

Один из способов решения проблемы слабых и сильных ССО - расформирование или объединение отрядов.  
Дело в том, что на Физтехе - самом скромном вместе с инженерами числу студентов факультета - делать стройотрядов. Таким образом, никто, кроме МТ, поклониться не может. А обирается это тем, что отбор лучших кандидатов в отряды порой становится путем звуком, поскольку выбирать не из кого. Поэтому-то и попадают в отряды "люди на гол", которые при возможности выбора вряд ли увидели бы Целину.

А.Ш.: А если объединить два отряда? Но-моему, ничего зазорного в этом нет.

Зазорного в этом действительно нет. Но! "НО" и "НО" - их называется много.

А почему мы должны обединяться?

А традиции? Дух? История?

А ком. состав?

А.Ш.: Собрать общее собрание, объявить, проголосовать и посмотреть...

В.И.: Это база для конфликтов. Комунальная квартира на добровольных начальниках.

С.Б.: Но ведь до сих пор существуют отряды, которые перестали вносить какой-либо вклад в коллекцию традиций и истории. Причем число их никак не уменьшает. Итогом подобного регресса станет, по-моему, полное бессилие отрядов как в командирском, так и в комиссарском плане... Как бы не пришлось решать эту проблему методом расформирования...

В.И.: Когда организовывали новые отряды, недостаточно серьезно подошли к этому вопросу. Но-моему, расформирование будет более правильным решением.

А.С.: Тут надо быть хэбстче. Ради нашего же блага - расформирование!

Проблема набора на факультете решается не первый год. Но всё без успеха.

А.Ш.: На Целину треть отрядов ФТ вывозят "бальконы" - ребята, которых Целина уже не воспитывает. Всё потому, что хорошие бойцы идут только туда, где здоровый микроклимат.

А.М.: Сильные отряды набирают по 30-40 кандидатов, а вывозят - 10-15. Остальные остаются за бортом, "обижаясь" на отряды вообще и выбирают колхоз, рембригаду, вахту и т.д. Для отрядов они уже потерины.

А бой за кандидатов всё продолжается, приобретая с каждым годом всё более извращенные формы. В общежитии уже видели товарищей в целинках, которые вели пропаганду за свой отряд путем охвата других. А ведь было...

А.М.: Помни, пришли к нам на первом курсе ребята и сказали: "У нас на Физтехе 9 отрядов. 9 из них - хорошие. Мы приглашаем вас в один из них, в "Гренаду". Так ведь полгруши помешало.

Может, стоит вернуть старые, корректные и достойные виды агитации? Или искать новые?

8

Набор, набор. А как же "старые бойцы" - командиры, комиссары и те лидеры, на которых держатся отряды?

Могут ли они еще чему-то научиться?

Могут ли они наладить между собой дружеские отношения и сдружить отряды?

Попробуем найти ружьё на двух этих зайцев?

9  
Физтеховский ССО, находясь в апогее своей силы, не забывает заботиться о временах грядущих.

Командиры, комиссары, кости отрядов ФТ ездили в зимний студенческий отряд - ЭСО "Полюс", но со временем эта традиция заглохла. Может, стоит возродить "Полюс", как одно из средств усиления национальных ССО?

Е.Д.: "Полюс" должен быть продолжением чего-то. Просто "Полюс" никому не нужен. Его надо готовить. И ехать. Туда надо ехать не только нынешним командирам и комиссарам, но и будущим костякам отрядов. Сейчас подобное мероприятие без должной подготовки мне кажется преждевременным.

С.С.: "Полюс" нужен. Но сейчас надо замкнуться на программе-минимум и выполнить ее, а "Полюс" - это великое дело и оно нам пока не под силу.

Н.Б.: "Полюс" делать надо. Но если до "Полюса" будем жить по-старому, то он ничего не даст.

И это очевидно. Прятать через пять ступенек нам нельзя. Надо работать, и работать интенсивно.

Навряд ли найдётся человек в Ю с/к, которого бы не передергивали вид свежеотремонтированных отрядом "Оптимист" комнат. Большинство наверняка считает: чем такой ремонт, лучше уж вовсе никакого не делать. Более того, на память не приходит ни одного факультетского сооружения, где бы похвалили качество ремонта комнат. Хотя, по словам обшлагитских старожилов, раньше дела обстояли куда как лучше. В чем же причина?

Начиная с 65-го года /первый год образования ремонтных отрядов в институте/, перед "Оптимистом" встали две проблемы: материалы и кадры. Справедливости ради отметим, что других проблем почти не возникло и поныне. И редакция решила поговорить на эту тему со знанием дела лицами. Например, с Феликсом Александровичем Рождественским ответственным за партбюро за Ю-й студенческий корпус.

Ред.: Феликс Александрович, Вы уже не первый год занимаетесь нашим большим домом, что Вы можете рассказать о "доселе" для общежития ялано-красочкой и иной подобной продукции народного хозяйства?

Ф.А.: Беда не в том, что чего-то нет, а в том, что кого-то не хватает. Не хватает того человека, который взял бы на себя подобную ненужную.

Ред.: Иными словами, требуется эдакий "форейтор прогресса". А Вы, Феликс Александрович, не привели своих сил на этом неблагодарном поприще?

Ф.А.: Пытался. И неоднократно. Но институт разрешает распоряжаться только безналичными лентами. Если мы договоримся с кем-то о продаже материалов, то институт отыскивает следку, но добрую половину забирает в свои, институтские фонды. От этого нам не отвертеться. Есть, правда, много окольных путей...

Ред. ред.: Знаем. В рабочий период Феликс Александрович предложил из худа сотворить добро; а именно: собрать тару из-под зелёного змяя в пустых комнатах и сдать 20 кон. за единицу. Что ж, меток хорош. Только почему бы не сразу с кистенём да на большую дорогу? Больше денег выйдет. Столько бы краски накупили!

Ред.: А что нам посоветует профком ЮШИ? /Вопрос адресован члену профкома Ермакову Александру/.

А.Е.: Ну что я могу вам сказать? Сколько есть материалов на складе - всё делаем по братски между студкорпусами.

Ред.: По братски или поровну? Ну да ладно. Речь не об этом. А вот интересно, что думает по этому поводу новый зам. декана по быту Владимир Евгеньевич Кузьма? Ему слово.

В.Е.: Ситуация сложилась непростая. На мой взгляд необходимо следующее:

1. Доставать материалы по безналичному расчёту.

2. Постараться изыскать наличные деньги на нужды ремонта - им глубоко оперировать.

3. Найти "нужных" людей, то есть тех, кто может помочь рембригаде обеспечить себя необходимыми материалами.

Что делать в соответствии с первым пунктом, в общем-то ясно. Со вторым несколько сложнее, но выход есть. Выход - в субботниках. Но кто их будет проводить и где? Надо посоветоваться со штабом труда. Кстати, командиры ССО ФТ, видимо, и есть те самые нужные люди. Они, по всей вероятности, смогут посоветовать где находятся предприятия, располагающие материалами или базы. Нельзя было бы создать в Ю с/к совет командиров ССО.

Ред.: Сколько идей! Вот бы их воплотить!

/ В разговор вступает Валентина Сергеевна, комендант общежития/.

В.С.: Каждый год профком и ответственные за общежитие люди обещают нам много чего доставить: и линолеум, и краски... А что же мы имеем? Простую тачку! /Прим. ред.: Стоимость Ю руб./ заказывают в УПК уже три года. А тачка - очень нужная вещь.

Ред.: Да...  
Все: Да...

Ф.А.: А-насколько это сложное дело, могу показать на примере. Мы доставали линолеум /Прим. ред.: доставали/. Через совсем незainteresованных людей договорились с фабрикой в Березниках. Получили положительный ответ. Но в срок линолеума не было - случайно обнулилась крыша склада. Линолеум пропал. А в другой раз тяжёлые грузики...

Ред.: Спасибо, спасибо, Ф.А. Давайте лучше поговорим о тех, кто делает ремонт - о наших кадрах.

В.С.: Из года в год в отряд приходят в основном люди, не поселявшиеся в общежитии. Для поселения им надо только отработать месяц. Как они работают и почему-то не волчат. Либо бы стать пораньше. И хоть сдаёт корпус в основном на 4 и 5, качество ремонта оставляет желать лучшего...

Ф.А.: В "Оптимист" идут не квалифицированные кадры. Они НЕ МОГУТ делать ремонт, вот в чём беда. Нам с В.Е. пришла в голову неплохая мысль: привлечь в рембригаду бойцов ССО факультета. Из девяти отрядов по 2 квалифицированных бойца - получается отчленённое ядро бригады из 18 человек.

В.Е.: И это осуществлено. У этих ребят будет стимул закончить ремонт как можно скорее - им надо выехать на основное место работы, т.е. к родному отряду. Самое главное, что ремонт будет осуществляться быстро и качественно.

Ред.: Опыт подобных свободных отрядов печален: отряд не даёт квалифицированных бойцов - они нужны ССО именно в начале рабочего периода.

В.С.: А вот на радиофоне давно привлекают строотряды и ремонту общежития. Во-первых, организуются субботники с перечислением зарплаты в фонд корпуса, а во-вторых, отряды привозят с целины для своего общежития и гвозди, и инструменты, и другие материалы...

Ред.: Вы хотите сказать тем самым, что необходимо срочно налаживать связь рембригады со штабом труда факультета?

Е.А.: Нельзя всю работу сваливать на строотряды. Но-моему, Физтеху давно пора серьёзно отнести к сверхвременному назначению руковоицкого ядра рембригады и набору состава в "Оптимист" /Прим. ред.: Вспомним прошедшее собрание!/.

Редакция: Подведём итоги. Даже если будут все материали, то будет ли хороший ремонт - видимо на воде написано. Нужны умелые руки. Поэтому мы предлагаем конструктивное решение проблемы:

1. Заинтересованным "взрослым" людям вплотную заняться приобретением стройматериалов по всем возможным официальным каналам.

2. Отрядам Физтеха посильно помочь общежитию. Как? Можем представить долгосрочную программу действий. Начнём с того, что перед рабочим исполнителем один из наших ССО возьмётся сделать ремонт двух этажей. Всеми это займёт максимум недели. Это намного облегчит задачу рембригады.

Кроме того, редакция считает, что физтеховские ССО легко могут перенять опыт радиофона.

3. Профбрю факультета постараться не затягивать с набором в "Оптимист".

Редакция "ЮТ" благодарит всех товарищеских, принимавших участие в разговоре и, как военная, надеется на лучшее.

## ОПТИМИСТ-83

