

Программой обучения на нашем факультете предусмотрена производственная практика студентов после окончания 3-го, 4-го и 5-го курсов. Напомним: первая практика - ознакомительная, вторая - технологическая, третья - преддипломная. Несомненно, многим практика на предприятии действительно помогает и в закреплении полученных в институте знаний и в получении навыков, необходимых для специалиста. Но есть, к сожалению, и печальные примеры.

Мы расскажем Вам о том, как проходили две совершенно разные производственные практики бывших четверокурсников с кафедр молекулярной и экспериментальной физики.

ПРАКТИКА КАК ОНА ЕСТЬ



Ещё зимой, при распределении мест на практику, в группах ФТ-466 и ФТ-467 разгорелась жаркая спор: кто будет в числе 20-ти счастливчиков, которые поедут на Игналскую АЭС. Наконец, список кандидатов был утверждён, и в конце августа группа вылетела в Вильнюс.

Недоразумения начались с первых же шагов. Администрация станции с удивлением встретила руководителей практики доцента А.И.Купржикина. Оказывалось, на предприятии просто "забыли" о договоре, обязывающем руководство АЭС обеспечить студентов УПИ работой и жильём. Но после полуторачасовых прений всё же было принято соломоново решение: практикантов принять и поселить на всевозможной турбазе "Игналлина". Свежий воздух, песчаный пляж, лодочные походы - великолепные атрибуты полноценного отдыха. Были, правда, некоторые неудобства - турбаза находилась в пятидесяти километрах от АЭС. Кроме того, в организованном питании физтехам было категорически отказано.



Лев Филинён ФТ-568

Наша кафедра ведёт ряд работ по договору о сотрудничестве с московским объединением "Ролон". В плане этих работ мной на УПС был изготовлен блок - часть установки, которая монтировалась в объединении. Поэтому вся моя работа была спланирована таким образом, чтобы я смог её продолжить и на практике. Так и получилось.

22-го августа я вместе с остальными студентами и руководителем от кафедры Кружаловым А.В. выехал на место работы. Встретили нас хорошо. Как говорит он: "С места - в карьер". В тот же день выдали пропуска на предприятие и уже через три дня мы, пройдя вводные инструктажи, были оформлены на рабочие места на ставки дозиметристов.

Но студенты - народ неунывающий: лишь бы работа была.

И вот, первое посещение АЭС. Никакой конкретной работы студентам предложить не могли. Факт вполне понятный, если учесть, что инженеры-эксплуатационники вот уже год ждут пуска станции и сами не знают, чем заняться. Логично было бы распределить студентов по строительным площадкам на возведение конкретных объектов - обору реакторов, турбин и т.п. Но ответственность брать на себя никто не хотел...

Медленно потянулись первые дни. На станции ездили в общем-то только обедать: приезжали в 13.30, уезжали в 17 часов. Решили сделать что-нибудь хорошее хотя бы после "работы": прорепетировали и дали 2 концерта для отдыхающих турбазам, наладили связь с комитетом БМКСМ АЭС, выступили на заседании местного клуба самодельной песни, организовали обширную лекцию-беседу об УПИ в школе п.Сенецкуе, выступили с концертом перед сенецкскими автомостроителями на дне ботуна...

А на работе всё по-прежнему... Появились и первые официальные "сачки" - те, кого отпускали на 2-3 дня. "Сачков" постепенно становилось всё больше, сроки "отпусков" всё длиннее. В конце концов дождался от своих начальников донесения конкретной формулировки: "Ва ребята молодые, свободные... Гуляйте, смотрите Прибалтику. Встретимся в конце месяца - поговорим." И физтехи поехали...



Массу впечатлений ребята привезли из Таллина, Риги, Каунаса, Бреста, Минска. Постоянными были встречи одногруппников на улицах Вильнюса, Даугавпилса. Добралось даже до Москвы и Ленинграда. В редкие вечера, когда собирались вместе в холмистых домиках турбазы, до ночи звучали волнующие рассказы об экскурсиях в Хатынь и Салонки. Затем шли на костёр, где по заявкам отдыхающих пели до 4-х утра. А утром - снова в дорогу.

Достоинным финалом практики стал большой концерт перед старшекурсниками пос. Сенецкуе, где импровизированная агитбригада одновременно являлась в качестве ансамбля политпесни ФТ, вокальной группы ФТ, СТЭМ ФТ и т.д. Школьники долго не отпускали студентов, наградили их почётными грамотами и ценными подарками.

Наконец, подошло время сдачи зачёта. Группа в полном составе получила отличные оценки и зарплату за "отработанный" месяц - по 100 руб. А так как до начала учёбы оставалась ещё неделя, то ребята разъехались в Москву, Симферополь, Ташкент... На заслуженный отдых.

Корнилов Г.
/под редакцией Водопьянова С./



С МЕСТА - В КАРЬЕР

В основном все места были связаны с производственной деятельностью и с дозиметрическим профилем. Персонально с каждым практикантом был составлен индивидуальный план каждого рабочего дня на неделю и перспективный план на месяц. Т.е., что мы хотим получить и каких результатов добиться. Помимо плана работы были составлены планы отдыха - что бы мы хотели посмотреть, куда съездить и что посетить. /прим.ред.: "Это кажется фантастикой, но предприятие организовало специально для студентов поездки в Горки, Нижегородский Кремль, Троицко-Сергиевскую Лавру, ВДНХ... /

Распорядок дня у нас был такой же, как и у всех жителей посёлка. Вставали в 7.45 и через полчаса, рейсовым автобусом отправлялись на работу. Заванчывали её, как правило, к 17 часам. Но лично я работал обычно до 20. Это было связано с тем, что погнать установку хотелось как можно быстрее, но некоторые детали пришлось делать на месте.

Наконец, 16 сентября был произведён физический пуск установки, и начались измерения. Теперь со временем уже никто не считался. Последние дни перед отъездом работали до 11 вечера, прихватывая и воскресенье. Но я об этом не жалею. Полученные результаты войдут не только в выполнение договора о сотрудничестве, но и в мой дипломную работу.

В конце сентября непосредственно руководителями на рабочих местах была оценена работа каждого студента. Претензий к нашим ребятам почти не было, и 1-го октября, получив соответствующие оценки, мы разъехались с практики.

МНЕНИЕ...

Вот такие две, непохожие друг на друга, практики. Мы прекрасно понимаем, что организовать практику подобную той, что прошла на объединении "Ролон", очень сложно. Да даже не каждая УПС ведётся таким образом, чтобы она могла вырасти в хозяйственную тему или договор о сотрудничестве с предприятиями, на которых её можно было бы продолжить. Но опыт показывает, что это весьма продуктивно и полезно.

Что же касается первой части нашей публикации, то здесь положение можно и нужно исправлять уже сегодня. И если вина за "дёрткую жизнь" студентов-молекуляриков лежит и на предприятии, и на плохой подготовке практики со стороны кафедры, и на пассивности самих студентов, то чаще всего это происходит исключительно по инициативе последних. И их надо отучать. Как?

1. Освободить от надобности формального отчёта. Практику НЕОБХОДИМО зачислять.
2. ТРЕБОВАТЬ от предприятия конкретной постановки задачи для студента, оформлять на рабочем месте и строго его контролировать.

А все остальные положения изложены в "Дневнике производственной практики". Если этих положений хотя бы придерживаться, то и студентам, и руководителям не будет "ни сна, ни покоя" в самом хорошем смысле этого слова.

ПРОДОЛЖЕНИЕ В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ.