

ПРИЧИНЫ ПАССИВНОСТИ

Совсем недавно отлучило на жмитех комсомольское собрание. Не успели еще восстановиться голдоса самих крикливых, а новый состав комитета приступил к работе. По старой традиции редакция "Физико-техника" знакомит на своих страницах с новым комсомольским активом.

заботы!

Годовые итоги

Воспоминания прошедшего года, постараемся не забыть всего чего добились наш факультет. За это время мы успели написать много дел. И вот пришло время празднике. Все радуются ему. Порадуемся и мы...

Вместе с нашим деканатом за первое место по учебе в институте. В который - даже уже начинают забавляться - раз подряд.

За наши студиозиты, которые стали первыми в УПИ.

За Дни Науки, на которых мы показывали лучшие работы.

За то, что наша художественная самодеятельность не так слаба, как бы хотелось другим факультетам.

За 14 красненьких корочек наших дипломников покинувших стены жмитеха в этом году.

За семерх изобретенных кандидатов наук и за мастерскую заводу. Каждой молекулярной физики Ю.Сидорова Б.Т. докторской диссертации.

За 190 опубликованных статей, 12 научных изобретений и 3 научных изобретения.

За экономический элемент от научных исследований, который получился в два раза значительнее, чем в прошлом году - 2 млн. 705 тыс. рублей.

За стены теплицей станции, которые возились в Дзержинске.

За то, чему порадоваться, а если кто считает, что все это надо отметить, то мы уже отметили и это всего только немножко порадоваться за наш жмитех, но только немножко.

1917-1980



НОВОЕ ИМЯ

СЕКРЕТАРЬ

Перед вами Александр Кудрявцев - новый секретарь комитета ВЛКСМ факультета. Он делится своими мыслями и планами.

Основные задачи сложились примерно полгода назад. Главная проблема на сегодняшний день состоит в том, что заклинилась работа комитета. Комитет, если можно так выразиться, несколько обособился: нет выхода на группу. Основным связующим звеном между комитетом и группой является курсовое бюро. Но активности со стороны курсового бюро нет. В комитете рождаются идеи, хорошие идеи, но до группы они почему-то не доходят: гаснут где-то на уровне курсового бюро. Не трудно понять, что подбор кадров в курсовое бюро - серьезный вопрос. Вместе с тем надо усилить требовательность к его работе, а самому курсовому бюро - к работе группы. Тогда цепочка комитет-курсовое бюро-группа будет надежно связана. А иначе надобность в курсовом бюро просто отпадает.

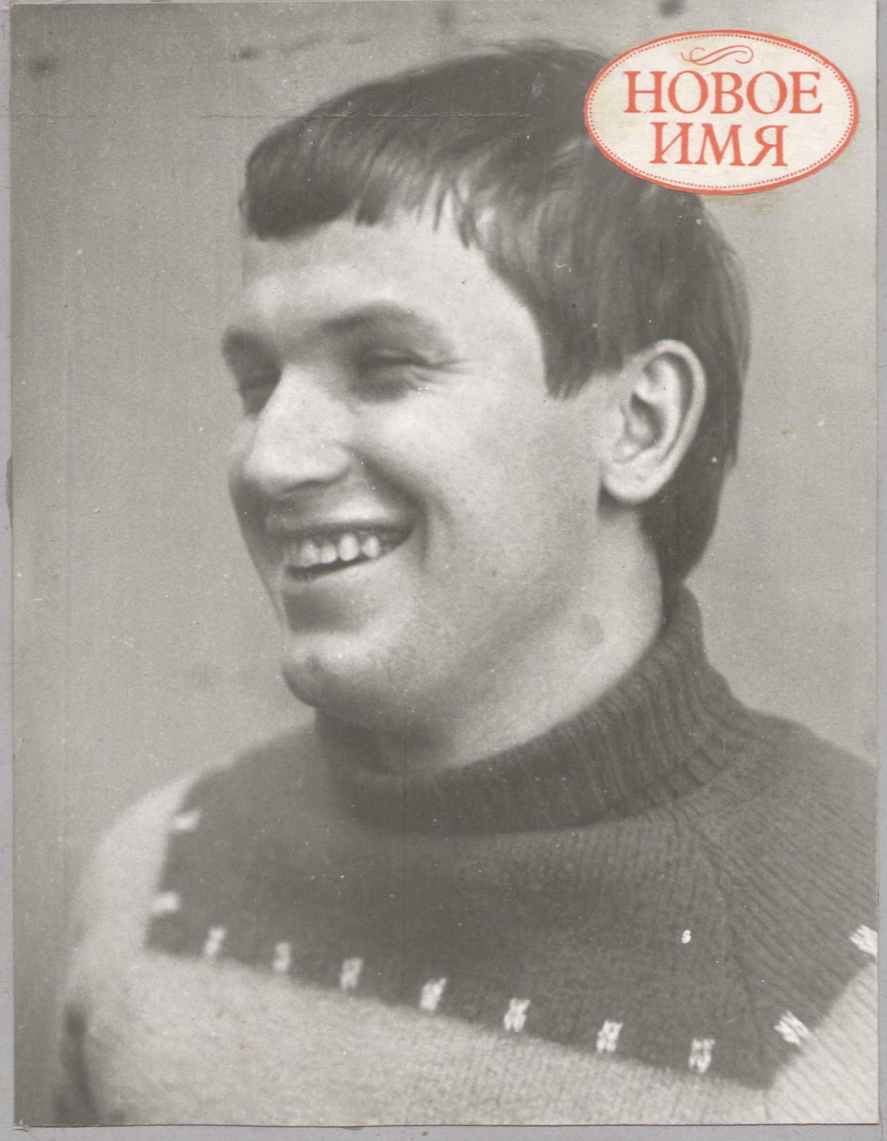
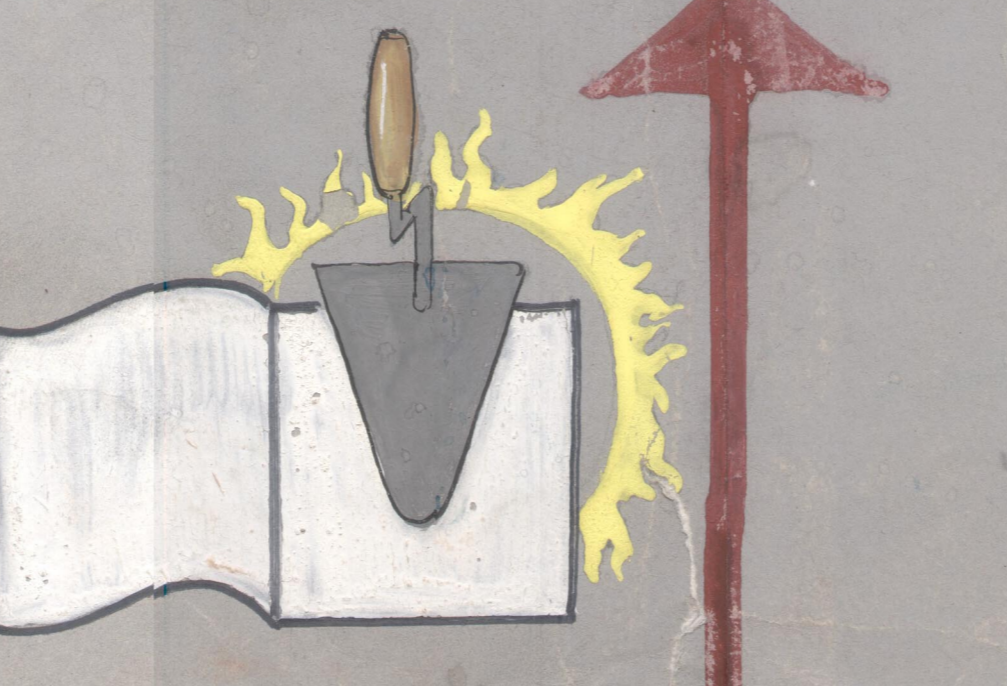
На собрании нашей разгвар с пассивности группы. Я пока не разобрался откуда идет она. Так первый, второй курс проявляют заинтересованность в комсомольских делах. Это очень похвально. Обращает тот факт, что в группах нет работы с кадрами. Ни хорошей, ни плохой. Отсюда - кадры неграмотны, слабо подготовлены. А ведь на факультете существует школа комсомольского актива, которая и должна заниматься этим. Еще терям важный резерв в работе с группой - система ОПП и аттестационных собраний. КПД их использования очень незначителен.

В большинстве групп коллективизм, как такового не существует. Каждый живет сам по себе. Свои развлечения, свои интересы. Наме предложение - группам жить по принципу: "каждому комсомольцу - поручение". Тогда появится и заинтересованность, и забота, и ответственность. В совместной работе исчезнет разобщенность между людьми. Нужны мероприятия, которые заинтересовали бы всех. Группам надо давать больше поручений, чтобы они почувствовали себя частью факультета, его боевой единицей. Не надо бояться призывов - это не страшно.

КОМИТЕТ

Проблема: группа - ССО. Не секрет, что ССО у нас выполняют основную работу на факультете, группы им сильно уступают. Человек чувствует себя стимулом. ССО: в подготовительный период тебя в отряде не видно - автоматически на целину не пошлаешь. Группа: ну, не выполни ты поручение. Ну и что? Пожурят тебя люди, но из группы-то за это человек не погонят. Поступил в данную группу и никака не донесешь. Вот и вся арифметика. Поэтому постараемся осуществить больше мероприятий с выходом на группу.

От нас продолжать работу и по дисциплине в комитете. Будет дисциплина в комитете, значит и на факультете будет порядок. Повысить дисциплину можно только усилив ответственность за порученное дело. Проклял - отвечаю за это. Без мер наказания тут никак не обойтись, хотя я в общем-то предпочитаю разгвар. Короче, работы много, работа предстоит интересная. Нам, как говорится, и карты в руки, но комитет комитетом, а каждый жмитех должен спросить себя, что он сделал для факультета. Не стесняйтесь приходить в комитет с предложениями и советами - это поможет нам в работе.



НОВОЕ ИМЯ

Валера Васильев - идеолог на руль секретаря.

Идеологический отдел - это орган, который отвечает за общее настроение среди комсомольцев, за их отношения между собой. Какими же сейчас настроением на факультете? Будем говорить прямо - комсомольская жизнь жмитеха стала менее интересной. Вспомним тридцатилетие. Работа кипела на всех уровнях: от комитета до академической группы, от первокурсника до дипломника. Сейчас же мы вплотную столкнулись с проблемой пассивности. В чем причины?

Во-первых - в нашем способе подбора кадров. У нас так - появился в группе хороший человек - его сразу же привлекает отряд, выдергивают из группы и заваливают отрядной работой. Мы же вытягиваем людей из отряда в комитет. Таким образом, группа остается без людей, которые могли бы сплотить и активизировать ее. О возможности возникновения подобной ситуации и путях выхода из нее говорил еще В.И. Ленин. "Некоторых работников можно и должно снимать с центральной работы и ставить на местную, создавая там образцовую постановку всей работы в целом. Они принесут громадную пользу и сделают дело более важным, чем иная центральная функция. Ибо образцовая постановка дела послужит расхождением работников и примером для подражания, который перенять будет уже сравнительно нетрудно, а мы сумеем на центра помочь тому, чтобы "перенесение" образцового примера шло широко по всему и становилось обязательным." Наверняка это возможно и реально в условиях нашего факультета сейчас время и практика.

Во-вторых - мы не информируем людей с работе комитета, и они делают вывод, что работа нет, или она имеет формальный характер. Это, естественно, сказывается на качестве комсомольской работы в группах. Первым шагом к решению этой проблемы будет создание информационного листка, в котором будет даваться информация обо всех факультетских мероприятиях на текущую неделю и о работе комитета.

В-третьих - в прошлом году мы упустили такой важный пункт, как контроль за выполнением решений комитета. Мы доверялись на сознательность и ответственность каждого комсомольца. Но, как оказалось, делать это в массовом масштабе еще рано. Придется усилить контроль - это задача орг. сектора.

Особенно сильно недостатки нашей работы сказались на системе ОПП. Сложилось впечатление, что в общем-то неплохое дело свелось к формальности. Комсомольское управление в группах свелось до невозможности. Кому нужны в группах запы по учебе и т.п? Пусть обучение будет временное, но конкретное, чтобы его можно было проверить.

В отличие от системы ОПП, определенных успехов мы добились в культурно-массовой работе и СДВБ. Сейчас в институтских коллективах наших первокурсников больше, чем у любого другого факультета. Например, на первое занятие балльных танцев пришло порядка 30 жмитехов. Активизировалась работа и факультетских коллективов. На прошлое собрание хора пришло 7 первокурсников. Это люди, которые умеют и хотят петь. Правда в списке прослушивания этот 35 человек. Надо сделать так, чтобы на первые несколько занятий они пришли обязательно. Среди них, безусловно, найдутся люди, которые войдут в хор и будут заниматься там с полной отдачей.

Опыт показывает, что наилучший выход мы получаем от коллективов, с которыми мы имеем постоянный контакт. Здесь следует обратить внимание на работу культурного агитбригады. Таким образом, культурный имеет возможность помогать аппаратурой, решать вопросы с помещением, давать консультации. В обмен отрядам должны направлять отряд в институтские и факультетские коллективы, на фЭП и контролировать посещаемость. Это повышает уровень агитбригады, не даст зачахнуть коллективам, возникшим на базе отрядов. А их у нас уже четыре: "Гренада-т" - ансамбль политтеатра, "Кварк" - СЭМ, "Феникс" - ВИА, "Экзит" - культурный театр. На этой основе можно создать факультетскую агитбригаду. Совместные поездки и выступления объединенного коллектива не только укрепят их, но и послужат началом сотрудничества между внешними отрядами.

Если хочется сказать, что комитет - пусть он даже семи пядей во лбу - не сможет проверить эту работу без участия каждого комсомольца. Все мы умеем думать критиковать и говорить, что плохо, то плохо и это плохо. Давайте так же дружно объединимся и исправим наши ошибки, сделаем так, чтобы каждый видел, что работа идет, что есть результаты, и, кроме промахов и неудач, есть много хорошего.

ВЫДЕЛИТЬ «ОСНОВНОЕ» ЗВЕНО



НОВОЕ ИМЯ

Сергей Базуков - самая хлопотливая должность - заместитель секретаря по организационной работе.

Уже не один раз факультету "не везло" при подведении итогов. Не вовремя поданная и неправильно оформленная отчетность утаивала хорошие результаты. Почему же нет организованности даже у членов комитета, сразу и не ответить. Кажется бы все просто: есть специальный сектор, задача которого - организация плановости в работе. В него входят: зам. по орг. секретаря факультета, начальник штаба КП, председатель ККК, командир оперативного отряда, есть даже ответственный за работу с несобранной молодежью, состав весьма представительный. Все прекрасно. Но множество функций - от заполнения документации до организации комсомольских мероприятий - распыляют работу самого орг.

сектора. Добавляют массу в отряд и товарищи, не имеющие организаторского опыта. В таких условиях без выделения "основного звена" не обойтись.

В первую очередь необходимо:
- привести координацию планов всех отделов комитета ВЛКСМ под;
- установить строгий контроль за ходом выполнения планов;
- проводить работу совместно со школой комсомольского актива / многие "руководители" уже и Устав забыли.
Координация планов будет проведена до 10 ноября.