

С ПРАЗДНИКОМ!

АЛЫХ ЗНАМЕН
ВЕЛИЧАВИМ ПОЖАРИЩЕМ
ВНОСЬ
ПЕРВОМАН НАД ПЛАНЕТОЙ ЗАРДЕЛ.
С ПРАЗДНИКОМ ВАС,
ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!
НОВЫХ ПОБЕД
ВАМ,
СВЕРШЕНИИ И
ДЕЛ!

НАШ ТРУД

Практически со своего основания физико-технический является один из ведущих факультетов по учёбе. И в прошедшем пятилетии наш факультет по итогам весенних сессий трижды занимал первое место и два раза второе место в институте. В целом за пятилетие успеваемость студентов повысилась с 94,2% в 1970/71 учебном году до 95,7% в 1974/75 году.

Выпускники Стрелов В.А., Сытеев М.П., Ребрин О.И., Фомин В.Н., Калинин В.В. хорошо известны нынешним физтехам как отличники учёбы и общественные активисты. Хорошие студенты есть у нас и сейчас. Это, прежде всего, Ленинские стипендиаты: Тухветов Ф. (Ф-517), Даманов В. (Ф-423), Беренев В. (Ф-330), это активисты и отличники учёбы: Грозлев П. (Ф-335), Попов Е. (Ф-424), Антушовский А. (Ф-239), Постников А. (Ф-242) и другие.

К сожалению, надо отметить, что качество учёбы ещё недостаточно высоко — уже долгое время процент повышенных оценок колеблется в пределах 67-70%, уменьшилось количество отличников от 125 человек в 1972 году до 89 человек в 1975 году. Большую озабоченность вызывают итоги последней сессии: 4 место по институту, заметное ухудшение учёбы старших курсов, и, что характерно для последних лет, — это увеличение количества удвояющихся оценок. В чём здесь дело? Почему наметилась подобная тенденция?

С одной стороны, преподавателями факультета сделано и делается многое для улучшения качества учебного процесса. Деятельна и партийная бюро. Усилено внимание к подготовке, подбору и аттестации научных и педагогических кадров. Сейчас заканчивается переход на новые учебные и рабочие планы, перерабатываются и обновляются программы читаемых курсов, совершенствуются лабораторные практикумы, всё шире в учебном процессе применяются технические средства и ЭВМ.

С другой стороны, вызывает тревогу состояние ряда студентов в учёбе. Нивка их дисциплина, подготовка и занятием оставляет желать лучшего. Бюро ВККСИ ещё много работает над улучшением качества учёбы. К тому же и состав бюро учится не лучшим образом, успеваемость членов бюро по итогам последней сессии — 78%, против 94,7% по факультету, так что ни о каком примере для комсомольцев со стороны бюро не может быть и речи. Несмотря на хорошую работу как факультетской, так и кафедральной УВК — наладить дисциплину только их усилиями не удастся.

Традиционно физико-технический факультет ведёт по науке. Второй год мы проводим "дни науки". Приятно отметить, что эти дни, как и многие студенческой науки, сейчас улажены в рамках института и будут проводиться на всех факультетах. Самоотязательная работа студентов имеет большое значение для их будущей деятельности в качестве будущих специалистов, и, не случайно, наши учебные программы предусматривают специальные дни для занятия УРС.

Сильные традиции физтеха не могут не объяснять. Визитная наша задача — трудная своя. Все условия для успешной сдачи экзаменов у нас есть — надо только хорошо потрудиться, отнестись к этому главному делу серьёзно и ответственно.

Косее А.И., член Паргбюро ФТУ.

Справедливо считается, что работа комсомольского бюро задаёт тон всей общественной жизни факультета. От того насколько четко и организованно работает в нашем бюро ВККСИ текущие вопросы зависит успех и эффективность деятельности всей комсомольской физтеха. Сегодняшнее интервью нашего специального корреспондента Евгения Козманова с недавно вступившим на должность секретаря бюро ВККСИ факультета АЛЕКСАНДРОМ ЦАРЕГОРОДЦЕВИМ редакция рассматривает как приглашение к разговору, к обсуждению проблем и методов работы организующих органов комсомола.

Должность ОБЯ ЗЫ ВА ЕТ

— Редакция "ФИЗИКО-ТЕХНИКА" уже знакомила своих читателей с А.Царегородцевым — культурным факультета, сегодня мы представим его в новом качестве — секретаря бюро ВККСИ.

— Сначала, Саша, во избежание кривотолков, объясни, чем вызвана смена секретаря в середине года?

— Все очень просто. В комсомольской организации ФТУ состоит более тысячи человек. Это много, и для управления ей нужна масса времени. А так как секретарь у нас помимо всего прочего еще и студент, то действовать ему приходится на два фронта: отвечать за деятельность факультетской комсомольской организации и за свою учёбу. Но, если по первому фронту он может рассчитывать на помощь бюро, то в отношении другого он является последним звеном. Секретаря же, по какой-то странной закономерности, становятся люди, да и должность обязывает, которые общественные интересы ставят выше личных. Поэтому не удивительно, что на втором фронте секретарь зачастую оказывается на заранее неподготовленных позициях. Дать этому отдал, в свое время, Корякин, а сейчас и Бондаренко.

— Тем не менее, до 1973 года секретарями на физтехе были отличники.

— Я и не хотел сказать, что должность секретаря бюро обязывает быть отличником. Важную роль тут играют личные качества человека и не менее, даже более, важную — состав бюро-это потенциал. Ведь бюро для того и существует, чтобы осуществлять коллективное руководство комсомольцами факультета, а секретарь — это его организующий блок.

— Ну, и как на твой взгляд нынешнее бюро?

— Я могу сравнивать только с тем, что видел сам, то-есть на протяжении трех последних лет. Думаю, что по возможности и по

выходу все они были примерно одинаковы. Во всех бюро существуют люди, которых можно отнести к трем группам: I-я — заинтересованные; II-я — руководствующие ольезом "надо", можно заинтересовать; III-я — ждут истечения срока своих полномочий. Очень важно не промахнуться в подборе кандидатов в бюро. До сих пор в этом деле не было ни какой системы. Быть у меня кое-какие задумки. Не знаю как они осуществляются. Кроме того большое значение имеет "распределение портфелей".

— Следующий вопрос. Что досталось тебе в наследство и какие задачи стоят перед бюро ВККСИ сейчас?

— Определенно с своим наследием я пока ничего не скажу — не совсем разобрался. Но позитивные сдвиги имеются. К примеру, шире, прочнее стала связь с Ю с.к. А главная задача определяется временем — скоро сессия, — на первый план выходит учёба.

— Сама, расскажи пожалуйста о своем пути в комсомоле, о принципах, которыми ты руководствуешься в своей работе?

— В школе состоял в комитете ВЛКСМ. На первый курс пришел, как и все, со стремлением делать что-нибудь полезное. Сначала был комсоргом группы, потом — культуроргом факультета. Работать свариался, не знаю, на сколько получалось, это отдельный разговор. Что касается новой должности, то в середине года это называется — выборы ЮО — исполняющий обязанности секретаря. Конечно, здесь в бюро вижу для себя огромные поле деятельности. Насчет принципов, может быть, подосмысливаю что-нибудь и сложилось, а заранее сформулированными тезисами я в жизни не пользуюсь. Но с тем, какими я был на первом курсе, конечно, никакого сравнения нет. Люди в жизни руководствуются двумя основными принципами — ЮЧУ и НАДО. Сейчас у меня осталось больше от НАДО.

— Большой вопрос. Как твои дела с учёбой?

— Отличником-то я никогда не был. Естественно, кое-какие проблемы есть.

— Проблема свободного времени?

— Да, это главное. Сейчас еще занимаюсь "наукой", знаете, затягивает. Учёбу тоже запустить нельзя, все это, приходится на производство. Тут и на что-нибудь одно времени не хватает.

— И последнее. Пожелания читателей "Ф-Т".

— Считаю своим недостатком — мало людей знаю на факультете. Потому, не знаю пока, какую получу отдачу от физтехов. К сожалению, не хватает нам еще в решении общефакультетских дел той инициативы "снизу", которая так ярко проявляется в стройотрядах. А вообще, наверное, понятно, чего я жду от студентов физтеха как секретаря бюро ВККСИ.

— Больше тебе спасибо, от всех студентов физтеха желаю тебе успехов в работе.

ИССЛЕДУЕМ ПРОБЛЕМУ

В нынешнем году редакция "ФИЗИКО-ТЕХНИКА" уже неоднократно обращалась к теме организации работы на газовой станции факультета. Линкий азот — основной продукт станции в настоящее время один из важнейших компонентов большинства научных экспериментов. Перебои с его поставками, количественная нехватка бесценно сказывалась на работе над хозяйственными и научными темами. (Спец. выпуск "Ф-Т" в ноябре 1975 года). После выступления газеты бюро ВККСИ научных работников и Совет Изполдих ученых факультета уделели особое внимание проблеме дел на газовой станции. Сегодня мы предлагаем всем заинтересованным читателям информацию спец. катра "Ф-Т" Г.Хропина.

В начале нынешнего учебного года очень остро стоял вопрос о кадрах и их материальном обеспечении.

Сегодня коллектив газовой станции пополнился четырьмя новыми сотрудниками. Улучшено материальное положение работников станции: повышена заработная плата, улучшено жилищное положение начальника станции Шахова В.И. Подготовлена работа проведена в области повышения квалификации сотрудников станции — в мае месяце при коллорском заводе будут организованы специальные курсы с итогами присвоением квалификационного разряда.

В начале нынешнего года выпуск азота в лучшем случае, с учетом не ритмичной работы составлял 750 литров в неделю.

Сегодня станция ежедневно дает 900 литров. Но это не предел. На очереди закупка второй машины типа АЛК-002. Снова возникает проблема кадров. Для обеспечения полного комплекта персонала станции требуется ещё три квалифицированных специалиста. Тогда выпуск азота достигнет 1500 литров в неделю.

Очень нужна станции работа — постройку противопожарной стены выдвинули студенты-комсомольцы. Вместе с благодарностью за помощь руководители станции передают им через нашу газету большую просьбу — помочь в ремонте крыши здания.

Теперь о вещах менее приятных. Редакция "Ф-Т" вынуждена отметить, что достигнутое улучшение работы станции вызвало несправданное оплохование у ряда ответственных работников. Во-первых, крайне неудовлетворительно организовано материальное обеспечение станции (отв. тов. Обухов).

В частности, чтобы добыть необходимое для установки масла работники станции самостоятельно всеми правдами и неправдами решают транспортную проблему, хотя это прямая обязанность завода снабжения. Во-вторых, практически полностью отсутствует разумное планирование потребления азота. Решение этой задачи позволит повысить эффективность работы станции, обеспечить ритмичность, бесперебойность производства.

Итак, из приведенной информации очевидно, что наряду с замеченными сдвигами проблема азота на факультете стоит по-прежнему остро. Ожидательное её решение возможно только при постоянном внимании, инициативе и поддержке ответственных лиц и заинтересованных организаций.