов, артистов и режиссеров, космонавтов и ученых для творческих встреч с работниками комбината. Он хотел поделиться широтой своих знаний и общения со всеми, о ком он заботился. И это ценили все. Люди его любили. Среди группы встречающих всегда были мы, иногда сопровождали гостей в поездках. Снимали и летом, и в суровые сибирские морозы. Однажды в морозный вечер во время ожидания поезда с гостями начала замерзать прекрасная по тем временам кинокамера «Конвас». И тут из здания вышел Виктор Федорович в длинном белом тулупе. Увидев замерзающего Гену с камерой, догадался, в чем дело. «Давай», – сказал он и распахнул тулуп. Гена отдал камеру и ушел греться. Через несколько минут пришел поезд, гостей встретили, съемка состоялась. А через пару дней нам прислали со склада четыре белых тулупа, что было очень кстати.

Однажды Гена неделю сопровождал космонавта Георгия Гречко – и на выступления, и



рыбачили они несколько дней вместе. Оттуда он привез загадку: «Чем отличается уха от рыбного супа? Ответ: уха – это когда под водочку». В один из приездов дуэта Галины Бесединой и Сергей Тараненко мы вместе отмечали рождение сына певца, о чем он получил сообщение после концерта. Когда я принесла Таривердиеву после концерта его фотографии, он тут же перевернул одну из них и подписал «Микаэл Леночке». Это единственный автограф, оставшийся у нас с тех пор. Мы не коллекционировали автографы, нам были интересны люди.

Преданные делу, городу, друзьям



Нас много раз приглашали работать на Восточно-Сибирскую студию кинохроники. Но мы так и не переехали из Ангарска. Мы полюбили Ангарск, людей, которые так хорошо приняли нас на комбинате, нам нравилась наша работа. Отсюда мы отправлялись в дальние и ближние путешествия. У нас здесь были друзья.

В 1979 году благодаря примеру руководителя Иркутского ВДОАМ после участия в иркутских соревнованиях образовалась и у нас секция любителей авторалли. Впервые трассу прокладывали сами осенью 1979 года. Первые обсуждения проходили у нас дома. Вскладчину



купили первый приз. Позже, если не находили денег на командные призы, я пекла три огромных торта, которые после награждения ими команд-победителей ставили на банкетный стол в баре «Баргузин».

В 1982 году мы с друзьями купили небольшое очень старое судно, перестроили его за два года. А потом ходили по всему Байкалу в компании друзей. За десять лет существования нашего бота столько народу перебывало на нем: родственники, сотрудники, друзья сына, друзья наших друзей, наши знакомые и знакомые наших знакомых. Даже делегации, приезжающие с визитами на комбинат, знакомились поначалу с Байкалом с борта нашего «Авося». Некоторые до сих пор пишут и звонят из других городов.

Перестройка всего

Наступила перестройка, тяжелые времена для всей страны. Тяжело было в это время и на АЭХК. Это много позже мы поняли, какая огромная разница между «тяжело» одному человеку и «тяжело» предприятию, между «нет денег» у семьи и «нет денег» у большого предприятия.

В 1993 году нашу кинофотостудию решили передать в «Свет-ТВ». Мы отказались, и нас сократили. Остаться с нашей профессией в небольшом городе в эти смутные времена было страшно. Но кто-то подсказал, и мы окончили сначала курсы предпринимателей, затем бух-



галтерские курсы. 1 июня 1993 года мы зарегистрировали собственное предприятие. В бытность народных университетов мы закончили факультет журналистики, затем юридический. Это помогло нам в дальнейшей жизни. Первые несколько лет мы работали как фотовидеостудия. Поскольку долгое время мы проработали в «ящике», то наша деятельность была мало известна. Имя пришлось зарабатывать. Поначалу о нас говорили: «Да, в Ангарске есть двое, то ли брат с сестрой, то ли муж с женой, но, говорят, фотографы хорошие». Мы работали со многими промышленными предприятиями нашего региона, создавая учебные, проблемные, хроникальные видеофильмы и слайды для полиграфической печати, занимались издательской деятельностью.



По маршруту Чкалова

В 1998 году нашу студию пригласили участвовать в первом кроссполярном перелете через Северный полюс из России в Канаду. Что может быть интереснее первого в мире после Валерия Чкалова перелета через Северный полюс!? Конечно, мы полетели. Нам повезло с погодой, с малой облачностью. За 15 минут до Северного полюса пилоты открыли дверь своей кабины, и все по очереди побывали и сфотографировались в этом небольшом рабочем пространстве людей, умению которых подчинялась эта огромная машина уже несколько часов.



В Канаде нас встречали члены правительства Канады, прошла пресс-конференция. Затем нас поселили в Королевском отеле, завтрак в ресторане и экскурсии по Торонто в сопровождении архитектора Бориса Зерафы, который проектировал очень много зданий в Торонто, в том числе и аэропорт, и телебашню. В его частной фотогалерее после выставки остались несколько наших фоторабот, понравившихся принимающей стороне. На обратном пути в Россию для делегаций Швейцарии, Канады и Америки, которые присоединились к нам, состоялась самая необычная наша выставка: на борту лайнера над Северным полюсом.

Путешествие длиною в жизнь

Мы много путешествуем. С первых дней пребывания в Сибири путешествия стали любимым и страстным увлечением всей семьи, которому посвящалось все свободное время, включая праздники и отпуска.

Именно увлечение фотографией привело нас в профессию. В юности каждый прошел свой путь, осваивая сложные способы достижения фотографической выразительности: изогелию, соляризацию, фотографику, «голодное» проявление, высокий и низкий ключ и многие другие приемы. Более пятидесяти лет фотография занимает в нашей жизни одно из главных мест. Мы участвовали во многих фотовыставках. Снимали ню, портреты, пейзажи.

В 2002 году в выставочном зале Ангарского музея состоялась наша фотовыставка благодаря Ольге Иннокентьевне Новокрещенных, которая буквально заставила нас сделать ее, за что мы благодарны этому человеку. В 2004 году по заказу областной администрации к Байкальскому экономическому форуму мы издали авторский фотоальбом Е. и Г. Курлович «Байкал. Мелодии года». Затем было еще немало выставок на ведущих ангарских и иркутских площадках, а также дважды в Китайской Народной Республике.

Мы благодарны судьбе, которая привела нас в Сибирь. Мы счастливы, что прожили все эти годы среди замечательных людей, в любимом городе, созерцая природу Сибири, прекрасный Байкал и отдавая им дань.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК, №4 (2017)
Специальное издание, посвященное 60-летию со дня пуска
Ангарского электролизного химического комбината

Издание первичной профсоюзной организации АО «Ангарский электролизный химический комбинат» Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности.

Автор и руководитель проекта – Алексей Александрович Мартынов. Куратор проекта – Наталья Станиславовна Лузина . Телефон: 59-98-19. E-mail: ppoaehk@gmail.com.

В выпуске использованы материалы отдела по связям с общественностью АО «АЭХК» и подразделений Общества.

Издатель – ООО «Бизнес Партнер». Редактор – Елена Дуденкова. Телефон: 8902-511-28-72. E-mail: evdudenkova@yandex.ru.