



Чепецкий механический завод

АО ЧМЗ

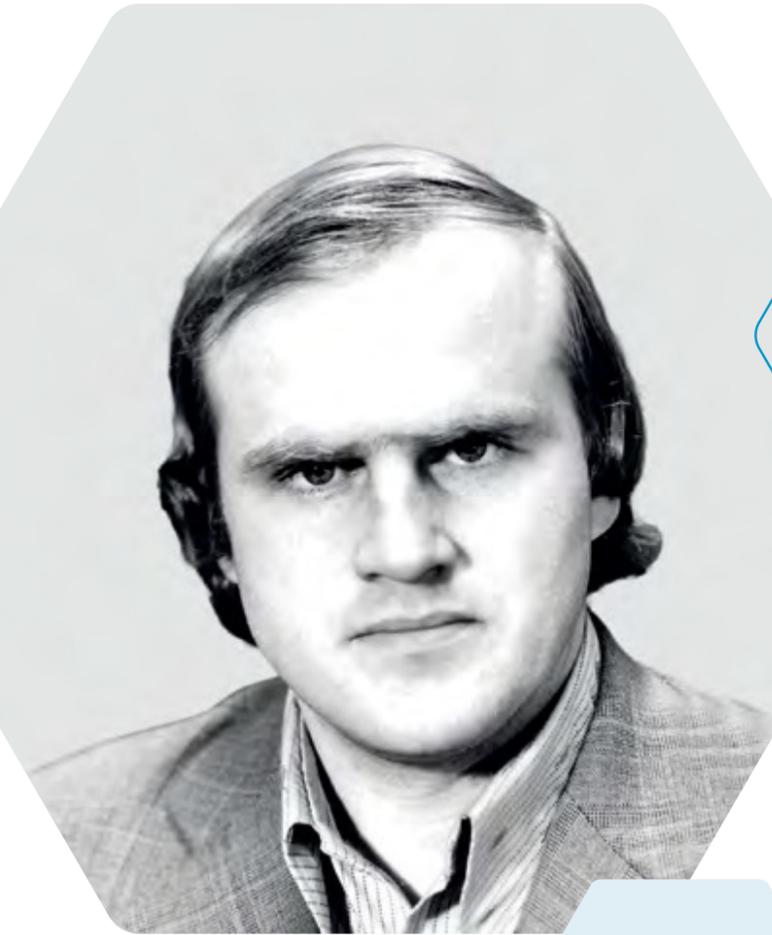
Год
основания
1946

г. Глазов
Удмуртская Республика



АО ЧМЗ — крупный мировой и единственный в России промышленный производитель изделий из циркония, гафния, кальция, тантала. Занимает ведущие позиции в производстве ниобия, титана и сплавов на его основе, является производителем сверхпроводящих материалов. Циркониевые комплектующие Чепецкого механического завода используются в 75 энергетических реакторах в 15 странах мира, а также в транспортных реакторах российского атомного флота. Завод производит уникальные материалы для развития технического прогресса. Продукция АО ЧМЗ востребована не только в атомной промышленности, но и в топливно-энергетическом комплексе, металлургии, судостроении, медицине.





Варкентин Яков Яковлевич

Родился 10 октября
1951 года
в городе Салавате

37 лет
Стаж
работы



Знак «Изобретатель СССР»



Звание «Лауреат премии
Удмуртии» в области науки
и техники



Знак отличия в труде
«Ветеран атомной энергетики
и промышленности»

«В 1975 году после окончания физико-технического факультета Уральского политехнического института я приехал по распределению на Чепецкий механический завод. В Глазове молодым специалистам сразу же предоставляли жилье. Тем, у кого уже была семья, сначала выделяли комнату, а затем давали квартиру в первом же доме, который сдавался.

По своему профилю я мог работать в разных цехах. Но после всех собеседований стал инженером Центральной научно-исследовательской лаборатории (цех № 7). Затем были должности государственного инспектора Госатомнадзора, начальника отдела качества и стандартизации, начальника технологической службы.

В институте я был активистом, поэтому на ЧМЗ меня сразу привлекли к общественной работе. Предложили возглавить Совет молодых специалистов. Но я тогда не знал завод и коллектив, поэтому согласился поработать заместителем председателя. Первым председателем был Михаил Александрович Козлов, ставший в последствии в 31 год самым молодым мэром Глазова. Курировал работу совета главный инженер завода Иван Петрович Петров.

В то время большое внимание уделяли рационализации и улучшению технологии. Совет проводил научно-технические конференции. Для авторитета молодых специалистов это было очень важно — тебя узнавали не только на уровне цеха, но и всего завода.

Круг участников в совещаниях на заводе ограничивался. Если я, например, работал по цирконию, то в цех по урану меня просто не пускали. В каждом цехе было свое технологическое бюро, специалисты которого работали строго в его рамках. Мы в цехе № 7 проводили исследования, а рекомендации писали уже специалисты техбюро других цехов.

Позже объемы работ стали увеличиваться, и государственные контролирующие органы вопросы качества и стандартизации подняли на более высокий уровень. Государственный специализированный проектный институт, Госатомнадзор, а также военпреды стали требовать, чтобы вся документация соответствовала ГОСТу и была написана в едином стиле. Поэтому в 1988 году специалистов техбюро цехов решили объединить в единую техслужбу.

Техслужба должна была проводить единую технологическую политику, поскольку в каждом цехе собственное техбюро

самостоятельно решало все вопросы, начиная от технологической подготовки производства новых видов продукции и заканчивая технологическим сопровождением действующей технологии. При этом состав документации даже на схожие техпроцессы в цехах различался. Я стоял у истоков создания техслужбы. Первым ее начальником был Анатолий Францевич Лосяцкий.

Из наиболее важных задач, в решении которых техслужба участвовала после 2000-х, отмечу три: переход производства циркониевого проката на усовершенствованную схему, постановка на производство технологии изготовления «ребристых» труб из титанового сплава и освоение производства изделий в цехе № 10.

В сентябре 2007 года в Топливной компании ТВЭЛ началось формирование «Нового облика». По началу процесс реорганизации заводчане воспринимали с настороженностью. Но когда на собраниях в примерах показывали, что у нас большие издержки производства, сложно конкурировать и надо искать новые формы организации работ, люди воспринимали это с пониманием. Большие опасения были у сотрудников, которых выводили в дочерние организации. Изменится ли зарплата? Останется ли прежним соцпакет? Беспокойство было, но в целом все понимали, что меняться нужно. И время показало правильность этих решений. Преобразования помогли заводу перейти на качественно новый уровень».

Сегодня на заводе трудовую династию Варкентиных продолжает сын Николай. С 2011 года он руководит Центральной заводской лабораторией (цех № 8).

Яков Яковлевич вышел на пенсию в 2012 году.



Яков Яковлевич проводит контроль за температурно-временными параметрами отжига труб, 80-е годы



Яков Яковлевич, вице-президент АО «ТВЭЛ» К. К. Соколов, президент Удмуртской Республики А. А. Волков (слева направо), 2005 год

